

# 最新发展党员工作情况总结(模板7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 发展党员工作情况总结篇一

### 一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实、\_\_届三中全会和系列重要讲话精神，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，坚持解放思想、改革创新，坚持党要管党、从严治党，按照《中国共产党章程》的要求，在“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针指导下，遵循“积极引导，重点培养，认真考察”的工作思路，坚持增加总量与保证质量相统一，准确把握新时期党员标准，努力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍，不断夯实党执政的组织基础，为全面打造“幸福美好新安宁”提供坚强的组织保证。

### 二、目标要求

20\_\_年全区发展党员的指导性计划是：全年发展党员110名左右。其中：发展妇女党员占35%左右，发展35岁以下的党员占65%左右，发展高中以上文化程度的党员占90%左右，发展工作、生产一线的党员占90%左右。通过有计划地发展党员，使全区党员队伍结构进一步优化，数量趋于合理，质量明显提高，先锋模范作用更加凸显。

### 三、主要措施

全区各级党组织要紧紧围绕市委发展党员工作要求和全区组织工作要点，切实做好发展党员各环节工作。

(一)坚持标准，始终把政治标准放在首位。各级党组织要严格按照《党章》规定的党员标准发展党员，突出先进性，着重看发展对象是否具有坚定的理想信念和良好的道德品行，是否自觉为党的纲领而努力奋斗，是否在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。根据不同群体、行业、岗位的特点，紧密联系实际，从思想政治、能力素质、道德品行、现实表现等方面研究制定党员具体标准。坚持成熟一个发展一个，防止把不具备党员条件的人吸收到党内。

(二)打好基础，大力实施源头培育工程。各级党组织要继续把发展党员工作的着力点放在入党积极分子队伍建设上，从源头上保障党员发展质量，要保持规模适度的入党积极分子队伍。要从不同群体、不同行业入党积极分子的特点出发，开展党的历史和优良传统、党的基本理论和基本知识、党的路线方针政策和形势任务教育以及社会主义核心价值观体系教育，使他们懂得党的性质、纲领、宗旨，懂得党的组织原则和纪律，懂得党员的义务和权利，端正入党动机。

(三)突出重点，着力强化党员发展中的薄弱环节。要把发展工人、青年知识分子群体、各类人才和生产工作一线的先进分子入党作为发展党员工作的重点。针对社区、“两新”组织青年入党积极分子较少的实际，采取有力措施，切实解决发展党员不平衡的问题。在涉农社区，要及时把优秀涉农社区干部、返乡毕业生、复员退伍军人、务工经商人员、致富能手吸收到党内来，注重把致富能手培养成党员，把党员培养成致富能手；在城市社区，要重点在社区工作人员、共青团员和各类社区志愿者队伍中发展党员；在“两新”组织中，要重视在生产一线职工、专业技术骨干及经营管理人员中发展党员，积极稳妥做好在出资人中发展党员工作，注重把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干；在教育卫生科研行业，要注重吸收那些党性观念强、业务水平高、爱

岗敬业的优秀分子入党。

(四)严格把关，努力提高党员发展工作质量。要坚持《党章》规定的党员标准和条件，按照《中国共产党发展党员工作细则》规定的程序，认真落实发展党员预审制、公示制、责任追究制度，坚持成熟一个发展一个，真正做到不考察的不发展、不政审的不发展、不谈话的不发展、不公示的不发展、不票决的不发展、不培训的不发展、材料不齐全的不发展。对在发展党员工作中不坚持党员标准、不履行入党手续以及制假造假等违规违纪行为，进行严肃处理，防止“带病入党”。强化发展党员工作责任追究制，对不坚持标准、不履行程序和培养考察失职、审查把关不严的党组织及其负责人、直接责任人要进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。对违反《党章》和有关规定发展党员的典型案例要及时进行查处和通报，对违反规定吸收入党的，一律不予承认，切实维护发展党员工作的严肃性。

#### 四、工作要求

(一)高度重视，加强领导。发展党员工作是党的建设经常性、基础性的工作，全区各级党组织要从巩固和加强党的执政地位的高度，充分认识发展党员工作的重要性、紧迫性，切实增强政治责任感和历史使命感，加强组织领导，强化工作措施，不断提高发展党员工作质量。要注重加强对基层党组织书记和党务干部的业务培训，确保发展党员工作的规范性和严肃性。

(二)明确责任，狠抓落实。各党(工)委要把发展党员工作列入基层党建工作目标管理，做到责任到人、职责明确。要按照党建工作目标责任书要求，在认真总结20\_\_年发展党员工作的基础上，研究分析党员队伍结构、入党积极分子队伍结构，结合各自实际，研究制定20\_\_年发展党员工作计划，严肃认真、扎实有效地做好发展党员工作。

(三)坚持标准，严格程序。各级党组织要严格按照《党章》规定的党员标准和安宁区20\_\_年发展党员指导计划发展人数，全面衡量，做到成熟一个，发展一个。要建立党员发展质量保证体系，对发展对象，一定要进行全面综合考察，要注意考察发展对象的入党动机、思想政治素质和一贯表现，特别是在关键时期的表现。严格党员发展程序，坚持和完善发展党员民主公开制度，增强考察结论的可信度和发展工作的透明度。

## 发展党员工作情况总结篇二

一是打破传统观念，进一步拓宽选人育人渠道。经过民主推荐、民主测评等形式征求党员、群众意见，择优确定重点培养对象，建立档案。异常要注意培养农村致富带头人，教学科研骨干、企业管理骨干和技术骨干，社区人员、私营企业主中的先进人员和群团组织负责人、村委会成员和其它配套组织的负责人、各类经济专业组织的主要成员。二是改善工作方法，切实做好教育引导工作。做好引导和宣传发动工作，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情。对一些素质较高、事业心较强、群众反映好的重点发展对象，对教学科研骨干和各类拔尖人才，党支部要指定联系人加强培养教育。三是突出抓好入党人员的教育与管理。在日常培养上，做到联系人职责、组织培养措施、培养对象思想汇报“三落实”，注意了解掌握入党人员的思想动态；在培训学习上，做到组织形式、培训资料、理论考核“三落实”，坚持分类指导，因人施教，实现理论提高和业务提升齐头并进；在考察上，做到跟踪谈话、征求意见、政治审查“三落实”，对不贴合条件的入党人员，要及时进行调整□xx年，要切实抓好入党人员队伍建设，入党人员队伍数量与发展对象的比例一般要坚持在3:1左右。

要在认真执行发展党员“一推三公示”、“票决制”、“职责追究制”等三项制度的基础上，探索、科学设置发展党员“两地考察、两地公示”和“入党人员设岗定责”的工作

制度，全面推行党员发展“全程纪实”制度，建立健全工作机制，具体要突出“五个注重”：一要注重群众公认。经过民主推优、群团推优、公开选优等方式，定期组织公开推优和民主测评相结合的办法，把各方面表现出色、群众信任的对象培养为入党人员。二要注重初审把关。各党组织对发展对象情景要进行全面认真审查，做到审查前移。首先把好程序关，全面分析培养过程，发现程序不到位的坚决退回；其次把好标准关，深入进行考察，广泛听取群众意见，全面掌握发展对象的政治素质、现实表现和群众反映。三要注重扩大民主。在党员大会讨论理解预备党员、预备党员转正等关键环节，必须都要实行票决制，采取无记名投票的方式进行表决。四要注重群众监督。在确定入党人员、发展对象和预备党员转正等环节均要向群众公示增加党员工作透明度。五要注重监督检查。做到定期检查与不定期检查相结合，全面检查与专项检查相结合，严肃查处发展党员中的违规行为，对违反有关规定的党组织及职责人要实行职责追究。

一是切实实行发展党员“承诺制”。入党人员在党组织确定其为发展对象前，要向党组织就基本情景、社会关系、遵纪守法表现和其它需要说明的问题做出政治合格的书面承诺，签订发展对象承诺书，并进行公示，同时，入党人员要围绕入党动机、思想动态及政治表现等资料以竞岗演讲的形式向党员群众进行口头承诺。二是探索试行发展党员“服务积分制”。结合入党人员的实践培养，建立志愿服务积分制度。经过合理设置服务项目，科学设置服务分值，将入党人员的理论学习情景、工作表现情景和志愿服务情景量化累积成分数，以此作为入党人员能否确定为发展对象的重要参考。对积分超过必须标准的入党人员，党组织能够优先研究其确定为发展对象，对积分未到达必须标准的入党人员，党组织不得将其确定为发展对象。

## 发展党员工作情况总结篇三

同意吸收波等5位同志为中国共产党预备党员，预备期均为一

年；

同意王等9位同志按期转为中国共产党正式党员。

请各党(总)支部接到此批复后，及时办理有关手续。并做好继续教育和考察工作，特此批复。

委员会

20xx年7月4日

## 发展党员工作情况总结篇四

### 一、指导思想

坚持以□xx届三中四中全会精神为指导，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极做好党员发展工作，努力建设一支素质优良、结构合理、作用突出的党员队伍，为我校教育事业提供坚强有力的组织保证。突出重点，抓住薄弱环节，加强对新党员的教育管理，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

### 二、目标规划

#### 1、党课培训。

白城一中党委举办过多期积极分子培训，通过党课学习，广大入党积极分子对党的知识有了进一步的了解与掌握。本年度，我支部将准备于20xx年4月份和20xx年7月份举办两次党校培训班，对我校教职工要求入党的积极分子进行系统的党的路线方针政策和党的基础知识教育，认真学习□xx届三中四中全会精神，两期共计划培训入党积极分子15人左右。选派入党积极分子参与上级党校培训的全过程，使入党积极分子对党的理论知识有更深刻的了解，使党员的政治觉悟，思想修

养,文化科学知识等各方面都得到提高。

2、继续开展□xx届三中四中全会精神。

3、根据我校的实际情况,在教工中发展党员是今年的工作重点:

(1)加强教育。

(2)重点培养。

(3)重视发展后教育。

4、发展计划本年度计划发展8名党员,其中计划发展2名青年女教师为中共预备党员,6名学生党员。

以上是我校20xx年度发展党员工作计划,在具体的实施过程中,根据实际情况会做适当调整,党办及时与市教育局党委和组织部联系,向组织部汇报。同时会努力规范发展的各个环节,做到“严把关、提质量、上层次、高素质。”

## 发展党员工作情况总结篇五

### 一、统揽全局,加强对发展党员工作的领导

街道党工委十分重视发展党员工作,街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作,把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施,着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫,不断改进工作方法,形成了职责明确,考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导,今年街道党工委实行了班子成员分片包社区,建立发展党员联系点工作制度,对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现,认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标责任考核的重要内容,确保了

发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

## 二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得体会范文、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

## 发展党员工作情况总结篇六

中共中央政治局会议在研究部署加强新形势下党员发展和管理工作中强调：发展党员工作要按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的新十六总体目标，不断提高党员发展管理工作科学化水平。面对新形势新要求，优化党员队伍结构，做好党员发展工作，必须立足抓好入党积极分子队伍



建设，确保党员队伍活源头、勃勃生机。

控制总量——科学规划重均衡“发展”。据数据统计，近20xx年党员发展呈逐年快速上升的趋势，全国党员数以超过8200万，庞大的党员队伍给党组织队伍带来了新的生机和活力，同时也给党员队伍建设工作带来了新的挑战，我们也看到了一些不容忽视的问题，高速度高指标的发展党员必然降低了党员发展质量，使一批党性不强、素质不高的党员混入党内，影响了党员队伍的先进性和纯洁性。面对新形势新任务，科学规划党员发展数量是发展党员工作一项紧迫任务，既要有科学预测的宏观控制，又要有结构合理的微观调整，努力完善一支规模适度、结构合理的入党积极分子队伍。

优化结构——确定导向多渠道“选苗”。从党员队伍现状分析，近几年党员队伍结构趋于优化，但企业管理人员、专业技术人员、农村中青年党员数量偏少、党员队伍年龄偏大、文化程度偏低等问题仍然存在，加强改善党员队伍结构和分布尤为重要。这就要求各级党组织要着力在发展导向、拓宽渠道上下功夫。通过大范围寻找、多渠道发现、宽领域举荐、建立人才信息库等形式，把各领域有向党组织靠拢意愿的优秀分子，及时纳入视野进行培养。重点向非公企业、社会组织、农村等三个重点领域倾斜，确保农村基层组织后备力量充足，企业优秀人才纳入党组织视野，社会组织中不断补充党的新鲜血液，努力建设一支覆盖面广、数量充足的入党积极分子队伍。

提高质量——转变观念高标准“培养”。对入党积极分子的培养教育是做好发展党员工作的必要前提，是发展党员工作的基础，这就要求各级党组织积极探索新时期入党积极分子培养教育工作新机制。通过规范教育管理培养模式，完善教育内容，丰富教育载体等途径，加大培养教育力度。在培养教育过程中，坚持做到早启发、早引导、早培养，转变观念变“等上门”为“引进门”，多层次、多角度地启发入党积极分子的政治热情和入党愿望，把发展党员工作的着力点放

在对积极分子的教育上，努力培养一支纪律严明、素质优良的入党积极分子队伍。

发挥作用——坚定信念添队伍“活力”。在党员队伍建设过程中，各级党组织大多重视党员队伍选优树模，而忽视入党积极分子先锋模范作用发挥。入党积极分子是先进分子的骨干，是党的新鲜血液和未来，如何充分发挥入党积极分子的先锋模范作用，是新时期党员发展工作的重要课题。各级党组织应积极搭建积极分子社会实践活动平台，使他们在“干事创业，跨越发展”中争当各行各业的排头兵，在“急、难、险、重”中心工作中锤炼优秀品格、提高服务意识、激发工作活力，努力锻炼一支政治上坚定、作用突出的入党积极分子队伍。

## 党办于尊厂

发展党员工作是党组织建设的一项重要基础工程。要遵照《中国共产党发展党员工作细则》和发展党员“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针。

一是要注重入党前培训，提高入党积极分子的政治素质。坚持把入党前培训作为培养积极分子的重要环节，入党积极分子参加培训、考试合格后获得结业证是入党的必要条件。

二是要注重选得准，端正入党动机。确定重点培养对象之前通过支部详细了解推荐对象的具体情况，确定之后，指定两名正式党员加强对他们的考察、培养和教育，要求在思想上、行动上积极靠近党组织，使他们端正入党动机。

## 二、发展党员要保证质量

员转正前，都采取了投票表决和公示的方式广泛征求党内外群众的意见，加强对发展党员的民主监督，保证发展党员的针对性和严肃性。

现有党员队伍的年龄、文化、分布等构成状况，还不能很好适应党在新时期新阶段担负的伟大使命的需要。生产、工作第一线党员少，青年党员的绝对数量及其在党员队伍中所占比重呈下降趋势，妇女党员比例低，具有较高文化知识的党员也远远不足，这种状况急需改变。党员队伍的结构是否合理，直接影响党员队伍的整体素质，影响党员队伍的战斗力和战斗力。要从根本上改善党员队伍的构成、分布状况，发展党员时注意改善结构是重要的措施之一。在发展党员工作中注意吸收的新党员的年龄、文化、性别、分布以及民族和职业构成等情况，将更有利于改善党员队伍结构，充分发挥党员的作用，增强党员队伍的战斗力和战斗力。基层党组织应结合本部门实际情况，即不能将符合年龄、文化等要求的人一概视为发展对象而降格以求，也不要为改善结构分布，事先就分解出一些硬性的衡量标准，人为地形成发展党员的一些先决条件。

慎重发展，就是必须坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个。严格履行入党手续，防止把不具备党员条件的人吸收到党内来。要做到慎重发展：第一，要注意加强对入党积极分子的培养、教育和考察，选准发展对象，使他们在迈进党的大门前，即具备一定素质并经受一定的考验。第二，必须坚持共产党员的标准，党组织在讨论审批时，要按照党章的要求对照和衡量。第三，必须严格执行党章规定的入党程序和发展党员工作细则的各项要求，一丝不苟，把住党员队伍的“入口关”。在发展党员工作指导上，要正确处理好数量与质量、需要与发展的关系，不能突击发展，降格以求，也不能盲目追求发展数量，出现大起大落。

近日，中共中央办公厅印发了《中国共产党发展党员工作细则》，通知指出，党员是党的肌体的细胞和党的活动的主体，发展党员工作是党的建设一项经常性重要工作。连日来，围绕发展党员“新十六字”方针，大家议论纷纷，表达了对党员队伍建设和党的现代化建设事业的高度关注。

过去发展党员工作必须遵循的十六字方针是：“坚持标准、

保证质量、改善结构、慎重发展”，而今发展党员工作必须遵循的十六字方针是：“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”。看起来都是十六字方针，但对发展党员提出了新的更高的要求。“发挥作用”旨在坚定信念添队伍“活力”。在党员队伍建设过程中，各级党组织大多重视党员队伍选优树模，而忽视入党积极分子先锋模范作用发挥。入党积极分子是先进分子的骨干，是党的新鲜血液和未来，如何充分发挥入党积极分子的先锋模范作用，是新时期党员发展工作的重要课题。

这些年来，我们各级党组织按照中央要求，狠抓发展党员工作落实，卓有成效，值得肯定。但也还存在一些突出问题，需要引起我们的高度警觉。

“拉郎配”苗头值得注意。

有的单位领导为了完成所谓每年的党员“发展指标”，有的人甚至压根儿就不愿意入党，也想尽一切办法硬把“这样的人”拉进党内来。这样做的结果是，新发展的党员没有能够真正从思想上入党，只是组织形式上入了党，“这样的人”进入党内后带来的负面影响是可想而知的。一方面给党员队伍整体素质打了低分。另一方面影响入党积极分子的入党积极性。党内有了这样的党员，负效应是相当多的，一来工作难推动，二来给人们思想造成混乱。这样的党员在群众中造成的思想混乱绝对不可小视。

“功利性”问题依旧突出。

一些高校入党的学生公开说：“我是为了今后找个好工作才入党。”一些地方单位入党的同志也表示：“不入党我就当不了官。”还有的人入党之后坦言：“入党不是为党的事业奋斗终身，而是怕别人说我不追求上进。”这些问题都表明了入党动机在一些地方一些人身上或多或少存在这样那样的问题。中央对发展新党员工作提出了具体而又非常严格的要

求，各级党组织应当认真学习贯彻落实，来不得半点的马虎大意和不负责任。这既是对党的事业的高度负责，更是对党的历史使命的高度负责。

“松一半”现象需要警惕。

多年来，我们十分关注发展党员质量，也提出注意和防止“入党之前拼命干、入党之后松一半”的问题，而事实上这个问题一直没有得到很好的解决。现在的问题是，“松一半”的现象还有不断扩大的趋势。这个问题很容易被人忽略，也非常值得我们警惕。这个问题解决不好，就会导致党内一种松散现象的存在。有的党员不作为甚至乱作为，有的党员混同于一般老百姓甚至连一般老百姓都不如，有的年轻党员就走上了革命意志衰退的道路，人民群众对此很不满意。

事业的兴衰成败。只有党员个体素质好了，党员队伍整体素质才能提高，党团结带领全国各族人民全面建成小康社会的宏伟目标才能如期实现，实现中华民族伟大复兴的中国梦才能指日可待。

## 发展党员工作情况总结篇七

党的报告提出，要围绕保持党的先进性和纯洁性，在全党深入开展以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动。是以同志为的党中央坚持从严治党、加强党的建设重大决策。着力解决群众反映强烈的突出问题，提高做好新形势下群众工作的能力。这是党在新的历史条件下准确把握国际国内形势、妥善应对考验，化解风险，运用马克思建党学说加强党的建设的重要举措，是推进党的建设新的伟大进程的一项基础工程。笔者认为开展党的群众路线教育实践活动的“十个必要性”。

在以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践

活动中，大力整治“四风”已然成为了活动的重中之重。民者，万世之本也，而形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，与我们党联系群众的宗旨永远水火不容、格格不入的，也是损害党群干群关系的重要根源。

可谓冰冻三尺非一日之寒，“四风”问题积习甚深、甚久、甚广，我们要深刻地认识到纠四风是一项长期艰巨的任务，四风问题的解决必须要下大力气，要时刻保持反对四风的高压态势。广大党员干部和人民群众对纠正“四风”寄予厚望，最担心的是不能持续。古人云：“天下之事，不难于立法，而难于法之必行”。同样的，我们希望反对四风不能搞成“一阵风”，要变成“四季风”。

完善制度建设，确保制度本身的廉洁性、公平性、公正性，让制约成为常态，让广大党员干部行事有章可循、有据可依，把反四风的要求有效嵌入各项制度当中，步步设防、层层设防。

加强思想建设，不断强化党员干部的宗旨意识和党性修养，培养正确的人生观、价值观，突出思想教育，强化道德建设，促进以廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚的形成，从而为党的先进性建设提供良好的社会氛围。

强化监督力度，防患于未然，建立科学的决策权、监督权、执行权相互制约协调的体制，完善监督制约权力法律体系，构建多元化的监督体系，发挥舆论监督的积极作用，加强自下而上的民主监督。

严格问责追究，确保查违责任落到实处。要坚持“老虎”“苍蝇”一起打，要坚持党纪国法面前没有例外，不管涉及到谁，都要一查到底，决不姑息，切实将“四风”问题扼杀在萌芽状态，让“四风”无处生根。

汇报人：

汇报时间□xx年xx月xx日