

护理季度的工作计划 护理季度工作计划(大全8篇)

前台作为公司的形象代表，承担着维护公司形象和品牌形象的重要责任。以下是小编为大家收集的农村农业工作计划范文，供大家参考和借鉴。

护理季度的工作计划篇一

1、 根据医院的总体部署继续推进“二甲”工作的各项进程。

2、 护理安全：

1) 督促抓好长假期间的护理安全工作，包括物品准备、护理人员的安排以及值班期间必须做到床头交接病人，从各个环节保证患者的安全。

2) 抓好危重病人、围手术期患者、婴幼儿以及年老体弱等重点病人的管理。严格执行双身份识别制度，对可能出现的压疮、跌倒、烫伤、坠床等高危患者要提前做好相关的防范措施；严格执行护士给药和用药观察制度以及与用药密切相关的执行医嘱制度，保证患者的用药安全；妇产科应加强安全管理并对患者或家属尽到告知义务，防止盗婴事件的发生；手术室护士要做好手术病人和术式的查对工作，确保病人的手术安全。

3) 严格执行消毒隔离制度，做好过节期间门诊导诊工作和发热门诊的人员安排，提前做好“甲流”的第二次高峰来时的应急预案并预防院内其他感染事件的发生。

3、 护理质量：

1) 继续深入推进护理会诊、护理病历讨论、压疮病人预报

登记制度的执行力度，从不同层面提高护理质量并从以上环节保障患者的护理安全。

2) 继续按照pio护理记录模式提升护理病历的书写质量，加大对入院护理综合措施的书写，及时评价效果工作的检查力度。

4、 抓好各级护理人员的培训与考核工作，不断提升业务素质。

1) 继续从不同角度加大对护理人员的考核力度，内容涉及三基理论、核心制度、护理常规、院感、法律等多种知识。

2) 坚持业务学习和护理查房，各完成三次；三月份完成“无菌技术”操作考核一次。

3) 适当的时候开始外送护理人员外出参加培训，提高专业水平。

5、 护理教学：三月份完成护理评教评学一次

护理季度的工作计划篇二

20xx年优质护理服务工作是在去年开展“优质护理服务”活动的基础上，为进一步深化“优质护理服务”工作内涵，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，以“二甲复审”为契机，提升服务水平，持续改进护理质量，以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点，在总结上一年度开展“优质护理服务”活动经验的基础上，特制定20xx年“优质护理服务”工作计划。

一、指导思想：我科将以科学发展观为指导，深化“以病人

为中心”的服务理念，以“二甲复审”为契机，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

二、工作目标 以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

三、工作措施

1、修订各种制度、标准 继续完善修订我院各项规章制度、工作职责、工作流程、疾病护理常规、临床护理服务规范及标准。继续完善修订质控检查标准与方法，完善护理不良事件上报与督查制度，加强对危重病人的管理。

2、全面提升职业素质、优化护理服务

(1)加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，每月组织一次业务培训，内容包括中西医基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

(2)提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

(3)加强护理专业技术操作培训。牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底，同时组织开展护士技能操作竞赛活动，进一步强化训练，提升临床护理技能操作水平，从而提高护理服务。

(4)加强护士礼仪规范学习。

(5)采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

3、加强管理，确保护理安全

(1)加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2)加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

4、夯实基础护理

(1)切实做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病人，发现问题及时解决。

5、严格落实责任制整体护理

(1)优质护理病区实行弹性排班。工作忙时可加班，闲时可轮休。

(2)优质护理服务病区设立责任组长1名、责任护士3名，每名责任护士护理10名病人。责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。

(3)全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(4)临床护理服务充分体现专科特色，依据科室特点丰

富服务内涵，为病人提供人性化护理服务保障患者安全，促

进患者康复。

5、定期满意度调查

(1)每月组织召开工休座谈会，定期听取患者对优质护理工作的意见和建议。(2)每季度进行患者满意度调查从护士的操作技术、仪容仪表、健康宣教、制定整改措施，及时反馈。让患者从心里满意，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标，尽可能的为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推诿的想象发生，决不允许与病人发生争吵。

7、加强患者健康教育：优质护理服务绩效考核措施，坚持客观、公平、公开原则，分配向一线护士倾斜，调动护士积极性。建立护理人员的绩效考核登记，依据责任护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度、科室评选，进行奖励补偿，对积极者、贡献大的护士在年终增加奖励力度。

护理季度的工作计划篇三

20xx年，我们科室在护理部和院其他领导的指导下，较20xx年有很大的进步，但是与其他科室相比还存在一些差距。产科每月平均生产人数166人的指标。这不单纯是几组数字，要按照优质护理的标准完成这个任务需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。为确保20xx年优质护理服务的顺利实施我们科室计划从以下几方面做起：

产科工作复杂繁重，风险较大，特别是产科母子两条生命掌握在我们医务人员中。为给患者提供安全满意的服务，我们拟定发动产科全体护理人员的智慧，外加借鉴其他科室护士长的管理经验，实施科学管理。通过科学简洁的流程，使每天的工作有条不紊的进行。产科争取培养出一支敬业奉献，

有专业素质的团队，以制度管人，以制度调动人的积极性，使科室工作进行顺利。

由于人员的关系□20xx年产科的优质护理服务一直处入尝试阶段，在20xx年里，产科还需要护理部领导的支持，争取把优质护理全面展开，让生、冷、硬、顶彻底消失。产科的工作是迎接新生命的到来，双手托起的是明天的希望，祖国的花朵。看着一个个活泼可爱的小天使的降临，内心会感到无比的喜悦，新生命带给了我们无限的感动。“优质护理服务”将会进一步拉近我们和产妇及家属的关系，对医疗隐患的消弭起到举足轻重的作用。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，产房作为产科的重点地方，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，拟定将病房助产专业的护理人员1—2名作为产房重点培训对象，大约需要一年时间。因产房现有人员处于不稳定状态，六名倒班人员中有五人为年轻女孩，面临结婚生子的特殊时段。，人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好；要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

3、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量

的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年里，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机。

护理季度的工作计划篇四

第三季度即将到来，现对第三季度工作计划如下。

(1)加强基础知识的培训，使护理能力到提高。积极参加护理组织的各项业务培训，同时科室每月至少组织x次业务培训，内容包括基础理论、专科护理、法律法规、服务识，强化基础护理及分级。

(2)提高临床护的实际工作能力。

(3)加护理技术作培训。牢固掌握护理本技能，夯基本功底，积极组织科室士参加全院的护士技能作，进一步强化训练，升床护理技能作水平。

(4)加强护士礼仪规。

(5)取各种形式的.学习培训，提高院护理人员的业素质，提高护士观察病情。

(1)加病人重点环节的管理，如病人转运、接、压疮等，建立并完善护理流程及理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护查等关键环节，加强护理。

(2)加强护理安全管理，每月组织科进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应取的教训，提出防范。

(3)加科室管理。每周对科室在病房理、基础护理、理安全、病历文书写、护士仪表、消毒隔离等行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每的护工作例会上进行结。

(1)优质护理病区实性排。

(2)优护理服务病区设立责任组长x[]责任护士x名，每名责任护士理x名病人。责任护士从入到出院的各种治疗给、病情观察、基础护理以及健康教育为者提供连续、全程工作。

(3)全履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指等，为患者提供全面、全程、续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患沟，对患者开展健康教育。

(4)床护理服务充分体现专科，依科室特点丰富服内涵，为病人提供人性化护理服务。

(1)每月组织召开工休座会，定期取患者对优质护理。

(2)每度进行患者满意度调查从护士的技术、仪容表、健康宣教、制定整措施，及时反馈。让患者从心里满意，要每护士树立良好的服务。

优质护理服效考核措施，坚持客观、公平、公原则，分配一线护士斜，调动护士积极。建立护理人员的绩效核登记，依据护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度、科室选，进行奖励补偿。

护理季度的工作计划篇五

20xx年，我们科室在护理部和院其他领导的指导下，较20xx年有很大的进步，但是与其他科室相比还存在一些差距。产科每月平均生产人数166人的.指标。这不单纯是几组数字，

要按照优质护理的标准完成这个任务需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。为确保20xx年优质护理服务的顺利实施我们科室计划从以下几方面做起：

产科工作复杂繁重，风险较大，特别是产科母子两条生命掌握在我们医务人员中。为给患者提供安全满意的服务，我们拟定发动产科全体护理人员的智慧，外加借鉴其他科室护士长的管理经验，实施科学管理。通过科学简洁的流程，使每天的工作有条不紊的进行。产科争取培养出一支敬业奉献，有专业素质的团队，以制度管人，以制度调动人的积极性，使科室工作进行顺利。

由于人员的关系□20xx年产科的优质护理服务一直处入尝试阶段，在20xx年里，产科还需要护理部领导的支持，争取把优质护理全面展开，让生、冷、硬、顶彻底消失。产科的工作是迎接新生命的到来，双手托起的是明天的希望，祖国的花朵。看着一个个活泼可爱的小天使的降临，内心会感到无比的喜悦，新生命带给了我们无限的感动。“优质护理服务”将会进一步拉近我们和产妇及家属的关系，对医疗隐患的消弭起到举足轻重的作用。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，产房作为产科的重点地方，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

- 1、在现有人员的基础上，拟定将病房助产专业的护理人员1—2名作为产房重点培训对象，大约需要一年时间。因产房现有人员处于不稳定状态，六名倒班人员中有五人为年轻女孩，面临结婚生子的特殊时段。，人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等

特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好；要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

3、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年里，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机。

护理季度的工作计划篇六

为了扎实做好患者的`基础护理工作，改善护理服务，规范行为，提高护理质量，护理部第三季度的工作重点为基础护理工作，包括以下几方面：

一、晨护：每一床单位做到整洁，每一间病室无杂物。

二、基础护理：患者的指甲、头发、手、足及手术患者的病号服要保持清洁。

三、危重患者及术后患者的口腔、会阴部、皮肤护理及导管护理有记录（时间、用药、操作护士的签名）。

四、医疗安全：医嘱查对（有签名）、输液挂牌、口服药的查对，做到三查八对。

五、无菌操作：具体到液体的配制及各种穿刺及注射的消毒

等。

以上各项护理操作护理部将加大考核力度，希望各科室护士长把工作重点转移到监管方面，使每一项护理措施有落实、有记录、准确无误，真正做到“以病人为中心”。

护理季度的工作计划篇七

1、根据医院的总体部署继续推进“二甲”工作的各项进程。

2、护理安全：

1) 督促抓好长假期间的护理安全工作，包括物品准备、护理人员的安排以及值班期间必须做到床头交接病人，从各个环节保证患者的安全。

2) 抓好危重病人、围手术期患者、婴幼儿以及年老体弱等重点病人的管理。严格执行双身份识别制度，对可能出现的压疮、跌倒、烫伤、坠床等高危患者要提前做好相关的防范措施；严格执行护士给药和用药观察制度以及与用药密切相关的执行医嘱制度，保证患者的用药安全；妇产科应加强安全管理并对患者或家属尽到告知义务，防止盗婴事件的发生；手术室护士要做好手术病人和术式的查对工作，确保病人的手术安全。

3) 严格执行消毒隔离制度，做好过节期间门诊导诊工作和发热门诊的人员安排，提前做好“甲流”的第二次高峰来时的应急预案并预防院内其他感染事件的发生。

3、护理质量：

1) 继续深入推进护理会诊、护理病历讨论、压疮病人预报登记制度的执行力度，从不同层面提高护理质量并从以上环节保障患者的护理安全。

2) 继续按照pio护理记录模式提升护理病历的书写质量，加大对入院护理综合措施的书写，及时评价效果工作的检查力度。

4、抓好各级护理人员的培训与考核工作，不断提升业务素质。

1) 继续从不同角度加大对护理人员的考核力度，内容涉及三基理论、核心制度、护理常规、院感、法律等多种知识。

2) 坚持业务学习和护理查房，各完成三次；三月份完成“无菌技术”操作考核一次。

3) 适当的时候开始外送护理人员外出参加培训，提高专业水平。

5、护理教学：三月份完成护理评教评学一次

护理季度的工作计划篇八

1、按照“二甲”反馈中存在的问题，逐步落实薄弱环节，持续提高护理质量

2、继续加强对目前我院护理文书中存在的问题进行关注，并随时纠偏，使护理文书的书写日趋规范。

3、每季度对重点部门进行监控，持续改进质量；在供应室启用的初期要进行重点关注，随时解决工作中存在的问题。

4、每月通过不同途径或薄弱的检查，夯实各项制度，特别是核心制度的执行情况。

二、加强考核，落实“三基三严”

1、理论考试：继续加强对低年资护理人员的考核，为了弥补

在“二甲”检查过程中，全院护理人员存在的对其他专科知识掌握的不足，分别于7、8两个月对护理人员进行内系和外系两次的专科理论考试。

2、操作考试：9月上旬，集中安排科室对本科的仪器进行集中操作培训，护理部于中旬入科室进行验收；9月下旬完成一项操作考试的考核工作，操作项目按时下的通知为准。

三、做好带教工作

1、认真做好岗前培训，护理部对实习生的培训不少于4学时，院感培训不少于3学时，科室培训不少于2学时。

2、加强安全管理，入科的初期尽量要求实习生以看为主，带教老师认真带教，护理部也要对实习生随时进行追踪，以保证实习管理的安全。

四、继续推进优质护理服务工作，8月在条件成熟的外科一病区继续推广

六、督促全院在岗护理人员按时完成自己的继续教育学分，力争本年度的继续教育学分合格率至少在80%以上。

六、按照护理工作的总体进度做好其他工作，如业务学习及护理查房等。