

2023年保安主管心得体会(优质7篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

保安主管心得体会篇一

一是思想上高度重视。通过培训和学习让我明白加强安全防范意识并不是一句挂在嘴边的空话，思想上必须高度重视，风险防范是银行每时每刻都存在的话题，每位员工都应深刻的认识银行存在的风险，都应积极掌握防范风险发生的方法。

二是操作上必须规范。每年相当一大部分案件都是因为我们员工的小疏忽酿成了大损失，有章不循，违规操作，检查不细，无数案件、事故、教训都反应出不执行规章制度才导致一不法分子有机会钻空子，从而给自身生命安全和企业资金安全带来不可挽回的损失。各项规章制度的建立不是凭空想象出来的，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自己权益和维护广大客户权益的能力。

的问题一定做到三个不放过.即：原因不清不放过、责任不追究不放过、漏洞不堵塞不放过，把事故消灭在萌芽状态。

在此次安全教育培训中，通过对相关案例的学习和分析提高了自己的安全防范意识，增强了执行规章制度的自觉性。在以后的工作中一定时刻提醒自己勤学习、多实践，提高自身综合素质，更好的履行岗位职责。

保安主管心得体会篇二

为了适应公司不断发展的需要，进一步提高公司管理人员的管理水平，公司从培养管理队伍为突破口与基层队伍部分管理人员签订人才培养协议书，加强护卫队后备人才培养建设，我很荣幸被上级领导列入被培养人范畴，签订了人才培养协议书。

本月大队长张小虎根据“人才培养协议书”培训计划，重点针对勤务管理对我进行了指导培训，内容有：勤务管理内容的掌握，重点要害部位的基本认识，应急事件的处置方法，学习治安巡逻方案。通过大队长的指导培训使我对勤务工作有了更进一步的认识，要做好勤务管理，最重要的是：做好勤务安全预防工作，确保岗上不出人身安全事故；做好队员的安全法制教育，确保不出现内部人员违法犯罪事件（坚守自盗事件，与被管理对象打架事件），做好门卫管理及现场重点要害部位的巡逻值守，确保不发生重要物资失窃事件；“高标准，严要求”，做好门卫服务工作，树立好门卫形象，积极有效的完成好甲方安排的工作，确保不发生甲方投诉事件；这是重点，是基础，也是底线。作为一名队长，要做好勤务管理首先要熟知甲方的治安保卫管理规定，引导队员要懂得用管理制度去做好门卫为管理，“依法执勤、按规管理”，先服务后管理，在服务他人的同时执行好门卫管理规定，切实让他人感觉到我们的服务，我们是在为业主服务，我们是在执行甲方的管理制度，要借助甲方的力量去做好门卫管理工作，不是靠我们护卫队，更不是我们的执勤队员。

“高标准，严要求”，做好“门面活”，从上岗警容风纪要求、个人卫生的要求、站岗形象、岗上记录、岗上卫生等，都要加强监督，严格要求，要有一种意识，到岗上勤于观察，能发现问题，“眼里不能揉沙子”，做到腿勤，勤监督、检查；眼勤，勤于观察，善于发现问题，哪怕是细小问题也不要放过；嘴勤，多传、多教、多引导；手勤，随身携带小本

子，勤做记录，善于总结，善于创新改进。

要熟悉场内的重点要害部位、重大危险源等，比如氢站、油库、射源库、办公楼、化学危险品库，物资库、电缆沟、配电室、电缆夹层间、易失窃部位等，而且要熟悉周围环境，安全路线，要有高度的职业敏感性和责任心，在巡逻中要细心，善于发现问题。同时要做好重点要害部位值班人员的教育、检查、监督，防止出现违纪现象，杜绝队员进入危险区域。

以为了自己弟兄的安全考虑，没有天时、地利、人和的环境，还是不要非追着抓人家，东西在就行。再比如岗上发生队员与兄弟单位人员发生纠纷事件，我们去了以后是处理问题，是息事宁人，说话要不偏不向，要让对方感觉舒服，先找他们单位领导来了再解决。不要想着，我们是对的，是他违反了公司的管理规定，他不遵守规定，我就要整整他。要与兄弟单位之间建立良好的关系，尤其是各单位领导，发生事情借助他们力量来解决，自己人管自己人。在工作上要经常沟通，互相支持，达到共赢的目的。

保安主管心得体会篇三

感受恒大——一个值得全心投入的团队——新员工入职培训心得 20xx日我正式加入了恒大公司，在新的环境中开始新的工作和生活。并于5月底参加了新员工培训，此次培训内容十分丰富和全面，包括公司的发展历程与企业文化、员工基本素质与修身准则、财务管理、行政管理、人事管理、监察管理等涉及公司方方面面的管理制度，让我感觉颇多，收获也太多，在此先谈三方面感想。

首先，对公司的企业文化有了深刻认识。企业文化带有恒大发展历史的烙印，折射出企业的特征，是企业的无形资产。在某种意义上，作为员工工作向导，企业文化能大大提高工作效率，为企业带来利润，恒大的企业文化有着独特的魅力，

得到员工及社会的认同，有着超强的凝聚力，能够激发员工的自豪感和责任感，从而提高企业的整体效益。恒大以“质量树品牌、诚信立伟业”为宗旨，凭“艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取”的精神，以及“精心策划、狠抓落实、办事高效”的工作作风，由从零开始到实现规模和品牌的飞跃，发展到中国房企十强，房企领袖地位。这一切，让我真正了解到恒大是一个什么样的企业，有着怎样的实力与魅力，恒大全体成员有着怎样的执行力。这一切，更让我深刻的明白，企业文化不只是一句口号，更是全体员工对企业宗旨和精神的认同与尊重。短短的两个月时间，我深深感受到身边的每一位同事都将企业文化记在心中，落在实处，无时无刻不体现恒大人的精神风貌和行事风格。我坚信，这样的团队值得我们每个人去全心投入。

其次，对恒大的发展历程感触颇深。恒大从起步开始，便有计划地实施发展战略，公司从起步之初就每三年制定“中期发展计划”。

从艰苦创业、苦练内功到跨越发展、稳健经营的计划，无不彰显出恒大的稳扎稳打的作风，以及开拓进取的精神，让我们看到，恒大今天的成就绝不是偶然。作为其中的一个小小个体，我们更应该精心策划、脚踏实地、作风扎实，为恒大贡献自己的一份力量，也为成就自己的一番事业。

第三，公司密集型集团化管理模式实施非常成功。企业要想很好地生存和发展，做大做强，并且保持行业领袖地位，就需要有很好的管理理念。恒大采用的密集型集团化管理模式，实现了“三个确保”，即确保每一个不成熟的地区公司不走弯路、降低风险；确保精品模式复制到全国各楼盘，从根源上实现产品品质的领袖地位；确保企业文化成功传承到全国各个地区公司，各个楼盘，全国员工都能秉持恒大作风，实现稳健经营与持续发展。密集型集团化管理模式，为努力实现三个“一流”的战略目标提供了切实的保障。

二、做好消防安全工作，认真贯彻“预防为主”的方针，教育提高全体人员的消防意识和防火知识，配备、配齐各个楼层的消防器材，管好用好各种电器设备，确保各通道畅通，严防各种灾害事故的发生。

三、严格贯彻值班、巡检制度，按时上岗、到岗，加经对重要设备和重点部位的管理，防止和打击盗窃等各种犯罪活动，确保内外安全。

四、加强保安队部建设，努力学习业务知识，认真贯彻法律法魁，开断提高全体保安人员的思想素质和业务水平，勤奋工作，秉公执法，建设一支思想作风过硬和业务素质精良的保安队伍。

11、保持监控室和值班室的清洁干净，天天打扫，窗明地净。

12、服从领导安排，完成领导交办任务。

5、积极扑救。火警初起阶段，要全力自救。防止蔓延，尽快扑灭，要正确使用灭火器，电器，应先切断电源。

6、一旦发生火灾，应积极维护火场秩序，保证进出道路畅通。看管抢救重要物资，疏散危险区域人员。

九、协同本部门或其他部门所进行的各项工作进行记录。

保安员值班操作及要求

一、交接岗

1、每日上午9时和下午19为交接岗。

2、交接岗时将当班所接纳物品清点清楚，以及夜班所发生的情况未得到解决的面汇报。检查值班室内外的卫生状况，地面无纸屑，桌面无杂物，整齐清洁。

二、执勤

1、7:50 8:10、13: 50—14: 10立岗迎接上班人员;12:00 18:20立岗送下班人员。

2、值勤时做到遇见领导立岗，检查物品立岗，外来人员进出立岗。

3、门卫室值勤时，应做到坐姿端正，注规监规器的动态，做好接待工作，值勤期间不看书报电规，听收音机。不无关人员聊天，劝阻无关人员不要在门卫室寄存物品或打电话，禁止打瞌睡。

4、维持门口秩序，使之保持畅通。

5、熟记消防，报警，救护及内部联系电话。

三、巡逻

巡逻是防盗及发现有安全因素的重要措施。

1、每天按照巡检制度定时轮流巡逻。

2、巡逻时思想集中，保持高度警惕，不吸烟，不无关人员闲聊，并将每一点所发生情况记录清楚，巡逻时做到勤走动，勤思考，勤观察。发现问题及时报告。

3、白天加强对观众区、办公区及楼道的巡逻，夜晚以机房为重点进行检查，每晚零点之后巡查不少于两次。

四、防火工作

1、严格门卫制度，严禁无关人员，将易燃易爆物品带入。

2、发现违反安全规定的电源和火种，应予以切断和熄灭，应报告领导采取相关措施。

3、值勤时发现物质储存，保管不符合防火要求，消防器材移作他用及非正常使用灭火器，应及时阻止，并报告，提请有关部门整改。

4、发生火灾先拨打119向消防部队报警，并立即报告领导。报警时简要讲清地址，电话号码及火情，同时派人在门口接应，引导消防车进入火场，向消防人员介绍水源，总电闸部位等。

保安主管心得体会篇四

20xx年2月，我有幸应聘到好来物业担任保安工作。刚开始先跟班学习，第一天早上7：00我准时地到岗亭跟一个老保安员学起了怎么做保安，巡逻检查，指挥车辆停放等工作。

虽然人人都说我是一名小保安，在没有了解这个工种前我也认为保安是一个即简单又轻松，人人都会干的一种工作，但是我上任后，才知道它的重要性，首先应从保安员的自身说起：在上班时必须坚持“三个一”（一个标准的军礼，一身规范整齐的着装，一股饱满的工作热情），还要有“三记四查”等工作方法，其次要严格按保安员岗位职责要求自己，认真做好每一项工作。顾名思义，保安就是保一方平安，当班时即要做好广场车辆进出停放的现场指挥，又要做好区内治安防范消防安全，公共卫生，防护栏周边设施等情况的巡逻检查。两班轮岗制要认真执行交接班制度，恪尽职守，坚守岗位，遵纪守法，不图私利，填写好《保安巡查记录本》工作，发现有异常的人和事要及时报告区值班领导，要做到规范上岗文明值勤。在主管、助理和同志们的帮助下我的岗位技能提高很快。在消防业务训练时，积极参与，知道了冷却、隔离、窒息、抑制等灭火方法，只有通过不断的业务学习，才能在当班中得心应手，较好地完成各项工作任务。

有八个字可以很好地概括我们的工作和生活：团结、紧张，严肃、活泼。我想我已喜欢上这份工作。

济南好来物业东营分公司

保安员：赵杰新

保安主管心得体会篇五

经过对理论课的学习，我了解了人身保险的基本原理、各类保险产品种类和职责等相关知识。然而这只是停留在理论的层面，如何把它运用到实践中去就需要走向市场，就需要到保险公司、拜访客户等深入到保险业务的每一个环节。此次我来到__保险公司进行培训，以下是我的培训报告。

一、培训时间

二、培训单位介绍

__保险公司是一家融保险、银行、投资等金融业务为一体的整合、紧密、多元的综合金融服务集团。

三、培训资料

本次我培训的岗位是__保险公司的保险代理人。自保险业问世以来，保险代理人便应运而生，并成为保险业务经营不可或缺的部分。世界各国，凡是保险业发达的国家，保险代理也十分发达。目前，保险代理人在数量上，已经远远超过了保险公司人员。

保险代理从业人员虽然是代理保险公司招揽保险业务，可是他们的佣金却是由保险公司进行支付的，因而你不用担心代理人再会额外加收保费，更不必为保险公司与代理人的关系而产生疑问，认为代理人会损害自身利益。实际上，在规范的保险市场上，保险代理从业人员的利益与客户是休戚相关的，能够说客户就是代理人的“上帝”，他们的收入是与销售出去多少保单和供给什么程度的服务是有密切联系的，因

而两者的利益是相通的。

了解保险公司构成体制、公司文化与发展史。具体了解保险内部的组织体系、管理体系，总公司、分公司、支公司、营销部之间管理与责权利的划分。了解保险公司在展业、承保、理赔等业务流程和熟悉主要险种和相关单证。具体明白保险在健康保险、意外伤害保险业务营销中的主要环节、主要险种。进行市场调查，了解人们对保险的具体需求和认识，保险营销现状并交流心得。具体向居民介绍__保险产品并力促成交。

纸上得来终觉浅，觉知此事要躬行”，仅有行动才能让正确的理论和方法得以吸收和理解。但在保险公司更加强调行动的进取性，想法的先进性，被动的学习工作，效果是低下的，所以，我们需要主动出击。仅有主动出击才能使许多问题迎刃而解，许多知识才能尽快享用！

在培训期间，我觉得这一点我做的不足，总是怕打扰同事的工作，所以不敢贸然请教他们关于工作之外的保险知识和工作经验，从而使我错失了许多宝贵的求知经验。在以后的日子里，我定会吸取此次教训，主动出击，把握更多机会，获得更多知识和经验。

四、培训收获与体会

做保险代理人首先是做人。我们同客户打交道，首先要诚信，要善于与人沟通，这样客户才会信任我们。仅有“人”做好了，保险才能做好。

做保险代理人是做一项事业。银行保险代理专员是传播保障福音的幸福天使，为广大群众防范人生风险，让每个家庭都拥有平安。“帮忙别人、成就自我”，这是一项伟大的事业。同时，做保险代理人是做一项不需要自我投入本钱的生意。所以我们要热爱自我的工作，对保险事业怀抱着无比的信心。

仅有事业心强的人，才能做好保险。

做保险代理人需要一种奋斗精神。每一天的工作都是战斗。虽然说做保险勤奋不必须能成功，但不勤奋肯定不成功。仅有不断进取，才能有成就。

五、培训总结

在__保险公司培训的这段经历，对我以后无论从事保险这一行业还是其他行业，都会有很大的帮忙。如果以后我选择了保险这一行业，我将努力工作，做一个优秀的保险代理人。

保安主管心得体会篇六

20xx年各项安全保卫工作已圆满落下帷幕，我们将满怀信心、齐心协力地开创20xx年的新篇章。我部肩负着xx公寓各区域的治安、消防、物业秩序维护管理及公司财产、人生安全等多项工作任务，值此辞旧迎新之际，对我部进驻xx公寓的工作进行回顾，总结经验，查找不足，以利于在来年的工作中扬长避短，再创佳绩，现将我部具体工作情况作工作总结。

我部共有保安人员17名，在项目的正确领导下，认真贯彻执行公司有关规定和决策，紧紧围绕"抓队伍建设，树公司形象"的服务理念，以确保"项目顺利实现各项经营目标提供强有力的安全保障"为宗旨。全年来，共发生重大治安案件2起出现我部主管在日常管理过程中与成保人员发生冲突事件，导致成保人员集体罢工，在此次事故处理过程中，始终本着尊重事实的原则，采取谨慎、负责的态度对参与者进行了思想说服教育，并对相关责任人作出了严肃处理。

此案目前公安机关正全力调查中；劝阻一起业主私自安装卫星电视接收器，及时制止散发小广告6余起并将散发人员交到城管、平息斗殴事件3起，协助开发商解决民工讨薪事件1起，为开发商、业主发现和消除各类不安全隐患上10余次，消防

跑点演练1次，圆满完成承担大型活动安全保卫任务2次；通过我部全体保安人员的共同努力，队伍发展不断壮大，为项目顺利实现各项经营目标和物业安全作出了贡献，为有效保障管理处的正常经营秩序提供了有力的保障。

我部全体安保人员在立足现有条件下，充分利用监控系统与人防结合，加强各区域的安全监测，发现问题及时派人察看，立即处理。

1、实行 " 重点目标重点管理，可疑分子跟踪监控 " 的原则。坚持以预防为主、主动控制、措施有效、工作扎实，特别是加强了开发商办公区域、管理处办公区域及物业区域的安全工作，严格落实来访客登记制度。

2、严格落实安全保卫工作责任制。严格执行逐级负责制，实行区域制管理，从而使各自职责更加明确、责任分明，发挥作用更加明显。

3、建立防范体系。建立健全出入管理制度及施工管理制度，加强人员、车辆及物品的出入登记管理，加强机动车、非机动车出入管理等一系列措施，防止被盗等各类治安案件发生。

4、加大巡逻检查力度。对重要目标及各区域不定时不间断巡逻检查，及时有效排除各种安全隐患，尽努力减少犯罪分子的可乘之机。

5、加强消防安全工作。消防安全是我部常抓不懈的重要工作，落实专项检查。定期对消防安全隐患及时检查，及时发现，及时整改；定期对保安队伍进行消防安全知识及业务技能培训，保证项目各区域无火灾隐患和事故的发生，确保管理处的正常经营，保障公司财产、业主的安全。

始终把树立企业形象放在首位，依法开展安全防范工作，抓队伍自身建设，以服务质量提升工作标准。以限度地适应保

安服务行业对安全防范方面 "多层次、多形式" 的需求，牢固树立以项目为家、不计个人得失的观念，全心全意为项目、业主服务；抓保安员主动服务、热情服务、爱岗敬业、忠于职守的工作道德，树立公司良好的形象 "窗口"。

保安主管心得体会篇七

强安全防范意识并不是一句挂在嘴边的空话，思想上必须高度重视，风险防范是银行每时每刻都存在的话题，每位员工都应深刻的认识银行存在的风险，都应积极掌握防范风险发生的方法。

每年相当一大部分案件都是因为我们员工的小疏忽酿成了大损失，有章不循，违规操作，检查不细，无数案件、事故、教训都反应出不执行规章制度才导致一不法分子有机会钻空子，从而给自身生命安全和企业资金安全带来不可挽回的损失。各项规章制度的建立不是凭空想象出来的，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自己权益和维护广大客户权益的能力。

“隐患猛于虎”，学习不是一时的应急，素质的提升也不是一蹴而就的。从实战出发，不断提高心里素质训练，提高防范应变能力，做到遇到突发事件心不慌，手不乱，沉着、冷静、果新、勇敢开展安全保卫。对自查中发现的问题一定做到三个不放过。

即：

原因不清不放过；

责任不追究不放过；

漏洞不堵塞不放过，把事故消灭在萌芽状态。

在以后的工作中一定时刻提醒自己勤学习、多实践，提高自身综合素质，更好的履行岗位职责。