

# 实操培训心得体会 党务工作实操培训心得体会(优秀5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 实操培训心得体会篇一

### 会计模拟实验心得体会

一学期的会计模拟实验已接近尾声。回顾这半年，我感触很大。通过这套会计模拟实验，不仅锻炼了我们处理会计业务的能力，使我们比较系统地学习了企业会计核算的基本程序和具体操作方法，而且加强了我们对基本理论的理解，基本方法的应用，达到理论知识与实务的统一。同时也培养了我们严谨的工作态度和敬业精神。为我们毕业生走上工作岗位后，缩短适应期，并胜任工作能力，打下扎实的基础。

虽然我们都已有三年的专业知识理论的学习时间，有关会计的专业基础知识与基本理论，我们都有一定程度的掌握。但这些都只是纸上谈兵，对于现实工作的操作，我们也是无从下手。通过本学期的实验课程我们将这些理论性极强的东西搬上操作台，通过实际操作，使我们掌握填制和审核原始凭证，记账凭证，登记账簿，编制会计报表的全部会计工作的技能和方法，从而对企业的会计核算全过程有一个比较系统，完整地认识，最终达到对会计理论和方法融会贯通的目的下面就简单的叙述下实验课程的一些具体的体会！一、编制记账凭证。

### 二、登记帐簿

所谓结帐，是在把一定时期内发生的全部经济业务登记入帐的基础上，按规定的方法将各种帐簿的记录进行小结，计算并记录本期发生额和期末发生额。做结帐工作相对简单一些，总帐和明细帐的月末和年末的结帐模式基本是一样的，在月末的时候都要在摘要栏填明“本月合计”的字样并在下面通栏画单横红线。在年末的时候，都要在摘要栏注明“本年合计”的字样并在下面通栏画双横红线。年度终了时，要在摘要栏内注明“结转下年”字样并将余额结出来。

#### 四、编制会计报表

会计工作的最后一个环节就是编制会计报表，会计报表包括资产负债表、利润表、现金流量表以及相关附表，然后装订。

总的来说，会计工作是环环相扣的，会计工作的任何环节出现了问题都会影响到会计工作的顺利完成。编制会计报表也不例外。认真、谨慎对待会计工作是每个会计人员必须拥有的工作态度。

通过这次的实验课程，使得我系统的对于老师讲的一些理论知识实践了一遍，加强了对理论知识的记忆。从自己的手动实际的操作，深深感觉到会计是一个十分严谨的工作，是一份需要有良好的团队合作的工作。虽然它很繁琐，但认真完成这项工作对于任何企事业单位来说都是极其重要的。本人在本次的实验课程中感觉是受益非浅，体会良多。

在此，也要感谢老师对我们实验课程的悉心指导 第三篇：证券实操心得体会 心得体会

当我上完王老师的证券交易实践课后，我不禁感慨：我大学3年上过的所有课程中，有哪一门课程能将我的理论知识付诸于实践？有哪一门课程听过一遍还想听，不厌其烦？有哪一门课程吸引学生的地方竟是老师的个人魅力甚至老师的每一言每一行都在学生中引起巨大的反响？又有哪一门教授我们

课程的老师将他们毕生的心血与我们分享，当我们遇到困惑与坎坷时，总有这样一种声音：给我打电话，我会做你最忠实的倾听者与指路者，声音久久萦绕在我耳际，让我这个做事犹豫不决，心理承受能力很低的小女孩有了心理的慰藉与安心？我想回答这些问题的答案已经很直接很明了了，那就是王忠国老师的《证券交易实践》课，课程的精彩大家有目共睹，那些平常不怎么上课的同学也出现在王老师的课堂，而且节节必到，可见王老师的课程有多么的吸引人，王老师的个人魅力早已显露无疑。

“王经理您说的太对了，您

看我什么时候正式上班呢？”“你要是可以的话，今天就可以上班了，怎么样，可以吗？”

王经理的回答让我多少有点意外，没想到这么顺利，我当时答应可以，于是王经理拿起了电话拨出去：“是丁总监吗？这边有个新来的员工，我让她去你那里报到了，今天算她正式上班，有什么工作你就安排她去做就可以了。”

这个丁总监是个老太太，听说以前是一个国企的财务高管，现在退休了，在这里发挥余热，人很严肃，她给了我一个早就打印好的公司名单，“北京的路还熟吧？”我说：“还行”。于是我就开始了这第一天的工作，是按照名单去这些公司拿需要的材料，一下子就是6家公司的材料，临走的时候老太太非常认真的吩咐我今天一定要把这些材料都拿回来，我也没有多考虑就答应放心吧，一定完成。我是上午10点多从公司出来的，第一家工公司在海淀，名单上面都有电话，我打了过去，那边的人说这个月的票据都准备好了，过来直接拿就可以了，我查了路线坐上公共汽车就出发了，在车上的时候，我又分别给剩下的公司打了电话联系了一下，其中有一家公司在大兴，说是票据都准备好了，但是下午人要出去，让我上午一定要赶过去，这下我可为难了，大兴那么远，怎么弄啊，还是先去海淀这边吧，然后去大兴，正好顺路，回来的

时候再去别的公司，也只能如此了。

北京的9月份是正热的时候，我走的急，连水都没有带，从海淀那家公司出来的时候，嗓子都快冒烟了，我找了老半天才找到一个小超市，买了瓶水，又查了去大兴的路线，当坐上车的时候，已快中午12点了，好不容易到了大兴，拿上了票据，已是快下午2点的时候了，还有4家公司，有2家在朝阳这边，一家在昌平，一家在丰台，我靠，要命啊！中午饭还没有吃呢，什么事儿啊！我马不停蹄的继续赶路，下午5点的时候，只剩下昌平那家公司了，打电话，人家要下班了，我只能明天一早去了，我正要往公司赶的时候，我的电话响了，一看号不认识，一接电话原来是丁老太打来的，电话里传来了一个苍老而严肃的声音：“小x啊，到哪里了？”我说：“在朝阳呢，马上就往公司赶了，还有一家昌平的公司，人家要下班了，只能明天去了。”

“哦，这样啊！没关系，明天就明天吧，你现在再去一趟丰台xx公司吧，本来安排明天去那边的，但那边公司的崔总明天一早就坐飞机去广州出差，他刚打电话来，让今天去取材料，他在那里等着呢，你就辛苦一趟吧，拿了材料就直接回家吧，明天早来把东西带到公司就可以了。”

听了老太太的话，我都快崩溃了，真是的，这是什么活啊！玩人呢！晚上我回到家的时候已是8点多了，一天都没有吃饭，只喝了一瓶水，累死了，我吃完饭，洗了个澡，就睡了，一觉就到第二天早上8点了，幸亏单位离家近，我起来洗脸刷牙，拿了袋奶就出门了，因为8点半就上班了，迟到是要扣钱的??到了公司，我把前一天拿到的票据和材料给了丁老太，然后我又拿到了打印好的公司地址就出发了??一转眼半个月了，每天都在做同样的工作，我半个月下来，在办公室呆的时间加起来不到3个小时，终于有一天我忍不住了，我去问丁老太：“丁总，我什么时候才到做账呢？我是学会计的，不能老是在外面跑吧？”

“做账？你有工作经验吗？再说我们这里也没有的招聘做账的会计，招聘的是外勤啊。”

怪不得呢，我去了王总的办公室，我说：“我不干了，我应聘的会计，现在连出纳都算不上，对不起我不是来跑外勤的，给我结工资吧，我不干了。”

我拿了400元的工资就回到家了，我对这份工作的信心已完全没有了，不想

## 一、简单的心里话

星期五非常高兴的得到周末参加培训的消息和简要内容，虽然经过一个星期紧张忙碌的工作，但对孙春岭老师的这次培训很是期待。因为这次培训的内容将非常贴近我们现在的工作，感谢焦总的用心良苦。

培训开始，孙老师做了简短的陈述后，直接用精辟的古诗词切入正题，今天的培训分成三个部分1、“醉里挑灯看剑，梦回吹角连营”，2、“沙场秋点兵”，3、“马作的卢飞快，弓如霹雳弦惊”！这样的开场让人耳目一新，更加想知道里面的玄机。

下面是我的一些心得体会，同事也希望能和大家一起交流这次培训的心得。二“醉里挑灯看剑，梦回吹角连营”——计划、准备 孙老师一开始就解释了这句古词的意境，一场大战即将开始，士兵们士气高涨，每个人都在把自己手中的宝剑擦拭的更加锋利。所有的营地都吹响了连绵不绝的号角。把这样的意境引申映射到现代一个项目即将开展，我们应该做的计划和准备工作。这种计划和准备不仅要全面细致，而且它在整个的项目过程中的作用非常的重要，需要团队的每个成员去参与，去做好自己的准备。打一场漂亮的胜仗！

刚才谈到了“团队”，孙老师对团队的实质进行了深入的分

析。我说“深入”是相对于上次培训来说，那次我认识到团队可以大到公司，小到部门、项目组，一个好的团队是让一个公司盈利强有力的保障。不仅是这样，一个团队应该由拥有不同专业和经验背景的成员组成，必须要用一个共同的目标，并且这个目标要让所有成员达成共识，这样成员才能乐于在一起工作，提高工作的效率，保证能达到项目的目标和目的。那么如果想要成为一个优秀的团队要做的更多，比如，项目的目标一定要制定的切合实际，让拥有不同技能的成员通过定义明确的是实施方案是可以完成的。让每个成员都能够胜任自己的工作，并且要有凝聚力、协作力，要有集成不用意见、达到预期结果的能力。还对项目经理的领导能力和团队合作精神提出了很高的要求。

优秀的团队听起来容易，但建设起来还是需要很长时间的历练和积累的。我在实际的工作中也确实感到了这部分内容的难度和艺术。我们的团队非常新、非常年轻，怎样才能让我建设一个好的团队，甚至成长为一个优秀的团队呢？孙老师的这部分内容相信让我可以运用到今后的工作当中并且有章可循。他讲到建设一个团队的9个方面，我想谈谈从我个人认为最重要的线去串连这9个方面的心得。这个线就是团队中的每个成员，首先是项目经理，项目经理第一需要具备知识上的学识和实战上的经验，这样才能收到其他成员的尊敬，才能带领这个团队去研究有效、高效的工作，减少负面的影响。才能让成员具备整体的观念并全身心的投入。这是团队建设的基础，是项目经理不可推卸的责任，也只有这样才能达到协同性、共生性的目的。

这个建设团队的过程我理解的一些方法和技巧。如果有充当这样的一个角色，为了让成员更有效的工作，前期大量的工作是必不可少的，我需要制定非常详细的规划和流程，让每个成员知道自己该在什么时间做什么事情，甚至告诉他们做这件事情用哪个的方法能更加有效。在整个项目的过程中难免会出现问题，毕竟每个成员都会从个体的角度去看待项目，这时要带领大家公开和正面的看待并解决问题。这样才能加

强合作避免冲突。每个成员都是独立的，在这个项目组当中可能有着各自不同的目的，项目经理要用适当的领导能力让大家紧密团结在一起，这需要项目经理全身心的投入。对待每个成员方法可以是软硬兼施，根据每个成员的个性可以采取不同的方法，可需要有感情的投入，甚至推心置腹的对待每一位成员。让每位成员都能够得到个人的发展。

多数情况下我也将作为一个成员的角色出现在项目组当中，要作为一个优秀的成员，我首先应该用项目组的纪律来约束自己，保证时刻和大家一起工作、战斗。把工作重点着重于项目的目标、目的并和其他成员保持一致的意见。还要正确的看待竞争和矛盾，加强自身的学习和锻炼，始终不要让自己成为木桶最短的那一块板子。老师讲到这里让我想起《细节决定成败》这本书，里面的观点和孙老师有不谋而合之处，凡事无小事，简单不等于容易，只有花大力气，把小事做细，才能把事情做好。在工作中正确理解自己的工作角色，在项目中明确自己的位置，明白自己工作的意义，做好分内的事情，你会发现伟大就在我们身边。如果我们关注了细节，就可以把握了创新之源，也就为成功奠定了一定的基础。一心渴望伟大、追求伟大，伟大却了无踪影；甘于平淡，认真做好每个细节，伟大却不期而至。你的个人价值也会通过这个项目体现出来，反过来项目会带给你荣誉感、自豪感，也是你自信心的源泉。

通过前期的铺垫和基本要点的理解。孙老师带领我们进入了项目的实操阶段。在这个部分孙老师通过大量的案例来讲解怎样管理一个项目。1、项目管理 整个项目管理设计到的点很多，如“成本管理、质量管理、时间管理、范围管理、人力资源管理、沟通管理、风险管理、采购管理、整体管理”等，这么多管理分为五个过程：启动、计划、执行、控制、收尾。

从大的阶段到小的阶段，大的阶段比如我们可以这样来划分为五个阶段：课程的设计、设计的评审、课程的研发、课程

的印刷、课程的验收。

通过上述的定义好的各个阶段，我们可以很清楚的看到每个阶段可交付的产品，比如课程总体设计、电子版校对后的打印版文稿、排版后的打印版定稿等。

整个项目中最让人担心的是那些隐性的风险，所谓隐性的风险是那些不可预知的。风险在每个项目中都会存在，风险会给我们带来负面的影响。风险并不可怕，我们可以采取一些发现、描述和预防风险的办法。

在项目策划这一节中，我特别注意到关于“与会者”的这部分内容。引申到教育培训上面每个学员就是相对于每个老师的“与会者”，那么就要求老师在上课之前首先要对“与会者”进行分析。我认为应该包括：学员的年龄、知识水平如何、学习目的如何、以前的学习成绩怎样，如果可能还可以侧面了解学员的性格怎样，来确定班长的人选。

作为讲师也应该准备很多方面的内容，比如：课程内容的准备、试验用具的准备、教学设备的准备、课外案例的准备、课程中亮点的准备、服装的准备等等。只有把每个细节做好，才能让他人认为这个品牌是优秀的，质量可靠的。

5、项目管理团队的沟通 每个人都知道沟通的重要性，沟通要及时、准确，这时沟通的原则。平级之间的沟通我想并不困难，只要大家都有同样的目标，再秉承这公开正面、对事不对人的原则，问题基本上可以化解。多数沟通上的误差出现在上下级之间，这多数都是在任务的委派上面。曾作为委派人和被委派人的我深切感受到这个方面上容易出现的各种错误。孙老师在这一个关键问题上通过生动的《集结号》来讲述了一个委派过程应该具有的步骤。解释目的；提出要求；明确方法；设定权限；确定时限；重复一遍。这在今后的工作中是非常有必要借鉴的。

四“马作的卢飞快，弓如霹雳弦惊”——一个人能力，让领导



放心 孙老师讲到个人的能力和经验都是可以锻炼出来的，我们作为成员应该从强化对项目 and 流程的理解开始。理解项目的目标和目的，理解自己的角色，应该从事的工作内容。并且加以强化，要求自己当别人问起这个项目时，我能口若悬河的把它讲述出来，并且逻辑清晰，不失生动。

实操心得体会及经验教训之倒桩

## 实操培训心得体会篇二

会

会计模拟实验心得体会

一学期的会计模拟实验已接近尾声。回顾这半年，我感触很大。通过这套会计模拟实验，不仅锻炼了我们处理会计业务的能力，使我们比较系统地学习了企业会计核算的基本程序和具体操作方法，而且加强了我们对基本理论的理解，基本方法的应用，达到理论知识与实务的统一。同时也培养了我们严谨的工作态度和敬业精神。为我们毕业生走上工作岗位后，缩短适应期，并胜任工作能力，打下扎实的基础。

虽然我们都已有三年的专业知识理论的学习时间，有关会计的专业基础知识与基本理论，我们都有一定程度的掌握。但这些都只是纸上谈兵，对于现实工作的操作，我们也是无从下手。通过本学期的实验课程我们将这些理论性极强的东西搬上操作台，通过实际操作，使我们掌握填制和审核原始凭证，记账凭证，登记账簿，编制会计报表的全部会计工作的技能和方法，从而对企业的会计核算全过程有一个比较系统，完整地认识，最终达到对会计理论和方法融会贯通的目的下面就简单的叙述下实验课程的一些具体的体会！

一、编制记账凭证。

## 二、登记帐簿

登记帐簿的主要工作是登记总分类帐、各种明细帐以及现金、银行存款日记帐。登记明细帐、现金日记帐和银行存款日记帐的工作就是把记帐凭证上的会计科目按照时间先后顺序一笔一笔的登记下来，不会计科目相同的业务汇总在一起。这个环节很容易出现一些错误，这时候我们就要运用画线更正、红字更正、补充登记这三种方法进行更正。在我们进行登记时，书写一般占空格的1/2，以便错误后修改。总帐是按照科目汇总表登记的，登记总帐的工作直接影响到编制报表，所以一定要认真仔细。

## 三、结帐

所谓结帐，是在把一定时期内发生的全部经济业务登记入帐的基础上，按规定的方法将各种帐簿的记录进行小结，计算并记录本期发生额和期末发生额。做结帐工作相对简单一些，总帐和明细帐的月末和年末的结帐模式基本是一样的，在月末的时候都要在摘要栏填明“本月合计”的字样并在下面通栏画单横红线。在年末的时候，都要在摘要栏注明“本年合计”的字样并在下面通栏画双横红线。年度终了时，要在摘要栏内注明“结转下年”字样并将余额结出来。

## 四、编制会计报表

会计工作的最后一个环节就是编制会计报表，会计报表包括资产负债表、利润表、现金流量表以及相关附表，然后装订。

作态度。

通过这次的实验课程，使得我系统的对于老师讲的一些理论知识实践了一遍，加强了对理论知识的记忆。从自己的手动实际的操作，深深感觉到会计是一个十分严谨的工作，是一份需要有良好的团队合作的工作。虽然它很繁琐，但认真完成

这项工作对于任何企事业单位来说都是极其重要的。本人在本次的实验课程中感觉是受益非浅，体会良多。

在此，也要感谢老师对我们实验课程的悉心指导

### 第三篇：证券实操心得体会 心得体会

当我上完王老师的证券交易实践课后，我不禁感慨：我大学3年上过的所有课程中，有哪一门课程能将我的理论知识付诸于实践？有哪一门课程听过一遍还想听，不厌其烦？有哪一门课程吸引学生的地方竟是老师的个人魅力甚至老师的每一言每一行都在学生中引起巨大的反响？又有哪一门教授我们课程的老师将他们毕生的心血与我们分享，当我们遇到困惑与坎坷时，总有这样一种声音：给我打电话，我会做你最忠实的倾听者与指路者，声音久久萦绕在我耳际，让我这个做事犹豫不决，心理承受能力很低的小女孩有了心理的慰藉与安心？我想回答这些问题的答案已经很直接很明了了，那就是王忠国老师的《证券交易实践》课，课程的精彩大家有目共睹，那些平常不怎么上课的同学也出现在王老师的课堂，而且节节必到，可见王老师的课程有多么的吸引人，王老师的个人魅力早已显露无疑。

“王经理您说的太对了，您

看我什么时候正式上班呢？”“你要是可以的话，今天就可以上班了，怎么样，可以吗？”

王经理的回答让我多少有点意外，没想到这么顺利，我当时答应可以，于是王经理拿起了电话拨出去：“是丁总监吗？这边有个新来的员工，我让她去你那里报到了，今天算她正式上班，有什么工作你就安排她去做就可以了。”

这个丁总监是个老太太，听说以前是一个国企的财务高管，现在退休了，在这里发挥余热，人很严肃，她给了我一个早

就打印好的公司名单，“北京的路还熟吧？”我说；“还行”。于是我就开始了这第一天的工作，是按照名单去这些公司拿需要的材料，一下子就是6家公司的材料，临走的时候老太太非常认真的吩咐我今天一定要把这些材料都拿回来，我也没有多考虑就答应放心吧，一定完成。

我是上午10点多从公司出来的，第一家工公司在海淀，名单上面都有电话，我打了过去，那边的人说这个月的票据都准备好了，过来直接拿就可以了，我查了路线坐上公共汽车就出发了，在车上的时候，我又分别给剩下的公司打了电话联系了一下，其中有一家公司在大兴，说是票据都准备好了，但是下午人要出去，让我上午一定要赶过去，这下我可为难了，大兴那么远，怎么弄啊，还是先去海淀这边吧，然后去大兴，正好顺路，回来的时候再去别的公司，也只能如此了。

北京的9月份是正热的时候，我走的急，连水都没有带，从海淀那家公司出来的时候，嗓子都快冒烟了，我找了老半天才找到一个小超市，买了瓶水，又查了去大兴的路线，当坐上车的时候，已快中午12点了，好不容易到了大兴，拿上了票据，已是快下午2点的时候了，还有4家公司，有2家在朝阳这边，一家在昌平，一家在丰台，我靠，要命啊！中午饭还没有吃呢，什么事儿啊！我马不停蹄的继续赶路，下午5点的时候，只剩下昌平那家公司了，打电话，人家要下班了，我只能明天一早去了，我正要往公司赶的时候，我的电话响了，一看号不认识，一接电话原来是丁老太打来的，电话里传来了一个苍老而严肃的声音：“小x啊，到哪里了？”我说：“在朝阳呢，马上就往公司赶了，还有一家昌平的公司，人家要下班了，只能明天去了。”

“哦，这样啊！没关系，明天就明天吧，你现在再去一趟丰台xx公司吧，本来安排明天去那边的，但那边公司的崔总明天一早坐飞机去广州出差，他刚打电话来，让今天去取材料，他在那里等着呢，你就辛苦一趟吧，拿了材料就直接回家吧，明天早来把东西带到公司就可以了。”

听了老太太的话，我都快崩溃了，真是的，这是什么活啊！玩人呢！晚上我回到家的时候已是8点多了，一天都没有吃饭，只喝了一瓶水，累死了，我吃完饭，洗了个澡，就睡了，一觉就到第二天早上8点了，幸亏单位离家近，我起来洗脸刷牙，拿了袋奶就出门了，因为8点半就上班了，迟到是要扣钱的??到了公司，我把前一天拿到的票据和材料给了丁老太，然后我又拿到了打印好的公司地址就出发了??一转眼半个月了，每天都在做同样的工作，我半个月下来，在办公室呆的时间加起来不到3个小时，终于有一天我忍不住了，我去问丁老太：“丁总，我什么时间才到做账呢？我是学会计的，不能老是在外面跑吧？”

“做账？你有工作经验吗？再说我们这里也没有的招聘做账的会计，招聘的是外勤啊。”

怪不得呢，我去了王总的办公室，我说：“我不干了，我应聘的会计，现在连出纳都算不上，对不起我不是来跑外勤的，给我结工资吧，我不干了。”

我拿了400元的工资就回到家了，我对这份工作的信心已完全没有了，不想

再投简历了，我真的好累??又过了大约有半个月的时间，我在上网的时候看到了我的同学，我们聊了起来，他已在一家旅行社上班了，一个月3500的工资，还有年终奖和季度奖，我真的不敢相信，我问他是不是这个旅行社有熟人啊，他说没有，是凭自己的实力进来的??我不相信，我问他怎么回事，他说他从学校出来的时候和我一样，去不少公司面试，人家都要求工作经验，后来一个偶然的机会他在网上看到了财会俱乐部的会计实操训练，就报名参加了培训，在那里学习会计的手工做账，财务软件的使用和一些工商，税务的流程，感觉很实用，一对一教学，一切以实际为准，学完之后感觉有一到两年的工作经验了，再去面试的时候，就没有问题了，就这样，我听了他说这个实操训练后，我也很感兴趣，就和

他要了财会俱乐部的联系方式?? 财会俱乐部的蔡老师很热情的接待了我，后来我在那里学习了一个多月的时间，经过自己的努力，我也找到了让自己满意的工作，在这里我想对蔡老师说声谢谢！真的很感谢！您是位负责任的老师！

第：《项目团队实操训练》心得体会 《项目团队实操训练》  
心得体会

## 一、简单的心里话

星期五非常高兴的得到周末参加培训的消息和简要内容，虽然经过一个星期紧张忙碌的工作，但对孙春岭老师的这次培训很是期待。因为这次培训的内容将非常贴近我们现在的工作，感谢焦总的用心良苦。

培训开始，孙老师做了简短的陈述后，直接用精辟的古诗词切入正题，今天的培训分成三个部分1、“醉里挑灯看剑，梦回吹角连营”，2、“沙场秋点兵”，3、“马作的卢飞快，弓如霹雳弦惊”！这样的开场让人耳目一新，更加想知道里面的玄机。

孙老师一开始就解释了这句古词的意境，一场大战即将开始，士兵们士气高涨，每个人都在把自己手中的宝剑擦拭的更加锋利。所有的营地都吹响了连绵不绝的号角。把这样的意境引申映射到现代一个项目即将开展，我们应该做的计划和准备工作。这种计划和准备不仅要全面细致，而且它在整个的项目过程中的作用非常的重要，需要团队的每个成员去参与，去做好自己的准备。打一场漂亮的胜仗！

刚才谈到了“团队”，孙老师对团队的实质进行了深入的分析。我说“深入”是相对于上次培训来说，那次我认识到团队可以大到公司，小到部门、项目组，一个好的团队是让一个公司盈利强有力的保障。不仅是这样，一个团队应该由拥有不同专业和经验背景的成员组成，必须要用一个共同的目

标，并且这个目标要让所有成员达成共识，这样成员才能乐于在一起工作，提高工作的效率，保证能达到项目的目标和目的。那么如果想要成为一个优秀的团队要做的更多，比如，项目的目标一定要制定的切合实际，让拥有不同技能的成员通过定义明确的是实施方案是可以完成的。让每个成员都能够胜任自己的工作，并且要有凝聚力、协作力，要有集成不用意见、达到预期结果的能力。还对项目经理的领导能力和团队合作精神提出了很高的要求。

优秀的团队听起来容易，但建设起来还是需要很长时间的历练和积累的。我在实际的工作中也确实感到了这部分内容的难度和艺术。我们的团队非常新、非常年轻，怎样才能让我建设一个好的团队，甚至成长为一个优秀的团队呢？孙老师的这部分内容相信让我可以运用到今后的工作当中并且有章可循。他讲到建设一个团队的9个方面，我想谈谈从我个人认为最重要的线去串连这9个方面的心得。这个线就是团队中的每个成员，首先是项目经理，项目经理第一需要具备知识上的学识和实战上的经验，这样才能收到其他成员的尊敬，才能带领这个团队去研究有效、高效的工作，减少负面的影响。才能让成员具备整体的观念并全身心的投入。这是团队建设的基础，是项目经理不可推卸的责任，也只有这样才能达到协同性、共生性的目的。

这个建设团队的过程我理解的一些方法和技巧。如果有充当这样的一个角色，为了让成员更有效的工作，前期大量的工作是必不可少的，我需要制定非常详细的规划和流程，让每个成员知道自己该在什么时间做什么事情，甚至告诉他们做这件事情用哪个的方法能更加有效。在整个项目的过程中难免会出现问题，毕竟每个成员都会从个体的角度去看待项目，这时要带领大家公开和正面的看待并解决问题。这样才能加强合作避免冲突。每个成员都是独立的，在这个项目组当中可能有着各自不用的目的，项目经理要用适当的领导能力让大家紧密团结在一起，这需要项目经理全身心的投入。对待每个成员方法可以是软硬兼施，根据每个成员的个性可以采

取不同的方法，可需要有感情的投入，甚至推心置腹的对待每一位成员。让每位成员都能够得到个人的发展。

多数情况下我也将作为一个成员的角色出现在项目组当中，要作为一个优秀的成员，我首先应该用项目组的纪律来约束自己，保证时刻和大家一起工作、战斗。把工作重点着重于项目的目标、目的并和其他成员保持一致的意见。还要正确的看待竞争和矛盾，加强自身的学习和锻炼，始终不要让自己成为木桶最短的那一块板子。

老师讲到这里让我想起《细节决定成败》这本书，里面的观点和孙老师有不谋而合之处，凡事无小事，简单不等于容易，只有花大力气，把小事做细，才能把事情做好。在工作中正确理解自己的工作角色，在项目中明确自己的位置，明白自己工作的意义，做好分内的事情，你会发现伟大就在我们身边。如果我们关注了细节，就可以把握了创新之源，也就为成功奠定了一定的基础。一心渴望伟大、追求伟大，伟大却了无踪影；甘于平淡，认真做好每个细节，伟大却不期而至。你的个人价值也会通过这个项目体现出来，反过来项目会带给你荣誉感、自豪感，也是你自信心的源泉。

我还学习到了怎样把握项目中的关键点，并通过“关键路径法”，来这些关键点、里程碑连接起来，可以通过关键路径来具体测算项目的工期和工作量，并确定那些需要串行完成，哪些可以并行完成。从而准确确定工期和工作量。这还有待实践的锻炼。

### 三、“沙场秋点兵”——实操

通过前期的铺垫和基本要点的理解。孙老师带领我们进入了项目的实操阶段。在这个部分孙老师通过大量的案例来讲解怎样管理一个项目。

#### 1、项目管理



整个项目管理设计到的点很多，如“成本管理、质量管理、时间管理、范围管理、人力资源管理、沟通管理、风险管理、采购管理、整体管理”等，这么多管理分为五个过程：启动、计划、执行、控制、收尾。

在“管理者如何掌控项目”这节带领我们学习了很多在项目管理中的一些方法，并巩固了上一部分的内容。在使用“关键路径法”时除了要注意上一部分的内容外，还应该注意在每个环节还会和谁有关系？尤其是和平行部门之间的关系。将人的工作步调与计划相结合，才能把计划落实到点上，尽量把工作细化，才能不让项目的计划与实际相差太大。

## 2、工作流程

为了更好的理解项目，孙老师用项目的定义和特点阐述了什么是项目。这时从未有过的全面的认识。根据项目的定义和特点，我们应该怎样划分工作流程。这里我就实地用我们“课程研发”这个项目来举一个实例。

### 1) 划分阶段

从大的阶段到小的阶段，大的阶段比如我们可以这样来划分为五个阶段：课程的设计、设计的评审、课程的研发、课程的印刷、课程的验收。

必须串行开发，哪些课程可以并行开发。把每一本书作为一个阶段。再在每一本书的小阶段中又能划分更细的阶段。比如：内容设计、内容收集、内容扫描、内容研发、内容试验、文字校对、排版设计、前言编写、整本印刷。以此类推还可以分的更细。

### 2) 定义每个阶段的活动

在上述的电子版和打印版校对中，我们可以这样定义任务：

在电子版校对中检查标点符号、章节名称、图片表格格式等。在打印版校对中检查错别字、段落格式、编号格式等。

#### 4) 识别和文档化

这一节可以这样体现在工作中，把一些技巧和经验写成文档，做成标准的东西，供每个成员学习参考。以提高整个团队的工作效率。

#### 5) 提交可交付产品

通过上述的定义好的各个阶段，我们可以很清楚的看到每个阶段可交付的产品，比如课程总体设计、电子版校对后的打印版文稿、排版后的打印版定稿等。

在这些阶段中要确定每个阶段参与的人员，和从事工作的地点。要确定里程碑事件，让成员清楚的看清现在项目的进展，把需要用的设备工具提前准备好，在过程中添加必要的培训，要不断的进行鼓励和沟通。

### 3、风险管理

整个项目中最让人担心的是那些隐性的风险，所谓隐性的风险是那些不可预知的。风险在每个项目中都会存在，风险会给我们带来负面的影响。风险并不可怕，我们可以采取一些发现、描述和预防风险的办法。

在项目策划这一节中，我特别注意到关于“与会者”的这部分内容。引申到教育培训上面每个学员就是相对于每个老师的“与会者”，那么就要求老师在上课之前首先要对“与会者”进行分析。我认为应该包括：学员的年龄、知识水平如何、学习目的如何、以前的学习成绩怎样，如果可能还可以侧面了解学员的性格怎样，来确定班长的人选。

作为讲师也应该准备很多方面的内容，比如：课程内容的准备、试验用具的准备、教学设备的准备、课外案例的准备、课程中亮点的准备、服装的准备等等。只有把每个细节做好，才能让他人认为这个品牌是优秀的，质量可靠的。

## 5、项目管理团队的沟通

每个人都知道沟通的重要性，沟通要及时、准确，这时沟通的原则。平级之间的沟通我想并不困难，只要大家都有同样的目标，再秉承这公开正面、对事不对人的原则，问题基本上可以化解。多数沟通上的误差出现在上下级之间，这多数都是在任务的委派上面。曾作为委派人和被委派人的我深切感受到这个方面上容易出现的各种错误。孙老师在这一个关键问题上通过生动的《集结号》来讲述了一个委派过程应该具有的步骤。解释目的；提出要求；明确方法；设定权限；确定时限；重复一遍。这在今后的工作中是非常有必要借鉴的。

### 四“马作的卢飞快，弓如霹雳弦惊”——一个人能力，让领导放心

孙老师讲到个人的能力和经验都是可以锻炼出来的，我们作为成员应该从强化对项目 and 流程的理解开始。理解项目的目标和目的，理解自己的角色，应该从事的工作内容。并且加以强化，要求自己当别人问起这个项目时，我能口若悬河的把它讲述出来，并且逻辑清晰，不失生动。要做一名合格乃至优秀的员工，我们应该从各方面严格要求自己。作为培训行业更应该把演讲当作最基本的要求，不仅要学会把自己会的东西讲出来，还要让别人觉得你讲的好。那么就要从各个细节去锻炼自己了。孙老师把这方面的细节归纳的很详细。举一反三，在工作的各个方面我们都应该找到让别人认为你有能力的各个细节，并把他做的更好。就像“把信送给加西亚”的道理一样。当领导交给你一项任务他不需要多说，就知道你一定能够完成，并且完成的很好。这就是个人能力的

体现，也是个人价值的体现。

现在我身在这个团队中，要尽我的微薄之力为团队作出贡献，以体现我的能力和个人价值，让领导放心的把信交给我，我就是那个送信的人！

杨绢子

2014-6-23 推荐更多精彩范文：[会计实操ppt](#) [会计实操培训](#)

[高会计实操内训](#)

[会计实操学习内容](#)

[实操心得体会及经验教训之倒桩](#)

## 实操培训心得体会篇三

第一段：介绍网管实操培训的背景及重要性（200字）

随着互联网的蓬勃发展，网络管理成为各大企业和机构不可或缺的一个环节。为了提高网络管理人员的业务水平和应对各种网络安全问题的能力，我参加了一次为期一个月的网管实操培训。这次培训是由业内的专家主持，通过理论与实际操作相结合的方式，提升了我的技能和实践经验。在此通过总结我在培训中的心得体会，希望能对其他人的学习和成长有所帮助。

第二段：详细阐述小型网络搭建及维护的实操经验（300字）

培训的第一阶段是小型网络搭建及维护的实操，通过实际操作了解了网络的基本结构和原理，了解了网络设备的选型与配置。我们学会了建立局域网(LAN)[]广域网(WAN)[]以及网络中的交换机和路由器的配置与管理。通过实操，我发现了

许多原先纸上谈兵的知识在实际应用中的变化和差异。同时，实操让我更加了解了网络环境下设备的相互关系，不仅提升了我快速诊断和解决问题的能力，也增强了我在网络维护方面的自信心。

### 第三段：分析网络安全问题的实际应对方案（300字）

网络安全问题是当前互联网发展过程中最重要的挑战之一。在培训的第二阶段，我们学习了各种网络安全问题的实际应对方案。包括网络攻击的识别和防范、入侵检测与应对、防火墙的配置和管理等。通过对实际案例的分析和模拟演练，我们积累了大量的经验，学习到了及时响应、快速处理网络安全问题的技能，为组织和企业提供了更好的网络安全保障。

### 第四段：探讨网络监控与性能优化的方法及技巧（200字）

监控网络和优化性能是网管人员日常工作必备的技能。在培训的第三阶段，我们学习了网络监控的方法和技巧。了解了网络性能监控工具的选择和应用，学会了分析网络流量，排查网络延迟和故障等性能问题。通过模拟实际情况，我们学会了结合监控数据进行网络优化，提高网络质量和用户体验。

### 第五段：总结个人的收获和对培训的评价（200字）

通过这次网管实操培训，我不仅对于网络管理的过程和方法有了更深入的了解，还掌握了许多实用技能和经验，这对我的职业发展有着重要的意义。培训内容的科学性和实用性极高，让我深感投资时间和精力是非常值得的。同时，培训中与其他学员们的互动也是一次非常宝贵的经历。我们互相帮助和交流，共同解决问题，培养了团队合作和协作能力。通过这次培训，我相信自己已经具备了独立承担网络管理工作的能力，也为将来更高层次的职业发展打下了坚实的基础。

综上所述，网管实操培训对于提高个人的技能和实践经验具

有积极的推动作用。通过实操学习，我们能够更加深入地理解网络管理的过程和方法，并且掌握解决网络问题和应对网络安全挑战的技能。希望未来能继续参与这样的培训，不断提升自己在网络管理领域的实际应用能力。

## 实操培训心得体会篇四

随着公司职教科于10月xx日、xx日两天时间对仓储部仓库保管员进行的理论、实操考核的结束，为期3个月的业务、安全培训也暂告第一段落，作为参与培训的一员，我收获颇多，也感触颇深。通过此次的培训学习，使自己的业务基础、服务水准、业务修养等方面有了比较明显的提高，进一步增强了学习业务的自觉性与坚定性，同时也增强了做好本职工作的能力和信心。通过参加本次培训本人有以下三个方面的体会和收获：

“全局意识”，是指要站在工作的全局立场考虑问题，表现在工作上是一种良好的姿态。用正确的思路来思考、解决工作过程中存在的问题，要求我们在开展各项工作前要有超前的思维，要有悟性，要有创新精神，而不是仅仅为了做好自己负责的那一方面的的工作了事，要始终保持开拓进取的锐气，要牢记“全局意识”，自觉适应目前形势发展和公司生产的需要，不断提高自身的业务素质和调整好心态，要遵从局部服从整体，个人服从集体的原则。

在工作过程中要学会如何与领导、工友、相关服务单位进行沟通，学会怎样尊重别人，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，积极主动地开展好工作。经常反思工作、学习过程中存在的问题，从而促进自身素质的提高。

当然，通过这一阶段的培训学习，我也认识到了自己在理论素质、工作水平、思想观念方面与优秀的同志存在着很大的差距和不足，今后，我将多向身边的同志学习，通过多种途

径、采取多种方法丰富自己的学识，提高自己的综合业务素质。

## 实操培训心得体会篇五

作为一个对新媒体非常感兴趣的大学生，我在获得一个参加新媒体实操培训的机会后感到非常兴奋。在接到培训通知的那一刻起，我就开始与同学们讨论培训内容，并阅读了一些相关的著作和文章，以期能够更好地应对培训中所面临的挑战。我期待在培训中学到更多关于新媒体运营的实用技巧和知识，并将其应用于未来的职业生涯中。

### 第二段：培训内容的全面性和实用性

在培训的过程中，我发现培训内容非常全面和实用。我们学习了新媒体的基本概念和原理，掌握了各种社交媒体平台的操作技巧，并学习了如何编写优秀的内容和设计吸引人的视觉效果。此外，我们还学习了如何进行数据分析和社交媒体营销策略的制定。这些知识和技能的掌握使得我们能够更加灵活地应对日益竞争激烈的新媒体行业，并且为未来的就业提供了强大的竞争优势。

### 第三段：实操环节的培训方式

一项好的实操培训需要有恰当的培训方式才能更好地满足学员的需求。在这个培训中，我们有机会进行实际项目的操作，帮助我们更好地理解和应用所学知识。我们被分为小组，每个小组负责一个真实的项目。通过团队的合作和讨论，我们不仅学到了更多的技能和知识，而且还培养了良好的沟通能力和团队合作精神。这种培训方式激发了我们的学习热情和动力，使学习变得更加轻松和愉快。

### 第四段：培训师的专业能力和教学经验

一位优秀的培训师是一项成功培训的关键。在这次培训中，我们的培训师是一位曾经在新媒体行业工作多年的专业人士。他的经验和知识为我们提供了宝贵的指导和建议。他不仅深入浅出地讲解了难点和重点内容，还分享了许多自己在实际工作中的亲身经历。他的教学风格充满活力和激情，让我们倍感启发和鼓舞。通过与他的互动和交流，我们不仅学到了知识，还培养了解决问题的能力和创新思维。

## 第五段：培训结束后的心得体会和展望

通过这次新媒体实操培训，我不仅学到了丰富的新媒体知识和实操技能，还提升了自己的思考能力和沟通能力。我深刻意识到，新媒体行业正变得越来越重要，而且充满了无限的机遇和挑战。我希望将所学应用于未来的职业道路，并不断地学习和进步，以适应这个不断变化的行业。我相信，通过这次培训，我已经迈出了迈向成功的第一步。对于未来，我充满期待，并坚信自己一定能够在新媒体行业中取得出色的成就。

## 总结：

通过这次新媒体实操培训，我得到了非常宝贵的知识和经验。培训内容的全面性和实用性，以及实操环节的培训方式和专业能力的培训师都为我打下了坚实的基础，并激发了我在新媒体行业中探索的热情。我相信，通过不断地学习和实践，我能够在新媒体行业中发挥自己的才华和创造力，取得出色的成果。培训结束后的心得体会让我对未来充满了信心，并期待着在新媒体行业中的大展宏图。