

# 企业思想工作总结(精选5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 2023年企业思想工作总结汇总篇一

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“六五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

### 一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所

为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

## 二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

## 三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正

确地对待个人需要;对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况,明确解决问题时间,以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合,是极为重要的事情,在某种程度上只有解决实际问题,才能解决好思想问题,因此,要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发,用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队,要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容,着力提应对复杂局面、发展难题能力和水平,真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性,进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心,为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现,先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题,开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗,党员责任标准区”等主题实践活动,强化党员参与性,增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力,为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体,真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来,充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性,不断增强员工主动迎接挑战,共同战胜困难的自觉性和坚定性,共同为公司科学发展献计献策,贡献力量。

#### 四、创造公平、公正的制度环境

首先,建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规,又要从群众中来到群众中去,自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见,特别

是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！

此致

敬礼！

汇报人：

2022年\_月\_日

## 2023年企业思想工作总结汇总篇二

参加党组织的活动的收获;个人进步过程中遇到的矛盾和问题;自己当前的思想状况和打算等等,下面是企业员工党员3月思想汇报范文,欢迎阅读!

敬爱的党组织:

您好!

时代在前进,党建在发展。这从中国共产党成立近90年来特别是改革开放以来坚持不懈地加强党的建设的历程,可以看得十分清楚。前不久中央下发了《关于推进学习型党组织建设的意见》,一个全党重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围已经形成。

3月17日,我有幸聆听了安庆石化教授级高级政工师汪小林同志题为《愿企业学习之树长青》的讲座,感到建设学习型党组织已成为新形势下加强和改进党的建设的一个新亮点,是当前党的建设的一个重大创新。通过汪小林同志的讲课,我更深刻明白学习型组织就是把企业的发展与员工的发展紧密地联系在一起,使得企业实现自己目标的同时,让员工也体现其工作的价值;对于企业来讲,在员工潜能充分得到发挥的时候,企业才更具有活力,才能真正地取得成功。因此,在学习型组织中,企业和员工实现了真正的双赢。

团队学习是学习型组织最基本的学习形式。通过学习,我懂得领导在3月初之所以把我至催化四班这个总厂知识型班组这个团队,目的就是有意识培养我,让我改善自我的心智模式,以诚相待,和班组成员互相交流、启发、沟通,让我向技能大师何声强学习,学习他持之以恒,锲而不舍的钻研精神;让我向退伍军人余万锋学习,学习他一丝不苟的严谨工作作风;让我向年轻的大学生学习,学习他们不畏困难,勇于开拓的

蓬勃朝气。

毛主席说过：人，总是要有点精神的。企业已经为我们每一个职工搭建好施展才华的平台，我们就应该在这个平台上尽情展示自己的风采。800万吨炼化一体化项目已经开工，不仅需要催化裂化这样的老装置输送大量的技术人才和管理人才，更需要输送大量的业务上熟练，政治上可靠的操作工人。因此对于我来说，目前的主要任务，就是认真学习三机岗位操作技能，尽快能独立顶岗操作，早日成为全流程明星操作员为企业实行系统化操作作出自己的努力。

敬爱的党组织 自从我参加了罗平县花山煤矿党支部组织的培训学习后系统的接受了党的教育系统地了解了党的历史、性质、奋斗目标、建党宗旨、组织制度和组织原则等基本知识。参加工作后通过不断的学习和实践使我对党的认识水平有了更深一层的提高更进一步理解党的基本路线、方针、政策等的真正含义。使我在工作、学习、生活等各方面有了更加明确的方向和目标。下面我将忠诚、老实地向党组织汇报近期的工作、学习、思想等方面情况。参加工作以来我不断地鼓励自己使自己对工作始终保持信心和干劲。虽然走入社会工作遇到一定困难但我并不因此而感到灰心或气馁而是虚心地向同事请教并利用业余时间学习专业知识加强学习注意积累经验。很快我就熟悉了工作程序能够独立承担一定的工作我认为只有这样勤奋工作、不耻下问才能进一步提高自己的工作能力为企业的发展而努力的工作。

我工作在一个非常平凡的岗位上不能像许多著名的科学家、政治家那样轰轰烈烈的干一番大事业但我始终坚信在平凡的工作岗位上也一样能发光、发热。关键就在于我们个人是否能够坚持信念是否能够保持兢兢业业的工作态度。工作不忘学习要边工作边学习我很赞成这个观点且一直也是这样做的。我还经常阅读有关本专业的杂志、报纸等等。不断学习的主要目的是为了更加充实自己的业务理论知识使自己不会在飞速发展的信息社会中落后能够在工作中发挥自己更大的潜能

不断提高业务水平和工作质量更加顺应企业发展的需要工作与学习固然重要但要保证两者能沿着正确的目标和方向前进就必须不断加强思想政治修养。参加工作以来除了自学学习党章外我还经常阅读有关党建、党史及党员先进事迹的书籍和报刊等不断加强对党的路线、方针政策的认识和理解。通过不断的加强思想政治修养使我在工作和学习等各方面都有了更大的动力更加明确工作和学习的目的而不盲目使我在改革开放的浪潮中能分清好与坏、正与邪从而树立起正确的人生观。以上是我在工作、学习、思想等方面的汇报为了以后能一如继往地、再接再厉地做得更好我决心要做到把为企业谋发展的良好愿望同本职工作统一起来更加努力地做好本职工作。请党组织进一步地考验我。

此致

敬礼

汇报人：

时间□20xx年3月x日

敬爱的党组织：

您好！

自从递交了入党申请书的那一刻起，我更加认真和努力地去学习中国共产党的性质，对中国共产党有了更进一步的了解，中国共产党是中国工人阶级的先锋队，是中国各族人民利益的忠实代表，是中国社会主义事业的领导核心。

纵观中国共产党九十多年的年的发展历史，党之所以能由一个只有50人的小党，发展到今天拥有数千多万的大党，能由一个新生的政党，发展到在中国这样一个大国的执政党，究其根源，就在于她自始至终代表着人民的根本利益，自始至

终本着为人民服务的宗旨制定党的路线、方针、政策。在新中国建立以来，无论是党在各个时期的基本路线，还是党在新世纪新阶段的战略目标，都把有利于发展社会主义生产力，有利于增强社会主义国家的综合国力，有利于提高人民的生活水平作为总的出发点和检验标准，这又充分体现了作为广大人民利益代表者的中国共产党全心全意为人民服务的根本宗旨。

党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队：中国共产党是中国工人阶级的先锋队，这反映了工人阶级是中国共产党的阶级基础是中国共产党的物质来源。中国共产党体现了中国工人阶级的特性，代表工人阶级和广大人民的根本利益，中国共产党的先进性代表工人阶级的先进性，以工人阶级为阶级基础，是工人阶级的先锋队；中国共产党是中国人民和中华民族的先锋队。这集中体现了中国共产党的群众基础与群众路线。工人阶级是党员的主体，但党组织还建立在全国广大人民的基础上，要吸收各阶级的先进分子。

通过这段时间的学习我受益颇多，其中最重要的一点是，我对党的认识更加深刻而全面，同时也让我更加坚定了中国共产党员信仰，以及我向党靠拢的决心和信心。我认为，党的性质是指一个政治团体所具有的固有的规定性。它集中体现党的阶级属性，是党的发展、建设、工作等一切行为的根本出发点和落脚点，从根本上决定了党的指导思想、奋斗目标及行为的最高纲领和根本宗旨，客观上也决定了党的组织成分、原则与纪律。

我想作为一名党员，我们要珍惜时间，好好学习，要认识到各方面的紧迫性，以积极的心态去迎接我们即将面临的一切问题，要保持自身的先进性，跟党走，为把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家而奋斗终身，因为中国的发展更期待着这一代的努力，不断更新思想，积极地创新，为中华民族振兴而奉献我们的青春和生命。



此致

敬礼

汇报人：

时间□20xx年3月x日

敬爱的党组织：

您好！

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所

为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思

想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自

觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有恃强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！

此致

敬礼

汇报人：

时间□20xx年3月x日

## 2023年企业思想工作总结汇总篇三

作为一名管理者，在安全的前提下，为企业创造更多的利益和实惠是宗旨，以下小编为大家提供企业管理预备党员思想汇报，供大家参考借鉴，希望可以帮助到大家。

敬爱的党组织：

对作为入党积极分子的我来说，加入党组织的理想是我一直追求并为之奋斗的。一直以来，共产党员这一光荣称号不断激励着我，成为我工作、学习、生活的最大动力和奋斗目标。这段时间里，经过不断学习进步，我更加深刻地领会到我们党的进步性、先进性和代表性，现将本人这段时间的思想、学习和工作情况作一简要的总结汇报。

在思想上，我不断的加强对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习。通过学习，我进一步提高了对党指导思想的认识，在建设有中国特色社会主义的今天，坚持党的优良作风，具有十分重要的意义。在这两年里，我从理论和实践两方面加强了对党性的理解和对党的先锋模范作用的认识，既充实了自身党建理论，更坚定了在学习和实践中加强党的先锋模范作用、提高自身修养、以党员的标准要求自己先进性的决心和信心。

在学习上，我有明确的学习目的和积极的学习态度。新的发展要求我们这一代人要有新的知识结构。只有多掌握科学知识，才能适应全球化的需要。在具体实践中，我本着这种态度认真地努力学习，积极参加了专业技能培训。一切从实际出发，说实话，办实事，讲实效。在平时的生活中，注意从一点一滴的小事做起，不以善小而不为，不以恶小而为之，

以党员的标准要求自己。

在工作上，我本着精益求精的价值理念，以高度的工作热情、负责的态度对待工作，及时地、保质保量地完成公司领导和项目交给的各项施工生产任务。同时，我也虚心向周边优秀共产党员、优秀同事学习，向他们请教专业技术知识和工作经验，不断提高自身专业技能和业务水平，自身能力也取得很大突破。在实践中严格要求自己，处处发挥党员的模范带头作用，踏踏实实，勤勤恳恳。

作为一名隧道施工管理人员，我们肩负着建设中国特色社会主义事业继往开来的重任，被时代赋予了新的历史使命，因而我们就必须首先认清当前的形势，坚定我们的共产主义信念。认真在自己的工作、学习、生活中严格用共产党员的标准要求自己，在纪律作风上要严格规范自己的言行。不断坚定自己的奋斗目标，在现代化建设和改革开放中用自己的实际行动，认真的把握机遇和挑战，以崇高的历史责任感和使命感坚定自己的理想与信念，开拓创新、与时俱进，积极投身中国特色社会主义事业的建设中，服务项目，服务社会。为构建和谐企业、构建和谐社会，为实现祖国的繁荣富强，为实现中华民族的伟大复兴而不懈努力！

此致

敬礼！

汇报人：

日期□XX年X月X日

尊敬的党组织：

一是提高思想政治素质。高举建设有中国特色的社会主义伟大旗帜，以“邓小平理论”和三个代表为指导思想，加强贯

彻科学发展观。坚持党的四项基本原则、坚持改革开放、拥护党的路线、方针、政策，自觉遵纪守法。关心和了解国家大事，把党中央的精神和本企业结合起来，务实进取，与时俱进，开拓创新。积极参加党组织召开的各类会议及外出的综合性活动。服从组织安排，忠于职守，实事求是，乐于助人，努力做一个优秀的预备党员。

二是在工作上。爱岗敬业，一丝不苟。乐于奉献，身先士卒，力求上进，多做表率。尊重组织的决定、团结同事、讲真话、不图虚名。时刻牢记自己是一名入党积极分子，以一个党员的原则要求和约束自己，严于律己，以身作则。把企业的安全生产放在工作的首位，把“安全生产，责任重于泰山”作为工作的标准，牢记在心，着重排除隐患。考虑到方方面面，详尽细致，常抓不懈，防患于未然。作为一名管理者，为企业创造更多的利益和实惠是宗旨。克服在工作中的浮躁状态，珍惜自己的工作岗位，恪尽职守，不断努力，干好自己的本职工作。技术要过硬，知难而上，切实为企业解决实际问题，为组织排忧解难。努力提高工作效率，完成上级布置的生产任务，实现超计划完成。积极探索生产的各个环节，懂得创新就是企业的生命，攻克技术上的难关就是企业同步发展的关键，更需要学习先进的技术和管理方式，为企业创造出一流的业绩。还要借鉴和观摩更多的有效管理模式，接纳百家之长，用于本企业中。擅于总结得失，和同志们经常交流，反思问题，对于存在的问题及时予以补给，争取在管理上做到有效最大化。本着共产党员“为人民服务”的坚定信念，实施人性化管理，真正构建和谐社会。

我深知，作为一名入党积极分子要有强烈的责任感和事业心，树立积极向上的工作态度和艰苦创业的奋斗精神，永远立于不败之地，成为本行业的行家里手。在工作中时时处处严格要求自己，做好榜样，团结和带领周围的同志，立足本职，扎实工作，为企业发展献计献策。始终保持共产党员的先进性，我会定期向组织汇报我的思想情况。努力做好本职工作，在生活中严格要求自己，以实际行动向组织靠拢，努

力成为新时期合格的预备党员。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

敬爱的党组织：

自从选择在港资企业就业以后，我明显地感觉到自己好像一根浮萍，离开了家，离开了集体；失去了与同志们共同讨论共同奋斗的机会，失去了组织的指引与关怀。如今，我不能如期参加组织生活，不能按时作思想汇报，不能出席组织举行的活动，更没机会聆听领导的教诲；唯一能够保证的，只有我坚持住内心永恒不变的信仰和那股自以为是属于共产党人的正气！我感觉自己有愧于“党员”这个称号。

上个星期，我替老郭写了一份入党申请书，以一个60岁人的身份写。老实说，比较困难，但我对待它比我自己的入党申请书还要来得认真。我一边行文，一边回想起自己xx年入党时宣誓的情景——很庄严、很自豪。现在重温着入党誓词，心海依然被激起了澎湃的海浪，有种抑制不住的激动在回荡着。

当时的我、现在的我、将来的我，都想把自己所有的精力都投入为人民服务的潮流中去，可是没有志同道合的友人陪伴我，没有选择适当的道路，我觉得自己连谈“为人民服务”的资格都没有。我希望将来的自己会比曾经的、现在的自己有出息，可是俗话说“计划总是赶不上变化”，现实的漩涡把我带入了一条没有方向的道路上。我在灰蒙蒙的世界里孤独地、疲惫地挣扎着，但是我从未想过要放弃，因为我不甘



心就这样向现实低头。命运是掌握在我手里的，能够主宰它的只能是我自己！

没能够把青春的热血洒在祖国最需要的地方，我觉得很抱歉，但是我会坚持用自己的汗水来为祖国的建设添砖加瓦的。一有机会，我还是毫不犹豫投奔向祖国最需要我的地方的！

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

## 2023年企业思想工作总结汇总篇四

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

### 一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工

不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

## 二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，

就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

### 三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

#### 四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师

生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！

## 2023年企业思想工作总结汇总篇五

在党组织的领导和指导下，在同事们的关心和帮助下，我的工作、学习、思想等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将我这段时间的思想、工作、学习情况向党组织做一个简要思想汇报。

主要有两方面

一、自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质和个人业务能力。

共产党员先进性是共产党员先锋模范作用在不同历史时期的集中体现，共产党员要自觉增强先进性意识，明确先进性标准，实践先进性要求，树立先进性形象，充分发挥好先锋模范作用。党员的先进性是与党的先进性要求相一致的，保持共产党员的先进性，必须准确把握先进性的本质要求、实现形式和时代内涵。党员的先进性是党的先进性的具体体现，中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。共产党员始终是“三个代表”重要思想的忠诚实践者，既扎根于群众又要求高于群众，始终代表人民群众的根本利益。这是共产党员先进性的本质要求，是必须一致要求和长期坚持的，要从新的历史条件出发，紧密结合新的实际，把共产党员先进性的本质要求贯彻和体现在党的全部工作中去，坚持与时俱进，坚持执政

为民，不断增张贯彻“重”要思想的自觉性和坚定性；保持党员先进性，要求党员自觉带头创造性地执行党在不同时期的路线、方针政策；党对党员的先进性要求，从来都是和党在各个不同时期历史时期所肩负的任务紧密相连的；保持党员的先进性，必须胸怀共产主义远大理想，坚定不移地带头执行党和国家现阶段的各项政策；保持共产党员先进性，必须弘扬昂扬正气，在危难时期敢于维护国家和人民的利益。

我平时认真学习党的有关先进性教育的相关教材，从报纸、电视、网络上学习相关知识，不断提高自己的理论水平。

当然，加强学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

二、积极开展工作，力求更好的完成自己的本职工作。

通过工作实践，有力的促成自己在实践中树立正确的世界观、人生观和价值观，能够正确面对挫折，辩证的看待问题。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。

20xx年以来，公司各部门对营业销售的要求更高了，我们克服了人员较少的困难，为了更好的为公司服务，我组织部门员工对各部门的业务流程、报表格式等进行了重新调，同时根据各部门的工作量情况又进行了人中分工的重新划分，做到了充分为业务部门服务；针对发票的换版，及时组织落实新发票的领购，努力做到不影响正常工作。同时加强了税务筹划工作，根据各部门的业务情况及时与业务部门沟通，为公司节省了税支支出。同时还积极与部分政府联系，洽谈享受一些优惠政策。

当然，在自己的思想、工作、学习等方面还存在着许多的不足。同时，我还在平时积极帮助周围想入党的先进分子，大家一起交入党申请书。

在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的工作热情，以更加积极的精神面貌，开展工作；还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，早日成为一名合格的共产党员。

在业务领域里，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。作为管理人员，我深刻的认识到继续学习的重要性。业务知识的不熟悉，将会直接影响工作的开展。在今后的工作中还需要进一步加强对业务知识的学习，最大限度的为党伟大的事业贡献自己的热血和青春。

汇报人□diyifanwen

汇报时间□xx年xx月xx日