

企业税务工作计划及目标 企业税务会计 工作计划书(优秀5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业税务工作计划及目标 企业税务会计工作计划书 篇一

工作计划网发布2019企业税务会计工作计划书，更多2019企业税务会计工作计划书相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一, 指导思想和工作重点

(一) 指导思想

(二) 工作重点

- 1, 教学管理工作
- 2, 专业建设特别是课程建设工作
- 3, 加强各项规章制度建设
- 4, 师资队伍建设工作
- 5, 毕业生就业工作
- 6, 学生管理工作

二, 加强常规教学管理, 完成各项常规教学任务

三, 加强专业建设, 突出课程建设

1, 办学模式的探索

3, 课程建设

4, 加强教学方法改革

5, 加强实践教学

企业税务工作计划及目标 企业税务会计工作计划书 篇二

工作计划网发布企业税务会计工作计划例文ppt更多企业税务会计工作计划例文ppt相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一, 指导思想和工作重点

(一) 指导思想

(二) 工作重点

1, 教学管理工作

2, 专业建设特别是课程建设工作

3, 加强各项规章制度建设

4, 师资队伍建设工作

5, 毕业生就业工作

6, 学生管理工作

二, 加强常规教学管理, 完成各项常规教学任务

三, 加强专业建设, 突出课程建设

1, 办学模式的探索

3, 课程建设

4, 加强教学方法改革

5, 加强实践教学

3. 税务部门年终工作计划ppt

企业税务工作计划及目标 企业税务会计工作计划书 篇三

1、财务工作：在上级主管部门的指导与帮助二，每月清算153名在职老师和167名退休教师的人员经费，打印工资条及明细发放到教职工的帐户上，让老师们明确工资的构成与增加减少的明细。根据入帐信息及财务数据做好无债务的上报。并做到审核无误。根据入帐信息及财务数据做好每季的能源统计上报。做将军路辖区内176名民师教龄补贴的管理和银行卡的更换问题，并按时将补贴发放到这些民师手中。并做好解释与说。完成每月的报帐对帐入帐工作，并做好财务软件的结转与结账。以备审计部门上级部门查阅。做好在职教师每月的医疗保险，养老保险，职业年金，住房公积金，失业保险等的申报与上交。从20xx年开始退休老师的保险第一月一上交，做退休老师的. 公务员医疗保险的申报与上交。完成3名教师光荣退休的手续和退休金的核算与发放。办理了3名退休老师和一名在职老师的死亡手续和抚恤金手续。并第一时间发放到退休老师的帐户上。

2、个税工作：发送文件教老师们学会使用个税app软件，从中查询个人工资明细及个税上交明细。做好每月的个人所得税的申报与上交。并做好少数上年龄老师的解释工作。

4、做好学校的后勤工作，联系电工维修电路，维修管道，更换开关等。保证工作正常进行。

城南中心校财务科

20xx□7

企业税务工作计划及目标 企业税务会计工作计划书 篇四

多年来，我县国税部门一直在征管、机构、人事的改革和变化中，寻求一种基层税务管理的最佳模式和最有效的手段，税收管理模式也由过去的专管员发展到目前的征收、管理、稽查相互分离的精细化运行格局。在充分看到这种模式取得成绩的同时，也深切体会到它的不足，现与大家探讨一下目前基层的税务管理存在的问题。

一、基层的税务管理目前存在的问题

二、存在问题的成因

一是体制的原因。税务内部管理体制的问题，在干部中存在“做多做少，做好做坏一个样，吃大锅饭的问题，多做多错，少做少错”，奖罚机制、激励机制不明显。二是认识的原因。对“集中征收、重点稽查”的征管模式理解认识上存在误区，以为只要设立办税服务厅，纳税人能按期到办税服务厅申报，征收人员能按时受理企业申报，及时审核申报材料，完成资料录入，档案整理就完事大吉了，税收管理形成远离企业，坐看报表的静态管理状态。三是衔接的原因。随“集中征收、重点稽查，强化管理”新模式的运行，尽管

对征管查三环节的岗位职责、业务流程均作了明显规定，但由于征管查部门间相互分离，三者间产生的衔接空档没有综合部门协调，致使部门间出现工作相互推诿、扯皮、脱节现象。四是工作量的原因。从目前推行的工作职责看，其工作内容和任务涉及征管查各个环节，其工作内容多，任务重，从现已配备的人员力量来讲，远远不能满足管理工作的需要，大多停留在一般意义上的交办的几件事情，如：新办企业调查、正式认定、发票增量增版调查等等。五是考核体系的原因。随新征管模式的运行，部门工作职能、干部工作岗位的职责都发生了变化，而随之保证日常征管工作正常运行、促进工作质量提高的考核依据、标准未随之改变，原来制订并实施的“千分制考核办法”已不适应新征管模式下的考核要求。六是人员素质的原因。目前现有干部年龄从20多到50多，学历从高中到本科，业务水平有高有低，工作责任心有强有弱，个别干部思想精力没有集中到税收管理上。

三、对应措施

（一）内部管理方面

- 1、税务机关内部体制的改革，打破“吃大锅饭”的体制，真正做到“多劳多得”，奖勤罚懒。可以利用现有的ctais中的考核系统，按难易程度设计出每笔业务的分值，对应换算成奖励金额发放给工作人员，体现“多劳多得”。
- 2、加强教育培训，提高干部素质。为提高干部的综合素质，应加强对干部的政治思想和业务培训，从实际工作需要出发，不断更新干部的知识，以适应“加强税收基础管理”新形势的需要。
- 3、更新理念，强化责任意识。应加强对干部管理理念的更新，不能停留在过去吃老本的思想，以为做好上级指派的几项调查工作就行了，必须树立对国税事业高度负责的精神，强化责任区管理。

4、完善征管质量考核体系。根据新形势、新情况，结合干部的业务素质、岗位工作量、工作难易程度等因素，修改原有的考核办法，引进“绩效管理系统”，建立起以即时性、系统性、准确性和成果性考核指标为主的征管质量考核体系，促进工作质量和效率。

（二）对纳税人管理方面

企业税务工作计划及目标 企业税务会计工作计划书 篇五

20xx年，**市税务学会在市国税局领导的关心支持以及上级主管部门的具体指导下，在各县（市、区）税务部门 and 税务学会的配合下，紧紧围绕省税务学会布置的全省税收科研课题和市社科联布置的各项工作任务，结合**市税收中心工作，坚持理论联系实际，坚持为税收工作和领导决策服务的宗旨，在加强学会组织建设的同时，开展了一系列卓有成效的科研活动，对指导**市税收工作实践，活跃学术气氛，推动税收事业的发展起到了促进作用，取得了一定成绩。

（一）明确职责，强化组织建设

（二）紧扣中心工作，认真布置年度调研工作

今年来，我们在认真做好省学会中心研究课题的同时，结合本市实际，拟出了符合我市市情的研究专题，并通过层层发动，有计划、有组织，有步骤地开展了一系列的调研活动。一是布置课题任务。年初，我们召开了各县（市、区）局分管调研和学会工作的局领导、办公室主任工作会议，层层分解课题任务，定出了完成课题的具体时间，保证课题有专门单位承担和专人负责。二是抓课题的研究进度。为了确保课题任务按时完成，我们经常深入基层督促和指导承担课题单位开展调研活动，并定期以电话联系的方式，了解课题完成的进度情况，使课题承担单位有压力有动力，按时完成课题

研究任务。三是抓好课题研究质量。为了提高课题的研究质量，我们除了强调要坚持理论联系实际，把握工作热点问题外，还深入基层具体指导，使课题承担单位认识到调查研究的必要性，杜绝以工作总结、经验材料充数，努力使课题成为有较高质量、有一定参考价值和影响领导决策的科研成果。四是举办理论学习辅导报告会。特邀市委党校副校长、副教授谈毅为全市国税干部职工工作关于科学发展观的专题辅导报告，使国税干部进一步树立了机遇意识、发展意识、大局意识、责任意识，切实提高了贯彻科学发展观和进行科学调研的能力。总的来说，由于我们对调研和课题这项工作抓得紧，抓得深入，抓得细致，做到有布置、有要求、有检查、有督促，使我市的研究专题能按时、按质、按量完成，收到了较好的效果。

（三）积极参与省学会的调研活动，完成承担课题任务

今年来，我学会围绕省税务学会和省国税局年度税收调研工作部署，紧扣“构建和谐国税，争创一流业绩”的工作主线，通过层层发动，有计划、有组织、有步骤地开展务实性工作调研，较好地完成了全年调研工作任务。

1. 优化选题，明确职责，认真落实年度调研课题计划。今年初，市学会召开了全市国税系统税收科研工作会议，针对当前税收工作的重点、难点、热点和焦点问题，研究确定年度税收调研课题计划。结合茂名国税实际和上级领导的决策需求，按时向省税务学会、省国税局报送了年度税收调研课题，并指定了课题负责人和课题组成员，明确了预期提交报告的时间。同时，经常向课题负责人了解调研任务的完成情况，协助督促课题组成员深入基层开展调研工作，确保课题任务按时按质完成。

2. 讲求方法，注重引导，努力营造务实调研的良好风气。为促进全市国税系统特别是基层税务学会重视税收调研工作，市国税局在今年6月重新修订了信息工作考评办法，把“调研

报告”作为信息工作考评的重要内容，大幅提高其考评比重，同时增加先进评选名额，倡导和鼓励全系统深入开展务实性税收调研，积极反映基层国税部门在依法治税、税收执法、征收管理等方面的实际情况，并提出有针对性的意见和建议，为上级领导决策提供参考。一年来，全市国税系统税收调研活动十分活跃，据统计，今年全系统共向市局报送“调研报告”xx篇，其中6篇被市局采用并向市委、市政府和省局进行了报送，并有2篇被市委、市政府参阅材料采用，有3篇被省局《调研与参考》采用。

对象、范围、目标以及完成调研报告的时间，力争通过深入细致的调查研究，全力做好课题调研工作，较好地完成了省学会布置的课题任务。

（四）存在不足

政策的表面，未能反映更深层次的问题。二是调研成果的应用不够，一些好的调研成果未能在工作中加以推广应用。

（一）加强领导，确保调研工作的顺利开展

多年来的实践证明，税收调研工作之所以有发展、有成效，是与各级领导的高度重视和大力支持分不开的。为此□20xx年我们将继续加强对调研工作的领导，把税收调研工作作为税收工作不可缺少的重要组成部分来抓，积极为税收调研工作出题目、定任务，做到年初有部署，年终有检查，日常给予具体的指导和支持。同时，发挥领导干部的带头作用，以领导干部牵头负责或直接承担的方式，积极落实好年度的各项税收调研工作任务，确保调研工作顺利有效地开展。

（二）深入开展调研工作，努力完成各项调研课题任务

一是以省局下达的研究课题为主线，深入开展调查研究工作，抓好质量，按时完成课题任务。

二是紧紧围绕省学会的工作部署和我市税务中心工作，拟定20xx年的调研课题，并要求市局副科以上干部及各县（市、区）局一把手每人撰写一篇调研文章。

三是组织好20xx年的税收调研活动，拟定于20xx年3月召开全市调研工作会议，贯彻落实省局调研工作会议精神和落实20xx年的调研任务；于20xx年4月份召开县（市、区）局承担的课题提纲汇报会；于20xx年11月，召开全市学会调研成果汇报交流会，评比表彰先进。

（三）建立机制，调动各级干部参与调研的积极性

结合税收调研工作实际，研究完善相应的激励机制。一是把调研工作列入国税系统目标管理考核内容，使之成为考核各级领导工作成绩的依据；二是每年年终评比表彰奖励调研工作先进单位和个人；三是实行用稿奖励制度。