

最新辞职报告多久失效 辞职报告需要提前多久(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

辞职报告多久失效篇一

一、网上预约取消条件

驾考中心信息平台只针对科目三取消预约考试，且取消的最晚时间为预约考试时间的前一天中午12点以前。

科目一、科目二以及安全文明考试须学员自行在驾考中心官方预约网上取消或联系所在的驾校取消。

二、取消预约所需材料

取消科目三考试需本人携带身份证以及身份证复印件到车管所的信息平台进行取消。

须在身份证复印件空白处写上“本人自愿取消xx年x月x日在xx驾校的科目三考试”字样，并在空白处签上自己的姓名、联系方式以及日期。

三、其他注意事项

如本人有事无法来驾考中心办理，代办人须将自己的身份证以及身份证复印件与取消人的身份证及身份证复印件一并带来，除在空白处写以上内容外，还须签上代办人姓名。

延伸阅读：科目二补考费多少钱

以小型手动挡汽车(c1车型)为例，理论 培训费10元/小时，学时31小时；操作培训费57元/小时，学时55小时；操作使用ic卡89.57元/小时，学时35小时，总计3445元。各驾校可 在此基础上浮动，上浮不得超过20%，下浮不得低于各类车型相应的培训成本。

如果有学员需要补考，科目一补考考试费统一定价80元/人次，科目二180元/人次，科目三100元/人次。同时，学员可以参加考前适应性训练，但必须遵循自愿参加的原则，任何单位不得强制或变相强制学员接受服务并收取费用。

根据相关规定，机动车驾驶学员租用考试中心场地、设施进行训练的，收费标准为每辆车每小时100元。租用考试中心车辆的，可收取租车费，收费标准为：小 货车(含吉普车)每小时50元/辆；大货车、小轿车每小时60元/辆；大客每小时80元/辆。这两项不足半小时按半小时计，超过半小时不足一小时按一小时 计。

“交给考试中心的费用是固定的，所以很多教练都在培训费上做文章。根据规定□c1车型操作培训费最高上浮为68.4元/小时。学员如果碰到乱收费现象，可以拨打12358投诉。”同时提醒，学员在缴费后一定要保存好收据，方便维权。

辞职报告多久失效篇二

根据《劳动合同法》第三十七条规定：“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。”员工提前30天提出离职，用人单位不得扣押员工的离职申请，或者不批准员工的离职申请。但员工在主张自己的权利时，也需要证明自己确实提出过离职申请，比如留存领导的签收或者快递回单、邮寄信件回单等等。证据全的，满30天后，员

工就有权办理离职;公司逾期未办理的,需要赔偿因此给员工造成的损失。

无须提前通知的情况:依据《劳动合同法》第三十八条规定:用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同:

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的,劳动者可以立即解除劳动合同,不需事先告知用人单位。”

注意:劳动者因单位过错提出解除时,要注意最好在辞职通知中列出单位的过错内容,否则很可能会被认为是第三十七条的解除。

公司正常离职流程

办理交接、社保和档案转移,工资结清等等。辞职和离职的流程通常如下:

(一)员工原则上应提前三十天、试用期提前三天将书面《辞职报告》交到人事行政部，并领取离职手续表。人事行政部对离职员工进行离职面谈，了解其离职原因并做记录。

(二)按照离职手续表办理相关手续：

1、离职员工将离职手续表交部门负责人签字。部门主管以上岗位需经总经理签字。

2、由离职员工所在部门的助理向离职员工收回工作证，员工手册，工作服，办公用品，确认上交无误后由助理签字确认。

3、由财务部检查离职员工与公司在财务上是否有拖欠(包括所借款项，出差报销)，如有拖欠当场清还，无拖欠则由财务部在离职手续表上签字确认。

4、离职员工在得到离职手续表上所有需要的签名后，人事行政部向员工出具解除或者终止劳动合同的证明。

5、人事行政部安排人员到失业保险经办机构办理终止、解除劳动关系备案手续；凭备案审核意见，到社会保险经办机构中止职工社会保险关系；同时封存离职员工的公积金。如离职员工需要转移公积金则由人事行政部根据其所提供的新账户进行转移，如需取出则由员工自行办理。

离职申请报告

尊敬的领导：

您好！

在公司工作__天中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感谢公司给予我这样的机会在良

好的环境工作和学习。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳和一些个人原因的影响，无法为公司作出相应贡献，自己心里也不能承受现在这样无所作为。当前公司正处于快速发展的阶段，同事领导都是斗志昂扬，壮志满怀，而我个人全因为状态不佳，这不仅让领导汗颜，也让领导费心。我自知离公司合格的员工的标准相差甚远，实在是深感歉意。

感谢__经理、__经理、__经理、__经理、__经理、__经理的培养，感谢所有同事在我工作期间对我的信任和帮助。我将在接下来的日子里调整好自己，重新出发，寻求新的进步。

此致

敬礼！

申请人：__

20__年__月__日

辞职报告多久失效篇三

尊敬的xx□

自xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作并希望能于今年5月底前正式辞职。如能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽，希望公司理解！在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。

最后，衷心的说：对不起与谢谢。

祝愿公司开创更美好的未来！

望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

此致

敬礼！

辞职人□xxx 日期□xxxx年xx月xx日

尊敬的xx银行领导：

您好！

感谢您在百忙之中抽出时间审阅我的辞职报告。

我是xx□今天怀着复杂的心情写下这份辞职报告□xx行的是我职业生涯中珍贵而十分有意义的开端。在领导、同事的关怀指导和帮助下，使我成为一名具有一定实际工作能力和处理日常事务能力的银行从业人员。我十分感激帮助和见证我成长的各位领导、同事。正是刚入行时领导与同事们不遗余力地教导，才使我迅速掌握业务，从而在岗位上做好本职工作；正是迷茫失落时同事的关心帮助，才使我振奋精神，以积极的姿态投入到工作和生活中去。你们的教诲指导与帮助，我将永远铭记！

我十分珍惜在xx行的这段岁月。高节奏的工作要求，培养锻炼了我办理业务的速度；明确的规章制度，使我养成了按章办事的良好习惯，这些都使我受益匪浅□xx行，让我牢记着在竞争激烈的当下，逆水行舟、不进则退，必须具备较高的专业素质才能成为一名优秀的银行人员□xx行的这一年，我收获了很多□xx行岁月的一年，会成为我人生中值得回味的一年！

银行工作对于年轻人而言，是一个很具有挑战性与适合发展

自我的平台。然而由于我是家中的独子，为了能更好的照顾家庭，我思虑再三后决定回家乡。为此，今我特向领导递交我的辞职报告，辞去当下银行的这份工作。我知道这会给行里带来许多不便，在此我深表歉意！

我对xx行怀揣着深厚的感情。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是xx银行的一员而感到荣幸。日后我看到xx银行这四个字时，会有一种油然而生的亲切感。离开之前，我将始终保持着认真负责的态度来做好工作。对于我的离职给行里带来的不便，在此我再次向领导表示歉意！同时我也希望行领导能谅解我个人的实际情况，对我的申请予以批准。

最后，祝xx行的领导和同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx 日期□xxxx年xx月xx日

尊敬的领导： 您们好！

我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考后，郑重的向领导提出辞职请求。

来到公司工作三年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾。离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，衷心感谢！

此致

敬礼！

辞职人□xxx 日期□xxxx年xx月xx日

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职，来公司x个月了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变，几个月的时间，有过欢笑也有过许多的收获。公司照明领域的专业水准让我一度感到自豪，然而工作上的毫无成熟感总让自己彷徨。拘束。不能完全的去处理公司事务。

我很抱歉，辜负公司以及领导对我的倾注栽培，也感谢领导以及同事们在工作中给予的耐心指导和帮助，愿同事们工作开开心心，愿公司在未来的发展途中兴旺发达。此致 敬礼！

辞职人□xxx 日期□xxxx年xx月xx日

尊敬的董事长：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职报告。

我是去年大学毕业的，到现在也有快一年了，大学毕业以后我就来到公司工作了，是公司在我步入社会后，让我在公司中工作，让我慢慢的适应公司，让我慢慢的适应社会，我对公司的好永远记在心中！

不知不觉在公司呆了一年了（去年5月进公司），在公司工作的近一年中，在集团公司各位领导的栽培和信任下，我学到了很多以前从未接触过的知识，开阔了视野，锻炼了能力，学到了很多知识。非常感激公司给予了我这样的机会在良好

的环境中工作和学习。而今，我决定离开，也许这样会好一些。

提出辞职我想了有段时间了，公司的环境对于员工很照顾很保护，鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾向，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

也许我该提前一个月给您递呈辞职报告，好在我手头的工作已经很少，一个星期足以交接干净，我希望所有该处理的事情都在3月10日前处理妥当。马上就要离开公司了，在这最后的一段时间里，我会做好所有的交接工作，正常上班，静心等待您的答复、处理。今年的工作也许比较难找，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！离开这个公司，我满含着愧疚、遗憾。我愧对公司对我的期望，愧对各位对我的关心和爱护。遗憾我不能经历奔腾的发展与以后的辉煌，不能分享你们的甘苦，不能聆听各位的教诲，也遗憾我什么都没留下来。

我的离开不会给公司带来任何的不良影响的，我觉得，我的能力和才华在公司中都数不着，我会想在今后中继续努力的奋斗！不过我还是会有一丝的愧疚的，突然离开公司是每个领导不愿意看到的事实，可是我实在没有别的想法了，在公司中工作我已经没有动力了。

感谢公司给一个刚毕业的学生给予一次了解社会的机会，也感谢公司的所有的同事、和其他曾帮助过我的每一个人，谢谢他们。祝愿公司更加强大，各位同事牛年大吉、心想事成。

最后，衷心祝愿公司健康成长，事业蒸蒸日上！祝愿各位领

导与同事：健康快乐，平安幸福！

此致

敬礼！

辞职人□xxx 日期□xxxx年xx月xx日

尊敬的领导：

首先，我想感谢xx给我的工作机会，感谢在xx工作的时光。我对这宝贵的时光充满着感情。

进入xx是我第一份正式的工作，从2001年1月进入公司，到现在已经十年有余，一直还记得最初面试，复试，实习的点点滴滴。正是这十年多的时间，让我完成了从一个学生到一个社会人的转变，正是这十年多的时间，让我学到了太多终身受益的知识，锻炼了自己多方面的能力，也正是在这十年多的时间里，我真正成长和成熟起来。同时，也正是因为这是成长的十年，整个过程有成绩也有遗憾，这些遗憾，才是我真正学东西的地方，但是这些遗憾不可避免地阻碍了我的发展，对此，我深感惋惜。继续下去，我怕自己会丢掉原有的激情和责任感，这对于公司和我个人的发展都是不利的。因此，我决定离开，虽然我依然怀念着这个团队。但我坚信，没有了我，会有更优秀的人才补充上来，这个团队依然是充满了活力与拼搏。

有失败，才有能力把人最终引向成功。我会重新调整自己，继续以后的生活和工作，我会用我的青春和热血去追求每一缕属于理想的阳光。

最后，我想感谢同事们的关心和帮助，感谢领导的提携和照顾。没有你们，我不可能有

这么丰富和美好的一个回忆。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。辞职人□xxx 日期□xxxx年xx月xx日篇2：员工没有提交辞职报告走人如何处理 员工没有递交辞职报告，也没有办理工作交接，就突然离开企业，失去了联系，企业面对不辞而别的员工应如何应对。有朋友看过后说对于操作方法已经明白了，但是，这种类型的员工工资应该如何支付呢？通常企业会停发工资、停缴社保，然后，就不再理会。实际上，这种处理方式是错误的，今天，法务小编就来介绍这种类型的员工工资如何支付？首先，就员工不辞而别现象，从法律角度是如何规定的？员工不辞而别，是指拟离职员工未依据合同约定和法律规定履行提前通知义务，而擅自离开工作岗位的行为。根据《劳动合同法》规定，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。因此，劳动者辞职的，应履行提前通知用人单位的义务。而不辞而别的行为恰恰违反了法律规定，属于劳动者违法解除劳动合同的行为。根据《劳动合同法》第九十条规定，劳动者违反本法解除劳动合同，或者违反劳动合同约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。故对不辞而别的员工，用人单位有权追究其法律责任。

其次，员工不辞而别的，企业该如何应对？

1、劳动关系的终结 劳动关系的终结需基于法定事由或一方(含双方)的意思表示，在劳动者没有明确作出终止劳动关系的意思表示，用人单位也没有做出解除或者终止劳动关系的意思表示的前提下，劳动关系并不当然终止。此时，对于不辞而别应理解为职工擅自离开工作岗位。在实践当中，不辞而别的员工一旦反悔，要求企业继续履行劳动合同，或者要求缴纳期间的社会保险等，用人单位可能面临败诉的风险。

参考《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问

题的解释三》征求意见稿规定，劳动者违反用人单位规章制度，擅离工作岗位，用人单位作出解除劳动合同的决定并送达劳动者或者进行了公告，劳动者主张用人单位予以经济补偿的，不予支持。

劳动者违反用人单位规章制度，擅离工作岗位，用人单位既未履行法定程序作出解除劳动合同的决定，送达劳动者或者进行公告，劳动者主张予以经济补偿的，用人单位不需要支付经济补偿金。

律师建议

单位在员工不辞而别的情况下，应积极履行通知解除劳动关系的程序，以避免可能发生的争议和风险。

2、用人单位是否可以扣发工资？根据《劳动法》规定，用人单位应当按照合同约定及时足额支付工资，非法克扣工资或者拖延支付的，应承担相应责任。在员工不辞而别的情况下，劳动者已提供劳动部分对应报酬不应被剥夺。若用人单位有条件支付剩余工资的，应及时足额支付，如员工的银行卡并未销毁。只有存在工资支付障碍的前提下(无工资卡、无法联系本人)，用人单位可以暂缓工资支付。

律师建议

从风险控制角度，用人单位应当及时通知劳动者前来领取工资，若劳动者未按通知前来领取，用人单位不承担工资拖延的责任。

续。劳动者不辞而别，用人单位因通知障碍，导致后合同义务无法履行的，依法不承担损失赔偿责任，但仍应以用人单位履行通知义务为前提。

律师建议

1、如何解决通知障碍问题 在员工不辞而别的情况下，用人单位不能免除相关通知义务，故通知文本是否能有效送达成成为关键。许多劳动争议案件中，由于用人单位未履行通知义务而败诉。故建议用人单位在《入职登记表》或《劳动合同》中要求劳动者明确“法定通知地址”，作为用人单位送达相关文件的合法途径。劳动者填写地址错误的，自行承担送达不能的责任。未履行地址变更后的通知义务的，亦自行承担法律责任。在明确告知法定通知义务的，亦自行承担法律责任。在明确告知法定通知地址以及相关法律责任的基础上，出现员工不辞而别且无法联系的情形，用人单位不承担通知障碍的法律责任。(1)如果企业能够联系到员工，可以要求员工递交一份书面辞职报告，或者由企业为其提供辞职报告，写明“本人因个人原因，向公司提出辞职,,,×年×月×日”，然后，由员工签字确认，这样就能免除企业在法律上的潜在风险。(2)如果企业联系不上员工，可以视作旷工处理。企业内部规章制度一般都会规定旷工多少天属于严重违纪，按照《劳动合同法》的规定，员工严重违纪，企业可以解除劳动合同。企业单方面解除劳动合同后，应给员工发出一个书面通知，通过ems快递送达员工处，从而免除后顾之忧。

2、如何解决损失赔偿问题

第四条规定，劳动者违反规定或者劳动合同的约定解除劳动合同，对用人单位造成损失的，劳动者应赔偿用人单位的下列损失：(1)用人单位招收录用其所支付的费用；(2)用人单位为其支付的培训费，双方另有约定的按约定办理；(3)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；(4)劳动合同约定的其他赔偿费用。

对用人单位而言，提前在《劳动合同》中约定损失计算办法及大致数额并不与现行法律规定相抵触，如在《劳动合同》中约定，劳动者未提前通知单位擅自离职的，根据应通知日期折算单位损失，此作为单位寻人顶岗的费用，双方协议约定在末月工资中扣除。此种做法并不与现行规定相悖，也符

合企业操作实际。

3、如何解决服务期协议及竞业限制协议问题

员工在擅自离职前曾与单位签订服务期协议或竞业限制协议，则存在该协议是否继续履行的问题。劳动者擅自离职，未履行服务期约定，用人单位可以通过劳动仲裁的方式追索违约金。

而关于竞业限制协议的效力，并不因劳动者不辞而别而免除。劳动者一方仍需遵守竞业限制约定，违反约定的，用人单位可以通过劳动仲裁要求其支付违约金。但用人单位拟放弃竞业限制义务的，应向劳动者履行告知程序。

对于员工不辞而别的现象，用人单位应及早防范，在日常管理当中加强规章制度培训，提示相关风险，同时，规范自身管理流程，减少员工擅自离职的概率及给企业造成的损失。

4、工资发放结算问题

有的用人单位由于实行当月工作当月结算的方式，这样就造成某些员工在领取当月工资后不辞而别，给单位接续工作造成很多麻烦。事实上用人单位完全可以改变上述工资发放日期，采用当月工作，次月发放的方式(一般都采用次月月中前发放)，而且制度上完全可以规定，对于辞职员工当月剩余工资采用现金结算和个人签字领取的方式。这样用人单位对不辞而别的员工也有了一定的经济约束。

5、规章制度交接程序问题

辞职报告书范文(一)尊敬的x总：

您好!感谢您抽出时间阅览我的辞职报告，为此我深感歉意!承蒙您的信任，给了我到本添公司工作的机会，非常感激公

司给予了我这样的机会在良好的环境中工作和学习，让我在几个岗位上都得到了非常大的锻炼，不止是我自己很多人都看在眼里，公司给予我太多太多的无形财富了。在这里，我有我的认真负责，也有我的消极任性。一路走来，点点滴滴烙入脑海深处。因为要感激很多人，感激我的领导、感激那些与我朝夕相处患难与共的同事。是他们一直用一颗宽容的心，开导我、鼓励我、培养我。真的很感激这里所有的人容忍了冲动而暴躁的我！提出辞职我想了很久很久，这么好的机会我都这样放弃，我自己内心都很恼火：我真是一个不懂珍惜的人。其实，选择离开真的是非常不舍，因为一些个人原因，个人的工作能力有限，而公司就像高速列车不断向前进，我却停滞不前。俗话说学无止境，人是需要不断发展、进步、完善的。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，而且重复性的工作让我产生了一些惰性。考虑了很久，我想我是需要去充充电，在有限的生命里尽量多学点知识，不让若干年后白发苍苍的自己后悔年轻时的无知。

敬礼！辞职报告书范文(二)敬爱的领导：

我很抱歉在这个时候向公司提出了辞职。

来到公司也有接近半年的时间了，在这段时间里，公司的领导对我十分照顾，同事们对我也十分友好，对我无论在工作上还是生活上都提供了很大的帮助。虽然工作有时会累一点，但是那微不足道付出跟我在这里得到的相比，如同滴水之于汪洋。

敬礼

辞职报告书范文(三)尊敬的单位领导：您好！提出辞职我想了有段时间了，单位的环境对于员工很照顾很保护，鉴于我的个性，要在单位自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。

不知不觉在上海单位呆了快一年了(去年5月进单位)，在单位工作的近一年中，在单位各位领导的栽培和信任下，我学到了很多以前从未接触过的知识，开阔了视野，锻炼了能力，学到了很多知识。非常感激单位给予了我这样的机会在良好的环境中工作和学习。而今，我决定离开，也许这样会好一些。离开这个单位，我满含着愧疚、遗憾。我愧对单位对我的期望，愧对各位对我的关心和爱护。遗憾我不能经历威海奔腾的发展与以后的辉煌，不能分享你们的甘苦，不能聆听各位的教诲，也遗憾我什么都没留下来。

祝愿各位领导与同事：健康快乐，平安幸福!此致

敬礼!辞职报告模板(四)尊敬的公司领导:

您好!我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考后，郑重的向公司提出辞职申请。由于部门领导对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且组织学习来提高个人能力，指派导师帮助和辅导。经过这几个月在公司的工作，使我学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激!感谢部门领导给我提供了一个展示自己才华的舞台，并且给了我一个能与一群出色员工一起工作的机会，感谢在我们共同工作的这段时间给予我的支持与鼓励!我很满意公司的工作环境，但是由于一些个人原因，我不得不向公司提出辞职申请。根据《XXXX集团员工手册》规定：员工在合同期内提出辞职(不包括试用期)，须提前一个月向直接上级主管提交书面辞职报告/申请。现提交辞职申请报告，并希望能在1个月内正式离职。对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼!申请人：*** 申请时间□20xx年x月x日

辞职报告模板(五)尊敬的公司领导:

您好!首先感谢您在白忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的，自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的的工作，我在工作中学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身经验不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我之前学习的职业并不完全一致，为了为了不因为我个人原因而影响公司的利益，我决定辞退这份工作，对此我深深表示抱歉。

申请人□xxx 辞职报告模板(六)尊敬的___领导:

天要下雨，娘要嫁人，生死有命，富贵在天。本来我想在培养我的____公司里工作终老，但是生活是残酷的，巨大的生活压力迫使我抬起头来，去遥望那碧蓝的天空。这时，我多么羡慕那自由飞翔的小鸟，还有那些坐得起飞机的人啊。每个月的开头，我会满心欢喜的拿着微薄的工资去还上个月的欠债，每个月的月中，我为了省钱会努力勒紧裤带，重复性的，每个月末，生活的本色就变成了借钱和躲债。

人比人得死。这是句俗语，但确实是亘古不变的真理。看着身边一个个兄弟都出口了，这心里跟火烧似的。看着朋友每月拿着15%的房贴，车贴，5、6百的高温费，几千几万的奖金，这心里就琢磨着，这人与人的差距咋就这么大尼?人生数年，弹指一挥间。是的，公司有培训计划，有培养机制，公司会尽量把每一位员工培养成为有理想，有道德，有文化，有纪律的四有新人，工资会涨的，面包会有的，可俺就看不明白，咋你们培养我就要3年5年滴，人家咋不用培养就收了俺尼，俺还有多少年来给你培养?到时候，黄花菜都凉喽。人家咋就看得起俺，给俺钱呐?龙入浅水遭虾戏，虎落平原被犬欺啊。

佛曰：一枯一荣，皆有定数。圣经上说：欠着我的，我会记

下。梁朝伟说：出来混，总归是要还的。主席说：哪里有压迫，哪里就有反抗。小平同志说：贫穷不是社会主义。电视上也说：要爽靠自己。因此本人因为个人原因，决定离开已经服务多年的_____公司。请求领导批准。申请人：

实习生辞职报告范例 尊敬的经理：

您好！我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职！来到公司也快一个月了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变，在这里我感谢公司给了我这个机会，为尽量减少公司损失，我在这里提前向公司提前提交辞职申请。在公司的这段时间，有过欢笑，有过收获，也有遇一些困难。公司平等的职员关系和开明的工作作风，一度让我有著找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作开心的学习，真有点依依不舍的感觉。或许只有重新跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位才是我人生的下一步选择，从小到大一直到一直过得很顺，这会让我感到骄傲，如今却让自己深陷痛苦，不能自拔，人真的要学会慢慢长大。我也很清楚这时候向公司辞职於公司於自己都是个考验，公司正值用人之际，而我却提出来这样的申请，真的非常抱歉，但现实是残酷的，我没有选择的餘地。我未曾正式毕业，学校还有一些事项必须回校处理。主要原因是：

1、由于学校是双证毕业制度，必须通过一种it认证才能正常毕业，要回去参加软考；

2、上学期科目还有一些未曾通过，需回校重修补考，否则影响正常毕业，3、我报考的自考本科（经济信息管理专业）七月份还有一些考试科目，4、最后加上毕业答辩及毕业设计等诸多问题，我经过慎重考虑，决定回校处理这些事情，希望公司能够谅解。能为公司效力的日子不多了，我一定会把自己最后一班岗，做好自己的本分工作，安心心的离开公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在这里我谢谢公司给我的这次机会，谢谢经理和夏x在各方面的指导，谢谢公司同事的关照与帮助，祝你们事业有成、心想事成。最后祝公司蓬勃发展，兴旺发达！

人力资源管理案例：如何处理员工的提前离职申请

【人力资源管理案例情况】

【人力资源管理案例解析】

在本处理员工提前离职申请的案例中□a君的做法正确，不需要支付赔偿金□a君已提前一月递交离职申请，在这一个月內，用人公司既没有做出合理的留人措施，也没有给出合理的说法，该公司的做法是不合适的。

小a的做法是正确的，不用给公司经济赔偿。提前1个月提出正式申请，并填写提交了《离职申请表》，1个月的时间期限内，公司既没有合理的留人措施，也没有一个合理的说法，这样的处理是不合适的。公司人力资源部应立即进行招聘，用人部门则应该根据招聘进度评估，合理安排工作交接等事。如果暂时无法招聘合适的人员，则应安排现有员工进行交接，也可与a君协商，适当延长离职时间，以确保工作的顺利进行。

【人力资源管理案例知识点】——离职管理 离职管理，是从员工正式提出离职申请开始至解除劳动合同关系，办理离职并完成交接手续的整个过程。正式员工申请离职应提前一个月，在获得批准后，即按照公司的相关要求完成最后的工作。公司则要尽快开始招聘并完成好交接工作，以确保人员尽快到位及工作的顺利进行。

另外，如果是公司的核心员工，应优先考虑沟通，了解其真是想法，设法挽留。若该员工仍然离职，则应尽快准备招聘，完成交接。

辞职报告多久失效篇四

尊敬的公司领导

首先感谢公司近段时间对我的信任和关照，给予了我一个发展的平台，使我有长足的进步。如今由于个人原因，无法为公司继续服务，现在我正式向公司提出辞职申请，将于2011年12月31日离职，请公司做好相应的安排，在此期间我一定站好最后一班岗，做好交接工作。对此为公司带来的不便，我深感歉意。

望公司批准，谢谢！

祝公司业绩蒸蒸日上。

此致

敬礼！

尊敬的韩总：

作为一名在酒店工作了大半年的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。

但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。韩总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在2011.3.16号。随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。您是我们酒店的经理。在我上班之前，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一

般节节高攀。，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的经理。

而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一。由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心，所以想公司提出了辞呈，忘领导批准。

签名：

2011年 10月13 日

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的. 辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在原料采购领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身经验的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致。

为了不因为我个人的原因而影响公司的生产销售进度，经过深思熟虑之后我决定辞去这份工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我会在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工

通讯录上保留我的手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

尊敬的x总经理,x副总经理：

谢谢

希望在201x年里□xx公司的业务蒸蒸日上，祝我的同事们在事业上获得更大的成功

辞职报告多久失效篇五

春节时间：1月28日(正月初一星期六)

据国家发改委12月5日的消息，20的春运将从1月13日开启，到2月21日结束。本次的2017年春运，共计40天的时间。

根据之前中国铁路服务中心的公告，12月30日之后车票预售期由60天调整为30天。

以此来计算，12月15日，就可以买到2017年春运的首日火车票了。

2017年的春节假期为1月27日到2月2日，根据12306客服热线的提醒，想要购买大年三十的火车票，则就要再12月29日这天就开始抢票了。

官方明确春运时间，旅客要根据自身的情况来选择购票。又到一年春运时，返乡高峰来袭，打拼了一年，远在他乡的人们，终于可以返乡团聚了。

所以，按现行的预售期，2017春节高铁票提前30天预售。

2017春节高铁票提前几天预售：按照30天的预售期

2017年春运第一天的火车票(2017年1月13日)——1月15日抢票

2017年春运第二天的火车票(2017年1月14日)——12月16日抢票

依此类推。。。。。

2017年除夕火车票预售期——2016年12月29日抢票

2017年春节火车票预售期——2016年12月30日抢票

了解了2017春节高铁票提前几天预售，我们来看看2017春节高速免过路费时间介绍。

2017春节高速免过路费时间

2017春节时间：2017年1月28日(正月初一星期六)

根据以往的惯例春节放假7天，2017年1月27日至2017年2月2日调休，放假7日。其中，1月28日(星期六，农历正月初一)、

1月29日(星期日, 农历正月初二)、1月30日(星期一, 农历正月初三)为法定节假日2月3日(星期五)、2月4(星期六)日照常上班。

所以, 2017春节高速免过路费时间从2017年1月27日0时(除夕)起至2月2日24时(正月初六)不收费。

2017春节高速免过路费时间怎么算: 按照《重大节假日免收小型客车通行费实施方案》, 免收通行费的时间以车辆驶离高速公路出口收费车道的时间为准。普通公路则是以车辆通过收费站收费车道的时间为准。