

2023年国家电网公司职代会报告(优质10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

国家电网公司职代会报告篇一

过去的一年，我们认真贯彻党的教育方针，深入实践科学发展观，“以落实新课改为着眼点，以素质教育发展为立足点，以提升教育教学质量为归宿点”，转变观念，深化改革，依法治校，创建平安校园，和谐校园，有力地推动了学校各项工作协调发展。

一、依法治校，做好德育工作

德育为首，师德为先。在“学校无闲人，人人育人；学校无小事，事事育人”的育人愿景下，我们积极拓展德育内容，努力创新德育机制。

1、学校管理不断规范□xx中学始终坚持依法治校、民主治校，不断创新体制，健全机制、激活机制，全面规范学校管理，切实以管理提高质量，以管理提升办学品位，不断提高办人民满意的教育的的能力。一是认真贯彻落实党和国家的教育方针和上级教育主管部门的各项法律法规。严格按照课程标准，开全课程，开足课时，全面实施素质教育，全面提高教学质量，素质教育成效显著，教育质量全面提高。二是坚持民主治校、依法治校。“管理促发展，管理出效益”得到充分体现，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立健全了学校团结干事的议事制度；坚持民主、公开、平等、竞争、择优原则，选拔和任用学校中层干部；完善和规范行政会议制度，使民主管理、民主监督更加规范；

坚持校务公开，保障教职工的知情权和参与权、民主监督。三是稳步推进教育改革，改革成效显著。与教育改革相配套的制度体系不断建立，改革机制和体制进一步建立健全，教职工的改革意识显著增强，工作积极主动民生不断提高，质量意识全面树立，各项工作稳步推进。

2、不断加强班子建设。上学年，我校各科室人员不足，班子成员事情繁杂，任务繁重。面对现状，我一方面严格要求自己，坚持理论学习，深入思考，谋划学校改革与发展，努力提高自己的管理水平和管理艺术，不怕苦，不怕累。另一方面对班子成员严格要求，要求所有成员勤政高效。布置任务，一竿子到底，谁出事，谁负责。同时，大胆使用年轻干部，锻炼他们的管理能力，带动学校整体的管理水平。本次教代会会后，我们将配齐班子成员，团结进取，朝气蓬勃，带领全校教职工促进学校各项工作的良性发展。

3、重视班主任队伍建设。班主任是学校最重要的基层管理者，班级是学校最重要的管理单元。去年以来，我们加强了班主任班级管理，坚持让责任强、求上进、肯钻研、业务精的优秀教师担任班主任工作。并对班主任队伍进行有效管理，优化班主任队伍，努力建设了一支乐于奉献、务实创新的班主任团队。他们一直坚持“一天三查”和班级日常管理工作，确保学校良好的教育教学秩序。

4、充分发挥科任教师的德育职能。“班主任是班级工作的主要承担者，科任教师只负责本学科的教学质量”这样的认识误区越来越广泛，科任教师长期重智轻德的结果是在学生中成为了某个学科的教书匠，更以“地理老师”“音乐老师”……相称。“亲其师”才能“信其道”，单纯传授知识、追求学科教学质量难上加难，形成恶性循环，面对这些实际，学校采取责任调整的方法，每个班级都聘任一至三位科任教师为跟班教师，负责参与班级日常管理，真正做到“事事有人管，人人有事管”。

5、强化学生的思想教育、行为习惯养成教育。我们始终坚持把德育放在首位，重视中学生心理健康教育，关注学生的心理问题，在给予他们生活上、学习上关心帮助的同时，努力引导他们培养良好的心理品质。狠抓学生的养成教育，将养成教育纳入德育工作的重点，为促使学生养成良好的行为习惯，我们提出了“听到铃声跑起来、进入教室读起来、见到垃圾捡起来、休息铃响静下来”，并狠抓落实，现已初步见成效。

6、搞好校务公开工作，保障职工的知情权，参与权，表达权和监督权。坚持依法治校，逐步建立校长全面负责、党组织发挥政治核心和保证监督作用、教职工民主管理的领导体制。推行校务公开，深化民主监督，提高管理透明度。重大事项由校务会议集体研究，部门实施，并及时向全校师生公开，如安全卫生情况、收费政策、评优评先、职称评聘等。

二、质量立校，做好教学工作

一所学校，归根到底靠教育教学的质量说话，要用教育教学质量回馈家长、回报社会，发展学校。学校教育教学质量的提高，靠的是教师群体素质的提高，靠的是学校全体教职工在各自的岗位上齐心协力、兢兢业业、脚踏实地的工作。所以，把提高师资水平和提高教学质量紧密结合起来，把教学常规管理和重点强化结合起来，两手抓，两促进。

1、健全制度，规范行为，有效教学。学校根据实际加强备课、改本机制，对新教师进行“师徒结对”，提高教师的教育教学水平。同时，学校根据上级主管部门的要求，结合我校实际，借鉴洋思中学“先学后教，当堂训练”的课堂教学模式，大胆实践，不断创新，构建我校新型的课堂教学。

3、任课教师个人身上，利用“平均分”、“及格率”、“优生率”，考核年级组、任课教师的教学效果，提高教师的积极性。力求改变“教与不教一个样，教好教坏一个样”的弊

端。关注教学，尊重教学，激励教学，崇尚教学。事实证明：学生的成绩是我们老师用汗水“教”出来的，是我们老师用心血“育”出来的！

三、安全护校，做好综治工作

安全是学校的保障线。健全安全组织，明确安全责任。学校成立了以校长为组长，副校长副组长，办公室、政教处、总务处、团委、班主任等共同参与的安全工作领导小组。改造了门卫室，充实了门卫人员，成立了校卫队，制定了详细的《xx市xx镇初级中学值周教师工作明细表》，按时间管，不留空档；按空间管，不留盲点。安排专人对学生在校期间进行全天候看护，一一查“看”隐患，爱“护”学生，将安全隐患消除在当下，消除在萌芽状态。

加强安全教育，强化安全意识。定期开展安全教育宣传活动，利用讲座、主题班会、黑板报、告家长书等形式对学生进行安全教育；组织学生进行地震逃生演练等活动，让学生掌握一定的安全逃生和规避风险技能；层层签订安全责任书，提高全体师生的安全防范意识，限度地避免发生安全责任事故。

加深沟通，安全工作赢得政府部门的支持。通过学校努力与政府、派出所、司法所、*队等部门的协调沟通，取得了他们的支持和协助，有效遏制了治安、交通等方面的安全隐患。

通过深化宣传，强化措施，细化责任，本年度无任何由学校承担责任的安全事故发生，校园平安，秩序井然。

四、文化润校，做好环境工作。

环境是学校的育人线。学校文化建设，当是学校的魂兮所系。因为文化的意义，就是以文“化”人，优质的学校文化，不但可以很好地“化”人，也给学校输入生命的力量。学校高度重视校园文化建设，积极创建高品位的班级文化和校园文

化，引导学生开展健康的课外活动，使校园文化建设蓬勃发展。

学校创新黑板报建设，将黑板报建设从教室“搬”到校园广场，在班主任的宏观指导下，放手让学生自己办黑板报，他们从知识性、趣味性、艺术性入手，结合重大节日出专题板报，板面设计新颖，内容丰富，书写工整，图文并茂，对教育教学工作起到了良好的促进效果。

经学校努力与上级部门争取项目，十七套电子白板已全部安装在各班教室并投入使用，使现代教育技术和课堂教学有机的结合，大大提升了教学的效率和学生的积极性；20万元的应急饮水工程已全面竣工，师生们喝上了干净卫生的水；144万元的食堂正在建设中，相信不久就能结束学生“望天吃饭”的场面；在教学楼前150多平方米的空地上进行了绿化，种上了鲜花，使我校花香满园，陶冶着师生的情操；完成了学生宿舍和馆室的改造，等等，校园硬环境，软环境得到较好的优化升级。

总之，本学年我校紧紧围绕上级教育主管部门的工作布置，以管理为本，以发展为目的，较好的完成了本学年教育教学工作任务，学校各项工作得到良性发展。

国家电网公司职代会报告篇二

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计xx多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的“创业绩、做贡献”竞赛、“安全生产文明施工流动红旗”竞赛、“建工质量杯”竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有

重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《xx晚报》、《xx都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

国家电网公司职代会报告篇三

一、200*年工作总结

200*年，是我国极不平凡的一年。在这一年里，全国各族人民团结一致，众志成城，经受住了历史罕见的重大挑战和考验，夺取了抗震救灾重大胜利，成功举办了北京奥运会、残奥会，圆满完成了“神舟七号”载人航天飞行，积极应对了国际金融危机的严重冲击。这标志着全国各族人民拥有坚强的战胜困难的勇气和力量，我国在中国特色社会主义道路上迈出了新的坚实步伐。

200*年xx员工与企业风雨同舟，共渡难关，以强烈的创业激情，全力推进跨越、科学、和谐发展，使集团公司的主要经济技术指标实现了两位数增长，经济总量突破了20亿元，主要生产经营单位均提前完成了年度责任目标，项目建设得到了顺利推进，企业基础管理水平也再上了新的台阶，与此同时，集团公司还圆满完成了公司制改造，告别了长期沿用的工厂制管理体制和“中国核工业”冠名，并通过了“全国文明单位”考核验收。

(一)规范公司管理，提高管理效能

1、按物业管理要求，建立了公司内部管理体系。公司成立后，为适应新的管理体制，提高管理效能，公司一是进行了内部机构设置、职能划分、人员分工和重新定岗定员工作，制定了各项工作流程、各类管理制度；二是制定了各类工作考核办法和考核标准；三是建立了经理办公会和经济活动分析会制度，每月定期召开经理办公会，总结上月工作，通报上月经营情况，协调处理各部门提出的问题，布置下步工作，每季定期召开经济活动分析会，通报公司和各部门当季经营情况，分析存在的问题，提出解决办法；四是加强效能监察，要求纪检监察人员参与公司重大事项全程监督，并对集团公司专项工作和公司安排的各项工作，进行监督检查，将监察结果在每月办公会上予以通报，对未按时完成任务的部门和单位提出处理意见。

2、加强专业管理，力争管理效益。公司先后制定了人力资源、

工资薪酬、安全环保、能源、质量、物资、招投标、档案、党建、社会治安综合治理、精神文明建设等各类各系列管理办法，建立了检查考核制度，制定了检查考核标准，并坚持将考核结果及时通报和与所在部门单位的绩效考核挂钩。公司在集团公司“大干四季度，冲刺总目标”劳动竞赛中获得三等奖；在集团公司节能降耗比赛中取得较好成绩；在集团公司安全文艺会演中表演了两节目，分别取得一等奖和优胜奖；组织人员参加了全厂“11.9灭火比赛”，并取得第二名的好成绩；在总厂“五五”普法知识竞赛中获得团体奖。并有数名同志在集团公司专业评比中被评为先进个人。

3、将经营服务考核情况与部门单位增量薪酬挂钩兑现。公司将全年主体责任指标分解到各部门单位，并细化到每月，实行了“控费多、创收多有奖，未完成控费、创收指标则扣发相应的增量薪酬”的奖惩兑现机制，有效地激发了部门单位和员工的控费、创收积极性。

4、实行全员考核。制定了基层管理人员、专业技术人员和员工考核办法，分别对基层管理人员进行了年度工作定量、定性考核，对专业技术人员进行年度业绩考核，对员工进行了年度工作考核。每个基层管理人员和中级以上专业技术人员分别进行了年度工作述职，接受了领导和员工的考核；各部门对所属全体员工进行了认真考核打分。公司对评为“优秀”的人员给予了奖励，对评为“基本称职”以下的人员给予岗位调整或降低增量薪酬的处理，有效地鼓励了员工“想干事、多干事”的工作热情。

(二) 立足物业服务，提高服务水平

1、强化环卫保洁，树立窗口形象。物业部制定了环卫保洁制度和检查标准，4个物管所分别设立了专门的检查人员，每个清洁工均有明确的保洁区域。先后对全厂卫生死角进行了彻底清理；分别与建峰中学、小学等单位签订了生活垃圾清运协议；积极寻找明显变化之卫生点进行重点整治，对生活区公厕、

机关车站、动力车站的座椅进行了彻底清扫;开展了全生活区范围的灭鼠、灭“三害”和灭“松毛虫”工作;实施了21号、22号公路的边沟清掏、塌方处理及抢险工作;在整个生活区范围重新安装了130个新垃圾桶,有效改善了卫生环境,在生活区增添了一道亮丽的风景线。物业部还通过开展“最佳清洁之星”评选活动,进一步调动了清洁工的清洁保洁积极性,有效地提高了清洁保洁质量,保证了厂区主干道、各小区、住宅楼道、集团公司办公大楼和整个生活区区域的清洁卫生,使建峰的窗口形象得到进一步展示。

2、履行看楼护院职责,为xx员工看好家门。公司分别与每个看楼护院人员签订了劳务合同,明确了工作职责,提出了工作标准。全体看楼护院人员能认真履行职责,为xx员工放心工作提供了条件。并有5名楼长被集团公司综治委评为“优秀楼长”。

3、搞好房产管理,确保国有资产和员工财产保值增值。全年,公司先后完成了三峡淹没区的房屋搬迁和5区危房搬迁工作;对震后商业门面、办公用房、幼儿园房屋进行了安全检查,入户查看了地震造成的部分住户房屋墙体开裂状况,并从房屋安全管理的长效机制出发,草拟了《总厂房屋住用安全管理规定》和《厂生活住房鉴定为危险房屋的处理方案》;协助重庆小区业主委员会进行了代表换届选举工作;协助开发商进行了厂内1区和5区商品房《房屋产权证》的发放工作;与房管局联系,办理了厂内房屋大修资金提取事宜;在集团公司法律事务处的帮助下,完成了《商业门面租赁合同范本》和《农贸市场摊位合同范本》的更新工作;完成公司帐内资产清理工作。为搞好新进厂大学生的安置工作,公司在单身公寓不能满足需要的情况下,积极创造条件,在集团公司的支持下,对旧单身楼部份房间进行了重新配置,使大学生安置工作得以顺利完成,并重新修定了《总厂新单身公寓管理办法》。完成了4家工矿公司房屋接收。历练千辛万苦,终于落实了重庆小区住宅楼房屋产权证办理工作,目前正在发放之中。

4、配合集团公司完成了“全国文明单位”验收准备工作，确保了“一次验收成功”。在集团公司创建“全国文明单位”活动中，我公司以“为争取荣誉，为公司树立形象，为员工展示价值”为指导思想，按照“确保工作落实到位，确保验收一次成功”的思路，及时成立了专门的工作领导小组，进行了责任分工，多次召开专题会议，按《全国文明单位单位实地考评责任分解表》内容，逐条进行了安排，提出了准备工作的具体要求，并将各项责任落实到了具体的部门和人员，要求公司各部门和广大员工，要把争取“全国文明单位”这一最高的综合性荣誉作为当时的重要工作来抓，作好充分的准备工作，绝不因公司的影响而拖集团公司验收工作的后腿，对存在的问题及时提出刚性要求和落实期限。公司全体员工，通过义务劳动与聘请民工相结合、重点整治与全面清理相结合，不分节假日，不分昼夜，奋战半个月，在全厂生活区范围内发放了4000余份倡议书及宣传卡；清理了主干道边坡、干道边沟，清除了主干道高空悬挂物，清洗了公共厕所，清除了主干道、农贸市场、住宅楼、门面的小广告，清除了杂草、垃圾、污泥及建筑垃圾，调动消防车清洗了主干道，完成了生活区内所需苗木的采购、栽种、移植工作，完成了总厂办公楼及6区转盘摆花任务，对所有生活区栏杆、电线杆、车站进行了修补、除锈、防腐、油漆、擦洗。此次活动，公司共投入人力1000余人次，清理花坛及绿化地带杂草面积约13000平方米，清运垃圾50余车，调动消防车24车次，种植、摆放花木近万余株，使集团公司顺利通过了检查验收。此后，公司又于11月7日召开了专题总结会议，对此次准备工作中存在的问题和积累的经验进行了认真总结，并决定以此为契机，建立长效机制。

(三) 扩大维修范围，争取业务收入

1、完成了房屋水电正常维修，保证了房屋使用质量。工程部在完成职工住宅楼和商业门面正常水电维修的同时；还完成了工矿4家公司的水电改造和检测中心下水道改造、物业公司办公楼线路改造、生活区水电管线维修工作；完成五区2号、7号

楼的屋面大修及生活区住宅楼的落水管更换维修项目;完成了xx小区化粪池清理工作。承担了外单位楼房建筑防雷装置的检测工作。

2、搞好市政设施维护,改善了厂容厂貌。工程部先后实施了集团公司办公楼灯饰安装、生活区路灯建造整治工作;完成动力球场防腐、照明改造工程和机关球场的设施改造工程;完成生活区人行道栏杆防腐刷漆工作;完成厂区22号线公路两处路基垮塌堡坎的施工工程和厂区21、22号公路的正常维护工作;完成了一幼维修工程、假山制作和旗台制作;完成21#公路维修工程和“新村——大转弯”路段公路波形防撞栏安装工作。5.12地震后,对房屋、边坡及堡坎逐一进行了排查和上报;完成了1、3、7、8区市政工程;及时组织参加了暴雨造成的部分路段障碍抢险;完成了21号线热电厂运煤公路边沟清理;完成乌江大桥护栏整治工作;完成三峡库区房屋拆除工作;完成了江东消防站过度办公室改造工程;完成桥头至原复合肥厂公路的整治工作和3区车站的雨棚整治工作。制定和启动了市政、房屋应急预案□

3、搞好厂区绿化美化,精心建造花园建峰。公司组织了3.12义务植树活动;参加了化工园区“森林重庆”启动仪式;完成水上公园植树任务;完成了春季绿化工程、集团公司办公楼的鲜花摆放、生活区绿化植物修剪工作;对三峡淹没区内的树木进行了彻底清理;对厂区危及线路和安全的树木进行了妥善处理;支持并参与了集团公司和各二级单位会议的鲜花摆放工作;按隆重、喜庆、不俗气的原则,完成了集团公司“三代会”和工业集团公司揭牌仪式的会场花卉摆放工作。

(四)实施幼教改革,推行开门办园

1、推行经营改革,促进幼教市场化。去年,幼儿园一是通过取消寒暑假,既转变了教职工的观念,又为幼儿家长提供了方便;二是通过开办业余兴趣班,既丰富了教学内容,又增加了一定收入;三是实行对外招生,既增加了生源,又提高xx

幼儿园的声誉。教师们通过发放招生宣传单和组织教师到附近村镇走村窜户招生，招到了部分厂外幼儿。

(五)开辟新兴业务，参与市场竞争

1、兴建乔木、花卉基地，提高绿化收入。公司在“三修”兴建了乔木基地，移植榕树、刺桐苗木约5万株，为明年春季绿化，提供苗木；在公司办公大楼附近兴建了花卉基地，种植了大量的茶花、桂花、黄桷兰等植物；在“水上公园”种植了500余株腊梅、红梅。

2、开辟车库管理业务，增加业务收入。制定了车库房屋租赁服务标准，正式启动了车库租赁业务。

3、推行模拟物业管理，增加物业服务收入。进行了模拟物业管理前期宣传工作，对模拟物业管理的具体管理工作和收费标准进行了调研；制定了开放式、封闭式物业管理的服务项目和服务标准，确定了以开放式和封闭式并举的物业管理服务模式，与集团公司经济运行部、物价委协商了“关于开放式物业管理和车库规范按理收费标准”问题。

4、开设幼教兴趣班，增加幼教收入。通过开设幼儿绘画、舞蹈、双语、国际象棋、跆拳道、学前教育等业余兴趣班，增加一定的收入。

5、进行房地产开发调研。收集了全厂生活区房屋和土地面积资料，拟定厂区商品房和房地产开发方案。

200*年，是物业公司的启动之年和磨合之年。在这一年里，公司全体员工边磨合、边创业、边摸索、边实践，在任务重、压力大、付出多、收入少和点多面广、事务繁杂的情况下，不分分内分外，不计个人得失，团结协作，齐心协力，克服困难，艰苦创业，全面完成了集团公司下达的各项任务，为广大业主提供了良好的服务，为构建和谐、提升文明水准做

出了应有的贡献，同时，也进一步塑造了物业公司形象，展示了物业员工价值。在此，我代表公司领导班子，向公司全体员工表示衷心的感谢和崇高的敬意，并真诚地道一声“你们辛苦了”！200*年，公司的各项工作得到了集团公司领导、集团公司各职能部门和兄弟单位的大力支持，在此，也向长期关心、理解、支持物业公司工作的集团公司领导特别是我们的主管领导、各职能部门、兄弟单位和全体业主表示真诚的感谢！

二、公司面临的形势和任务

(一) 公司面临的形势

一是公司完成责任指标的任务重、压力大。今年，集团公司给我们下达的经济责任指标是：在集团公司支付x万元综合服务费后，保证盈亏持平。与去年相比，集团公司支付的综合服务费少了xx万元，同时还少了xx万元的绿化工程□xx万元的市政工程费用。这两项工程按20%的利润考虑，将减少公司利润xx万元。加上去年年终考核时集团公司为我们减免的xx万元资产占用费。公司要保持员工的收入水平不再下降，今年必须在去年的基础上，增加收入，实现增加利润x万元。因此，我们深感压力大、任务重。

二是集团公司“压缩非经营性开支”政策对公司经营活动的影响较大。为应对金融危机，集团公司已经实施“压缩非经营性开支”政策，对与生产经营无关的支出实行紧缩。而我们物业公司所从事的业务几乎全是非生产经营性的业务，均属于压缩对象，这意味着我们要扩展业务范围的愿望将会受到极大的制约。这无疑会对我们的经营活动和经营收入带来较大的影响。

三是实行模拟物业管理和车库归口管理后，形成了管理要求高与收取费用难的矛盾。今年，按集团公司要求，对生活区全面实行模拟物业管理，原来本应由住户承担的部分服务费

用实际上是集团公司支付了，现在集团公司要求本应由住户缴纳的服务费由物业公司向住户收取。但部分住户不了解、不支持。在车库归口管理后，集团公司又要求我们进行生活区车辆停放管理。因此，我们既面临管理服务范围不断扩大的问题，同时又面临收费难的问题。

(二) 公司当前的任务

根据以上形势分析，物业公司要完成集团公司下达的全年责任指标，必须要认真解决好三个问题。解决好这三个问题，也是公司全年工作的主要任务。

一是要解决好节能创收问题。通过节能创收，获取经营利润，补填131万元缺口。各部门单位和广大员工，要认真领会集团公司“压缩非经营性开支”政策的意义和意图，站在公司全局，为公司“总盘子”思考问题，在努力完成本部门年度经济责任指标的基础上，通过广泛开展节能降耗、双增双节等劳动竞赛活动，从节约一滴水、一度电、一张纸开始，从我做起，从小事做起，开展全员节能活动，严格控制成本支出，想方设法扩大创收。

二是要“四处找活干，八方寻业务”。在集团公司“压缩非经营性开支”政策下，发动群众，眼睛向外，到二级单位去找活干，到园区其他企业去找活干，到重庆等周边地区去找活干，不怕活小、不怕利薄，只要能挣钱，什么活都可以干。同时，要以灵活的激励机制，鼓励各部门和全体员工，积极引进业务，积极参与创收。

三是要提高服务质量，塑造公司形象。要把业主当成顾客，把服务当作产品，通过优质的服务去赢得业主的认可，通过服务质量去换回经营回报，通过服务业绩去体现员工价值、展示公司形象。各部门单位要结合业务性质，提出本行业服务承诺，制定各类服务标准，落实服务责任制，并通过行之有效的“服务能手”、“服务标兵”等评比竞赛，促进服务

水平上等升级。

(三) 完成任务的有利条件

虽然公司今年面临诸多客观困难，但是对完成全年任务也有一定有利条件。

第一、集团公司实行“以工程建设拉动内需”的策略，要求“凡集团内部企业能够做的工程项目，以内部企业实施为主”，我们要紧紧抓住这一大好机遇，积极主动地到各基建单位联系建设项目，大项目干不了，小项目多多益善，争取从集团公司的工程项目中多分一碗“粥”。

第二，从今年开始，对生活区全面实行模拟物业管理和车库归口管理，在一定程度上增加了公司的收入总量，我们要精心经营，周密策划，力争把每一分钱都收回来。

第三，集团公司公司虽然未直接将市政、绿化工程费用核到我公司，但集团公司要保持“全国文明单位”的殊荣，必将对市政、绿化作适当投入。我们有多年做市政、绿化工程方面的经历，也积累了一些经验和教训。我们有一定的优势，要争取将集团公司对市政、绿化方面的投入全部承揽到手。要及时立项申报市政、绿化项目，争取工程收入。

除此之外，我们有一支敬业创业的员工团队，有经过一年运作的经验积累，有集团公司的大力支持和热情关注，为此，我们要充满信心，变压力为动力，化不利因素为有利因素，克服困难，勇闯难关，努力完成各项任务。

三、200*年工作安排

物业公司200*年工作的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照全国“两会”、集团公司首届三次职代会精神，围绕集团公司“”目标和物

业公司全年主体责任目标，在危机中抓机遇，在创业中增业务，全面完成集团公司下达的各项经营服务任务。

物业公司200*年的总体思路是：把物业作为固定业务做好做优；把工程、维修作为创收手段抓紧抓实；把幼教当作窗口形象办妥办好；把业务拓展作为发展途径扩宽扩大；内抓管理，外强服务，形象、效益一起抓。

物业公司200*年的经营目标是：实现“1”目标。即：确保实现收入x万元，力争实现收入x万元，实现盈亏持平，力争x万元利润，争取不出任何安全责任事故，责任事故为0。

为此，物业公司200*年必须做好以下工作：

（一）在“打造千亿、实现两百亿”中建功立业

“打造千亿、实现两百亿”，既是xx集团和xx集团的宏伟目标，也是重庆市委、市政府作出的重大决定。我们不仅要把实现这一目标当作经济任务来抓，而且要当作重要的政治任务来抓。xx集团是xx集团的重要成员，我们物业公司也是xx集团的组成部分。为此，我们要把搞好公司各项工作、完成集团公司下达的各项指标作为“打造千亿、实现两百亿”这一伟大工程的组成部分，用xx集团、xx集团的指示精神和集团公司首届二次职代会精神，激发员工士气，动员员工积极为“打造千亿、实现两百亿”建功立业。

（二）层层分解年度责任指标，确保全年责任目标实现

今年，公司吸取去年的经验教训，将公司和各部门的资产进行了认真清理，对各部门的费用成本、业务项目、创收能力进行了科学分析和细致测算，并按照“实事求是、科学合理、既有压力又有盼头”的原则分解了各部门单位。希望各部门单位要结合本部门实际，将各项指标层层分解到各班组和每个员工，并通过刚性的指标控制和考核体系，层层传递压力，

力争在公司内形成“月保季、季保年”和“员工保有部门、部门保公司”的全员责任指标保障体系，确保公司各项指标完成。

物业公司的业务均属非生产经营性开支，且属低端业务。面对国际金融危机和集团公司非生产经营性开支压缩形势，物业公司一是要严控费用，从控制跑、冒、漏、滴抓起，制定有效的节能降耗措施和奖惩制度，教育员工时刻养成节约习惯，努力降低各类成本和费用支出；二是要在完成集团公司安排任务的同时，通过多种渠道增加收入，并以灵活的激励机制，鼓励各部门和全体员工，积极引进业务，踊跃参与创收。

(四)集中精力搞好物管服务，以服务质量赢得业主认可

物业部要把主要精力放在模拟物业管理和车库归口管理上，在进一步搞好主干道、集团公司办公大楼卫生清洁保洁和小区公共环境、公厕卫生的基础上，重点搞好住宅楼的物业服务。同时，要及时清运和处置生活区垃圾；搞好单身公寓、单身楼的看管、维护；搞好水电费、卫生费收取工作；按照服务承诺搞好小区住房、车库管理。

工程部要按综合服务协议搞好小区绿化和公园、小区健身场所、生活区市政设施的维护工作；搞好集团公司办公楼日常鲜花摆放和节日庆典期间的花卉点缀；搞好集团公司办公楼门窗、照明及办公设施和生活区灯饰维修工作。

物业部要认真搞好商业门面及小区内非生产、办公房屋出租、维护、收费；搞好农贸市场管理及摊位、门面租赁和收费工作。

要明确提出服务承诺和服务标准，规范工程流程，细化工作职责，制定检查考核制度，建立投诉处理制度，实行奖惩兑现，既要让业主为所支付的管理费用“物有所值”，又要通过优质的服务增加公司收入、提升公司形象。

(五)广揽业务，把创收当作公司生存发展的首要任务

各部门要主动出击，四处找活，大胆地干，不怕活多，不怕干不了，只要能接到业务，不管是什么活，公司都能想方设法干成。尤其是经营部、工程部，要抓紧公关，积极争取新业务，力争超额完成公司下达的经营任务。工程部在保质保量完成日常维修任务的同时，打好两张“牌”，一张“牌”是争取多立项，另一张“牌”是多向外揽活。经营部要通过多种途径，搜集市场信息，搜索业务来源，力争开发1—3个新的业务，并从业务源中选择出有发展前途、能带动更多业务的项目，逐步培育成为有助于公司发展的新的经济增长点。

(六)按企业办园思路，搞好幼教服务，推行幼教改革

两个幼儿园，要按企业办园要求，把提高教学水平放在首位，继续通过转变教职工观念、开办业余兴趣班和扩大对外招生，不断丰富教学内容，增加服务收入，提高xx幼儿园的声誉。同时，内强素质，外树形象，积极参与市场竞争，以教学实力和本园特色取胜。

(七)推动公司内部改革改制

要通过内部用工、分配、机制、管理改革和业务优化整合，充分调动广大员工的积极性，不断提高公司管理效能和经济效益。要把公司改革改制纳入议事日程，通过调研、论证，尽早拿出公司改制方案上报集团公司。

(八)安全工作常抓不懈

要牢固树立“安全无小事”和“安全促效益、促发展、促稳定”的思想，认真落实“一岗双责”，把交通安全、施工安全、食品安全、消防安全作为公司的安全工作重点来抓，通过加强安全管理、安全教育和安全隐患整改，强化安全防范

意识，落实实施防范措施。经营部要加大安全管理力度，严格安全检查，严格奖惩兑现，对不认真执行安全规定或安全措施落实不力的单位和个人绝不姑息迁。各部门单位和广大员工，要把安全工作作为其它工作的前提条件和重要保证，随时绷紧安全这根弦，天天讲安全，时刻讲安全，及时发现和消除各类安全隐患，加强自我防范，做到“三不伤害”，确保公司全年安全无事故。

(九)全面搞好各项专业管理工作

把反腐倡廉工作融入企业管理各个环节，认真落实党风廉政建设和反腐倡廉工作责任制，强化纪检监察和效能监察，提高各级管理人员和有业务处置权人员的法制意识和执行力。

把精神文明建设纳入议事日程，按照集团公司“文明单位”条件搞好创建工作，开展创建活动。同时要承担起集团公司文明单位创建任务，进一步搞好厂区绿化美化和卫生清洁保洁工作，保持集团公司“全国文明单位”称号。

加强社会治安综合治理工作，层层分解综治工作责任，通过专项治理和重点整治，确保公司一方平安。

加强法制建设，完成“五五”普法任务，落实依法治企，不断提高员工法制水平，用法律手段维护企业和员工的合法权益。

把思想政治工作作为化解矛盾、增添动力、鼓舞士气、稳定队伍的重要手段，集聚党政工组织各方力量，实施“大政工”战略，强化思想政治工作攻势，不断为企业的经营、发展、稳定鼓劲呐喊和补充动力。

认真落实计策计划生育国策，严格按政策办事。

各职能部门和专业技术人员，要按集团公司要求，认真履行

岗位职责，不断提高专业素质和业务水平，全面搞好公司预算管理、人力资源、质量计量、资产管理、能源管理、档案管理等各类专业管理工作，努力使公司的各项管理工作再上台阶。

各位代表、同志们，集团公司的改革和发展，把我们物业公司推到了浪尖。在机遇与挑战并存、希望与困难同在的形势下，我们除了迎难而上、抢抓机遇之外别无选择。既然我们有缘同乘一艘船、同举一杆旗，那我们只有同舟共济、同壕作战，才能共渡难关、共创辉煌。我坚信，在集团的正确领导和大力支持下，在全公司员工的共同努力和团结协作下，物业公司一定会经受住各种考验，一定会干出辉煌的业绩。物业公司的明天一定会越来越美好！

国家电网公司职代会报告篇四

一、在过去的一段时间里，我因为个人主观上的惰性，和一些对学习方面的厌倦，而屡屡不去上课或早退，并抱着侥幸的心理以为老师不会发现。这是一种十分幼稚而可笑的不成熟行为，这是在虚度自己的大学生活，浪费自己的时间和生命，辜负了老师和家长的期望。老师在发现我这样的行为之后，没有放弃对我的期望，对我进来交流沟通教育，谆谆教导让我认识到了自己的错误，我一定会在以后的学习生活中予以改正。

二、在经过老师的教导之后，和同学的帮助之下，我真正地认识到了自己旷课不去上课的错误，并在实际行动中将自己的行为切实地加以改正，已经能真正地做到不迟到不早退不旷课，这条大学生日常行为的基本准则。

虽然有时候心里还是会有懒惰的心思作祟，想着不去上一节课应该也没多大关系吧，但最终我都能以自己的决心战胜懒得，从而带着自豪愉快的心情去上课，我为自己感到骄傲。

三、最近的课程我一节也没有落下，我为自己感到高兴。同时我也感受到，一天一个星期不旷课很容易，但要做到一学期一年并且永远守时守纪不旷课，这需要自己有坚定的决心和顽强的毅力，并让自己在学习生活中对学习有浓厚的兴趣，这才能从根本上解决旷课的问题。要做到上好每节课，必须保证自己有充沛的精力，这首先要从有规律的生活作息做起，每天都能早睡早起，不熬夜不睡懒觉，这样才能保证上课的质量。

四、最近我一直保持着良好的作息时间，从而保证了完整的上课出勤。每天寝室熄灯后就能入睡，早上7点便起床，和同学去食堂吃过早饭，带着愉快的心情去教室上课。经常都是第一个到教室，有时候比老师还早。老师看到我们都是一惊，然后便露出会心的微笑。这是对我守时守纪的肯定，更加坚定了我的决心。

正是在这样的良师益友的教育和帮助下，我才能走出大学生活的迷茫期，回归到积极向上的学习生活中。

五、冬天到了，很多同学因为天气转凉的缘故都喜欢躲在被窝里睡觉而直接不去上课。看到这样的场景总是会联想到以前自己也都是这样。一时的懒惰总能拖延的很久且愈演愈烈然后变成惯性，现在想来的确很浪费光阴。

近日在空闲时间去图书馆走了走，发现里面的书对自己的专业课很有帮助，才意识到学校图书馆的作用，就连其他专业或者业余的书看来也增广了自己很多见识。我想在大学里还有很多需要自己学习的方面。

六、到期末了，发现自己在这学期的表现相比以前有所改善。以前觉得落下几堂课对最后考试关系不大，自坚持去上课并且不迟到后，深刻感受到所学知识都是在于积累，不再觉得到了期末对课程很生疏甚至一无所知，且对考试也少了些慌张。

所有的事都在于坚持和积累。习惯是慢慢养成的，好的坏的都是，且差的习惯容易形成却难以克服，因此在老师的教导下我将会逐渐摒弃掉旷课的恶习向良好积极的学习生活方式努力。

国家电网公司职代会报告篇五

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的二〇〇_年既将过去，经过上级领导的帮忙指导，加之全部十多名同志注重合作，注重协调，在汗水和智慧投入中，各方面工作取得了新的成就，有了新的提高。看到公司营业额蒸蒸日上，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人仅有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断超越自我，实现梦想和人生的价值。

近一年来，我经常把自我放在公司建设的总体框架中来反思自我，审视自我，看自身本事和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常告诫自我，要在公司立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键，自我毕竟是才来公司几年的大学生，从哪个角度讲都还是处在起步阶段，必须在工作中不断地提高自我。回顾近一年来的情景，为了提高自身本事素质，上让领导放心，下让顾客满意，我系统的学习了“管理学”“客户关系学”“客户心理学”“移动通信基本知识”等学习书目，全面提高自我，力争在语言表达的本事上有突破，在协调关系的本事上有突破，在组织管理的本事上有突破，在完成工作的标准上有突破。经过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自我的本事素质，增强了干好本职工作的本领。

一年来，由于工作环境变化较大，迎来送往的工作比较多，需要协调、联系的工作也相应增多，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与公司其他部门建立比较融洽的关系，

以便于开展工作。作为公司的综合职能部门，我注意随时掌握各部门的工作动向，掌握各个县市的工作情景，做到随时有事能够随时处理。作为市场综合部的经理，对外合作工作的主管，接触的人和事比较杂，想要利用个人关系来办违反政策、违反规定的人也比较多，但我认为，要想顺利完成工作，提高工作效率，就必须坚持原则，公司的各项规定要坚决遵守，违背政策的事坚持不做。仅有做到这一点，才能称得上是为公司负责，为部门负责，更是为自我负责，一年来，也有不少亲属、朋友想经过我为个人办理规定以外的业务关系，我都能坚持原则，予以拒绝，做到了坚持原则、秉公办事，不让亲情、感情、人情渗透工作，干扰原则，虽然这在必须程度上伤害了个人感情，影响了个人关系，但却坚持了正常的工作程序，保证了工作正常开展，减少了不必要的阻力和压力，工作效率也相应提高。

一年中，由于__、__等公司加大了竞争力度，在巩固老客户，吸纳新客户方面，公司面临着巨大的挑战，为了保证公司各项业务的不断发展，在巩固中有所提高，有所提高，我注意研究市场动向，及时向公司提出合理化提议，经过不断改善、更新服务手段来巩固公司客户群体。如针对消费群体的不一样，提议公司采取重点攻击的手段，加强了对__市的业务服务，效益额明显提高。为进一步吸纳新的客户群体，及时应对小灵通的开通，针对市区学校较多，生源较广的情景，提议推出了__卡，降低__费，收到了较好的效果。在受领了__发展用户指标后，我们采取主动出击、宣传造势的方法，超额完成了指标任务，在全__任务发展中排在了前列。此外，结合多年从事服务工作的实际，年初以来，我强调本部门在开展工作中要“动真情，讲实理，办实事”，坚持用“真心”“爱心”和“恒心”来做好广大客户的服务工作，为客户进行亲情服务。一年来，我们综合部做到了热情接待、细心答询、主动服务、全程跟踪，在客户心目中留下了周到、热情的好印象，也为公司在外树立了良好的形象。

门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成了各项工作任务。

存在的问题及下步打算

回顾一年来的工作，对照职责，认为自我还是称职的。虽然在一年的工作中我取得了必须的成绩，但也存在着不足。首先，在工作中由于年龄较轻，工作方法过于简单；在一些问题的处理上显得还不够冷静。其次，在业务理论水平和组织管理本事上还有待于进一步提高。再次，自我在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改善和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向其它同志学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自我的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强职责意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自我的力量。

总经理职代会工作报告总结3

国家电网公司职代会报告篇六

一、提高认识，严防死守，坚决实现安全生产。安全为天，这是生产单位极为信奉的一句话。但是真正在安全生产中能够做到不留死角也是极不容易的，需要长期保持高度警惕性，经常性组织各种形式的安全知识学习。在工作中，要恪尽职守杜绝经验主义，麻痹大意终将铸成大错。“4.27”事故就说明我们现场管理还有漏洞，基础工作还不牢靠。

二、随着公司发展步伐的不断加快，在基础管理、管理创新方面还需进一步加强。我们是拥有19000在册职工的大型国有企业，全公司以煤为主、非煤支撑、物流支持的三大产业格局初步形成，我们在不断发展壮大的同时对我们的企业

管理方面提出了更高的要求。古人云“术业有专攻”，想要按照我们规划的目标走好，必须要向在该方面具有丰富经验的企业单位或个人多请教，多学习，才能保证让这么一个机构健康的运行发展下去。

三、专业技术队伍力量薄弱，专业人才缺乏，不能满足企业快速发展的形式需要。要适应邯矿快速发展的形式需要，下大力气，解决专业技术人才短缺的迫切问题。一是继续执行煤矿五大专业人才引进特殊激励政策，加快落实200名专业技术人才招聘计划，兑现有关住房、工资等待遇。同时要做好引进培养、管理使用等一系列后续工作，做到人才进得来、留得住、用得好。二是把提高职工队伍素质和职工子女就业结合起来，继续对参见高考的职工之子，提供改学专业、外委培训的机会，毕业后充实到相应的技术或操作岗位。三是落实好人才奖励“三个办法”，鼓励企业内部岗位成才，为各类人才提供施展才华的平台，建立起人才接替的良性机制，推动企业健康、持续发展。四是要根据企业中长期发展规划，编制和执行企业中长期人才培养和引进工作规划，建立专业技术人才库，形成科学合理的梯次人才结构。企业领导的指导思想不只有企业未来发展规划，还有对人才个体的重视，以及职代会上基层职工代表最为关心的民心工程——沉陷区改造，都作为今年的工作重点贯彻实施。刘董事长会上讲到：“阳春小区22栋住宅楼相继开工，箭岭小区完成地质补充勘探，正在抓紧进行施工图设计和相关企业的拆迁补偿。”相信不久的将来，大家搬进宽敞舒适明亮的楼房时，企业荣誉感将再一次大大提升。今年以来，集团公司上下认真贯彻落实冀中能源集团和邯矿集团两级职代会精神，紧紧围绕“3321”战略规划第一步目标。我们要以这次职代会为契机，团结一心，迎难而上，奋力拼搏，狠抓落实，为实现煤炭生产新突破做出自己的贡献。

行有力，决策部署落到实处。

贯彻落实好党风廉政建设各项规定。**宁煤集团公司党委

将2015年确定为反腐倡廉制度建设推进年，将进一步完善惩防体系建设考核奖惩机制，确保惩防体系建设的各项工作任务落到实处。按照《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》要求，认真总结经验，针对突出问题，深入做好清理纠正和建章立制工作。进一步规范决策程序，加强对企业改制、资产评估、资产转让等重大事项的监督，防止国有资产流失。要严格贯彻执行**集团党组《关于严格遵守廉洁自律规定和禁止铺张浪费行为的通知》要求，坚决禁止各种铺张浪费行为，在全集团营造勤俭办企、廉洁从业的良好氛围。

深入开展廉洁文化建设。把握好廉洁文化建设的层次性、系统性和多样性的特点，以廉洁文化“进矿区、进班子、进岗位、进家庭”为主要途径，紧密联系企业改革建设发展实际，创造性地开展好廉洁文化建设“四进”活动。

加强效能监察工作。融入中心工作，不断拓展监督渠道，将监督机制融入生产经营、发展建设及人财物、产供销的全过程，通过纪检、审计、监事会、职代会、巡视组等监督职能的有效发挥，形成监督合力，使权力运行过程规范有序、公开透明。强化企业内部效能监察工作，抓住物资采购、工程招标和产品销售关键环节，严把入口和出口两个关口，形成对重点岗位权利运行的刚性制约，确保规范操作。

坚持解放思想与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。2015年，**宁煤集团上下将强化形势任务教育。牢固树立过紧日子的思想，广泛开展双增双节、小改小革、科技革新、发明创造为主要内容的群众性节支降耗和经济技术创新宣传教育活动。贯彻安全生产“两个理念”和“调整、整治、强基、规范”为主要内容的安全生产宣传教育活动。开展以解疑释惑、化解矛盾、理顺情绪、凝心聚力为主要内容的维稳宣传教育活动，积极引导广大员工认清形势、自我加压、攻坚克难，以披星戴月、夜以继日、只争朝夕、敢为人先的精神状态，狠抓工作落实，确保各项目标任务的全面完成。

加大典型选树工作力度。总结提炼并推出一批有影响的企业
管理、发展建设、改革创新、党的建设等方面的典型经验和
英模人物。以庆祝建国60周年为契机，开展“放歌60年”文
艺作品征集活动、“感动神宁”十佳道德模范人物评选表彰
宣传活动、举办“60载巨变**宁煤摄影书画展”、出版《煤
海人生》和《**宁煤集团志》等，以形式多样、内容丰富的
纪念活动展示集团公司伴随共和国成长走过的辉煌历程。

坚持企业文化建设与精神文明创建活动相结合，构建和谐文
明新矿区

文化是企业核心竞争力的重要组成部分。以感恩文化为载体，
2015年，**宁煤集团将创造性地开展“常怀感恩之心、培育
感恩之情、落实感恩之行、构建和谐矿区”感恩文化创建活
动，重点突出“感恩共产党、感恩父母、感恩企业、感恩员
工、感恩岗位、感恩同事、感恩家庭”等系列主题教育实践
活动，教育员工从小事做起，从一点一滴做起，把感恩的心
落实在“做”上，反映在一流的工作业绩上，渗透在和谐矿
区的建设上，教育员工在社会做个好公民，在企业做个好员
工，在家庭做个好成员。加大企业文化广场、企业文化长廊、
企业文化一条街(巷)、企业文化一面墙建设力度，建设企业
文化亮点示范工程，争取使集团公司进入全国文明单位行列。

几年来，在学校党委和上级工会的领导下，我校认真贯彻落
实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，紧紧围绕学校中
心工作，坚持和完善以职代会为基本形式的学校民主管理制
度，以创新意识去推进学校民主管理，用制度建设去完善学
校民主管理，以解决关系职工利益上的难点、重点问题去深
化学校民主管理，不断提升学校民主管理的层次和水平，形
成了领导与教师职工共商大计，共谋学校发展的良好局面。

一、完善制度，履行程序，推进职代会制度的规范化和程序
化

（一）加强学习，深化思想认识，提高坚持职代会制度的自觉性。通过形式多样的宣传教育活动，我们认为学校职代会是依靠教师职工群众实行民主管理、民主决策、民主监督的有效形式，是学校贯彻落实“三个代表”重要思想的有效载体。当前职代会面临新的变化形势，必须坚持与时俱进，不断完善、充实、深化、创新，使其规范化、程序化，让职代会成为教师职工关心学校的论坛，商讨学校发展大计的阵地，维护职工切身利益的工具，协调校园劳动关系的纽带，爱护监督关心干部、密切干群关系的桥梁。

和稳定的重要措施，积极创造条件大力推进学校职代会制度建设。在指导思想上，始终要求学校各级党组织和行政要坚持依靠教职工群众办学的方针，坚持并完善以职代会为基本形式的民主管理制度，加强学校民主政治建设；在政策规定上，相继出台了《关于全心全意依靠教职工群众办好学校的实施意见》、《关于校职工代表大会民主评议校领导干部实施办法》、《关于校务公开办法实施意见》、《关于校实行业务招待费用情况向职代会报告制度的实施办法》等一系列落实职代会职权的制度、办法和规定，使职代会制度从机制上得到保证。

共管，各部门各司其职。按照职代会条例细则的要求，建立了职代会、职代会专门工作小组、工会委员会等民主管理体系。另外学校还试行了职代会组织与工会组织结合型的民主管理体制，做到“四个结合”，即将职代会与会员代表大会结合为一体；职代会各专门工作委员会与工会各部门委员会结合为一体；职工代表小组与工会分会结合为一体；职工代表与工会会员代表结合为一体。建立健全了一套组织完善、职责明确、程序规范、渠道畅通的民主管理体系。三是建立责任考核制度。把贯彻党的依靠方针、坚持职代会制度、加强学校民主管理作为对领导干部工作考核的重要内容和评选先进单位的重要条件，把民主管理工作纳入到学校“党风廉政建设责任制”、“文明单位”、“教职工小家”等评比中进行考核，强化了制约机制。

二、以强化职能履行职责为标准，进一步落实职代会职权 坚持和发展职代会制度，不断拓展职代会的职权，丰富职代会的实现形式，充分发挥职代会的作用，是加强学校民主政治建设，促进学校改革发展的重要举措。长期以来学校坚持以强化职能履行职责为标准，进一步落实职代会职权。

此文档接下来的内容需要付费浏览

各位同志们：

我受行政委托，向大会作学校工作报告。

三年工作回顾

进入新的世纪后，教育形势发生较大变化，教学竞争日趋激烈。对我们这样的农村普通学校而言，可以说是困难与机遇同在，生存与发展同行。如何正确定位，统一思想，如何外树形象、苦练内功，成了学校发展的核心问题。三年来，全体教职员工团结协作，锐意进取，改善办学条件，突出办学特色，闯出了一条新的发展之路。如今的学校，校园换上新颜，生源逐年扩大，声誉不断提高，迎来了学校发展的崭新局面。现将工作汇报如下。

一、新的行政班子从改善干群关系入手，大力推进民主建设的进程，营造了一种团结平等的管理氛围。

上学生就寝后方可下班。从工作质量上说，每天的检查必须有详细记录，对因工作失职而造成的损失，采取责任追究制。严厉的制度，规范了行政的行为；行政的带头，也大大拉近了老师与学校的距离。2015年，行政班子实施年度总结制；2015年下学期期初，全体行政在教师大会上公开汇报工作思路，2015年期末，将在教师大会上进行述职，进一步将行政置身于群众的监督之下。

2、深入一线，争做学科领头人。学校领导班子9人，除校长、总务主任、总务副主任外，其余领导均担任了较重的教学任务。学校要求每一位行政刻苦钻研，勇于进取，9人中，有高级老师3人，哈市级骨干教师1人；有人被评为省先进，有人获市百佳青年殊荣，有人发表教学论文数篇。教学同时，行政还切实深入课堂听课、评课，在2015年年底的督导评估检查中，有两位行政听课超过40节。

3、广纳意见，推进民主化进程。学校行政不搞一言堂，也不搞“闭门造车”。每一位行政深入教学第一线，参与各年级管理，倾听老师的意见建议，这是学校对行政工作人员提出的新要求。凡是关系到学校发展，关系到老师切身利益的大事，都与老师们商量，由老师决定。关于坐班制的实施，学校就两次下发了讨论稿，听取了上级主管部门、家长、老师和学生的广泛意见；为了落实课时津贴，我们将草案交老师们酝酿了一个多月，先后拿出了两套方案；教学奖励制度，从年级组到老师，交换了多次意见；针对各方面的建议，学校分三步成功实施了封闭管理；在行政人员的安排上，我们采纳了部分老师的建议，于2015年8月率先在校内开展了竞聘上岗的活动。可以说，我校的每一项制度的出台，都充分听取发老师的意见，我校的每一项重大决策都充分尊重了老师的想法。

4、廉洁自律，树立行政新形象。为了树立行政在老师们心目中的良好形

象，近年行政的待遇在逐年降低。同时，逐渐将校务分开，把学校收入开支情况，及时向老师们通报，自觉接受监督；学校重大建设项目，均由集体决议，不搞暗箱操作；学校资金的使用上，严格报销制度，严禁私请多拿。

二、完善常规制度，大力改善教学条件，依法治校的步伐得到加快，营造了一种积极进取的教学氛围。

近三年，学校根据实际，完善和制定了各项制度。《教职工坐班制》、《行政值班制度》、《教学常规检查制度》、《六项常规评比制度》、《教学评比制度》、《财产保管制度》等都逐步得到了、落实，在学校的日常管理中，做到了有法可依，以法制人。

1、坐班制杜绝了人浮于事、在外兼课的现象。近年，社会上对老师们在外兼课的现象反映强烈，征得大部分老师同意，学校推行坐班制；为了解决实行坐班制后出现的新问题，学校先后对坐班制度三次进行修改。先是行政到年级组，继而是行政在校门口值日，到目前的行政全天候检查。制度日趋完善。在外兼课的现象已经杜绝，不按时上下班的现象也得到了有效控制。学生意见明显减少，教学质量明显提高，社会反映明显好转。

部门办事雷厉风行，工作效益大有提高。

3、比武课带来了教学研究、教学改革的热潮。

为了营造良好的教改氛围，我们主动邀请教研部门，将市、乡的一些重大教研活动的现场设在我校。校内的教研风气也逐渐浓厚。2015年实行了老教师示范课、新教师汇报课；2015年又动员35岁以下的青年教师开展了青年教师常规教学比武活动。在市教学活动中，高秀云等几位教师均有获奖。

4、培训课增强了老师们适应现代教学的能力。为了让老师们适应时代的要求，适应学生的要求，学校先后进行了普通话培训、粉笔写书写培训、电脑操作培训、多媒体课件制作培训。纵观全校，普通话教学在逐渐推广，电脑操作已经普及，电子备课日趋热潮。

三、大力改造基础设施，彻底改变校园面貌，逐年提高教师待遇，营造了一种美丽舒适的生活环境。

学校开源节流，注重建设，在保证老师工作待遇的情况下，投资4万多元，对校园进行了全面改造。

1、教学环境面貌一新。平整了道路，绿化了校园，整修了操场。同时，对寝室进行了全面改造。如今的学校，摆脱了教室拥挤、设备滞后、环境简陋的局面，形成了教室宽敞、设备先进、环境优美的新面貌。

2、生活条件逐步改善。为了方便教职工，学校建好了食堂、教师活动室。开展了教师运动会、排球赛、歌咏赛、接力赛等一系列活动。老师们超工作量的待遇也得到了妥善解决，做到了生活条件逐年提高，建设资金逐步到位。

四、大力发展特长教育，逐步形成办特色，教学取得丰硕成果，营造了一种全新的升学氛围。

这几年，我们在保证常规教育的情况下，运用学校在艺体方面的优势，闯

出了一条前景美好的升学新路子。

五、逐步完善封闭式管理，注重改善校园周边环境，塑造了一种良好的社会形象。

1、封闭管理逐年上台阶。这三年，学校在封闭管理上取得的成功大家有目共睹。从几年前的散放式，到如今的半封闭，学校领导和全体老师做了大量工作。我们克服校园地形复杂、周边环境复杂、学生家长复杂等重重困难，采取了因势诱导、逐步落实的方针，先后十多次召开家长会、个别家长座谈会，五次印发“致家长信”上千封，终于取得了家长的大力支持，得到了全体教师的积极配合。实行半封闭管理后，学生与社会接触的时间与机会明显减少，在外打电游、打桌球、打麻将、打架斗殴的现象明显减少。学纪学风得到了根本好转。

从2015年9月起，学校安排工作人员进一步查漏补缺，让半封

闭管理逐步步入了良性循环，管理难度逐渐减小，食堂就餐秩序进入正常化。

2、警校共建带来新气象。在学校的努力下，我们于2015年9月与乡派出所结为警校共建单位。派出所的几位干警成了我们的业务法制教育员。这一期来，干警们针对我校校门口的乱停乱摆现象，开展了4次专项整治行动。干警们来校举办法制讨论40多次。法制副校长刘乃任几乎每周都深入学校了解情况。队员们有求必应、积极求实、不计报酬、无私奉献的作风，为学校的管理注入了新的活力，开创了法制教育的新局面。

发展空间受到局限；特长教育缺少引导，没有形成规模；生源质量下降，势必带来新的招生压力。

近期工作目标

一、尽快加强制度的建设

一是出台教学奖励制度，加大对教学成果、教研成果的奖励。用奖励机制激发老师们的工作热情，在学校形成人人讲质量，人人讲教研、人人讲成果的良好氛围。

二是完善教学评比机制，对老师们的工作质量进行深入的评估、评比，将老师的工作态度、教学质量与效益挂勾，逐渐体现“多劳多得”、“优质优酬”的原则。

三是完善半封闭管理制度。我们要及时总结半封闭管理取得的巨大成绩，也要针对存在的问题拿出具体可行的解决办法。在2011年要出台完整的管理制度，让学校的管理水平再上台阶。让半封闭管理进一步造福社会、造福家庭、造福学校、造福学生。

二、强化自己的办学特色

1、建好一个班子，专抓特长生培训

特长生培训是我们的一大优势，但培训仍处于一种初级阶段。学校无专人管理，无专项资金，无专任教师。这种“三无”现状严重制约着这一事业的快速发展。学校必须组建一个专门的领导机构，成立一个专门的部门负责管理。

领导小组要出台全面、科学、实用的培训计划与措施，保证专业培训与基础知识学习制度化、正常化，保证校内学习与校外培训具体化、科学化。领导小组要着眼未来，用长远的眼光处理当前的问题，切实解决音乐、美术、体育培训过程中存在的制度空缺、师资紧张、教学设施缺少和资金短缺的问题。

2、选好一支队伍，建好三个培训班

根据特长生专业上线率达90%以上的这种优势，我们有必要尽快拓展培训的规模，尽快走出“小”、“散”、“乱”的各自为政的作坊式培训、兴趣小组式培训，让特长生有自己的教室，有自己的老师，有自己的学习计划。力争每门专业开设一个特长班。

三、加强学校的条件改善

学校大有基础设施基本上建设到位，目前急需解决的三个问题：

一是重建一栋学生食堂，彻底解决目前学生食堂存在的简陋、狭小、陈旧的问题，为学生提供更好的生活环境。

二是扩建学生寝室。一所学校，没有舒适的住宿条件，就无法吸引学生，通勤学生太多，学生管理的难度也大得多，学校的效益也无法得到提高。以上两建设，我们已经向市教育局汇报，力求争取政策的支持，解决部分资金；另外，我们

可以通过集资、申请等方式筹措部分资金。

同志们，学校的空间环境制约着我们发展的步伐，但我们的地理环境也提供了独特的人文优势；学校在发展过程中存在一些问题，但我们在改革过程中也逐渐找准了自己的位置。我们相信，再过三年，我校将成为市设施较优、办学特色较为明显，发展前景较好的普通农村学校。

xx学校工会

2015年5月5日

国家电网公司职代会报告篇七

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

20xx年公司工会以党的十七大精神为指导，全面贯彻全总十五大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

（一）落实维权机制，职工民主权利得到有效保障

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

20xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了20xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对20xx年的工作计划进行了全面部署。对20xx公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

加强厂务公开监督管理。公司工会坚持把厂务公开作为推进企业民主管理的重要切入点，不断拓宽厂务公开的途径与范围，不断完善厂务公开监督考核机制。去年3月，召开了公司20xx年党风廉政建设暨厂务公开工作会议，专题召开厂务公开工作会议，是公司组建以来的首次，会上通报了20xx年厂务公开工作开展情况，对公司厂务公开工作取得的成绩和存在的不足作了回顾总结。与会人员对今后如何进一步做好厂务公开工作提出了建议和意见。年中和年末对公司各部门厂务公开情况进行检查，并将存在问题反馈给各部门并责令限期整改，使厂务公开成为企业有章可循的日常管理活动，促进了企业依法经营和健康发展。

(二)融入企业中心，职工素质得到有效提升

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会

高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋季节抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本合理化建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会

开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

(三) 实施牵手工程，爱心奉献社会得到有效传递

20xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

爱心奉献社会是公司的传统美德，公司职工邓立民同志于20xx年12月经中华骨髓库筛选与广东省一白血病患者配型成功，于20xx年1月11在福建省肿瘤医院成功捐献造血干细胞，成为全国第1470例□20xx年福建第一例，三明地区首例的成功捐献造血干细胞的自愿捐献者。他的这种无私奉献、博爱、救死扶伤的感人精神受到了社会、公司的广泛赞誉。

(四) 关心爱护员工，企业和谐稳定得到有效延伸

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

(五)推进阵地建设，“和谐金电”文化得到丰富和充实

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

成功举办了20xx年新春团拜会。本次团拜会不仅有本公司员工的自创节目，还特意聘请了将乐县地方一些优秀传统节目，为团拜会活动增光添彩。为充分调动晚会现场的节目气氛，公司仍然保留了传统节目——摸大奖，晚会现场处处洋溢着

祥和、团结、热烈、活泼的气氛。公司女工委开展了庆“三八”国际劳动妇女节活动，组织女职工到江西、西安、云南等地参观旅游学习，并组织人员参加将乐县跳绳比赛获得较好名次。组织各分工会开展了“建机制强素质促发展”企业文化系列活动之二——职工气排球比赛活动，本次气排球比赛共有10支队伍参加，为促进女职工参与健身活动的积极性，专门增设了女子组比赛，决出了男子组和女子组前三名队伍。组队参加省公司“迎国庆”乒乓球比赛，获得了团体第四名、厂处级领导干部友谊赛第一名、男子单打并列第四名的好成绩。组队参加将乐县气排球协会举办的气排球比赛荣获第一名。组队参加省公司气排球比赛获得了团体第三名的好成绩。组织广大职工参加省公司“庆祝建国60周年书画作品、摄影、征文”比赛活动。“我要安全”征文获三等奖和优秀奖，国画类参赛作品获银奖。为喜迎中华人民共和国成立60周年，开展了迎国庆60周年“爱国歌曲大家唱”活动，并于去年9月28日晚举办一场以“祖国颂金电情”为主题的歌咏晚会。晚会节目有独唱、二重唱、小合(组)唱、爱国诗词朗诵等。其中公司合唱协会以一曲《今天是你的生日》摘得本次比赛的桂冠，机关分工会及女工委并列获得第二名。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承

上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

20xx年工会工作总体思路是：以党的十七大精神为指导，认真贯彻落实中国工会十五大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

今年公司工会要重点抓好以下六项主要工作：

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会十五大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”、“我为节能减排作贡

献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”创建活动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。

四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

(二) 坚持以职工为本，切实履行好维护职工合法权益的职责

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，

把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要强化集体合同落实履行情况的监督检查。工会要把平等协商和签订集体合同作为“牛鼻子”来抓，不断规范和完善协商程序，要重新修改完善和重新签订《金湖电力公司集体合同》；要把握平等协商最佳结合点，增强针对性和实效性；要切实做好集体合同的监督考核；要进一步研究科学有效的运行机制，推进建章立制，依法治企。

四要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

(三)着力构建和谐体系，确保公司和谐稳定

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

四要及时掌握职工关注的焦点热点问题，及时做好思想疏导，注重解疑释惑，化解矛盾。今年是公司扭亏争盈、核心机制全实施和小区物业管理市场化运作的一年，要高度关注职工思想动态，高度重视职工利益诉求，做好深入细致的思想引导。切实做到思想上尊重职工、感情上贴近职工、行动上深入职工、工作上依靠职工，积极协助党政解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，真心实意为职工谋利益。

五要做好女职工工作。从女职工的特点出发，抓好维护女职工合法权益和特殊利益，大力实施“巾帼建功工程”“女职工素质工程”，进一步激发广大女职工的创造活力，努力发挥女职工“半边天”的作用。

(四)打造“金电”文化品牌，大力丰富职工精神文化生活

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传资源，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

四是发挥文体协会组织作用，注重打造群众文化品牌。通过下拨一定资金，发挥各协会的积极作用，引导协会开展形式多样的摄影采风、书画创作、球类比赛、登山比赛等活动，培养职工文化专业人才，为省公司职工文艺人才库输送人才。

(六)加强工会自身建设，提高服务职工工作的能力和水平

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

三是加强工会队伍作风建设。进一步加强工会调研和信息工

作。开展工会工作理论研讨活动，研究制定工会工作创新实施办法，以此来统一思想、破解难题、推动工作，准确把握工会工作的路数和方向，不断寻找新思路、探索新方法、实现新突破。要加强工会信息上报工作，及时宣传报道职工中的好人好事，弘扬劳模精神，展示先模风采。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，凝心聚力，奋发有为，为完成公司20xx年各项工作任务而努力奋斗!为全面开创流域公司管控更新局面再立新功!

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福!

谢谢大家!

国家电网公司职代会报告篇八

一、刻苦勤奋工作，完成全部工作任务

我增强工作职责心和工作紧迫感，全面执行国家和重庆市有关建设项目环境管理的法律法规，按照县环保局的工作精神和工作部署，从服从服务全县经济社会建设的大局出发，刻苦勤奋、兢兢业业工作，完成了全部工作任务，取得了良好成绩。2015年以来，一是核发环评要求通知书54件，审批环评文件39个，其中报告书项目1个，报告表项目8个，登记表项目30个，审批项目总投资4.485亿元，其中环保投资0.31亿元；二是按照《重庆市建设项目环境影响评价豁免管理名录》规定，对58个项目实行了环评豁免管理；三是办理环保设计备案手续4件，经过环保设施竣工验收的项目19个。

二、改善工作作风，努力做好服务工作

我牢记党的宗旨意识，坚持党的群众路线，切实改善工作作风，努力做好服务工作。一是认真全面履行职能职责，坚持依法行政、依法办事，做到管理、服务到位，不存在不作为、慢作为、乱作为现象，没有乱检查、乱收费、乱罚款等行为。二是按规定向社会公开审批事项、收费项目、收费依据、收费标准、办事程序和服务承诺等资料，切实做到办事公开，理解群众监督。三是为群众供给主动、热情、礼貌、规范服务，听取群众意见和提议，认真接待、处理群众投诉，提高群众对自我工作的满意度。四是认真落实“五讲五不准”行为规范，整治“庸、懒、散、软、乱”作风，不出现“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象，对群众办事不故意刁难、生冷硬横、推诿扯皮，确保获得群众的满意。

三、始终严以律己，确保自身清正廉洁

我是县环保局建设项目环境管理科科长，手中有必须的权力。我始终牢记手中的权力是人民给的。我维护群众的根本利益，把群众拥护不拥护，赞成不赞成，高兴不高兴，答应不答应作为一切工作的出发点和归宿，真正做到权为民所用，利为民所谋，情为民所系。在平时日常工作中，我率先垂范，以身作则，严格执行党风廉政建设职责制、《廉政准则》和有关反腐倡廉规定，坚决杜绝吃拿卡要等一切不廉政行为，防微杜渐，把工作和生活中的小事小节与反腐败工作联系起来，扎紧篱笆，决不让腐败从小事小节上发端，做一名深受群众拥护的清正廉洁干部。

四、存在不足问题和今后努力方向

我刻苦勤奋工作，清正廉洁办事，虽然完成了工作任务，取得必须的业绩，可是与上级领导的要求和群众的期望相比，还是存在一些不足问题。主要是学习还不够抓紧，对国家法律法规和政策方针还没有做到全面领会和掌握，业务水平还不够强。在平时监督检查工作中，规范化和精细化做得不够，服务群众工作没有完全做到位，影响了工作的健康发展。对

清正廉洁的认识还不够高，没有把清正廉洁放在与环保工作同等重要的位置上。这些存在的不足问题，我都需要在以后的工作中采取有效措施，切实加以改善和提高。

今后，我要进一步加强学习，提高政治理论和工作业务水平，为更好地从事建设项目环境管理工作打下扎实牢固的基础，促进工作又好又快发展。我要促进工作的规范化和精细化，为群众供给更好的优质服务，为我县创造更加良好的经济发展环境。我要严格遵守中央八项规定和《廉政准则》，不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑，规范自我从业行为，确保清正廉洁，争当一名让党和政府放心、让人民群众满意的干部。

我的述职述廉报告完了，多谢大家！

总经理职代会工作报告总结5

国家电网公司职代会报告篇九

国内外同类研究进展情况，本项目研究结果与国内外同类研究的比较。例如：国内、外同类研究进展如何？与我们研究有什么相同与不同之处，我们研究结果先进在什么地方（不要写的太多）。

写本研究详细的技术工作内容。研究的对象、使用的先进技术、做了哪些工作？研究结果是什么？要具体写到应用多少病例（或动物），治疗组和对照组情况，使用方法，观察时间及结果。顺序按研究内容重要程度，不按论文发表时间先后写（要详细，写出难度和工作量）。

研究中所取得的创新点（成果），要逐条写明。创新点是指在国内外首先提出的新观点、发现的新规律、创建（开展）

的新技术等，要与一般研究结果区别开（具备创新性、先进性和实用性的结果）。

1该研究结果实际应用情况，包括本单位和推广单位实际应用情况。例如：临床开展的治疗或诊断新技术项目，要写治疗、诊断病人数包括本单位和推广应用单位分别写，应用效果如何。

2发表论文情况：在国外、国内期刊发表的论文数及被引用收录情况

3参加学术交流情况：参加国内、国外学术会议交流次数，是否大会发言及权威专家的肯定性评价。

4举办学习班、培训班情况，参加学习人数，培训进修医生数。培养研究生情况。

国家电网公司职代会报告篇十

一、勤学苦练，尽快适应工作，提高自我的业务水平和技能。

从最基本做起，从学习开始，以前辈、同事为榜样，以书本为教师，把单位同事作为一面镜子，做到了在学中干，干中学，边学边干，融会贯通，学以致用，不懂的地方虚心向单位同事请教，经过学习使自我的基本上掌握了业务操作规程和要领，对自我应承担的工作能够独立完成，也使自我的业务水平和技能都有不一样程度的提高。

二、恪守规章制度，履行岗位职责。

三、团结奋进，共同营造良好的工作环境。

在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习，相互促进；在生活中，互相帮忙，互相关心，共同创造和谐的氛围。同

时，不断进行自我定位，更新观念，提高服务意识，增强服务水平。

总之，在上级领导和同事们的关心帮忙下，我的各个方面都有了很大的提高，业务本事也得到较大程度的提高，但我深刻体会到，这与组织的要求还有必须的差距，有些方面还存在着很多不足，对自身业务素质有待更进一步的提高。但我相信，在上级领导的关心支持下，在同事的热情帮忙下，我将会更加努力，认真学习信用社的法规、规章制度，提高自我的理论知识和业务知识、加强思想道德建设，树立正确的人生观和价值观。把工作做的更稳更好，争取在以后的工作中能有更好的成绩。