

项目党支部工作报告 党支部工作报告 (优秀7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

项目党支部工作报告 党支部工作报告篇一

各位领导、各位同志：大家好。

一、认认真真抓好党建

做好一切工作，责任在人。党支部建设，干部队伍建设，最重要的是认真学习贯彻党的xx届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神，紧紧围绕我镇中心工作大局，从思想上、组织上、作风上与其精神上保持一致。我们严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善班子内部的议事和决策机制。建立各项通报制度、情况反馈制度和重要决策征求意见制度。定期召开党建工作专题会议，划拨经费规范党建室。组织党员学习参加开展群众路线教育实践活动，召开民主生活会，开展批评与自我批评，找出差距，弥补不足。在群众中树立良好形象，让每个党员都得到提高。同时，党支部、村委会全面推进阳光工作、健全党务、村务公开和村民监督制度。

积极开展农村基层组织的“三级联创”活动和党支部“创新争优”活动，抓党员干部学习，抓党支部建设的规范管理，加强党员“四支队伍”建设，发展党员4名，预备党员2名，重点发展对象2人，吸收入党积极分子3名。

二、村务公开、财务管理

1、制度上墙，以制度来规范村级财务管理，构建保廉机制；

3、严格控制非生产性开支；

抓好村级财务财务管理监督，实行了书记、主任、监督委员会三者监督、会计把关、村两委签字的原则。

三、不遗余力完成计生任务

认真落实区镇计划生育工作、会议精神，树立以人为本的科学发展观，紧紧围绕降低出生人口数量，提高人口素质这个主要任务。建立“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的新机制。

1、充分利用宣传阵地和人口学校，开展经常性计生科普知识教育和法规教育，促进群众婚育观念的不断转变。

2、层层落实人口与计生目标管理责任制。支书、主任一把手亲自抓，负总责。分管具体抓，负主责。“两委”包干至村民小组，发现新的问题共同抓，不留死角。

3、重点突出抓好人口出生漏报、社会抚养费征收。人户分离，属地管理和避孕“双查”等工作，形成村两委、计生专员、计生协会三位一体的管理服务体系。

4、积极开展“婚育新风进万家”活动，加大计生工作的宣传力度，强化育龄妇女计生知识的培训工作，转变生育观念，少生优生。每季度b超率达到95%以上，儿女安居工程3户，各项工作都能达到上级要求，较好完成上级布置的各项工作任务□20xx年被镇党委政府评为计划生育工作先进单位。

四、积极开展综治、平安建设活动，努力维护社会稳定

1、进一步开展专题活动。三年来，我村共约开展综治专题活动十几场，累计发放平安建设宣传品约1600多份，强化了我村平安建设的宣传力度，让人们群众都参与到我村的平安建设中来。

2、解决综治信访问题，新建信访维稳工作站1个，在主要路口安装电子监控7个，村两委带队反复进村入户开展综治宣传工作，化解了因土地纠纷，党群干群关系紧张等引起的矛盾，我村综治工作取得了明显的进步。

五、切切实实搞好“美丽乡村”建设，做好为民办实事项目

6、扎实做好“美丽乡村”建设项目。整治村庄中面前的两条内沟河，小溪流，特别是村路与火车站涵洞这一段距离的长期淤积，解决危害公共安全的清淤、石砌、美化工作，并建标志性“美丽乡村”石碑；完成新村点环境、道路硬化。联络路道路硬化，村前路翻修，圆通寺道路硬化等；投入85万元，在林果场半山腰建一座骨灰安放堂；投入20万元，在对面山新建休闲公园，增加花圃石椅健身器材等娱乐设施，依托丑小鸭小学艺术团，深入到村里开展群众喜闻乐见的文艺活动，改善我村文化设施薄落状况，搭建群众文化平台，借助乡村中公共埋地整理，兴建老年文化活动中心，解决了我村缺少文化娱乐场所的问题。

回顾三年来的工作，我村干部群众精神面貌有了明显改变、社会风气有了明显好转□xx村对外形象也有了明显改变，所有这些都提高了xx村的对外影响力。这些成绩的取得来之不易，是在镇党委、政府的正确领导下和大力支持下□xx村党员干部共同努力和奋斗拼搏的结果。同时，我村全体村组干部及群众代表要抓住这次两推一选的良好机遇，坚持好中选优，要把政治素质好，工作能力强，熟悉党建工作和农村工作，善于做群众工作，具有较强组织协调能力的同志，推选到我村的两委班子岗位上来，能够继续快速发展建设社会主义新农村，加强党建社会主义事业建设，促我村的经济建设在我镇

能位于前列，并使其它工作能更上一层楼，让我们xx村的明天更美好。

项目党支部工作报告 党支部工作报告篇二

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻

人才大胆提拔使用;全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作;完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度

以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建和谐。二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作

者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

20xx银行党支部工作总结范文

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明城市”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的

开展，促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先争优、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

项目党支部工作报告 党支部工作报告篇三

1、在干部队伍建设方面

社区党支部组织全体党员干部认真学习党的xx大和xx届五中

全会精神，深刻领会报告的实质和内涵，并贯彻于本社区实际工作中。关注民生，想百姓之所想，做到人民的权利用于人民，服务于人民，努力建设服务型基层组织。在日常工作中凡是上级党委、政府的安排部署，都不折不扣地去完成，做到了件件事情有落实，从未造成工作拖延。在党建工作中，社区党支部与镇党签订了党建目标管理责任书，建立了干部管理长效机制，使全体党员严格按照制度来自我约束和自我教育，收到了明显的效果。在党组织成员中开展一个成员帮扶一户特困党员和一户特困群众活动。

2、组织建设和党员队伍建设方面

围绕提升党员干部素质入手，加强了党员的培训教育。一年来召开支部大会4次，支委会12次，制定了创建“五好”党组织三年规划和年度计划及责任目标措施，扎实开展“三联系”结对帮扶活动。在优化党员队伍结构方面，我们主要在党员年龄结构偏大、党员模范作用较弱的党员，通过培训教育提高思想觉悟，选拔出优秀青年和各类拔尖人才作为入党积极分子培养。一年来，共培养入党积极分子3名，发展新党员1名，同时，在对流动党员的管理方面，支部对流动到外的党员与他们保持联系，主动关心他们的学习、生活及工作情况，使他们在异地一样能接受党的教育，永葆党员先进性。

3、在“三级联创”和城乡清洁工程方面

党支部认真制定了联创规划和县城文明创建工作计划，认真梳理了各种资料，建立了档案管理制度。并加大了宣传力度，将各类宣传资料及时发放到居民户家中，增强了群众的创建意识，明确了创建的目的和意义，收到了良好的效果。同时，积极开展各类创建活动。在党员中开展了“做表率”活动3次，主要体现在维护街道、保洁、疏通沟渠、清理垃圾等创建文明街道义务劳动，受到了群众的好评。扎实开展文明家庭创建活动。

组织全体党员干部认真学习党的路线、方针、政策，落实科学发展观的学习实践活动，继续开展保持共产党员先进性教育的学习，巩固保先教育的成果，增强广大党员干部推进城乡一体化、建设社会主义新农村、构建和谐社会的责任感和自觉性，认真组织党员学习党章，重温党章，领会党章、执行党章，履行党员义务。

项目党支部工作报告 党支部工作报告篇四

20xx年，我们单体分厂党支部在公司党委的正确领导下，狠抓作风建设，努力提高为人民服务的工作能力，按照公司党委20xx年工作要点，积极开展单体分厂支部的各项工作，以科学发展观为统领，完善和健全各项纪律和规章制度，较好地发挥了党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用，有力地推动了各项业务和工作的开展，为单体分厂管理工作上水平，提供了强有力的组织保障。

一、狠抓学习，加强思想政治建设。

根据公司党委安排，加强对党建业务，党的路线方针、政策和时事政治的学习，并采取集中学习和自学相结合、强调党员、干部做读书笔记和撰写心得体会，有重点、有层次地组织党员、干部学习了科学发展观和文件以及公司党政重要会议精神，激发了党员爱岗敬业、勤奋务实的精神，使我分厂全体党员在政治上、思想上、行动上与公司党委保持高度的一致，充分发挥了党员的先锋模范作用，形成了一个学习认真、民主讨论、积极探索、求真务实的良好风气。

二、扎实开展民主评论工作，深和开展批评与自我批评。

在民主评论党员的工作中，切实按照公司党委的统一部署，我们单体分厂支部精心组织，成立了民主评论工作领导小组，结合单体分厂的实际，制订了实施意见和方案，全力抓好了思想动员，民主评论和整改落实三个环节，有效地推进了民

主评论等各项工作顺利进行。党员和党员干部的作风有了明显的好转，充分发挥了党员的先锋模范带头作用，形成了一个你追我赶、不怕吃苦、勇于创新的新风尚。

三、齐抓共管，积极开展党建工作

1、党建工作是基层党支部的工作重点和难点，不断完善党内教育、管理、监督的制度，逐步树立公仆为民意识，努力争创“六个一流”。我支部把健全组织生活制度，抓好发展新党员工作视为组织建设的关键。我们认真组织好党的组织生活并写好记录。组织生活基本上每周五进行一次，气氛生动活泼，党员畅所欲言，对在党性党风上存在的问题进行对照检查，认真开展批评和自我批评。大家开诚布公，坦诚相见，充分体现了党内的民主作风。同时，结合党内生活以及整个国家政治、经济、文化生活的变化，谈个人认识和体会。使大家在思想上，政治上同党中央保持高度一致，坚决纠正了无视党的纪律，有令不行、有禁不止的现象。

2、此外，为保持队伍的先进性和纯洁性，提高党员队伍的整体素质，严格按照党章规定做好发展新党员的工作，讲标准，求质量，成熟一个，发展一个，严格把好关口。为加强组织建设，我支部建立起了联系人制度，既增强支部党员的联系沟通，又对入党积极分子进行正确引导，开展谈心活动，做到“一帮一，一带一”，帮助他们摆正思想、站稳立场、坚定信心，还安排支部党员与工作能力强、有入党愿望的普通干部密切接触，关心、了解他们的思想动态、工作情况、生活状况，倾听他们的心声，积极帮助他们进步。我支部对曹巍同志进行了有针对性的培养教育，紧密抓好其思想工作，经过一段时间的引导，该同志在思想和工作上都有了显著的进步，并向支部递交了入党申请书。

3、单体分厂党支部班子成员通过共同学习，共同进步，相互信任，工作取得了一定的成绩，1月至10月份，工业生产总产值计划1500万元，实际完成1600.63万元，超额完成100.63万元，

上交管理费180.71万元，实现利润51.73万元。职工平均工资3109.45元，同比增长10%。这个成绩来之不易，归功于单体分厂全体党员干部员工的共同努力。

四、深入开展“创先争优及党员立功竞赛”活动。

我们支部把思想建设，党风廉政建设和三个文明建设有机地结合起来，坚持不懈地开展了“领导树形象、党员作榜样、员工立志向”等健康的发展思路活动，使我们单体分厂车间向“建一流班组、造一流队伍、创一流业绩、树一流形象”的工作目标迈出了一大步，同时，积极开展谈心活动，共找员工谈心30人次，做到了及时有效地消除员工思想情绪和不良行为，确保了我分厂全年无一例违纪违法事件发生。

五、抓管理、严格组织生活制度。

单体分厂党支部始终坚持了“三会一课”的组织生活制度，班子成员以自学为辅，组织党员干部学习党的精神，支部要求学习要有记录，学习就有进步，学一点，理解一点，统一认识，统一思想，达到共同进步的目的。全年组织召开支委会10次，党员组织生活会20次，民主生活会1次，支部自授党课1次。对党员实行了目标化管理，强化党内监督，在收缴党费方面，我分厂支部每个党员都做到了按时自觉地交纳党费，并确保了党费足额上缴。

六、存在的不足之处和对今后的工作打算。

一年来，分厂支部在工作中的确还存在一些不足之处。在制度落实和精细化管理上也存大一定差距，特别是对员工群众的政治思想教育等工作还有待加强。

今后，我们单体分厂支部将以党的精神为指导，按照公司党委的安排，从实际出发，围绕经济抓党建，抓好党建促发展的科学发展理念，全面刷新和开拓我们单体分厂各项管理工

作的新局面。

项目党支部工作报告 党支部工作报告篇五

本年度在企业领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，并升职为工程部经理，过去的一年中通过在施工现场的实践及企业内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在企业领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，我从项目经理转到工程部经理后，在企业领导的指导下，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务。

一、 强化形象，提高自身素质。为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作最大地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

二、 强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达企业政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

入门阶段：年初接手了绿洲仕格维项目的收尾工作，施工现场要与十三家装饰单位配合，作为一个刚刚入行的新手，还是有很大的思想压力的。但是本着企业领导：“火线入党，在实践中快速成长”的培养新人及用人不疑的策略鼓励下，在企业领导手把手的耳提面命下、在企业同事的帮助和配合下，顺利的完成了收尾工作，并顺利的通过验收。通过在现场的实践积累了不少的经验。期间参与了“天山河畔”“新风城”等项目的竞标工作。

试炼阶段：在领导的信任下，独立操作了新风城-银座公寓的橱柜项目，期间虽然由于施工经验及现场管理经验不足，遇到了种种困难，但是在生产部门、安装班组等企业同事的协助下，顺利地完成了项目，并收回项目款。在施工过程中与甲方代表保持了良好的合作关系。

成长阶段：风度国际项目全程参与了招投标、方案确定、与甲方工程部材料确定、材料商筛选、与施工单位协调橱柜安装进度如何与装饰配合的时间节点及交接面收头处理方案，主持了项目准备会、材料准备会等施工前的准备工作。此项目中在领导的协调下通过总企业的资源平台顺利地解决了施工方无暇收头厨房进水管三角阀问题，保证了工程按期完成。与甲方项目部工作人员建立了良好的伙伴关系，在项目完成后与东苑企业也保留了畅通的沟通渠道，随时掌握是否有新的合作机会。

现正在操作两个楼盘的样板房工作。碧瑶项目配合开发人员与总包方及甲方设计师协商家具项目的图纸深化、材料样选定、材料商筛选、与总包方签订供货合同、工料分析、与总

包方细化节点交界面施工方案及工期配合、外加工厂商加工工艺与我司施工要求配合的协调。华府天地家具配套项目的工料分析、材料样确定、材料商筛选、现场施工协调、并配合完成签约前准备工作。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承企业“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合企业形象的合格的项目经理。

项目党支部工作报告 党支部工作报告篇六

在x地产公司领导的带领下□x项目在拿到地块后很快就进入到实施阶段，这开辟了x地产的飞速发展模式和加快了项目管理改革的步伐。我从今年10月份到达这个项目，根据公司对项目提出的改革要求，努力配合公司相关部门做好幸福堡项目前期的各项工作，为打造精品项目做好基础工作。从管理组织的认识上、从人员的工作热情和意识形态上、从打造精品工程项目管理的细节上、从服务形态的意识上、从团队建设的内部组织安排上、从养成不断积累总结学习态度上、从工作责任意识上着手安排项目的管理工作，紧跟公司发展的步伐，加快项目人才的培养和锻炼。现将这一阶段的工作做一总结，以便不断积累，为今后项目管理工作的不断改进和调整，凝聚有益的财富。

项目从进驻开始截至目前完成项目内部地下构筑物清理工作、完成项目围墙、大门施工及亮化工程、完成项目内部水网与市政管网对接的改造、完成项目用电配套设施、完成了项目小区的绿化方案和景观示范区的绿化方案、完成1#楼一层封顶任务，为节前三层封顶创造有利条件，也为项目销售提供可靠的保障，希望通过我们的努力使项目真正成为精品项目，

给销售提供更多的卖点，创造销售的神话，为公司创造可观的经济效益和社会效益，为公司的可持续型发展做好基础工作。

理顺项目管理的思路，有目标、有依据，只有这样才能切实有效地开展工作。统一思想、统一认识，我们在创造中前进，我们在改革中发展，幸福堡项目是公司在项目工程管理改革道路上的试点，为打造无以伦比的精品工程质量目标和优秀的管理模式探索前进。根据对项目的改革要求，给x项目配置了强有力的项目管理组织队伍，从人员素质到不同专业的合理配置，考虑的非常周全，为打造精品项目做好了人力资源的配置工作，也给项目管理改革提供很好的人力保障。我们幸福堡项目管理部的目标就是：精品生活就在幸福堡；锻炼和培养一批全面发展的、高素质的管理型人才，使之成为一分公司发展的人才基地。

在项目管理人员的工作热情和意识形态上，紧跟项目的要求，激发工作热情，每一个人都在为这个项目能做些什么在思考，今天我在做些什么，今天我学到了什么、今天我处理了那些问题、今天我还有哪些做的不很到位、明天我需要注意些什么……说到底，今天我在为自己以后发展做了些什么有益的工作。工作热情加上意识形态的建立，是一种文化，也是一种习惯，更是一种进步。使我们每一个管理人员有一个存在项目的必要性和不可或缺性。有了项目内部沟通学习这样的形式，使大家在一种轻松的环境中相互学习，相互探讨，相互补充，在不知不觉中学到很多东西。培养了大家在巡视过程中发现问题和处理问题的能力，我们不规避问题的出现，只有出现问题啦，才证明我们做的还存在缺陷和不足，我们还要学习；对于已经出现的问题，我们以积极的态度去应对而不是推诿，尽快以服务的意识形态投入到下步处理问题的环节上，减少损失。我们坚信：一个不犯错误的人肯定是一个不求长进的人。

公司要求我们打造精品工程，我们在项目管理初期就着手完

成工程管理的细节检查和跟踪机制，制定了项目实施阶段的分户验收制度，这项工作制度在实施的过程中，使我们发现不少在设计上、图纸会审中及图纸优化过程中没有发现的问题，从使用者的角度和精品项目的细节要求上出发，结合实际情况进行解决处理，尽可能的减少造价而又能达到统一、美观和适用的效果。在发现问题后我们及时和领导沟通，并出具初步修正意见，达到意识和认识上的统一。虽然这项工作的劳动量不小，大家在其他房地产公司基本上没有这样做过，但是大家并没有怨言，依然决然的按照要求去实施、去落实。根据发现细节质量问题的部位、修正程度、质量安全情况决定对其未来跟踪、检查、落实的时限，为今后的细节质量控制做好前提工作。

在统一服务形态的意识上，我们统一认识，我们的工作就是服务，站在施工方的立场考虑我们应该做的工作，做到意识清醒，方法到位，处理及时，彻底解决在施工中因为服务不到位而出现工程细节处理滞后的现象，不断和施工方进行有效沟通，大力支持监理工作，从每一个细节控制上着手，不落管理死角，改善项目管理方法，尽快做好从项目单一的管理手法向项目服务阶段过度，真正体现服务管理职能，达到参建各方在项目管理中服务意识的统一。

想要获得高效的工作，就必须具有一个团结的团队，一个具有学习型的团队，一个具有凝聚力的团队，一个具有荣辱意识的团队。一个人做好只能体现自己个人的才华和能力，只有团队做好啦，才具有真正意义上的创造力和市场占有有力。在每周我们例行工作安排上，主要是加强内部学习和沟通，加强团队建设，强化不断的总结和学习意识，使我们的团队成为一个战无不胜的优秀团队、思想进步、追求发展的团队，只有这样才能真正体现项目改革和发展的需求，成为不落后腿具有进步意义的队伍。

任何一个管理人员在工作责任意识上都具有不可少的潜能，激发员工的潜能是项目管理部的一项持续工作，在责任意识

上，在全面发展上，在不断追求进步上，充分发挥其内在的态度和想法，允许有不同意见的存在，只有这样才能真正意义上赞许和鼓励那些积极上进的人员，充分发挥潜能，加快个人寻求不断进步的步伐，构建一个敢说，敢做事，敢于承担责任氛围，充分发挥每一个人的工作积极性，挖掘每一个人的潜能，互相帮助、取长补短，使我们大家成长的更快、更好。项目工作职责分工明确，责任到人，加上内部通力协作，相互补充，就能紧跟公司对项目的要求做到实处，为公司发展提供优秀的人才。

及时传达公司管理层的会议精神和要求，鼓励项目管理人员积极寻求在公司平台上发展的机会，落实公司对项目的具体细节要求，达到上下意识上的统一，为项目管理争优创先做好各项工作。

在这一段的时间里，我们项目部虽然做了一些扎实的工作，但是回想起来，还仍然存在不足和缺陷。在前期的工作中由于考虑问题的局限性，造成现在施工管理过程中出现和预期不符的现象，虽然我们也在积极的配合施工方尽可能的挽回滞后工期，这毕竟不是成熟之举。在未来的一个阶段，我们仍然会出现这样或那样的问题，所以目前的现状就要求我们还要不断加强学习，全面深入思考，持续不断反思我们自己的工作，完善自我，为今后能更好的工作提供强有力的技术保障和管理能力。

在前一段项目实施的过程中，我们得到了公司领导的理解、指导和帮助，同时也得到了伙伴们的支持与帮助，在此，我感谢你们一直以来的默默支持与理解，更多的是关爱，感谢你们，是你们给了我们信心和勇气，让我们可以持续做下去，我们坚信：细节决定成败，学习改变命运。

谢谢大家。

项目党支部工作报告 党支部工作报告篇七

1、督促资料员认真落实技术资料的收集、整理、归档等日常管理工作，及时检查、督促有关人员做好原始资料的积累，使施工技术资料在时间、内容、数量三交圈。

3、编制分部分项施工技术方案和特殊工序作业指导书。负责解决、处理本工程施工过程中的各种技术问题。

4、作为项目总工，变更索赔的主要责任人，我深知变更索赔工作之重要性。所以我必须熟悉合同、熟悉图纸、熟悉现场、发现问题及时汇报。积极联系监理、建设单位进行现场踏勘、加强沟通。始终本着“变更不分大与小、不分多与少、积少成多”的原则，积极争取到更多的工程量。

1、工程施工实行样板引路、技术交底制度，使工人牢牢掌握各种施工工艺，保证每个工人都能领会操作要令、掌握规范标准要求。

2、严把材料进场关。进场材料必须有检验报告及产品合格证，并认真进行取样复试，杜绝伪劣材料使用，在监理人员的监督下按照规范要求进行取样、送试检验，试验合格后方可用于工程施工，杜绝不合格材料使用到工程中。

3、加强“自检、互检、交接检”和工长的检查验收制度，经检查合格后，报监理签收并做到每工序必验，对出现不合格样品严格执行奖罚制度，提高了工人的责任感，避免因返工造成的工期拖延和材料浪费。

4、合理安排工序，建立对模板、钢筋、混凝土的成品保护规章制度，在施工中认真贯彻落实。

在施工过程中，我经常深入到工程项目每一个角落，及时准确地纠正工程中存在的质量问题以及细部作法不完善不到位

的地方，并督促其认真整改。工程验收中不怕得罪人，对不按程序办事、不符标准放行的行为坚决予以抵制，同时，根据现场施工实际情况，有针对性的总结了几个方面的常见问题的质量通病防治措施，有效控制了个别质量通病的发生，同时提高了工程质量的预控能力。

模板方面：

在剪力墙钢销孔内；板墙阴角漏浆、观感差，我们在支顶板模板时，要求操作工人在墙顶与板底阴角交汇处加靠墙板子并用板底方木顶死，防止了漏浆现象的发生；飘窗板窗台不平，因为所用大板所带造型都是固定死的，所以要求混凝土工人在浇筑平板砼时要特别注意标高，宁低勿高，以此来保证此问题的再次出现。

钢筋方面：

1、编制周、月及阶段性施工进度计划，狠抓落实，周保月、月保阶段，阶段保证总计划落实。发现计划与实际不符时及时分析原因，调整工、料、机配置，确保施工进度计划的可行性和必行性。

2、定期召开生产例会，使施工各方面信息交流渠道畅通，问题及时解决。总结日计划完成情况，发布次日计划；分析工程进展形势，互通信息，协调各方关系，制定工作对策。

3、建立固定的协调制度，当工程施工进入多个专业交叉施工阶段，定期组织召开各专业施工方参加的工程协调会，以协调解决各专业施工方施工过程中的制约因素。

4、生产经理根据当日作业任务，督促劳动力，为防止工种之间由于起重机械的使用发生纠纷以及能高效的完成任务，经常在施工一线给予协调塔吊。

进度目标不足之处：

本工程在主体施工阶段，劳务公司管理配合到位，在三个标段之中进度处于领先地位，但在后期施工之中，由于建设单位月进度款滞后且不及时足额支付、文明工地创建耽搁、劳务公司管理松散、劳动力跟不上以及劳务公司居功自傲管理配合跟不上等种种客观因素造成实际进度目标与原计划不一致。由此对后期的施工部署及安排造成了一定的影响。使项目部对后期进度目标的实施出现任务艰巨及工期更为紧迫等状况。主要体现在以下几个方面，现做一总结，以备经验积累。

- 1、在主体施工期间，由于劳务公司安排1#、4#楼夜间吊大板的工人仅同一批人，有时由于客观原因形成作业之间会产生矛盾、窝工，两栋楼相邻吊大板时间必须错开，否则会造成一栋楼闲置。
- 2、主体期间由于钢筋工劳动力不停换人、不稳定以及各个班组操作工人由于各种原因都出现过好几次罢工耽搁。累计至少10天，（不包括中高考期间夜间施工受阻）。根据项目部安排，浇筑混凝土必须安排在夜间施工，不占工期。而由于各个班组之间工序衔接不很到位，多次浇筑砼出现在白天，耽搁了合理的时间。
- 3、商混供应不及时、不连续耽搁，由于资金未跟上多次出现停工待料。劳务公司进度目标实施拖延，管理手段不够强硬，导致多次原计划浇筑混凝土时间拖延（给商混厂所报时间多次延误）。出现机械等人、人等机械情况，造成恶性循环、未形成良性互动而造成配合跟不上。
- 4、本工程各个主楼在施工屋面塔楼及屋面二次结构均占据了好长时间。