

2023年五四座谈会发言稿结束语(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

五四座谈会发言稿结束语篇一

各位领导，各位同事：

大家好！今天，公司在这里召开新老大学生座谈会，这是公司领导对我们新入职大学生的关心和重视。在这里，我要感谢公司领导为我们提供了一次难得的学习和交流的机会。

我叫，毕业于云南热带作物职业学院农业经济管理专业，进入中国石油将近七个月时间，目前在茶城加油站担任加油员。从我离开校园踏上工作岗位的这将近七个月时间，我的感受和体会很多。下面就我工作中的一些体会和认识同大家做一下交流，不妥之处请各位领导、同事批评指正。

记得刚进中国石油的第一天，一位长者给我讲了这样一段话：中国石油是由基层的员工支撑起来的，在那里可以学到很多东西，年轻人不要眼高手低，要沉下去，稳得住，戒骄戒躁，这样才能成长进步的更快。就这样一直揣摩着这些话到了油站。

刚做加油员的时候，手中的笔杆突然换成了加油枪，重量一下子就翻了几倍，从身体和心理上都有很多不适应。记得那时候的自己每天都很疲惫，上完班倒头就睡，枯燥而劳体的工作难免让我产生了很多浮躁的想法。但是，想想那些话，有时候就能静下心来，继续踏踏实实的工作，慢慢的熟悉了

环境，也尝到了工作中的得与失，并且在周围同事的关心和帮助下，这种不适应感也就逐渐的被愉悦和轻松所取代。

一次油站组织我们观看张本荷的先进事迹宣传片，看完后对我的触动很大，张本荷一个农村的小姑娘从进入中国石油开始自始至终都秉持“关注细节，用心去做”的工作理念，一个小小加油员终成大器，成为中国石油十大特等劳模，有这样的榜样在我们身边，更应该值得我们去借鉴和学习。慢慢的我开始意识到，提枪加油并不是想象中的那么枯燥，事情虽然简单，可要把简单的事情持之以恒的做下去，那就是不简单。提枪加油就像是我们的生活和工作，有很多反反复复的地方，可如果要带着思考去反反复复的做这些事情，你一定会有所收获。带着思考去工作，带着思考去提枪加油，换个角度去考虑自己的处境，衡量自己的得失，有时候就会豁然开朗。很多问题，换个角度，就能发现解决的办法。工作当中，换个角度去思考，就会发现宝石花下的我们，其实笑的很美。

加油站从事的是服务行业，在油站每天都会面对形形色色的顾客，遇到了许许多多的问题，有时候甚至会被顾客责备和谩骂。记得，刚去油站的第三天，因为服务不到位被顾客责备了几句，当时我的眼泪刷的一下就流出来了，心理面说不上来的委屈。一个人站在陌生的加油现场，看着那沉重的加油枪，感觉自己很无助。事后，同事给我讲了很多关于她们和顾客的之间发生的故事，告诉我她们应对的方法和技巧，这些经验让我在之后的工作中顺利了很多。在以后的工作中，我都尽职尽责的去做好自己的本职工作，真诚去服务每一位顾客，时间长了，就会发现，其实每一位顾客都很好去对待，将心比心，以诚相待，再挑剔的顾客也能被我们的亲情服务所感化。

回想这半年多的工作经历，我很感激这份工作给我带来的酸甜苦辣，曾经的那些抱怨和不满，随着时间的推移已经慢慢消散，相反，我的思想开始慢慢变得的成熟，也让我树立了

正确的人生观和价值观，而不再是校园式的天方夜谭。那些责骂声和争吵声，现在回想起来，其实就是鞭策我不断成长的一剂良药，让我真正的扔掉了学校和家庭的保护伞，从以前那个自以为是的小丫头，变成了今天可以独当一面，去独立的解决一些问题的合格员工。

很感激，我遇到了一群可爱的人。这个团队让我在成长的道路上少走了很多弯路，同时这个团队也让我体验到了大家庭的温暖，我们一起笑，一起哭，一起闹，半年时间建立起了深厚的友谊；爱岗敬业的油站经理，即使出门在外也总是心系油站、心系员工，在她的关爱和帮助下，我逐渐改掉了自己的一些坏毛病，勤勤恳恳工作，踏踏实实做事，在三尺油岛上发挥自己的光热；同时兢兢业业的公司领导更让我感受着“情系基层，服务基层”的朴实工作作风。上个月二十七号，雷雨交加持续了一整夜，深夜我们接到领导的电话，询问油站是否能够正常营业，油罐区雨水有没有侵入卸油口，加油站员工都是否安全在站。这让我们更直观的感受领导心系油站，关心员工的真情实意。在这样的领导班子，有这样的团队氛围，更加坚定了我最初的选择。

时间的累积让我对中国石油这个大家庭产生了更多的热爱。七个月时间我发现自己收获，远远的超出了自己的想象。在中国石油我更清楚的认识了自己，也更加明确了自己的奋斗目标。心有多大，舞台就有多大，我相信在中国石油这个大舞台上，只要我们去努力，去奋斗，就一定能舞出自己精彩的人生。

谢谢大家！

五四座谈会发言稿结束语篇二

各位领导、各位同事：

大家上午好，很荣幸能够在那里和大家分享作为一名共青团

员的光荣与自豪!同时,也十分感谢领导对我们年轻人的关心和重视,给我这个难得的机会,让我与大家一齐学习、交流。

不知不觉来镇上工作已经半年了,在这半年的日子里,我时刻谨记自己是一名共青团员,时刻用共青团员的标准来严格要求自己,勤奋学习,努力工作。透过半年多的工作和学习经历,我在基层、在农村学到了很多书本上学不到的知识,在不断的摸索实践中慢慢完成了从教师到农村基层工作者的主角转变,同时也慢慢适应了农村的生活,并学会了怎样去做一名基层工作者,我深知要做好这个主角不是件容易事,但我坚信只要自己肯干、肯吃苦,就必须会有快乐、有收获。

作为基层工作者,尤其是一名年轻的基层工作者,只有融入农村,融入农民,才能打开一片新天地。我在农村出生、在农村里长大,但由于一向在外上学,实际上对农村是陌生的、无知的。但我明白只有深入农村、了解农民才能做好基层工作。

作为一名基层工作人员,我认为务必要端正态度,树立为人民服务的思想,珍爱自己的名誉和前途,守住清贫,耐得寂寞,清清白白做人,坦坦荡荡做事,持续健康的心态,心无杂念的服务基层群众,主动把自己融入农村这个大熔炉。半年来,我用心主动进农家门、摸农家、知农家情,大大拉近了我和村民的距离,使我更加了解了真实的农村、真正的农民。工作半年来,透过工作和实践的锤炼,我深知作为一名基层工作者要善于学习,不错过任何一个学习的机会。农村基层工作千头万绪,复杂而又繁琐,如果没有一个好学的态度,好学的精神,是很难开展好工作的。我刚开始接触包村时,对如何与村干部打交道,如何更好地将村民与政府紧密的联系在一齐,如何更好的理解工作资料等等都一筹莫展,就更加谈不上去开展了工作了。但是慢慢跟着管区领导以及管区内有经验的老干部,跑了十多次,请教了无数次,也就慢慢学会了。

工作半年来，我时常告诫自己，只有经常反思，经常总结，并不断的问自己，我要在基层干些什么，我基层又能收获什么等等一系列的问题。只有这样不断询问自己，反思自己，总结自己，才能使我去深入田间地头了解民情，才能使我去勤奋学习，服务群众，才能使我在基层服务中增强本领，赢得机遇，获得升华，实现人生的价值。

总之，作为一名基层工作者，个性是一名青年团员基层干部，我们就应把农村基层作为学习进步的平台，扎扎实实工作，勤勤恳恳做人，孜孜不倦学习，在磨炼中积蓄能量，在奉献中赢得加分，从而让自己的理想，自己的价值在基层这个大舞台上熠熠生辉。在今后的工作中我将继续刻苦学习、勤奋实践、埋头苦干、开拓进取、大胆工作、干事创业!做到无愧于领导的信任、无愧于自己的工作!

以上发言仅是个人不成熟的初浅意见，如有不当之处，恳请大家批评指正，谢谢大家。

五四座谈会发言稿结束语篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在那里和大家一齐来学习、交流，分享经验。同时，也十分感激领导对我们青年员工的关心和重视，给我这个难得的机会。

我叫__，毕业于__，于20__年进__工作，五年来，我一向从事变电运行这个岗位，这么多年来，在领导无微不至地关怀下，在同事热心帮忙和自身努力下，我在各方面都得到了必须的提升。回顾五年来，我感触颇多，下头就向各位领导及同事汇报一下自我五年来在学习和工作中的体会和感受。

第一点，谈的是职责心的问题。

现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开这个职责心。

而对于我们电力企业，作为一个关系民生大计的一个企业，我觉得职责心就显得尤为重要。

就那我们变电运行的日常巡视来说吧，巡视就是要检查变电所的一切，包括所有的一次设备、二次设备、自动化、直流系统，还有变电所的房屋渗漏，门窗损坏情景，防小动物设施，消防设施等等，每一个细节我们在巡视中都不能放过，所以，这就要求我们必须要有高度的职责心，驱使自我动用自我的五官，看听闻，及时发现所内存在的不安全因素，不放过任何一个安全隐患，将隐患遏制在萌芽状态。

变电运行如此，其他岗位也一样。在工作中我们的本事有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不一样，但不管从事什么岗位，必须要敬业、承担起那份职责。一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，做出卓越的贡献，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，这样不仅仅自我会丧失工作的乐趣，还会对他人、对企业带来严重的后果。职责心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，我们要干一行爱一行，爱一行精一行，以进取主动、认真负责的态度，保质保量完成任务。

第二点，就是加强业务学习。

刚参加工作时，是一个将理论知识如何运用到实际工作中的一个阶段，在这个阶段，老员工的传帮带起到了很好的作用。在教师傅的悉心指导帮忙下，我们渐渐了解掌握自我的工作职责和性质。然而，自我加强学习是必不可少的，因为每个人的强弱项都不一样，当我们在工作中遇到不清楚的，把握

不准的，应多查阅资料，多向领导，教师傅们请教，力求搞懂吃透。

变电运行需要了解的知识面很广，不仅仅要熟练掌握本岗位的道闸操作，事故处理等知识，还要了解设备结构，原理等等，这样更有利于工作的开展。社会发展很快，设备更新升级也很快，不断新的知识需要我们学习，学无止境，三人行必有我师，我们要时刻坚持谦虚的心，虚心向他人请教，这样才能更好的工作。

第三点，谈的是职业梦想和目标。

我们青年员工刚从学校毕业，满怀梦想抱负参与工作中，然而工作中我们工种、职位分工的不一样造就了我们工作性质和待遇的差异，有些人会觉得现实与梦想差距很大，在目前的岗位无法实现自我的梦想抱负，并对外界因素产生种种抱怨，慢慢的也就丧失了工作的活力和动力。但我是这么觉得的，每个岗位都有其存在的意义，同样，每个从事该岗位的人都能实现其价值。我们青年员工应当有梦想，有抱负，可是我们必须脚踏实地，一步一个脚印。路总是一步一步走的，跑的太快很容易跌倒，既然我们是青年员工，我们的资历，经验都不足，我们就要从基层做起，虽说基层很辛苦，但最能学到知识，累积经验。唯有基层经验的积累，才能为以后的发展铺垫更好的路。我们要脚踏实地，不能抱有空想，但不能丧失梦想。九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。只要我们满怀梦想和活力，一步一步地走，一点一滴地积累，朝着梦想努力奋斗，其实梦想并不遥远。

以上是我的一些感受，我也正朝着自我的目标在努力，我期望在座的青年员工能和我一齐，为自我树立目标，并为此坚持不懈，脚踏实地的去奋斗，多谢！

五四座谈会发言稿结束语篇四

尊敬的各位领导、同事们：

大家下午好！

首先，感谢领导给我们提供了这样一个相互交流的平台。我呢，到单位已经一年有余，今天就借助这个机会来谈点自己在这一年中的认识与感想：

我分两部分来简单地谈：第一部分我从微观角度来谈点我们青年职工，特别是刚从学校出来，走入社会的年轻职工的一些工作态度或是在工作中必须具备的素质；第二部分我从宏观角度即好的企业文化对我们青年职工的影响。

第一部分：说真的，从学校刚出来到单位以后，我觉得自己就像是久旱逢雨的禾苗，嗷嗷待哺的牛犊。这一年里我学到了许多在学校学不到的东西，但是，我不能满足于这点点的成果而止步不前。那对于我们青年职工到底该怎么做，才能在职场生涯中走的更好，更稳呢？我想，我们至少要做好以下几个方面：

2、做一个勤奋、坚韧的员工。蜘蛛不会飞翔，当它能够把网结在空中。它是勤奋、敏感、沉默而坚韧的昆虫，它的网结的精巧而规矩，八卦形的张开，仿佛得到了神助。这样的成绩，让我们不得不想到那些沉默寡言的人与一些深藏不露的智者，于是，我们就记住了，蜘蛛不会飞翔，但它照样把网结在空中。奇迹就是执着者造成的。

3、要有很强的凝聚力。一个优秀的公司，一定要有一支与谐的团队，要想打造一个与谐的团队，就必须拥有一个充满凝聚力的员工队伍。如果我们可以成为一名充满团队合作精神的员工，那么，我们就会很轻松地融入到一个集体当中，进而也会成为一名优秀的员工。

4、要严格要求自己的执行力，要有很强的战斗力，要有把事情做好的豪气。

5、必须具备积极的行动素质。心动不如行动，当我们拥有目标之后，应当马上采取行动，只有这样才会在第一时间取得胜利。

6、要做一个具有创造力的员工。

7、做一个具有超强思想力的员工。思想力是智慧的源泉，是工作中创新的钥匙，是我们成功的引路明灯。工作中的思想力即我们的竞争力，作为一名青年员工，我们要时刻充实自己的头脑，让自己具备超强的思想力，只有这样才能在工作中有所创新。

8、要做一个知道感恩的员工。我们要对工作有一个感恩之心，岗位为我们展示了广阔的发展空间，工作为我们提供了施展才华的平台，领导对我们的栽培之情、知遇之恩，对于这一切我们都要心存感激之情。当我们以一种感恩图报的心情工作时，我们才能认真履责，尽职尽责。才会工作的更出色，真正达到“工作快乐，快乐工作”的状态。

第二部分：企业文化，简单地讲即企业精神，是一个企业不断开拓创新、发展进步的灵魂，是一个企业全体成员的共同信仰、价值观与行为准则。从外在表现上讲，它包括企业的各种文化教育、技术培训、娱乐联谊等活动。在刘经理到五公司以来，更加强调企业文化建设，在这不到半年的时间里，我们分公司举行了演讲比赛、乒乓球比赛、知识竞赛、岗位职责考试，还有今天的青年职工座谈会等等，于是，我们就形成了“管理制度与企业文化紧密结合”的管理环境。这样我们就会感觉到了企业的关怀与温暖。

然而这种管理环境还具有两大作用：对于个人价值观跟企业价值观相同的员工，有巨大的激励作用；对个人价值观与企

业价值观不同的员工，具有巨大的同化作用。这样一来就最大限度地激发与调动员工的积极性与创造性、鼓舞了我们的士气、培育了我们的技能；增强了我们青年职工的凝聚力、战斗力与创造力。

演讲人□xxx

年月日

五四座谈会发言稿结束语篇五

作为人事政工科长，结合岗位职责与领导的要求，我觉得我在以下几个方面存在不足：

一、学习上不够积极

在担任人事政工科长以后，仅局限于处理事务性的工作，在学习上不够积极。学习上没有计划，没有系统地、全面地对岗位职责范围的业务知识进行学习。对本岗位业务知识的掌握停留在一知半解的层面，还不能成为岗位上的行家里手。

二、工作的主动性有待提高

在工作上，乐于按部就班地工作，对于一些没有先例、没有成熟解决方案的工作存在畏难思想。没有迎难而上，主动地想办法去解决，有等领导指示，等领导给答案的思想。

三、工作上的创新举措不多

在工作上习惯于用过去的经验解决现在的问题，缺乏创新思维，没能积极跟上当前的形势和领导的要求。没有起到一个优秀中层干部积极谋划承上启下的作用。思想上没有解放，思路不够开阔，措施不够得力，效果不够明显。

在今后的工作上，要在以上三个方面下功夫，努力提高自身素质，努力提高自身及本部门业务水平，努力推动普市局(分公司)持续发展。

一、努力学习，做业务上的行家里手。

在今后的工作中，要有计划地学习本岗位相关的业务知识，不但要了解业务，而且要熟悉业务精通业务，不做甩手掌柜。带动本部门员工营造学习型部门的氛围，将人事科的各项业务搞上去。

二、主动工作，提高工作效率和质量。

改变思想，不等不靠，遇到问题迎难而上，主动找出解决的办法和措施。切实树立主人翁责任感，自己的工作、本部门的工作部门领导是第一责任人。工作推不掉，应付着干是干，主动去干也是干，但主动干和应付干的效果却有天壤之别，云泥之分。

三、开拓创新，打开工作新局面。

经验很宝贵，但经验是有局限的，用过去的经验无法解决现在的所有问题。在今后的工作中，要时刻运用创新的思维去思考问题，解决问题，打开工作的新局面，推动我局(分公司)持续健康发展。