

明年度工作计划(汇总8篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

明年度工作计划篇一

我乡总人口32458人，包括18个行政村，19个卫生室，51名乡村医生。本院现有职工19人（含临聘人员），其中医生6人，护士2人，药房工作人员2人，检验室工作人员2人，新农合工作人员1人，财务室工作人员1人，公共卫生工作人员5人。

今年来我院本着“创新服务模式，提升服务质量，打造群众满意卫生院”的思路开展医疗业务，切实提高患者对我院服务水平的满意度。今年全年我院门诊人数27540人次，住院人数825人次；门诊总收入为673746.29元，去年为628045.37元；住院总收入578834.71元；合计总收入1252581元，在去年完成业务收入破百万的基础上稳步提升。

在去年公共卫生工作开展的基础上，结合我院实际，科学制定本年度公卫工作实施方案及年度工作计划；建立乡村医生责任制，继续健全和完善卫生院医生及村医例会制度、基本公共卫生服务经费调配与绩效考核机制，从今年1月至今年12月底累计召开村医例会36次，各类培训会议18次，为基本公共卫生服务项目工作扎实有序开展提供了有效的机制保障。

全乡共筛查出符合条件65岁以上老年人2714人，卫生院抽调公卫、内科、检验、护办人员进村入户开展体检工作，在此基础上，对行动不便的老年人我院还院采取分组包片入户体检的方式，争取让符合条件的每一位老年人享受到国家的免

费体检政策。我院严格按照公共卫生服务规范要求开展体检工作，做好各种辅助检查，责任到人，确保工作的真实性和完整性。全年我院共计体检老年人2386人，体检率88%。我院还专门制作了体检结果回馈单，针对每一位老年人的身体状况为其制定个体化健康教育，改善其不良生活习惯。

今年全院我们共进行四次面对面随访，累计随访慢病患者13964人次，其中随访高血压患者11656人次、糖尿病患者1920人次、重性精神病患者388人次。卫生院包村人员配合村卫生室人员在做好随访工作的同时，对患者进行健康教育，每次随访保留患者签字，确保随访真实性。

1、健康知识讲座：卫生院及各村卫生室通过门诊、随访、老年人体检等工作积极开展健康教育，举办健康知识讲座，发放健康教育知识宣传单。我院全年共进行包括（结核病、病毒性肝炎、精神病、高血压病、糖尿病、艾滋病等）在内的各种健康知识讲座12次，卫生室进行健康知识讲座合计114次。

2、公众健康咨询活动：我院结合我乡实际情况在卫生主题宣传日开展主题健康教育活动10次，通过院内制作专题宣传版面、led显示屏宣传活动主题、乡集会设立咨询点、各村卫生室在村人员密集处开展宣传等各种方式积极开展主题日健康教育活动，取得了良好的宣传效果。

3、健康教育宣传栏：根据我乡常见病、多发病及居民健康薄弱环节每期有针对性地制作版面，今年卫生院共制作宣传版面20版，卫生室制作宣传版面190版。

4、制作发放健康教育宣传资料：我院以老年人、0-6岁儿童、孕产妇等人群为重点印制了21种宣传资料，在日常诊疗过程和健康教育活动中进行发放。另外，我们及时将卫生局统一印制的6种宣传资料通过各村卫生室发放给各村村民。

一类疫苗实行免费接种，累计接种3988针次；接种水痘186支、

乙肝82支、成人流感294支、儿童流感166支、甲肝2794支、乙脑602支、狂犬疫苗165人份。

根据市局文件要求，今年后半年我院多次组织村卫生室公卫人员展开中医药服务能力培训，掌握老年人中医药体质辨识技能及0-3岁儿童中医药健康指导内容。通过卫生院临床医师与公卫人员分组入村的方式，与卫生室人员配合完成中医药健康管理，累计为2334位老年人进行了中医药体质辨识并针对其体质情况及时发放相应的宣传指导资料。我院儿保科结合婴幼儿预防接种工作开展0-3岁儿童中医药指导，累计指导儿童400人。

我院共为全乡适龄孕产妇建立孕产妇保健手册205本，我院通过对村卫生室人员多次培训及提高孕产妇早建率奖罚措施的制定提高村卫生室公卫人员对孕产妇建册重要性的认识，发现孕产妇后联系卫生院妇保人员及时建册，力争确保每位孕产妇能够及时享受到国家的免费体检政策。同时全年我院累计为适龄妇女免费发放叶酸1800瓶，受益1800人。

加大基本药物使用的宣传力度，宣传国家基本药物相关政策，在各卫生室公示基本药物价格，提高群众对基本药物的认识。使医疗卫生机构、社会各界更大程度的了解、接受、并支持国家基本药物制度，促进基本药物的优先、合理使用，确保国家基本药物制度在我乡稳步推行。今年全年通过我院共为村卫生室配送基药130多万元，卫生院配送基药668729元。我们严格执行基本药物“零差价”政策，通过季度考核、组织工作人员不定期巡查等方法，加大对基本药物运行的督查力度，确保我乡人民群众切实从医改中得到实惠。从国家基本药品“零差价”这一政策下达以来，前来我院就诊的27540人享受到了基药“零差价”的政策。

创建学习型医院是深化医疗体制改革、解决老百姓“看病难、看病贵”的内在动力，是提高医务人员素质的重要举措。为确保活动的顺利开展，我院召开了学习型组织动员会议，成

立了领导小组，结合我院实际情况，于每周二下午组织全院人员集体学习，由临床医生及公卫医生制定将以轮流讲座，至今已举行集体学习讲座50次，学习内容有关医疗、护理、急救、新农合、公卫服务等相关知识；另外我院积极组织医院职工及村卫生室人员及时参加卫生局举办的业务学习，保留影像资料、做好学习笔记，通过几个月的学习，全院职工的医疗服务能力和服务水平得到了明显的提高。

一是落实安全责任制，明确各级安全责任体系；二是完善医院各项应急预案，做到分工明确、责任到人、流程合理；三是重点加强提高医疗质量，改善服务态度，建立医疗纠纷预警机制，前期处理机制，妥善处理医患纠纷；四是重点落实重点部位的防范措施，重点检查锅炉房、垃圾焚烧炉、药库药房等安全措施落实情况，确保到位，安全有序。

明年本院的总体工作思路是，深入贯彻落实科学发展观，以深化医改为主线，以提高全乡人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗工作，扎实做好基本公共卫生服务工作，完善基本药物运转流程，狠抓医疗质量，继续推进创建学习型医院活动，努力完成上级交给的工作任务，使各项工作再上一个新的台阶，推进我院积极健康发展。

。积极学习新医改政策，努力转变思想观念，强化卫生院公益性，落实药品零差率销售政策，并完成绩效工资改革。按照卫生局的部署安排，扎实、稳妥搞好改革。不定期深入各村卫生室检查基药运转情况，确保基药规范使用及药品“零差率”销售。

。以《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》为重点，健全各个科室、各个诊疗环节的质量管理制度，制定切实可行的质量目标，实现诊疗工作的规范化。坚持安全第一、质量优先的原则，严格落实各项操作规程，杜绝医疗责任事故。不断改善医疗服务，提升服务质量，促进合理检查、合理用药、合理治疗，切实减轻患者就医负担。

今年全年我院总收入1252581元，争取明年底增长10%，达到136万元。

对新生儿在建立保健手册的同时，及时建立居民健康档案，确保健康档案动态运行，对每位接诊患者及时更新接诊记录，完善纸质档案。

65岁以上老人健康体检工作：在今年老年人摸底的基础上开展老年人免费健康体检工作，我院计划通过抽调各科室骨干集体下乡、入户体检、接送老年人等方式尽力让所有符合条件的老年人享受到优惠政策。

慢性病随访及健康教育、免疫接种方面：按照疾控最新要求完善各种登记本、管理资料，继续采取卫生院人员定点包村，确保慢病随访真实性。

。成立领导小组，抽调专门人员，抓好工程项目建设。3月启动基础工程，力争早日竣工，尽早投入使用，解决我院业务用房紧张、职工安居问题。同时，严格把握工程质量，争创优质工程。

制定明年全院职工共同学习计划，每周如期开展业务学习。坚持把提高全院职工的业务素质摆在首要位置，继续采取“请进来、送出去”的方式，使广大医务人员的业务知识提高到一个更高的水平。为了规范好职工的学习，我们决定每年进行考核时将理论学习列为考核项目，并占有一定的分值，从而使创建学习型系统深入持久地开展下去。

总之，今年来我院各项工作较去年均有了极大地提升，但我们还存在许多问题有待于进一步完善，在今后的工作中，我院全体职工将更加团结一致，仅仅围绕市卫生局的正确领导，努力做好本职工作，争取让我院的各项工作取得更高的提升。

明年度工作计划篇二

11月底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告□x年财务上将有的变动，实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说财务部20xx年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

- 1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。
- 2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。
- 3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。
- 4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。
- 5、完成领导临时交办的其他工作。

财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金管理力

度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

明年度工作计划篇三

一、xx年工作总结

(一)公路养护

马过河镇辖5个村委会49个村民小组，全镇15896人，辖区内有乡村公路28条75.04公里(五条乡道16.86公里,两条县道13.84公里,21条村道44.35公里)也是我镇每年需养护的公路里程。

xx年，我镇在县交通局xx县地方公路管理段的大力支持下，按照公路管养目标责任要求，多方筹资，积极协调各部门，配合各村委会，调动一切能调动的人力、物力、财力对我镇辖区内县、乡公路进行维修养护,路政管理、确保了道路畅通安全，路面良好，充分发挥了公路在我镇经济、社会发展中的重要作用。

今年来，我镇积极对镇内县、乡公路和乡村公路的重点路段，急需维修养护路段进行养护维修，总投资4.5万元,完成对21条44.35公里村道的养护维修,组织群众清理水沟,清除各村公路边坡杂草,修补路面坑塘,确保了镇内水沟排水畅通，路面状况良好，公路畅通无阻，保证了群众正常的交通运输。

(二)公路建设

我镇根据国家、省、市、县关于农村公路建设的有关文件要求以及国家相关法律法规的规定，坚持“等级多标准、路面多形式、安保多样化、筹资多渠道、绿化本土化”的原则，硬化工程的建设遵照“充分利用旧路资源、着力提高路面等

级、注重完善防排设施、切实增强通行能力”的总体要求，在现有道路基础上进行改造、铺筑路面、完善防护、排水及安全设施。

按照《xx县通行政村公路硬化工程建设实施办法》的相关要求，结合实际，综合考虑，决定xx年实施通行政村公路硬化工程的公路为角家至车章公路，总投资82.88万元，全长2公里，路面宽3.5米，路面结构形式为25cm天然砂砾+20cm水泥混凝土。目前工程正在紧张施工中，预计今年12月30日前完成竣工验收。

(三) 农村建设规划及建房落实

今年年初，我镇积极配合县住建局，顺利完xx县确定的集镇规划任务，集镇各计划投资项目顺利完成。我中心共落实批办了集镇、农村建房11户，总建筑面积1260m²对不符合规划建设要求的，坚决取缔，不予办理；并按农户自愿原则，按规定核发办理了农村房屋产籍管理证书。城镇化率比去年提高2.5个百分点。

(四) 危房改造工程

马过河镇根据省、市、县相关文件要求，狠抓落实，因地制宜，深入调查摸底后，根据住房最危险、经济最困难、有最基本安全住房的“三最”要求和标准确定了我镇xx年农村危房改造对象为175户，采取由农户自建，经相关部门验收合格后，由中央财政每户补助1万元的形式，第一批实施75户，第二批实施100户。目前该项目正在实施中，预计今年年底完成项目的竣工验收。

(五) 路政管理

我镇积极开展公路路政管理工作，严格执行国家相关法律法规及路政管理工作有关规定，建立规范路政管理档案，文明

路政执法，按时报送相关业务报表。积极配合县交通局xx县路政管理大队管理我镇范围内的县乡、乡村公路，确保路产路权不受侵害，全年在公路控制红线范围内没有出现修建永久性、半永久性违章建筑物现象，大中桥梁上、下游100米范围内没有炸石、炸砂取料现象。加强公路交通标志标线的设置工作，逐步完善现有公路上标志标线等安全设施，解决重点路段路口的安全隐患，在公路上设置限速、让行、指路标志。对交通事故多发的路口，特别是学校周边路段实行综合改造，完善警示标志标线等安全防护设施。

(六) 集市管理及街道卫生管理

镇容镇貌的清洁与否是反映一个乡镇建设水平发展与否的主要标志。结合我镇实际，我中心职工上下一心，团结一致，想办法、上点子，大胆革新，找突破口，多方筹集资金，对街天摊位实行规范管理计划管理，实行每个摊位每周收取市场卫生管理费0.50元；对公路两侧商饮住房按污染程度，每季度每户收取垃圾运费，并及时利用这些费用组织每天一次垃圾清运，每周一次打扫街道卫生，保持公厕清洁，营造了一个卫生，舒适的环境，并随时检查，纠正乱倒垃圾，乱堆杂物乱设摊点的现象。

(七) 安全生产工作

我镇认真贯彻落实中央、省、市、县关于安全生产工作的方针、政策，

定期不定期抽调相关人员对全镇道路运输、建设工程和燃气购销的安全生产工作进行全面、细致、大规模地检查，并积极排查不安全和不稳定因素，努力防止各类安全事故、事件发生。

1、道路运输安全生产情况

对所管养的路段、桥涵，或负责建设施工的路段，进行全面检查，对危险路段、路基缺口、路面坑塘、桥涵和高边坡事故隐患立即进行整改，并将整改措施确实落到实处。做好安全警示标志，确保施工和行车安全；路面坑塘即挖即补，严禁在弯道及其出入口、平交路口、桥头、坡路、狭窄路段堆放施工材料和停放施工机械，物料和机械不得留在道路上过夜，督促当日必须清理干净，确保道路畅通和行车安全，要及时增设交通安全标志，加强施工现场管理和保通指挥，减少建设和养护施工对交通的影响。督促施工单位进一步完善安全生产的各项规章制度，对容易引发安全事故的关键施工环节要制定针对性强的安全保障措施和应急预案，要做好民工安全教育管理；强化爆炸物品依法管理；加强指挥部、施工单位用车、施工机械的安全管理，封闭施工路段和即将通车路段，严禁非施工车辆驶入。

2、水运安全生产情况

马过河凤龙湾码头水运安全检查，重点检查船只性能、消防设施、救生设施、各项安全制度落实情况等，加强安全监督，对凤龙湾景区水运安全检查，督促各旅游船只必须配备救生衣14件以上，要求各旅游船只必须配备消防设备灭火设备一套，游船应持有合格的船舶检查证书、船员证、安全检查记录等齐全有效的各类证书手续，不准无证行船，游船营运期间严禁超载、超速行驶，随时检查发动机及船体是否老化、生锈，对存在安全隐患和证照不全的船只则令其停止运营，限期整改；定期对设备进行检查维修，全面查找各种安全隐患并及时排查，确保万无一失。

3、建设工程安全生产检查情况

马过河镇按照“一标五规范”的检查标准对镇内正在实施的建设工程进行全面、细致的检查，主要对建筑施工中易发生伤亡事故的主要环节、部位和工艺等的完成情况做安全检查评价，采用检查评分表的形式，对安全管理、文明工地、脚

手架、基坑支护与模板工程、“三宝”“四口”防护、施工用电、物料提升机与外用电梯、塔吊、起重吊装和施工机具等进行了检查评定，评定结果为“优良”，不存在较大的安全隐患，但局部还存在一定的问题，并对存在问题的环节、部位责令其及时进行整改。

二、工作中存在问题和不足

1、资金短缺

在公路养护中，由于资金短缺，公路不能整体，全面地养护，只能养护路况较差或是不能通行的路段，而路况不太差基本通行的路段无法养护，即使养护也只能基本保持通行，所以导致整体路况都不太好，也无法以达到标准。

2、路政管理力度不到位

部分路段还有群众在划定红线范围内堆放物品，控引水沟和修建建筑物等侵害路产路权的行为发生，影响了车辆的顺利通行，还有可能造成交通事故。

3、城建方面：由于资金短缺，收取的费用仅仅只能维持正常的垃圾清运及清扫街道卫生，使得没有资金投入集镇建设，使得集镇建设规模不够设施不完善；由于资金短缺，给进村入户到实地勘察、落实，规划办理审批手续造成极大困难，加之一些历史原因，使得一些村庄的规划建房不合理。由于村民对村庄的绿化美化意识不足，脏、乱、差现象突出。村民对生态环境保护意识不够，乱砍乱伐时有发生。由于管理不到位，村民无证建房、少批多建偶有发生。

4、由于工作条件差，本质工作和中心工作相冲突，相关专业报刊、杂志订阅的太少，职工参加培训学习的机会和时间太少，知识面太窄，专业素质不高，导致工作积极性主动性和工作执情不高，从而影响了本中心工作效率，使得有些工作

以顺利开展。

三、20xx年工作计划

1、认真完成镇党委政府及上级主管部门下达的各项工作任务及指标，在做好本部门的本职工作的同时，也要做好镇党委政府交给的各项中心工作任务。

2、继续加强对辖区内公路的养护管理，保证公路养护质量，确保公路畅通。加强路政管理力度，杜绝在公路用地范围内堆放物品，修建建筑物等侵害路产路权的行为发生，如有发生应积极主动配合各县交通局坚决严肃处理，以保证路产路权不受侵害。继续加大路政管理力度保障公路畅通，严防交通事故的发生。

3、城建管理工作方面。一是争取上级支持，并帮助协调争取基础建设项目在我镇实施；二是寻求上级的理解、支持、帮助，给予一定工作经费，加大宣传力度，提高村民环境规划意识，严格办理批房建房手续，合理规划村庄建设；三是继续深入贯彻落实新的《土地管理法》严格土地管理，控制非农用地，清理非法占地、用地及非法建房，依法保护和合理利用每一寸土地。

上级部门下达的各项任务和指标，我们在新一年里将再接再厉，努力使我镇规划建设管理工作再上一个新台阶。

明年度工作计划篇四

一楼的出品主要以“快”为主，不断更换花色品种，适时推出一些各地的特色小吃，主要以“稳住一楼”为出发点，而在二、三楼的菜式出品方面我们将加大创新力度大，，首先将现有顾客很受欢迎的菜式保留，不断精益求精，并适时制订出规范菜式的标准菜单。

服务作为餐饮的第二大核心产品□20xx年我们将紧紧围绕酒店“情满xxxx□舒适xxxx”这一系列主题来开展阶段性的循环培训。

通过培训考核再培训的方法不断巩固各类服务知识。计划制定出餐饮优质服务十条，即在服务程序的基础上将一些更细的体现个性化的服务内容，进行归纳形成通俗易懂的十条，各楼层根据本层不同实际情况进行要求。领班、主管跟踪落实，将整体服务进一步细化，完善，同时通过考核来检验实施效果。

成本控制是今年的工作重点，今年xxxx规定厨房毛利为xxxx%□历年来的毛利率都离这个数有一定差距。今年，我们将从原头开始，对原材料的进货进行严格把关，安排专人负责验收，签单，代替过去各厨房各自验收的情况，从而从原材料成本上加以控制，另外，在厨房原料使用上加强管理，杜绝浪费。

不断完善部门的能源管理制度及xxxx的管理制度，对低质易耗品控制领出和使用，建立起不同楼层的财产台帐，充分利用现有的各楼层仓库，将各类物品分类码放，避免以前乱堆放的情况，延长物品的使用寿命，在不损害客人利益，不降低服务水准，不影响餐厅环境的前提下，尽最大的努力来实现部门更多的利润。

明年度工作计划篇五

一、班级基本情况：

二、指导思想

认真贯彻党和国家教育方针，以学校德育工作计划为指针，密切配合学校各项工作的开展，从学校工作和学生思想实际出发，抓好班级管理工作，提到学生道德素质，努力建设良

好的班风和学风。

三、班主任工作其本要点

1、安排班级活动。根据学校德育工作计划的安排，引导少年儿童开展各项实践活动，活动之间要制定好计划，明确活动要求，设计好活动并扎扎实实地组织实施，力求取得主题教育的效应。

2、营造健康向上的班级氛围。

(1)根据学生的年龄特点，努力营造平等、团结、和谐、进取的班级氛围。

(2)制定班级公约，形成良好班风。

(3)布置适合学前儿童年龄特点的教室环境。

3、指导培养小干部。班级小干部是班主任的左右手，要认真选拔小干部，同时要精心培养小干部，第一、帮助小干部树立威信；第二、鼓励小干部大胆工作，指点他们工作方法；第三、严格要求小干部在知识，能力上取得更大进步。在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用；第四、培养干部团结协作的精神。

4、通过多种途径，采取多种方法，对特殊学生开展教育。

通过观察、与学生谈心、听取各方意见，力争和任科老师及家长对学生有一致的要求和态度，并时常同他们交换意见，特别要充分调动家长的积极性，取的共识，配合学校教育好孩子。

四、工作措施

1、教师认真制定好适合本学前班工作计划，并认真组织实施。

2、备好各学生基本情况花名册，认真细致填写充实。

5、注重学生儿童在校文化教育，密切各科任教授的关系，形成良好的教育体系。

明年度工作计划篇六

20xx年即将过去，在这一年来，平凡忙碌中伴着充实，创新扩展中伴着快乐，科室在医院领导的带领下，认真做好各项业务性及事务性工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务。牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想，全心全意为患者服务。院领导运筹帷幄，领导有方及时为我科购进所需的手术和处置器械及办公用品，各科室同事也给予我大力支持和鼎立帮助，使得我取得了一定成绩。

现将我一年来的工作总结如下：

继续开展东源县创建“无白内障盲区县”活动，科室一年来，在各级领导的关心支持下，在中山大学眼科中心的指导下，医院各科室鼎力配合，今年总共为271例白内障患者实施了免费手术，其中204例为国家百万贫困白内障患者复明工程，我院的手术任务超额完成，手术脱盲率达到95%以上，受到患者及家属的一致好评，获患者赠送锦旗2幅，取得了良好的社会效应和经济效应。手术期间，本着为人民服务的信念，着重保证手术质量；密切观察患者手术前、手术后情况并做好回访工作；积极解答患者及家属的咨询并主动告知相关注意事项。20xx年5月国际防盲协会组织眼科教授、专家组来我院调研防盲工作，观摩了我院眼科白内障手术，对我院白内障复明工作给予了充分肯定。有各级领导关心和支持，白内障复明工作才得以顺利开展，我们才有更高的热情做好此项工作，一年来科室严把医护质量和服务质量关，全年无一例重大医疗差错事故发生，无感染病例发生。

20xx年白内障免费复明手术取得各方面资金支持，总收入达到60万元，眼科中心门诊及自费住院收入达到4万余元。收住自费手术病人3例，使科室自成立以来，从单一门诊到收住手术病人，从单一到综合，在科室做大做强的道路上又迈出了坚实一步。

20xx年医院投入30余万元购进了一批眼科设备，例如眼科手术显微镜、a/b超、非接触眼压计、角膜曲率计、裂隙灯，新设备的投入使用，使科室诊疗能力和诊断水平得到极大提升，解决了科室业务发展的“瓶颈”，提高了服务能力，满足了群众就医上的根本需求。

一个合格的医生应具备的良好素质和条件，通过不断加强业务理论学习，努力提高自身的业务水平，阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，才能丰富自己的理论知识。经常组织医护人员参加省市举办的学术会议，并阅读杂志、报刊和网络信息，学习大量新的医疗知识和医疗技术，从而开阔视野，扩大知识面，提高科室业务水平，坚持用新的理论技术指导业务工作，更好为广大眼疾患者服务。

一年来，在领导的帮助和各科室的协助下，工作取得了一定成绩，也暴露出很多问题，如人员不足、科室规章制度不够完善、免费复明手术就诊程序不够规范等。20xx年我们有更高的目标，立志提高眼科服务水平、扩大业务范围，为东源广大眼科疾病患者提供更全面、更高水平的服务，创造更加优异的工作成绩。

一、人员方面

增加科室人员，壮大科室力量。计划增加医师一名、护士两名，以提高科室服务能力。

二、完善科室布局及相关制度

在现有基础上增加检查室一间（放置眼a/b超、角膜曲率计、非接触眼压计），治疗室一间，病房两间六张病床，诊室里增加暗室一间（放置裂隙灯、眼底镜），并制定眼科门诊工作制度、住院部工作制度、科主任职责、住院医师职责、眼科手术工作制度等。

三、改善手术室环境

眼科手术室还不够规范，要有专人负责。将现有单冷空调换成冷暖两用空调，眼科大部分为老年人，改善天冷手术环境，保证手术安全。

四、扩大眼科医疗业务范围，增加手术项目

多参加各种学术会议，不断学习，多于同行交流，提高业务理论水平。科室目前可单独的完成的手术比较少，如翼状胬肉切除+结膜瓣移植术、小切口非超声乳化白内障囊外摘除+人工晶体植入术，及在门诊就可完成的角膜异物剔除、麦粒肿切除等，计划在20xx年上泪囊鼻腔吻合、泪囊摘除、青光眼手术（小梁切除术、虹膜周切术），这些手术眼科来说是比较常见的，在目前出去进修还不可行的情况下，我们可将这部分病人预约好，请外院专家来院手术，逐渐带动科室的医生单独完成手术。

五、增加白内障手术可选择性

增加人工晶体种类，国产人工晶体、进口人工晶体，不同种类、价格，可供患者选择，满足患者不同的需求。如需高端手术（如超声乳化白内障囊外摘除术+人工晶植入术），可请中山眼科中心专家来院手术，费用可由病人负担，即满足患者需求，又提高医院知名度。

六、完善免费白内障复明手术就诊程序

进一步完善免费白内障复明手术就诊流程（附流程图），使此项惠民工程更顺利、安全、快捷，更深入人心。

七、做好宣传工作

在现有基础上，进一步加强医院宣传，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。

八、我们的目标

总之，我们将以精良的设备、尖端的技术及优质的服务争取为更多的眼病患者送去健康和光明！让医院再上新水平、再登新台阶。

明年度工作计划篇七

20__年即将过去，在这一年来，平凡忙碌中伴着充实，创新扩展中伴着快乐，科室在医院领导的带领下，认真做好各项业务性及事务性工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务。牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想，全心全意为患者服务。院领导运筹帷幄，领导有方及时为我科购进所需的手术和处置器械及办公用品，各科室同事也给予我大力支持和鼎立帮助，使得我取得了一定成绩。

现将我一年来的工作总结如下：

一、免费白内障复明工作顺利开展

继续开展东源县创建“无白内障盲区县”活动，科室一年来，在各级领导的关心支持下，在中山大学眼科中心的指导下，医院各科室鼎力配合，今年总共为271例白内障患者实施了免费手术，其中204例为国家百万贫困白内障患者复明工程，我院的手术任务超额完成，手术脱盲率达到95%以上，受到患者

及家属的一致好评，获患者赠送锦旗2幅，取得了良好的社会效应和经济效应。手术期间，本着为人民服务的信念，着重保证手术质量；密切观察患者手术前、手术后情况并做好回访工作；积极解答患者及家属的咨询并主动告知相关注意事项。20__年5月国际防盲协会组织眼科教授、专家组来我院调研防盲工作，观摩了我院眼科白内障手术，对我院白内障复明工作给予了充分肯定。有各级领导关心和支持，白内障复明工作才得以顺利开展，我们才有更高的热情做好此项工作，一年来科室严把医护质量和服务质量关，全年无一例重大医疗差错事故发生，无感染病例发生。

二、业务收入

20__年白内障免费复明手术取得各方面资金支持，总收入达到60万元，眼科中心门诊及自费住院收入达到4万余元。收住自费手术病人3例，使科室自成立以来，从单一门诊到收住手术病人，从单一到综合，在科室做大做强的道路上又迈出了坚实一步。

三、更新眼科设备

20__年医院投入30余万元购进了一批眼科设备，例如眼科手术显微镜、a/b超、非接触眼压计、角膜曲率计、裂隙灯，新设备的投入使用，使科室诊疗能力和诊断水平得到极大提升，解决了科室业务发展的“瓶颈”，提高了服务能力，满足了群众就医上的根本需求。

四、不断学习提高业务水平

一个合格的医生应具备的良好素质和条件，通过不断加强业务理论学习，努力提高自身的业务水平，阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，才能丰富自己的理论知识。经常组织医护人员参加省市举办的学术会议，并阅读杂志、报刊和网络信息，学习大量新的医疗知识和医疗技术，从而

开阔视野，扩大知识面，提高科室业务水平，坚持用新的理论技术指导业务工作，更好为广大眼疾患者服务。

一年来，在领导的帮助和各科室的协助下，工作取得了一定成绩，也暴露出很多问题，如人员不足、科室规章制度不够完善、免费复明手术就诊程序不够规范等。20__年我们有更高的目标，立志提高眼科服务水平、扩大业务范围，为东源广大眼科疾病患者提供更全面、更高水平的服务，创造更加优异的工作成绩。

为了这个目标，就20__年做如下计划：

一、人员方面

增加科室人员，壮大科室力量。计划增加医师一名、护士两名，以提高科室服务能力。

二、完善科室布局及相关制度

在现有基础上增加检查室一间（放置眼a/b超、角膜曲率计、非接触眼压计），治疗室一间，病房两间六张病床，诊室里增加暗室一间（放置裂隙灯、眼底镜），并制定眼科门诊工作制度、住院部工作制度、科主任职责、住院医师职责、眼科手术工作制度等。

三、改善手术室环境

眼科手术室还不够规范，要有专人负责。将现有单冷空调换成冷暖两用空调，眼科大部分为老年人，改善天冷手术环境，保证手术安全。

四、扩大眼科医疗业务范围，增加手术项目

多参加各种学术会议，不断学习，多于同行交流，提高业务

理论水平。科室目前可单独的完成的手术比较少，如翼状胬肉切除+结膜瓣移植术、小切口非超声乳化白内障囊外摘除+人工晶体植入术，及在门诊就可完成的角膜异物剔除、麦粒肿切除等，计划在20__年上泪囊鼻腔吻合、泪囊摘除、青光眼手术（小梁切除术、虹膜周切术），这些手术眼科来说是比较常见的，在目前出去进修还不可行的情况下，我们可将这部分病人预约好，请外院专家来院手术，逐渐带动科室的医生单独完成手术。

五、增加白内障手术可选择性

增加人工晶体种类，国产人工晶体、进口人工晶体，不同种类、价格，可供患者选择，满足患者不同的需求。如需高端手术（如超声乳化白内障囊外摘除术+人工晶植入术），可请中山眼科中心专家来院手术，费用可由病人负担，即满足患者需求，又提高医院知名度。

六、完善免费白内障复明手术就诊程序

进一步完善免费白内障复明手术就诊流程（附流程图），使此项惠民工程更顺利、安全、快捷，更深入人心。

七、做好宣传工作

在现有基础上，进一步加强医院宣传，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。

八、我们的目标

总之，我们将以精良的设备、尖端的技术及优质的服务争取为更多的眼病患者送去健康和光明！让医院再上新水平、再登新台阶。

明年度工作计划篇八

20xx年即将过去，回首这一年，我组在开展运行工作的过程中，有得有失，遇到过各类特别事件，在处理过程中总结出许多的经验和教训。这对于规划新一年的工作计划和思路是有很大帮助的。

因此，在规划新一年的工作计划之前，首先，先总结一下，自己小组在这一年的经验和教训。

20xx年，我组人员在上半年，没有什么变化，人员配置以银行卡交换岗位3人□abis岗位3人的方式展开，为形成各成员的默契配合，尝试过各类组合，人员岗位调配较为频繁，不过，效果并不是非常理想，原因是由于配合时间过短，还没有适应过来，就换其他人员了，导致在操作过程中存在着比较严重的风险。下半年人员变动，原银行卡交换岗位及贷记卡岗位人员被交换至他组，而本组增加一名abis岗位人员，再加上新员工进入工作小组，使得组内下半年的整体运行工作稳定性出现问题，主要体现在银行卡交换系统及贷记卡岗位人员过于薄弱□abis岗位人员又太过充实，在意识到这一问题的存在后，我试过进行了部分调整，组内目前的配置是3人银行卡交换系统，4人abois岗位，目前，组内可以非常熟练地操作的人员为4人；另外1人操作较为生疏，1人处于学习状态。这一现象需要我在新一年提出较有针对性的计划，逐步改善组内存在着的人员配置不平衡问题。

其二，组内存在着工作精细化程度仍然不够，遗漏签名，复核不到位，甚至遗忘操作的现象仍然存在。这要分为两部分来看，客观上，人员的调动，导致配合出现问题，再加上新员工的加入，使得遗漏现象较为突出。不过，更为主要的是主观因素，组内人员包括组长被人都存在着松懈的思想情绪，长时间的重复工作，使得人员出现了疲劳现象，重复劳动带来的是习惯性操作，甚至出现不看日志进行操作的现象，随

之带来的就是遗漏操作，遗漏签名，复核不到位等问题，针对这一问题，我需要好好提出新的规划规避，杜绝这一问题。

新一年的计划，主要分为3方面，第一和第二方面主要是针对前一年存在的问题展开，第三方面是对于新一年的展望。

第一点，组内人员配置，需要重新进行调整，这次调整是包含着与新员工培训计划的。分为3步实行，首先，通过前期观察，明确各个组员的掌握业务知识的程度，以及操作习惯，实施时间为一个月，然后便逐步进行调配，新员工新一年第一个月的学习，也可以很好地掌握知识，进入岗位，调整岗位分为3个月实行，以老带新为主，保证操作的稳定性，在操作过程中，及时发现各类问题做微调，确保3个月之后，人员可以很好地进行操作和管理。新员工通过新一年的前四个月锻炼也基本可以很好地开展工作。第三步，在人员调整完成之后，在接下来的两个月，要求新熟悉岗位的人员主操作，老员工进行复核，达到巩固和加深印象的效果，这段时间，需要关注的是各成员之间的配合，人员对于系统的掌握是否存在缝隙和漏洞。

第二点，加深对于本组的精细化管理。首先，需要让组员加强对于操作风险的意识，需要通过几方面实行，主要方法是无时无刻的提醒一些比较粗枝大叶的人员，并加强监督这类组员的操作进程。同时，要求一些在这方面做的较好的组员带头，通过帮带以达到让部分员工很好地成长，不会偏离正道。另外，在操作的同时，加强复核，明确复核人员的职责，加强复核人员的责任比重，需要告诉组员的是，复核所承担的责任和风险尤胜操作。漏签名方面，加强组员的责任意识是关键，在我检查的同时，我会要求每份日志由一位组员负责检查，保证人人都能负起认真签名的职责，规避漏签名现象。

第三点，加强组内成员的主人翁意识，虽然部门在中心的地位并不理想，但是，首先不能让组员产生自卑的情绪，要想

别人尊重自己，首先自己要尊重自己，知道自己的价值。这里有一些设想，对于部分异常事件，我们部门是不是可以能够主动地去承担，解决。主动配合其他部门提出解决想法。在填写运行情况的同时，是不是可以产生一份基于解决异常事件的想法的报告，这类报告应该从一线工作人员在操作流程，操作习惯，事件处理时效性等方面进一步进行探讨。定期在部门中，组织部分运维和运行人员，进行沟通，总结这段时间的业务系统异常情况和解决流程，人员应该不局限于组长，应该包括各系统的主要骨干操作运行人员。这样做的目的是，加强与运维人员的沟通，同时，提高运行人员的业务知识。相信这样做可以提高部门人员的素质，并且产生的报告对于中心所承担的系统有更好地改良，同时提高我部门在中心的位置。第二点，银行卡交换的监控一直存在着时效性不强的问题，这需要对系统进行改良，同时，进一步和分行进行沟通，如果可以做到第一时间发现交易异常，那对于整个部门的提升有莫大的好处。

新一年，需要我们展望和期待的事情有很多，在做好本职工作的同时，提升我部门的地位，是我们每一位运行作业部同仁应该去做并且要做好的事情，还是那句话，“要想别人尊重你，首先你要尊重自己，并且发挥自我价值”。期待我们组能够在新的一年里做得更好，更完美。