

土方运输管理制度 运输企业半年工作总结 (模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

土方运输管理制度 运输企业半年工作总结篇一

我队走访市区范围内的主要施工工地，要求各建筑企业、各在建工地切实加大渣土运输的道路交通安全宣传力度，在工地周边围墙上悬挂安全警示标语。同时约谈了主要的渣土运输车队的负责人，发放道路安全宣传材料，让他们认识到渣土运输道路安全的重要性。

1、重新摸排市区在建工地和渣土运输车队。对于已动工的工地，督促他们缴纳渣土运输保洁承诺金。采集渣土运输车队的车辆情况、运输路线、车队负责人等信息，督促渣土运输车辆安装gps定位系统，实现实时监管。

2、加大渣土运输违法违规行为的查处力度。自开展整治工作以来，共查处三十几起渣土运输违法违规行为。情节轻微的，责令其自行整改，对相关责任人进行批评教育。对于特别严重的，则暂扣运输车辆，并予以罚款。此外我队还联合交警等相关部门在城区进行夜间整治，有效的整治和排除了道路交通安全隐患。

3、加强对施工工地的监管。在全市范围内加强在建施工工地的监管，每天对主要路段施工工地进行巡查，对于违规的工地给予批评教育督促其做好渣土运输道路安全工作，并视轻重作出处罚。

1、规定渣土运输路线、时间及渣土处置点。本着“最近路线、最轻污染”的原则，根据运输实际情况及渣土装卸场所的具体位置，与渣土承运方共同商定科学的运输路线、运输时间，尽可能的减少因噪音、滴漏撒等问题给市民带来生活上的不便。

2、限定渣土装载量、运输方式。联合相关部门不定点随机检查渣土车渣土装载量，并对车辆是否实行“密闭平斗”式运输进行监控。有效的遏制了“滴漏撒”等违规行为，排除可能产生的道路安全隐患。

3、为建立安全、规范、文明、有序的渣土运输管理机制，根据我市“三年行动”工作的部署和要求，我大队制定了《长乐市建筑垃圾和工程渣土运输管理工作实施方案》，大力推进我市渣土运输公司化运营。经市住建局局务会议研究，该实施方案经修改、补充形成《实施办法》（送审稿），已上报市委市政府审定。

我大队将继续加强渣土运输管理工作，会同有关部门积极配合，形成联动态势，及时排查、消除各类渣土运输安全隐患，努力为广大市民创造一个安全、和谐、整洁、优美、宜居的城市环境。

土方运输管理制度 运输企业半年工作总结篇二

老师们、同学们，早上好！

今天我在*下讲话的主题是：校园安全。根据上级有关安排，我校把这六月再定为安全教育月。

夏季来临，中小學生游泳溺水事故进入高发期。教育部、省教育厅、海口市教育局日前分别发出紧急通知，要求各地切实加强中小學生预防溺水和游泳安全的教育与管理工作，强调中小學生不准在无家长或老师带领下私自下水游泳，不擅

自与同学结伴游泳，不到无安全保障的水域游泳。

每年，青少年学生因游泳、嬉水而引发的溺水事故频频发生，因溺水死亡的学生人数居学生各类意外死亡人数之首。这些事故大多发生在脱离家长监护和学校老师管理的时段。

校园安全与我们每个师生密切相关。它关系到我们的学生能否健康地成长，能否顺利地完成学业；它关系到我们的老师能否在一个宁静、安全的环境中教书育人，为国家培养和造就各种人才。因此，校园安全是我们作好学校各项工作的基础和前提，也是学校教育和首要任务之一无是处，必须长抓不懈，落到实处。为了进一步做好我校的安全教育工作，现提出以下几点要求，希望各个班级、各位学生认真作好。

首先，我们全校师生要有高度的安全意识，充分认识到安全工作的重要性和紧迫性。各班班长要协助班主任对本班教室里的各种教学设施、用电设备进行一次专门检查，若发现隐患，及时向总务处汇报，防患于未然。

其次，在各项运动中要注意运动安全。上体育课和课处活动前要作好准备活动，运动时要注意不要剧烈地碰撞，以免撞伤或摔伤。同时注意雷电的安全。

第三，要注意教室和宿舍的安全。学生上课离开本班教室一定要关好门窗，不能给小偷有可之机；还有个别学生把球带到教学楼，在教室楼的走廊上踢，这种行为既违反了校规，又存在着很大的安全隐患，试想一下，若把玻璃窗踢碎，玻璃片飞入哪一位同学的眼中，哪后果是不堪设想的。前几年我校曾经在宿舍里因充电失火后，学校已明确规定不能把充电照明灯带到宿舍，但是还有一部分同学无视校规校纪，继续带到教室或宿舍，存在着严重的安全隐患，希望有这种违纪行为的同学要立即改正。

第四，要注意交通安全。现在骑车上学的`学生逐渐增多。骑

车的学生一定要严格遵守交通规则，特别是文昌与市场交叉路上的车车速都比较快，骑车一定要小心谨慎，以防发生意外。公共汽车汽车的同学上下车时、横穿马路时都要注意安全。

第五，自己的所作所为也要有安全意识。青少年时期容易冲动，容易感情用事，因此，在同学间遇到矛盾时，一定要冷静，要理智，切忌用拳头代替说理，给自己和同学带来不良的后果。上学期和本学期都发生了同学间打架的事，希望这些同学一定要好好地反省一下自己的行为，自觉遵守校规校纪，无愧于市直属学校——灵中学子的称号。

两个月的时间里，我省29个鲜活的生命溺水而亡，惨痛的教训对暑期即将来临的我们是一个警醒。我们应严加管理、教育青少年珍视生命，并且采取强有力的安全措施；同时也希望*部门则应加强服务，在江边、湖边、水塘边等设立游泳安全警示牌，提供水深提示等，在游泳溺水事故多发地点设立游泳安全巡视员和义务监督管理员；而对于家长来说，则应加强监护人责任意识；保护学生生命安全还需要动员社会力量，每一个社会成员都应多长一个“心眼”，提高警惕守护身边的儿童。

最后，希望通过安全教育月的活动，在全校形成一个“人人关心校园安全”的浓厚氛围。同学们，生命是美好的，生活是多姿多彩的，而要拥有这一切的前提是安全。所以我们一定要时刻加强安全意识，努力增强自我防范能力，作到警钟长鸣！

安全伴我在校园，我把安全带回家。谢谢大家！

土方运输管理制度 运输企业半年工作总结篇三

201x年春节运输工作,自1月08日开始至2月17日结束,共40天,春运工作总结。春运期间,客运站积极发挥_门的职能作用,

统筹安排人员强化管理、检查、指导工作，极大的方便了群众的出行，有力的保障了春运工作的顺利开展。

客运站以全国、省市春运工作电话会议精神为指导，进一步统一全体人员思想，牢固树立“安全重于泰山”的意识，把春运安全工作作为春节期间的重要工作来抓。成立了春运领导小组，并设立春运办公室，具体监督指导全区的春节旅客运输工作。在工作中，突出抓领导带班制，领导负责制；安全生产责任制；应急救援体系三个落实，明确各自职责，细化工作责任，层层签订安全生产责任书，切块管理，严格把好，人、车、站、场所四个关口。为春运工作开展起了一个好头。

2、积极掌握最新的天气、车辆运行状况，广泛利用广播、小黑板及时快速的将有关信息反馈每一个车主和广大乘客，恶劣天气条件下，下发书面通知要求广大驾驶员作好发车前的各项准备，建立健全各种防护、防滑设施，谨慎慢行，确保春运的安全，工作总结《春运工作总结》。春运期间多次下发书面通知进行督促。

3、把好站门口，督促车站及站场对过往旅客的行包做好“三品”检查工作，严禁各种危险品进出站。另一方面，认真签发车辆运行记录卡，并充分发挥记录卡的作用，坚决杜绝超员车辆出站，对未经检查、未签发记录卡的车辆一律不予出站。经过细致的工作，春运期间，未出现一例爆炸等事故，一辆超员车辆出站。

4、春运前，客运站牵头由站场运输公司负责人协助对所有的参运车辆的车容车貌及安全技术状况做了一遍彻底的检查，结合春检对车容车貌差和未经春检的车辆一律不准参加春运。经检查有三辆车被停班不予参加春运。通过客运所积极的努力，春运期间未出现一起超员事件，未发生一例重特大交通事故。

针对每年春运期间可能发生的一些情况，为确保雨、雪、雾

等恶劣条件下的行车安全，客运站特研究出台了《春节运输工作方案》、《安全应急预案》等一系列行之有效的措施。并要求站场、运输公司制定相应的《紧急疏散方案》和《重特大安全生产事故应急处理预案》。通过一系列的措施，使乘客走得了、走得及时。春运期间，未出现旅客滞留现象。

“春运办”、各驻站办公室、坚持24小时值班，及时掌握车辆运行动态和客流量，做好上传下达和各种统计工作。及时处理旅客的各种疑难问题，给“老、弱、病、残”旅客予以关怀帮助。

以上为我站201x年度春运工作总结,不足之处,请批评指正。

土方运输管理制度 运输企业半年工作总结篇四

我司下属汽车站建于上世纪八十年代，站房条件差，设备简陋，已远不能适应现代运输市场的要求，同时今年初随着大部份跨省班线车辆年限将到，车况严重老化，安全隐患突出，及广大旅客对出行乘车工具的要求与日俱增，过境车辆的竞争加剧，社会停车场经营车辆一旁也是“虎视眈眈”，加上经过20xx年一场突如其来“sars”的“洗礼”，公司效益激剧下降，看起来天天是有那么多的车在跑，却因为站场条件差、车辆档次低、车况差，票价上不去，整个运输市场呈现“买方市场”，公司陷入了低谷困境，收入连创“新低”，处于这样一个危机关头，公司领导果断决策，本着“两手抓，硬件先行”的原则，在公司财力十分紧张的情况下，一如既往的对车站加大投入，在前年投资20余万元修建下水道、围墙、混凝土车坪、厕所和去年投资8万余元维修候车室、更新站场设施及修建隔离护拦的前提下，今年上半年又投资7.5万余元率先在总公司范围内安装了录像监控系统，下半年投资8.8万元修建了车辆检测站等设施，继续完善优化了站场环境，另外积极为车辆经营者提供优惠、出面担保贷款，在今年春节前基本上将全司跨省班线旧车全部换为高档空调影视卧铺车，

另外全年预计共更换新车21台，一方面提高了车辆档次，消除了安全隐患，另一方面也吸引了旅客，抬高了票价，提升了经营环境的“人气”，更重要的是在春运即将来临的关键时刻，补充了运力，解决了车辆不足、档次低有客不能拉，有客不愿坐的燃眉之急，为今年春运的大丰收打下了坚实的基础。

运输生产的环境改善了，并不意味着客源滚滚，钱从天下掉下来，还需要以我们优质的服务、以人为本的经营理念、业务扎实的服务人员等方面来吸引旅客，让他们体会到什么是“宾至如归”的感觉，什么是家庭式服务，我们不但要他们乘我们的车，还更要坐回头车、放心车。首先我司集思广议，建立健全了以岗位责任制为主的包括劳动纪律制度、安全管理制度、财务管理制度、工作交接班制度等十多项规章制度，并分发各职工组织学习，在工作中突出以制度管理的特点，体现了公平性、透明性及适用性，受到了广大职工的欢迎。另外针对个别工作不扎实，无责任心，不能胜任工作的班组成员，毫不心软，按“能者上，庸者下”的原则，进行了调换，在今年十一月份，车站更是在内部班组工作体制上“别走途径”，敢于突破，全站工作人员一律分为两个大组，下达任务，公平竞争，工资浮动，按劳取酬，打破了原来那种“有人没事干，有事没人干，干不干都一样”的状况，现在人人争着做，抢着干，极大的提高了职工的积极性，人人有了动力和压力。

为提高服务质量，树立文明“窗口”，我司开展了“交通杯”劳动竞赛，围绕“优质、安全、速度、效益”四大目标，充分调动广大干部职工的思想道德、科学文化、技术业务素质，通过一系列的主题劳动竞赛活动，促进了我司经济效益的飞跃提升和“两个文明”建设的全面发展。从4月份起，至今已举办了五期业务知识培训，300余人次参加了听课，在6—8月份还分三期举行了职工业务知识考试，共计发放学习资料100多份，全体上岗职工全部参加了业务知识考试，通过率100%，每个月我们还分班组组织学习安全知识，并要求

人人撰写学习心得体会；另外在全年长期开展岗位练兵活动，做好真正切实把提高职工素质。上下面貌焕然一新，职工的业务素质也得到了极大的补充和提高。

通过我们的努力，企业和个人的经济效益都得到了提高，到年底，公司预计实现招揽收入1200万元，比原计划增加50万元，增加4%，同比增长250万元，增长18%，职工的工资每月同比增长100元，全年增长1200元，而且基本上实现了人人上岗，并为每位职工订做制服两套。

“一年之计在于春”，春运对于我们运输企业来说更是至关重要，春运工作的好坏直接关系到我司全年的效益。

领导重视、机构健全是做好春运工作的关键，为此我司专门成立了以经理为组长，书记、副经理为副组长，其他各二级单位党政一把手为成员的“春运工作领导小组”，对春运工作做全面组织领导，同时根据工作的需要及春运工作的特点，还成立了“春运安全领导小组”，“冬季防冻防滑工作领导小组”，“冬季安全护送领导小组”，“防治sars应急预案领导小组”，“高致病性禽流感防治工作领导小组”，并制定了“20xx提慈利分公司春运管理办法”，“春运车辆管理规定”，“春运安全管理规定”对春运的各项工作分工明确，责任到人，确保了春运工作的顺利完成。

精心组织、运力充裕是做好春运工作的基础，在春运前我司在科学预测旅客流量，分析客流规律的基础上，制定了适应市场需求的运输工作方案和应急预案，如“春运期间动力应急预案”，“春运期间事故处理紧急预案”“春节期间后勤保障预案”，成立了“春节道路运输紧急运力组织调配指挥中心”，准备了较为充裕的运力，基本上满足了旅客的出行需要。

采取措施、严格管理是做好春运安全的保障，运输安全历来是春运工作的重中之重。由于今年春运安全目标明确，抓得

早、措施严，使运输安全形势好于往年。春运开始前，我司对投入春运的运输工具、设施进行全面检查，对所有春运参运车辆强制进行了一次二级维护保养，坚决落实各项安全措施，加强了对司乘人员的教育，增强安全意识，采取有效措施，严防驾驶员疲劳驾驶和超速行驶，并广泛发动宣传严禁携带“三禁品”上车，依靠公司领导及全体干部职工的共同努力，凭着广大司乘人员高度的责任心和职业道德，取得了春运期间无一起大小事故的好成绩。

在其它方面，我们转变观念、改善服务，全面提高春运质量。为广大旅客提供了更为舒适、便捷的运输服务，为旅客排忧解难，让旅客走得顺心舒心，在这之中涌现出一批让人感动的人物事迹，如稽查员曹炎同志身体有伤，仍坚持在春运工作的最前线，就是在手术后钢针断裂出体外的情况下也不肯回家休息，其敬业、爱岗、爱企业的精神令人感动。

通过以上措施和努力，今年春运实现开行班次8779个，完成客运量12.199万人，省际加班218车次，包车23趟，地际加班85车次，创营收360余万元，比去年同期增长28.6%，为历年之最。

我县的客运市场并不是“风平浪静”的，特别是在长途客运市，因为客源相对较好，票价较高，效益较好，是我司的一条黄金线、经济线，占我司整个招揽收入的近50%。在市场经济杠杆的作用下，有许多的外部车辆同我们抢市场，拉客源、争这一杯“羹”，同时内部的车辆经营者也是千方百计，想尽办法钻企业的空子，偷客使客，为自己“创收”，再来这些年来随着运输市场放开而形成的一个特殊的买客卖客、私设站点的职业——“票贩子”，从中搅浑水，牟取暴利。面对各方面的挑战，在公司领导的周密部署和安排下，我们一方面从外部争取有关主管部门的支持和配合，对违反《湖南省道路运输条例》和其它法规，私设站点、买卖旅客牟利的“票贩子”采取行动，予以打击；从内部我们同公安部门取得联系，由他们在我司车站设立公安执勤室，每天有民警

值班巡视，极大的威慑了这些不法分子，另外我们率先在总公司范围内安装了录像监控系统，在站场范围内安装了5个摄像头，为打击长期以来困扰我司的“票贩子”现象提供了有力的依据，并解决了站场秩序管理难，缺乏现场证据导致处罚更难的问题。到目前为止，站场内外的“票贩子”现象有效的得到了遏制，得到了广大车辆经营者和旅客的一致好评。

由于我县是途经沿海发达地区的必经之地，长途客源较好，于是一些过境车辆为争抢这块“肥肉”，一是降低票价，二是私设站点，雇请“票贩子”拉客，三是超载超员装客。这样我司的客源被他们抢去不少，长途班线车辆的效益迅速下滑，尽管我们也想了不少办法，如向有关部门反映，治理私设站点问题，还有派车到下面各乡镇接送旅客，更有的车辆经营者一时冲动，在外拦堵过境车辆，但这些办法都只治得了一时，治不了一世，风头过后，又是原样，真是伤透了脑筋。为此公司领导经过多方奔走联系，几经劝说，终于在今年11月10日在我司召开了由张家界东莞、珠海班，武陵源台山班，慈利东莞、珠海班车辆承包经营者及各客运分公司领导参加的车辆联营座谈会，与会各位人员畅所欲言，各述己见，最后基本上达成“按线联营、利润分成、风险共担”原则的走车辆联合经营的这样一条路子，变过去窝里斗为现在的一致对外，企业和个人共同增长经济效益的双赢局面，为今后公司的线路经营管理带来了新的思路，为明年公司效益的进一步提升打下了良好的基础。

对于内部车辆偷客使客，私收票款的问题，我们加强稽查盖章制度和现场的售票管理，稽查盖章制度是我司的一项老制度，为使之不流于形式，我司曾多次召开生产会强调此项制度，并反复推敲稽查点的位置，最后将地点由原来的常德、长沙方向迁至地处石门、常德分路的三岔路口，更好的发挥了稽查的功能和价值，同时公司多次组织对稽查点进行明查暗访，考查工作人员的责任心和业绩，今年全年稽查点共补票50万元，其中春运30万元，共增收6万元。

说到底，现场的售票力度是我们实现营收的关键，这一直是我司管理的重点，今年来，我们改变以往那种轮班式、形式化的售票方式，由原来站务员轮流排班上车补票，改成“人盯车、人盯人”式的补票模式，一人一车，一人一线，从车子摆出来应班开始，一边帮助招揽客源，另一边来一个旅客主动上前询问，并带到票房买票，不让那些“票贩子”偷客及有的车辆经营者悄悄使客出站的机会，见平时做惯了“闲人”的工作人员这么卖力的喊客，总比让那些“票贩子”偷客给外面过境车辆好的多，驾驶员也乐意让我们补票，大大提高了我们的售票率，营收自然上去了，可谓一举两得。

我司原来因制度不规范，机构较多，人浮于事、开支乱、杂、多的现象比较严重，据初步计算，今年全司每月收入在20.6万元左右，但每月支出实际在28.7万元左右，加上每月折旧费2万元，现每月亏损在10万元，全年预计亏损在120万左右，如再这样下去，再不采取措施，公司将无法经营，不要说赢利，职工工资都是个问题。在这种情况下，在今年10月份公司新的经理上任后，提出了岗位改ge绩效考核、控制成本、压缩开支、寻求利润最大化的目标思路，首先在财务上严格执行一支笔签字制度，坚持压缩各种开支，对各种占用企业资金，不能创造效益的资产进行公开招标拍卖，如最近公司准备对车站稽查用车、江垭旧站房等公开拍卖，盘活企业资金，预计收入6万元左右；公司每月对下属各二级单位进行任务完成情况考核，对完不成任务的和开支超支的二级单位领导坚决按考核制度扣发工资，对有突出事迹的人员给予奖励，如车站原来每月可控成本开支就基本在6000元以上，通过采取措施后，每月开支基本上在2000元以下，取得了良好的效果，今年全年通过绩效考核共扣发二级单位人员工资总额3000元左右，其中最多的光九月份就扣除车站领导工资的18%，对他们的工作起到了激励和警示作用。

客运招揽收入是我司收入的主要，占90%以上，但随着运输市场的竞争加剧，这块业务的利润必定降低，我们除了采取提供更优质服务增强竞争力，开辟新线路增长收入等措施外，

更应该把眼光放在增加非招揽收入所占比重的思路中来，走多元化经营，提高企业抗风险能力，公司新的领导班子成立后，在11月份新的动作频频，如车站下属中心停车场实行了承包经营，由原来的每月上交4800元增加到现在的9200元，每年增加收入近60000多元；成立了“追缴欠款领导小组”和“门面招标领导小组”，前者对职工、车辆承包经营者长期所欠的63万元公款着重进行清理，整理材料，采取停发社保金，停岗、报请市公司作除名处理、进入司法程序等手段，决不手软，坚决将所欠公款一文不少的追回来，如公司职工杨清林就长期欠公款5.7元，多次去他家追讨，可他就是一直不还，现我司已整理了材料，准备公开登报申明，并报请市公司作除名处理；今年11—12月份，“门面招标领导小组”对公司长期存在的门面由内部职工转包出去得牟利，个人得大头，企业得小头和租“霸王房”的现象进行整治，重新对门面进行清理，按市场价重新出租，到目前为止所有门面都基本上签订了新的合同，预计每月增加收入1.75万元，全年预计增加21万元。

1. 领导重视、健全组织机构。春运前公司就成立了“春运安全领导小组”对春运安全工作进行了周密的安排和部署，下设安全管理机构，做到层层落实安全责任，责任到人，确保了春节的安全生产。在后来的“五·一”、“十·一”黄金周及“全国安全活动月”期间，领导、安机人员更是齐抓共管，使各类频率始终保持为零的分界线上，取得了良好的安全生产效益和社会效益。

2. 加大宣传力度，提高全员安全意识。公司行政一把手定期每月召开一次安委会，安机科每月召开一次车勤人员会议，每月召开一次事故分析会，驾驶员到会率达90%以上，安机科每月召开安全小组成员会议二次，探讨本月安全情况。全年各种活动及黄金周共悬挂横幅标语11条，张贴标语300多张，持久的。早上出车会签到达19000人次，到会率95%，墙报、短评24次，并经常找驾驶员谈话，共谈话30多人次，使他们形成文明驾驶、礼貌待客的好风气。

3. 强化管理，落实制度。为严防机损事故，消除隐患，安机科每月对车辆进行一次日常维护检查，全年共检车25450台次，检车率达85%，并强制保险，进保率达100%。还经常上路检查，全年共上路检查车辆980台次，合格率达98%。及时消除了安全隐患。

七、发挥党务、工会作用，履行职能，为企业的发展稳定贡献自身的力量。

1. 我司总支委员会的带领各单位党支部，发挥党组织的先锋战斗堡垒作用，发扬党员的模范带头作用，坚持党的基本路线和政策，特别是在企业改制在即，干部职工思想波动较大，情绪不稳定，从而进一步影响到工作积极性、责任性的问题上，党总支委员会及各党支部带领党员不是简单的进行说教，而是从党和国家及有关行业的政策出发，从省内外同行业的现状出发，从我们运输企业的发展趋势出发，为他们仔细分析了形势，让他们明白了企业改制的必然性和必要性，减轻他们的心理压力 and 抵触力，认清形势，消除疑虑，经过党组织及广大党员的宣传交流，现在我司干部职工思想情绪基本保持稳定，各项工作正常。为将来企业的顺利改制打下了良好的基础。

2. 工会是党领导下的工人阶级的群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是职工群众利益的代表者和维护者。做好工会工作不仅关系到党的阶级基础和执政地位的巩固，也关系到企业发展稳定的大局。在今年的3月18日，我司召开了第七届二次职工代表大会，会议听取并通过了《经理工作报告》、《工会工作报告□□□20xx年财务决算及20xx年财务预算报告》、《医药费管理规定》、《劳动人事管理规定》、《后勤物业管理办法补充规定》，让职工群众知情、议情，有利于培养职工的责任感和体现主人翁意识，充分调动职工的积极性，起到了沟通和疏导的作用。另外工会还积极帮助解决职工生活中的困难，并在春节前为各单位25名特困人员发放了困难补足共计8500元，今年8

月份，公司职工王凡忠同志因患双股骨头坏死疾病，动手术需5万元，我司号召全体干部职工为他募捐，在大部份职工经济都还较为困难的情况下，大家慷慨解囊，共筹款2190元。另外凡是因病住院的职工和职工或家属去世的，工会主席都会代表工会去探视慰问，全年共看望40余次，探视率为100%。

1、深化人事制度改革，实行一岗多职，一职多能的人事分配制度，增强职工的工作责任心。干部任用实行全员竞争上岗的聘用制、劳动用工实行竞争上岗、收入分配实行岗位业绩工资制。

2、加强站场管理，规范站场秩序，加大营收力度，增加企业效益

3、重点落实追缴欠款及门面招标工作，增加收入，缓解企业资金缺口的压力。

4、巩固经济线，做通和张家界、武陵源广线的联营问题，开辟新的班线，对已达年限的车辆要坚决更换，在大力发展企业的主要经营业务的前提下，争取开展新的第三产业，增强企业抗风险能力和核心竞争力。

5、做好企业改制宣传准备工作，做好东西两站建设筹备工作，迎接企业改制和东西两站的建设。

土方运输管理制度 运输企业半年工作总结篇五

20xx年，我局认真贯彻落实各级政府和上级部门安全生产工作决策部署，始终居安思危、坚持警钟长鸣，全力以赴做好全年安全生产工作。全市道路经营性客运共发生亡人事故2起，死亡2人、受伤0人，其中普通客运1起，公交1起，分别占泉州交通委下达道路客运控制指标40%、0%。道路货运、水路运输没有接到事故报告，内河水陆交通、工程建设持续

保持无事故，无发生火灾和不安定稳定事件，交通运输安全生产形势持续稳定。

20xx年，交通运输安全生产监管主要体现在“一落实、二突出、三严格、六持续”的工作成效。

一落实：全面落实安全生产责任体系。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的原则和“三个必须”的要求，不断强化行业安全监管责任。一是下达20xx年交通运输行业安全生产综治责任书，运管所与交通运输企业签订安全生产目标管理责任状；召开季度安全生产暨综治工作会议，及时传达上级有关会议精神，全面总结回顾、针对性分析存在问题，部署下阶段安全生产综治工作；组织对全市交通运输企业安全生产目标管理责任制落实情况进行考评。二是严格落实地方党政领导干部安全生产责任制，局党组召开会议原文学习《福建省党政领导干部安全生产责任制实施细则》，专题听取安全生产工作汇报，要求全体干部职工要牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的底线意识，强化责任担当，狠抓工作落实，维护好行业安定稳定。三是督促交通运输企业严格落实安全生产主体责任，完善安全生产各项制度，加大安全经费投入，强化问题隐患自查和安全教育培训，有82名企业负责人参加安全生产管理培训，245名安全员参加安全生产知识再教育，企业安全生产管理水平进一步提升。四是分解落实交通运输安全生产权力和责任清单，印发《20xx年交通运输安全生产工作意见》《全市交通运输行业安全生产工作要点》《交通运输行业安全生产、平安建设约谈制度》，进一步完善“企业负责、部门监管、群众参与、社会监督、齐抓共管”的安全生产格局，构建“纵向到底、横向到边”安全生产责任体系。

二突出：一是突出安全生产隐患排查。印发《南安市交通运输局关于深刻吸取莆田“5·4”事故教训立即开展安全生产大检查的紧急通知》，结合双重预防机制建设、汛期、夏季高温等重点时段安全生产工作，及时组织开展安全生产大检

查，全面排查安全风险和事故隐患，强化从业人员教育培训，压实行业监管责任和企业主体责任。据统计，安全生产大检查期间共检查道路水路运输企业77家，出动检查人员1016人次，企业自查隐患和问题262个，排查并落实整改问题或隐患76个，其中限期整改59家，停产停业整改4家，取缔关闭3家，行政处罚万元，专项整治工作取得良好实效。二是突出重大活动安全生产督查。制定年度安全生产监督检查工作计划，确保全年安全生产监督检查有序实施。提前部署“春运”“两会”“五一”“十一”汛期及岁末年初等重要时段和重大活动的安全生产工作，及时召开会议、下发通知。由局各分管领导带队分片区深入一线检查交通运输企业安全生产工作落实情况。紧盯交通运输重点领域，突出查制度、查落实、查违规、查隐患，加强督促指导，落实整改责任和措施，有效防范安全事故发生，确保交通运输系统平安稳定。今年来共检查运输企业665家次，交通工程建设项目68个次，发现一般隐患435项，落实整改隐患问题399项。

三严格：一是严厉查处交通违法行为。以开展“打非治违”“安全生产执法专项行动”为契机，以辖区重要国省道、客运站、高速出入口、旅游景区、学校以及客、货集散地和非法客运多发区域为执法巡查重点，突出查处“两客一危”违法违规行为、突出整治“三无”船舶和非客运船舶非法载客，突出强化货运物流、汽车租赁、驾培、机动车维修等行业监管，持续打击“黑车”力度不松。今年以来，共出动交通执法人员15466人次，检查车船9246辆次，立案796件，结案774件，查处非法营运59辆次（其中非法客运15辆、非法货运44辆）、危险货运4件，维修业案件2件，罚款金额万元，安全生产执法年活动取得良好效果。二是严密制定安全生产规范制度。今年以来，制定下发《南安市交通运输系统生产安全事故报告制度》《20xx年全市交通运输行业矛盾纠纷排查调处工作要点》、《建立举一反三汲取事故教训长效机制》《20xx年度安全生产与应急管理工作要点》，修订完善《突发事件前兆信息报送机制》、《南安市交通运输行业安全生产

事故应急处置预案》，进一步健全完善交通运输系统安全生产规范制度，有效预防和处置突发安全生产事故，逐步实现交通运输行业安全生产管理制度化、规范化。三是严格执行安全生产常态化监管。针对道路运输驾驶员交通违法行为多发的现象，持续严格落实《道路运输车辆动态监管制度》、《道路运输驾驶员“不适岗”名单公布制度》、《道路客运车辆严重交通违法行为企业责任追究暂行规定》等一系列制度，对交通违法行为驾驶员除了按规定严肃处理外，所在企业也要负连带责任。今年因交通违法行为被列入“不适岗”名单1名，通报疲劳驾驶、超速等违规营运车辆212辆次，并组织驾驶员停班学习，有效地遏制了严重交通违法行为的发生。

六持续：一是持续推进安全生产双重预防机制建设。印发《南安市交通运输局关于全市集中开展城市安全风险点危险源大排查大整治专项行动推进安全生产双重预防机制建设的通知》，组织开展企业和区域安全风险点、危险源大排查大整治，强化分级管控措施，及时消除事故隐患。同时结合安全生产执法专项行动，深入企业督促指导开展风险点、危险源的调查、辨识、建档，对安全风险点、危险源进行科学评估，同步开展事故隐患排查治理，对已形成的隐患及时落实整治，对一时不能消除的隐患，落实整改措施和应急方案，限期消除，每月及时将事故隐患排查治理情况上报“智慧安监”信息系统平台，推动隐患自查自改自报常态化建设。纳入智慧安监平台的交通运输企业92家，上报自查隐患1197条，完成整改1196条，隐患上报率100%，整改率。今年来共组织检查道路水路运输企业356家次，发现隐患问题179项，其中现场整改3项、限期整改176项，已全部整改完成。

二是持续强化道路交通安全综合整治。继续开展道路交通安全综合整治“三年提升工程”，大力实施道路通行保障提升工程。

1. 加大道路交通安全隐患排查治理。年度完成各级党委政府

为民办实事项目群养农村公路安全隐患路段整治11处、农村公路提级改造25公里、危病桥改造5座、生命安全防护工程公里。同时将公里列入省级农村公路养护数据库内的县道、乡道及村道纳入灾毁保险投保范围。

2. 严整路域环境，护航“四好农村路”。以治理“四违”为路域环境整治重点，结合“四好农村路”建设要求，深入开展路域专项治理行动，严厉打击各类公路涉路违法行为，依法处罚擅自设置非公路标志、过境公路和集贸市场摆摊设点以及公路建筑控制区违法修建建筑物及构筑物等违法行为，创建畅、安、舒、美的公路通行环境。今年来共出动执法人员8373人次，开展联合执法129次，纠正制止违章行为256起，普通农村公路通行能力明显提升。

3. 紧抓部门联动，强化治超执法。以全市统一治超等专项行动为抓手，积极联合公安交警部门开展流动治超执法工作；由市渣土办牵头，会同公安、行政执法、市政、住建、国土等部门不定期开展渣土车专项整治行动，强化对货运装载源头单位和货运车辆上路运营的监管，形成公路超限超载治理的工作合力。截至目前，共组织全市治超统一行动20次，与部门开展联合治超118次，查处超限车辆88辆，卸载超限货物吨。

4. 注重交通建设质量安全监管。加强普通公路建设项目监管和农村公路建设技术指导，采取定期或不定期的形式进行巡查，健全“一月一普查”制度，及时排查质量安全隐患，发现问题及时发出整改通知，截至目前共下发10份整改通知书和“一月一普查”通报12份，建立项目业主、监理单位整改跟踪反馈制度，对检查问题较突出较严重的项目，及时约谈项目相关参建单位负责人，落实责任，确保交通建设质量安全。

三是持续强化源头监管，争创“五零”目标。坚持“隐患就是事故”的理念，组织开展安全生产重点整治百日行动。道路运输方面，结合道路运输安全生产隐患排查治理攻坚行动，督促运输企业认真落实日常安全管理工作，全面、及时排查

整治安全隐患，建立健全隐患排查治理档案资料，指定相关负责人将隐患排查情况实时上传“智慧安监”，形成闭环管理。内河水面上交通方面，紧抓重点时段、重点水域加强执法监督，严厉打击“三无”船舶非法航行、客运船舶非法载客等违法行为，保障辖区内河水面上交通安全生产平稳。交通工程建设方面，开展在建工程安全质量大检查。针对在建项目桥梁工程和高边坡施工等存在的安全隐患进行检查，对项目施工过程中发现的质量问题及时发出整改通知，同时要求各施工单位对各自施工现场进行专项检查。对检查问题较突出较严重的项目，及时约谈项目相关参建单位负责人，督促施工单位落实整改到位。百日整治期间，实现交通运输行业道路客运乘客零死亡、道路危货运输零死亡、交通建设工地零死亡、水上客运零死亡、港口码头作业零死亡“五个零”安全生产目标。

四是持续创建“平安交通”，确保行业安定稳定。以创建“平安交通”为抓手，精准把握工作重点，深入开展督查，加强执法巡查，强化应急管理。围绕交通工程建设征地拆迁、涉法涉诉、客运车辆班线运输、出租汽车、农民工工资等重点领域的安全稳定工作，加强重点人员、重点车辆、重点部位的排查摸底，真正做到底数清、情况明，及时调处化解苗头性、倾向性问题，切实把纠纷化解在基层，消除在萌芽状态。同时紧盯道路客运站、公交客运、长途客运、桥梁隧道等重要目标开展反恐督导检查，及时查摆涉恐隐患和工作短板，督促客运站和公交运营单位严格落实人防物防技防措施；督促客运站和客运车辆落实长途旅客实名制和“三不进站、六不出站”管理规定；督促物流企业严格落实实名登记、开箱验视和过机安检制度，确保交通运输环境安全、和谐、稳定。

五是持续营造安全生产宣教浓厚氛围。

1. 结合活动营造氛围。以“安全生产月”“交通安全宣传月”“路政宣传月”“交通执法服务大走访”等宣传活动为

契机，组织执法人员深入企业、广场、社区、学校等重要场所通过设置咨询台、悬挂宣传横幅、志愿服务和发放宣传手册等多样化的方式，广泛宣传交通运输法律法规和业务流程，当场答疑解惑，切实解决群众的法律问题。

2. 构建联合宣教机制。联合市安监、消防、保险等单位在泉运南安公司举办消防安全知识培训和应急处置演练，组织局属单位、交通企业负责人120多人参加培训、现场观摩；开展交通运输安全宣传“七进”活动；联合泉州邮政、南安消防开展以“消防安全快递行”为主题的安全生产月活动；联合泉州地方海事、辖区派出所开展水上交通安全、交通普法进校园活动；联合市安监局举办开展维修行业职业健康管理工作会议培训会；联合育新驾校举办交通安全宣传暨教练员教学技能培训。

3. 创新形式广泛宣传。通过微信、电子邮箱推送《交通安全温馨提示》，加强春运、清明、五一、中秋、十一等节假日及汛期安全生产知识宣传和预警预防，营造交通运输安全宣传氛围；利用微信公众号平台引导交通运输企业积极参与安全知识竞赛答题活动；邀请心理咨询师吕新鹏为全市88名公交驾驶员开展《不忘初心 驾驭人生》心理专题培训；利用车站、户外led显示屏、公共交通车载电视、公交站等公共场所开展公益法制宣传，努力构建多层次、全方位的法制宣传教育体系。

一是部分企业主体责任落实不到位，“重效益、轻安全”的现象仍然存在。道路运输违章违规行为屡禁不止，超速、疲劳驾驶还时有发生。二是安全管理人员安全意识不强，对安全生产工作存在侥幸心理和麻痹思想；安全技能参差不齐、应急常识掌握不全等；部分企业未组织安全员参加安全生产知识再教育培训。三是安全专项活动开展不深入，交通安全宣传、安全生产执法力度亟需加强。四是风险分级管控体系建设滞后，企业普遍缺乏专业性人才，聘请第三方中介机构因价格偏高难落实。五是交通工程建设标准化施工还不够规

范，现场施工安全管理、安全防护设施、设备设置不够到位。

按照各级党委政府、上级交通主管部门的决策部署，牢固树立安全发展理念，以推进安全生产领域改革发展为主线，以防范遏制交通运输事故为重点，正确处理好安全与发展的关系，牢牢压实安全生产责任，真抓实干、敢于碰硬，查问题、补短板、控风险、防隐患、保安全，不折不扣把安全生产各项工作落到实处。

（一）认清严峻形势，强化责任意识

认真贯彻落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和《地方党政领导干部安全生产责任制》要求规定，进一步强化红线意识和底线思维，严格落实安全生产责任制，不折不扣履行好行业监管职责。交通运输企业要健全自我约束、持续改进的内生机制，实行全员安全生产责任制度，突出安全生产主体责任落实，做到安全责任、管理、投入、培训和应急救援“五到位”。

（二）加强综合整治，创建平安交通

根据《南安市平安交通三年攻坚行动实施方案〔20xx-20xx年〕》要求，持续深入开展道路交通安全综合整治，加大道路隐患排查治理，突出道路运输重点源头管理工作，强化重点行业领域的执法监管，严厉打击各类违法行为，有效落实惠民便民措施，提高民众文明出行意识，共同维护好道路运输安全生产良好秩序。

（三）强化执法力度，保持高压态势

加大安全生产监管执法力度，继续开展交通运输重点领域安全生产专项整治，严格落实“四个一律”，保持“打非治违”高压态势；持续推动落实“双随机”抽查机制，完善“四不两直”执法检查方式；积极联合公安、安监、住建

等部门开展联合执法，强化联动协作五大工作机制，进一步规范交通运输秩序。

（四）加大宣传教育，营造浓厚氛围

认真开展“安全生产月”、“122”交通安全、“119”消防安全、“职业病防治法宣传周”等宣传活动，抓好安全生产知识和应急管理的宣传和普及，加大对从业人员安全生产和职业健康培训力度，努力提升交通运输行业安全意识和从业人员安全技能。