

最新理化实验室工作制度 医院心得体会 会(汇总8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

理化实验室工作制度篇一

第一段：心态决定体验

进入医院，首先要调整自己的心态。无论是因为生病就诊还是探望亲友，保持积极的心态是非常重要的。只有积极的心态才能让我们更好地面对医院的环境和手续。因此，我认为充满乐观和耐心的心态是在医院中度过它的前提。任何不顺利的事情，如长时间的等待或枯燥的手续，都会成为对自己心态的考验。所以，如果我们能够以平和的心态去面对这些问题，我们将会体验到不同寻常的医院经历。

第二段：医务人员的服务

医院的医务人员是我们与医院有直接接触的人。他们承担着医疗服务和看护病患的责任。在我多次就诊和陪同家人就医的经历中，我发现大部分医务人员都非常尽心尽责，他们无私地付出自己的努力来治疗病患。他们细心地询问病情、分享医学知识和关心病患的身心健康。他们耐心地解答我们的问题，给予我们必要的指导和建议。更重要的是，他们以温暖的笑容和亲切的态度，为我们提供了安慰和支持。正是因为医院的医务人员，我们才更加有信心去面对病痛和困难。

第三段：医院环境的改善

随着医院对患者的需求不断增加，医院环境也得到了相应的改善。现代化的医院设备和舒适的就诊环境为我们提供了更好的治疗条件。很多医院都引入了先进的医疗设备，提高了诊断和治疗的准确度和效率。此外，医院还配备了清洁整洁的病房，提供舒适的住宿条件。医院内的绿色环境和良好的空气质量也有助于病患的康复。这些改善举措使我们在医院中感受到更多的关怀和温暖，同时也增加了病患的安全和舒适感。

第四段：医院中的人文关怀

在医院中，不仅仅只有医疗服务，还有许多人文关怀。医院这个特殊的场所，不仅需要医治疾病，更需要为患者提供心灵上的抚慰。很多医院会定期组织一些心理辅导和康复活动，旨在帮助病患更好地面对治疗过程与康复阶段的困难。医院里也经常组织一些慈善活动，为贫困病患提供免费的医疗服务。这些活动不仅增加了医院的社会责任感，也为患者营造了亲切温暖的治疗氛围。医院的人文关怀让我们感受到温情和关爱，并且让我们对医院的服务更加满意。

第五段：改进医疗体验的空间

尽管医院的服务和环境已经有了很大的改善，但还存在一些问题和改进的空间。例如，一些医院服务速度较慢，导致病人等待时间过长。此外，医院对于医疗费用的合理性和透明度也需要进一步加强。医患之间的沟通也需要提高，让患者更加了解自己的病情和治疗方案。此外，医院还可以引入更多的科技手段，提供网上就诊和预约服务，方便病患的就医和咨询。总之，医院作为一个社会公共机构，应该不断改进服务，提高患者的医疗体验，为人们提供更好的医疗保健服务。

总结：医院作为现代医疗体系不可或缺的一环，在我们的生活中扮演着至关重要的角色。保持积极的心态、尊重医务人

员、享受医学进步带来的环境改善，体验人文关怀，同时也提出改进的意见和建议。这样的医院体验将使我们更加信赖医院，并以更好的状态去面对生活中的各种挑战。

理化实验室工作制度篇二

摘要：固定资产是医院资产的重要组成部分，如何加强固定资产管理，提高资产使用效率，是医院资产管理一项重要内容。本文分析了医院固定资产管理现状，并提出相应的完善措施。

关键词：医院固定资产管理；现状；完善措施

医院固定资产管理是医院持有的一些单位价值较高，使用期较长的有形资产。具有高价值，移动较多，损耗大，更新快、品种繁杂、各部门共享的特点。单位价值虽然不能达到规定的标准时间一年以上，但大量的同类物资，也作为固定资产管理。固定资产作为医院资产的重要组成部分，如果管理不善，还将成为阻碍医院稳定、健康、可持续发展的障碍，容易导致国有资产流失。医院固定资产的价值的真实性，形态完整和资产安全，业务活动直接影响医院的评价和财务分析。加强医院固定资产管理，提高医院的发展，使医院资产科学化，规范化，信息化。增强固定资产管理的生命力，已成为医院管理者日益重要的一个问题。

一、医院的固定资产管理现状

(一)固定资产管理系统不健全，责任不明确

医院固定资产管理制度不健全是问题的根源。资产使用部门与资产管理职能，权限不明确，管理制度，相互制约的缺乏，导致购买、领用、资产的保管等各个方面的脱节问题。对医院项目的购买和效益分析不够重视使一些设备造成闲置和使用低效低，之前没有重视可行性分析。医院核算方法难以准

确、客观地反映医院的运行成本和固定资产的现状。由于医院日益突出的社会性质，医院会出现接受社会捐赠的现象，医院将收到的社会捐款，其中有些资产是特定时期内固定资产的捐赠，但医院并没有列入固定资产，使这些资产的利用率和社会性无法得到发挥，容易造成浪费的资产。在医院的管理上不及时报销，而不是长期对账，财务部门和科室很难做到定期检查库存，甚至不设立二级明细账。这些现象将导致账帐不相符和帐实不符，而且还逐年增加，使账面价值与实际价值背离，形成失真的财务报表。

(二) 固定资产报废不严格

部分个别医院的财务部门实施固定资产折旧和减值准备，固定资产年末库存未进行核实，不按照总分类账，明细账，相互对照，这影响了固定资产价值的真实性。发生有些固定资产处置不应该被报废、一些房屋等基础设施项目已被拆除，但医院内的固定资产帐面仍然包含购买时的原始值，报废不及时处理，使账面价值固定的资产大于实际总资产，夸大医院的总资产规模和经营业绩。有些固定资产无人保管，使财产损失或视为丢弃废物，盘亏了部分固定资产。

(三) 存在在购置固定资产的盲目性，财务处理不规范

医院为了适应市场经济，提高竞争力，也有缺乏有责任感和利益驱使，在市场研究和可行性研究缺少的情况下，购买固定资产不断扩大自身规模。高投入，低回报，购买的设备使用率偏低，导致没有回报，而后忽视管理的现象时有发生。占有大量资金的同时，它们不能产生任何经济效益，使医院的固定资产资源没有充分利用。还有的大量固定资产未年检而不能投入使用，造成大量的浪费，导致无法真正控制固定资产，致使传递给管理决策信息的使用不准确。有的医院固定资产分布空间更为分散，长期使用状况和资产的整体价值是未知，对管理人员和决策产生巨大影响。许多医院的老房屋装修或翻新的建筑物，在房屋装修费用中不计入固定资产

账户，根据财务制度，变价收入重新固定资产定价，但许多单位将被直接列支维修费。上下级之间的调整，转出转移手续的缺乏，也有挪用严重现象，对这种随意处置管理影响固定资产的真实性。

(四) 固定资产减值时不能合理地反映

随着与国际的会计准则接轨，固定资产计提减值准备的方法在企业中已被广泛使用。目前，国有医院运作有福利、生产和两重属性，既作为计划经济为人民承担一半，又提供低成本的福利的医疗服务，并被动的面对在市场调节的材料，设备采购市场承担减值风险，医疗服务是政府指导价格，药品定价是企业市场的调控。各部门内部实行企业全成本核算，工资和奖金都按收支结余提取，根据预算会计核算方法组织医疗收入，进行会计核算，财务报表的编制。因此，在医院购买了各种用品和资产减值，不能引用到企业核算计方法计提减值准备，仍然按照历史成本的核算，不能反映会计谨慎性和客观性原则，而且提交的财务报表财务信息不具有真实性，降低了财务报表在经济决策中的作用主要参考作用。

二、医院固定资产管理措施改进

(一) 加强固定资产管理意识，建立和完善资产管理制度

固定资产也是一个医院的经济实力的重要指标，通过制度的完善，转变观念，提高认识。提高设备利用率，延长固定资产的使用寿命，消除了管理漏洞，防止国有资产流失。在实践中，明确了管理的责任和权限，建立固定资产卡片，登记固定资产维护、维修情况。每个部门都要有一个专门的管理人员应定期检查。提供固定资产的'价值变动，增设的“折旧”科目作为备抵固定资产科目反映在资产负债表中，增设的“固定资产减值准备”账户，以反映资产减值的价值。同时通过计算机网络建设建立固定资产网络管理系统，固定资产的验收、入库，各管理部门都能通过网络转入资产使用部门，

两个部门定期核对。资产使用部门定期盘点，使账帐相符，也可以配条码扫描仪，在固定资产入库时贴条形码，清查时，只需要扫描下就行了。帐实相符同时在资产管理所有员工中推广，增值保值固定资产的任务真正落实到个人，加强对医院固定资产管理的重要性和必要性的大众化教育。

(二) 加强对固定资产报废的管理

加强固定资产管理的报废，使资产存量与实际价值一致。人员变动或装修、库存搬迁时部门及时盘点，使帐实相符，固定资产盘盈、盘亏的账务处理要及时，对利用率低的闲置固定资产进行内部调拨。固定资产报废办理手续要提前鉴定，定期清理报废的固定资产，向上级主管部门批示后在对固定资产进行处理，从而降低了存放成。同时，会计部门的帐务进行调整，以确保医院资产的真实性和完整性。

(三) 固定资产的核算方法要科学运用

医院的固定资产占了医院的总资产比例较大，医院应借鉴企业对固定资产的会计核算方法，在购置固定资产，医院应借鉴企业对固定资产的核算方法直接进入费用类科目，而不是通过购买基金——维修基金，该基金为净资产科目，提高固定资产折旧的核算方法，可以参考企业计提固定资产折旧方法计提折旧，医院对高科技医疗设备固定资产折旧，采用加速折旧方法可以用来满足价值的高的科技医疗设备更新较快的特点，而在年底对固定资产计提减值准备，有利于对医院的固定资产价值的真实反映。

(四) 财务管理选择最优方案运用机会成本

设备采购入库后，使用部门应注意设备的维修保养，应考虑建立包括设备修理、收入和支出在内的台账，按时登记设备维修次数和费用，使设备保修卡和收支台账各一本，清楚地反映了设备维护使用，成本效益，即累计实现收入、总支出、

维修、保养费用和预期收入。重新购置固定资产时投资决策进行机会成本分析和收支效益对比分析，放弃的次优方案可能提供的利益作为最优方案的机会成本，及时向医院部门提供的数据和分析结论，不做无效益维修。

随着我国市场经济的快速发展，市场经济在中国的经营模式的改变，我们的医疗卫生事业向着现代化企业管理模式积极前进。加强固定资产管理，提高资产利用率是保证医院持续发展的有效途径，确保医院在高速走可持续发展道路上不断前进。

参考文献：

[1] 吕喜龙. 清理固定资产的做法[j]. 中华医院管理杂志, 1997(12).

[2] 何福林, 周云. 高级会计实务. 中国财政经济出版社, 2004.

[4] 刘颖, 史桂环. 浅谈医院固定资产管理[j]. 卫生经济研究, 2004(6).

[5] 医院财务制度[m] 北京财政出版社, 1998.

理化实验室工作制度篇三

尊敬的单位领导：

您好！

首先作为求职者真心的感谢领导能够在日常繁忙的公务之中垂阅我的这份个人自荐信, 由衷说声谢谢！

我先简单的自我介绍一下, 我是滨海医学院15级医学专业的

应届毕业生，在高中时候我怀着对白衣天使的无比崇敬，通过三年的系统学习和实践，进入了本科大学学习，在大学的四年里我已经奠定了较为扎实的医学方面的专业理论知识，并且培养自己在生活中较强的自学能力，团队协作精神和踏实的工作学习作风。

四年的学校生活，使我在良好的学习氛围中，不断的学习前人医学知识和实践经验，在学习理论知识的同时我也积极参加了社会实践实习，充实和丰富自己的知识与经验，通过这些不断的磨练我不仅具备了一名临床医师必备的素质，而且还顺利地通过了国家大学英语六级考试，计算机方面的二级考试。

另外一个方面，在实习期间，通过一次次的时间我加深了对疾病的认识和理解，培养了自己工作中良好的临床思维方式，在接触病人和治疗的同时我熟练掌握了临床各科室的诊疗技术，对各科室的常见病能作出正确的诊断和处理，对病人就像对待自己的亲人一样照顾护理。我的这段实习表现使我得到了上级医生和病人家属以及医院院方的好评，这些经历和个人的成就让我信心百倍的走向今后面对的工作岗位。

但是在当今的时代中随着医疗知识和技术的不断更新，我深刻的理解到了追求知识和治病救人是我一生的信仰。并且我坚信我的这些只是理论和实践经验正是能够符合贵单位所追求的人才，而我也会坚定不移地向这个方向努力着。希望能够有幸进入贵单位，为贵单位同时也为更多的病人治疗。

在此毕业之际，我已经做好了走向社会的准备，并且已经具备了走向社会的能力。如果能够进入贵单位我会和您所领导的'单位一样，把治病救人，救死扶伤当作我一生的追求和事业！

此致

敬礼！

理化实验室工作制度篇四

段落一：医院的第一印象

作为每个人生命中不可或缺的一部分，医院是我们生活中无法绕过的存在。我还记得第一次踏进医院的感觉，那是一种陌生而又熟悉的氛围。大厅里人来人往，医生和护士们忙碌地走过，而病人和家属们则焦急又忐忑地等待着自己的轮到。尽管紧张与焦虑充斥着空气，但我能感受到医院给人带来的安全感和希望。这个庞大而复杂的机构，像一座庇护所，为我们提供着身体上的治疗和心灵上的安慰。

段落二：医院工作人员的奉献精神

在医院，医生和护士们是最耀眼的明星。他们奉献着自己的爱与时间，承担着治疗病人的责任和使命。我常常在医院见到一位位医生带着疲惫但坚定的表情走进手术室，护士们照顾着病人的生活细节。他们所拥有的专业知识和技能不仅仅是工作的要求，更是一种对病人的责任心和对人类生命的尊重。他们的奉献精神给予了我深深的敬佩和感动，也让我相信医疗行业是一个伟大而神圣的事业。

段落三：医院中的人文关怀

然而，医院并不仅仅是一个冰冷的治疗场所，它也关注着病人的精神需求和人文关怀。我曾经在医院里看到过许多暖心的场景，比如一位年轻的医生耐心地解答病人的问题，护士们温柔细心地照料着病人的需求，志愿者们陪伴着孤单的老人。这些细微的举动让患者们感受到了关怀和温暖，化解了他们内心的焦虑和恐惧。在这种氛围下，病人不仅仅是一个单位，而是被看作是一个有声音、有情感和有需求的个体，他们能够得到的是尊重和关怀。

段落四：医院中的团队合作

医院是一个庞大而复杂的机构，而且医疗工作往往需要多个科室的协同配合才能完成。在这个过程中，医疗团队的合作是至关重要的。无论是在手术室、急诊室还是病房里，医生、护士、药师、技师等各个部门的成员们都需要密切合作，相互信任和配合，为患者提供最好的治疗和关怀。医疗团队的合作不仅仅是一种工作方式，更是一种精神状态，一种临床团队合作的文化。只有形成了良好的合作氛围，医院才能为患者提供最高质量的医疗服务。

段落五：医院中的成长与反思

作为一个常年活跃在医院的医生，我慢慢开始反思这个社会中医行业的挑战和机遇。医院是个可以让人见证生命起伏、亲身感受人生酸甜苦辣的地方。在这里，我见证了无数次生命的诞生与离去，也看到了人们为了生命奋斗的勇气和决心。医院中的每一次成功，每一次失败，都是对医疗工作者的不断挑战，也是对我们回归初心机会。通过医院的点滴经历，我不断成长，积累着更多关于生命和医疗的感悟，也更加深刻地理解到医院是一个充满希望、责任与奉献的地方。

总结：

医院是一个充满希望与奉献的场所。在医院中，我们感受到医疗工作者不断为病人付出的辛劳和奉献精神，也感受到了医院中的人文关怀和团队合作的价值。医院的存在使我们有了安全感和希望，并让我们明白生命的宝贵。通过在医院中的经验和体会，我们能够不断成长，并认识到医院是一个让人学会关怀和奉献的地方。

理化实验室工作制度篇五

具体部门：_____电话：_____

受聘人的担保人(以下简称丙方)：_____身份证号
码：_____

达成如下协议：

一、聘用期限：

自____年____月____日至____年____月____日止，聘
期____年，其中含试用期自____年____月____日至____
年____月____日止，共____月。

聘期满前____月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

- 1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准。
- 2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。
- 3、期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院审核审定。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。

聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人

同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前____月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

- (1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议，
- (2) 医务科、护理部、办公室按所需条件认可，
- (3) 院务会讨论决定试用或聘用，
- (4) 乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。
- (5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，
- (6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)： _____

具体应聘部门负责人： _____

乙方(签)： _____

丙方(签)： _____

_____年_____月_____日

理化实验室工作制度篇六

为了响应国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟以及兵团卫生局在兵团卫生系统全面禁烟的号召，按照师市创建无烟医疗卫生机构与控烟工作的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，自20年8月3日医院全面启动创建“无烟医院”活动和在医院范围内公共场所实施禁烟工作以来，医院的创建活动和控烟工作，在石河子市疾控中心控烟工作领导小组的大力支持和督导下，在本院创建“无烟医院”活动与禁烟工作领导小组的正确领导下，在控烟领导小组成员部门的有力配合及全院广大干部职工积极参与和共同努力下，医院的创建活动和禁烟工作在很短的时间内取得了显著成绩，通过石河子市疾控中心对10家医疗卫生机构控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作在石河子同行业中取得排名第一的好成绩，督导组也对我院的控烟工作给予了很高的评价，一致认为我院在开展控烟工作中组织得力、措施有力、成绩突出、效果显著，为师市医疗卫生机构的控烟活动带来个好头，起到了表率作用，我们要以此为动力，再接再厉，百尺竿头，更进一步，为进一步推动我院创建“无烟医院”活动和控烟工作奠定了坚实的基础，为早日实现“无烟医院”建设目标作出了努力。下面就医院创建“无烟医院”活动和控烟工作总结如下：

一、领导重视，机制健全

按照兵团、师市控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建“无烟医院”活动并在全院室内、公共场所实施全面禁烟的专题会议，成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，会议要求各位院领导要重视控烟工作，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓

共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现“无烟医院”创建目标奠定了坚实的基础。

二、制度健全，措施得力

(一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室、学术厅、图书馆、等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、操作室、职工、病灶食堂、集体宿舍包括乘坐交通工具等禁止吸烟。

(二) 禁烟工作措施

1. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院专门在四处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。
2. 对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的各销售点的经营户都进行了控烟目的和意义的宣传，并要求在医院范围内禁止销售烟草制品，如有违反将酌情给予相应的经济处罚。
3. 为了切实加强医院控烟工作的顺利开展，要求五个党总支所属各科室设立至少一名或两名控烟义务监督员、宣传员，对各科室的控烟工作进行宣传和监督，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。

4. 在我院管辖的48社区门诊设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话：2617920。

三、奖惩措施

(一) 将创建(无烟医院)与控烟活动纳入了医院议事日程，并与年终评先评优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先评优资格。

(二) 凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予200元的罚款。

(三) 医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四) 在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

四、广泛宣传，营造氛围

结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、媒体、视频广播、电子屏幕等向全院干部职

工及患者传播控烟知识，通过控烟知识宣传教育，使广大医护人员及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，真正理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性，控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

理化实验室工作制度篇七

我一直认为医院工作是一项高度专业化、非常艰苦的工作，这也是我选择成为医生的原因之一。然而，对于我在州医院实习的经验，我意识到了许多其他方面的工作——如医学知识、人际关系等——都同样重要。

第一段：工作责任感

在州医院工作，人们常常会提到的是“责任感”这一概念：我们必须对病人负起所有责任，不论是在外科室内进行剖腹手术、在急诊室救治病人，还是进行门诊诊断，无论何时都必须细致入微并尽力协助病人。这种责任感是作为医生必备的素质，因为在工作中任何差错都会对病人的生命造成危害。

第二段：医学知识的重要性

在州医院的工作中，我越发感受到了医学知识的重要性。虽然我们都学习过相同的医学课程，但不同的患者以及患有不同疾病的患者都可能需要不同的方法进行治疗。因此，了解各种诊断和治疗方法对医生来说十分重要，这样才能为病人提供最佳的治疗。

第三段：医疗设备的重要性

另一个在实习中让我印象深刻的是医疗设备的重要性。高质

量的医疗设备可以帮助医生们为病人提供最好的治疗和照顾。而且，要成为一个好的医生，需要熟练掌握和了解如何操作这些设备。因此，在州医院工作，我不仅学会了如何使用常见的医疗设备，还学习了如何维护和保养它们，以确保所有设备都能正常运行。

第四段：人际关系的重要性

人际关系是医院里重要的一个环节。医务人员之间需要相互信任和尊重，从而能更好地协作工作和解决病人的问题。此外，医生和患者之间的沟通也是十分重要的。在我实习的时候，我走访了许多患者，每个患者都有自己的故事和痛苦。我始终注意到他们的需要，并尽可能地帮助他们减轻痛苦和不适。

第五段：结语

在州医院实习，我学会了更多关于医疗界的知识和技能，同时也获得了一个良好的成长机会。它帮助我更好地发展个人和专业的技能，使我更有信心成为一名优秀的医生，并向患者提供最好的医学和人性化的护理。

理化实验室工作制度篇八

州医院是位于我所在城市中心的一家大型综合医院。它拥有多年的历史，是该地区的医疗中心，为当地居民提供全方位的医疗服务。这家医院设有多个科室，包括内科、外科、妇产科、儿科等，同时也提供紧急救援服务。

段落二：对州医院的就诊体验

我曾在州医院看过病，整个就诊体验非常愉快。首先，医院的环境非常整洁舒适，让人感到轻松和安心。其次，医院的医生和护士非常专业和耐心，他们会认真听取患者的病情和

需求，并对患者进行细致的检查和诊断。最后，医院的服务也非常周到，如前台接待、排队候诊、缴费等都非常方便快捷。

段落三：对医生的评价

作为医院的核心资源，医生在就诊体验中扮演着至关重要的角色。在州医院，我所遇到的医生都非常出色。他们能够给出专业和权威的诊断，同时还能与患者保持良好的交流和沟通。这让患者感到放心和信任。

段落四：对医院管理的评价

医院的管理对于提供优质服务有着至关重要的作用。在州医院，我观察到医院的管理非常规范和细致，各个流程都有明确的操作指引，能够保证服务的质量和效率。医院还非常重视职业道德和患者隐私，保护好了患者的隐私和权益，让患者得到更好的保护和关照。

段落五：对州医院的建议

尽管州医院在综合医疗服务方面已经做得非常好，但是仍然可以进一步改进。比如，医院可以增加科普教育活动，提升患者的健康意识；医院还可以加强医患沟通，了解患者的需求和意见，并提供更加人性化的服务。在不断的改进中，州医院将变得更加完美，为患者带来更高质量的医疗服务。