

提案改善计划书(精选5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

提案改善计划书篇一

全面贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神，自觉践行以人民为中心的发展思想，牢固树立安全发展理念，坚守发展决不能以牺牲安全为代价这条不可逾越的红线，坚持问题导向，坚持底线思维，坚持标本兼治，坚持系统推进，以最坚决态度、最有力举措、最过硬作风，全面落实安全生产措施，不断提升本质安全水平，持续压降事故总量，坚决防范遏制重特大生产安全事故，确保全省安全生产形势稳定向好，为江苏高质量发展走在前列供给安全保障。

（二）狠抓问题隐患整治。坚持底线思维，建立隐患清单。对查出的隐患，应责令限期整改，能尽快整治的立即整治，整治需要时间的要严防死守，落实职责人、明确时间表，做到整改职责、措施、资金、时限、预案的“五落实”。视隐患为事故，加大企业违法违规失信行为惩戒力度，按照有关规定将有严重违法违规失信行为的企业列入“黑名单”，实行动态管理。对不贴合法律法规、国家标准和地方标准、存在重大安全隐患的企业加大整治淘汰力度；对不具备安全生产条件的剧毒、易燃易爆的生产企业一律依法关掉和吊销有关证照；对重大危险源与重要公共建筑安全距离不贴合相关国家标准的企业一律依法关掉和吊销有关证照；对检查中发现存在严重违法生产经营建设行为的单位，经停产整顿仍未到达要求的，一律依法关掉和吊销有关证照；对有严重违法违规行为的有关单位和职责人，按照相关规定从重处罚；对

违法行为涉嫌犯罪的，一律移送司法机关依法追究刑事责任。对重大事故隐患建立“一患一档”并挂牌督办，确保隐患见底、措施到底、整治彻底。

（三）实施动态排查整治。持续坚持隐患整治高压态势，根据隐患整治和明查暗访情况，对隐患清单实施动态调整，构成清单管理、动态更新、闭环整改的动态调整机制，确保老问题不放过，新问题不疏漏，使所有的问题由属地职责部门或企业在限定时间内彻底解决。加强隐患监测预警，提升问题能发现能处理、早发现早处理的本事，防止风险累积、酿成事故。

（四）安全职责落实到位。划出三条红线，倒逼企业自觉承担安全生产主体责任。一是对发生重大生产安全事故的企业，依法实施停业整顿或关掉退出的红线；二是对有安全生产严重违法违规行为、严重失信行为的投资主体及管理者，依法实施市场禁入的红线；三是对违章指挥、违规作业和违反劳动纪律等行为导致生产安全事故的企业员工，实施全过程安全职责追溯的红线。实行安全生产承诺制度，将企业承诺及践诺情况记入企业信用档案，督促企业法定代表人和实际控制人履职尽责，全面落实安全生产职责和义务。

（五）安全投入落实到位。实施安全生产投入刚性约束，对生产经营单位的决策机构、主要负责人或者个人经营的投资人不依照《安全生产法》规定保证安全生产所必需的资金投入，致使生产经营单位不具备安全生产条件的，责令限期改正；逾期未改正的，责令生产经营单位停业整顿；导致发生生产安全事故的，依法追究法律责任。

（六）安全培训落实到位。企业所有人员必须经过安全生产培训合格，达不到上岗条件的不得上岗。高危企业法定代表人、实际控制人、安全管理人员和特种作业人员必须经过安全生产培训考核合格后持证上岗，发现代培代训的要严肃查处。强制性要求企业对新上岗、转岗、复岗人员开展安全培

训，异常在采用新工艺、新技术、新材料或使用新设备时对员工进行专门安全培训。加强企业转产、复工阶段针对性安全培训。对造成重大安全隐患、屡次造成较大安全隐患以及发生生产安全事故企业的法定代表人、分管负责人和安全管理人員实施强制性封闭培训。加强产业工人队伍建设，提升产业工人安全生产素质和事故防范技能。加强企业安全文化建设，构成全体员工自觉严格遵守安全生产规章制度的良好氛围。

（七）安全管理落实到位。指导企业完善安全生产管理制度，开展安全生产标准化建设，对不落实的企业依法依规进行处罚。在企业全面推行安全总监制度，从业人员在100人及以上或主营业务收入在2000万元及以上的矿山、建筑、交通运输、危险化学品、金属冶炼等行业，以及粉尘涉爆、涉氨制冷、船舶修造等重点领域的企业，必须配备安全总监，并经培训合格后上岗。

（八）应急救援落实到位。指导企业按规定制定生产安全事故应急救援预案并定期组织演练，完善重要岗位和重点部位应急处置方案，全面推行应急处置卡、固废危废处置等制度，配备必要的应急救援器材、设备和物资，保证正常运转，做好企业应急预案与政府应急救援预案有机衔接。

（九）安全生产本事评估落实到位。对企业生产设备、工艺流程、人员素质、内部管理等方面的本质安全水平，企业法定代表人和实际控制人、专业技术人员、操作工人的专业背景、知识结构和基本资质定期开展评估，评估不合格的企业要落实整改措施。其中，矿山及危险物品生产企业、建筑施工企业的专职安全管理人员要至少具备相关专业中专以上学历或者中级以上专业技术职称、高级工以上技能等级，或者具备注册安全工程师资格。

提案改善计划书篇二

公司成立时间之初，经历了高速发展的过程，目前公司新入职的员工较多，同时人员流动性也相应增大，员工对于职能划分和 workflows 的理解有所不同，造成了沟通成本的过高。

因应此情况，公司高层提出了把“改善”作为公司企业文化的重要组成部分，开展“关注细节·提案改善”活动，提供一个平台，让每一位员工都能参与到公司工作的改善，降低公司工作团队的沟通成本，更快速有效的开展工作。

为鼓励员工积极参与这项长期的活动，公司将针对个人提案既部门改进情况设立“个人改进奖”三名和“部门改进奖”一名，每月评审一次，并颁发奖金。

本次活动的主题为“关注细节·提案改善”，所谓“提案改善”有两层含义。

而“关注细节”指的是提案人不必在意提案涉及的改善规模大小，勿以善小而不为。无论哪一种层次的改善意见都为公司所欢迎，每一个小改善的累积，就能为公司带来巨大的改变。

f.每月月底由评委评审出当月的“个人改进奖”和“部门改进奖”
g.下月在公布栏上发布获奖提案，并发放奖金。

a.建议事由：简要说明建议改进的具体事项。

b.原有缺失：详细说明在建议案未提出前，原有未尽妥善的地方以及应予改变意见。

c.改进办法：详细说明建议改善之具体办法，包括方法、流程、及步骤等项。

d.预期效果：应详细说明该建议经采纳后，可能获致的成效，包括提高效率、简化工作、增加销售、创造利润或节省开支等项目。

本公司员工所提建议，具有下列情事之一者，应予办法“个人改善奖”。

e.对于公司未来经营发展等事项，提出详细报告，具有采纳价值或效果者。

a.任职公司部门经理者；

b.各级主管人员对其本身职掌范围内所作的建议；

c.被指派或聘用为专门研究工作，而提出与该工作有关的建议方案者□ d.由主管指定制定的改善工作，而获得的改进建议者□ e.同一改善事项经他人提出并已获得奖金者。

d.员工提案的最后处理情形，应由人事部通知原建议人，员工所提建议如被提交讨论，不论采纳与否均应由人事部负责归档。经核定给奖的建议书，应在公司公布栏中表扬□ e.本活动办法经呈请总经理核准后公布施行，修订时同。

广州柯玛妮克鞋业有限公司

人力资源部

二〇一一年四月二十七日

提案改善计划书篇三

工作思路是：紧扣县委、县政府“围绕四个争当，加快四个转换”的总体要求，以“新型工业化”发展壮大为主导，以“新型城镇化、农业现代化”提档升级为主线，以“仓储

物流、电子商务、科技信息”配套联动为动力，加快发展工业主导型经济、高效精深型农业、精品宜居型城镇、均衡普惠型民生，确保圆满完成各项任务目标。

（一）经济发展方面，坚持以工业发展为主导，以招商引资为主线，同步提升园区经济，全力服务落地项目，着力发展第三产业，重点开拓电商市场，推进“商贸物流、信息产业与现代工业”深度融合。

1、聚力攻坚财税征收。认真分析研判当前经济放缓的形势，以县委县政府下达的亿财税征收任务为目标，进一步加强综合治税水平，合理制定财税征收方案，量化分解时间节点任务；进一步明确税收重点，深化对龙头企业税收挖潜的研判分析，积极开展“税收转引落户攻坚”和“零散税收巡查服务”等工作，无缝隙对接辖区内各类企业和零散户运行情况，确保应收尽收，完成任务。

2、重点抓好招商引资。坚持把招商引资作为推动产业升级的“生命线工程”，进一步充实招商力量，学习总结先进经验做法，充分发挥我县“三区一园”的平台优势，通过积极对接三大园区开展联合招商、以商招商和以企业招商，结合街道区位和园区发展优势，着力招大引强，招新引优，确保在引进财税支撑性和贡献性项目上实现新突破。同时，加大与金融保险业、信息服务业和商务服务业等生产性服务业项目的对接洽谈力度，力争生产性服务业项目落户实现突破。

3、强力推进项目建设。坚持把项目作为推进发展的有力抓手，积极推进银座购物、缤纷五洲、凯盛农贸、金宇金宇家居、申科汽车城、巨能兴业等大项目建设，力促光明玻璃、旗胜电器、华驰机械等6个园区项目，全速度建设，早日投产、达效。深化企业服务，严格落实责任包保、跟踪协调机制，通过银企对接、包保服务、政策扶持等方式，帮助企业解决贷款融资、落地运行等难题，打造高效、廉洁的发展环境。

4、着力发展第三产业。突出区位特色，搞活辖区内“房地产、餐饮娱乐、现代农业”等第三产业，跟踪推进名流新天地、凯盛农贸、银座商场项目，重点打造金宇家居建材集散地、申科汽车城商贸圈；同时。抢抓“金南信息产业制造园”发展的重大机遇，积极发展电子商务、文化传媒、包装设计等新兴业态，重点引导凯盛农贸、金宇家居和盛奥车业等辖区企业发展“线上交易”，提升宜商、宜居城市品味和档次。

6、更加注重全民创业。依托综合经济管理优势，加强产业政策、投资政策、市场形势等方面信息采集，开展多形式宣传服务，为创业者及时提供信息。按照抓大不放小的思路，提高完善中小企业项目库，高标准建设“中小微企业孵化器”，抓好企业微转小、小转中工作，增添发展活力。

7、着力突破向上争取。做好金南产业孵化园、创业基地、日间照料中心等10余个项目的向上争取工作，并根据实际情况适时对符合政策的项目进行包装，动态化开展工作，确保超额完成500万的目标任务。

（二）现代农业方面，着力巩固农业优势地位，突出高效、精深农业发展方向。

1、提档升级南果北林。做强、做优、做特“南果北林”园区经济。城北重点实施基地扩建和提档升级，计划新发展苗木1000亩、发展林下经济2100亩。城南葡萄园主攻设施农业，升级改造葡萄大棚，优化“百亩有机葡萄示范基地”；并有序引导群众提升种植品种、档次，确保新增种植面积800亩，新育种苗300万株。

2、发展农业龙头企业。发挥企业在现代农业和农业园区建设中的引领作用，积极引导群众流转土地，发展壮大十里生态农业园、金森农林科技园和绿源苗木花卉基地等农业园区，着力完善园区基础设施、扩大经营规模，切实提高经济效益。

提案改善计划书篇四

大家好！

主动参与。彭城是我们共同的家园，广大居民要立即行动起来，从我做起，从现在做起，以主人翁姿态投身到美丽乡村建设中去。大家投工投劳、美化庭院、绿化街道、拆除违章建筑，关心、支持、参与美丽乡村创建，主动为美丽乡村建设献计献策。

立说立行。美丽乡村建设和每个人都息息相关，大家要把它融入我们的日常生活，做好门前“三包”，保持家居院落、门前屋后整洁，不乱堆乱放，不乱搭乱建，不乱贴乱画，不乱扔乱倒，保障公共空间畅通美观，争做庭院美的践行者、村庄美的倡导者、生活美的引领者。

模范先行。大家要以文明居民的标准来要求自己，遵守社会公德，保持村容环境整洁，爱护公共设施。主动监督、劝阻损害公共卫生行为，以自己的模范行为带动身边的每一个人，形成户户齐参与、人人争美丽的良好氛围，让脏、乱、差远离我们的生活，用实际行动为美丽乡村建设增光添彩。

美丽乡村建设，重在参与、贵在坚持，让我们立即行动起来，从自身做起，从现在做起，积极履行社会责任，共建共享“望得见山、看得见水、记得住乡愁”的和谐魅力彭城，让我们的家乡天更蓝、水更清、地更绿，让我们的家园更美丽、生活更幸福！

XXX

20xx年8月6日

提案改善计划书篇五

以全面建设社会主义新农村，推进社会主义和谐社会为目标，团结一心，顽强拼搏，真抓实干，努力完成全年目标任务。为扎实推进村“两委”各项工作，全面完成上级党委、政府下达的各项工作任务，村委会制订了作计划。

贯彻落实科学发展观，全面建设社会主义新农村，团结和带领全村党员干部群众，解放思想、坚定信心、艰苦奋斗、扎实工作，为把我村建设成为生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的社会主义新农村而努力奋斗。

20xx年我村委会的发展目标是：组织建设和制度建设得到加强；主导产业稳步发展，经济发展繁荣进步，集体经济逐步好转，农民收入不断增加；村庄规划扎实推进，公共基础设施建设有序开展，村民的生产生活水平大幅提高，人居环境明显改善。

2. 加强制度建设，为新农村建设提供制度保障。制度建设包括：制定定期会议、学习制度；党建工作制度；村财务管理制度；建立健全村民议事规则；完善村规民约；设置无职党员示范岗；建立“新风户”、“文明户”、“科技示范户”评比制度；党员结对帮带制度；新农村建设理事章程。

3. 广泛收集信息，充分利用xx村区位优势，挖掘潜在资源，创造条件，争取引进生态农业相关项目落户我村。通过各种专题培训班等形式，有组织的开展农业实用技术和职业技能培训，提升村民的整体素质，发挥城市近郊型农村优势，鼓励村民发展第三产业，到驻区企业就业，为劳动力的就地转移和村可持续发展提供服务，创造有利条件。

4. 做好年度村财务预算，开源节流，增收节支，确保村两委各项日常工作正常运转；计划生育工作坚持常抓不懈，争取在全办事处评比中前进一或者两个名次；农业生产时刻不能放松，

确保粮食生产稳产高产;安全生产提高警惕,警钟长鸣;民政工作细致入微,做好困难群众扶贫帮扶工作,切实关心群众切身利益。