

最新警务室三个月工作总结 三个月转正工作总结(大全8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

警务室三个月工作总结 三个月转正工作总结篇一

做为一名公司的新进员工，我时刻鞭策自己，在工作中恪守招标守则，不断学习公司文件，了解公司全新的经营理念和管理模式，明确自己的岗位职责。在第一周对招投标常用法律法规学习，国际国内货物招标流程学习，并完成了公司的测试。

到xxx货物招标部以后，部内的全体人员对我格外照顾，关心无微不至，使我在这里感觉到了家庭的温暖，从而能够使我能够很快的进入工作角色。主要从事工作如下：参与技术交流的项目□xx集团技术谈判□xx锅炉厂□xx公司技术谈判；湛江项目原燃料取制样系统、烧结成品试验装置技术交流。参与标书审查的项目：宝钢研究院不锈钢技术中心拉伸试验机项目标书审查；不锈钢事业部icp发射光谱仪项目标书审查；宝钢检测公司x荧光光谱仪项目标书审查。

参与标前会的项目：宝钢国际行车集中采购。参与开评标的项目：宝钢国际行车集中采购；梅山1450轧制油□xx运输公司框架车配套框架；宝钢股份直属厂部20xx冷轧25t桥式起重机等。在以上的工作中我按照各位师傅的的吩咐，对招标中的每一个环节进行严格的操作；使我受益匪浅，不仅从xx领导过硬的专业素质、良好的组织协调能力，也学到了招标行业

良好的职业道德及工作中踏实肯干的工作作风。

作为一名年轻的招标工作者，可能由于经验不足而带来较多麻烦，但我针对招标中出现的问题向师傅虚心求教，积极总结处理方法，并热衷于对问题处理方案的积累。例如在师父xxx的指导下独立完成国际标拉伸试验机项目，包括前期技术交流，标书审查，编写招标文件，发布公告，跟踪购标，开标等一系列的工作。而期间遇到很多困难，只有2家购买标书，向上海市机电办申请2家开标，抽取评委时，在xx招标网限定的次数内未抽到足够的评委，2次向机电办申请重抽专家。开标前夕得知其中一家临时决定不参与投标，造成流标。同时由于我的经验不足，在xx招标网上的误操作，在投标截止时间到之前就修改公告，造成无法提交两家开标备案，在咨询了国际招标网工作人员后，及时与上海市机电办沟通，弥补了之前的错误。

警务室三个月工作总结 三个月转正工作总结篇二

社区警务工作改革实施方案 为了顺应时代的发展要求，建立与市场经济改革相适应的先进的警务运行机制，并通过理顺管理体制、整合警力资源、推行目标管理，实现警力下沉、警务前移延伸，使派出所真正成为集合防范、管理、打击和服务的综合战斗实体，推进公安工作的整体发展。根据上级公安机关关于社区警务工作指示精神，结合我区实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和党的xxx精神为指针，以开展“贯彻xxx[]全面建小康，公安怎么办”大讨论活动为主线，以全国“二十公”、全省“二十六公”会议精神为指导，以建立健全派出所管理机制和社会服务机制为核心，立足社区，依靠社区，优化警力配置，规范警务运作，建立科学的警务运行

机制，努力提高派出所社区警务工作整体水平。

二、工作目标

（一）理顺管理体制，实现警力下沉，配齐配强责任区民警。

（二）创新警务机制，启动新的警务模式和勤务方式。

（三）夯实基础工作，转变、延伸、拓展社区警务工作职能，围绕发案少、秩序好、群众满意的工作目标，把减少犯罪、服务群众作为社区民警职能定位和努力方向。

三、工作内容

（一）警务室建设。

1、按每个社区必须设置一个警务室的要求建设警务室，并做到社区警务室有明显的统一标识牌。

3、警务室配置有社区民警入户调查表、服务群众连心卡、社区民警工作日誌本、征求意见书、警民联系箱及其他工作台帐。

（二）警力配置。

派出所应根据社区规划、人口数量及治安情况，实行一区一警、一区两警或一区多警配置模式。社区民警应当保持相对稳定，不得随意调动或更换。如需更换，必须报请分局审批。

（三）社区民警工作职责。

1、人口管理。对社区实有人口（包括常住人口、暂住人口、重点人口）进行调查、登记和经常性管理教育，掌握基本情况，做到底数清、情况明、登记准确及时，并能发现违法犯罪线索，预防违法犯罪活动。

2、治安管理。督促社区内的公共娱乐场所、特种行业和重点企业建立健全安全防范制度，开展经常性的安全大检查，消除安全隐患和减少治安灾害事故。

3、安全防范。建立社区群防群治组织，组织社区内的单位和群众开展经常性群防群治工作，落实社区“人防、物防、技防”措施，构筑和完善社区防范体系。

警务室三个月工作总结 三个月转正工作总结篇三

本文目录

1. 警务室工作总结
2. 警务室工作总结范文
3. 警务室工作总结

一、矛盾纠纷排解及时。收集各方面信息，解决群众纠纷100余起，配合有关职能部门解决相关纠纷，有效防止了各类群众矛盾纠纷激化、扩大。例如，今年12月份新华江边德胜港沙场的纠纷问题通过配合村委做多方面工作后得以圆满解决。

二、查处各类违法犯罪案件，全年共受理刑事案件65起，比去年同比上升百分之二十，治安案件101起，比去年同比上升百分之三十八点三。案件发案量比去年有所提高，说明新华这边治安防范与打击还有待加强。

三、流动人员管理得到加强。新华村今年共登记暂住证4905人，房屋出租户465户。我村处在企事业单位集中地，人员流动量大，村情复杂，治安隐患较为突出。对此，我们对流入、流出人口进行认真排查，以房屋出租户为单位逐一造册登记，实行分类管理，随时把握新动向，消除各类安全隐患。同时，对服刑人员和刑满释放人员造册登记，由村主要领导包抓帮扶，确保无重新犯罪发生。对痴、呆、傻、人员落实监护人，

逐一鉴定监护责任书，加强了监管。

四、积极为村民办好事实事。经常向群众宣传党的政策，热情接待群众政策咨询，解答疑难问题。

五、坚持警务室每日开门值班制度，经常在街道巡逻，及时帮助群众解决困难，让群众意识到警务室是为民办实事的好地方。

六、定期开展警民恳谈会，全年12次，警民恳谈会由所领导与辖区群众代表一起座谈交流，征求群众对公安工作的建议和意见，向群众发放“如何防止利用封建迷信诈骗、常见手机诈骗、冬季防火、预防屋内物品被盗及如何报警、如何有效预防抢劫、识别诈骗。”到了群众的好评。

七、在本辖区日常工作中发现辖区内有可能发生的集体上访的因素主要是环境污染问题，通过配合有关职能部门的共同努力，开展调解处理工作，使这些事情处理在萌发状态，对长期上访人员落实稳控责任人，进行耐心说服教育，逐步消化矛盾。

八、积极主动与支部、村委会搞好配合，及时反映情况，争取把苗头性治安问题及时解决。

总之，今年为了确保了社会大局稳定，维护新华村安定团结的良好局面，我们做了一定量的工作。但这与新形势的要求和上级的要求还有距离，我们有决心在新的一年里工作中，积极寻找差距，强化工作措施，加大工作力度，为全面维护社会稳定作出新的成绩。

警务室工作总结（2） | 返回目录

1、制定制度，完善机构，明确职责

卢河堽村警务室以人民为本，以促进社会和谐为工作目标，制定了警务室民警工作制度，警务室民警职责，警务室民警消防工作职责，警务室民警巡逻执勤职责等制度。主要职责为：开展群众工作，掌握社情民意，管理实有人口，组织安全防范，维护治安秩序。坚持每月办公不少于80小时，每月召开2次治安干部例会，每2月开展一次全村安全大检查，并及时想派出所汇报警务室工作情况。根据警务室的要求，我们村警务室还成立了由8人组成的人民调解委员会，8人组成的治保会，32人组成的治安巡逻队，并设有5个治安信息员，同时备有人口管理登记册、巡逻检查记录、摸排调处纠纷登记册、森林防火救灾工作预案及处理办法等，确保了警务室工作得以顺利进行。

2、工作落实情况你对本文还满意吗？不满意里面还有呢，请看

(1) 继续对群众做好治安管理条例的宣传工作，让他们执法、懂法、守法，1-6月无重大治安刑事案件，社会安定和谐。

(2) 做好部分群众的矛盾排查和处理工作，做到公平、公正，防患与未然。

(3) 协助派出所处理了几起普通的治安事件，起到了警务室的作用，受到上级领导的好评。

(4) 1-6月的主要工作集中在调解群众与高速公路建设建设的矛盾上，西商高速经过我村，并且占了很多的土地，有关补偿的事情，群众经常和项目部纠缠不清，警务室充分发挥自身的作用，及时，公正的积极调解，不厌其烦的上门劝说，使得国家重点建设项目的施工基本上没有受到影响，得到领导的建设部门的一致称赞。

(5) 在此期间，还对警务室的成员进行了多次的法律法规的培训学习，提高了他们的法律意识，增强了他们的法制观念。

总之，前半年的工作做的扎扎实实，有声有色，把警务室的作用也充分发挥了出来，但是也存在很多的不足，导致一些问题解决不彻底，今后将更加完善制度，分工到人，明确职责，雷厉风行，为本村的治安工作再上新台阶而付出更大努力！

警务室工作总结（3） | 返回目录

1、制定制度，完善机构，明确职责

2、工作落实情况

上半年主要工作表现在一下几个方面：

总之，前半年的工作做的扎扎实实，有声有色，把警务室的作用也充分发挥了出来，但是也存在很多的不足，导致一些问题解决不彻底，今后将更加完善制度，分工到人，明确职责，雷厉风行，为本村的治安工作再上新台阶而付出更大努力！

警务室三个月工作总结 三个月转正工作总结篇四

目前，省已建社区警务室2312个，配备社区民警4910人；建立农村警务室4054个，配备驻村民警4400人；有社区专职巡逻队2865个，队员2.3万余人。

我市把社区和农村警务建设纳入市委、市政府“三基一化”（加速推进工业化，加强基础设施、基础产业、基础工作）总体战略部署之中，并作为重中之重强力推进。今年市政府把社区农村警务纳入20xx年“十件实事”之一，市里拨款，为县以下级别每个警务室划拨专项建设经费2.2万元，每个乡镇投入3.5万元用于配套建设，为每个警务室配备了电脑、摩托车、工作包。

与此同时，市里还充分运用公安机关综合考评和“三基一化”验收考核手段强力推动社区农村警务建设，各级公安机关党委纷纷把做好社区和农村警务工作，作为改善公安工作和公安队伍形象的重大突破口，增强了抓社区和农村警务工作的积极性和主动性。从今年5月份开始，市公安局坚持每月对全市社区和农村警务建设进展情况打分排名，直接通报到各市州公安局，抄送各级党委、政府，强力推动落实。针对每月通报反映出的问题，实行带队分片包干的做法，重点深入落后地区进行督导，并将社区和农村警务工作纳入治安业务工作考评，推动了全省社区和农村警务工作的发展。

在深入调研的基础上，市里各级公安机关借鉴外省市的成功经验，结合本省实际，采取了一系列措施，逐步突破了社区和农村警务工作“缺人干、无阵地、怎么干、考不实、留不住”五大难题。

去年以来，按照省公安厅机构改革方案，对一些机构进行了清理，精简下来的警力全部下放到派出所，用于充实社区民警和驻村民警，同时规定新进民警一律先到派出所和社区、农村从事基层基础工作，较好地解决了警力来源问题。同时，公安厅制定出台了《全省社区和农村警务室建设规范》，从警务室建设、工作制度、民警的职责任务等七个方面对社区和农村警务建设工作进行了全面规范，对各市如何开展警务建设和民警怎样开展社区和农村警务工作提出了明确要求。

工作中，严格考核社区和农村警务建设并严明奖惩，将全市社区和驻村民警工作考核以群众见警率、情况熟悉率、信息提供率、辖区发案率、人民群众满意率和群防群治组织作为考核的主要内容，把考核重点放在社区和驻村民警工作的实效上。各地公安机关采取典型引路、以点带面的办法，全面推动全省社区和农村警务工作的规范化、正规化、科学化发展。

市社区和农村警务建设从过去重“硬件”、轻“软件”转变为

“硬件”、“软件”协调发展，在着力提高社区民警素质能力、提升工作实效方面下功夫，确保社区和农村警务工作的方向正确。

市各级公安机关狠抓“三化”建设，推动了派出所警务、勤务机制体制改革。他们通过建立基层待遇优于机关的利益导向机制，使民警乐于在派出所、警务室工作；通过实行文职人员聘用制度，置换非执法岗位上的民警到警务室工作；通过争取党委、政府支持增加编制和精简内部机构，让没有基层一线工作经历和新招录警力全部下沉警务室，实现警力配置科学化；按照“警务跟着警情走”的理念，进一步调整了警力投向和勤务方式，实现了勤务方式实战化；加快了派出所综合信息系统建设，提高了民警信息化应用水平，实现了警务工作信息化。

警务室三个月工作总结 三个月转正工作总结篇五

一、认真学习，努力提高职业素养

因为我毕业就是在家具行业基层工作，所以在工作初期我也比较了解家具的机构，这样对我现在的工作有很大的帮助。我必须还要大量学习行业的相关知识，及销售人员的相关知识，才能在时代的不断发展变化中，不被淘汰，而我们所做的工作也在随时代的不断变化而变化，要适应工作需要，的方式就是加强学习。

二、脚踏实地，努力工作

作为一名家具销售员，不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重考虑，做到能独挡一面，所有这些都是销售员不可推卸的职责。要做一名合格的直销业务员，首先要熟悉业务知识，进入角色。有一定的承受压力能力，勤奋努力，一步一个脚印，注意细节问题。其次是认真对待本职工作和领导交办的每一件事。认真对待，及时办理，不拖延、不误事、

不敷衍。

三、存在问题

通过一段时间的工作，我也清醒地看到自己还存在许多不足，主要是：

- 1、针对意向客户没有做到及时跟踪与回访，所以在以后的工作中要将客户的意向度分门别类，做好标记，定期回访，以防遗忘客户资料。
- 3、由于能力有限，对一些事情的处理还不太妥当。要加强认真学习销售员的规范。

四、个人感受及心得

- 1、不要轻易反驳客户。先聆听客户的需求。就算有意见与自己不和也要委婉的反驳，对客户予以肯定态度，学会赞美客户。
- 2、向客户请教。要做到不耻下问。不要不懂装懂。虚心听取客户的要求与他们所做的工艺。
- 3、实事求是。针对不同的客户才能实事求是。
- 4、知己知彼，扬长避短。

总之，在工作中，我通过不断学习和不断摸索，收获非常大，但是也有点的小遗憾，我坚信工作只要用心努力去做，就一定能够做好。

祝_家具在新的一年里生意兴隆，财源滚滚!也祝我自己在在新的一年里业绩飙升!

警务室三个月工作总结 三个月转正工作总结篇六

一、认真学习工作职责、法律、法规和政策。

工作中我们不断积累和学习与工作职责相关的法律、法规和政策，熟练掌握专业知识，注重提高自身的理论水平，只有这样才能更好地为社区居民开展服务。仅一个多月，我们就接待暂住人员、户口迁移、补办户口本、低保、失业人员、退休人员、投诉等与关民生息息相关的咨询近百十余人次，不管这其中有什么样的难度，归不归我们管，都是掏出一颗爱心尽力去帮助解决或耐心告知其解决途径。

点检查的对象，每周进行检查一次，下达隐患整改通知书12份，并让其负责人签字盖章、留联系方式，加强信息管理，留下书面记载，从根源上消除安全生产隐患。冬天到了，我们积极宣传居民安全生活常识，提升辖区居民防火意识、安全取暖和用电安全，杜绝火险隐患和中毒事件。

警务室三个月工作总结 三个月转正工作总结篇七

三个月的试用期下来，自己努力了不少，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。从这一阶段来看，发现自己渴求的知识正源源不断的向自己走来，到这个大溶炉里慢慢消化，这就是经验。在此十分感谢公司的领导和前辈们对我的关照。

我深刻地体会到了公司从老总到同事踏实认真的工作态度，让我更加的警惕自己，把工作做好做细。每个公司的制度和规定在细节上虽稍有区别，但大体方向和宗旨却都相同。所以，我尽量配合大家的工作。虽然也有一些不当之处，但是我都积极改正，避免再犯。所以，很快的，我就融入了桃源河这个大家庭，并认真做好自己的本职工作。我喜欢这里，并且很愿意把这里当作锻炼自己的平台，和公司共同发展，

做出自己最大的贡献。对我而言，不论在哪里，在哪个公司，只要我能有幸成为其中的一员，我都将以饱满的热情，认真的态度，诚恳的为人，积极的工作融入其中。这是作为一个员工基本的原则。团队精神是每个公司都倡导的美德。我认为，公司要发展，彼此的合作协调是很重要的。没有各个部门和各位同事之间的相互配合，公司的工作进程要受到阻碍，工作效率会大打折扣，公司效益自然会受损。这样对公司和个人都无益处。

在桃源河这三个月，起初在本公司物资管理部门工作，主要负责物资出入库管理，在这个部门我很快了解到公司的每个部门物资处理及需求，认识了各部门老总及员工，与同事和领导之间建立了友好关系。

一个月后我调职到漂流分公司，可能因为公司主要经营产业是漂流项目，所以，在调职到漂流部门以后工作上的事情也比较复杂，我主要负责黎总和陈总交代下来的工作，有时候我在河道上记录一些看着很小的事，了解河道的维修、维护以及工作人员和漂流之间的工作流程，在各个安保岗位观察、记录保安的工作流程、在运输游客的车辆中观察、记录运输车辆的运行及流程等，这些事虽然不是什么大事却是我们公司漂流运营的基本，在工作的过程中会遇见很多的新问题，使得工作任务很难开展，可也让我能够学习到更多的知识。三个月来，我更是体会到，工作时，我们更加的需要自己用心去学习、用心去关注、用心去聆听。

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，

一是向书本学习，不断充实自己，端正态度，广泛汲取各种“营养”；

三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄

止、一知半解的倾向。

看得太重，如果成功了，不要骄傲，继续努力，以便取得更大的成功；如果失败了也不要气馁，总结失败的教训，争取下次成功。不论怎样，在工作和生活中要始终保持积极乐观的态度，才能工作的更好，生活的更精彩。

警务室三个月工作总结 三个月转正工作总结篇八

一、部门基本情况

截止目前，我部门有：

外贸业务员、单证员、业务兼内务共人。

由总经理亲自指导，由总经理助理协同安排相关事宜的原则工作。

自从我进入公司以来，不断进行尝试更新、更强、更有优势、风险更低、更具国际业务化的贸易结算方式。截至____年底，业务范围逐步覆盖玩具，毛毯，五金配件，代理出口业务等。

货物直接出口到美国，俄罗斯以及其他国家和地区，为进一步进入国际市场积累了宝贵经验。同时，公司总经理也给与我部门极大支持，亲赴国外与外商进行面对面的商务洽谈活动。并指导和调控公司销售由原来的单一客户逐步转变为客户多元化，以出口创汇、抢占国际市场为销售主旨的营销理念。灵活多变的经营管理模式，使我进出口部业绩稳步提升。

截止月份，公司直接出口销售产品：

其中玩具____件；累计销售金额为：____美元。

毛毯件；累计销售金额 美元；

代理销售业务

二、以创新思维为先导，加强团队业务竞争力

就企业而言，我国目前的优秀企业大都在市场前景且具有一定竞争优势的成熟行业中，但处于行业的中下端位置，不仅无暴利可言，甚至利润稀薄。这些成熟行业技术发展趋势清晰，一般不会出现技术方向突变带来的行业格局大变。同时，这些行业需要巨大市场作为载体。中下端的企业要想同等的争取市场、争取市场利润和市场占有度，就必须掌控一定的独到经营模式。于是创新思维不得不出。

作为一个部门也一样，要想有更大的发展空间和膨胀力度，就必须拿出更新、更有效的工作手法。要创新，要自主的进行创新，并切与公司整体运营的创新经营同步的创新。

方法和手段对我部门业务人员进行思维转变非常重要。尤其我部门成立时间不长，某些人还时不时犯一些低级的错误，没有最起码的责任心，其业务水准有待进一步提高，我们的操作模式正在成熟和成长的阶段。如何在以往工作的基础上继承、发扬、创新成为我们各项工作的当务之急。经过半年多左右的实践和摸索，我部门基本确立了加强对同行的学习、放眼国际市场、勇于创新、大胆实践的方针，并取得了一些成效。

经过在工作中学习，在尝试中稳定的创新方式。总经理不断带领我部稳步拓展业务。并给予本部门每个人员最大的帮助，结合本部门工作者的努力，大家的成长非常显著，也有了可喜的成绩；但是工作中的失误同成绩一样，是我们不容忽视的一样重要因素。

外贸工作，象战场更像舞台。轻重缓急非常注重业务人员的自主工作性。而这一点也是我们本部门一直着力提高和后来发展所必需面对的问题。

在上述基本工作状况的基础上，作为本部门的负责人，我需要进一步完善、和引导部门的走向。并大力重点突出的加强部门和部门每个成员的工作独立性，工作自主性，在提高自身业务水准的前提下，帮助和指导部门成员的成长。使我部的发展前景更为广阔。

2. 加强经验积累，及时掌握信息新动态。

查漏补缺将是我们今后的基本工作方针之一。针对各环节，各不同业务操作的特点，围绕我们关心的重点问题，我部门将采取总结、交谈等形式，去综合总结，分类整理。依次来掌握了大量参考资料。如外贸业务经验总结(配合公司整体销售工作)、出口退税、外汇核销，管件资料等等。通过该类工作，使我们能够及时、准确地对今后工作奠定基础，为各项工作的顺利开展提供出可靠的依据，便于我们有针对、有层次地提高工作效率和水平。

同时，在今年通过进一步通过网络工作的体验之后，在今后的工作中，我们更应该加强利用。并及时获取来自国外或行业当中的最新动态，最新信息。准确地做出决断，更好的配合公司的运营。

三、继续建立健全进出口部的各项规章制度，努力做到管理和工作有章可寻、有章可依。

完善合理的规章制度是日常工作的基础和保障，我部在不断总结以往工作经验的基础上，继续将建立和完善各项制度。____初中，我提出制定了《进出口有限公司管理制度大纲》，《客户开发计划周报表》，《客户联系日报表》等制度，但因在制定的过程中人员的构建相对不是很稳定，因此并未很好的执行下去。____年下半年，我部门将在此基础上进一步落实下去。一方面为规范管理制度，一方面为保障工作程序的层次和正规化。并且能切实的将责任落实到人，杜绝互相依赖和互相推诿等有欠积极的工作行为。

四. 立足能力训练，加强外贸接单工作。

目前，因为本部普遍英文水准不高，在扩大外单的程序上受阻，过去的一段时间和现在，整个部门的成员一直在努力，以期早日成熟，加强公司外单的获取量。

五、加强领导，注重团对协作。

第一，不断充实，努力加强团队建设。团队成员的整体运作性，充分能够说明这个团队的业务整体水平。并且在诸多实践中也说明了共同努力的力量和团队建设的必要性。我也就不长篇累牍。

第二，认真抓部门负责人，做好领头羊的工作。部门负责人的带动作用，能够使团队工作发挥不可比拟的力量。尤其贸易工作不但是个期限相对较长，要求相对较繁，业务量相对较大的运作组合；同时对各个环节的衔接性也要求严格。因此，作为部门负责人，就应该责无旁贷的在工作中起到贯穿和引导的作用。

自主，自律，友爱，谦逊，学习。

在同事与同事之间架起联系的纽带，常沟通，保持友好和谐健康的氛围锻炼自己，提高自己。为公司的成长，为自身的成长做出自己的贡献。

六、高度重视扫尾工作，采取有力措施，力争业务水平稳中有升。

1. 加强对新员工的培训工作。

2. 加强对新信息的贯彻学习。积极落实国家或行业动态当中新近颁布的相关文件政策，为公司顺利地过渡新旧模式的接替。通过不定时，不定量等形式，积极学习执行，主动将业

务引流新规市场。

3 . 积极应变，认真学习，管理和引导并重。

4. 严格执行公司的规章制度。一方面加强对自身职责要求，二是提高对每个成员的要求，明确公司和部门的管理具体规定，打好预防针。三是以专门专项的会议等形式去解决种种问题。

一年来，我们的工作在公司领导的督导下，在我部每个成员的辛勤努力下，年，我们虽然作出了一点成绩，积累了一些进出口工作经验。但与我们的要求相比还存在一定的差距，回首这半年，还有许多方面不尽如人意。但是我们相信，对于充满挑战与机遇的新的工作来说，这仅仅是个良好的开始。我们有决心也有信心以稳步发展，重点突破为指导，在公司董事长的领导下，在同事的帮助下，在我们自己的不懈努力中，围绕进出口业务勇于创新、勤于实干、锐意进取，努力工作，力争开创我部门进出口工作的新局面！