

最新企业文化工作总结(优秀9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业文化工作总结篇一

创新载体 融入中心

2013年，*****以****公司“诚信、责任、创新、奉献”的核心价值观为指导，从服务地方经济社会发展的大局出发，着力加强企业文化建设，健全“三项机制”，实施“三大工程”，实现“三大成效”，充分发挥了统一企业文化的引领和保障作用，铸造了独特的企业文化之魂，有力推动了企业发展与经济、环境、社会可持续发展的统一。公司连续4年获得全国安康杯竞赛优胜单位，连续3年获得**省诚信企业，连续24年获得**省文明单位；先后荣获全国“五一”劳动奖状、中央企业先进集体、****公司先进集体等荣誉。

一、突出文化引领，健全“三项机制”

公司党委全面理解把握企业文化建设的重要意义和总体要求，在市、县两个层面，把统一的企业文化融入公司发展的每一个专业、每一项工作、每一个阶段。

（一）规范企业文化管理

企业文化工作总结篇二

一、20_年主要工作回顾

(一)加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在x总的正确指导下，在x总的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改善措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

(二)团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20_年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1. 加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2. 加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整。20_年，试验中心

共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。同时，为了降低生产成本，试验87次试配，27次混凝土试验。对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其到达级配要求。既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

3. 加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。为公司储备人才打下基础。

4. 加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的圆满完成。尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砼任务。

20_年经过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米³，实现产值2700多万，保障了各工地混凝土的需要。

(三) 狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了全年无重大安全事故的良好局面。

1. 加强安全领导。年初公司即成立了以x总为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

2. 注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作状况。时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

3. 上下一心，齐抓共管。严格执行“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、施工安全”的目标，构成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的负责人坚决处理，决不姑息迁就。

4. 成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急状况和安全事故时，保证及时有效的处理，限度把损失降到最低程度。

5. 加大设备的维修和保养力度，确保安全运行。20_年公司在资金十分紧张的状况下，仍保证了设备维修和保养开支37万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的运行安全。

(四) 加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作用心主动，认真负责，服从公司安排和调度。用心参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

二、工作中存在的一些问题

1. 各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。主要表此刻工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有发生，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在必须程度上影响了工作进度。

2. 前场与施工方和生产部门的衔接还不够。主要表此刻：施工方配合力度有待进一步沟通和加强；生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。

3. 个别员工群众主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在必须程度存在。这也不关他的事，那也不关他的事。为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。

4. 少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体此刻技术还但是硬，处理紧急状况的潜力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。据统计20_年共发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。

5. 工作不深不细的现象还比较突出，主要表此刻怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的员工公司是要清理的。

6. 极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没有办法等思想严重存在。

7. 工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

三、20_年工作计划

(一)紧紧围绕“抓质量、抓安全、抓成本”这一宗旨，严格管理。

首先，要从原材料质量抓起，不定期、分批次对进场的原材料进行检测，努力控制好水泥强度和稳定性，掌握沙石的含泥量是否超标等；试验中心还应把握好混凝土的塌落度和和易性。

其次，继续加强安全生产监管力度。一是前场工长要加大泵工和管工的监管力度，督促管工加大对泵管的巡查力度，在注意安全的同时合理布管，注意泵管的加固工作，二是要求车队要提高安全意识，严禁超速行驶，严禁酒后驾车，要清

楚的认识到安全驾驶的重要性和必要性，同时要认真负责装料，运料及收好小票，不允许把料拉错工地，否则务必严肃处理。

再次，继续提倡全员动员参与公司管理，尤其是试验中心要多做试验，优化混凝土配合比，从各个环节控制好产品成本，以使企业到达产品利润化。

最后，除着重抓好以上三方面的工作之外，还应搞好后勤保障工作。一方面要抓好原材料的供给与保障工作，杜绝停产待料的现象发生，否则，会给公司带来必须的负面影响，或者说有损公司形象和社会信誉。

(二)努力拓展商混市场，提高方量和经济效益

目前，我们公司现有的商混业务偏少，每一天的生产方量远远不能满足现有设备，由于商混市场竞争比较激烈，为此，我们应制定一套切实可行的销售方案，多发展业务，只有这样，才能提高生产方量，从而提高企业经济效益。

(三)完善管理制度和 workflows，加强作风纪律整顿，提高广大员工的工作用心性。

20_年，公司将在原管理制度的基础抽出时间组织大家学习。新的一年意味着新的开始，新的机遇和新的挑战，为此，__全体员工，必须会精诚团结，努力奋斗，争取新的更大的胜利。

企业文化工作总结篇三

(一)推进党组织建设，统领企业文化建设工作

党建工作是国有企业文化建设的根本，半年来我司用心推进党建工作，健全党组织，发展基层党员。为便于工作开展，

我司根据机构调整状况，增设1个支部，共设立7个党支部，党员人数共计59名，定期开展党员活动，确保企业文化正确的发展方向。

(二) 实践以人为本理念，关心关爱员工

科学发展观的核心就是以人为本，而以人为本最基本的就是以员工利益为本，我司“想员工之所想、急员工之所急”为员工办好事、办实事，关心员工长远发展，解决员工面临的实际困难。具体有以下几个方面：1、每月为当月过生日的员工举办生日会，公司领导与员工共度生日并发放生日金，使员工充分感受到公司大家庭的温暖；2、举办各类培训，提升员工素质，例如工程类、酒店业培训等；3、设立员工阅览室，丰富员工业余文化生活。3月22日，我司鹿岭苑员工宿舍活动及阅览室正式开放，该活动室共有藏书近500本，同时还设有跑步机等健身器材，活动室一周开放三次，丰富了员工业余生活，让他们以更饱满的精神状态投入到工作中去；4、开展明星员工评选活动，并予以相应奖励、培训等机会，从而激励优秀员工，树立先进；5、对于生病的员工，公司领导及时看望，并送去关爱，对于家庭有困难的员工，我司也予以补贴，帮忙他们度过难关。

(三) 以文化活动为载体，全面推进“家”文化建设

在全面推进企业文化建设工作的过程中，我司将文化活动视为企业文化建设行之有效的载体，具体如下：1、公司领导亲自带头开展授课等活动，关心员工家庭生活，例如6月5日，宋公利董事长在投资大厦四楼举办了子女教育专场培训讲座，针对如何教育孩子、成才求学等进行讲解，解决了员工的实际问题。2、为增强团队凝聚力，活跃员工业余生活，4月26日下午，我司与会展中心管理有限职责公司在岗厦群英篮球场举行了一场精彩的“五四”篮球友谊赛，提高了员工身体素质，增强了企业凝聚力，增强了与系统内企业的交流。

(四)重点：组织员工爬山活动，舒缓工作压力

针对富士康员工跳楼事件，我司高度关切员工心理健康，同时为进一步提高我司员工的身体素质，营造团结向上的良好氛围，5月28日，我司工会牵头，先后组织300多名员工前往梧桐山爬山，既锻炼了身体、增强了体魄，在大自然中得到放松和舒缓，也在锻炼身体同时促进了员工之间的交流，增进了了解。许多员工纷纷表示，期望爬山活动作为工会组织的特色活动一如既往地开展下去，让更多的同事参与进来。

(五)亮点：搭建企业文化传播平台，推进简报、内刊建设

我司高度重视企业文化传播平台的建设，着手整合现有宣传平台：1、我司从20xx年第6期开始，对《xx发展动态》进行了改版，强化修改职能，明确投稿机制，科学性、规范性显著增强，资料更加灵活。透过简报的形式，及时将企业的新闻、荣誉，员工个人的先进事迹等传递到每位员工。2、筹办公司内刊《xx发展》，共设立高端论坛、制度管理、经营之道、行业动态、员工天地等10多个栏目，努力使之成为公司内部沟通的桥梁，成为上传下达的平台。

(六)用心配合上级单位的各项活动，融入企业大家庭

4月8日至9日，为配合市国资局“市属国企手挽手扶贫帮困心连心”活动，我司组织员工用心参加，来自公司15个部门130多人纷纷捐款，两天共计捐款近2万元，作为企业扶贫济困基金，用于帮扶困难职工。5月初，我司作为承办单位参与了投控系统首届“投控杯”摄影大赛的筹备工作，公司领导高度重视，成立工作组并制订了工作方案，6月初认真组织公司员工用心参加本次大赛，展现企业风采和员工精神风貌。透过以上活动，员工的主人翁意识和参与意识显著增强，用心融入系统大家庭。

虽取得了必须成绩，但我司企业文化建设工作的提炼、整合

还不够，系统化的企业文化建设工作才刚刚起步。xx发展公司企业文化的核心并不明确，各项活动的组织还没有与公司企业文化很好的融合，需要不断梳理，并依托良好的宣传平台，构成员工统一共识，最终使企业文化成为企业发展的强大动力。

(一)继续推进党建工作，充分发挥党组织领导作用

1、根据控股公司要求和公司实际状况，我司将在党支部中开展以争创“政治引领性强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强”为主要资料的“四强”党总支，在党员中开展以争做“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”为主要资料的“四优”党员活动，透过“四强四优”活动提升我司党建水平；2、用心开展民主评议活动，加强对党员的教育和监督，扶持和发扬党内用心因素推动各项工作；3、组织好“七一”党员活动，增强党员以身作则的意识，提高党员队伍的凝聚力。

(二)重视员工心理健康，加强员工心理引导

针对富士康员工跳楼事件，我司下半年将进一步加强员工心理疏导工作，组织心理培训课程和心理辅导讲座，既采取有效的激励措施，还要透过党组织、工会、共青团组织员工活动，促进员工身心健康，推动企业良性发展。

(三)继续开展多项活动，活跃企业文化氛围

主要有以下活动：1、7月至8月下旬，我司将主要配合控股公司做好“投控杯”摄影大赛的各项工作，做好作品收集、评选、制作等工作，最终跟踪好颁奖典礼，为控股公司成立六周年献礼；2、8月份，我司将举办综合知识竞赛活动，提高员工业务素质，掌握和巩固工作技能；3、用心组织、认真选拔优秀选手，参加6月23日投控系统乒乓球选拔赛，为企业赢得荣誉；4、用心开展内训工作，由公司领导带头讲授“公司战

略发展规划”课程，中层干部讲授租赁、采购等相关资料培训课程。

(四) 办好第十届员工运动会，发挥企业运动会优势

企业运动会的参赛运动员顽强拼搏、坚忍不拔，其他员工密切配合，对于活跃员工生活，提高公司凝聚力具有特殊好处，带给了一个很好文化展示平台。我司将总结往届运动会工作经验，重点办好20xx年度员工运动会，增强比赛的趣味性，提高员工参与度，充分展现出员工优良的体魄、高超的智慧以及良好的团队协作精神，让员工感受到企业大家庭的温暖。

(五) 构建企业文化传播体系，塑造共同价值观

企业文化建设需要透过宣传教育，使员工逐步构成共同的核心价值观，下半年，我司将继续发挥好《xx发展动态》快速、简洁、高效的特点，及时报道公司新的新闻动态。另外，要切实推进公司刊物《xx发展》的整合作用，透过刊物塑造公司形象，传递公司管理理念，加大宣传力度，优化现有平台，构成员工对企业文化的共同认识。

(六) 建立相应制度，确保企业文化建设工作顺利开展

为贯彻“一体化、专业化、规范化”管理措施，确保企业文化建设工作顺利进行，我司先后制订了采购管理办法、工程项目管理办法、物业租赁管理暂行办法、消防安全应急预案等一系列制度和规章。下半年，我司将继续对以上制度进行完善，理顺工作流程，强化制度的刚性和柔性，塑造讲原则、重制度、规范操作的企业文化，为全面推进企业文化体系的建设确立制度保证。

企业文化建设是国有企业提高核心竞争力的重要工作[20xx年，按照市国资局和控股公司要求，我司将继续推进企业文化建设工作，透过企业文化建设增强企业的凝聚力、向心力、竞

争力，促进公司服务水平和经营效益的提高。

企业文化工作总结篇四

摘要：企业文化在企业管理中占据主导性的地位，结合企业自身的发展和企业文化，制定出一套可行的、具有特色的、可推动企业发展的企业管理制度，才能推动企业从上至下整体性的'向前迈进。本文就企业文化建设对管理创新引领作用方面就行分析说明，阐述企业文化与企业管理之间的关系以及二者在企业发展过程中的作用。

关键词：企业文化建设，管理创新，引领作用，实践与创新

前言

企业文化是在一定的民族文化传统基础之上发展成为具有企业特色的一种管理理念。现如今已经成为全球的风向指标，其影响极为深远，企业文化可以说是一种价值观念、生活方式、道德规范、基本信念、人文环境的总和。可以把企业文化理解为组织文化的一种特殊存在形式，却不等同于组织文化，是一个企业特征性的表现。理念、行为、制度与物质是企业文化的四个层次。这四个层次是所有企业文化建设的基础。长久以往，大部分人都把企业管理创新和企业文化联系在一起，认为它们之间必定有一些关系，就把企业文化强硬的向企业管理拉拢靠近。事实上，企业文化的建设是一个企业的软文化，只有深入性的理解企业管理创新和企业文化之间的相互联系关系，才能有效的推进企业管理的创新，在企业管理中探讨研究企业文化是很有必要的。通过提升管理、创新管理、带动管理、引领管理来提升员工的整体素质、提高企业形象、激发员工的创新能力、增强企业核心实力。在企业里长久不变的主体是创新，创新是管理的方法创新和科学理论。它既可以是具体的目标定制和资源整合，又可以是新的更有效的资源整合，已达到企业目标的全过程管理。下文分析了企业管理创新过程中企业文化建设的必要性，并研

究探索怎样增进企业文化建设才能更好的为企业管理服务。

一、企业管理创新中物质文化建设的必要性

物质文化是指：在企业文化创新中可以用物质来衡量或是可以用物质来表现的一种很表面的一种文化。企业在生产各种产品时，在生产的过程中经过创新获得专利，产品标示、宣传标语、厂容厂貌、良好的环境都是企业文化建设中物质文化所包含的重要内容。提高管理水平是企业管理创新中重要的一方面，这会形成高竞争力的产品，形成有创新性的产品标示和有价值的标语，这样既增加了企业在社会上的认可度，又使企业自身得到了提高。在企业文化中物质文化都有这些指标的体现，也就是说二者之间相互联系，相辅相成。如果我们可以把企业物质文化建设合理的从管理创新的方面导入，就可以通过合适的管理创新来提高企业文化建设的水平，相反我们还可以通过企业物质文化建设推动管理创新的发展。

二、企业管理创新中精神文明建设的必要性

企业精神文明建设对企业开展生产、经营活动和各种行为规范的指导，可以让价值观念、群体意识得以规范。可以说，企业精神建设是一个企业文化建设的关键所在，是一个企业的灵魂。在企业管理创新中企业精神是一项极为重要的原则，这种精神会使一个企业从上而下都具有一种凝聚力。企业管理层有了企业精神文化做向导，被管理者在工作生产中、管理者在管理中都会默契的朝着一个方向靠近，凝聚力就会大大增强。若在企业中没有企业精神文化做向导，管理者和被管理者之间不存在共同的目标，企业管理也会杂乱无章，毫无秩序可言，企业里的员工们必然处于一种懒散的状态，更不用说会有创新，这样的企业想要持久的发展下去，只能是纸上谈兵。

三、企业管理创新中制度文化的必要性

企业领导者工作观念和意识形态的变现被称为企业制度文化，与此同时，企业制度文化也可以被认为以一种物的形式融合，产生的特殊文化形式。此外，企业制度文化是介于企业物质文化、企业精神文化与企业行为文化的重要枢纽。企业制度文化为企业管理创新提供了一整套的制度保障，这就是企业管理创新与企业制度文化之间二者的关系。一个企业如果要进行创新，都需要清晰合理的制度作为基础，并且优秀的制度文化能够将企业的各个部门、各项环节都紧密的联系在一起。若没有整齐的管理制度作为基础，员工就没有规范的日常行为，在日常的工作中就不具有积极的态度和精神面貌。

四、企业管理创新中行为文化的必要性

企业的行为文化主要表现在：企业管理者和员工在平时的生产、经营中所形成的文化，在不同的企业中，行为文化也是各具特色。这种文化也都在潜移默化的向着对企业负责、对自身负责、对社会负责、对员工负责、对消费者负责的方向逐渐靠拢，成为一种管理模式。这是理念和思路的创新，最终要达到的目的是带动整个企业发展，把最优质的服务、最好的产品带给消费者，使企业和员工都有更好的发展。但是，如果企业行为文化建设在企业管理中不被重视，从管理层到员工都做不到表里如一，甚至连最基本的仪表、仪态都不能做规范，那管理创新更是无从谈起。

结语：

企业文化不具有优劣之分，是否以企业文化为主导创建合适的企业管理是关键。企业的核心层次是企业的价值，企业价值常被认为是企业发展的原始动力。管理实践上也是一种文化，但不能把企业管理和企业文化看成一个。良好的企业管理是一个企业正常运行，持续生存的基础硬件，以此同时，还需要于其相适应的企业文化作为辅助，二者相辅相成、缺一不可。企业管理的正确与执行决定企业文化是否可以贯穿，而企业文化决定了一个企业的走向。两者同时决定了企

业的顺利运作和成就度。在企业管理时，企业文化应该被放到主导地位。企业文化在企业成立之初就已经存在，而企业管理在一定的角度可以看成企业文化的产物，或者认为企业管理是在企业文化的基础之上诞生的。只有把企业文化作为基础，创建与企业相适应的管理模式，企业才可以顺畅的运转。

企业发展的方向、表现出来的各种行为，如果没有外界其他因素的压迫，这些都是管理者决定认可的。即使受到外界因素的影响，所做的决定是源于管理者。也就是说，管理者所认可的就是企业所认可的，代表了企业认同的文化。管理者对企业的理念与行为决定企业的运作、员工的管理，这就是企业文化。

总的来说，社会主义现代化建设必然离不开企业文化建设创新，企业文化建设创新对我国综合国力的发展具有很大的影响。而管理创新是增强企业文化建设创新中必不可少的一部分，只有管理创新，才能使整个企业的各个方面顺利的运行。而企业文化又紧紧的与整个企业的运行扣在一起。所以，在现代企业的发展过程中，创新企业的管理模式和方法策略已经是必不可少的一个环节。发挥企业文化，使企业在管理创新能力和管理水平上都有所提升，使企业文化建设在企业的建设中得以体现，进而带动整个企业的发展。

参考文献：

企业文化工作总结篇五

一、质量、成本、效益若要好，推行iso9000不可少。

二、发展目标：接通管输生命线，园区管网加速建，气量三年翻一番。

四、谋事要实、创业要实、做人要实。

五、文化理念：公司有正气、队伍有士气、创业有志气、经营有业绩。

六、管理思想：全员安全、全员创新、全员争先

七、服务理念：围绕以客户为本的服务宗旨，落实十大客户关怀，改善企业公共关系，打造企业和谐社会环境的服务改进升级计划。

八、班组建设必不敢视小事，员工成长必不敢省心力。

九、没有星级胜有星级，不是亲人胜似亲人。

十、诚信立足，创新致远。

十一、要想不被淘汰，只有跑在前面。

十二、创优质品牌，铸一流形象。

十三、没有执行力，就没有竞争力。

十四、最大的破产是绝望，最大的资产是希望。

十五、同心才能走的更远、同德才能走的更近。

十六、塑造人的品质，建立管理根基。

十七、强化竞争意识，营造团队精神。

十八、立足新起点，开创新局面。

十九、质量是帆，企业是船，帆落船停帆鼓船进。

- 二十、乱丢乱吐，文明全无；废物入箱，才合规章。
- 二十一、团结拼搏，高效创收。
- 二十二、您的自觉贡献，才有公司的`辉煌。
- 二十三、百川汇海可撼天，众志成城比金坚。
- 二十四、五湖四海聚一厂，情同手足友谊长。
- 二十五、只有勇于承担责任，才能承担更大的责任。
- 二十六、团结一条心，石头变成金。
- 二十七、得意时应善待他人，失意时你会需要他们。
- 二十八、我们的理念是——没有最好，只有更好！
- 二十九、遵守厂规厂纪，争当优秀员工。
- 三十、成就团队辉煌，助我人生成长。
- 三十一、持诚信互利共荣，以厚德载物。
- 三十二、力求一次做好，争取最大效益。
- 三十三、一等二看三落空，一想二干三成功。
- 三十四、事不三思总有败，人能百忍自无忧。
- 三十五、科技是第一生产力，人才就是第一资源。
- 三十六、宁可因高目标而脖子硬，也不要为低目标而驼背。
- 三十七、合格的员工从严格遵守开始。

三十八、生活因拼搏而存在，拼搏因生活而永恒。

三十九、企业以人为本，员工以厂为荣。

四十、有困难就是能力不足，有麻烦就是努力不够。

四十一、所谓没办法，就是还没想出新的办法。

四十二、找借口只能失败，找方法才会成功。

四十三、客户没想到的我们要想到，客户想到的我们要做到。

四十四、不景气淘汰了不争气的人！

四十五、整理、整顿须做好，工作效率能提高。

四十六、清扫、清洁全体做，工作环境就不错。

四十七、工作是为活得好，安全是为活到老。

四十八□6s成果看得见，养成习惯是关键。

四十九□iso9000精神：写我所做、做我所写、证明给我看。

五十□iso9000核心：以顾客为关注焦点。

五十一、光凭记忆不可靠，标准作业最重要。

五十二、下工序是我们的客户，质量零缺点是我们的任务。

五十三、信誉是公司的生命，质量是信誉的保证。

企业文化工作总结篇六

通过公司组织的企业文化及公司制度学习交流活动中我深有感触。从中学到了很多以往不知道的知识。下面我从三个方面说说自己这次学习的心得体会。

第一点：通过学习交流我对公司文化的感触认识

众所周知企业文化是一个企业的灵魂，一个人如果没有灵魂，就是行尸走肉，企业就像人一样，没有灵魂，只是机器的堆垒，制造物品的工具，一旦赋予灵魂，则会熠熠生辉。这个灵魂就是企业文化，它看不见摸不到，却实实在在的存在于企业中，是企业行为规范的准则，是企业和谐发展的力量。通过这次学习，对企业文化在企业管理中发挥的作用有了深刻的认识：企业文化具有导向功能一个企业的企业文化一旦形成，它就建立起了自身系统的价值和规范标准，如果企业成员在价值和行为的取向与企业文化的系统标准产生悖逆现象，企业文化会进行纠正并将其引导到企业的价值观和规范标准。通过培训和企业文化的熏陶，可以使我们严格自律、刻苦学习、踏实苦干，在平凡的岗位上实现自身价值。将培育进步的企业文化和发挥人的主体作用作为企业管理的主导环节，在这样一种企业文化的氛围中，我们天元人相互学习、相互信任、相互支持，努力“学习新知识、创造新业绩、倡扬新风尚、建设新生活”，使大家充分发挥个人的潜力，心情舒畅地得到发展、得以创新，提升自己生命的价值，将企业规模做大、实力做强、形象做优。

第二点：对学习公司制度的认识

我们都知道“没有规矩不成方圆”。是一句老生常谈的话，但可见它的含义又是显而易见的。一家企业的发展壮大，离不开一个健全、合理的规章制度。制度是我们提高工作效率的重要保证，如果在工作中我们不了解制度不按制度执行，那就会导致既定的工作停歇，也会阻碍公司的正常经营，同

时影响公司的长远发展。只有公司员工都自觉地遵守了公司规章制度，公司营运工作才能做到合理化、规划化、制度化，公司才能够做大做强。

没有一个合作无间、积极进取的团队，公司的各项工作就难以开展。此次学习，让我深深明白到，没有完美的个人，但有完美的团队。一个优秀的团队是建立在相互支持与信赖的基础上，并要有清晰的目标、相关的专业技能、相互的尊重与信任、有效的沟通等因素。学习时间虽然是短暂的，但只要坚持学习，我们才能不断地进步、成长。所以，我们应报着感恩的心，努力建立一个优秀的团队，为公司的持续发展尽己所能。

第三点：自己今后的工作任务的完成态度及完成情况

最近一段时间我主要在209跟着孙老师、张老师学习有关普通pcr[]荧光pcr方面的知识;还有跟着张蕙茹老师学习体外免疫制备单抗。我会在今后的工作学习中更加努力，尽力去完成公司交给的一切任务，服从老师的安排!

总之，这次文化学习及公司制度学习交流活动给了我很大的指引及帮助，让我有了更为明确的目标，同时也教会了我很多做人的道理，感谢公司给了我这样一次学习的机会。让我在提升自己价值的同时也是自己的身心得到了一次升华!

企业文化工作总结篇七

1. 从上周团队精神的大雁比喻到这周创新精神的青蛙比喻，虽然同样是在动物身上挖掘人类原始的共通点，但有一个本质的角色转变：一个是发现并学习，一个是发现并避免。从市场营销的角度，我们更需要不断创新和变革。
2. 主人翁意识是指一个人在企业工作，在岗位上的心态问题，

好的心态决定成功的方向，好的方法决定成功的快慢，所以员工的主人翁意识是决定企业成功的方向。

3. 主人翁意识的存在需要企业与员工有双向的互爱精神，即企业珍惜员工、重视员工，为员工的生活条件及未来职业生涯提供全面保障，给员工家一般的关爱与温暖。

4. 员工表示应对企业有知遇图报的感恩之情，以企业为归属，忠诚、奉献才是主人翁意识。

7. 开店组作为新店开业的最后一个重要环节，应该主动承担起各种工作责任，别的部门没想到的，没做到的，我们都要积极跟进。

企业文化工作总结篇八

企业的成功来自于每一位员工的付出

争做一流员工，共造一流服务，同创一流业绩

用于承认错误，敢于承担责任

敬业——专业执着，精益求精

全员参与，强化管理，精益求精，打造品牌

讲究实效、完善管理、提升品质、增创效益

细心、精心、用心、服务永保称心

培养礼仪员工，创造团队精神

优秀员工——忠于公司忠于职业忠于人格

对工作充满热情，将工作当成事业，当成生活，享受工作，

无私奉献

员工誓言-----做自我超越的人，做学习创新的人

做有团队协作精神的人，做品德高尚的人

强化竞争意识营造团队精神

用感恩的心做人用责任心做事

态度决定一切细节决定成败

每天告诉自己一次，我真的很不错

认真做事只是把事情做对，用心做事才能把事情做好

管理者“以身作则”是对员工最好的示范

天行健，君子以自强不息地势坤，君子以厚德载物

乐观向上永不言弃

企业文化工作总结篇九

安泰热电公司自成立以来，面对激烈的市场竞争和电力体制改革带来的压力和挑战，始终着眼于提高企业核心竞争力、着眼于提高员工队伍素质、着眼于提高公司的凝聚力和向心力，积极推进符合公司自身特色的企业文化建设。通过建立和完善具有安泰公司特色的企业文化体系，统一公司员工的思想行为，规范公司所属单位的经营理念和管理方式，不断增强企业凝聚力，提升了企业整体素质，提高了企业知名度，进一步开创公司富有激情、富有活力、富有创造力的各项工作的新局面。

一、企业文化建设的指导思想及基本原则

安泰热电公司企业文化建设的指导思想是：以企业文化理论为依据，以服务企业发展战略为宗旨，以提升公司的经营管理水平、综合实力、市场竞争力为目的，以建设一流的员工队伍为目标，以促进企业改革发展为出发点和归宿，结合先进的企业文化理论和公司的实际情况，确定企业哲学，培育企业精神，规范企业行为，塑造企业形象，促进企业精神文明和物质文明协调发展，为公司的发展壮大提供思想保证、精神动力和舆论环境。在开展企业文化建设的过程中，遵循以下五个原则：一是坚持服务于企业发展战略目标的原则；二是坚持“以人为本”的原则；三是坚持全员参与原则；四是坚持领导者率先垂范的原则；五是坚持企业文化建设与精神文明建设和思想政治工作有机结合的原则。

二、企业文化建设的主要做法

(一)加强领导、精心组织，开创企业文化建设新局面

安泰热电公司是刚刚组建的股份制企业，是电力行业从垄断走向竞争的时代产物和市场主体。目前，__地区电力投资市场已经呈现出群雄并起、鼓角相闻的局面，已经有神华集团、山东鲁能集团、京能集团等多个电力投资主体在__地区投资建设大型的发电厂，众多的发电公司的介入，必然给安泰公司带来前所未有的压力和挑战。因此，要在激烈的市场竞争中稳稳的立住脚，在竞争中占据主导地位，就必然要提高安泰公司的核心竞争力。

实践证明，优秀的企业文化对内可以增强凝聚力，对外可以树立良好形象，是企业核心竞争力的重要组成部分。为此，安泰热电公司高度重视企业文化建设，以宽广的眼界和与时俱进的精神，以提升公司竞争力和提高经济效益为中心，全面推进企业文化建设工作。结合公司实际，制定了《安泰热电公司__-20__年企业文化建设规划》，把公司企业文化建设

融入企业经营管理、思想政治工作和精神文明建设的全过程。

安泰公司按照企业文化建设规划的要求，通过召开企业文化建设专题会议、开展问卷调查、召开座谈会等方式，认真总结提炼了公司的企业精神、企业愿景、经营理念等。为调动全体员工的参与意识，全面、系统的实施企业ci战略，围绕安泰热电公司改革发展战略，总结和完善的理念识别、视觉识别系统、员工行为识别三大系统的提炼和整合。向全公司征集了：企业标识、企业品牌、企业之歌、企业精神、企业价值观在内的企业文化理念识别[m]系统，全面推广应用北方公司视觉识别系统[vi]结合热电企业行业特点，进一步规范、充实、完善供热企业行为识别[bi]系统，制定了

《供热企业营业窗口规范化服务标准》和《供热营销员工文明服务行为规范》，使广大员工形成共同遵守的共同遵守的工作和行为方式。在每年的年初工作会议上，公司党政一把手与所属基层单位党政领导签订了安全、党风廉政建设（含企业文化建设）责任状，年末统一考核，实行一票否决，将企业文化建设纳入企业发展战略。由于公司领导重视，精心组织，在全公司上下形成了创建既有时代质感，又有自身特色的企业文化，开创了企业文化建设工作的新格局。

所属单位汇流河发电

高，经济效益大幅度增长，先后获得了“全国‘五一’劳动奖状”、“自治区文化建设先进单位”、“全国精神文明建设先进单位”等荣誉称号，在__市走在了前列。

东海拉尔发电厂在企业文化建设中形成了“爱我电厂、尽我职责、强我素质、兴我企业”的企业精神，被评为__市企业文化建设先进单位。牙克石热电厂在开展企业文化建设过程中，提炼了“播撒光明、输送温暖、超越自我、追求卓越”的企业精神和“奉献绿色能源、服务社会公众”的企业价值观。并将企业精神和企业价值观制作成大型喷绘悬挂在厂区和车间的显要位置。确定了企业标识，职工自行绘制了安全

文化长廊。在职工中征集安全标语警句，制作成小巧别致的灯箱置于生产车间，使职工们时时刻刻都能看到自己对安全的感悟，营造了具有人文理念的安全文化氛围，逐步形成了独具特色的企业文化体系。

扎兰屯热电厂在企业文化建设方面，从建立现代企业制度、全面提升企业管理水平、培育核心竞争力这一基本要求出发，确定了“深化管理、负重进取、团结开拓、争创一流”的企业精神，制定了《扎兰屯热电厂员工行为规范》；积极组织员工开展岗位练兵、技术培训、知识竞赛、文体活动，陶冶员工的情操，增强员工爱岗敬业精神，营造了一个良好的企业文化氛围。

其他所属各单位在公司的统一组织下，都成立了企业文化建设领导机构和领导小组，制定了本单位的企业文化建设规划，以“培树企业精神、塑造企业形象、提高员工素质”为切入点，全面系统地实施ci战略，通过拍摄企业文化建设专题片，制作企业文化宣传画册，统一企业稿纸、信封、企业纸袋、水杯等用品。在生产车间、主控室安置大型安全生产宣传画、灯箱、标语、纠正习惯性违章的“自律镜”，生态鱼缸和充满家庭气息的“全家福”，在生产现场营造“家”的氛围，把企业文化建设活动融于生产和生活中，融入于各项具体工作之中，进一步发挥了企业文化在管理中的约束功能，达到了人与自然的和谐统一，推动了企业的进一步发展。

（二）以人为本、关爱员工，将企业文化建设工作落到实处

为此，安泰热电公司把以人为本、关爱员工，帮助员工解决实际困难，作为企业文化建设工作的着力点，深入推进扶贫助困送温暖活动。20__年，共慰问特困员工108户，发放慰问金万元。20__年8月，组织开展了公司成立以来大型金秋助学活动，发放助学金4万元，帮助所属单位20多名贫困员工家庭的子女圆了大学梦。同时组织广大员工开展救灾捐款活动，为遭受龙卷风袭击的扎兰屯市受灾群众捐款8万多元；在北方

公司组织的“为印度洋海啸受灾国捐款活动”全公司共募集资金万元。

通过一系列送温暖活动的开展，使广大员工真正体会到了企业这个大家庭的温暖，解除了困难员工的后顾之忧，使他们能够全身心的投入到工作中，激发了员工对企业的凝聚力，促进了企业的持续稳定发展。

（三）深入开展文明单位创建活动，把企业文化建设融入精神文明建设的全过程。

为进一步加强公司的精神文明建设工作，为公司各项事业的开展提供强大的精神动力和智力支持，公司制定了精神文明建设管理办法和考核细则，要求所属各单位围绕企业的中心工作和员工队伍建设，开展形式多样、群众喜闻乐见的文明单位创建活动，在已经取得荣誉的基础上，努力争上新台阶。

在开展精神文明创建活动的过程中，所属各单位结合企业自身实际，围绕企业改革发展工作，进一步丰富创建内容，拓展领域，加大力度，不断提升精神文明创建工作整体水平。

汇流河发电厂在顺利通过内蒙古自治区文明单位标兵复查工作的同时，参加了全国精神文明单位评比，并与20__年10月被评为全国精神文明建设先进单位。

牙克石热电厂以创建双文明标兵单位为重点，提高创建活动的质量，制定创建活动管理办法和考核标准，坚持高起点、高标准，使创建活动真正有利于提高企业安全生产水平，20__年5月顺利地通过内蒙古自治区文明单位标兵复查工作，巩固提高了取得的荣誉。扎兰屯热电厂在去年底和今年初相继两次接受自治区、__市两级文明委复检，确立了20__年晋升区级文明标兵单位的目标。东海拉尔发电厂于20__年5月顺利通过自治区精神文明委复检，目前正努力向全国精神文明单位的目标迈进。

（四）、以开展员工文化艺术活动为载体，全面推进公司企业文化建设

先进的企业文化是安泰热电公司持续发展的精神支柱和动力源泉。建设先进的企业文化，是提高公司管理水平、增强公司凝聚力和打造公司核心竞争力的战略举措。

在全面推进公司企业文化建设工作的过程中，公司所属各单位把开展丰富多彩、喜闻乐见的文化艺术活动，作为企业文化建设的行之有效的载体，通过举办员工生产运动会，“安康杯”安全生产知识竞赛，开展各类健康有益的文体活动，为员工搭建发展平台，提供发展机会，开发智力资源，挖掘员工潜能，满足员工求知、求美、求乐的精神文化需求，从而增强员工的主人翁意识和集体责任感，激发员工的积极性、创造性和团队精神，为安泰热电公司持续健康发展做出更大的贡献。