

# 退休工人工作总结 退休了工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 退休工人工作总结 退休了工作总结篇一

作为一名从\_\_年就于公司参加工作，从\_\_年就开始接触离退休管理工作，从20\_\_年正式进行离退休管理工作，至今已负责公司的离退休管理工作\_\_年多的助理政工师、\_党员，我深知，要做好一项工作，并且持续地、更好地做下去，必须对这项工作的认识与实践上升到理论高度。

只有这样，才算是对这项工作有了一种较为全面而深刻的了解，也才能真正的将工作做好，并且不断做的更好，离退休管理工作同样也不例外。而理论则是从实践、探索和思考中摸索和沉淀出来的。所以我想借着这次对我\_\_年多离退休管理工作进行总结的机会，将我的具体工作和我的理论思考成果进行结合，来向领导进行汇报。

我们\_\_省送变电建设公司是一家国有企业，因而有着特定的状况，在离退休管理工作上也同样如此。我们公司作为一家国有企业的特定状况，便是是一家从很多年的计划经济中走过来的老企业；离退休管理工作上的特定状况，便是因此所产生的离退休人员队伍是比较大的。这些退休的老同事虽然已经离开了岗位，但为公司做过几十年的贡献，是有功人员。而且他们有很多都是有亲属以及子女目前正在公司中工作，所以离退休人员管理工作中的生活保障、晚景质量和求医治

病等内容，就尤其牵动着这些当前在岗同事们的心。

因此离退休管理虽然不是公司工作的重心，却是有着较大的重要性的，一定程度上对大局有着很大影响，有时甚至牵一发而动全身。因为这影响着公司的形象和文化，也影响着目前在职人员队伍的稳定与和谐。对于离退休人员的亲属和子女当然如此，就是对不相干的人，也难免不会产生自己将来处境的联想。这些方面的考虑就是我认为离退休管理工作在我们公司还是有着较大重要性的原因，这种认识也敦促着我对各项工作务必考虑的周全细致，以尽全力保障公司的和谐运作与发展。

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在\_\_年因工作需要被调到原机械化工程公司从事工会干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从\_\_年起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。

再加上20\_\_年正式开展我们公司离退休管理工作一直到现在的时间，已经超过了整整\_\_年。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算是工作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。

因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为我意识到了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。因此，我义不容辞，绝不给自己任何借口，只想全身心的把这份责任担起，好既能帮助老同事们，对领导的信任也能不辱使命。

## 退休工人工作总结 退休了工作总结篇二

在20\_\_年，我校认真学习与落实相关退休管理文件精神，积极做好退休教师工作，取得了良好效果。

### 一、基本情况

我校现有退休教职工共计19人，其中男16人，女3人。其中76岁1人；74-70岁3人69—61岁14人，55-60岁1人。长年卧床，不能自理的有2人；患大病，能自理2人；身体基本健康的仅6人，多数都因为年龄原因体弱多病。

### 二、开展活动

在\_\_年年，我校在\_\_区委教工委、教委的直接领导下，深入学习贯彻\_\_8号文件，紧紧围绕我校教育和学生实际，积极配合主渠道，开展活动，受到退休教职工好评。

#### 1. 学习《若干意见》，提高认识

组织部分退休教师召开座谈会，就学校教育教学、规章制度、青年教师培养、学校发展等进行座谈；组织有关文件、法规、政策的学习、座谈等。学校千方百计为广大离退教师提供资料，保\_\_离退休人员思想\_\_等的学习。不断了解离退人员的情况，做到有情况早知道、早慰问、早关怀，拉近离退人员与学校距离。

#### 3. 组织参加区趣味远动会

远动会，在给予一定经济补偿。今年我校共有14位退休教师参与了本次活动。

#### 4. 组织参观\_\_鸟巢

10月30日，我校组织退休教师15人参观了\_\_鸟巢。活动中最大的退休教师为74岁，最小的56岁。年龄虽大，可是大家从始终以乐观的精神，旺盛的精力，有始有终的游玩了全程，达到了愉悦身心，感悟自然，陶冶情\_\_的目的。

## 5. 送温暖，走访退休人员

本着“专款专用”及“尽力而为，量力而行”原则，千方百计为离退休人员办实事，送真情。金秋时节，我校走访了退休教师。新年为他满送去了大米和食用油。

## 三、典型事迹

我校退休人员年龄较大，加之多数体弱多病，家属对其参与社会活动意见较多。在“老有所为”、“关心下一代”方面，我们还需要做大量工作。

## 四、经费支出

我校一年来为教师送温暖、组织参观鸟巢、组织参加趣味运动会补助、购买一些学习材料等，年支出在6000余元。

## 五、退休教师体检

今年没有为退休教师体检，原因在于经费不足。

## 退休工人工作总结 退休了工作总结篇三

为深入贯彻落实党的十七届四中全会提出的“进一步巩固和加强党的基层组织，着力扩大覆盖面、增强生机活力”的要求，根据中央相关文件精神和县委组织部、老干局《关于进一步加强和改进离退休干部党支部建设工作的实施意见》

（荏组发[20xx]12号）文件要求，结合实际，供销社进一步加强和改进了离退休干部党支部建设工作。

## 一、指导思想

坚持以\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，按照“五好”（支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反应好）目标要求，坚持从离退休干部党员队伍实际出发，创新和优化组织设置，健全工作制度，选好支部班子，创新活动方式和活动内容，使离退休干部党支部工作做到组织覆盖、制度完善、活动经常，充分发挥离退休干部党支部在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的作用，全面提升供销社离退休干部党支部建设工作整体水平，服务我县百强县建设。

## 二、实施内容

### 退休工人工作总结 退休了工作总结篇四

7月16日下午，公司团委召集各单位团组织负责人召开了半年工作总结会，股份公司党委\*助理、工会副\*王玉出席了会议，关于半年工作总结会。

各单位首先对上半年工作进行了全面的总结。公司团委对下半年工作进行了详细的安排，要求各单位把完成全年奋斗目标，再创效益佳绩，配合生产单位努力维护装置的\_安稳长满优环保\_运行作为下半年工作重点，充分发挥团员青年突击队作用，认真落实各项工作，以卓有成效的活动来营造声势，为公司全年生产经营目标顺利完成作出积极贡献，工作总结《关于半年工作总结会》。

一是要坚持两个贴近，找准工作切入点；

二是要把握青年的思想脉搏，转变青年的成才意识；

三是抓好团队建设，增强团组织凝聚力。

会上，团委还对一、二季度评选出的红旗团组织一并进行了表彰。

在会上，我用普通话汇报的，有一点点瓜哈，他们都想笑呢，后来都笑话我呢。

我们支部是二季度的红旗团支部，100块，以后希望都拿到。

晚上吃饭唱歌，结果蒲姐的钱包掉了。差点就是我的了。好可怕！

以后要小心小心，包包随身背，少和不熟的人一起耍，免得出事。

## 退休工人工作总结 退休了工作总结篇五

目前，全公司有离退休职工1442人。其中：离退休干

部22人；退休职工1420人（淮南143人）；享受建国前待遇的18人；军转干部23人；县处级以上干部53人；党员298人；专业技术人员120人，其中高级职称的37人，中级职称的85人。同时还代管病保职工15人，抚恤职工遗属221人/196户。

做好离退休职工的管理和服务工作不仅仅是维护社会稳定，加快企业经济发展的坚实基础也是“三个代表”的重要体现。为了体现集团公司领导的关怀和重视，我们在认真学习贯彻落实国家的各项有关离退休职工方面的方针、政策的前提下，着重从加强思想教育，正确引导入手，不断提高工作人员的思想政治觉悟和业务素质，让他们不断的适应新形势，解决新矛盾，正视新问题，树立新观念。不断适应离退休管理和服务工作的需要。

二、加强党组织建设，搞好党组织的换届工作

今年是集团公司实现跨越式发展的关键一年，深化改革、加快产业结构调整、延深产业链任务繁重，离退休党组织必须保持昂扬向上的精神状态，与时俱进，有所作为。因此，加强离退休党的基层组织建设，充分发挥政治核心作用，提高基层党组织的凝聚力、战斗力，开创党建工作的新局面意义重大。

建立健全离退休党的基层组织体系。本着有利于企业生产经营，有利于社会稳定、有利于加强对离退休党员教育管理的原则，[，更多原创！]坚持因地制宜，积极探索离退休党的基层组织设置和发挥作用的有效途径，做到哪里有矛盾、哪里有问题，党的思想工作就开展到哪里，离退休党组织和党员作用就发挥到哪里。

按照集团公司党委要求，今年从年初开始，就积极地进行各支部的换届工作。在此基础上，12月1日召开了离退休党员代表大会，进行了离退休党总支的换届工作。在此工作中，党总支进行了积极筹备，精心组织、周密安排，加强组织领导，精心部署、安排，使党总支换届工作顺利完成。

### 三、关心困难职工生活，了解掌握思想动态

今年以来，我们加大了对困难退休职工和死亡遗属走访慰问的力度。对家庭困难，当年得重病，困难遗属、军转干、劳模工程技术人员都进行了分类排查，登记造册、建档立案，今年的摸底情况已报公司工会。一年来，我们在节日期间走访慰问家庭困难，生病住院的离退休职工、家属共165人，发放慰问金1万元。

在处理离退休职工的后事过程中，我们都是第一时间到病故职工家中，分工明确、处理得当，业务民俗熟悉。我们在政策规定的前提下，坚持以人为本，带着深厚的感情进行处理。体现了公司领导对老同志的关心，得到了广大职工群众的好评。

为了掌握离退休职工的思想动态，我们利用各种形式进行了解他们的思想情况。今年，我们召开了各种座谈会，党总支扩大会议，我们都主动请公司领导、有关部门领导参加会议，及时了解了他们的思想动态和意见要求。对有代表性的意见和要求，以书面的形式上报到公司。遇到重大问题直接向公司领导汇报。公司领导对重大问题亲自出面做工作，[本文作者申明:!]及时化解了矛盾，防止了集体越级上访事件的发生。

#### 四、全心全意地为离退休职工服务，做好日常管理业务工作

退休职工的管理和服务工作，面对的是每个退休职工，处理不好就会发生矛盾。我们本着以人为本，高度负责的精神坚持该办的事及时办，不拖拉不推委。今年，我们在涉及职工福利方面的好事，坚持好事办好，好事快办的原则，大力宣传收到了较好社会效果。

在今年退休教师移交地方的摸底工作中，我们先后向退休教师员工发出了电话、书面、公告等形式的通知多次，有的退休教师因家庭住址搬迁，电话更改等原因联系不上，我们想办法与本人联系，最终把75名退休教师的三证收集齐全，并登记、造册、建档后上报公司，先后三次张榜公布，使移交工作顺利完成。

#### 五、开展离退休职工的文化娱乐活动，丰富退休职工的文化生活

在公司领导的关心支持下，我们在春节“五一”、“八一”、中秋、国庆、重阳节期间，开展了一系列的文化体育活动。在活动中，我们采取了以文体活动团体为主的组织管理办法，如腰鼓队、舞蹈队、健美操队、门球队，使他们形成自我组织，自我管理，自我排练，相互督促，共同提高的文体活动模式。在此基础上，我们在重大节日从各团体中选出具有代表性、内容丰富、形式活泼的节目组织他们参加演出，不但



活跃了他们的文化娱乐生活，而且也激励了他们平日积极排练的热情。

特别是公司老年门球队，今年又荣获了省老年门球比赛的第二名，市第三名的好成绩。

重