

季度总结会议开场白(精选17篇)

在知识点总结中，可以通过归纳和总结来发现学习中的不足和问题。[范文链接1]

季度总结会议开场白篇一

一季度总结会议是每年的重要节点，也是公司发展的重要标志之一。在这场会议中，我们回顾了过去三个月的工作，总结了成绩和不足，同时也制定了新的计划和目标。在这个过程中，我深刻领悟到了些什么，下面就为大家分享一下我的心得体会。

第二段：总结和成就

在这一季度里，我个人参与了企业推进数字化转型的工作，在这个过程中，我也充分认识到了技术对企业发展的重要性。通过技术的引入和创新，我们可以更高效地完成工作，更快地适应市场变化，甚至是领先一步。因此，我努力学习新技术和工具，在小组里也负责技术方面的支持和指导。在这三个月里，我们的数字化转型项目已经取得了初步成果，这也让我感到非常自豪和满足。

第三段：不足和反思

然而，在这个过程中，我也发现了自己的不足。首先是沟通能力有待提高。由于我不是项目负责人，所以在跨部门沟通协调方面不够得心应手，有时候耗费了一些不必要的时间和成本。此外，在项目中也存在一些质量问题，需要更加严谨的测试和审查。对于这些问题，我会进一步查找原因，提升自己的能力和技能。

第四段：计划和目标

在总结和反思了这三个月的工作之后，我们也重新制定了新的计划和目标。在接下来的三个月里，我们要继续推进数字化转型项目，同时加强对质量和效率的控制和管理。此外，我们还将进行一系列的培训和学习，提升团队的核心竞争力。我相信，在新的计划和目标的带领下，我们一定能够取得更好的成绩。

第五段：结语

总结会议是一个很好的机会，让我们回顾过去，反思不足，明确目标，继续前行。在这个过程中，我深刻认识到了技术对企业发展的重要性，也发现了自己的不足之处。但我相信，通过不断的学习和坚持，在未来的工作中我能够做得更好，为企业的发展做出更大的贡献。

季度总结会议开场白篇二

尊敬的党组织：

在这个季度中积极加强自身政治理论知识的学习，不断提高自己的政治素养，努力实践“三个代表”重要思想，树立正确的荣辱观，关注十六届六中全会。《决定》全面、深刻地阐明了社会主义和谐社会的性质和定位，强调我们构建的和谐社会，是在中国特色社会主义道路上，中国共产党领导全体人民共同建设、共同享有的和谐社会。指明了构建社会主义和谐社会的指导思想、目标任务、工作原则和重大部署。要求我们广大党员同志更要认真学习、深刻领会、全面贯彻《决定》精神，抓住机遇，应对挑战，为构建社会主义和谐社会扎实工作，努力奋斗。

通过这一阶段的不断学习，使我在思想、工作和学习上都有了相应的提高：

一、在思想上：我认为中国共产党员这一称号是光荣的，但

作为党员不能仅仅追求光荣的称号，最重要的是要以身作则，带领人民群众贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，参加改革开放和社会主义现代化建设，为国家的经济发展和社会进步艰苦奋斗，在生产、生活、工作、学习和社会生活中发挥先锋模范作用。时刻把社会主义荣辱观记在心里，时刻以“三个代表”指导自己的思想和行动，全面贯彻落实科学发展观，带领全国各族人民万众一心，锐意进取，为把我国建设成为富强民主文明和谐的社会主义现代化国家而奋斗。

二、在工作上：近年，随着浦江镇发展步伐的加快，我们规划办在整个建设中也占了比较重要的位子，作为规划办中的一个成员和一名预备党员，自然要更加努力的工作，扎实自己的专业文化知识，在工作岗位上脚踏实地，吃苦在前，享受在后，克己奉公，为浦江镇的建设发展工作出自己的微薄之力。

“苹果找爷爷、奶奶”等活动推动幼儿园保教工作的开展……剖析自己，调整自己，更快进步。

我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。我不能把自己降低为普通老百姓，不能仅仅按老百姓的标准来要求自己，而必须牢牢掌握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待群众提出的各种意见，从群众意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受群众的意见和建议，解决问题，只有这样，我才能使自己更快地进步。面对崭新的世纪，我认为：作为一名新世纪的幼儿园老师，一名团支部书记，要充分发挥自身的潜质，不断调整自己，净化心灵，增强社会责任感，提高社会实践能力。我以全新的思维和视角，研究团的发展方向，不断开拓团的工作新领域，使团组织永远保持旺盛的生命力。“与消防员官兵的联谊”“走进敬老

院” “我是上海儿童医学中心的志愿者” “红苹果沙龙” “微笑的红苹果”等活动的开展，成为团员青年成长的阶梯，实现不断超越。回顾一学期开展的各项工作，是丰富而成功的。同时，我也充分认识到：我们所取得的成绩与各领导的关心，南幼老师的大力支持是分不开的。但是，成绩只能代表过去，面对未来，我承认在南幼工作中还存在着许许多多的缺点和不足……相信我在以后的工作中一定会取长补短，循序渐进。我也可以保证：我将继续坚持用三个代表的重要思想、用富有时代感、感染力的活动方式来感化孩子，继续从孩子的实际出发，不断丰富工作内容、拓展工作载体、创建品牌项目，不断增强南门幼儿园的感染力、影响力和凝聚力！

文档为doc格式

季度总结会议开场白篇三

一季度总结会议是企业一年中的第一个重要的总结会，通过总结前三个月的工作成果与存在的问题来指导后续工作。本文就从三个方面来阐述我对这次总结会议的心得体会。

第二段：工作成果

在过去的一个季度中，我以责任心十足的态度，全身心地投入到了工作中。在以前陌生的工作领域，逐渐适应并形成自己的工作方法，与同事合作默契，业务能力逐渐增强，这些都得到了肯定。在最近一个月的新项目中，我克服了诸多困难，积极主动地解决问题，在上级的指导和支持下，最终圆满完成了任务。

第三段：存在问题

虽然季度工作成果得到了大家的肯定，但是在完成过程中仍然有一些不规范、不成熟的地方，表现为没有充分沟通、时

间分配不合理等，这些问题影响到了工作的质量和效率。同时，还有一些技能上的不足，需要在后续的工作中仔细学习，提高自身能力。

第四段：改进措施

针对存在的以上问题，我将采取以下措施来进行改进：加强沟通，与责任部门同事的交流沟通更加及时、顺畅、准确；细化时间管理，合理利用工作时间，提高工作效率；多学习、多积累经验，不断提高自身工作能力，以更好地适应工作的需要。

第五段：总结

在本次总结会议上，我不仅听到了同事们肯定的话语，也听到了自己存在的问题。对于肯定，我很开心，但是也不能因此满足，还要不断进取，为公司做出更多的贡献；对于存在的问题，我深感教训，一定要及时改进，避免再次出现。只有不断进步，才能更好地适应公司发展的需要。

季度总结会议开场白篇四

各部门、各团队：

为总结20xx年第一季度工作，更好地安排部署后继工作，确保完成全年战略目标任务，公司决定在20xx年xx月xx日下午13点召开公司20xx年第一季度工作总结会。公司高管，北京、山东、天津的经理级别及以上管理干部人员参会。

会议具体安排如下：

1. 会议基调弱化业绩导向，重点谈公司商业模式优化升级、战略实现、管理优化和风险控制。

2. 公司领导班子对讲话人员点评、提出指导意见和工作要求。
3. 公司董事长为会议进行总结点评。

某某单位：

时间：

季度总结会议开场白篇五

随着时间的推移，一季度已经结束了，我们的工作也进行了一段时间。为了更好地总结一季度的工作，学习经验和教训，激发下一季度的潜力，我们召开了一季度总结会议。在会议中，我们分享了自己的心得，并听取了其他部门以及领导的意见，从而得出了许多宝贵的信息和经验。

第二段：工作总结

在总结工作的时候，我们主要从自己的部门和个人的角度出发，回顾了一季度的工作情况。我们提出了自己对于一季度工作的收获和成就，总结了工作中的优点和不足。通过分析和评估，我们针对性地提出了下一季度的工作计划和目标。同时，我们也了解到了其他部门同样在为了公司的发展而努力着。

第三段：心得体会

在会议中，我们除了分享和总结工作以外，还通过交流和听取别人的见解，汲取他人的经验，进一步拓展了我们的视野。我深深感受到团队所带来的力量，能够与同事们共同讨论、分析问题，不仅可以更好地解决实际问题，更可以让我们更加深入地了解公司和团队的文化和价值观。这些经验将成为我未来工作和学习中的宝贵财富。

第四段：思考

除了总结工作和分享经验以外，我们还进行了思考。在这个过程中，我们意识到了公司的成长需要每一个人的努力和贡献。每一个人都应该担负起自己的工作职责，同时也要学会和其他部门的同事合作共赢。思考还让我们明确了公司的目标，确定了下一季度的工作方向。这不仅是对会议的一个总结，更是对未来的一个展望。

第五段：结论

通过本次会议，我们不仅总结了一季度工作的情况和经验，也交流了各部门的思想和意见，进一步拓展了我们的视野。我们也确定了下一季度的工作计划和目标，对未来有了一个更加清晰的认识。在未来的工作中，我们将继续努力，准确把握公司的目标，拥抱变化，创新思维，以更加饱满的热情和积极向上的态度，为公司的发展贡献力量。

季度总结会议开场白篇六

各镇政府□xx街道办、市有关单位：

为切实抓好我市安全生产工作，经市政府同意，决定召开20xx年第三季度防范较大以上安全事故暨消防安全工作会议。现将有关事项通知如下：

□20xx年7月18日(星期一)上午9:30。

：市机关会议一室。

(一) 市有关领导；

(二) 各镇(街)分管安全生产工作的`领导和安监办主任；

(三) 市安全生产委员会成员、市消防安全委员会成员(详见附件);

(四) 20家企业的负责人。建筑施工企业2家(市住建局负责通知);危化、非煤矿山、烟花爆竹、机械制造、特种设备操作等高危行业企业(市安监局负责通知);人群密集的商贸企业2家(市消防大队负责通知)。

(一) 市消防大队、市交警大队负责人通报、分析当前我市消防安全和道路交通安全中的存在问题;

(二) xx街道介绍上半年安全生产工作的主要做法和下半年工作计划的重点;

(四) 市安监局通报我市安全生产工作有关情况;

(五) xx副市长部署我市20xx年第三季度安全生产工作。

请市广播电视台、市信息中心□xx日报xx记者站派员采访报道。

附件：市安全生产委员会、市消防安全委员会成员单位

xx市人民政府办公室

二0xx年七月十三日

季度总结会议开场白篇七

20xx年x月x日，xx总经理主持召开题为“新视角、新思维，全力以赴促进业务发展”的第三季度业务分析总结会议，研究部署业务等方面重点工作。纪要如下：

会上□xx首先通报了第三季度业务发展情况。指出全市系统业

务发展缓慢，不论是累计增速，还是9月当月增速，均未达到预定目标，这一季度我市业务发展排在全省第x名，也就是倒数第x名，处于全省业务发展靠后的危险位置。从险种来看，车险业务增长相对平稳，比较正常，但是非车险下滑情况比较严重，仍为负增长。不过，从效益来看，这一季度的利润有所增长。第二□xx指出公司的市场份额仍然下滑，市场的主要经营目标不理想，二季度的赔付率急线上升。第三是销售能力不足，主要表现为内部竞争情况严重，各经营单位之间相互挖墙脚，没能做到一致对外发展业务。另外，合规经营没有得到充分的重视□xx号文的精神没有得到充分的贯彻落实。接着□xx针对上述主要问题对第四季度的工作做了重要部署，具体如下：

首先，务必用新思维、新视角加快业务发展。要充分认识加快业务发展的重要性，从保持行业指导地位、行业老大的高度去认识找准目标。紧盯市场，增强形势危机感，从思想上的高度认识上升到现实的危机感和紧迫感。特别是各个经营单位的领导，要竭尽全力，担起推动业务发展的责任感。

第二、强调了人脉的重要性。从内部人脉来说，要做到对员工关

心、爱护、支持、帮助，加大对员工的情感投入，增强员工的归属感和团队的凝聚力。对于外部人脉，我们要讲究诚信，利用我们人保品牌几十年积累下来的人脉资源优势，继续搞好与政府部门、老客户、新客户之间的关系。

第三、调服务的重要性。从承保到理赔，都要从新的视角来看怎么服务。我们的理赔周期要重点强调一个“快”字，可以结合和平对理赔周期的奖惩制度，在x个月内把全市当期的理赔降到x日以内。

第四、用新视角努力提升销售能力。推行销售人力资源改革，

提升销售能力，使员工轻松开展业务，阳光拿钱。坚定不移的推行渠道清分，严格控制内部竞争。

最后□x指出我们要以新思维、新视角，谋划好明年的发展规划，为明年的工作打好基础。全市系统要齐心协力，打好大会战，促进业务快速发展，以饱满的精神接受挑战，确保完成任务。

会上□x科长做了第三季度的财务分析报告□x就车险部第三季度的工作，做了分析报告，指出在抓好车队的同时，要大力发展家庭自用车的市场□x总针对非车险增长缓慢的情况，就非车险第四季度的工作做了重要部署□x总指出，非车险要重点抓好医责险、小水电、校园方责任险、森林火灾公众责任险。

季度总结会议开场白篇八

各县（市）、区教育局，大榭开发区、东钱湖旅游度假区教育局：

经研究，决定于6月22日召开县（市）、区教育局主席会议。现将有关事项

通知如下：

一、会议地点：宁波市新兴大酒店5楼3号会议室（中山西路西门口）；

二、会议时间：6月22日上午9：00正式开始，会期一天；

三、参加对象：各县（市）、区教育局主席或常务副主席一名；

四、会议内容：总结上半年工作经验，交流下半年工作思路，

部署下阶段工作。

请安排好工作，准时与会。

某某单位：

时间：

季度总结会议开场白篇九

20xx年x月x日，总经理主持召开题为“新视角、新思维，全力以赴促进业务发展”的第三季度业务分析总结会议，研究部署业务等方面重点工作。纪要如下：

会上，首先通报了第三季度业务发展情况。指出全市系统业务发展缓慢，不论是累计增速，还是9月当月增速，均未达到预定目标，这一季度我市业务发展排在全省第x名，也就是倒数第x名，处于全省业务发展靠后的危险位置。从险种来看，车险业务增长相对平稳，比较正常，但是非车险下滑情况比较严重，仍为负增长。不过，从效益来看，这一季度的利润有所增长。第二，指出公司的市场份额仍然下滑，市场的主要经营目标不理想，二季度的赔付率急线上升。第三是销售能力不足，主要表现为内部竞争情况严重，各经营单位之间相互挖墙脚，没能做到一致对外发展业务。另外，合规经营没有得到充分的重视，号文的精神没有得到充分的贯彻落实。接着，针对上述主要问题对第四季度的工作做了重要部署，具体如下：

首先，务必用新思维、新视角加快业务发展。要充分认识加快业务发展的重要性，从保持行业指导地位、行业老大的高度去认识找准目标。紧盯市场，增强形势危机感，从思想上的高度认识上升到现实的危机感和紧迫感。特别是各个经营单位的领导，要竭尽全力，担起推动业务发展的责任感。

第二、强调了人脉的重要性。从内部人脉来说，要做到对员工关

心、爱护、支持、帮助，加大对员工的情感投入，增强员工的归属感和团队的凝聚力。对于外部人脉，我们要讲究诚信，利用我们人保品牌几十年积累下来的人脉资源优势，继续搞好与政府部门、老客户、新客户之间的关系。

第三、调服务的重要性。从承保到理赔，都要从新的视角来看怎么服务。我们的理赔周期要重点强调一个“快”字，可以结合和平对理赔周期的奖惩制度，在x个月内把全市当期的理赔降到x日以内。

第四、用新视角努力提升销售能力。推行销售人力资源改革，提升销售能力，使员工轻松开展业务，阳光拿钱。坚定不移的推行渠道清分，严格控制内部竞争。

最后□x指出我们要以新思维、新视角，谋划好明年的发展规划，为明年的工作打好基础。全市系统要齐心协力，打好大会战，促进业务快速发展，以饱满的精神接受挑战，确保完成任务。

会上□x科长做了第三季度的财务分析报告□x就车险部第三季度的工作，做了分析报告，指出在抓好车队的同时，要大力发展家庭自用车的市场□x总针对非车险增长缓慢的情况，就非车险第四季度的工作做了重要部署□x总指出，非车险要重点抓好医责险、小水电、校园方责任险、森林火灾公众责任险。

季度总结会议开场白篇十

各部门、子公司：

为总结2011年第一季度工作，更好地安排部署后继工作，确保完成全年目标任务，经公司领导班子研究决定，2011年4月8日上午9点召开公司2011年第一季度工作总结会。各部门副主管及以上人员、各项目负责人、子公司领导班子及部门副经理及以上人员参会。会议具体安排如下：

1. 各部门、项目、子公司负责人代表本部门、项目、子公司及个人述职，包括2011年一季度工作总结、预算完成情况和后继工作安排，确保本单位全年目标任务完成的保障措施（ppt版），时间控制在10分钟（含）以内。

2. 非上述负责人的部门副职、子公司班子成员分别进行个人工作述职，包括2011年一季度工作总结和后继工作安排，如何立足本岗、团结协作，确保完成本单位全年目标任务（ppt版），时间控制在8分钟（含）以内。

3. 公司领导班子对上述述职进行点评、提出指导意见和工作要求。请相关人员做好参会准备，具体会议地址另行通知。

唐山盛世国际汽车园发展有限公司

2011年3月29日

公司各部门：

2015年第三季度的经营工作已经结束，为了更好地总结公司第三季度的经营成果以及有效地安排公司今后的工作计划，经公司领导班子研究决定，召开中食（周口）冷藏物流有限公司2015年三季度经营工作总结会议。现将会议相关内容做如下说明：

一. 会议时间：

10月13日下午3:00，如有变动将由综合部另行通知

二、 会议地点：

二楼 会议室

三、 会议内容：

以部门为单位总结三季度工作、经营情况并制定今后工作计划

四、 三季度工作总结内容可涵盖以下几个方面：

1. 汇总三季度工作完成情况；
2. 分析优势、不足及改进方案；
3. 安排今后的工作计划、工作目标。
4. 总结材料要突出重点、总结亮点（结合部门实例）、分析难点，提出具体措施及建议。
5. 总结材料要文字简练、中心突出、问题找准、得失兼顾、典型真实、数据准确、措施订准，充分体现工作特点，反对主次不分、避重就轻和记流水帐、套话、空话。

请各部门认真完成三季度部门工作总结报告，并请各部门经理于10月12日下班前将报告电子版交至综合部存档。

中食（周口）冷藏物流有限公司 综合部

2015年10月10日

为认真总结2012年第三季度工作情况，积极部署下一阶段工作，以完成年度既定目标，经公司总经理办公会议研究，决定召开2012年第三季度总结会议。现将有关事项通知如下：

一、会议时间：

2012年10月13日上午8：30

二、会议地点：

紫荆花商务中心b座11层会议室

三、参会人员：

四、会议要求：

1、请参会人员针对第三季度各部门经营收入完成情况，以及面对目前的收入状况就完成年度既定目标所采取的具体措施和办法准备发言材料。

2、参会人员应做好总结交流发言准备，部门负责人做主要发言，部门其他人员做补充说明。要求言简意赅、切实可行、重点突出。

3、请相关人员按时参会。

银川市鸿利建设工程咨询有限公司

行政办公室

二〇一二年十月九日

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径

可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

季度总结会议开场白篇十一

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家下午好！感谢各位的到来。今天，我们相聚在这里，召开20xx年度工作总结大会。现在，请允许我荣幸地宣布“xx国际大酒店20xx年度工作总结暨表彰大会”正式开始！请全体起立，唱玉丰之歌！（准备玉丰伴奏带）

……………请坐下

今天是xx国际大酒店20xx年度工作总结暨表彰大会，是玉丰人享受荣誉和丰硕成果的日子，它将永远载入玉丰集团的酒店业发展史册，让我们以一种飞扬的心情和肯定的态度回顾我们的足迹。

出席本次大会的领导有：集团公司京山分公司总经理胡xx先生、酒店执行总经理刘xx先生、集团公司京山分公司副总经理宋xx女士、客房部总监胡xx女士、餐饮部总监刘xx女士、销售部经理李彩梅女士、安保部经理庞伟峰先生、工程部经理郭正祥先生、行政总厨辛德祥先生、办公室主任刘彩蓉女士等部门负责人参加。再次向各位领导的到来表示热烈的欢迎。（鼓掌）

为了确保会场秩序，请各位将手机关闭或者调整到静音状态，自觉遵守会场纪律。今天的会议议程主要有五项：

第1项是请酒店执总刘xx先生对酒店全年工作进行总结分析；

第2项是请集团公司分公司胡xx先生宣读《20xx年度优秀员工的表彰决定》；

第3项是分别请我们客房部、餐饮部、销售部、前厅部的优秀员工代表发言；

第4项是请公司领导为第四季度和20xx年度优秀员工获奖者颁发荣誉证书。

季度总结会议开场白篇十二

3月27日上午9时许，新申集团有限公司召开了2017年第一季度工作总结会议，会议主要对第一季度的生产、销售以及财

务工作做了总结和点评，并对第二季度的各工作做了展望和规划。参加会议的人员主要包括新申集团公司董事会、销售部门经理、主管以及下属各业务员，各生产厂长和相关车间主任，财务经理及各部主办会计和出纳以及各相关职员，共40余人。

2017年第一季度生产的亚麻面料较之2017年同期上升了20%，生产亚麻系列服装较之2017年同期上升了37%；销售的亚麻面料相比2017年同期上升了25%，销售亚麻系列服装也比2017年同期上升了39%，应收款项的到位率达到了90%以上，可谓成绩卓著，可喜可贺。新申集团有限公司董事长李森林先生首先表扬了大家取得好成绩，同时提醒大家不能被暂时取得的成绩冲昏头盲目自信，要长期保持一贯作风。下一季度，亚麻纺织和亚麻服装行业将要进入销售淡季，各业务经理更应再接再厉，在保证现有客户的情况下，大力开发和挖掘新客户，争取做到“淡季不淡”，勇攀高峰。一定要做到胜不骄、败不馁，这样员工才能不断进步，企业才能稳定繁荣。

2017年如何克服招工难、用工难、如何稳定稳定员工队伍，也是本次会议的主要议题。李森林董事长就提出，要在2017年更好的实现职工、客户和企业的三方共赢的承诺。本着给员工最大的福利更好的服务客户的目标，继续做大做强企业。找出一条更好的挖掘集团公司潜力，合理配置公司资源，提高员工的工作积极性及实现集团公司健康发展。2017年新申集团亚麻研发中心继续在亚麻面料新产品的实用性、环保低碳等方面投入人力物力，加大研发经费，突出公司在亚麻技术层面的竞争优势，从同行业中脱颖而出，保持公司良好的发展势头。

取得的好成绩可喜可贺，但凡事都需要向前看，不管是个人还是企业，不能总停留在过去，拿过去的成绩来沾沾自喜，那是行不通的。成绩只能代表过去，要进步，就一定要不断超越、勇于进取，才能保持企业长期稳定地发展。

7月29日，分行风险管理部会同会计结算部、营业部召开了2011年一季度反洗钱工作会议。会上，风险管理部从反洗钱制度的日常学习情况、客户身份识别工作中开户资料填写和系统录入的完整性、一次性金融服务以及规定金额带存代取业务的核对、客户风险等级划分以及大额、可疑交易报送执行情况等方面对一季度反洗钱现场检查情况进行了通报，并提出整改意见。同时，风险管理部组织柜台人员学习了分行违章记分卡实施细则中关于综合柜员履行反洗钱义务的计扣分标准。此次会议为2011年反洗钱工作按计划顺利开展埋下伏笔。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料

多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

季度总结会议开场白篇十三

各位同仁：大家早上好！

今天，公司各门店及总部各部门的全体同仁齐聚在一店门前广场上，我们将在这里举行佳美第三季度先进个人及先进集体的表彰大会。公司从09年4月份开始以季度为单位，参照相关行政考核及业绩考核的指标，评选出该季度的先进个人及先进部门。第三季度，公司共评选出先进个人11个，先进集体4个，今天公司将对上述在第三季度涌现出的先进个人及集体进行表彰，并向他们颁发奖旗、荣誉证书、奖品及奖金，以激励这些获得殊荣的个人及集体在第三季度工作中的突出表现。以弘扬正气，激励先进。

下面我首先公布一下第三季度公司绩效考核完成情况、门店现场考核情况及总部日常考评情况。

现在我宣布表彰仪式正式开始，让我们以热烈的掌声请郝总给获得先进的个人及集体颁奖。

尊敬的各位领导、同事：大家下午好，我是来自**组的**，很荣幸今天能够由我们来主持这次月度总结会议，谢谢大家。

的精神，通过这成绩我们看到了一个充满生机活力的未来。

下面会议进行第一项

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

季度总结会议开场白篇十四

各市（州）、长白山管委会、扩权强县试点市武术协会、省直属分会、研究会、相关武术馆校：

20xx年我省群众性武术事业，在省武协的. 统筹谋划、全省武术爱好者、工作者、志愿者的共同努力下，取得了令人满意的成绩。为了更好地凝聚正能量、总结新经验、创造新业绩，省武协决定召开20xx年度总结表彰大会。

长春市参会人员于会议当天9点至9：30报道。外地参会人员需提前1天报道的，于3月16日前将住宿人员名单分别男女报到省武协。

会议时间□20xx年3月19日上午9：30

会议地点：吉林省松鹤职业技术学校。

某某单位：

时间：

季度总结会议开场白篇十五

会长、各副会长、监事：

定于9月29日(星期四)召开20xx年三季度会长办公会，本次会议由顺泰建设股份有限公司承办。现将有关事项通知如下：

一、会议时间

二、会议地点

三、参会人员

会长，副会长和监事。

四、会议主要内容

(一)20xx年三季度主要工作汇报；

(二)审议、通过：

1、武汉建筑业协会新办公楼购置方案；

2、武汉建筑业协会章程(修改案)；

3、关于成立武汉建筑业协会法律服务专业委员会的议案；

4、关于核准20xx-20xx年度武汉地区建筑业“四优”初评结果的议案。

(三)座谈交流：在当前宏观经济背景下，建筑企业转型升级的现状 & 展望

五、其他事项

1、请各参会单位填写参会回执(见附件1)，于9月28日(星期三)17:00前将参会回执发至邮箱(346****4***@)。

2、要求各位副会长、监事本人参加，如确有冲突，可征得会长或秘书长同意后派班子成员代替参加。

3、会议联系人及联系方式：

附件：

1、参会回执；

2、会议地址路线图。

武汉建筑业协会

20xx年9月26日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

季度总结会议开场白篇十六

原创设计中心总结

原创设计中心是原创整个平台的先行官，经理潘强盘点了第一季度的基本工作情况，其中包括月度产值明细、同期对比、客流对比……数据的盘点我们不难发现市场竞争愈演愈烈。面对环境恶劣，对外有竞争对手，对内有来自各方的压力，如何在竞争激烈的环境中胜出，也是潘经理和整个团队认真讨论总结的关键问题，在总结中发现整个销售体系中，销售工具、销售技巧、销售方法都没有太多的突破和改进，对于市场和竞争对手的变化，我们略显粗略，战斗力不足，经过总结经验教训，设计部也拿出了应对市场变化的新方案：业务结构的调整，两大传统设计部和专家工作室，两大一专的新格局；网络推广的调整，商务平台搭建；销售工具改进（商务标准手册、工程口袋书、总包案例更新、报价单）；

设计师要定期外训；明确工作到个人，包括其他部门的辅助工作。

并且总结出部门三个的精神，聚焦即每项工作要具体，注意细节，有始有终，有重有轻。聚才即部门要汇聚各方人才、聚气即聚正气，士气。

原创工程管理部

原创工程管理部是奋战在一线的团队，经理王世鑫直观详解部门第一季度的工作情况，包括从工程施工进度近况、产品分析汇总、工程竣工满意度汇总、客户满意度汇总、在工程满意度汇总、监理满意度回访汇总等。面对季度收款任务王经理说是在穷尽与奔跑竞技当中完成的。这句话体现了我们原创穷经和奔跑的精神，只有拥有这两种精神我们才会跑的更快。随着市场竞争的不断加剧，学习已经成为各部门走向卓越的关键。为提高员工综合能力，打造企业核心竞争力，工程管理部率先完成企业大学工程管理课件定稿、关于工程产品及客服培训流程，在内部员工中间大力开展深度学习，为了进一步深化学习力度，部门还对深度学习进行了考核。下一季度各项培训学习考试陆续开展。

原创工程研究院

原创工程研究院是衔接前后各个部门的重要枢纽，原创工程研究院高工对一些重要的工程的施工工艺及部门各小组工作情况进行了深入浅出的讲解，包括三亚亚龙湾、财富项目、20层原创办公区改造，每个项目施工的情况和遇到的困难都一一做了深入的分析 and 点评。也指出研究院的各小组包括深化组、机电专业组、预算组在重点工作中需要改进和优化的一些地方。高工在总结工作后，对工作提升、工程细节方面的具体支持也做了细致、详细的阐述。