

劳动保障监察大队队长述职报告 劳动监察队长个人总结(精选7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

劳动保障监察大队队长述职报告 劳动监察队长个人总结篇一

劳动监察大队隶属于各级政府的社保局，是完全由政府开支的行政单位，是对劳动法的遵守情况依法进行检查、纠举、处罚等一系列活动。下面是本站小编为大家搜集的劳动监察队长个人总结，希望你喜欢!

一、积极开展专项活动，切实保障劳动者合法权益

一年来，劳动监察大队紧紧围绕维护劳动者合法权益的根本宗旨，服务于构建和谐劳动关系的大局，认真开展各项专查。

1、积极开展专项执法检查。根据省、市劳动监察部门的统一部署，结合我区实际，监察大队工作人员就用工单位内部的劳动和社会保障制度的制定和执行情况以及参加社会保险和缴纳社会保险费等情况作了认真专查。开展了“农民工工资支付情况专项检查”、“非法用工检查”、“用工单位遵守劳动合同法情况专项检查”等专查共计40余次，共检查用人单位328户，补签劳动合同5000余份。配合社会保险局开展了“社会保险扩面征缴”专项检查，检查用人单位117户，催缴社保登记63户。

2、认真做好投诉举报案件处理工作。对劳动者投诉上访案件

严肃处理查处，做到接案一起，受理一起，结案一起。全年共受理劳资纠纷案件 68 起，结案65起，结案率96%，法定限期内结案率达100%。其中拖欠农民工欠资案件 32起，涉及农民工440人，涉及金额500余万元，全年无一起劳动监察案件被行政复议或行政诉讼，通过对投诉上访案件的严肃查处，既帮助劳动者维护了自身的利益，又震慑了一部分别有用心用工单位，使我区劳动市场呈现出一片和谐规范的良好局面。

3、加强日常巡查工作。日常巡查工作是劳动保障监察主动执法的重要方式。今年在局领导的大力支持下，对全区进行全年不间断日常巡查，深入了解各用人单位的遵守劳动法情况，并通过和用工单位负责人和广大劳动者座谈、调查询问等方式，认真讲解关于国家当前劳动方面的各项法律法规。对有可能造就劳务纠纷的事态时时敲响警钟，及时责令纠正，把维护劳动者合法权益的中心工作提前摆在了用工企业的议事日程，有效抵制了各类违反劳动法规的事件发生。

二、提高自身廉政行政执法思想意识

作为劳动保障监察大队的一名领导干部，我始终严格要求自己，在当前形形色色社会生活中，价值观不断充斥着人们的思想，我们的生活也有了很大的改善，但越是在这种形势下，我们就越要保持清醒的头脑，拒绝来自各方面的诱惑，时刻保持艰苦奋斗的作风，在大是大非面前，坚定不移自己做人的标准，做到不贪不占，两袖清风，对于危害国家利益、危害人民利益的行为或方式给予严厉的指正，时刻提醒自己要做个清清白白的执法人员。

三、严格遵守领导干部廉洁自律规定，规范自己的从政行为

在公务活动和社交活动中都做到了严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有私自从事营利活动的行为；遵守公共财

物管理和使用的规定。没有假公济私、化公为私的行为;奉公守法,没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益的行为;做到了讲究艰苦奋斗,勤俭节约,不讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费;自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀,规范着自己的从政行为。

四、自觉律己,切实贯彻防腐倡廉精神

作为一名领导干部,做到了正确对待和行使手中的权利,淡化“官念”和权欲,用平常心看待官位,用责任心看待和运用权力,做到立党为公,执政为民,即做到了“慎权”。二是做到了“慎欲”。从未谋取规定以外的特殊利益,不放纵自己的欲望,不贪吃喝、不贪钱财、不贪享乐、不贪图名利地位,堂堂正正地做人,明明白白地工作。不为声色犬马、灯红酒绿的生活方式所动,艰苦奋斗,俭以养德,保持了良好的品行和高尚的情操。三是做到了“慎微”。做到了时时刻刻从大处着眼,小处着手,见微知著,防微杜渐。力争做到大事不糊涂、小事不马虎,自觉增强“守一”意识,不越雷池一步,在防微杜渐上下功夫,追求党性和道德修养的高境界。四是做到了“慎独”。在廉洁自律上做到了表里如一,任何时候、任何情况下,都自觉以道德规范衡量、约束自己,没有人前一套、人后一套,严格进行自我监督。

4、认真做好来信来访工作。对来信来访者本着接待热情,服务周到,答复及时的原则,用心听取来访者的陈述,耐心解答问题,及时按规定受理处理,尽最大努力使来访者疑难而来,满意而归。全年共受理来信来访8次,结案8起。

五、存在问题与不足

二是自身的理论学习还有待于提高。

六、今后工作努力的方向

在今后的工作中，我将进一步加强自身的理论学习，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求；进一步加强对反腐倡廉工作特点、规律的研究；长期不懈地抓好廉政建设工作，以重实际、办实事、求实效的工作作风，进一步完善自我。

一、工作完成情况

(一)认真贯彻执行《劳动合同法》，切实保障劳动者的合法权益。今年是《劳动合同法》实施的第一年，我们把宣传、学习《劳动合同法》培训工作作为一项重要工作抓紧抓好。在开展日常巡查和接受上访投诉的过程中，及时向劳资双方宣传相关法律法规，全面提高用人单位和广大劳动者的法制意识，增强劳动者依法维权的能力，使广大劳动者在合法权益被侵害时，懂得通过正确的方式和渠道来解决问题，同时提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。为切实贯彻实施劳动保障法律法规，进一步规范用人单位的劳动用工行为，维护劳动者特别是农民工的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，促进经济建设发展，结合xx市劳动用工的实际情况，劳动保障监察支队会同公安、国土、煤炭、安监、煤监、卫生、建设、工商、民政、税务等执法部门开展了为期一个月的劳动用工执法大检查专项行动。专项行动共检查各类用人单位90户，对其中存在违反劳动法律法规行为的37家企业全部下达了整改指令书，并联合新闻媒体全程跟踪报道。

(二)配合我经办社保机构做好推进非公经济社保护面、征缴工作。

为更好地贯彻落实《劳动保障监察条例》、《社会保险费征缴暂行条例》根据省政府、省厅文件和电视电话会议要求维护非工经济从业人员合法权益，不留空白点，我支队配合社保机构开展了为期一个月的非公经济社保护面专项行动。全面协助我局开展社保基金扩面、征缴工作。

(三) 继续完善劳动监察网格化管理制度推行

为全面贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法

查，并通过深入企业调查登记给企业都建立了网格化电子档案，查阅一目了然，提高了支队的执法效率。今年，我队共计收录用人单位300户，现已经建立200家企业用工网格化档案。

(四) 劳动监察案件结案率100%以上，建立健全劳动监察台账档案。

以实施《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》为契机，加强劳动保障监察执法工作。在日常检查、抽查、专查和受理举报投诉中，严格按照《劳动合同法》规定进行监督检查。依据《山西省劳动保障监察条例》对违规企业进行曝光。一是在目前全市开展的《劳动合同法》实施情况的专项检查中，继续加强对非国有企业落实劳动用工备案制度情况；劳动合同签订情况；各项社会保险金缴纳情况；最低工资标准执行情况的专查。二是继续建立和完善劳动保障监察工作制度。将日常检查、专项检查、接受投诉举报有机结合起来，加强与有关部门之间的协调，建立健全保护劳动者合法权益的长效机制，及时预防和处罚各种违法违规行为的发生。三是继续做好农民工工资支付情况的专项检查，特别是对建筑施工、餐饮等重点行业的监督检查力度，及早预防，提前介入，防止拖欠工资情况反弹。全年劳动监察案件立案23件，结案23件，结案率100%，为350名工人追回工资95.6183万元。

(五) 起草制定xx市建筑业企业务工人员工资保证金制度，严格执行劳务分包制度，探索在其他行业建立欠薪保障制度。

根据省政府文件今年我们将建立健全xx市建筑业企业务工人员保证金制度，加强务工人员工资支付保证金的收缴力度，

我支队起草制定xx市建筑业企业务工人员工资保证金制度，已经上报市人民政府。

(六)加强普法环境建设，完成行政执法。

目前用人单位损害劳动者合法权益的情况时有发生，我们主要通过日常巡查的方式重点检查用人单位签订劳动合同、工资支付、就业准入、劳动保护、禁止使用童工等情况。开展劳动力市场秩序整顿专项检查、制止建筑企业拖欠克扣农民工工资专项检查、贯彻执行《劳动法》《禁止使用童工规定》、《女职工劳动保护规定》等法律法规情况专项检查，以此优化执法环境。

(七)建立健全维稳工作预警、完善群体性事件应急处置预案和解决拖欠克扣劳动者工资群体性突发事件应急预案□

明电[20xx]21号)文件《关于进一步做好当前抗震救灾和奥运期间劳动保障监察工作的通知》，和(晋办发电[20xx]26号)文件《关于做好当前和北京奥运会期间突发事件上报工作的通知》制定了□xx市劳动和社会保障局关于处置劳动保障群体性突发群体性突发事件应急预案》，临近年关又到了拖欠工资的高发期，支队马上制定了《解决拖欠克扣劳动者工资群体性突发事件应急预案》。根据预案要求将各种涉及劳动保障监察方面可能激化的矛盾解决在萌芽状态，为全市的和谐稳定发展保驾护航。

二、采取的主要措施：

(一)、牢固树立宗旨意识，增强劳动保障监察工作人员的责任心和使命感。

(二)、加强理论学习，敢于在工作中面对问题、思考问题。

(三)、克服畏难情绪，发扬不怕吃苦的精神，解决了多件拖

欠务工人员工资案件。

(四)、进一步加强与城建、公安及上级业务部门的联系，强力推进工作的开展。

三、存在的问题：

(一)、由于劳动保障监察支队工作人员的不足，各类举报突发事件不断增多，导致劳动保障监察队的工作疲于应付，创新不足。

(二)、新形势下劳动保障监察工作，形成长效机制还要作艰苦的努力。这些问题需要在今后的工作中尽快加以解决。

(三)、新形势下的劳动保障新问题层出不穷，热点、难点问题较多。协调劳动关系和维护劳动者合法权益的任务越来越艰巨，处理难度也越来越大，维权和社会稳定的任务更加繁重。

四、新的一年劳动保障监察工作要求

四，要加全市全体监察执法人员的培训力度，要进一步把一些好的经验体会转化为宝贵的精神动力和工作推力。

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

20xx年以来，在各级领导和各位同事的指导和帮助下，经过自己的努力，较好的完成了全年的工作任务，学习和初步掌握了劳动保障监察工作，也为今后的学习和工作打下了良好的基础。现将我今年的工作情况从以下几方面汇报，如有不妥，望各位领导和同事们给予批评指正。

一、端正思想，快速适应新岗位。

对我而言，面对由部队到地方的岗位转变，唯恐辜负组织的培养和领导的信任，从思想深处彻底转变角色，尽快进入情况，为了能适应新岗位，我通过虚心向先前转业的同志请教，查阅相关书籍、网络的办法，努力克服心理上的不适应，通过不断地努力，本人较快地适应了劳动保障监察的工作岗位，顺利融入了劳动保障局这个大家庭。

二、努力学习，提高工作能力

二是读好无字之书，我一贯做到虚心向身边的同事学习，局里的每位同事，不论年龄、性别，都是我的前辈、老师，在日常工作中，我坚持做到多看、多听、多想、多做，通过这种方式，学习他们的工作方法、办案技巧等。我在这里要特别感谢监察支队的全体同事，是他们的无私帮助，我才能顺利的承担起自己的工作。

审批不定时工作制和综合计算工作制份。七是较好的完成了领导交办的其他工作。

一、在工作中的积极性差，常常是被动的做事情，安排一件做一件，工作不够主动。个别工作不仔细，出现过不应该的错误。

二、业务知识学习相对工作的需要表现出很大的欠缺。办案手段、办案经验不足，业务素质有待进一步提高。

三、在工作中，自我要求不够严格。在思想中存在着只求过得去、不求高质量的满足意识。

针对以上不足，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责更加出色的完成

好各项工作任务。

劳动保障监察大队队长述职报告 劳动监察队长个人总结篇二

时光飞逝，转眼20xx年的工作接近尾声，在这一年里，我队紧紧团结围绕在以王总为主的领导班子下，在各级领导的关心帮助和在本队团结努力下，圆满地完成了20xx年的安全保卫工作任务，借此我队对20xx年的工作做一下总结。

20xx年里我队存在着缺编问题，但我队克服了缺编情况，始终坚持“安全第一”的工作原则。以“练为战”为宗旨。坚持刻苦训练，提高实战技能、技战术水平、灭火经验，每月对库区重点部位、库房进行实战演练，并且在今年里3次出车对仓库周边和村办企业的火险进行扑救。

在勤务工作中，我队每天担负晚20点—早5点对生活区、库区的重点部位、库房、监控盲区的巡逻巡查的工作任务，杜绝了不安全因素的发生。

夏季里由于温度高，我队承担了对易燃库通风降温的工作，并在中午温度时对易燃库和西围墙存放的工业萘进行洒水降温20多次。

汛期时，我队积极备战防汛工作，对责任区内的库房进行试闸板、挡闸板、备防汛土、清理排水沟，并3次参加全库组织的苦垛加固工作，确保了汛期里的商品安全。

在20xx年的安全工作中，我队还做了很多的安全工作，全年对叉车进易燃库作业进行监护100多次，毒品库作业监护20多次，明火电焊作业及库房铺油毡作业监护40多次，并3次参加两办组织的挑排子义务劳动。以上的工作即确保了企业的安

全，也为一线部门提高服务质量，工作质量奠定了基础。

在冬防工作中，我队利用十天的时间，对全库的大沙桶进行晾晒、淘消防栓，注润滑油、保温，对消防栓外露管道进行保温，打草、清理树叶等。以上的工作保证了库区消防设施能够安全过冬并能发挥作用。

经过全队的共同团结努力，圆满地完成了今年的各项安全工作任务，并确保企业全年无安全事故发生。

以上是我对20xx年里所做的工作，并计划在明年的工作中，以今年的工作为基础，再接再厉，力争确保明年的工作中无安全事故发生。

一年以来，在大队和中队法律、法规和业务理论知识，积极参加各项教育活动等，通过一系列的学习，使我能够更加深刻地了解党的性质，坚定不移地贯彻党的基本路线、方针、政策，在政治上，思想上、行动上始终与党中央保持高度一致，在思想常情上有了很大的提高，正确树立了世界观、人生观、价值观。树立了社会主义和共产主义的两个信念。保持和发扬了我军艰苦奋斗的优良传统，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，树立了军人的良好形象。

一、积极参加执勤业务训练和中队正规化建设，提高自身管理队伍的能力。本人积极参加支队和中队组织的执勤业务训练，通过与战士一起训练、生活，既温习了消防技能，又提高了自己带兵的能力。在组织训练的过程中和在中队日常管理中，能做到不懂就问，虚心向老同志请教。在中队正规化管理建设过程中，通过参与正规化建设，使自己得到一次难得的学习机会，为今后的工作积累经验，同时，我能发挥特长和所学知识，在中队的文体活动、灭火演练等方面做出自己的贡献，并开展中队医疗保健工作，为官兵们服务。通过近一年的中队见习锻炼，不仅充实了自己，而且更加坚定了自己为消防部队建设贡献青春和热血的信念。当然，自己要

学的东西还有很多。在今后的工作中，我将继承努力，利用所学知识服务于消防部队，服务于广大官兵。

一是抓住我中队战士的条令条例学习，警容风纪的严重性。

二是根据不同时机班人员的变化等，定时进行全方面的整顿教育。

三是针对全班出现的新旧问题，协助中队党支部搞好思想教育，及时发现问题，及时教育。四是利用早检查，和班委会等形式进行一针见血的批评教育，通过这些教育，要求战士们凡事从小做起，自我做起。

（一）与战士的沟通不够多，没能很好的开展经常性思想工作。在以后的工作中我将同战士打成一片，做到“五同”以合格党员的标准来要求自己，和官兵一起为中队建设不断努力。

（二）业务水平还不高，不够钻研，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。在今后我将加强政治理论和业务的学习，不断用新知识、新文化、努力学习实践“三个代表”，改造自己的世界观、人生观、价值观，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。

（三）是工作方法简单，处理事情方法简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善，给自己工作带来事半功倍的效果。应不断的提高对业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，扎实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

回顾一年来的工作情况，在纪律作风，自我严格要求，以及部队其它工作上，做为一名见习排长，本人发现了很多新问

题，例如：某段时期工作责任心有所下降，对自己放松要求，所学的知识未能与实际工作的结合不够紧密等一系列的问题，鞭策自己不断前进，这都对本人明年的工作提出了明确的目标，作为前进路上的一股动力，我相信在中队领导的关心和帮助下明年的工作一定能有更大的进步。

劳动保障监察大队队长述职报告 劳动监察队长个人总结篇三

新年将至，在过去的一年里，我保安部紧紧围绕酒店全年的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，不断提高，全面地完成了今年的各项任务，为我们今日大酒店再创了新的业绩。

====年是xx大酒店实现“三步走”战略目标最为关键的一年，我部门根据董事长提出的“立足市场，加强经营，夯实基础，规范管理”这一总体思路，结合我部门的实际情况，努力实现“以服务促质量，以质量创品牌，以品牌求发展”总体管理目标。认真做好治安消防的安全工作，加强对酒店员工的安全培训，积极协调各单位工作，为酒店长期稳定的发展，做出自己应有贡献。

====年在酒店各级领导的指导下，在全体员工的共同努力下，我保安部顺利完成全年的安全保卫任务。在一年里未发生一起重大责任事故，消防设施、设备的完好率全年达到了==.==%。为酒店各部门进行消防安全培训达==多课时。真正起到了保驾护航的作用。

二、建立健全绩效考核制度，实行激励机制，发挥员工最大的工作积极性和创造性。实行绩效考核是我们酒店从严治企、强化管理的需要，是落实目标责任制的强有力依据。我部门结合自身的特点，将员工的工资、奖金与员工个人的工作表现等直接挂钩，通过不断完善激励机制最大限度的发挥员

工的工作积极性和创造性。涌现了许多感人的事例。

如在酒店夜总会停业期间，为了保证酒店财务安全和能顺利交接，我部员工、三名员工主动提出住在夜总会，虽然设施简陋，备件较差，但三名员工毫无怨言，放弃自己休息时间，一边参加正常的工作，一边轮流在夜总会值班，为夜总会的顺利开张立下了汗马功劳。

今年夏天金华市遇到了连续的高温天气，一度达到 40°C ，创历史新高高温记录。我部门人员，又都处于第一线，严热的天气，给我们的工作带来了一定的难度，但我部人员，毫无怨言，仍然坚守在第一线。在 7 月中旬，又遇“云娜”等一系列台风，我部所有员工都主动要求留在酒店值班，有的连续工作了 24 个小时，直到台风过去以后，才回家休息，体现了我部员工以酒店为家的崇高思想。

员工以酒店为家的同时，部门也坚持贴近、关心员工，急员工之所急，想员工之所想。

现在旅游服务行业人才竞争尤为激烈，只有充满优秀的人员，才能使酒店的经营蒸蒸日上。部门在留住优秀人员的同时，加强了对全体员工的培训力度。先后进行了两次较为集中的理论和实践培训。平均每个月利用业余时间的培训达到 16 个课时。在每次早班下班后，没有一个人离开，而是主动留下来参加培训。通过对员工的培训和再培训，加强了各员工的酒店意识、礼节礼貌、治安消防各方面的知识。进一步规范了岗位操作，针对在指挥车辆、开拉车门、敬礼等服务上各别人员存在的操作中不甚规范的毛病，统一了标准。为客服务的思想明显得到加强，如能主动帮助退房客人在房间找回人民币壹万元。客人直夸我保安部人员风格高尚，为我们酒店、部门赢得了荣誉。

由于酒店行业工作的特殊性，客人的需求常常与我们的工作要求发生矛盾，有些客人不理解，常发生辱骂保安员，甚至

做出一些过激的行为。我部保安员，坚持以“客人是服务的对象”为宗旨，耐心仔细地做好工作，对于客人的辱骂从不还口，而是尽量让客人得到一次愉快地消费。

我部门还主动为各部门及外包单位进行消防安全培训，听取各部门的培训意见，改进不足，提高培训质量。

安全是企业生存之本，在局安监处及八达集团安监部的指导下，我部门坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真、扎实做好每项安全防范工作。

我部门对酒店的重点部位和部门，经常进行巡视和检查。对容易引发事故的危险点，重点范围认真进行消除隐患。坚持对餐厅、厨房等处的安全检查，排除电线短路=次，发现不安全因素==次左右，对发现的安全隐患，及时进行处理，不能处理的，如实上报。棋牌室、夜总会、桑拿和足浴是三家外包单位。由于他们的特殊环境，一年中多次与客人发生矛盾，我们都能合理圆满的解决。在巡查过程中，处理由于空调水管被赌，再成漏水的事件=起，为酒店挽回了损失。今年有许多推销人员、窃贼、非法色情人员把我们酒店当成了违法活动的场所，任意按门铃和打电话，骚扰客人，也给我们安全工作带来了困扰。我保安部人员，利用监控设备和巡逻人员密切配合，进行制止、驱赶，确保楼层安全。

一年来，我们加强了对酒店消防设施、设备定期进行了检测、维护、保养。与蓝天消防系统生产厂家保持密切联系，配合厂家人员一道做好消控中心人员专业操作培训，使消控中心工作人员能够正确使用好蓝天消防设备，并爱护、保养好蓝天设备，减少因错误操作而引起的各类故障和毛病；对期灭火器进行了更新维护，缺少零部件的消防器材及时补齐，对重点部位的消防设施、设备进行维护保养，存在故障进行了维修，确实保证了正常使用，万无一失。

我部门还多次迎接电力系统、地方消防公安大检查，积极参

加江南片组的消防会议，起到了监督和互相学习的作用。

年度，局工会以增强企业活力和凝聚力为目的，大力宏扬和发展丰富多彩的各类文体活动，积极开展了各项文体活动。我部门响应酒店工会的号召，派代表参加了电力系统第一届运动、消防运动会等各项文体活动。在比赛中，我部门员工徐峰、郑海峰分别获得了====米第一和第四名，由我部派代表参加的篮球比赛获得了第五名的优异成绩。为酒店争得了荣誉。

在今年年初，经过外审组的最后评定，我酒店已正式通过双体系认证。一年来，我部门严格按照认证工作中的《服务监控控制程序》要求，认真进行三级质检制度，为内部的管理工作提供了真实、有效的参考信息，提高了广大员工对环保意识和节能意识，减少了水电资源的浪费，降低了化学危险物品的污染，杜绝各类不安全事故，减少了物品的耗用等，出现了良好的局面。

虽然过去的一年我们部门在各方面取得了可喜的成绩，管理水平得到了极大的提高，但我们也必须正视到工作中存在的困难及面临的挑战。一是，员工还不能完全按照标准进行自我约束，素质参差不齐，有待下一步的提高。二是，我们的管理人员水平还有待于提高。三是，我们的设备还有缺陷，不能很好的起到监控作用，需要进行改进。所有这些问题和不足，都有待于我们今后认真地思考和总结改进。

回顾了====年来的工作，切实感受到了更为严峻的工作形势。但我们保安部坚信在酒店各级领导的指导下，紧紧围绕酒店的全年中心工作，以脚踏实地的工作作风，为酒店的发展和稳定做出新的贡献！

劳动保障监察大队队长述职报告 劳动监察队长个人

总结篇四

一、思想品质方面

本人能坚持政治理论学习，认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观，坚决拥护党的路线、方针、政策。积极参加矿党委举行的培训班学习，使思想上同党中央保持一致。努力改造自己的世界观、价值观和人生观，并努力开展工作，提高政治敏锐力和政策水平。按照共产党员的标准严格要求自己，联系群众，不谋私利，生活、工作作风正派，勤于总结，不断提高自身素养。坚决执行党的决定，维护党的团结和统一，严守党的纪律，保守党的机密，对党忠诚老实，言行一致，密切联系群众，在工作、学习和社会生活中起到先锋模范作用。为矿山的安全生产、文明建设做出自己的贡献。×××年，本人光荣地加入了中国共产党。

二、工作业务方面：

本人在加强政治理论学习的同时，能够紧密结合矿山生产实际，不断加强业务学习，系统地自学了《测量学》、《控制测量》、《工程测量学》、《冶金矿山测量规范》等有关测量专业理论知识，在实际矿山测量工作中不断的探索，能够训练的掌握仪器的操作、内业计算及分析处理、矿图的制作，并把所学的测量理论知识应用到实际的工作中。在工作中注意方法、方式，尊敬师长，团结同事，虚心向老同志学习请教，积极参加矿里和省测绘局组织的各类继续教育学习，不断提高自身的测量理论知识和实际作业水平，使理论知识紧密联系矿山生产实际。

本人参与×××工程的测量工作，该项目获1993年度×××省科学技术进步二等奖；参与的×××工程的测量工作，该项目获1993年度×××科学技术进步二等奖；20xx年参与的×××工程测量工作，该项目为20xx年重点技改项目。

一、加强对测量仪器设备的日常维护保养：测量仪器都是精细的设备，做好日常保养是测量工作质量的保证。

二、积极推行和完善测量仪器管理制度、测量操作规程和测绘技术质量保证体系建设。

三、加强与生安科、总工办、生活服务部等科室的沟通。

五、继续加强业务学习，加大测量成果检查力度，加强测量基础资料的整理和设备管理工作。

六、加强对测量新技术、新仪器、南方cass测量专业软件和电脑知识的学习。

七、认真贯彻执行省测绘局的各项指示工作，做好测绘资质复审换证和年度考核工作，满足了矿山安全生产的需要。

本人不仅自己积极学习测量专业理论知识，还将自己所掌握的知识和技能传授给其他人员，测量组全体人员工作敬业专注、团结向上、互相帮助和关心、体现出和谐的整体。在今后的工作中，我将一如既往、任劳任怨地做好本职工作，真正做到踏踏实实做人，勤勤恳恳做事，不断的充实和丰富自己的专业理论知识，提高专业技术水平和综合工作能力，起到先锋模范带头作用，使自己成为一名合格的矿山测量技术人员和管理者，为和谐矿山的建设。做出了自己应有的贡献。

劳动保障监察大队队长述职报告 劳动监察队长个人总结篇五

篇一

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，

责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上半年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请**市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，

我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

二、一年来工作的体会

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向

多样;从会议讲向正常化;从说教向谈心,关爱转变。这种有益的创新尝试,事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念,树立长期作战的思想,从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校,他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上,都能求同存异,顾全大局,无论工作条件多么艰苦,生活条件多么简陋,工作任务多么艰巨,他们大家都能团结协作,共同拼搏,想方设法尽心尽力完成任务,其精神实在感人。上半年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂,天气不利的情况下,比较出色地完成各项工作任务,全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

三、存在的不足和今后的努力方向

回顾一年来的工作,在取得成绩的同时,我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在:一是由于队员来自四面八方,综合素质参差不齐;二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进;三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些,我们将在今后的工作中痛下决心,加以克服和改进,全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高,难度将会更大,这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实,承认困难,但不畏困难。我们将迎难而上,做好工作。具体讲,要做到“三个再创新”,“两个大提升”,最后实现“三个方面的满意”。即:在思想观念上再创新,在工作质量上再创新,在工作方法上再创新;在工作成绩上再大提升,在自身形象上大提升;最后达到让公司领导满意,让珠宝城领导满意,让来珠宝城的国内外领导、客商,顾客满意。

以上是我们保安队的工作总结,不到、不妥、不对之外,恳

请领导批评指正。

篇二

新年将至，在过去的一年里，我保安部紧紧围绕酒店全年的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，不断提高，全面地完成了今年的各项任务，为我们今日大酒店再创了新的业绩。

====年是xx大酒店实现“三步走”战略目标最为关键的一年，我部门根据董事长提出的“立足市场，加强经营，夯实基础，规范管理”这一总体思路，结合我部门的实际情况，努力实现“以服务促质量，以质量创品牌，以品牌求发展”总体管理目标。认真做好治安消防的安全工作，加强对酒店员工的安全培训，积极协调各单位工作，为酒店长期稳定的发展，做出自己应有贡献。

一、各项考核指标全面完成。

====年在酒店各级领导的指导下，在全体员工的共同努力下，我保安部顺利完成全年的安全保卫任务。在一年里未发生一起重大责任事故，消防设施、设备的完好率全年达到了==.==%。为酒店各部门进行消防安全培训达==多课时。真正起到了保驾护航的作用。

二、建立健全绩效考核制度，实行激励机制，发挥员工的工作积极性和创造性。实行绩效考核是我们酒店从严治企、强化管理的需要，是落实目标责任制的强有力依据。我部门结合自身的特点，将员工的工资、奖金与员工个人的工作表现等直接挂钩，通过不断完善的激励机制度限度的发挥员工的工作积极性和创造性。涌现了许多感人的事例。

如在酒店夜总会停业期间，为了保证酒店财务安全和能顺利交接，我部员工、三名员工主动提出住在夜总会，虽然设施

简陋，备件较差，但三名员工毫无怨言，放弃自己休息时间，一边参加正常的工作，一边轮流在夜总会值班，为夜总会的顺利开张立下了汗马功劳。

今年夏天金华市遇到了连续的高温天气，一度达到40.5度，创历史新高记录。我部门人员，又都处于第一线，严热的天气，给我们的工作带来了一定的难度，但我部人员，毫无怨言，仍然坚守在第一线。在7月中旬，又遇“云娜”等一系列台风，我部所有员工都主动要求留在酒店值班，有的连续工作了48个小时，直到台风过去以后，才回家休息，体现了我部员工以酒店为家的崇高思想。

员工以酒店为家的同时，部门也坚持贴近、关心员工，急员工之所急，想员工之所想。

三、强化管理，不断进行学习和培训，力求优质服务。

现在旅游服务行业人才竞争尤为激烈，只有充满优秀的人员，才能使酒店的经营蒸蒸日上。部门在留住优秀人员的同时，加强了对全体员工的培训力度。先后进行了两次较为集中的理论和实践培训。平均每个月利用业余时间的培训达到48个课时。在每次早班下班后，没有一个人离开，而是主动留下来参加培训。通过对员工的培训和再培训，加强了各员工的酒店意识、礼节礼貌、治安消防各方面的知识。进一步规范了岗位操作，针对在指挥车辆、开拉车门、敬礼等服务上各别人员存在的操作中不甚规范的毛病，统一了标准。为客服务的思想明显得到加强，如能主动帮助退房客人在房间找回人民币壹万元。客人直夸我保安部人员风格高尚，为我们酒店、部门赢得了荣誉。

劳动保障监察大队队长述职报告 劳动监察队长个人

总结篇六

在各级领导的正确指导下，在各位同事们的支持帮助下，经过自己的不懈努力，较好的完成了上半年的工作任务，不仅使我在思想政治素质和工作业务能力有了明显的提高，并且也为今后的工作和学习打下了良好的基础。现将我今年的思想工作情况从以下几方面作工作总结，如有不妥，望各位领导和同事们给予批评指正。

积极参加局党支部组织的各种理论和业务学习，做好学习笔记，撰写。同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，为做好本职工作打下了坚实的基础。

一是根据单位领导和股室领导的安排积极配合主办监察员做好日常巡查工作，共巡查用人单位28户。

二是做好日常接待，加大劳资纠纷案件投诉举报的查处力度。及时受理举报投诉。协助主办监察员共办理农民工工资拖欠案件19起，解决工资拖欠65万余元。接待来电来访超过300余人次。

三是全面完成20xx年度劳动保障年检工作，共年检用人单位71户，涉及劳动者1864余人。

四是配合县局、监察局、总工会、经贸局等单位，全年先后参加了20xx年农民工维权行动、春暖行动□20xx年劳动保障年检、综合执法大检查。共检查用人单位103户。涉及农民工3400余人。

五是结合春暖行动、劳动用工备案和日常巡查工作，建立用人单位劳动用工备案制度，共备案用人单位30户。

六是配合股室受理工伤认定申请25起，认定19起。调解工伤

纠纷4起涉及金额20余万元。

七是较好的完成了领导交办的其他临时性任务。通过以上的各项工作，不仅使我自己得到了锻炼，同时也为维护农民工的合法权益和规范了企业的用工贡献了自己的一点微薄之力。

个别工作不仔细，出现过不可原谅的错误。

办案手段、办案经验不足，业务素质有待进一步提高。

在思想中存在着只求过得去、不求高质量的满足意识；有时自由散漫；有时对有难度的工作，有畏难情绪，拖着不办，不按时完成任务。

针对以上不足，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责更加出色的完成好各项工作任务。

劳动保障监察大队队长述职报告 劳动监察队长个人总结篇七

一、工作开展情况

(一)积极开展农民工工资清欠工作，确保社会稳定

今年我队高度重视农民工工资清欠工作，按照早安排、早部署、早发现、早消除的原则深入基层厂矿一线进行专项检查，共为195名农民工追回工资万元，确保了社会稳定。

(二)严格执法，依法办案，案件结案率为100%

上半年共受理各类投诉、举报案件10件，结案10件，结案率100%。受理工伤认定申请60件，认定46件，案件结案率

为100%。

(三) 组织开展用人单位用工信息采集工作

目前我市240多名信息采集员已全部培训完毕，采集工作已于6月1日全面启动，目前工作进展顺利。

(四) 严格执行工资保证金制度

目前共收取8家单位的工资保证金536000元，按规定退取4家单位的工资保证金125000元。

(五) 年审工作

今年我局的年审工作任务为410户，截止目前我队已完成215户，占目标任务数的。目前我队正加大工作力度，确保目标任务的完成。

(六) 开展农民工劳动合同签订、工资支付情况

用人单位执行《劳动合同法》情况、禁止使用童工情况等多个专项检查，取得了明显的效果。

(七) 处理突发事件7件，处理信访件2件。

(八) 开展用人单位流动人口数据采集工作。

(九) 积极做好老工伤的相关工作，切实减轻企业负担。

(十) 积极参加全局的森林防火、抗旱救灾、临时劳务市场清理等中心工作。

(十一) 做好局党组安排的其它工作。

二、存在的问题

今年劳动保障监察大队开展的专项检查较多、各项工作任务压力较大，劳动保障监察大队在劳动保障监察案件的办理、工伤认定、工资保证金收缴、用人单位信息调查与局中心工作上疲于应付，人员不足的情况较为明显；为改变主动我队主动监察能力的不足，需新增工作人员一名，改变目前现状。