

# 2023年政工系统工作报告 住建系统党风廉政工作总结(汇总9篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 政工系统工作报告 住建系统党风廉政工作总结篇一

努力实现行政审批及基建项目推进新突破

### 一、发挥专业优势，推动全区基本建设项目创新发展

(一) 以集中代建为抓手，不断提高政府项目投资效率。

作为区政府投资项目集中代建单位，我局经过多年运作，形成了“投资、建设、管理”三位一体的运作模式，在前期手续报批、现场施工管理、竣工交付使用等方面形成了一了系列科学合理的管理流程，有效控制了工程建设周期，提高了投资效率。作为我区建设管理专业单位，我们经常为区属企业提供咨询和帮助，班子成员也多次带队赴企业进行现场指导，帮助理清环节、分析难点、破解问题，得到很多企业和兄弟部门的赞誉和好评。

(二) 以基建联审为手段，配合推进基建项目审批提速。为高效推进我区重大项目建设，我局在前期审批和竣工验收工作中提出了容缺审批、提前介入、模拟审批及综合验收联席会议制度等建议，得到市、区审管办的支持和帮助。在区审管办的牵头下，首次召开了由市、区两级审批部门参与的政府投资项目竣工验收联合会审会商会议，将6个项目一起进行了会审，为基建项目联合审批模式探索开了个好头。

## 二、把握三个重点，确保行政审批制度改革落实到实处

（一）以“两集中两到位”为突破口，不断提升服务效能。一是确定牵头科室，做到审批事项两集中。二是明确审批科长，做到人员、权限两到位。三是确立增效目标，做到大幅提高审批速度。2015年我局行政审批及服务项目累计受理7354件，办结了7354件，办结率与满意率均为100%，行政许可事项平均用时1.5个工作日，提速率达91.4%。

（二）以政务服务一张网建设为着力点，不断创新服务方式。一是试点先行。先后在省政务服务网上开展建筑业三类人员、安全生产许可证等试点审批，实际办理时限从3个月缩减到平均3.5个工作日，最快的当场就可以办结，实现了证书秒办。二是互联网+政务。去年10月份，建筑业三类人员申报开通网上社保在线表格提取功能。今年2月份，联合支付宝开通“鉴证服务功能”，充分利用互联网+政务，把服务更便捷地送到建筑企业手上。

（三）以科学化管理为重要保障，不断优化服务环境。一是建立审批运作制度。通过建立3项制度，确保“一个窗口对外、一个机构履职、一枚印章审批”。二是建立服务标准化制度。以“一是一档”为标准，分类建立110个文件档案，为事项办理提供了清晰的依据和指导。三是实行目标责任管理制度。明确审批科室职能分工，责任到人，提供优质服务。在去年的群众满意度调查中，我局实现了十分满意的工作目标，体现了窗口服务水平的进一步提高。

## 三、打好三张牌，实现行政审批、基建项目的推进新突破

2016年，我们将以“抓改革促创新、抓建设惠民生”为工作目标，打好“改革”、“创新”、“服务”三张牌，坚持不懈，尽心竭力，努力实现我局行政审批及基建项目的推进工作新突破。

（一）打好“改革”牌，促进行政审批制度改革不断深入推进。一是做好审批事项动态管理。及时梳理和调整局“两张清单”，做好我局行政审批事项的目录化管理工作。二是持续推进一张网建设。陆续推进具备条件的审批事项开展网上办理，更好地发挥互联网+政务功能。三是主动做好市区联动。与上级部门保持常态化沟通，及时了解简政放权新动态。

（二）打好“创新”牌，促进基建审批效能不断提升。一是优化审批流程。计划在前期基建审批事项“房地产开发项目建设条件论证”上实行前后环节置换来优化审批流程，加快工程项目推进速度。二是创新前期服务。通过提前介入，指导房产企业更快完成资质申报、项目扩初会审的前期审批。三是创新事后服务。做好扩初会审会议会后跟踪督办，及时跟进项目进展，缩短审批时限，提高审批速度。

（三）打好“服务”牌，扎实做好重点项目服务保障。一是强化服务意识。作为政府投资项目集中代建单位，我们要进一步加强经验总结，对区其他项目发挥好咨询和服务作用。二是合力推进审批。对重大项目，特别是民生工程，确保在依法、合规前提下，做到快速审批。三是加强沟通对接。依托市基建项目专网和区联合会商机制，对工程建设的全过程做好联系和沟通，发挥好牵线搭桥和服务保障的作用。

这次会议以行政审批工作职能为立足点，以服务我区经济和社会发展大局为最终目的，在行政审批制度改革和基建项目推进上起到了重要推动作用。作为区住房和城乡建设部门，我们一定要开拓创新、真抓实干、克服困难，圆满完成改革任务，为进一步优化我区经济发展环境、打造服务型政府作出更大的贡献。

## **政工系统工作报告 住建系统党风廉政工作总结篇二**

这次全市工商行政管理工作会议的主要任务是，全面贯彻落实全市经济工作会议和全省工商行政管理工作会议精神，回

顾总结工作，安排部署xx年任务。市政府对这次会议十分重视，市委常委、常务副市长王学英同志会前专门听取了汇报，今天又在百忙之中出席会议并作重要讲话。我们要认真听讲，深刻领会，坚决贯彻落实。

全市工商系统在省局党组和市委、市政府的正确领导下，坚持“四个统一”，引深“五增五创”，实施“xx工程”，争创“六个一流”，尽职尽责加强市场监管，尽心尽力服务经济发展，全心全意开展消费维权，扎扎实实加强队伍建设，圆满完成了年度工作目标任务。

一、推进公平竞争，非公经济发展步入快车道。全面落实省政府5个“27条”，坚持“法无明文规定不限制”的原则；设立服务热线，落实服务承诺、首办责任、限时办结等各项制度；推行预约服务、上门服务、延时服务等多项措施，全面优化办事环境，促进各类市场主体健康发展。年内全市私营企业发展到8070户，比上年增长39.16%；个体工商户发展到56195户，比上年增长16.8%；非公经济在经济总量中占有的比例明显增大，步入快速发展轨道。

二、落实“一所一标”、“一员一标”，“品牌兴市”取得新突破。在实施“品牌兴市”战略中，认真落实市县两级政府出台的商标奖励政策，以基层工商所深入开展“一员一标”、“一所一标”活动为抓手，细化工作指标，落实考核办法，有力促进全市商标注册工作深入开展。年内帮助申请注册商标230件，全市注册商标达到2280件；申报山西省著名商标26件，全市山西省著名商标达到71件。山西同德化工股份有限公司“同德”商标被认定为“中国驰名商标”，实现了我市驰名商标零的突破。市委董洪运书记作出重要批示，充分肯定我局实施商标战略所取得的成绩。

三、强化信用建设，数据质量达到新要求。认真履行牵头部门职责，扎实推进“信用忻州”建设。建立数据中心，归集各类市场主体登记信息83127条；推进“网上审批，网上年检，

网上办案，网上办公”，实施信用分类监管，锁定信息53096条；组织开展数据质量检查，全系统市场主体的登记、年检、案件信息全部入网入库。牵头开展涉煤涉焦中介组织清理整顿工作，制订工作方案，召开联席会议，开展摸底培训，整顿工作全面展开。推荐认定省级守合同重信用企业14家，进一步推进企业信用自律，营造信用环境。

四、推进“七农工程”，服务社会主义新农村建设实现新目标。全市工商系统紧紧扭住“七农工程”不放手。实施“红盾护农”，全年查处农资案件69起，收缴罚没款14.42万元；实施“商标兴农”，引导帮助申请注册涉农商标61件；实施“合同帮农”，培育涉农龙头企业100户，签约订单17万份，订单金额达到6.5亿元；实施“经纪人活农”，新发展农村经纪人2328名，累计达到10446名；实施“经济组织强农”，登记农民专业合作社3707户，注册资金总额达到68亿元；实施“食品安农”，培育农村“食品安全示范店”20xx户，全市300人以上行政村全部实现“一村一店”；实施“维权惠农”，按照“县政府主导、乡政府组织、村委会实施、工商局推动、消费者参与、全社会齐抓共管”的“一会两站”建设模式，基本实现消费维权网络城乡、农村全覆盖。

## 政工系统工作报告 住建系统党风廉政工作总结篇三

为进一步规范交通行政执法行为，提高行政执法效能，优化发展环境，进一步提升我局交通执法形象，推进交通行政执法管理制度建设，我局成立了以主要领导任组长，以分管领导任副组长，局属各行政执法单位、局机关各职能股室负责人为成员的交通行政执法工作领导小组，设立了办公室，制定和完善了一系列管理制度，并严格按照上级相关规定对我局负责的行政审批和行政许可项目进行了清理，所有行政服务项目都集中到县行政服务中心统一办理，按照“便民、高效、廉洁、规范”的服务宗旨，实行网上受理、阳光服务，严格接受上级监察部门和群众的监督。

为了防止本单位各行政执法部门在执法过程中，出现“乱收费、乱摊派、乱罚款”行为，有效解决“门难进、脸难看、事难办”和执法不公、执法不平、不作为、乱作为等问题，我局认真对照文件要求，逐项进行了自查，并完善了一系列工作措施：一是严格落实责任，将行政执法工作纳入单位年度工作目标考评；二是强化队伍建设，做到所有执法人员持证上岗，亮证执法，严格按法定程序办事；三是不断提升执法水平，定期组织执法人员培训并每年进行业务知识考试，考试成绩计入个人档案，与工作绩效挂钩；四是每年分两次对各执法部门的行政执法行为进行检查，检查结果进行公开通报；五是强化责任追究，对存在问题的行政案件和执法人员进行问责。通过建章立制，强化自身检查，我局的行政执法工作一直以来都比较规范，多次受到上级主管部门的好评。据统计□xx年我局运管行政审批454件、行政处罚60件、罚款金额10万多元；公路路政行政处罚31件、罚款金额5.6万元，没有出现任何行政复议和行政诉讼案件，得到了群众的好评。

交通行政执法不仅是一个社会窗口，更是交通形象的集中体现，通过这次专项检查，我们发现了自身存在的不足和工作中的问题，同时也恳请县检查组多提宝贵意见，以便于我们在今后的工作中加以完善和改正。

## **政工系统工作报告 住建系统党风廉政工作总结篇四**

二00x年，云梦县交通系统党风廉政建设工作在县委、县政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以贯彻落实上级纪委、监察工作会议精神为重点，紧紧围绕服从和服务交通发展和经济建设这个中心，紧密联系交通系统党风廉政建设实际，着力标本兼治，勇于求实创新，勇于创新，为交通的改革发展和稳定创造了良好的环境。

### **一、突出一个中心，强化廉政责任**

治党务必从严”。为了加强交通系统党风廉政建设，今年来，

我局把落实党风廉政建设作为党建工作的中心来抓，并作为一项重要内容与业务工作一起布署，一起检查，一起考核，一起落实。

一是组织到位。今年来，坚持做到党风廉政建设年初有计划、有目标、有布置，每半年有检查、有考核、有通报，年终有总结、有评比、有结果，并以此作为年终评先树优的重要依据，我局成立了由局党委书记王书凯任组长、局党委班子成员，局属二级单位一把手为成员的党风廉政建设责任制领导小组，并根据局党委班子成员分工的不同，划分了党风廉政建设责任区，明确了责任人；各二级单位都结合实际建立了党风廉政建设工作机制，为责任制的实施提供了组织保障和责任依据。

二级单位、交管站主要负责人签订了党风廉政建设责任书，实行领导干部“一岗双责”，形成了一级抓一级，一级对一级负责的工作格局。

## 二、加大两个力度，营造廉政氛围

为了把党风廉政建设工作切实抓紧抓好，我们加大了对党员干部的宣传教育力度和案件的查处力度，增强了党员干部的责任意识、廉政意识和法纪意识，使党员干部在思想上筑起反腐倡廉的牢固防线。

### 1、加大党风廉政建设宣传教育力度。

育月活动中，我们结合交通实际制定活动实施方案，成立了宣传教育月活动领导小组，印发党员廉政建设宣传教育学习资料300余册，做到人手一份，全系统二百多名党员干部参加了宣传教育月活动；“七一”前夕，有八十多名党员干部参加了党纪党规知识考试，均取得了90分以上的好成绩。

二是开展了理想信念教育。近年来，从交通反腐倡廉形势看，

大量违法违纪案件表明，一些党员干部犯错误，都是理想信念出了问题。为此，我们结合“三个代表”学教活动，采取以会代训、举办培训班等形式，对全系统党员干部进行理想、信念和宗旨教育，局机关还结合党和纪念日，组织党员重温入党誓词，畅谈建国以来国家的巨大变化。今年来，全系统共举办各种培训班8期，党员干部受教育面达到98。

用每周六集中学习日，组织干部职工及家属观看廉政建设教育片，增强干部职工及家属反腐倡廉和遵纪守法意识。

四是开展了正面典型教育活动。我们结合我局实际，在全系统干部职工中开展学习交通局长赵家富、民政助理周国知，学习他们舍小家、顾大家，一心扑在工作上，默默无闻的奉献精神，学习他们立党为公、执政为民的公仆精神，为了事业奉献出自己一切。

通过以上形式的宣传教育，使全系统党员干部树立正确的世界观、人生观和权力观，自觉做践行“三个代表”的模范。

利益。局机关及所有二级单位都建立了举报箱，公开了举报电话，局纪检、财务审计人员坚持每月深入基层对所属单位财务收支、财务帐目和职工较为敏感的部位、环节进行检查，发现问题及时整改、督查。坚持做到有案必查，涉案必究。今年年初，局在审计时发现胡金店交管站在收费过程中存在头大尾小的问题，我们及时对站长和责任人进行诫免谈话，并给予处分。道桥交管站借《营运证》年审之际，擅自收取车辆年审费，局得知情况后，责成该站将所收费用全额返还车主，并在全系统给予通报批评。今年全系统共受理信访举报件9起，结案9起，案件结案率达到100。

### 三、抓住三个重点，遏制腐败行为

交通由于点多、线长、面广，容易滋生



-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

## 政工系统工作报告 住建系统党风廉政工作总结篇五

大力倡导立说立行、雷厉风行的工作作风。下面由小编为大家搜集的xx年住建局党风廉政建设工作计划，欢迎阅读本文!

### 【xx年住建局党风廉政建设工作计划一】

xx年，县住建系统纪检监察工作总体要求是：全面贯彻执行“中央八项规定”，中央纪委十八届三次全会精神，按照上级党风廉政建设工作的部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，严格执行党风廉政建设责任制，强化监督机制，狠抓责任落实，为促进城乡建设事业科学发展、创新发展提供有力保证。

#### 一、强化监督检查，从源头上预防和治理腐败。

1、监督检查住建局负责实施的项目，即屿北路污水管改造、排涝工程、市政项目的工程招投标，资金使用，工程质量等，坚决杜绝不按法律法规和规章办事行为的现象发生。

2、继续加大对保障性住房建设项目的工程质量、配租配售的监督检查，以公平、公正、公开的原则取信于民。

3、促进干部职工队伍廉洁自律建设。严禁干部职工在建筑工程项目中插手经营、销售、介绍建筑材料、机械设备等。强买强卖、内外勾结获取利益等违法违纪行为。

4、落实廉政风险防控工作。严肃规划审批，依法依规办事、文明执法，杜绝随意调整或变更容积率指标;对违反法律法规的要追究有关人员的责任。

5、加大案件查处力度，拓展信访举报渠道，鼓励社会各界对住建系统干部职工存在违法违纪问题的举报，违法违纪案件发现一起查处一起，决不姑息。

二、加强廉政教育，提高干部队伍廉政意识。

1、组织住建系统股级干部到省、市、县级廉政教育基地参观学习，接受廉政教育，增强廉政意识，以提高干部职工的政治鉴别力和敏锐性。

2、举办23期预防职务犯罪警示教育培训班，邀请县纪委、县检察院、党校、法律专家授课。构筑拒腐防变的思想道德防线，确保建设队伍的廉政保底线。

3、充分发挥局廉政监督员，行风监督员对住建局干部职工廉政监督，对重点岗位，重要事项进行廉政警醒。进一步增强干部职工的廉政勤政意识。

三、强化机关效能建设，切实改进工作作风。

大力倡导立说立行、雷厉风行的工作作风。加强干部队伍建设管理。完善机关效能建设，凝心聚力，干事创业的精神。继续推行服务承诺制、首问责任制、一次性告知制、限时办结制、责任追究制和“六个不让”、“三个三”工作制度，严肃干部职工工作不作为、慢作为、乱作为。不断提升工作效率和服务质量。做到自省律己、自律为公，自觉维护住建系统对外良好形象。

【xx年住建局党风廉政建设工作计划二】

为大力推进机关作风和行政效能建设，近日，广元市昭化区住建局开展了局中层以上领导干部集中廉政谈话，明确目标、落实责任，切实把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务变为干部职工的自觉行动。

会议要求，要求全体干部职工要加大党风廉政建设力度，推动城乡建设中心工作，按照依法治区、依规治党、建设廉洁昭化的目标要求，局属各股(室)、站、所、队要紧贴建设中心工作，服从服务于建设工作大局，坚守责任担当，确保局党组确定的中心工作和重大事项落到实处，确保政令畅通。

要主动担当，落实“两个责任”强化主体责任，严格落实党风廉政建设责任制。“一把手”要抓好班子、带好队伍、管好自己，把第一责任落到实处，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，全力支持纪检组开展工作，主动接受监督，切实发挥示范和表率作用。班子成员要认真履行好“一岗双责”制，自觉将党风廉政建设和反腐败的重点工作作为分内之事、摆在重要位置，落实到局属各股(室)、站、所、队，并层层签署党风廉政建设目标责任书，把党风廉政建设和各项业务工作紧密结合起来。坚持集体领导与个人分工负责相结合原则，谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实，有效地完成全局党风廉政建设各项工作。

要加大对重点环节、岗位的监管，推进权力规范运行。严格按照新《准则》和《条例》加强对党员干部落实廉洁自律规定情况的监督检查。重点治理领导干部违反规定收送红包现金、有价证券，违反规定插手工程建设和解决中梗阻等问题。

要抓好制度建设，促进建设系统政风行风转变。坚持以科学发展观为指导，建立健全完善的各项规章制度，使各项工作的开展做到有章可循，真正形成靠制度管权、管人、管事的运行机制。强化领导干部政治、组织、纪律观念，增强宗旨意识和公仆意识，坚持理论联系实际的作风，密切联系群众，做到为民、务实、清廉。

要保持高压态势，坚决惩处建设系统腐败行为。加强信访举报工作，加大初查初核力度，不断拓宽案源。强化问题线索管理，认真做好上级移交问题线索的调查核实、查办处理工

作。坚持快查快结，涉嫌犯罪的尽快移送。利用调查核实、情况通报、诫勉提醒、监察建议、约谈等方式，早发现、早提醒，早控制、早化解，防止小错酿成大问题。对苗头性、倾向性问题及时警示提醒，坚持抓早抓小，强化警示教育，进一步落实廉政提醒机制。

针对下一步的工作，局党组书记、局长徐仕刚要求全体干部职工，工作要有创新精神，办事简化流程，要让百姓少跑路，限时办结，事不过夜；要围绕区委中心工作，廉洁建设要和脱贫攻坚紧密相结合，要把工作做细、做实；要有无私无畏的担当精神，遇事不推诿，不绕道走，实实在在为老百姓办好每一件事；要强化落实“两个责任”到位，建设行业中的高危行业，要确保安全，有必要时引进相关技术，但只能和老板“交朋友”绝不搞交易；要完善内部机制，严明财金纪律，完善内部审计制度、杜绝乱收费、乱罚款，挤占挪用等现象的发生。

## 政工系统工作报告 住建系统党风廉政工作总结篇六

我于xx年参加工作以来，多年从事政工工作，曾任xx省xx县政府办公室干事、县财委副主任、县人大常委会党组成员办公室主任兼支部书记、县外贸局长兼支部书记□xx年调xx公司xx分公司后，历任办公室调研员□xx县公司支部书记兼经理、市公司工会主任。行政干部出身，本人又热爱政工工作□xx年经xx市企业思想政治工作专业中级职称评审委员会评定具备政工师任职资格。由于具备了相应的业务技术水平，使其组织管理能力得到很好发挥，不仅圆满完成了组织交给的各项工作任务，而且本人或所负责的单位也多次受到上级的表彰或奖励(见资格审查表内的部分填写)

多年来，自己始终重视不断提高政治素质、业务素质，特别是政工知识的学习。原初始学历是中专，靠自学以优异成绩先后获得xx学院商业经济大专文凭□xx大学行政管理本科毕业

证。近年来，更是多次参加学习培训、理论研讨，其中省级以上部门组织的就有□xx年x月xx省经委企业干部任职资格培训班;xx年x月中共中央党校培训班;xx年x月xx公司第x期县支公司经理培训班;xx公司xx省公司省市县三级公司经理培训班;xx年x月xx省经济学会;xx年x月xx省经济发展促进会理事会聘为理事。

多年来，自己边工作，边学习，边实践，边总结，注意把学习思考所得结集出版，并有社科成果获奖□xx年结集xx万;xx年编写xx万;xx年编撰xxx□促进了当地寿险业务;xx年结集xxxxxx万，赠送省内外同行参考，受到好评;xxxxx等多部文集有文章收编□xxx等报刊发表过大量论文。其中□xxxxxxx□经中国改革实践与社会经济形势社科委员会审议鉴定，被评为xx年度中国改革实践与社会经济形势社科优秀成果。

我把学到的政工知识不仅运用在自己的具体工作中，而且还就宏观经济、思想政治□xx工作□xx公司行业发展提出自己的见解，并得到相关部门和领导的表扬或肯定□xx年xx省人民政府群众建议征集部门授予重大建议奖并颁发奖金□xx年xx署记一等功。近年来，我均就人寿保险发展向总公司提出自己的工作建议，副总经理xx回信予以鼓励。迎接xx挑战□xx寿险公司应树立全新的人才观等建言，总公司在内部刊物和网上发表;对xx年工作的建议，总公司摘要在xxxx年第x期予以刊发。

我以为，政工专业职务是为政工工作服务的，本人自感具备了高级政工师应有的素质要求，特申报评聘，使自己能更好地为党的事业尽职尽责尽力。

## 政工系统工作报告 住建系统党风廉政工作总结篇七

过去的xx—xx学年，在以姚瑞勇校长为首的新一届领导班子领导下，全体教职员工牢记“厚德自强”的校训，在“省级示范高中”的基础上万众一心、继往开来，紧紧围绕走内涵

发展之路，走特色发展之路的办学思路，紧盯打造垣中品牌、创建中华名校的新目标，取得了骄人的成绩（尤其是高考再创历史新高，二本以上达线306人）。得到了社会各界广泛的认同，垣中在保持强劲的势头不断地进步和发展。下面，我将分管的行政工作简单做一回顾并提出下一年的工作报告。

回顾过去的一年，我们在文化立校工程建设方面坚持把师德建设、学习型组织建设作为培育人才、凝聚人心、营造气氛、扩大影响的重要途径，不断开拓思路，认真组织实施，努力建设文明和谐校园等方面做了大量富有成效的工作、取得了一定的成绩，积累了一些经验。

1、 组织开展了

2、 于xx年元旦前夕的xx年12月组织了垣曲中学第七届青年教师“工作、学习、成长”暨“青年教师成长之星”评选活动。

4、 于xx年3月。

5□ xx年4月，在党员中，精心设计创先争优活动，对党员的承诺予以公示。

6□ xx年5月，撰写、创作、制作，营造出教学楼古朴、高雅的文化氛围。

7、 于xx年9月□xx年3月初□xx年7月2日分别部署、组织了新学期工作动员报告大会、垣曲中学xx年春学段教育教学工作动员于表彰大会、工作总结评议会（此项工作的意义：明确了工作方向、凝聚了人心）。

8、 于xx年8月上、中旬，

9、 开展学习型组织建设，组织非教学人员立足岗位学习业

务知识、理论知识，于xx年4月底组织考试检查了学习的效果。

为实现我校“打造垣中品牌，创建中华名校”的发展目标，我校行政工作的中心指导思想是：以教育教学工作为中心，勇担“文化引领、服务到位”的责任，树立人本理念，贯彻服务宗旨，发挥协调作用，挖掘学校文化底蕴，传承学校先进文化，促进学校文化生成，在全校教职员工的积极配合下，有目的、规范化、高效率地开展文化建设工作，为创建特色品牌，打造中华名校做出贡献。

一、围绕文化立校工程，深入开展师德建设活动。

（一）师德教育

1、师德学习教育

（1）每月提供材料1——2份，开展专题师德学习研讨活动。

（2）教师的学习型组织建设与师德教育相结合，师德的教育学习作为学习型组织重要活动内容。

## 政工系统工作报告 住建系统党风廉政工作总结篇八

2012年6月12日

今年上半年以来，我局在镇党委、政府的正确领导下，深入学习贯彻党的十七届四中、五中全会精神，按照十七届中央纪委六次全会和镇党委有关会议精神及工作部署，紧紧围绕2012年我镇对建设项目规划的目标，采取有效措施，全力推进惩治和预防腐败体系建设，严格执行党风廉政建设责任制，为平远的经济发展提供有力保证。

半年来，局党支部以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕镇党委、政府关

于党风廉政建设工作部署，并针对我局的实际情况，创新思路，狠抓落实，促进了党风廉政建设和反腐败工作有序进行。

活会，并逐条进行了对照检查。

### 三、坚持民主决策机制

局领导班子坚持以教育均衡发展作为勤政为民的第一要务，进一步转变职能，改进作风，以适应新时期的发展要求。

1、坚持用制度规范和约束行为。严格遵循各项规章制度，抓好领导干部廉洁自律。实行领导干部述职述廉制度；实行廉政谈话制度和干部监督、干部联系群众制度；实行民主科学决策制度，完善首问首办责任制度，以制度约束和规范工作行为。

2、坚持预防为主，从源头上防止和遏制腐败行为发生，将预防职务犯罪工作引入领导班子的工作议事日程。严格执行各项管理规章制度、实行政务公开，接受群众监督。在干部任免、人员调动、经费开支等工作中，实行阳光作业。认真落实“收支两条线”，严格预算外资金和银行账户管理。在购置大宗办公用品方面，严格按照有关要求执行政府采购制度。

3、认真贯彻落实“三重一大”制度。把中央关于凡属重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额制度资金运作（简称“三重一大”）必须由领导班子集体作出决定的要求落到实处。

### 四、严格遵守和执行领导干部廉洁自律、拒腐防变的有关规定和制度

1、继续抓好《廉政准则》的贯彻落实。为了深刻领会和全面4-



持两手抓、相互兼顾、相互促进；坚持党委领导、纪检牵头、分管领导督办、股室密切配合的工作机制，确保工作取得实效，为推进民生工程、重点工程建设和城乡建设事业发展提供有力保障。

半年来，我局党风廉政建设虽然取得了较好成绩，但也存在一些薄弱环节，反腐倡廉工作是一项复杂、长远、艰巨的任务，必须着眼长远，综合治理，扎实推进。今后，我们将继续加强党员、干部的教育和监督，加强行政效能建设，转变观念，推进学习型机关、服务型政府建设，切实做到“为民、务实、清廉”。

## 政工系统工作报告 住建系统党风廉政工作总结篇九

### 营销工作步步为营

孙玉祥在报告中指出，去年，国家政策、经济环境纷繁复杂、瞬息万变。上半年，市场依然保持增长，公司经营势头强劲，中标金额超过28亿元。三季度以来，在金融海啸的强大威力下，许多项目因国家宏观经济调控而缓建、停建，致使我们没有重点项目投标，公司果敢调整营销策略，到11月份中标了1个亿的水工项目。进入12月份，在国家扩大内需的政策措施下，市场开始回暖，我们抓准时机，重拳出击，岁末再传捷报，中标了杭州九堡大桥工程，超额完成年度经营指标。公司的市场反应机制和把握能力日臻成熟。一年来，营销工作的主要收获为：1、区域经营成果丰硕；2、海外市场开发取得重要进展；3、铁路市场开发再添新业绩；4、产品结构得到有效改善；5、公司资质经营绩效明显；6、生产经营联动机制初步形成。

### 施工生产平稳有序

报告指出□xx年公司在建项目具有大项目多、产品种类多、技术含量高、区域跨度大、管理难度大的特点；受宏观环境影响，

在建项目普遍陷入资金困境。公司全面贯彻落实“生产经营联动年”工作精神，突出施工组织管理，加强项目前期策划，使工程一开工就处于受控状态。施工过程中，认真开展劳动竞赛，加大重点项目、困难项目管控力度，推动在建项目均衡发展；重点指导项目部抓好过程控制，把握施工节奏，尽可能避免因抢工导致资源浪费、成本增大的现象发生；及时协调解决施工中的突发事件，加强与相关业主、监理的沟通。综观全年形势，施工生产整体平稳有序，未发生重大业主投诉，超额完成了年度任务。

## 企业管理从紧从严

报告指出，在经受宏观经济形势强劲冲击的大背景下，公司经济仍然能够保持平稳发展，足以说明我们采取的一系列应对策略和措施及时有效，企业的风险控制能力逐步增强。

1、财务风险控制绩效明显。一是实施紧缩开支的财务政策，管理费、非生产性支出明显下降。二是财务预算管理工作进一步深化。三是突显了财务理财对公司生产经营的资金保障作用。四是在国家银根紧缩的不利条件下超额完成了年度清欠计划。五是继续加强税收筹划。六是财务信息化建设深入推进。七是灵活运用法律武器，主动出击维权，积极应诉化险。

2、项目成本风险逐步化解。一是材料调差、变更索赔、合同结算工作取得阶段性成果20xx年精选公司行政工作总结20xx年精选公司行政工作总结。二是坚持严格抓好分包招议标工作，并督促项目及时办理分包结算，有效控制了分包成本。三是进一步加强分包商管理，实施季度过程评价和完工评价制度，培育有业绩有实力的核心分包商。四是强化项目管理的激励与约束机制，对工期跨度大的项目实施分段预兑现办法，提高项目班子工作积极性；实行亏损项目经理述职，帮助亏损项目开展成本分析，研究制定节流挖潜和索赔的具体措施。五是合同管理信息化建设深入推进，数据录入率达标，

各个模块正常运行，实现了远程查看和审批功能。

3、技术创新能力不断增强。一是充分发挥了专业机构的技术创新和保障作用。二是大力推进科技进步和技术开发。8项施工技术获得局科技进步奖，经科技查新达到国际首创1项、国内先进水平7项；5项工法获得江苏省施工工法，其中4项获得国家工法。三是积极推动技术交流，在省、国家级刊物上共发表论文19篇，出版了《公司50周年庆论文精粹》。

4、产品质量风险得到有效控制。一是严格质量管理制度，加强巡回监督检查和管理体系运行监控。二是加强工程质量通病预控，完成了28项项目常见质量通病的调研分析。三是召开公司xx年度总工会，专题研究和部署工程质量管理。公司xx年质量管理目标基本实现，主要项目管理精细，工程质量稳定；获得国际桥梁大奖1项、省级优质工程奖1项、局优质工程和优质混凝土奖2项，省级优秀qc小组7项。

5、安全生产风险得到有效控制。公司认真开展安全生产月活动，狠抓安全法规的宣贯和执行；切实加强对农民工的安全知识和技能培训，提高安全工作保障率；重点落实特种设备的取证工作和安全管理；着力抓好防洪、防台、防滑坡、冬季施工等季节性的安全预案以及防震预案的编制和落实。施工生产的安全风险得到有效控制，全年未发生重大安全责任事故。公司被评为“重庆市安全生产先进企业”。

7、物资管理水平不断提高。一是变革物资管理模式。将原改制的物资公司清算收回，按照专业化运作和集中统一管理的思路组建了物流分公司，将全公司项目的物资采购供应和管理职能统一纳入物流分公司，并从新开工项目开始强力推行。二是周转材料管理取得了突出成绩，项目所需周转材料由物流分公司统一调剂配置，公司生产管理部严格把关，加快了周转、提高了利用率，克服了重复购置和无序流动。三是抓紧价格处于高位运行期废旧材料的清理变现，黄海大桥等一批完工项目获得了可观的经济效益。

8、人力资源管理进一步强化。一是加强工资总额和项目外用工控制的“双控”措施落到实处。公司将项目工资发放权收回公司总部，实行网上审批，项目工资控制标准与产值、利润、安全、质量等指标复合挂钩，有效抑制了项目工资发放的无序状态和公司工资总额的过快增长；及时清退外聘短期员工、退休返聘人员，尽量减少临时性用工，在一定程度上缓解了主体员工的上岗压力，同时也降低了项目用工成本。二是强化职业培训，打造学习型企业，全年举办各类培训21期共1216人次，员工培训率达到41.2%，其中，适应公司新发展的铁路和涉外项目的专题培训明显增多。三是根据局部署进行适应性减员18人，减员率1.3%。

9、企业综合管理进一步加强和优化。一是强化制度刚性和执行力。二是信息化建设深入推进，实现了主要业务模块的上线运行，完成了综合业务平台的基础建设，信息化建设逐步深入到项目层面。三是公司从润航、盛图两改制公司撤资，并在其基础上成立了作业分公司，企业的作业层建设迈出新步伐。四是适应未来发展的项目组织架构进一步完善和优化，“总部控制+项目法施工+专业公司支撑”的项目管理模式基本形成20xx年精选公司行政工作总结工作总结。

认清新形势，推动公司新一轮发展

孙玉祥在报告中指出，在总结成绩和经验的同时，我们必须更应该清醒地认识到发展中面临的困难和挑战，工作中存在的问题和差距。主要是：营销架构有待进一步调整，辐射经营机制不健全，订单不足成为制约公司发展的瓶颈；企业资本金与公司规模不匹配，流动资金成为制约公司未来发展的又一瓶颈；现场作业班组不健全，公司作业层断档，质量问题时有发生，业主投诉增多，并出现公司规模增长而职工待岗增多现象；项目盈亏不平衡现象仍然存在；海外项目管理未形成体系；物资管理新体系、大宗材料量差管理须进一步规范和加强；执行力建设仍需深入；适应现代企业制度要求的风险管理体系、信息化建设须升级上档。

中央已经公布了4万亿的投资计划，各地方公布了近18万亿的投资计划，包括在建项目、已经规划的项目和追加投资，涉及铁路、公路、民航、水路、港口和码头建设，这是继98年金融危机以来，我国历史上最大规模的新一轮立体交通网建设浪潮。在铁路方面，国务院批复的铁路投资额已达到2万亿，今年将投资6000亿元；在公路方面，明后两年交通固定资产投资规模年均达到1万亿元的水平；海外建筑市场，在全球资本短缺的大背景下会受到影响，但对于我们目前的海外市场份额影响不大。从母公司的发展态势来看，局正积极实施“大铁路”战略、“大海外”战略和“投资”战略，这无疑是公司发展的利好条件。企业的内外环境为公司经济增长带来了巨大的动力和市场空间，因此，在新一轮重要机遇期来临时，我们要迅速行动起来，趁势而上，抓份额，谋效益，为推动公司新一轮发展蓄好势、起好步。所以，我们将全年的工作主题定位为“营销管理年”。