

初心心得体会200字 企业管理心得体会(模板5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

初心心得体会200字篇一

随着知识经济和科学技术的迅猛发展以及社会主义市场经济体制的建立，在企业管理方面的人才需求量，给国有企业的发展带来前所未有的挑战。现代企业管理在社会经济发展中的地位日益重要。我国现代化建设急需大批既拥有必须的专业技术知识基础、又懂得管理学基本原理和必要的管理技能、了解中国企业实情、具有决策本事、创新意识和开拓精神的复合型企业管人才。而学校供给的这门课，给我们供给了系统学习现代企业管理知识的平台，优化管理知识结构，更新管理理论，开拓视野，自我超越，全面提升管理本事和管理素质。目的是让我们了解和掌握企业管理的一般原理、理论和方法，培养我们专业性的企业管理意识和企业管理思维，为我们从事具体企业管理工作奠定理论基础。

现代企业管理是一门应用性很强的学科，它直接指导企业管理的具体实践，促进企业管理水平的提高，在我国社会主义市场经济下，努力提高管理，增强企业的竞争本事和发展本事，已成为当务之急。所以学习现代企业管理具有十分重要的理论意义和现实意义。经过学习，我们应当掌握现代企业管理基本原理和基本知识，熟悉企业管理的主要职能和一般过程，掌握现代管理的科学方法和技能，为今后工作奠定必须的理论基础。

管理学家克拉克说过一句很深刻的话，信息革命改变着人类社会，必定要改变企业的组织和机制。一方面，随着世界经济一体化进程的加快，新知识、高科技发展异常迅猛，企业间竞争已由“大鱼吃小鱼”向“快鱼吃慢鱼”急速转变。企业直接应对更大范围、更深程度上来自国内外越来越大的竞争压力。另一方面，天下没有免费的午餐，你投入一些钱，拿到人家标准化的软硬件，依样画葫芦想大幅提升竞争力，也是不可能的事。依据当今世界各种先进管理理论，并结合已往的经验，经过对公司发展状况的科学分析与确定，我们应当选择以学习力为依托，以执行力为抓手，全面提升企业管理水平，推动企业健康、持续的发展。总的来讲，可归纳为几点：

当代企业之间的竞争，说到底人才的竞争，是人才的学习力的竞争。所谓学习力就是一个人、一个企业或一个组织学习的动力、毅力和本事的综合体现。学习力贯穿于企业管理的始终，是企业获得生存与发展的基本条件。我们紧紧围绕“三要素”提高学习力，针对工作的重点、难点增强创新力，实实在在从组织保证、措施落实、载体创新等方面抓好学习型企业的建设，为做大做强企业打好基础。

1. 提高认识，完善激励，激活员工学习动力

我们要求把工作的压力作为学习的动力，倡导干部员工树立新的学习理念，以学习带动创新，以创新推动企业发展。经过对市场上产品竞争、价格竞争、服务竞争的宣传报道，使每个员工都认识到应对竞争日趋激烈的市场，要适应市场需要学习；学习的动力源于学习目标的确立，思想意识的提高使员工获得了不仅仅要个人学并且要团队学的全员动力，而内部激励机制完善更催发了个人学习内动力。一是薪酬激励。不一样学历给予不一样的基本薪酬制度；二是奖惩激励。对在管理创新、科技攻关、产品创新等方面做出成绩的给予及时的奖励。三是目标激励。制定各种培训目标，明确学习的步骤与计划并量化考核。

2. 确立愿景、建立组织、强化员工学习毅力

学习型企业的创立工作是一项长期的系统工程，要扎扎实实深入持久，必须坚持员工的学习毅力，也就是坚持学习、学有所成效。应组织创立学习型企业领导小组，供给组织保障、落实监督措施、规定目标跟踪具体办法；确立学习愿景规划，并层层制定贯彻执行办法；建立奖惩约束机制，确保员工学习的积极性。

3. 扩充载体，学以致用，提高员工学习本事

应根据企业中现有人员的素质状况，从实际出发，建立了适合不一样层次需要和不一样工作需要的各种载体，在组织形式上采用外送培养、内部培训、联合培训、定期讲座等办法，在活动形式上采用集中培训、调研、学习、经验交流、岗位目标学习等。利用比较学习，开展多次的内、外部学习交流活活动，取长补短，促进先进经验的推广与利用。

树根理论为学习企业寻求不断提高，超越自我，获得充足资源，供给了新型管理平台。有许多企业不乏经营战略、人力资源管理、运营管理等各种新型经济理论中学到了多种方法和技巧，但很少关注他们之间的相互联系和结合，而将人员、战略、运营三个流程结合起来，正是执行力的精髓所在。执行力要求快速行动，简洁明快。在快速发展与变化的世界里，速度已经起主导作用。速度就是一切，快慢决定成败，为此，我们在创立学习型企业的同时，以执行力的提高来打造企业的独特竞争力，从而为企业的长久生存和成功抓好关键。

1. 明确目标，常抓不懈，引导执行力文化

随着知识经济的发展，企业文化已成为一种强大的力量。21世纪企业之间的竞争，最根本的是文化的竞争。引领执行力文化的构成，贯穿于公司的各项政策和领导行为中。

首先，对公司出台的各项方针政策和管理制度，始终如一地坚持，如在对公司方针目标和管理制度的措施落实上，我们结合质量管理体系的内审工作，查措施落实、查制度执行的有效性。针对存在的不足，提出整改要求，拿出改善方案，并纳入工作管理业绩考核。同时，对各种政策、措施的执行；对质量事故的追究先从分管领导开始等等。凡是牵扯到管理者方面的，领导都率先示范，做出表率。

2. 应对现实，作风严谨，维护执行力文化

对企业内的各种行为进行规范和引导是维护执行力文化的重要手段。为此，我们应在每引进一项新的管理体系，或新的管理制度，实施新的管理办法时，本着严谨的态度，结合实际先分析其可行性，再衡量其合理性、规范性，谨防生搬硬套，全盘照搬带来的水土不服。并经过认真的论证后下达执行，按照九千体系的方法，先试行，后改善，再固定。在试行过程必须维护政策的相对稳定，决不朝令夕改，在试行期内也维护政策的权威性，其次，从正反二方面入手，一是选其首恶，进行批评处理，杀鸡敬猴；二是树立正反典型予以表彰奖励。改变执行者的意识。

3. 依托学习，找准方法，提高执行力水平

执行力发挥的水平主要取决于执行的人，以及他们头脑里所有的想法和他们一齐工作的本事。在提高执行力效率上，我们应经过学习引进信息化管理中某些先进管理理论，进行科学的流程再造提升工作效率，其次，在提高执行的准确性上，我们应认识到方向比速度和距离更重要，在提高各自的学习本事的时，对每一新制度的出台，在实施前明确规定：要组织相关执行人员学习理解规定的要求，有相关部门指导执行的努力方向，并作具体的解释，保证让能执行的人去执行。

4. 实施监督，完善考核，顺畅执行力流程

执行力三个核心流程是以完善的管理制度为纽带，灵活多样的考核制度为航标紧密连接在一齐，去实现企业的战略目标的。为保证各项规章制度能得到正确的贯彻执行，在制定各项制度时就应明确目的、职责部门、适用范围及运作方式，并指定目标监督部门和考核方式。

经过这个课程的学习，我想：无论是企业还是个人，一个好的完善的计划必定能够帮忙我们更快更有效的确定行动方向，从而能到达事半功倍的效果。

综上所述，这学期的管理学带给我很多心得体会，我也将会应用于今后的实践中，取得更多的收获。我期望能在今后自我有机会创业时好好的去利用这次积累到的一切知识。这对我来说是最有价值最精彩的一堂课，我想在很长的一段时间里我都会去思考，去回忆这一个多月的课程。因为教师带给我们的不仅仅是一次简单的课程教学，而是一次思想的蜕变，是一次错误观念的改变，同时也让我们领略到了他的那份洒脱，和极好的道德修养。总之，学习本事的提高扩展了我们的思维本事；共同的学习目标培养了我们的团队精神；学习的毅力铸就了我们执行的坚韧性。而现代企业管理最为直接有效的方式也能够此为基准来到达推动企业健康、持续的发展的目标。

初心心得体会200字篇二

从刚开始的站军姿、行进立定、向左转、向右转、步伐变换等这些具体训练项目和教官在耳边的谆谆教导，让我们懂得了很多。给予我很多启示：它不仅要求我们拥有铁的纪律，还要求我们有良好的精神面貌，更要求我们拥有团队作战的意识。还让我们更加体会着为一名员工要时刻要求自己，全神贯注集中力量与一身，随时接受上级下达的命令，以军人的姿态去面对一切。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香出苦寒来”是我军训后的体

会。“千磨万击还坚劲，任尔东南西北风”是我军训后的心得。在未来的路上，没有人可以一帆风顺。曾经部队的生活让我意志坚毅，让我学会了在痛苦中成长，而现在的军训经历让我对梦想的追求更加执着，让我在逆境中永不言弃，从而勇敢的去面对失败与挫折。虽然只是短短的10天，但却意义非凡，它不仅将成为我人生的转折点，更是我未来道路的新起点，军训教会了我们坚强、教会了我们忍耐，更教会了我们团结奋进。“流血，流汗，不流泪；掉皮，掉肉，不掉队”，成为了我们军训中的坚定信念。我们每一名新长沙地铁员工都以实际行动为军训生活画上了完美的句号。

我觉得，军训不仅是一次自身身体素质上的考验，更是对精神的历练和灵魂的塑造。前路漫漫任重而道远，我一定会把军训教给我们的坚持、坚强、毅力、恒心这些精神永远存放于心中，打过荆棘，走过坎坷，迈向成功，真真正正做一名合格出色的地铁工作者！

这虽然只是我一次人生经历的终点，但却必将成为我未来新的扬帆之处。

七天的军训生活结束了。

还记得当客车满载着我们急切的心情与无比自豪之感慢慢驶进绿色军营之中，我们整个人的身心完全被震慑住了.....面对如此之庄严，我们肃然起敬，心生敬畏。我们带着浑身的力气于士气轻装上阵，便有了后来一幕幕x公司人意气风发而又充满力量的演绎.....

在绿色军营里面，时常出现这样一幅画面：一群身穿蓝色t恤的x公司人，铸造了

无数条溪流向一方汇聚，将形成一片大海，海纳百川，有容乃大.每个人将自己手中的力量推向同一个方向，我们的力量将无限大□x公司人将在创辉煌！

初心心得体会200字篇三

蓝天感谢白云，大地感谢阳光。感恩是一种态度，一种美德，一种情怀。感恩情怀，使清华人民血脉相连，息息相通；从企业建厂，清华人民携手走过了无数个春秋，实现了企业新的跨越新的发展。如今，清华厂已成为一颗璀璨耀眼的明珠，如日中天，熠熠生辉。

一个员工，从参加工作的第一天起，就要萌生感恩业主的意识。企业为你提供了工作、学习、生存的环境，岂有不感恩之理。员工对企业主的感恩不是指的世俗那些对施恩者直接给予物质回报，而是兢兢业业、脚踏实地地工作，干一行，爱一行，专一行，力争在本质工作岗位上干出骄人的成绩。同时，要遵守国家的法律，遵守企业的规章制度，搞好和周围同志之间的团结，做到谦和、谦虚、谦让。也就是古人说的要当一个“劳谦君子。”一句话，企业员工对企业主的感恩主要是通过自己优秀的业绩和优秀的道德素养来表现。

一句话说的真好：“没有卑微的礼物，只有不懂珍惜的人，没有卑微的工作，只有不懂感恩的人。一个知道感恩、懂得感恩的人，才会时时怀揣着一颗感恩的心，去回报企业给予的一切。”如果企业是一条船，那么我们一双手就是一支浆，只有我们共同伸出双手，让千千万万支浆一起使劲，我们的航船才能劈波斩浪，勇往直前。作为公司的年轻力量，我只有在日后的工作中不断勉励自己知责任而奋进，以毕生的智慧和精力奉献于集团发展的滚滚浪潮之中！

面对经济危机的寒潮，我国的就业环境日趋困难。越来越多的大学生毕业找不到工作，几百人甚至几千人去挤一个岗位。不少大学生竟然打出“零薪酬”找工作的条件，甚至许多大学生去农民工市场“抢饭碗”。充斥在人们耳边的一个声音越来越响——就业难，非常难！对比自己，感觉十分幸运，能进到好的单位，有舒适的工作环境，良好的发展平台，稳定的工作收入，有领导和同事的关心教导……这一切都要感恩企

业!或许我并没有比别人学历高,能力强,当今世界根本没有哪份工作必须靠谁来做才能完成,而我必须要有一份工作来维持生活,回报父母,愉快地度过人生,不是工作需要我,而是我需要一份工作。我只是单纯幸运而已,所以我更应珍惜自己的工作岗位。

当今的社会竞争激烈而残酷,只有勤勤恳恳的努力工作,才能保证自己的岗位不被别人取代。珍惜才会拥有,感恩才能长久。只有珍惜工作,我们才能热爱工作、热爱事业,才能释放出对工作的积极性和创造性,工作来之不易,所以我们应该把珍惜自己的工作当成是一种责任、一种承诺、一种义务、一种使命。

大家知道,企业是员工赖以生存的基石。员工通过自己的辛勤劳动,为企业创造效益,企业则为员工支付一定的劳动报酬,解决员工的生活问题,使之无后顾之忧。但企业的优劣与否对员工的福利待遇影响很大,像我们所供职的华天建设集团公司,为广大员工缴纳了社会养老保险,并且根据企业经营效益逐年提高员工的绩效工资标准,实实在在地使公司的员工得到了实惠,在这样的企业工作,确实令人羡慕,感到自豪,所以我们要从内心感恩企业,奉献企业。

点点滴滴,造就不凡。不管工作是枯燥的还是多姿多彩的,我都要不断积累经验,与各位同事一起共同努力,勤奋的工作,刻苦的学习,努力提高文化素质和各种工作技能,为了单位的发展做出最大的贡献。在中润水务中,没有平凡的岗位,只有平庸的员工。一个人只要肯努力,能吃苦,在哪儿都能作出一番成就。海尔的张瑞敏先生有句话说得好:“什么叫做不简单?能够把简单的事情天天做好,就是不简单;什么叫做不容易?大家公认的非常容易的事情,非常认真地做好它,就是不容易。”有感恩方成长,因珍惜而成功,工作是生命中最珍贵的礼物,企业是员工人生最重要的舞台。我们应该感恩企业,把企业当成自己的家。提高主人翁意识与热情。改掉事不关己漠不关心安于现状的缺点,抛弃部门利益,

小团体利益，个人利益至上的思想，珍惜平凡的工作，把握每次成长的机会，没事要自己主动去找事做，积极主动地工作。感恩，唤醒内心的驱动力，踏踏实实做好手中的每一件事，从每天的一点一滴中不断的总结、反思、改进，多学习、多交流、高调做事低调做人，将自己融入到企业的大家庭中，共同成长与提高。

感恩才能成就自我，工作生命是短暂的，面对逝去的时光，不要因曾经的碌碌无为而悔恨，不要因无谓的抱怨而迷失了方向，而应该以感恩之心不断地调整自己的心态，不断学习业务知识，不断地找寻工作中属于自己的那份快乐，热爱工作，拿出敬业精神，用乐观、积极的工作态度，面对每一天的工作，迎接每一天崭新的朝阳！

初心心得体会200字篇四

有幸参加xx公司主办的第1期综合管理培训班。本次培训，从各位讲师课程内容上的创新理论知识及与现场管理人员经验交流，到深入现场学习参观，都让我在此次培训中受益匪浅。在心灵上、创新思维上、现场管理境界等方面，都进一步得到提升与感悟，在今后工作中，学有所用，更好地激励自己、提升自己。

本次培训主要有以下几点心得：一是管理创新是企业永恒的主题，是企业发展的基石。创新，是现代化企业的原动力及推动力，是增强核心的竞争力，具备跨越式发展及改变，才能持续成长与生存。其中决定性的因素必须包含三点：组织结构、文化、人力资源等因素；二是企业管理执行力。什么是执行力？从每一件事做起，从自我做起，说到做到，持有积极的态度与表现，才能赢在执行。导致执行力差的原因：能力问题、管理问题、员工的盲目性。如何提高执行力，转变管理思想，沟通和理解是关键前提：做到激励到位、力度到位、方法可行、考核有效、制定一个可执行的方法需要决策、支持、反馈三个环节。三是培育企业文化，提升管理境界。文

化管理是企业管理的上乘境界，领悟文化管理的“道”与“术”是培育企业文化的先决条件，“道”是方向，“术”是策略。企业管理发展的各个层次包含：传统管理、科学管理、战略管理、文化管理、创新管理等阶段。四是领导力的建设探讨。有一个能干大事的团队是管理者的管理魅力，一定要具备“退、让、舍、给、望、闻、问、切”的管理特质。的情绪控制、逆境中的领导价值、敢于承担责任、不断做出决策，才能更加提升的能力和理念。五是新形势下的反腐倡廉和廉洁从业。党要管党，从严治党，反腐倡廉必须落实党委主体责任，落实“八项规定”精神为抓手，做到“零容忍”，作风建设永远走在路上。坚持“转职能，转方式、转作风”、权力就是责任、责任就要担当。六是深入禾丰现场学习6s管理。现场整洁的卫生、设备的干净，都值得借鉴和学习，一方面映衬出管理者的引导作用，也反映出员工的尽心尽责，思想觉悟高，不存在得过且过的消极心理，员工成本节约意识强，员工在创新小改小革上有大胆的敢于行为。

为期4.5天的学习时间，聆听了各位领导的经验与分享，作为一名生产车间的管理人员，我深感自己以后需要进步的地方还有很多，主要需从以下几点着手：

3、在节约理念上，激励员工要敢动、敢想，用奖励的方式鼓励走在最前端的员工，带领大家从小改小革创新中，找到自己在本岗位的所在价值。

初心心得体会200字篇五

从来没有想过，离开学校了，还有机会再次走进部队，再次体会军训的滋味。高中时的军训，纯粹是游戏；大学时的军训，是一种锻炼和成长；工作后的军训，更多的是一份体会。苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。”这句话意思是成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，甚至可以说是只向意志坚强的人敞开。

一年了，毕业后一直穿梭在人与人的之间的稠度，人与城市之间的密度的时候，感觉到是疲惫的。你常常是早起的，然后匆忙的解决早餐，你心里没有丝毫的轻松，因为你将开始投入工作与生活，因此你担心工作中的大小事务，你担心人际关系该怎样的解决，于是你看不到清晨的那一轮温馨的红日，和朝霞满天的壮观，而且你也无法去欣赏，因为高楼的确是挡住了我们的视线，忙碌让人有时真的没有空闲，但这次难得的军训让你住在了军营，远离了喧嚣与纷繁，周围没有高层的建筑，早晨晨练的时候，在空旷的操场上，迎着朝阳、踏着晨露、听着口令、唱着军歌、踩着步伐，你会感觉到这一刻世界是你的，宇宙是你的，你与自然融入了一体，你在天地之间。

军姿是我们军训的第一堂课，是最简单的课，也是最难的一课。每天我们的耳朵最怕的就是听到“站军姿”这三个字，每个军训过的人都知道，站军姿是其实是最难的。在反反复复的军姿站立之中，我感慨到人们常说的真理其实真的可以运用在自然界的每一个方面，并且往往异曲同工的相似，“站军姿”其实就是军训中的第一课，也是最关键的一课。“注重每一个细节”、“成功就是简单的事情重复做”、“世界上最难做好的事情就是简单的事情”……。一位哲人也说过类似这样的一段话：“从简单到复杂是一个聪明的过程，但是从复杂到简单却是一个伟大的过程；从简单到复杂难，从复杂到简单更难”。深刻的诠释了“简单”的真理，或许这些都能很好的表达自己的感悟。

军训的最后一天，听说两位教官的年龄和我们差不多，甚至还要少，于是感兴趣打听，原来真是如此。其中一个教官，是潮州人，年龄跟我们差不多；听说另外一个更少，看着他们刚毅的脸廓，和严谨的军人作风，让人的心不由得心生敬意。以前在高中和大学都参加过军训，但因为都在自己学校里训练，没怎么真正的跟军人接触。后来投入忙碌的学习及工作后，军营和军人在心理的定位是模糊的，没有太明确的感知与理解。直到这一次军训，真正的走入部队，走进军营，进

行封闭式的训练，当你看到他们的作风你才会明白很早以前都听说过的一句话：“谁是新时代最可爱的人？是军人。”的含义。不是说他们是神，他们同样是人，同样身上有很多的缺点与不足，但是他们真的称得上是可爱的人，因为一些最真最贵的东西，他们在还坚持，在保留，甚至去发扬光大。

第一天训练就下雨了，但我们还是支持到底，半天的队列训练，不能算十分辛苦，但也让我们感到了其中的不易。晚上集中观看了1999年10月1日新中国成立五十周年的阅兵仪式，看到一排排如直线一般的军人，心里感慨万分。第二天的军训是我们最辛苦的，但能支持下来也是最开心的事，之后几天的军训中，教官慢慢将娱乐带到我们身边。我们进行了篮球赛，拔河赛，当然大家只是寻找快乐，并没有把胜负看得那么重要，无论输赢，教官都与我们打成一片。在休息时，一起表演节目，一起唱歌，一起玩游戏，一起聊天等等。在操场里，我们留下无数的汗水，但哪里带给了我们无穷的回忆，特别是“站正”，“向左转”，“向后转”，“齐步走”，“跑步走”等等，那些字眼都深深地刻在心里。还有在每次开饭前一起唱军歌，一起大叫“1，2，3，4”，这一切一切都永远留在我心里。

七天的时光很快就过去了，短暂而又漫长。成为生活中一次难忘的经历。这次公司集体举行的培训，总体包括两部分：三天的军事化管理培训和四天的拓展训练。每一个经历甚至细节都历历在目。下面我从个人·公司以及友谊三个方面谈谈本人此次的体会。

对自己来说，我觉得这不仅仅是一次经历而且是一次历练甚至是个人思想和素质的一次升华。三天的军训中我记忆最深的一句话就是“令必行，禁必止”。这让我彻底体会到了军人严明的纪律，自律的作风。让我意识到自己自由散漫的行事风格应该得到彻底的改变。军训不仅从心理上更能从身体上提升自己。还记得那晚十点和两点的两次紧急拉练。我是一瘸一拐跑完10公里的。这让我觉得现实生活中所谓的吃苦

根本不算什么，应该以一种更加积极的态度面对生活中的困难。经过七天的训练我微妙的感觉到自己的身体素质产生了变化，变得越来越好。

我认为，对于整个公司来说，这七天的培训不仅让大家获得了许多营销方面的知识，更增加了公司的凝聚力和集体荣誉感。“生死电网”、“信任背摔”、“雷区取水”、“毕业墙”这几个项目都是需要团队每一个成员集体参与献智献策协同努力才能完成的项目。这就要求我们每一个人必须有强烈的集体荣誉感，相互信任，团结互助。这在无形中促进了公司凝聚力的形成。为20xx年完成任务打下了坚实的基础。

作为公司一名实习生，我觉得这七天最大的收获就是让自己渐渐的融入到了这个团队，这个大家庭。不论是训练还是生活中我无时无刻感受到这个大家庭所带来的温暖与力量。老员工会耐心并且毫无保留的解答我们提出的问题，宿舍人的幽默，善良，以及晚会上大家的多才多艺，激情与热心等等，都让我体会到了前所未有的一种感觉！经过与同事七天的相处，我觉得我们形成了真正的“革命战争友谊”，我们成为了真正的战友！而我们面对的所谓的战场就是没有硝烟的市场竞争。我相信只要公司所有“战友”能够团结一心，依托普莱柯强大的实力，我们定能在这场没有硝烟的战争中取得胜利，普莱柯也一定会在20xx年实现新的突破！