

暑假工合同书样本(优质5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

暑假工合同书样本篇一

联系方式：_____

乙 方：_____

联系方式：_____

为积极响应教育部倡导的大学生勤工俭学实践活动，提高大学生综合素质，为大学生提供更加安全、可靠、高效的暑期实习服务，经双方协商，特签订以下协议：

一、 实习时间：从20__年__月__日开始至__月__日终止。

三、 甲方职责：

1、 甲方为乙方联系、考察用人单位，监督用人单位在接受乙方实习(暑期工)后，保证乙方合法权益，实习工作地点在天津市西青区微电子工业园各大电子厂。

2、 甲方负责将乙方按用人单位的要求输送到正规合法的企业工作。

3、 甲方负责乙方到达用人单位所在地后把乙方安置到企业(证件不全、年龄不到16岁及身体不健康的学生除外)

- 4、甲方负责乙方在用人单位实习(暑期工)的跟踪服务。
- 5、乙方严重违反厂家规定或违法被用人单位开除的，甲方不再服务，且所有损失乙方自行承担。
- 6、甲方不得扣押乙方学生证件、身份证件及有效证件。

四、乙方职责：

- 1、乙方在工作期间必须遵守厂方规章制度，认真踏实工作，服从厂方分配和管理，按厂方要求工作时间进行工作，乙方在工作期间，因工作过失，造成厂方经济损失，要依照厂方规定进行经济赔偿。
- 2、乙方不得无故请假，不得私自上街玩耍。因乙方自身原因，不请假，不经厂方管理人员同意私自外出，厂方有权力进行批评教育，情节严重者予以扣工资或开除。如在工厂以外出任何事故，责任自负。
- 3、乙方如遇特殊情况需要离厂或请假、调休，应提前向厂方的管理人员申请，在厂方管理人员同意后，办理好相关手续方可。
- 4、乙方必须服从甲方监督管理。
- 5、乙方承担往返车费、体检费。
- 6、乙方学工作满四十天方可离职。

五、乙方工资福利待遇：

- (1)每天工资为80元，用人单位每月15号左右发上个月的工资，工作满七天后才有工资发放。
- (2)正常工作餐由厂方提供，每日两餐，早餐自备。

(3) 乙方在用人单位工作期满后可获得实习证明。

六、免责：

- 1、乙方在工作期间由于自身原因导致受伤的，甲方不負責任。
- 2、乙方由于自身原因离职，导致工资等待遇不放的，甲方不負責任。
- 3、乙方严重违反厂规和国家法律法规，甲方不負責任。

七、本协议有效期____月，自双方签字之日起生效。

甲方签字：

日期：

乙方签字：

暑假工合同书样本篇二

甲方：

乙方：

为积极响应教育部倡导的大学生勤工俭学实践活动，提高大学生综合素质，为大学生提供更加安全、可靠、高效的暑期实习服务，经双方协商，特签订以下协议：

一、实习时间：从20xx年__月__日开始至__月__日终止。

三、甲方职责：

- 1、甲方为乙方联系、考察用人单位，监督用人单位在接受乙方实习（暑期工）后，保证乙方合法权益，实习工作地点

在天津市西青区微电子工业园各大电子厂。

- 2、 甲方负责将乙方按用人单位的要求输送到正规合法的企业工作。
- 3、 甲方负责乙方到达用人单位所在地后把乙方安置到企业（证件不全、年龄不到16岁及身体不健康的学生除外）
- 4、 甲方负责乙方在用人单位实习（暑期工）的跟踪服务。
- 5、 乙方严重违反厂家规定或违法被用人单位开除的，甲方不再服务，且所有损失乙方自行承担。
- 6、 甲方不得扣押乙方学生证件、身份证件及有效证件。

四、 乙方职责：

- 1、 乙方在工作期间必须遵守厂方规章制度，认真踏实工作，服从厂方分配和管理，按厂方要求工作时间进行工作，乙方在工作期间，因工作过失，造成厂方经济损失，要依照方规定进行经济赔偿。
- 2、 乙方不得无故请假，不得私自上街玩耍。因乙方自身原因，不请假，不经厂方管理人员同意私自外出，厂方有权力进行批评教育，情节严重者予以扣工资或开除。如在工厂以外出任何事故，责任自负。
- 3、 乙方如遇特殊情况需要离厂或请假、调休，应提前向厂方的管理人员申请，在厂方管理人员同意后，办理好相关手续方可。
- 4、 乙方必须服从甲方监督管理。
- 5、 乙方承担往返车费、体检费。

6、乙方学工作满四十天方可离职。

五、乙方工资福利待遇：

(1) 每天工资为80元，用人单位每月15号左右发上个月的工资，工作满七天后才有工资发放。

(2) 正常工作餐由厂方提供，每日两餐，早餐自备。

(3) 乙方在用人单位工作期满后可获得实习证明。

六、免责：

1、乙方在工作期间由于自身原因导致受伤的，甲方不负责任。

2、乙方由于自身原因离职，导致工资等待遇不放的，甲方不负责任。

3、乙方严重违反厂规和国家法律法规，甲方不负责任。

七、本协议有效期____月，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

签订日期：

暑假工合同书样本篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方在平等自愿、协

商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。本协议一式两份，双方各执一份。

一、甲方因实际工作需要，按照《中华人民共和国合同法》的相关规定聘用乙方在的聘用，服从甲方安排，并保证完成本岗位规定的工作，达到规定的要求。

二、工作时间及工作安排：

每天工作时间为小时，晚上时间视实际需要，可由双方协商决定。具体工作由甲方统筹安排。

三、工资待遇及合同期限：

工资计算方式为：基本工资2000元+全勤奖100+加班费，并于合同终止日结算工资。本合同期限自2016年7月1日起至2016年8月31日止，如因乙方下半年学校学习需要，经双方协商同意后，乙方可以在合同终止前几天提前结束工作并终止合同，同时甲方需结清乙方全部工资，不得以任何理由克扣乙方工资。

四、甲方的责任和义务：

1. 甲方应合理给乙方安排工作进度和分工，并负责对乙方进行教育、培训和管理；
2. 甲方须为乙方提供一个健康、安全的工作环境，工作期间保障乙方的安全；
4. 甲方与乙方已经签订过合作协议，送达厂方后，甲方负全部责任，承担所有损失；
5. 甲方为乙方提供就餐和住宿；
6. 乙方工作未满一个月，甲方只支付半个月的工资

五、乙方的权利和义务：

1. 乙方须遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排。

2. 乙方在甲方工作期间须遵守甲方的安全操作规范。

3. 乙方享有每月一定天数的休息权利，具体休息日由双方协商决定。

4. 如因乙方下半年学习需要，在双方协商同意的前提下，乙方可在合同终止前几天提前结束工作并终止合同，同时乙方有权要求甲方需结清全部工资，甲方不得以任何理由克扣乙方工资。

5. 乙方有权利得到甲方承诺的工资数额（2000元/月以上），上下浮动不得超过10%（因乙方个人问题导致未得预期薪酬，甲方不负责任）

6. 向甲方提交自己的真实基本资料并且要工作满一个月。

7. 在整个过程中乙方如果有情况不清楚可向甲方询问，甲方有义务进行解答。

8. 在整个招聘及安排过程中如果有突发情况或不可预料的事情发生，甲方必须尽全力协助乙方共同处理，乙方不得借机闹事或者不配合，否则造成的损失由乙方承担。

六、因履行本合同发生劳动争议，双方可先进行协商，若协商无果，双方均可申请劳动争议仲裁。

七、本合同如有未尽事宜，可由双方协商处理。

八、本合同经双方签字后生效。

甲方：

乙方：

签订日期：

暑假工合同书样本篇四

甲方：

乙方：_市新动力劳务派遣有限公司

为适应社会发展，缓解企业用工紧张的局面，为暑假期学生及实习生提供派遣平台，互着互利互惠、互利、公平、公正的原则，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、协议内容

乙方按甲方用工要求，为甲方组织派遣员工 100名，男女不限，16-25周岁之间，初中以上学历，会填人事资料，持有合法有效的身份证或户籍证明，会普通话，能吃苦耐劳，聪明灵活，有责任。

二、协议时间

自_年 6 月 26 日至_年8月29日止。

三、双方的权利和义务

1、甲方给予所派遣的员工提供话务专员实习岗位和职中培训服务；

2、甲方制定合理的用工和奖惩制度，如有违反按照甲方的规章制度处理；

3 乙方 派遣员工的考勤已甲方提供的指纹考勤机为准

5、乙方派遣员工因工期未满3个月不符合购买各项社保条件。人生意外保险有乙方派遣公司承担费用。

9、每天工作时间8-10小时，每周休假一天。

11、合同内甲方不得私自接收乙方派遣人员作为长期工，如有需要协商处理，如有违反按每人伍仟元做为乙方的损失与赔偿。

12、乙方安排驻司管理老师1名，配合甲方管理学生，包吃包住不扣费；

四、费用结算及薪资支付方式

1、费用月结，做满一个月按照实际在职人数结算费用，甲方给予乙方工人工资标准2150元/月/人，以绩效实发为准。工资发放给乙方，在由乙方代发派遣工工资。

2、结算工资依据员工实际出勤记录核算；

3、甲、乙双方在解除合作关系后，甲方必须在乙方离厂当天内结算乙方所有工人工资。

五、违约责任

2、合同期内乙方应根据甲方的要求调整人数，甲方应提前7天告知乙方。

六、附加条件

2、乙方保证被派遣人员具有真实、有效、合法的单位证明和驻厂人员证明，否则由此发生的任何问题与甲方无关。

3 乙方派遣员工如对工种及相关事宜产生纠纷都有乙方承担解决。

七、本协议一式两份，双方各执一份，未尽事宜，协商处理。

甲方：

签字(盖章)：

代理人签字：

日期：_年 月 日

乙方：_市新动力劳务派遣有限公司

签字(盖章)：

代理人签字：

日期：_年 月 日

暑假工合同书样本篇五

甲乙双方本着精诚合作，互惠互利的原则，协商一致的基础上，签订如下协议：

一、 双方合法身份认定；

(1). 甲方是中华人民共和国合法公民，需执真实身份证或学生证。

(2) 乙方是中华人民共和国合法公民，需执真实身份证或学生证。

二、 双方合作内容：

(1)、乙方自愿为甲方提供暑假工，自愿接受甲方管理的实习学生。

(2)、甲方无条件的为乙方提供的人员安排工作。

三、甲方的权利及义务

1、乙方为甲方提供的工作人员实习期间，甲方提供标准工作程序及必要的安全教育和劳动安全保护，乙方提供的实习人员在工作期间发生工伤，由实习企业负责处理由甲方进行协助。如果乙方提供的人员不遵守企业的劳动操作规定而致使的人身、财产损害，则甲方不承担任何连带责任。在实习期间，甲方负责对实习人员进行全面的管理(人身安全、薪资待遇、上班及生活纪律等)。

2、乙方提供的实习人员在实习期间如生活上或工作上有什么困难可向甲方求助，甲方视情况尽量给予解决，为甲方提供人性化服务。

3、乙方提供的实习人员在企业实习期间，甲方必须安排指定的人员和学生进行沟通，并将最新信息和处理事件经过反馈给乙方的委托人员;对工作不认真的学生做好思想工作，安抚学生的情绪，促进实习工作顺利进行!

4、甲方保证学生的工资准时发放，不得拖欠。保证工资和合同书中的一样。如果甲方不能做到将追究甲方的法律责任。

5、乙方提供的人员发生如下问题之一，将有权将其退回，并将解除与甲方提供实习人员的协议。

(1)、触犯国家法律，构成刑事犯罪;

(2)、因个人主观原因自愿放弃者;

(3)、不遵守企业劳动纪律、破坏公共财物等；

(4)、严重失职，给甲方或第三方造成重大损失。

6、乙方提供的人员必须交30元的押金，等工作结束的时候一并退回。

7、甲方拥有最终的解释权。

四、乙方的权利及义务

(1)、乙方提供的实习人员到企业报告前，必须按要求，合格后方可报告。

(2)、乙方提供的实习人员需提供合法的身份证明，如身份证、学生证等。

(3)、乙方提供的实习人员在实习期间必须按规定的工作时间在实习单位工作，无正当理由，不得私自离厂，否则造成自己的工资领不到，甲方不予负责。

(4)、甲方将给予乙方人员提供实习证明。

(1)、代理若招生人数达到50人，一次性奖励300元；达到70人的，一次性奖励500元；达到100人的，一次性奖励1000元。

(2)、甲方将组织优秀的代理免费旅游。

(3)、甲方将给予优秀的代理发放荣誉证书：优秀业务员。

六、本协议内容未经对方书面同意，其中一方不得向任何第三方泄露。 六、违约责任

1、甲方的违约责任：甲方必须保证提供企业的基本情况简介、工作岗位、工作条件及时间、福利等真实信息，否则由此造

成的信息不对称造成的损失由甲方承担。

2、乙方的违约责任:乙方必须保证在 招生过程中,对外发布的信息真实,不得夸大甲方提供的用工政策,否则由此造成的损失由乙方承担。

七、本协议自双方签字起生效;一式两份,甲乙双方各持一份。