

珠宝店合作协议书 珠宝店员工聘用合同书 (大全8篇)

请示是一种有效的沟通方式，可以促进信息共享和团队合作。在请示时，我们可以提出自己的理解和思考，但要尊重和接受对方的建议和意见。请示的回复和处理也是一个重要的环节，以下是一些处理请示的建议。

珠宝店合作协议书篇一

在当今不断发展的世界，合同起到的作用越来越大，签订合同能平衡双方当事人的平等地位。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的珠宝店员工聘用合同书通用，欢迎阅读与收藏。

珠宝店员工聘用合同书通用1

甲方(用人单位)名称： _____

法定代表人： _____

乙方(受聘人员)姓名： _____

性别： _____

出生____年____月____日： _____

民族： _____

文化程度： _____

居民身份证号码： _____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

电话：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：员工聘用合同

一、聘用合同期限。

按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。

合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。

合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗

位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资

中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)： _____

法定代表人： _____

_____年_____月_____日

乙方(签名)： _____

_____年_____月_____日

珠宝店员工聘用合同书通用2

用人单位(甲方)

职工(乙方)

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下合同：

一、合同期限

本合同自____年____月____日至____年____月____日止。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

五、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全

与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

六、终止解释劳动合同条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

4) 无理取闹，打架斗殴者；

5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或考核不称职的；

7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害

临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天书面通知一方。

七、违反合同责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

八、本合同未尽事宜

按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本合同期限满自行终止。

十、本合同书一式三份，临时工本人和学校各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名或盖章)

____年____月____日

珠宝店员工聘用合同书通用3

甲方(聘用方)：_____

身份证号码：_____

乙方(受聘方)：_____

身份证号码：_____

根据本合同，聘用方将聘用受聘方且受聘方同意受聘于聘用方就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任：

合同双方同意受聘方将受聘从事_____工作，并履行以下职责。

二、期限：

本合同有效期为_____ (年、月)，从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三、工作日和工时：

受聘方每周工作从星期_____至星期_____，每天从_____点至_____点，一周共_____小时。

四、报酬：

聘用方同意就受聘方的服务提供以下报酬：

1. 每(小时)_____美元；
2. 每加班(小时)_____美元，每两周结算一次，支票支付。
3. 其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款：

每次发薪时，除从受聘方报酬中扣出应缴之(_____)税收和社会保险费外，聘用方不得克扣受聘方所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：_____。

六、主要工作地：

受聘方主要工作地为_____。但根据聘用方业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，聘用方也可要求受聘方在_____地以内其他选区履行职责。

七、差旅费：

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，聘用方将负责受聘方返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费：

聘用方应负责受聘方的医疗保险或负担受聘方的全部医疗费用，包括_____地以外的转诊和转院费，如受聘方因故死亡，聘用方应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知：

受聘方在出现重病或死亡情况，聘用方应立即通知其最近的血亲，受聘方最近的血亲的姓名和地址如下：_____。

十、食宿及其他：

聘用方必须保证提供以下方便：

1. (作记号以选择或不选择此项)聘用方提供住宿，每月收费_____美元。(同上)聘用方免费提供住宿。(同上)受聘方自备住宿(附声明和房租协议)
2. 每日_____餐，每月收费_____元。
3. (同上)受聘方自理伙食。
4. (同上)上下班在聘用方指定地下车，免收车费。

5. (同上)津贴: _____。

6. (同上)其他: _____。

十一、其他规定:

下列附加规定适用于本合同: _____ (制定或附加工作和膳宿规则, 以及受聘方行为规范。附加规定的每一页都必须经聘用方和受聘方签字。)

十二、终止合同:

本合同可根据下列规定终止:

1. 无故: 由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人;或

2. 因故: 在工长或其代理人力图调解争议失败后, 由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时, 聘用方应支付受聘方合同解除生效前的薪金, 并为受聘方购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由:

a.受聘方_____次无故旷工和(或)_____次无故上班迟到;

b.受聘方行为疏忽鲁莽, 或不完成任务;

c.在_____地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d.受聘方放弃工作职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付受聘方的工资；

h.违犯本合同任何一项规定；

i.其他规定：

十三、争议的解决：

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。

3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，受聘方可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，聘用方和受聘方的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务：

受聘方必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定：

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

甲方(签字)： _____

乙方(签字): _____

签订日期: _____年____月____日

_____年____月____日

珠宝店员工聘用合同书通用4

甲方:

乙方:

甲方聘用乙方为公司员工, 双方经过平等协商, 彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、甲方聘雇乙方担任职务。试用时间自____年____月____日起至____年____月____日止。试用期满自动转正。如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇。如乙方自行终止试用, 甲方不付任何费用。

二、乙方工作职责由甲方依乙方之职务, 并视乙方能力及甲方需要进行分派。甲方根据工作需要, 要求乙方加班时, 除不可抗拒之事外, 乙方应予配合。

三、乙方上下班时间、休息、休假等, 依公司规定办理。

四、甲方应按月支付乙方报酬, 试用期工资为每月元, 试用期满工资待遇每月元人民币。继后考核、升迁、调职、奖金、休假等, 均按甲方规定办理。

五、乙方每月工资由甲方次月10日发放, 若工资发放日适逢周日或假日。甲方提前或推后一日或数日发放。

六、甲方对乙方奖励, 分为嘉奖、记功、晋级、评为先进工作者和劳动模范等。甲方对乙方之惩处, 分为警告、记过、

降级、辞退、除名等。

七、乙方参加甲方公司工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从公司章则处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。员工聘用合同八、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同。乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离职时，乙方须按员工手册办理有关交接手续。

九、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同经双方签章起生效。保持持续有效。

甲方：

乙方(签名)：

盖章身份证号码：

户口所在地地址：

____年____月____日

联络方式

珠宝店合作协议书篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

1、甲方聘用乙方在甲方店铺担任店面销售岗位工作，合同期

限为年， ____年____月____日至____年____月____日。

(一)员工工作行为规划：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：“欢迎光临”。

2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：“请慢走，欢迎下次光临”。

3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退者计旷工一天。

2)淡妆(要给人很精神的感觉)；

3)有工作服的工衣要整洁；

4)不留长指甲，男同事头发不能过双耳，不能留胡须。

5)精神饱满，用振奋的精神，快乐地迎接每天的工作。

5、在没有顾客的情况下，纪律(严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等)。

6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐，衣架无损。

7、打电话必须经过店长同意，一天不能超过两次一次不能超过5分钟。

8、未尽同意不得擅自调班、调休。

9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案，工资待遇)查明属实将扣除当月工资60%，必须服从分配，服从管理，违者30元/资，私下用本公司电脑者扣罚50元/次。

10、顾客是我们的上帝，严禁和顾客吵架，这是衡量一个员工的'自身素质修养的标准。

(二) 员工迟到规则

1、(迟到5—10分钟以内)一个月两次以内不扣分。

2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元，10—30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病假不扣分，凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣分30分以上者罚值日一周。

(三) 工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元，合同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。

2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额总金额提成1%。

3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。

4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下，经店长同意(节假日不允许员工休假)。

5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工30—50元，按员工个人销售和状态由甲方决定。

6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励200元。(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户投诉者)。

(四) 其他

1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方(签字盖章)乙方(签名):

____年____月____日____年____月____日

珠宝店合作协议书篇三

用人单位(甲方)

职工(乙方)

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下合同：

一、合同期限

本合同自年月日至年月日止。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪

律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

五、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

六、终止解释劳动合同条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能

从事另行安排工作的；

3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

4) 无理取闹，打架斗殴者；

5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天书面通知一方。

七、违反合同责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

八、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本合同期限满自行终止。

十、本合同书一式三份，临时工本人和学校各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名或盖章)

年月日

珠宝店合作协议书篇四

珠宝店员工聘用合同书，对于合同应该怎样写珠宝店员工聘用合同书，参考阅读。

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

一、合同期限：

1、甲方聘用乙方在甲方店铺担任店面销售岗位工作，合同期限为年，年月日至年月日。

二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规划：

(一)员工工作行为规划：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：“欢迎光临”。

2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：“请慢走，欢迎下次光临”。

3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退者计旷工一天。

2)淡妆(要给人很精神的感觉)；

3)有工作服的工衣要整洁；

4)不留长指甲，男同事头发不能过双耳，不能留胡须。

- 5) 精神饱满，用振奋的精神，快乐地迎接每天的工作。
- 5、在没有顾客的情况下，纪律(严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等)。
- 6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐，衣架无损。
- 7、打电话必须经过店长同意，一天不能超过两次一次不能超过5分钟。
- 8、未尽同意不得擅自调班、调休。
- 9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案，工资待遇)查明属实将扣除当月工资60%，必须服从分配，服从管理，违者30元/资，私下用本公司电脑者扣罚50元/次。
- 10、顾客是我们的上帝，严禁和顾客吵架，这是衡量一个员工的自身素质修养的标准。

(二) 员工迟到规则

- 1、(迟到5—10分钟以内)一个月两次以内不扣分。
- 2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元，10—30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病假不扣分，凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣分30分以上者罚值日一周。

(三) 工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

- 1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元，合

同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。

2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额总金额提成1%。

3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。

4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下，经店长同意(节假日不允许员工休假)。

5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工30—50元，按员工个人销售和状态由甲方决定。

6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励200元。(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户投诉者)。

(四)其他

1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方(签字盖章) 乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：员工聘用合同一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康

的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利

待遇。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资

中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造

成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)： _____

法定代表人： _____

_____年_____月_____日

乙方(签名)： _____

_____年_____月_____日

甲方(用人单位)名称： 乙方(受聘人员)姓名：

性别：

民族：

居民身份证号：

身份证复印件一份。

甲乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 年月
年月 年月

二、工作性质和考核指标

乙方在聘用期间的基本工资为 元，全勤奖 元，奖金见甲方的奖金发放制度(试用期为基本工资)。

三、甲方的权利和义务

1、甲方的权利

按甲方的规章制度对乙方行使管理权，考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

四、具有下列情形的，甲方随时通知乙方解除劳动合同

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

2、乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

3、乙方严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、不胜任现职工作，又不接受安排的。

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

五、乙方受聘期间因违法、违犯或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

六、乙方的义务

1、自觉保护甲方形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

2、乙方在职期间，解除合同应支付甲方违约金和赔偿金。

七、合同到期应提前一个月续签，续签一年底薪另加100元，以此类推。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

年 月 日

珠宝店合作协议书篇五

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

一、合同期限：

1、甲方聘用乙方在甲方店铺 担任店面销售岗位工作，合同期限为 年， 年 月 日至 年 月 日。

二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规划：

(一)员工工作行为规划：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：“欢迎光临”。

2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：“请慢走，欢迎下次光临”。

3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退者计旷工一天。

2) 淡妆(要给人很精神的感觉)；

3) 有工作服的工衣要整洁；

4) 不留长指甲，男同事头发不能过双耳，不能留胡须。

5) 精神饱满，用振奋的精神，快乐地迎接每天的工作。

5、在没有顾客的情况下，纪律(严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等)。

6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐，衣架无损。

7、打电话必须经过店长同意，一天不能超过两次一次不能超过5分钟。

8、未尽同意不得擅自调班、调休。

9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案，工资待遇)查明属实将扣除当月工资60%，必须服从分配，服从管理，违者30元/资，私下用本公司电脑者扣罚50元/次。

10、顾客是我们的上帝，严禁和顾客吵架，这是衡量一个员工的自身素质修养的标准。

(二) 员工迟到规则

1、(迟到5—10分钟以内)一个月两次以内不扣分。

2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元，10—30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病假不扣分，凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣分30分以上者罚值日一周。

(三)工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元，合同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。

2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额总金额提成1%。

3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。

4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下，经店长同意(节假日不允许员工休假)。

5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工30—50元，按员工个人销售和状态由甲方决定。

6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励200元。(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户投诉者)。

(四)其他

1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方(签字盖章) 乙方(签名):

年 月 日 年 月 日

珠宝店合作协议书篇六

甲方: 乙方:

法人代表: 身份证号码:

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上, 签订如下聘用合同条款, 共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为3年, 自年月日至年月日止。试用期三个月。

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容: 组织社区成员进行自治管理, 搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理, 完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

(一) 乙方在聘用期间实行年薪制, 年薪24万。

(二) 享受单位其它福利。

四、工作纪律

(一) 乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二) 乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方（公章）_____乙方（公章）_____

法定代表人（签字）_____法定代表人（签字）_____

_____年___月___日_____年___月___日

珠宝店合作协议书篇七

乙方：_____

根据相关法律法规规定，为规范管理，明确用人单位和劳动者双方的权利义务关系，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限及工作岗位

1、合同期限年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。(含试用期个月)

2、乙方工作岗位，乙方须具备从事该岗位工作之专业资格证件、原件提交甲方验证后，甲方复印存盘，同时乙方须提供有一定经济能力之本地常住户籍人士为担保人，或以本人财产提供担保，担保人为(或担保财产)。

二、工作时间及休息休假

1、甲方按有关规定依法执行工作时间制度，乙方每日工作8小时，若乙方8小2时以外需使用办公设施、设备时，须提出书面申请并经甲方同意。

2、甲方按国家法定节假日，合理安排乙方休假或休息。

3、若公司工作有季节性、连续性或紧急性，公司有权调整或调换员工假期和工作时间。

三、工作待遇

1、乙方每日在法定工作时间内正常出勤的，甲方所支付的工资不得低于当地政府公布的当年最低工资标准。

2、乙方工资形式实行下列第项形式

(1)月薪形式，乙方正常出勤之月工资应在当地政府公布的最低工资标准之上，乙方每月月薪为人民币元，含加班费及其它待遇。

(2)其他形式。

3、甲方每月日为发薪日，甲方须按期以货币形式按公司规定支付给乙方，遇有特殊原因，经说明原因，可以提前或推迟发薪。

4、伙食、住宿费用、由乙方支付或由甲方先垫付后从工资中扣除。

四、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但员工经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、工作时间，工种如有所调动，须继续培训的，仍按上述有关规定处理。

3、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业从事同类工作给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任。

4、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在生产同类产品并与甲方竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方承担甲方损失赔偿。

五、劳动安全

1、甲方为乙方提供适宜的工作场所，劳动工具和劳动用品。

2、乙方必须遵守国家安全卫生法律、法规和厂内各项安全生产规程及操作标准牢固树立安全生产认识，坚决杜绝一切不安定因素。

六、社会保险、福利待遇

在合同期内，由甲方为乙方依法办理社会保险，乙方依法享受国家法律、法规及地方政府规定的福利待遇。

七、劳动纪律

甲方应根据国家和省、市的有关规定制定各项管理规章制度；乙方应自觉遵守国家和省、市规定的有关劳动法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

乙方在签定本合同时，认可已知悉甲方制订的规章制度及劳动纪律，并承诺自愿遵守。

乙方违反劳动规章制度，甲方有权口头或书面警告，情节严重的，有权依照劳动法律法规解除合同，不予任何补偿。

乙方严重违反甲方厂纪厂规的，甲方有权依照厂纪厂规解除合同，不予任何补偿。

乙方在工作中必须严格遵守甲方之财务制度。否则一经发现，甲乙双方均认可为乙方严重违反厂纪厂规及劳动纪律。且造成甲方损失的，应予赔偿，严重者移送公安机关。

乙方在执行职务中，须妥善保管甲方公章印鉴，并依照财务规定正确使用公章印鉴，如有丢失、滥用、私用等行为给甲方造成损失的，乙方须承担赔偿责任，触犯刑律的，移送司法机关依法追究刑事责任。

乙方在执行职务中，不得有吃拿回扣等损害甲方利益的行为。否则，经查实，甲方有权立即解除合同，且因此给甲方造成的损失由乙方赔偿。

乙方须在甲方授权范围内履行职务，未经授权不得以甲方名义开展业务。否则，乙方自行承担 responsibility。乙方不得兼任其它企业的财务工作，否则经查实，甲方有权解除本合同并不予任何补偿。

八、合同的终止和违约责任

合同期满，本合同终止，甲方不承担对方的任何补偿，经双方协商一致，可以续签合同。

合同期满，乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算；若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿。

乙方因严重违反厂内规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

乙方未满合同约定的期限，要求解除合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方承担返还甲方，并向甲方支付违约金_____元。

乙方违反本合同约定及甲方的相关制度规定给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

乙方不能胜任合同约定的工作，或经甲方调换岗位后仍不能胜任的，甲方有权随时解除合同。

九、调解与仲裁

甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁。

十、本合同如有未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。涂改、冒签所造成的损失，甲方概不负责，合同期满，乙方应缴回本合同。

甲方：_____乙方签名：_____

盖章：_____身份证号码：_____

珠宝店合作协议书篇八

乙方：_____

甲方聘用乙方为公司员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、甲方聘雇乙方担任_____职务。试用时间自_____年___月___日起至_____年___月___日止。试用期满自动转正。如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇。如乙方自行终止试用，甲方不付任何费用。

二、乙方工作职责由甲方依乙方之职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合。

三、乙方上下班时间、休息、休假等，依公司规定办理。

四、甲方应按月支付乙方报酬，试用期工资为每月_____元，试用期满工资待遇每月_____元人民币。继后考核、升迁、调职、奖金、休假等，均按甲方规定办理。

五、乙方每月工资由甲方次月____日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方提前或推后____日或数日发放。

六、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进工作者和劳动模范等。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等。

八、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同。乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离职时，乙方须按员工手册办理有关交接手续。

九、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同经双方签章起生效。保持持续有效。

_____年____月____日