

# 煤矿班组长月度工作总结 煤矿班组长月度总结报告(优秀5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 煤矿班组长月度工作总结篇一

尊敬的矿领导、各位工友：

家好！

我是掘一队生产六班的班长\_\_，20\_\_年以来，我在x队长及领导的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产原则，以安全生产质量标准化的各项标准为要求，积极认真开展工作，较好的完成了各项工作任务，现就一年来的工作述职如下，请评议！

### 一、强化安全意识、确保安全生产

在20\_\_年我班组主要的掘进任务在\_\_轨道巷，在该巷道工作面远、运输线长等不利因素的情况下，我班组仍然能够多次超额完成掘进任务，工程质量全部达标，而且未发生一起安全事故。被局矿两级评选为“金牌班组”和“先进班组”。

在日常工作中，我时刻牢记“安全为天”、“安全大于一切”等安全理念，牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，要求大家严格遵守矿上的各项安全管理制度，规范自身安全行为，为我队的安全管理工作

树立了标杆。

## 二、加强班组管理、提高职工素质

在日常工作中，利用班前会的时间，认真学习矿发的各类文件及“三大规程”，积极学习并背诵班组长岗位达标等相关内容，用于提高自己的业务理论水平和操作技能，并且要求班组其他成员也能够熟练的掌握本岗位的操作流程。20\_\_年，我班组共分到新工5人，在生产中按照“以老带新”的方法，要求班组中的老工人能够发挥自身优势、言传身教，将自己的技能和绝招传授给新工，在工作中通过发挥每个人的长处，带动了新工操作技能水平的进一步提高。

## 三、细化工作考核、严格落实奖罚

在区队中，班组长充当着“兵头将尾”的角色，在班组管理工作中，要善于运用手中的权力来管理班组、约束班组成员。在生产过程中，我根据班组成员自身特点细化分工，明确职责，严格按照队上的管理制度对班组成员进行考核，对于干的好的职工，在工分分配上按照规定进行加分奖励，对于违反矿及队上相关制度者，也及时的给予处罚和批评。此举可以有效的提高班组成员的工作积极性，在班组中做到奖罚有据，奖惩分明，也形成了较好的工作氛围，这一机制的良好运行，也是确保我队及班组安全生产的重要措施。

## 四、工作中的不足及改进措施

一年来，我班组虽有成绩却仍然存在各种问题；譬如，自己管理水平还要需进一步的提高；生产过程中班组成员，还存在侥幸心理，安全思想意识淡薄；班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。

在今后的工作中将克服以往工作中的不足，作为班组长，我将更加努力学习，提高业务理论和管理水平，进一步强化安

全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，精心打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

## 煤矿班组长月度工作总结篇二

各位代表：

刚刚过去的\_\_年，我们矿井在集团公司的正确领导下，坚持以为指导，深入开展创先争优活动，围绕11168阶段目标和4236长期规划目标，全面落实“五放一强”管控举措，推进“四全”管理新模式，按照“七线、两层、三类、三方、多头”齐头并进的要求，扎实推进，稳步发展，矿井的对外开发工作创出了骄人的业绩。在这一年里，我在矿党政的正确领导下，认真履行自己的职责，与大家一起同心协力，合德并进，圆满完成了各项工作任务。现将自己一年来的学习工作情况向大家汇报如下，请各位代表评议。

一、始终保持锲而不舍的心态，注重学习，善于积累，不断提高自身的能力素养。

时代在进步，企业在发展。不学习就不足以应对现场的变化，不学习就驾驭不了复杂的工作局面。作为分管生产副矿长，切实加强学习，具备更多的知识、更强的能力、更高的素质，尤显得至关重要。一是注重向书本学习。“知识是动力的源泉”。总理曾说过“知识不仅给人力量，还给人安全，给人幸福。书籍是不能改变世界的，但读书可以改变人，人是可以改变世界的。”在平常工作中，我始终把学习当成一种职业责任、一种精神境界、一种成长阶梯，利用各种形式和渠道，多读书，读好书，不断丰富和充实自我，确保自己真正成为矿井生产管理的行家里手。二是注重向实践学习。实践是我们最好的老师。自己非常注重在现场实践中学习提高，把现场、把岗位、把工人当成自己的老师，不断在实践中丰

富自己、提高自己。

将实践当成检验自己能力的考场，现场出现的难题都是对自己认知能力、把握能力、应变能力的考验，让我更加看到自己的不足，更加深入刻苦的学习，来提升自己。三是注重向他人学习。每个人都自己的长处，工作中，我特别注重向领导及身边的同事学习管理方法、技巧、管理艺术，使自己的管理更加成熟完善，处理问题更加理性，应对困难更加从容不迫；特别注重向员工学习，学习他们那种艰苦朴实的作风和兢兢业业无私奉献的精神。学习是一个永恒的问题，而现场的条件总是在不断变化的，为此，我将持之以恒，永不懈怠。

二、始终保持如履薄冰的心态，尽心尽力，履职履责，不断夯实了矿井安全基础。

安全生产是煤矿天字号大事。我们每一名领导干部身上，都肩负着安全管理的责任，肩负着维护员工生命健康的责任，特别是在对外开发的初期阶段，在机制、机构尚在完善的过程之中，安全工作更显得尤为重要。在实际工作中，自己准确把握矿井安全工作主调。坚决落实“自己的安全自己管，指望别人不保险”的安全理念，做到以安全促正规生产，以正规生产保矿井安全。正确处理安全与生产的关系。生产是根本，安全是基础。在履行安全主体责任方面，安排生产任务时首先考虑安全工作，当生产任务与安全发生矛盾时，坚持生产让位于安全，坚决做到不安全不生产，隐患不排除不生产。认真落实生产过程中的安全管理。将安全管理上升到维护员工最大利益——生命至上的高度去认识，始终保持着清醒的头脑，力克粗心大意、松懈麻痹，在思想认识上、管理决策上、措施制定上、工作落实上始终坚持安全压倒一切、安全否定一切、安全决定一切的定位，以均衡顺畅的生产秩序保证安全生产的持续稳定。

三、始终保持从容稳健的'心态，超前预测，理性掌控，科学把握矿井生产组织节奏。

采煤管理方面，强化培训，强化考核，始终坚持“三个正规”的工作基调，从每个岗位做起，从安装准备、工序环节抓起，狠抓了精细生产和内在工序质量标准的提高，以过程的合理摆布，有效控制，达到了稳中求进、稳产高效的目的。掘进管理方面，注重培养积极向上的心态，倡导掘进专业各单位注重从思想上重视机电管理，注重掘进内在质量的提高，注重抓重点环节的协调，以科学的摆布保证了掘进重点接续工程的组织顺畅、按期接续。机电管理方面，进一步理顺了机电管理与生产组织的关系，注重机电管理与生产组织的协调统一，突出正规生产，有序检修，有效推进了机电设备“上台阶和全面达标”活动的开展，机电管理得到全面加强，全年机电事故率明显改善。煤质管理方面，从源头层位到循环产量控制，从系统运输到煤质化验销售发运，根据采场、市场等因素环境的变化，适时组织相关人员研究应对措施，紧紧围绕优化、提质、增收做文章，取得了较为理想的效果。

四、始终保持谦虚谨慎的心态，严以律己，宽以待人，树立了公道正派的作风形象。

不廉无以立身，不勤无以成事。从我踏上领导岗位起，我就把“廉”与“勤”作为身体力行的基本操守，严格要求自己，努力做到公道处事，正派为人，廉洁自律。一是坚持克己内省。克己内省既是严于律己的作为，也是循序渐进、提高自我的内动力。工作中，始终以一名共产党员的标准严格要求自己，善于自省，乐于纠错，努力做一个品德高尚、堂堂正正的人。在日常管理过程中，坚持对事不对人，既做到严格管理、不留情面，又做到坦诚相见，以情感人。二是坚持廉洁自律。在工作生活中，时刻做到自警、自省、自律，经常反思自己有没有遵守党纪国法，有没有忘记为员工服务的宗旨，有没有例行好自己的工作职责。三是坚持公平公正。每名领导干部都有一定权力的，能不能公正的是使用手中的权利，正确的处理问题，是我们衡量一个干部是否称职的基本条件。

## 煤矿班组长月度工作总结篇三

对于非煤矿工人，或者没有接触过煤矿工人的朋友可能不是非常了解这一行业。一般来说煤矿里面的基本单位是班级，每个煤矿班组都有自己的实际情况，不要同一而论。所以每个煤矿班组都要在每一年或每个有做一次工作总结，这就是煤矿班组工作总结了，而今天我们就来看看一位管理者经验很丰富的煤矿班组工作总结。

下面的煤矿班组工作总结是从以下五个方面来谈谈是我们在推广白国周班组管理法中形成的管理经验。

### 一、以身作则是前提

做好每个职工的工作是煤矿管理中的难点，而难上加难的不是怎样管别人而是如何管好自己。有些班组长在任时，班里的职工会给你十个手指头(鼓掌);下台时，却只剩下一个手指头(指责)。究其原因，不是没有工作能力，也不是没有进行严格管理，而是把自己定位在了严格管理之外，要求别人做到的自己没有做到。

### 二、赢得信任才有感召力

1、要使班组长的言行合乎职工心愿。班组长在自己的工作中，要切实了解职工的愿望和要求，倾听职工的建议，采纳合理的要求，使自己的一言一行、所作所为，合乎职工的心愿。

2、要具备高尚的品德和一定的技能，要有正确的思想观和价值观。练就一身好武艺，如何练就是勤动脑，勤观察，勤总结，从中汲取好的东西。

3、要言必行，行必果。班组制定了合理的奖罚制度，该奖的不奖，就会打消积极性，该罚的不罚，就会导致有令不行，班长失去威信。

班组长作为‘兵头将尾’，具有管理班组的各种权力，而要用好这个权力，就要坚持原则，不拿原则作交易，就要为人正直，主持公道，坚持正义，不徇私情。我们队的牛红伟班长就做到了这一点，记得有一次，和他关系很好的一个工友，当班没有完成规定的工作量，并且虚报工作量，在下班后，牛红伟同志按照他多年养成的习惯对工作面进行巡查发现了这一点，立刻让验收员扣除了这位职工当班的工分，并按照规定进行了处罚，在班前会进行了批评。牛红伟同志不循私情，受到了广大职工的赞扬！只有这样才能把班组员工的积极性调动起来，更好地发挥班组管理的作用。这也是煤矿班组工作总结的一个目的所在。

4、要正确对待自己的错误和职工的批评。班组长在工作中，由于主客观原因，难免会产生这样那样的错误。问题的关键是需要有一个正确的态度，勇于承担自己应负的责任，同时，对职工的批评，要虚心接受并立即改正。

经过这位同志的煤矿班组工作总结分析之后，我们对这一行业更加地了解了。如果你还想要了解一下天然气的一些相关的信息，也可以到我们技术文库去看看。

## 煤矿班组长月度工作总结篇四

### 一、敬岗爱业、尽职尽责：

上半年，我注重加强自己对政治理论的学习和业务学习，通过学习不断提高自己的理论水平和规范服从的意识，使我更加善于从政治的高度去认识分析和处理工作中的问题，更加明确了职责。今年以来，我月月超额完成多联煤矿规定的干部下井指数，坚持深入一线，了解各井的安全状况，掌握安全生产的第一手资料。在狠反“三违”反事故斗争活动中，我带头抓“三违”反违章，完成了反“三违”指数，在抓现场管理方面我强力推进质量标准化，对达不到年初制定的月

度质量标准化标准的小井，严厉处罚，从而推进了质量标准化工作进程。在严管干部方面，不徇私情，处理人不论亲疏远近，对不能按期完成隐患整改任务和对安全生产管理不利的干部，严格按照矿安全1号文给予处罚，维护矿安全1号文的严肃性。

## 二、履行职责、做好本职工作：

回顾半年的工作，认为自己能够从严要求，认真履行职责，并注重与班子其他成员搞好协作，注意团结，不搞各自为政，同时督促分管单位积极配合生产一线搞好安全生产工作。

首先，尽心尽职抓工作，做为安全副矿长，我非常清楚搞好安全是全矿各项工作的重中之重，随着我矿安全周期的延长，我深感责任重大，为此，今年以来，结合我矿安全管理工作的现状，主要做了以下几点工作，一是要求各小井加强安全硬件投入，不断完善安全设施，改善小井安全条件。二是坚持每周安全质量检查，要求检查人员对现场存在安全隐患认真检查，并督促整改，狠抓隐患的查出和整改落实工作。三是坚持从管理源头抓起，认真落实安全质量标准化工作目标，要求安监部分月制定质量标准化工作规划，并从严考核，奖罚分明，推动了质量标准化工作开展，工程优良品率明显提高。四是加大对“三违”的查处力度。重点发挥安检站在各井的督查作用，做到处理“三违”手不软。全年三违人员比上年度明显下降，减少了因违章而造成的事故。今年全矿仅\_\_井出现一起轻伤事故。

其次，加强内部管理，充分发挥安检站的职能作用，不断提高安监人员的工作能力和业务素质，确保安检人员在安全生产管理过程中真正起到在现场的监督作用。一是建立健全安监工作管理制度，强化管理手段。二是加强对安监人员的业务培训，坚持每周组织一次安监员学习，以会代课，以现场实际剖析安全情况。三是督促各井安全副井长在生产与安全相抵触时要敢于以安全为重，能够拿出自己的整改意见和措

施，确保在安全的前提下组织生产，保证了安全，杜绝了非人身事故及重大人身事故的发生。

### 三、工作中存在的不足

回顾过去，我虽做了一些工作，取得了一定的成绩，但仍存在着不足，特别是在安全管理方面，还存在薄弱环节。如今年\_\_井发生一起轻伤事故，虽然没有给我矿经济上造成了重大损失，但给矿带来了负面影响。说明我在抓安全管理上做的还不够好，还需要进一步加强学习，提高管理水平，为延长我矿的安全周期和经济发展做出贡献。

### 四、明年的工作打算

- 1、做好本职工作，爱岗敬业，与班子成员团结一致，集中精力抓好小井的安全管理工作。
- 2、认真配合班子其他成员，做好当前的技改工作，确保并井工程顺利完成。
- 3、抓好采场接替，组织好安全生产，确保全年生产任务完成。
- 4、加强业务学习，强化安全管理，落实安全责任，深入现场不断提高现场安全管理水平。
- 5、继续推进质量标准化工作，加强安全质量标准化精细化管理。
- 6、积极组织对职工的安全教育培训工作，特别是抓好对职工“一日一题”的学习工作，提高职工遵章守纪的自觉性。
- 7、继续加大对隐患整改督查力度，杜绝“一通三防”顶板、机电、运输事故的发生，积极促进我矿向安全生产6周年和20\_\_年安全年迈进。

# 煤矿班组长月度工作总结篇五

## (一)

一、明确个人职责所在，正确定位个人角色。

煤矿企业的班组长做为企业管理体系中的兵头将尾，在生产过程中主要起到四种作用：

1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，首先做好日常检修活动的准备工作，同时加强对日常检修过程中指挥调度，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对各类维修技术难点，积极组织班组成员进行学习，确保完成班组作业计划。

2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。区队的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常检修过程中我要求班组中的副班长必须保持充足的干事热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是区队管理中承上启下的联系者。班长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将工区领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

二、因材施教，团结班组成员，创建班组和谐氛围。

在我所在的班组里有12名维修人员，他们的年龄不同，性格

不同、文化程度不同，怎样搞好班组内部团结、创建班组和谐氛围成为我日常工作中一个重点问题。首先在个人包保设备问题上，采用按特长分配设备类型，按劳动量分配包保人数。另外，在日常工作中注意职工的思想情绪变化，及时做好班组成员的思想政治工作。尽量避免因一个人的不良情绪对全班的和谐气氛造成影响。同时加强班组成员间的感情交流，在每次大型检修项目结束后，组织班组成员进行会餐。即加深了班组成员间相互了解，又能在一个轻松的气氛下总结工作经验。同时，公平公正的对待班组内的每一位成员，以诚相待、将心比心，积极鼓励班组成员，帮助他们快速的成长。

三、不断更新个人知识结构，努力提高个人素质，建设学习型的班组。

在成为维修班班长后，面对生产现场的新设备及不断出现的新问题。做为班组的带头人要第一时间排除故障、查找问题。做为班长不能仅仅“以德服人”，更要以技术服人。在日常检修过程中注重对设备的观察记录，对出现的故障问题做好处理过程记录。同时利用业余时间加强对图纸资料的学习整理。带领班组成员积极参加矿、区队组织的各类技术培训活动。在日常生活中努力践行“向书本学习、向内行学习、向先进学习、向实践学习”的理念，确定终生学习的人生理念。在2008年本人参加了济宁市的“金蓝领”考试，并被录用聘用。通过个人不断学习的积极形态，带动班组成员不断学习的良好气氛，在潜移默化中进行学习型班组的建设。通过开展班组区队建设，职工素质得到很大提升更重要的是给班组成员树立了终生学习的理念。2008年在矿举行的技术比武中，我班有3人获奖。2009年6月份矿组织电工培训中，2人因成绩优异获奖，其中一人更是获得去北京外出学习的机会。通过上述事实可以看出，建立学习型班组树立终生学习的理念，获利的不单单是企业本身，职工本身的收益才是最大的。

四、合理组织生产、编制作业计划。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

## 五、硬化班组管理制度，定期举行班组会议。

班组作为一个集体，虽然人数较少，但作为一个工作团队，就应该有完善的管理制度加以辅正。尤其是现在矿及区队强调管理权利下方的今天，班组内部管理制度尤其需要进行硬化。同时，班组内部还应定期召开会议，在本每月6号参加完区队召开的班组长安全例会后，本人都会再召开班组内部的安全例会，向班组成员传达工区会议精神，并总结班组阶段内的工作情况，同时让每位班组成员对工作进行总结。通过采取这个会议来联通职工与工区管理人员间联系，总结经验查找不足，推动日常生产活动又好又快的进行。