

最新生产工作总结(模板9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

生产工作总结篇一

4月份，由我矿质检办牵头，通过公司季度验收、质检员日常检查、及月度验收等形式对我队质量标准化开展情况进行了自评。

（一）安全质量标准化自查自纠情况。

四月份累计查处各类质量标准化问题97条。

其中公司季度验收1条；

质检员日常检查53条；

周检5次，共10条；

月度验收4条；

专业（科）队自检问题25条（附表）

（二）整改问题的整改效果评价。

隐患整改经验收93条一般隐患全部处理，达到隐患整改目的，93条隐患全部按照整改措施执行，整改质量均到位；其中，防尘设施方面存在的隐患最多，其次是人员操作不规范方面隐患较多，环境卫生方面最少，但由于人员配置不足。涉及面多范围大，巡检力度不够，问题不能及时发现和整改，导

致各种设施维护管理细节问题重复出现。

对于要求整改的内容，能够在限定时间内，做出有效的整改，能够正确的认识整改工作，较积极的实施整改，整改后能够达到质量标准要求，所辖区域职工受到了正确的教育。

（一）出现的问题主要是现有的掘进面头多，井下所涉及范围广，所有巷道几乎没有防尘、防突设施的存在，现有人员严重不足，除日常防尘、防突、隔爆等设施维护、安装及管路延伸、回收及防突预测外，人员较为紧张，对于一些较远区域，不能做到班班巡检，及时发现和处理存在的问题。

（二）一些管路及设施维护需要关闭主阀门、停气、停水，势必会对当前生产造成影响，有些现场作业环境不能满足设施安装的需要。

（三）质量标准化标准执行不到位。由于人员的意识淡薄，只注重生产，不在意标准，造成很多设施安装没有达到标准，导致返工、窝工。

（一）、在制定工作面划分区域时，必须充分考虑现场实际，划分相连接的巷道区域，最大程度上缩小各个巷道之间的距离，避免责任范围不在同一处人员来回跑的局面。对较远区域设定专人维护。在影响安全生产的薄弱环节，从人、财、物各方面给予优先权，严格现场管理，为基层区队搞好标准化工作创造有利条件。

（二）定期的对主要大巷、主要管路设施进行检查，发现问题，要做到有计划的进行整改，要抓住停产工作面不使用水气的时机，进行全面维护。

（三）强化职工素质，提高安全质量标准化标准

强化职工素质教育，通过培训、实际操作等多种手段对全体

职工进行强化教育，使他们懂得更多，了解更多，知道标准、会用标准，干标准活。把安全质量标准化工作从被动执行转变为每个员工的自觉行动，形成“人人、事事讲求质量标准”。严格工程质量动态验收，严格考核奖罚。

（一）井下各个掘进工作面的正常预测；

（三）定期对各工作面设施按照质量标准化要求进行排查，存在的问题及时按照要求进行整改。

（四）在管理上，严格排查整治，建立隐患排查台账，做到谁检查，谁安排整改，谁落实，形成隐患排查闭合，对重复出现的问题，要进行原因分析，制定措施，责任分配到人，严格考核奖罚。

生产工作总结篇二

总结是事后对某一时期、某一项目或某些工作进行回顾和分析，从而做出带有规律性的结论，它可以促使我们思考，因此我们需要回头归纳，写一份总结了。你所见过的总结应该是什么样的？下面是小编精心整理的生产部工作总结，希望能够帮助到大家。

根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据工资情况对劳动工时定额核定；月生产完成产品的分类及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

核算电器工序定额和收集整理车间成本核算所要的基础数据

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资（经

过2个月的核算都存在如此问题)

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。

2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a□日报：工序产量，工序工时，工序消耗（原料消耗，低值易耗品）。

b□旬报：设备产量，设备使用工时（在通电状态的时间），有效利用工时（在生产作业状态下的作业时间）。

c□月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。

3、本《通知》通知事项和统计报表从日起开始实施收集，并

作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。)

必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则；所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全；所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据（设备产量、工时、消耗等初步汇总统计）和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

（一）建立健全异常情况统计制度（第一周内）

1、要求各部门必须对异常工时进行分类记录和统计（必须按生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计）

（二）审核和建立设备和原材料台账和易耗品台账（第二周内审核）

1、要求各部门必须对动力消耗和易耗品消耗以及原材料消耗进行台账登记，月底进行相应的统计。

（三）加强盘点管理（召开盘点审计会议）

1、各部门盘点数字相当不准确，漏盘、错盘较为严重，其次是型号问题。

2、盘点报表的格式问题

3、盘点制度的建立（保障盘点数据的正确性和及时性）

（四）逐渐建立和完善各种产品的生产用料明细表

1、先建立常规产品的用料明细。

（五）逐步建立本部门相关文件（工作稳定状态下）

（六）其他辅助工作

1、协助工装统计模具维修工时或材料消耗

（七）重要工作事项

生产工作总结篇三

1、认真贯彻公司的安全生产工作的指示精神，紧紧围绕企业的发展大局，坚持“安全第一，预防为主，以人为本、综合治理”的方针，加强安全管理，在春运到来之际，成立安全检查小组，排查安全隐患积极进行整改，安排资金和专人解除隐患。

2、传达上级有关安全生产的指示精神，制定实施公司的安全生产工作方案。分别在元月20日4月2日参加襄阳市交通局组织的电视电话会议，并在第一时间向我公司领导、中层以上干部、各安全员传达贯彻各级有关安全生产工作会议精神安排部署了全年安全生产工作要点；我们相继出台了，港内调车作业规定、调度会议制度、班前会议制度、客户注意事项、违章处罚300条等规章制度，以此来加强安全管理。

明到异常天气下的生产，逐一检查，查违章、查隐患，重实效，不走过场，在检查过程中，抓好各项制度的落实情况。检查班组和部门安全检查记录情况、班前会、安全学习等，并开展了三次公司级的安全大检查，安全员坚持每天对全港进行安全检查，查违章，查隐患，共查处违章6处，查出隐患29处，下达作业指导书3件，隐患整改通知书6份，分别对当事人及其所在部门负责人进行处罚教育，以上全部隐患都在规定时间进行了整改。

4、做好应急救援演练和应急物资储备，6月12日举办了消防应急救援演练，演练不走过场、重实效，达到预期目的，保卫部做好全公司灭火器补充更换，新增加12个、换装4个，安全生产部新购买对讲机4台，安全生产部和港运中心改装发电机一台，便于汛期抢险使用。

5、做好各种服务工作。一是为港运中心、规划建设部、市场二部等部门安装空调，并解决了洒水车、红五机车空调问题。二是完成盛通祥人工装卸公司待工房建设、加装空调和生工作业时遮雨、遮阳篷的建设。三是为堆料机、取料机操作室侧面玻璃安装通风装置。四是为深、浅坑道接通供水并为浅坑道实施喷雾压尘，并将汽车衡工作室移到3号配电室处，为生产单位干部和职工提供了良好的工作环境。

时刻绷紧安全这根弦；二是要求各基层单位开好班前会、岗前会；三是做好干部职工安全教育，在6月9日，组织干部职工观看安全警示教育片、6月20日组织公司及生产一线管理人员培

训学习、考试及安全管理资格证年检,6月25日组织公司特种作业人员到职教中心进行培训学习并考试。

1、强化生产管理，增强驾驭生产调度能力，我们从今年元月起，早计划、早安排，按照公司的生产任务，详实分解出月、旬、日生产计划，并针对生产中出现的各类复杂问题，提出具体的应对措施和解决办法。制定了调度人员值班日志，明确了调度、安全员责任范围，确定了主班调度负责制，并做到每天的生产情况详尽记录，且要求做到及时给余家湖货运报点，联系，让其尽量缩短登记我港货车停留时间。

2、坚持现场办公制度，切实解决生产中的实际问题。针对今年公司业务量大，生产任务重的实际，我们坚决发扬“一不怕苦、二不怕累、善打硬仗”的工作作风，坚持现场办公制度，今年4、5月公司客户和生产量猛增，到达货位品名多，有时同一车站发车、同一发货人、但收货人不同，调度在第一时间认真核对货票上面每一个字，做好货票、车辆、车号、货位统一，从源头上杜绝错卸、错装。为了提高卸车效率，安全生产部调度第一时间到余家湖车站拿大票然后到港前站抄车号、对货主、货位，再编组合并对到卸车线，尽量减少卸车作业时间，提高了卸车效率。

一是组织并实施3号取料机加装转载机、码头一号线和改造完成应急发电机。二是制定港区配电室无功补偿恢复方案，和港区摄像头补光方案并实施。三是为红五机车维修筹备了专用工具。和港运中心一起评估租赁铲车性能，并组织送出维护。四是同八达重工售后人员对抓机进行检修，查明故障原因，协商解决办法。五是加快设备更新改造，做好各种配件物资储备。

2、 作为安全生产管理部门，管理能力要提高；

3、 调度、安全员工作不大胆，存在不敢硬碰硬的思想；

- 5、 职工工作中主人翁意识差，被动的、应付差事思想严重；
- 6、 工作不踏实，没有真正做到领导在与不在一个样；
- 7、 安全生产最重要是落实，落实能力和执行能力要提高。

职能，对于违反职责的严肃处理，从严追究责任，依照公司各项规章制度严格加以落实。

- 2、做好各种服务工作。在坚持原则情况下为客户搞好各种服务，对生产部门时刻要做到上一道工序是为下一道工序服务。
- 3、做好港口安全生产标准化初检准备工作。
- 4、合理调度港口生产，保证生产顺利进行。

生产工作总结篇四

大家好！

我代表生产部两百余名员工对本部门20xx年工作予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kk pcs三

四层结构产品3kk pcs[]为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)、员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)、缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)、缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

20xx年度工作规划

1、加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2、竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成

生产任务。

3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。

2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

生产工作总结篇五

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务

(一)在20__年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)20__年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制

(一)20__年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度。20__年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

三、主要经验和收获

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、

严要求，力求做到业务素质 and 道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议

兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

六、存在的不足

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3、宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

七、下步的打算

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模

范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，某某的明天更美好！

生产工作总结篇六

20xx年五连具体作物种植布局如下，温室大棚635亩、制种571亩、甜菜152亩，薰衣草61亩、小麦203亩、露地蔬菜178亩、葡萄25亩、树上干杏树直播建园40亩、棉花8亩、商品玉米285亩、蓖麻60亩。其中甜菜超额完成团生产科下达的生产任务，制种玉米因隔离区影响和大条田20xx年小麦种植造成无地可播，离团生产科下达的任务少29亩。

（1）连队班子工作方式方面：连队班子统一思想，严格完成团下达的生产指标、农业生产技术指标。具体工作分工明确，在农业生产的农忙时期，能够科学正确的做到分工不分家做好协调好连队各农业生产口子的的工作。工作中相互配合，支持。出现问题民主集中，不搞一言堂。出现问题，分析问题、解决问题，不相互拖委。有效的开展了春耕、春播、夏管、秋收、秋翻、冬灌工作。

（2）连队职工群众思想教育方面：以身作责，服务职工群众，连队连队领导干部大力做职工群众的思想工作□20xx年五连制种花期不遇（全连668。2亩平均产量205公斤）职工群众收入低□20xx年开春种植制种的积极性大大减弱，好多职工群众准备种植其他作物，有不少职工群众将蓖麻种子已经买好准备种植。连队班子大力介绍品种特性。春播中两位领导进行了科学的分工，连长、书记负责跟机作业检查播种质量，出现问题及时处理，副连长负责及时通知职工领取农资，同时负责整地机、播种机、打药机的调动、连队小麦的化控、

制种玉米父本的点播。统计、会计负责连队土地费用等财务收取和春播的后勤工作。职工对种植制种的情绪大大减弱，从4月10日到4月18日春播春耕生产结束。在春播阶段，连队班子团结一致，连队两位领导的科学决策、职工群众努力配合、上下齐心，抢时间、赶进度，严格把播种质量关。职工群众在思想上对种植订单作物有了明显的积极态度。

(3) 连队农业生产管理————思路方面：

五连耕地面积小，又是代耕单位，农机是五连农业生产的瓶颈。连队领导干部团结一致，集思广益。从“早”抓起，抢墒播种，开展在了春耕、春播的统一撒肥料、统一土壤封闭、连夜播种等改革性工作，连队各项农作物在4月18日播种基本结束。为20xx年的丰产奠定了坚实的基础。

1、点父本方面：在制种点父本关键技术落实上，连队进行改革，采用点父本卡连队于职工一式二份并该有公章种植户签字，连队保留存根，种植户按照卡上的具体内容进行点父本。

2、中耕管理方面：连队采取统一中耕，根据作物的具体生理指标，制种玉米、甜菜在5月3日一次中耕全部结束，5月17日二次中耕结束，制种玉米6月2日培土施肥结束。甜菜5月28日三次中耕结束，6月15日培土施肥结束。

3、在定苗、去杂管理方面：制种玉米5月3日定苗结束。制种玉米开展苗期、拔节期、一水后、去雄前四期去杂工作。甜菜在3—4叶期进行间苗，在6—7叶进行定苗。

4、植保方面：病虫害的防治工作是连队开生产工作的重中之重，连队始终坚持“预防为主、综合防治”的植保方针，努力将物理防治和化学防治有机结合，力争使我连的病虫害防治工作各项措施能落到实处，防治能达到效果。

(1) 在制种玉米病虫害防治方面：全连制种田块条田封锁3

次，两次中配有除草剂作用明显，地方放牛羊的今年少多了，有力的控制牛羊红蜘蛛的传播。同时连队开展专题的红蜘蛛的防治知识讲座，特别是种植温室的职工进行了重点要求。连队在制种管理中。开展了统一的玉米瘤黑粉病的防治同时并备有多种叶面肥。开展了统一的全田红蜘蛛防治工作并配有多种叶面肥。在制种玉米化控的同时严格按照指标化控并配有防红蜘蛛的农药。

(2) 在甜菜病虫害方面：全连甜菜分别在5月10日、5月25日、6月5日进行了三次统一的病虫害防治同时进行叶面追肥。

5、在投入方面：制种玉米底肥每亩二胺45公斤，钾肥5公斤，追肥二胺5公斤、尿素35—38公斤。甜菜底肥每亩二胺45公斤，钾肥5公斤，追肥二胺5公斤，尿素35公斤，钾肥5公斤。小麦每亩底肥二胺25公斤、追肥二胺5公斤，尿素20公斤。薰衣草每亩追肥二胺20公斤，钾肥5公斤，尿素25公斤。饲料玉米追肥二胺25公斤，钾肥5公斤，尿素30公斤。葡萄每亩有机肥4吨，二胺60公斤，尿素40公斤，钾肥40公斤，铁肥5公斤。

6、农机管理方面：严格按照农机管理要求，持证上岗。同时加强农机作业的理论知识的学习，按照指标进行操作与落实，连队干部与农机手进行有机配合，在甜菜、制种玉米、一年生薰衣草等作物根据的具体长势进行合理的中耕、收获。并于农机户签订农机安全作业协议，对违规操作的农机手连队进行一定的经济处罚。

7、改革创新方面：

(1) 强化制种玉米的统管力度，统一管理落到实处，开展了统一土壤封闭，整地。

生产工作总结篇七

我项目自从开工以来，项目部领导一直将安全工作放在第一

位，带头做好安全管理工作，认真贯彻落实党和国家各项安全生产方针、政策、法律、法规，公司、院里面文件的要求以及关河水电有限公司的文件精神和有关要求，为实现项目部全年的安全管理目标而努力工作。

今年全年，在项目部和各施工协作队全体人员的共同努力下，牛栏沟项目部施工安全生产形势总体良好，较好的完成了各项管理目标和任务。

1、明确职责、完善制度、完善制度和体系

根据关和水电公司和院里的要求，项目部建立了各级人员及有关部门安全生产责任制，并与相关人员、相关部门签订了安全生产责任书，层层落实了责任制，将安全责任落实到位。实施“一岗双责”，使安全效益与每一个人相关，施工工作有了明确的方向；施工现场的环境及安全状况瞬息万变，为了适应安全管理工作的需要，项目部及时完善、补充了相关安全管理制度，规范施工人员的作业行为，使安全生产工作得以顺利进行。

2、加大安全宣传力度和安全教育培训力度

我部充分利用宣传手段，在现场通过组织观看安全教育视频，悬挂横幅、设立安全警示牌等方式加大安全宣传力度。充分利用全国“安全生产月”活动，大力宣传安全文化，在项目部及民工驻地张贴安全月主题招贴宣教图片，组织安全知识竞赛和应急演练工作。时刻提醒员工注意安全，把安全放在心上，落实在行动中，提高人员的安全意识和技能，保障项目部的安全生产。

3、安全生产管理机构设置情况

为更好管理项目安全生产工作，结合项目经理部的实际情况，项目部成立了以项目经理为首的安全生产工作领导小组，并

将办公室设在项目部综合办，有安监部门负责日常的安全管理工作。此外，项目部还专门配置分管安全生产工作的项目副经理专兼职安全员，各协作队必须有兼职的安全员负责日常的安全工作。

4、安全投入情况

对照今年的安全投入计划，我部共投入45余万元用于专项安全投入。主要用于设置安全警示装置、标志、器材，安全监测，安全宣传教育，安全生产劳保用品，安全考核、奖励、表彰等方面，确保了安全投入充足，为安全生产工作提供财物支持。

5、安全检查及隐患排查治理情况

加强安全检查，加大整改力度，以日常检查、专项检查、突击检查及月度检查相结合，每个月至少组织开展一次综合大检查，共查出大小隐患共102项，完成整改102项，将整改最终落实到位。根据项目部组织“质量安全月”和“安全生产月”活动的要求，项目部分别组织开展了2次防洪度汛专项安全整治工作和安全知识竞赛活动，通过不断检查，发现隐患及时整改处理，确保了项目的安全生产。

6、组织开展安全教育培训工作

我部始终坚持安全生产，预防为主，教育先行的理念，牢牢抓好安全教育培训工作，提高项目部全体员工和施工协作队人员的安全意识，一共组织开展了3次特种作业人员的培训教育和1次管理人员的安全教育培训。项目在今年进行了大量的施工生产，根据现场施工情况，协作队伍的人员也在不停的变换，人员的流动性较大，项目部及时组织对新进场人员进行了岗前安全教育，督促落实“三级”安全教育。

7、扎实开展安全基础管理工作

项目部坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产管理方针，扎实开展各项安全基础管理工作。一是认真落实岗前安全教育及三级安全技术交底制度，对所有新进场人员进行岗前安全教育及安全技术交底后，方给其上岗，对一些特种作业人员进行培训考核，具有特种作业资格证书并经考核合格后，才允许他们持证上岗。二是加强施工现场的安全检查次数及隐患整改力度，根据实际施工强度，公司、业主要求，在一些重要的时段加强检查次数，对一些重要隐患现场及时要求进行整改，督促整改完成，落实到位。三是完善安全管理制度，建立安全生产管理台帐和机械设备管理台账。四是加强对特种作业的管理，要求所有特种作业人员必须持证上岗。五是发挥每周安全例会的作用，协调和解决安全生产工作的难题，将出现在问题消除在萌芽阶段，防止扩大，增加事故发生的可能性。六是项目部管理人员深入施工现场，针对一些比较突出的问题制定措施，避免这些问题经常性出现，减少违章出现的次数和频率。七是建立危险源的辨识、分析、评价台账，适时监控一些危险源的情况，并每一季度进行一次重新的分析评价，并制定具体的应对措施，将“预防为主”系统思想贯彻到底。八是加强消防安全，特别是用电安全管理，在一些重点部位必须要配备灭火器等消防设施和器材。

8、应急预案制定与管理

为了预防和控制事故的发生，项目部结合项目施工的实际情况成立了安全生产应急救援预案领导小组，并制定了牛栏沟项目部安全生产事故总体应急救援预案，牛栏沟项目部20xx年防洪度汛、超标洪水、自然灾害事故专项应急预案，维稳信访工作应急预案和一些常见事故的应急措施等。同时对应急预案进行演练，验证预案可行性和可操作性，根据施工的实际情况、人员的变化及时更新、修改不符合实际的预案和措施。

9、现场防护和个人自我安全防护情况

现场防护方面：施工现场采用防护挡板、安全警示牌、防护围栏等进行防护，将施工现场隔离封闭，设置警示牌提醒现场作业人员及附近居民。在施工现场比较危险的地点设置安全警示牌，警告、提醒施工作业人员及附近居民注意安全。

个人自我安全防护方面：对施工作业人员进行安全教育培训，提高他们自我安全防范意识。所有进入施工现场的人员必须佩戴安全帽，不足的有项目部来发放，高处作业人员必须挂好安全绳，在一些重点区域有专人进行监控，保证全过程的安全，最终确保施工人员不受伤害，避免事故的发生。

建筑施工人员流动大、民工安全意识薄弱等性质，给项目施工安全管理工作带来很大的难度。由于项目施工工期间断频繁，民工流动性大，导致民工安全意识短期内无法提高很多，这是当前安全生产工作中亟待解决的难题。另外，特种作业及特种设备管理方面是项目安全管理工作的薄弱环节，对一些新开的作业面危险源没有进行及时有效的分析，对一些隐患的提出、整改不能够及时落实到位还有就是安全监管不到位，有具体的规章制度和管理办法，但执行却不能够及时到位，执行的力度不足。

此外，部分管理人员存在“我是管施工或者质量的、只要本自己的工作做好就行了，安全问题是安全员的事情”的思想误区，协作队施工人员缺乏自我安全管理思想，在安全生产工作上处于被动状态，没有积极主动去做好安全防范措施、安全知识等，完全靠安全员强迫式的管理，没有形成全员关注安全，全员抓安全的良好氛围。各部门之间的配合不密切，工作的协调性需要加强。这些都是当前安全管理工作需要解决的问题。

鉴于施工作业人员流动性大、民工安全意识低等情况□20xx年安全工作的重点主要偏向于提升民工安全意识及机械设备的管理，反违章活动不松懈，隐患排查治理工作继续加强，项目部各部门之间加强配合，切实从根本上解决安全中存在的问题，，从人、机、物、法、环等方面实现全员、全过程、

全方位施工的安全生产。

1、提高施工人员的安全意识

坚持以日常安全教育为主，安全宣传及教育培训为辅，专职安全员加强每日的巡查力度，加大对违章行为的处罚力度，纠正施工人员的不安全行为，杜绝违章情况的出现，保障施工的安全进行。每周利用安全例会的时间总结和布置安全工作，同时对协作队负责人及其管理人员进行安全培训教育，由协作队负责人及其管理人员对其作业人员进行教育培训。此外将培训教育资料发放到每一个施工作业人员的手上，适当时期对施工作业人员进行安全知识考试，增加他们的安全知识，提高他们的安全意识和安全生产能力。对一些特种作业人员进行培训，考试合格后方能上岗，并且要持证上岗。

2、加强对特种作业及特种设备的管理力度

明年安全工作的另一个重点即特种设备及其作业人员的管理。项目部正在完善特种设备检查表格的形式，有安监部门监督，其他部门相互配合，做好特种设备的管理，从而避免因为设备的原因而发生人员伤亡或设备损害的事故。加强特种设备的日常班前检查及月度检查力度，加强对特种作业人员的管理力度，确保特种作业的安全。

3、坚持做好岗前“三级”安全教育培训及安全技术交底制度，对所有从业人员100%进行岗前安全教育及安全技术交底工作。

根据现场的实际情况，对新开的工作面进行危险源的辨识、分析、评价，有专职安全员进行安全交底工作，将施工中可能出现的危险源进行说明，并给出专门应对的措施，将一些可能的事故消除在萌芽阶段。

4、继续做好各项安全管理工作，完善各项管理制度、体系建设，进一步加强项目部各级人员安全生产责任制的落实，使

项目部的安全生产责任到位，管控到位，各项工作落到实处。项目部每年对安全生产管理制度进行评审，根据评审结果进行补充和完善，确保制度的适宜性和时效性，从而规范日常的安全管理活动。项目部将进一步健全、完善紧急撤人避险制度等安全生产管理制度。

5、加大安全投入资金，确保资金投入充足，满足安全投入需求。

6、加强对坍塌、触电、机械伤害、高空坠落等容易发生伤害事故的管理工作，做好重要危险源的辨识、分析、评价及其应对组织措施。每一季度根据施工现场的具体情况，有重点的对活动场所危险源进行辨识、风险评价、制定控制措施，保障安全生产。

7、加强各个部门之间的配合和信息沟通，将安全工作落到每一个人的身上，共同做好项目部的安全管理工作，保证施工安全生产。

8、继续按照安全生产标准化的要求，加强标准化文本的学习，严格按照标准化里面的有关要求继续做好20xx年的安全工作。

生产工作总结篇八

xxx年6月份，部组建成功并成立生产科，对进行综合管理，生产科通过对过程的生产操作、现场管理、设备管理、工艺改善等方面全面推开管理工作，进而引导生产管理的规范运行，并在短短的1个月时间内，取得明显的成效。

作为新组建的生产管理单位，为了进一步明确工作职责，规范生产运行过程，建立围绕“考核、工艺改善、现场管理、设备管理、机物料管理”等11个方面，建立生产科“114生产管理体系”，对生产科整个运作流程进行科学的梳理。

为实现阶段性管理强化提升，生产科在运行“114生产管理体系”基础上，建立辅助的“6月7日生产提升管理体系”不断优化管理、以达到追求“生产高效化、产品优质化、管理有序化、过程安全化”的四大管理目标。

(2) 工作标准制定

(1) 循环水问题分析研究

(2) 2厂房机器操作员考核

(3) 喷盒生产工艺研究

(4) 现场管理工作推进

(5) 备件仓库导入6s管理

(6) “三定”工作快速运行

(一) 多点开花，面上无功

(二) 标准速成，推行缓慢

(三) 琐事无尽，价值有限

(一) 流程再梳理

(二) 标准再规范

(三) 细节在强化

(四) 考核再具体

考核工作目的是辅助常规管理的有效运行，为了保证生产科综合管理的全面推进，综合考核工作必须具体到所有管理环

节，考核内容具体、考核操作具体，确保考核工作实现真正的管理价值，避免形式主义现象的发生。

生产综合管理是一个反应细节管理、手法管理、流程管理、标准管理的综合过程，生产科将不断努力，并将工作短期目标定为追求“工作流程化、流程标准化、标准文件化、文件显现化”，快速实现生产科综合管理的价值。

生产工作总结篇九

年初以来，在镇党委政府的正确领导下，我单位能积极开展安全生产各项工作，有效的预防了安全事故的发生，完成了年初制定的各项目标任务。

一是继续开展专项整治工作。把安全生产专项整治的重点，放在道路交通、危险化学品、烟花爆竹、公众聚集场所消防安全、建筑施工安全和特种设备等行业和领域，通过深化专项整治，彻底查找和整改一批安全隐患。

二是努力提高监察执法能力。加强执法人员的政治理论学习和业务学习，使之熟练掌握安全生产各项法律法规和业务知识，提高执法能力。

三是加大执法检查力度。坚持检查与整改相结合、检查与处罚相结合、检查与建立和完善规章制度相结合、检查与关闭取缔相结合的原则，确保不出现较大安全生产事故。

一是加强安全生产执法监察队伍建设。

二是切实落实建设项目“三同时”制度。对新建、改建、扩建的工程，安全设施要与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。对不实行“三同时”的项目不予审批，新建企业不予注册登记，严把项目审批关，坚决杜绝旧患未除，新患又添现象的发生。

三是对企事业单位安全生产“三项制度”建设进行监督检查。对企事业单位的安全生产责任制、规章制度、操作规程等各项制度进行监督和检验，对不完善的进行完善、不健全的进行健全、不重视的予以处罚。

对我镇各企业尤其是危险化学品、建筑施工等企业应急救援系统进行完善和健全，根据企业自身特点、生产工艺和产品特性等有针对性地修订和完善应急救援预案。同时，加大资金投入，对可能发生的各类事故有针对性地配备专业人员，建立应急救援联络员制度，加强救援物资装备的配备和应急演练，使应急救援预案在实战中不断得到完善，不断提高科学性和可操作性。

一是加大培训力度。加强对企业主要负责人、安全管理人员、应急救援人员以及特种作业人员的培训；督促企业依法进行全员培训，严格持证上岗制度。二是加强安全生产宣传。充分利用各种宣传手段、宣传阵地，宣传安全生产知识，推广报导典型经验，曝光违法违纪典型案例。

（一）安全生产形势依然严峻，安全责任难于落实。一些村和部门、单位没有充分认识安全工作的重要性，抓安全生产工作仍然停留在口头上、文件上，没有真正落到实处。责任意识不强、工作措施不力的现象仍然存在。

（二）危房改造提高了农民的居住条件，但各村的电线路凌乱和落地，容易引起触电现象。

（三）宣传不到位，群众防范意识低，村民自治不能有效落实。

（四）我镇地广人多，安全生产监管难度大，监管力量薄弱。

（五）学校安全管理，非营运车辆接送学生的现象十分突出，也存在较严重的安全隐患，建议上级部门加大治理力度。

下半年我镇安全生产工作的重点是建立健全安全生产工作长效机制，逐步走上制度化、规范化、和标准化的轨道。

（一）要进一步完善安全生产责任制。指导各村各业主搞好各项安全管理规章制度，明确安全生产责任，使业主、单位充分认识到搞好安全生产的重要性和紧迫性，树立“安全就是效益”的发展理念，强化“一把手”负责制和企业的主体责任。

（二）是加强监管。加强安全生产行政执法管理，规范安全生产行政执法行为，按照“四不放过”的原则，加大事故查处力度，严肃责任追究。

（三）是要完善机制，建立安全生产行政许可制度，严格市场准入，管住源头，防止不具备安全生产许可条件的单位进入生产领域；进一步修订完善事故处置应急预案，针对预案落实防范措施，形成统一指挥、功能齐全、反应灵敏、运转高效的应急机制，提高保障公共安全和处置突发事件的能力。

（四）是要加大安全生产法律法规宣传力度。按照《安全生产法》的规定，依法加强对各企业的安全生产监督管理，配合有关部门依法查处违法违规行为。

（五）是要继续巩固安全生产专项整治成果。加大对重点危险源的安全生产监督检查力度，严厉打击违章操作和违规生产的行为，消除事故隐患。