

2023年企业培训员工合同 茂名企业培训 合同(优秀5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

2023年企业培训员工合同 茂名企业培训合同(五篇) 篇一

其他相关附件：

- 1、 保密协议_____份
- 2、 培训协议_____份
- 3、 其他： _____

培 训 协 议

一、甲方为岗位需要及员工自身发展，安排乙方在职期间参加培训。培训期间，甲方负责乙方全部或部分培训费（含培训之学费、杂费、办理相关证件费用及培训期间的交通、食宿、工资、福利等费用）。

二、乙方应珍惜培训机会努力学习，并保证按照培训的时间、地点、内容认真参加培训。

三、乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

四、培训结束后服务期限的约定

1、培训结束后服务期限参照《员工手册》中与之对应的相关规定；

3、乙方须向甲方支付培训赔偿金的情形；

a) 参训员工自行离开公司；

b) 参训员工因下列情况被公司解除劳动合同关系的，须向公司支付赔偿金：

严重违反公司各项规章制度或劳动纪律的任一行为者；严重失职，营私舞弊，对公司利益造成损害的；泄露公司机密者；未经许可，在外兼职或在外从事与公司相同业务者；被依法追究刑事责任者。

五、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决；

六、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

七、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日

劳动合同法培训协议

甲方：

乙方：

一、甲方同意乙方到 参加 业务培训(进修)。在业务培训(进修)期间，甲方负责乙方培训(进修)费，该费用由乙方先行缴付，培训结束后按甲方《员工培训管理制度》规定报销。

二、乙方应珍惜此次培训机会，认真参加培训，自觉遵守培训单位的纪律。凡因违规违纪受到培训单位处分的，甲方将视同在本公司内的违规行为，按公司制度追加惩处。

三、乙方参加培训后，须达到此次培训的目的。培训结束后，乙方应将培训成绩单、培训证书交甲方检验，复印件存入员工档案。如乙方未取得培训机构颁发培训合格的成绩单、相关证书、证明材料等，则甲方有权不为乙方报销培训费用，并按甲方相关制度扣除已发相关费用(包括交通费、伙食补贴等)。

四、培训结束后，乙方须在合理时间内返回甲方报到。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

五、甲方责任与义务

- 1、保证向乙方支付约定范围内的各项培训费用；
- 2、保证向乙方提供必要的服务和条件；
- 3、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。
- 4、保证在乙方完成培训任务后，安排在适合的工作岗位或职务，并给予相应的工资待遇。

六、乙方责任与义务

- 1、保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料；

- 3、保证在培训期内服从甲方各项安排；
- 4、保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况；
- 5、保证在培训期结束后，回到甲方参加工作，服从甲方分配，胜任工作岗位(或职务)。

七、服务期限及补偿费：

1、培训费用在 元以下(含 元)，乙方应为甲方服务满三年，不满三年的，按以下标准补偿甲方为乙方支付的培训费用。

- (1)服务满二年、不满三年的，补偿 %；
- (2)服务满一年、不满两年的，补偿 %；
- (3)服务不满一年的，补偿100%。

2、培训费用在 元以上的，乙方应为甲方服务满五年，不满五年的，按以下标准补偿甲方为乙方支付的培训费用。

- (1) 服务满四年、不满五年的，补偿20%；
- (2) 服务满三年、不满四年的，补偿40%；
- (3) 服务满二年、不满三年的，补偿60%；
- (4) 服务满一年、不满二年的，补偿80%；
- (5) 服务不满一年的，补偿100%。

八、合同期间，由于甲方原因，甲方提出解除劳动合同的，乙方不补偿培训费用。乙方因违纪被公司辞退的须全额补交培训费用。

九、本合同作为甲、乙双方签订的劳动合同的补充合同，具有同等法律效力，双方应共同遵守。

年 月 日 年 月 日

劳 动 合 同 书

甲 方 名 称：

地 址：

性 质：

法 定 代 表 人：

乙 方 姓 名：

性 别：

居 民 身 份 证 号 码：

家 庭 住 址：

2023年企业培训员工合同 茂名企业培训合同(五篇) 篇二

乙 方 (受 聘 人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日

止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期, 试用期), 合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限, 不得超过国家规定的退离休时间, 国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的, 可在乙方达到法定离退休年龄时, 再根据规定条件, 续订聘用合同。

4、本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同, 明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现, 可以调整乙方的工作岗位, 重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时, 每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境, 保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况, 按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同

意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件

的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

2023年企业培训员工合同 茂名企业培训合同(五篇) 篇三

乙方：

根据*方委托，乙方承办培训，经双方协商，达成如下协议，共同信守执行。

一、培训目的

*方委托乙方培训的目的： 。

二、培训的内容范围及要求

二、培训时间

*方委托乙方从年月日至年月日完成培训任务，乙方计划天内完成，并向*方提供“培训课程表”一式份。

四、承办培训人员

由乙方指定此次培训负责人承办该项培训。

五、费用及支付方式

根据培训授课课时及授课老师的水平高低，经双方议定，*方向乙方支付培训费元。本协议生效后，*方向乙方预付50%培训费，即元，地余下部份待乙方出具培训课程表时一次付清。

六、乙方的义务

- 1、培训过程坚持向*方提供的“培训课程表”保*按时按量地完成教学计划，管理好培训班的日常*事务，未经*方许可，不得将此培训交予其他公司办理。
- 2、遵守职业道德。对*方提供的有关资料（如人员名单）和情况保守秘密。
- 3、随时或定期向*方报告培训的进展情况，培训结束时请*方参与监考发*等考务工作，以便验收培训结果。

七、*方的义务

- 1、按约定日期为乙方提供所需培训的相关业务（培训）资料。
- 2、培训未完毕，但因不可归责于乙方事由使培训不能完成时，*方也应向乙方支付报酬。
- 3、乙方在承办培训过程中，*方应指定有关人员积极协助配合，给予工作方便。

• 外贸合同样本 • 维修合同样本 • 购房合同样本 • 合资合同样本

八、双方的权利

合同书，另一方则有权终止该合同；若一方因培训未尽事宜，另一方有向*法院起诉的权利。

九、违约责任

*乙双方按照《中华*共和国合同法》承担违约责任。若*方终止合同，乙方不退预收款；若乙方原因而终止合同，乙方退还预收款。

十、本合同未尽事宜，按国家相关法律法规办理。

十一、本协议一式贰份，*、乙双方各执壹份，签字盖章后生效。

*方单位：（盖章） 乙方单位：（盖章）

*方代表：（签字） 乙方代表：（签字）

联系人： 联系人：

地址： 地址：

年月日 年月日

2023年企业培训员工合同 茂名企业培训合同(五篇) 篇四

乙方（劳动者）姓名： 居民身份证号码： 性别： 民族：

文化程度： 出生年月： 家庭住址： 户籍所在地： 联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

合同期从 之日起至 之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(一) 乙方的工作岗位：

(二) 乙方的工作任务（量化）和考核办法：详见附件。

(三) 乙方的岗位职责：详见附件。

(四) 在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

(一) 乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(二) 工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

(四) 其中月工资保险福利奖金为 元，工资提成如下： 销售额为五万以下按照1.5%提成，每月汽车补助为1000元。销售额为五万以上按照2.5%提成，每月汽车补助为1500元。销售额为十万以上按照3.5%提成，每月汽车补助为20xx元。

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二) 甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

(一) 经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二) 乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、法律法规规定的其他情形。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六) 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

（七）乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律法规规定的其他情形。

（九）甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（十）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

（一）甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（六）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

（一）甲方在乙方工作期间借记乙方10000元车辆补助，乙方需提供车照以及车辆相关证件由甲方保管，合同终止时如乙方未能还清借记费用，应主动还请欠款，如未还请或其他特殊原因甲方有权收回车照以及车辆相关证件。

（二）乙方不得单独参加销售，如遇特殊情况，需主动向公司申请，按纯利润的40%提成，如不主动申请的，公司一经发

现将会扣除全部销售金额。

包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方（盖章）： 代表（签名）：

乙方（签名）： 合同订立日期： 年 月 日

合同订立地点：

2023年企业培训员工合同 茂名企业培训合同(五篇) 篇五

甲方(用人单位)：_____。

一、生产(工作)任务

岗位从事 _____ 工种工作，担任 _____ 职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第 _____ 种形式确定合同期限：

1、合同期限为 _____ 年 _____ 个月，从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。其中前 _____ 个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为 _____，期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，预计至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第 _____ 种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由 _____ 几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为 _____。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。