

2023年基层税务执法工作计划 基层税务 工作计划合集(大全5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

基层税务执法工作计划篇一

xxxx年是“十四五”规划的关键之年□xx县税务局将以党的十九届六中全会精神为指引，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以持续推动进一步深化税收征管改革为主线，对标对表上级各项指示要求，细化任务目标，夯实责任压力，落实工作举措，全面推进税收治理现代化，奋力开拓宜丰税收高质量发展新局面。

一是学习贯彻落实党的十九届六中全会精神，驰而不息推动全面从严治党 and 党风廉政建设。坚持学深一步、学深一层，确保党的十九届六中全会精神入心入脑入行，持续增强全局党员干部职工“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。全面落实从严治党主体责任，把严明纪律、严守规矩摆到重要位置，坚持用纪律规矩约束干部职工。严格落实党风廉政建设“两个责任”，做到敢抓敢管、真抓真管、严抓严管，不断提升干部队伍的纪律性和纯洁性。着力推动基层党建强基固本、不断提升，坚持体制建设和机制建设“两手抓”：一手抓体制建设，完善基层党组织，配齐建强党建工作队伍；一手抓机制建设，强化专职党建部门同其他职能部门之间的关系，形成党建工作一体化推进格局。

二是依法依规组织收入，推动宜丰税收数量质量双双迈上新台阶。妥善处理减与收、质与量、条与快、近与远的关系，坚守不收过头税费底线，依法合规组织税费收入。坚持提前

谋划，摸清摸透全县实有税源，细致稳妥完成xxxx年税收预算目标。坚守组织收入原则，持续推动税收收入质量提升，强化税务监管，规避税收风险。加强沟通联系，积极同县委县政府汇报沟通，争取理解支持，加强同相关部门的衔接协调，做好社保非税征缴入库工作，努力开创精诚共治新局面。

三是进一步推动《意见》落实落地，做好纳税人分类分级管理准备，为构建“五员”管理体系奠基。根据省局落实《意见》实施方案要求，按照省局关于完善纳税人分类分级管理，构建“五员”管理体系工作安排部署，加强业务培训，做好前期准备工作，全面做好管户调整，为试点工作开展做好前期准备。

四是启动强化征管基础建设三年规划，进一步推进税收征管改革。第一年夯基础，围绕“税务执法规范化、税费服务标准化、税务监管精确化”，开展征管基础建设大调研，查漏洞、补短板，建立健全各项内部征管的制度，夯实征管基础。第二年抓提升，强化税务机构在日常性服务、涉税涉费事项办理和风险应对方面职责，实现征管方式四个转变（“让数据流动起来、让执法规范起来，让服务便利起来，让税务智慧起来”）。第三年抓巩固，着力巩固征管改革成果，力争到xxxx年基本建成税务执法新体系、税费服务新体系、税务监管新体系。

五是进一步加强税收风险防控力度，以务实举措消除隐患规避风险。持续强化日常管控力度，对主要风险行业 and 关键节点实施全过程管控，确保第一时间发现风险苗头并及时处置。严格把控九大风险行业税务登记，按照“优化存量、严控增量”原则，对有关行业“睡眠户”、可消化存量户及时注销，确保总量有序稳定减少。贯彻落实市局风险防控方案要求，严守企业所得税、个人所得税税负率预警线，做到及时清算不留隐患。用好用足风险防控手段，对所得税税负率未达到标准的及时进行限票或停票，在保障税收安全的同时，提高风险行业的准入门槛，严控风险行业的无序扩大。不断加大

监督执纪力度，由纪检组牵头定期对风险防控工作开展情况监督检查，对发现的税收违法线索实施“一案双查”，对有关责任人员严肃追责问责，绝不姑息迁就。

六是启动青年干部教育培训三年规划，为宜丰税收现代化培养后备军。第一年是教育培训期，组织青年干部参加线上线下集中培训，多种形式开展教育培训；第二年是实践锻炼期，结合青年干部的个人岗位经历和专业素质能力，有针对性地组织跟班学习、轮岗锻炼、课题调研、参与重大项目和重点工作攻关等方式进行跟踪培养；第三年是培养使用期，通过教育培训和实践锻炼，综合考察青年干部政治业务素质和现实表现，选拔优秀青年干部到中层领导岗位和其他重要岗位接受锻炼、展现才智。

七是坚持以干部职工为中心，回应群众关切，办好为民实事。切实关心关爱干部，坚持以干部职工为推动税务发展的坚实依靠和主要动力，围绕干部职工普遍反映的关于生活工作上的问题和困难，及时给予帮助和解决。聚焦青年干部成长成才，提供更加良好的学习工作环境，创造性开展名师带徒、老中青“传帮带”、组建学习兴趣小组等活动，助力青年干部茁壮健康成长。关切干部职工“舌尖上的幸福”，加强食堂管理，提升食堂服务，为广大干部职工群众营造快乐工作、快乐生活的良好氛围。

基层税务执法工作计划篇二

年是“十二五”规划的第_年，全面贯彻落实党的十七届五中、六中全会，中央新疆工作座谈会议的决策部署，以创先争优活动为契机大力加强党的执政能力建设和先进性建设，切实做到党建促维稳、党建促经济社会建设、党建促群团建设，不断增强党的基层组织的创造力、凝聚力和战斗力，为实现吉尔格郎乡的长治久安和经济社会的跨越式发展提供坚强有力的思想、政治和组织保证，现将年党建工作安排如下：

一、加强组织领导，构建齐抓共管党建工作格局

1、健全落实党建工作责任机制和工作制度。要坚持把党建工作摆上重要议事日程，在政策制定、工作部署、干部配备上切实体现党建工作首要位置的战略思想，切实加强对党建工作的组织领导和督促指导。党建任务分工明确，责任到人，形成书记是第一责任人、分管领导是直接责任人、领导班子其他成员都是责任人的齐抓共管党建工作格局，乡党委与各支部签订党建工作目标责任书，确保责任层层落实。每季度至少召开一次研究党建工作的专题会议，研究落实基层组织建设等工作。经常深入基层开展党建专题调研，积极向上级党委报送信息。健全奖惩机制和督查机制，结合实际制定党建工作部署、检查、奖惩制度，把党建工作任务完成情况作为考核、评先、奖惩的重要依据。

2、科学谋划党的建设各项工作。要牢固树立常抓不懈和改革创新意识，按照乡党委总体部署，结合实际，根据新形势下，经济社会和党的建设出现的新情况、新问题、新趋势，以改革创新的精神谋划党的建设各项工作，科学制定全年党建工作计划和季度、月份计划安排，做到目标任务明确，工作思路清晰，措施具体有力。

3、高度重视，加强组织领导。充分发挥党的领导核心作用，加强对群团组织的领导，积极支持群团组织按照各自章程和职责开展工作，配强群团组织班子，切实抓好工、青、妇和民兵等群团组织和配套组织建设，坚持把群团工作纳入支部重要议事日程，纳入党课的培训内容。

4、坚持分片包干，落实责任分工。继续做好每个副科级以上干部管理指导一个片区的分片包干制度，切实做好村级党支部的指导督察相关工作。做好平台作用，将理论性强的东西简单化后传输给群众。

二、强化理论武装，大力推进思想政治建设

1、认真制定理论学习计划和安排。以党课和党员学习日等为载体，科学发展观等理论学习，在深入上、统一思想、力求实效上下功夫，把学习活动的不断引向深入。同时，引导广大党员干部积极学习市场经济、社会主义新农村、现代科技、历史文化、法律法规、党务政务等各方面的知识，不断优化知识结构，拓展知识面，进一步增强为人民服务的本领。

2、深入开展党员干部队伍的教育培训。扎实开展农村党员干部现代远程教育，进一步提高农村党员干部教育培训工作的质量和水平。制定干部和党员教育培训计划，举办党员培训班，每个党员每年集中培训不少于 7 天。坚持“三会一课”学习制度，开展多样化教育，进行专题讨论，撰写心得体会，提高学习培训效果。

3、大力加强公民思想道德和理想信念教育。坚持和巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，用马克思主义占领思想文化阵地，以理想信念教育为核心，深入开展社会主义核心价值体系宣传教育活动，深入开展爱国主义、集体主义、社会主义和新时期艰苦创业精神的教育。按照《公民道德建设实施纲要》的要求开展公民道德教育，切实加强社会公德、职业道德、家庭美德建设。从与人们工作生活紧密相关的领域抓起，认真开展为群众办实事活动，每年办几件作用大、影响好、群众欢迎的实事。

三、加大活动开展力度，增强基层组织建设力度

1、继续深入开展创先争优活动。在创先争优活动前阶段取得已有成就的基础上继续加大创先争优活动开展力度。做好党员的流动承诺工作，加强承诺的督促工作，加大优秀支部和党员的典型树立工作。以较强的执行力度将发展“旅游富乡”结合到创先争优活动中来，使创先争优在抓支部建设、抓民心、抓党员个人素质等的同时抓牢经济社会发展。

2、开展基层基础建设。要依靠“加强基层建设年活动”的契

机，围绕“打基础，抓规范”这一工作思路，健全落实党建各项工作制度，完善村级组织各项配套设施，规范党建材料整理，抓好村级组织活动场所的管理使用工作，发挥好“一室多用”的综合效能，不断推动基层组织软硬件设施建设上新的档次，实现80%以上的村党组织达到“五个好”目标要求，促进村级党支部的工作经常化、制度化、规范化。

3、做好无职党员设岗定则。围绕社会治安维护、矛盾纠纷调解、环境保护、森林巡护、政务监督、法律宣传等基层工作需加强的部位对无职党员设岗定则。坚持主动报名、因人定岗、适者居之的原则做好设岗定则工作。同时，加大参与设岗定则的无职党员的培训和管理，切实做到乡党委知其能，党员在其岗谋其事。

四、加强党员队伍管理，不断增强组织活力

1、做好新形势下的发展党员工作。认真落实发展党员工作规划，科学制定党员发展年度计划，切实加强对发展党员工作的宏观领导和指导。加大在优秀青年农民、退伍军人、外出务工经商人员、专业协会负责人、致富能手中发展党员力度，切实抓好连续两年未发展党员村的发展党员工作，杜绝出现连续三年未发展党员的村，不断优化党员队伍结构。落实培养措施，大力加强入党申请人和入党积极分子队伍建设，确保培养20名以上党员和30名以上的入党积极分子。

2、做好“三个培养”，充分发挥各村先进典型的示范带动作用，希望能把优秀党员培养成致富带头人，把致富带头人中的先进分子培养成党员，把党员中的致富带头人培养成村“两委”干部，切实增强了党员干部的致富带富能力。

3、切实加强和改进党员教育管理。认真贯彻落实好《中国^v^党员权利保障条例》，尊重并发挥党员主体作用，完善党内情况通报、重大决策征求意见制度。创新流动党员教育管理的途径和办法，实行党员分类管理，广泛开展党员设

岗定责、依岗承诺、创先争优等活动，探索不同群体、不同职业身份党员发挥作用的形式和途径。加强和改进流动党员教育管理，建立健全党员动态管理机制，不断完善更新流动党员信息库。抓好党员队伍的教育培训工作，组织农村党员学习党的理论和路线方针政策、法律法规、实用技术，提高发展农村经济、带领群众致富的能力。及时更新充实生活困难党员信息库，有针对性地采取分类帮扶措施，切实从生活、就业等方面帮扶生活困难党员，建立健全党内激励、关怀、帮扶长效机制。

基层税务执法工作计划篇三

20__年在公司领导下各医院在保平安，求稳定，某发展方面都取得了长足的进步和明显改观，平安度过了20__，辞旧迎新之际，新的一年我们将面临医疗改革新的考验，艰巨的.任务和问题摆在我们的面前，有待我们去顺改革，求生存，保稳定，续往开来，全面提升公司业务拓展，再创佳绩，拟定20__年度医疗发展计划。(此为草案，以下文为准)

一、 新的一年，继续抓好为民服务，提升医疗质量管理，各医院已下发医护质量管理组名单和机构，按职责制度规定，力尽其责，确保正常运转，结合各医院特点，制定相应管理措施和发展计划，并报公司存档，把规范性管理落到实处。公司每季度组织一次抽查和对口小查，每半年进行一次大查，并在公司内进行检查情况通报，年终进行总检查，并严格兑现奖惩。

二、 为保公司医疗工作安全有序，重大疑难病处理，医疗事务纠纷，应急处理，继续完善医疗专家组织职能，由质管主任组织的妇、内、外专家组成的专家队伍，提名：刘云翼、黄亚新、魏小留、蒋禹祥、周玉康，固定内科一名待定，各医院遇上述问题，第一时间通知专家组进行现场调处。

三、 加强医疗法律档案管理，公司集中档案存放室，由专职

和兼职人员进行职业化管理，分类，编号，归档，建立出入，借阅登记制度，严防引发法律纠纷，各医院每月5日前将上月出院病历审改完成后交档案室进行归档登记。不能归档的不合格病历，限三日完改上交。

四、完善农合、医保、慢性病报销审核管理体系，各医院成立审核小组，由医务科资质医师、药房负责人，对需报销的门诊及出院人员逐项核对，姓名、身份证、报销类别、比例、治疗用药范围、清单、发票审核后，各医院院长签字，交公司财务专管员统一去报销，防止漏报、差报、谎报、罚款等问题发生。

五、医院不能为保稳定而不求发展，公司应鼓励各医院及科室在保稳定，努力创佳绩的同时，不断开发创新，各医院及科室在引荐开发新项目时，采用先申报，上交可行性报告，由公司组织商讨后，组织人员外出参观学习，组织攻关，引进设备提供条件，以点带面全面推广并做好宣传推广，报批手续。20__年要发展，宣传特色，男女不孕不育专科，组成攻研机构，有专访，登记，报道人员负责，防止工作做了无成果登记。

六、为防止非法行医的法律纠纷，加大对无资质人员的管理力度，限制一定的行为能力，必须在资质人员把关审签下方可行使诊疗工作。各医院科室严格明确资质带教审签人，防止发生因此引发的内部及医患法律纠纷，这个问题很严重，望引起高度重视。

七、新的一年要加强药房管理的法律意识，聘用专职合法的药师资质人员对全公司药材管理及审签，总药材仓库必须有内行专职药师管理，各药房需配一名资质人员，对方剂登记的合法性审签，现多数不合法，药职人员的监理，一是合法；二是专业能保障临床一线需求合理；三是防止管理不善引发的变质、过期、烂废；四是药品器材进出把关渠道，公司总专职药管人，采购人三级审核制。

八、 20__年要再各医院深化普及医疗护理优质示范工程工作的普及，按省厅执行标准严格逐项落实，不定期进行抽查，每季度进行一次对口检查，对检查出问题，公司进行通报批评和表扬(奖惩措施按行政管理规定执行)含考核，年终评选结果。

九、 20__年要求，处方合格率在98%以上。医疗文书、病历书写、医嘱、护理文书合格率达90%。依据报告合格率85%以上，发生错报，误报，漏报一起的限期改正，后继续发生的，按行政奖惩规定执行，发生一起医疗纠纷，社会影响大的投诉的扣除工资的10%，造成工作不细心引发的二进宫，扣除此病人发生费用的全部提成。获病人给单位的表扬信、奖旗，给社会公司赢得好影响的个人给予奖励200—500元。

此计划为公司质控办提出，为公司利益出发，为维护法律法规，充分发挥团队意识，让管理更上一个台阶，让生存发展更健康，待公司正式下文为准。

医疗质量管理委员会

基层税务执法工作计划篇四

201*年我镇的组织工作要以“三个代表”重要思想和党的十六届六中全会精神为指导，认真贯彻市、县组织工作会议精神，紧紧围绕镇委确定的“突出三个工作重点、落实两个保障、实现一个目标”的总体工作思路，坚持与时俱进、求实创新，努力提高全镇基层组织建设的整体水平，为全镇改革发展稳定提供坚强的组织保证。

一、大力加强基层党组织建设和党员队伍建设，努力增强基层党组织的凝聚力和战斗力

1、深入开展基层组织建设“联创”活动。按照“三级联创”活动总体规划，围绕创建“五个好乡镇党委”和“五个好村

党支部”，全力推进农村基层党组织和党员队伍建设再上一个新台阶。

2、积极实施“千村帮扶”工程和“百村示范”活动。根据市、县要求，在集中帮扶的基础上，今年重新确定部分班子弱、集体经济薄弱村，从镇直机关中选派工作组进行新一轮帮扶。按照建设社会主义新农村的要求，结合组织部开展的“六个一”活动，在镇党委政府班子成员中开展“五个一”联系点制度，确立太平村、西华牌、大崖等几个班子强、风气好、群众富、村庄美的村作为示范点，全方位发展，高标准建设，以点带面，整体推进。

3、抓好村级工作规范化建设。进一步健全制度，完善管理，抓好以村务公开民主管理为主要内容的村级工作规范化建设，抓好镇为民服务大厅和村级为民服务代理员队伍建设。进一步增强农村干部的岗位吸引力。探索建立农村干部补贴报酬和养老保险机制，加强村干部规范化管理。

4、加强后进村班子整顿。按照“因村制宜、整顿提高”的原则，进一步搞好后进村班子的转化升级。针对村“两委”换届后和村级规模调整的运作情况，健全制度、加强管理，促进村级组织各项工作顺利开展。

5、认真做好发展党员工作。认真执行发展党员工作“十六字”方针和《发展党员工作细则》，规范程序，严肃纪律，重点解决部分村党员年龄偏大、村干部后继乏人、经济合作组织中党员偏少的问题。

二、整合农村党员干部现代远程教育资源，力求发挥最大实效

进一步加强远教设备的维护、管理，加强村级远教管理和管
理区远教协管员技能培训，坚持定期开机下载、组织播放收
看远教节目，切实发挥远程教育形象直观、节目内容丰富、

可操作性强的优势。进一步加强教学资源建设，以满足农村党员干部和农民群众需要为根本，大力开展农村党员干部培训，切实发挥远程教育作为培训农村广大党员干部的主渠道作用。同时，根据上级要求，探索制定远程教育乡镇管理员、村级操作员待遇的办法，搞好远程教育站点星级管理的初评工作，建立远程教育设备管理使用、发挥效能的考核奖励机制。

三、认真做好其他各项工作

1、大力加强组织部门的自身建设，重点是强化组工干部队伍能力建设。根据县委组织部统一安排，认真开展“提高五种能力、争做五个表率”活动，努力把组工干部建设为“乐学善研、求实创新、忠诚敬业、公正廉洁”的优秀干部，把组织部门建成“学习型、干事型、服务型、创新型”机关。

2、抓好干部培训工作。以县、镇党校为主阵地，突出抓好村党支部书记、村委主任和青年干部等主体班次培训。同时抓好国家公务员培训和各类专业技术人员继续教育。年内拟建立一处镇级干部培训基地、__处村级党员干部培训基地、培育__户党员科技致富带头户，充分发挥党员培训基地和科技致富带头户的示范辐射作用，以此推动全镇经济更快更好的发展。

3、积极做好信息调研工作，及时上报各类组工信息，切实为领导决策、指导工作提供有效服务。

4、认真完成党员统计、干部统计、编制统计和各种报表材料的上报工作，做到准确、及时、无误，进一步健全党员和党组织数据库信息管理系统，实现组织系统信息化管理工作的新突破。

总之，今年是实施“十一五”规划的第二年，做好今年的组织工作，意义重大。各村各单位一定要按照上组党组织的部

署安排，紧紧围绕全县和全镇工作大局加强组织领导，不断以务实精神推进村级组织建设，不断用大局眼光来谋划组织工作，努力提高全镇组织工作的整体水平，为全镇“三个文明”建设提供强有力的组织保证。

基层税务执法工作计划篇五

为认真贯彻落实党的十九大精神及全面从严治党要求，切实把基层党组织和党员队伍建设好、把基层党组织和党员作用发挥好，保证党长期执政、保证党有力执政，推动我局党建工作全面进步、全面过硬，结合工作实际，现制定2019年度党建工作方案如下。

2019年国家^v^xxx县税务局的党建工作要深入贯彻党的十九大精神和^v^新时代中国特色社会主义思想以及上级局党建工作会议精神，坚持从严治党，牢固树立五大发展理念，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入学习贯彻党的十九大精神做为首要政治任务，以建设学习型、服务型、创新型党组织和为民务实清廉机关为目标，紧紧围绕全局中心工作，引导党员干部牢固树立“四个意识”、切实增强“四个自信”。全面推进局党支部的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力，提高党员干部职工队伍素质能力，以求真务实的作风，不断推动党的建设上台阶。

一是领导干部带头学。领导干部要率先垂范、带头培训，以自己的模范行动带动所在单位的学习；要满怀热情带头宣讲，带头上党课，带头撰写体会文章，深入宣传好党的十九大精神；要带头结合工作实际贯彻落实，自觉用党的十九大精神来审视、考量和改进自己的工作，以实际行动推动党的十九大精神学习深入开展。

二是科学计划严密组织。按照上级局及县委干部教育培训的总体部署要求，认真处理好工学矛盾，科学安排工作，严密

组织干部参加学习贯彻十九大精神的培训，做到学习与工作两不误、两促进。

三是抓好宣传教育引导。以十九大精神为引领，宣传和引导党员干部深化认识“全面从严治党”新要求。掌握党员干部的思想动态和利益需求，加强人文关怀和心理疏导，开展谈心谈话，化解矛盾，凝聚发展合力。抓好意识形态工作，加强新闻宣传和舆论引导，及时宣传重大政策、特色亮点工作，发掘宣传身边先进典型、先进事迹和优秀党员，激发干事创业热情。

四是搞好主题学习教育活动。严格落实上级党委要求，抓好上级部署的“不忘初心，牢记使命”专题教育活动，强化党员四个意识，提升党员干部党性修养和综合素质。突出税务系统干部“忠诚干净担当”的党员形象。

一是认真落实各项制度。一是强化制度建党意识。基层党支部要组织党员原原本本认真学习贯彻中央《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》和新修订的《中国^v^章程》、《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》，强化机关党建各项制度规定的落实，要自觉对照《条例》规定自查，以查促改、以查促建，真正形成按《条例》要求抓落实工作格局。二是严肃党的组织生活。坚持“三会一课”、主题党日、警示教育等制度，特别是“三会一课”要形成制度化常态化。要结合自身实际，支部党员大会每季度至少召开一次，支委会每月至少召开一次。领导干部每年给全体党员上四次以上党课，同时聘请专家学者对党建知识进行辅导。三是严格督促党员领导干部以普通党员身份参加组织生活会，健全党组织书记与党员谈心谈话制度、党员定期评议基层党组织领导班子、党员党性定期分析和民主评议等制度；严肃处理不合格党员，健全党员能进能出机制。

二是完善党组织基础设施。进一步规范基层党组织建设，完善党员学习教育资料 and 人员管理制度，以点带面推动工作。

拟建立200平米智慧党建活动室，通过现代化信息手段，创建新时代特色党员活动阵地。局党支部落实支部挂牌，有统一的办公室，配齐“三个一”，即一台电脑、一张办公桌、一个资料柜，保障支部学习有场所；重新选址并装修好局机关党员活动室，确保党员学习教育有场地。