

乡镇人社所工作计划(大全9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

乡镇人社所工作计划篇一

一、创建学习型组织，提升全局职工综合素质 配合局党支部大力开展学习型组织创建活动，利用“学习日”，集中组织职工学习时事政治，学习人社工作政策法规，学习业务知识；通过各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想、业务素质。

二、加强民主管理，大力开展创建活动 1、扎实开展征集合理化建议活动。为进一步凝聚全局职工才智，激发全局职工的主人翁责任感，促进机关事业单位管理决策科学化，齐心协力推进人事人才、保障民生等各项事业更好更快发展。3月份，局工会在全局范围内开展一次合理化建议征集活动，并制定整改意见，抓好意见落实，解决实际问题。 2、深入开展创建活动。认真组织局属单位开展“巾帼文明号”和“工人先锋号”等创建活动，发挥典型示范带动作用。抓好窗口单位优质服务建设，树立窗口服务人员良好形象。充分发挥工会联系党群组织的纽带和桥梁作用，积极协同局党支部、妇委会等组织开展活动。

三、关注职工身心健康，组织开展慰问活动

继续开展离退休、在职人员体检活动，对在职人员以及家属生病住院、困难职工进行慰问；适时组织人员外出考察；让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖，配合局办公室搞

好“职工之家”建设。

四、组织开展文体活动，丰富职工业余文化生活 适时举办迎春联欢会、开展做工间操、乒乓球、扑克等文体活动，宣传健康知识，开展全民健身活动。

五、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平 1、加强工会组织规范化建设。加强工会组织建设，按照有关规定，及时调整、补选工会委员，做到分工到位，职责明确。 2、建立工会工作经费保障。落实工会经费，为工会开展各项工作提供保障。规范工会财务制度，加强工会经费审查工作，严格按照新的《工会会计制度》进行账务处理，勤俭持“家”，做到来往账目清楚，财务手续规范。 3、加强工会干部自身建设。加强工会业务学习，全体工会干部要熟悉工会工作的职能、基本任务、工作制度、工会会员的权利和义务等相关业务知识，切实提高工作能力和素质，更好的为全体会员做好服务工作。加强工作计划总结，每季度对本季度工会工作进行总结，对下一季度主要工作进行安排。及时做好软件资料收集整理工作，及时保存活动的文件、方案、图片等资料。加强工作宣传，及时总结工作中的新鲜经验和特色做法，做好信息报送工作。

20xx年，市人社局工会工作总体要求是：以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的xx大、市委十二届三次全会精神，围绕着力推进江油经济建设和社会发展，充分发挥工会组织在参与和创新管理中的作用，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为、展示新风貌，团结动员全局职工为把江油建成西部一流经济强市作出新的贡献。为实现全年工会工作目标，全局工会要着力做好以下几个方面的工作。

一、加强工会组织建设。完善各种制度，规范工会管理，以保障工会工作正常开展。

二、积极参加全市组织的系列活动。开展工会工作先进部门和先进个人评比表彰，积极向上级工会推荐先进个人，努力营造“团结拼搏、锐意进取、奋发有为”的良好氛围。

三、开展全民健身活动。通过开展职工做工间操、球类活动、棋类活动、趣味活动、登山比赛等健身活动，达到促进交流，增进了解，加强团结协作，提振职工士气，增强单位集体荣誉感的目的。

四、深入开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。一是开展社会主义核心价值教育系列活动，举办先进事迹报告会，大力宣传弘扬模范人物的先进事迹或创新精神，激发广大职工热爱人社事业，积极投身人力资源和社会保障事业，投身江油建设；二是开展职业道德建设系列活动，加强职工职业道德、职业操守、职业纪律教育，选树一批示范岗和标兵，引导职工在家庭做个好成员、在单位做个优秀职工、在社会做个好公民；三是适时组织职工外出交流学习；四是以“共享阅读快乐”为主题的读书、征文比赛，选树一批学习型组织和知识型职工，在全局掀起学习政策、钻研业务、提高执行力的热潮。

五、开展“争先锋、立新功、奋战‘发展规划’、建功在江油”的各项活动。一是开展以“文明窗口树新风，创先争优促发展”为重点的劳动竞赛。积极引导广大职工立足本职岗位，锐意改革，大胆创新，积极投身人力资源和社会保障事业，争当优秀公务员、先进工作者和工会积极分子，争做劳动模范，勇夺五一劳动奖章。二是围绕节能创效、低碳发展、绿色发展、循环发展，组织开展职工提合理化建议和“我为节能减排作贡献”系列活动。

六、开展送温暖活动，解决职工实际困难。一是继续开展离退休、在职人员体检活动；二是号召广大职工发扬互助友爱精神，积极开展在职人员生病住院、困难职工慰问工作，把组织的关怀及时送到他们身边，努力创建和谐人社部门。三是

根据中国传统节日结点开展相应活动，开展春节走访慰问活动。四是要针对职工因病致贫、致困还未得到根本解决的，积极鼓励职工参加由省总工会职工互助保险会开办的医疗互助保险，切实帮助职工缓解因病致贫困难。五是配合局办公室搞好“职工之家”建设，让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖。

七、坚持以人为本，充分发挥工会能动作用。一是继续坚持局党组领导干部联系工会小组、服务工会小组工作制度，指导和帮助工会小组职工解决实际问题。二是深入开展“面对面、心贴心服务职工在基层”活动，转变作风，强化服务，深入各股室，了解职工情况、掌握职工动态、帮助职工解决问题。着力健全工会干部服务职工的长效机制，始终保持同职工的血肉联系，树立工会组织的良好形象。三是要加强和规范工会财务管理，促进工会活动规范运作。严格执行中央“八项规定”和四川省十项规定，以及绵阳市、江油市的七项规定，压缩开支，注重厉行节约。加强工会经审工作，保障工会资产资金的安全。四是继续加强工会统计、信息工作，全面完成局党组安排的各项中心工作。

乡镇人社所工作计划篇二

xxxx年以来，区人社局全面贯彻落实区委区政府决策部署和省市人社部门工作要求，以党史学习教育为契机，以数字化改革为牵引，全力推进人社事业高质量发展，为打造共同富裕示范区首善之区贡献人社力量。

（一）就业总体形势稳中向好。一是就业保障坚强有力。实施稳就业促发展“九大行动”，开展“职在xx”招聘、直播带岗、重点群体公益服务周等活动，实时提供岗位推送、就业指导、政策宣讲等就业服务。二是创建活动斩获殊荣。按照“一村社一品牌”思路，积极开展高质量就业村社创建活动，西溪街道溪畔社区被认定为第五批“国家级充分就业社

区”；率先在蒋村街道开展试点，加大“重点群体就业帮扶”、“浙就业”、“数智就业”应用，为“智慧就业”场景推广探路。三是劳务协作开启新篇。启动新一轮东西部劳务协作，与xx县、xx县签订框架协议，精选优质就业岗位，助推转移就业。

（三）人才发展生态持续优化。实施“xx英才引智工程”，首推“xx人才云管家”线上报审模式，健全高层次人才培育机制，加强建站指导，优化政策供给，实施博士后倍增计划，给予设站单位、新进站博士后研究人员资助补助。

（七）党建引领作用充分发挥。一是党史学习教育取得实效。加强组织领导和统筹协调，建立指导联系、定期督查制度，做到方案早谋划、专班早建立、计划早制订、部署早落实，开展红色基地打卡、党史理论宣讲、技能练兵比武、“四史”读书沙龙等活动，实施民呼我为“六大计划”、百日攻坚“七大行动”，取得良好预期效果。二是基层组织功能不断夯实。年初签订党建目标责任状，编制机关党建三级责任清单以及党员先锋示范岗责任清单，压实主体责任，夯实党建基础；开展“争做新时代组工人模范生”主题实践活动，深化党员下沉社区、最佳员工评选等活动，打造“人社xf直通车”机关党建品牌；积极下沉古荡、留下等街道参与疫情防控，展示人社铁军精神风貌。三是清廉机关建设稳步推进。以清廉单元建设为载体，签订党风廉政建设两级责任清单，动态调整廉政风险排查防控“两张清单”，完善长效机制；开展“两法一条例”学习宣传、基金监督警示教育、谈心谈话等活动，强化正风肃纪。

xxxx年是党的_召开之年，也是数字化改革深入推进之年。我们要认真贯彻落实区第十次党代会精神，围绕打造“共富xx美好人社”目标，聚焦亚运攻坚、共富示范，坚持务实奋进、改革创新，为迎接x亚运会胜利召开和加快打造共同富裕示范区首善之区贡献人社力量。

（一）聚焦提质效，稳住就业基本盘。一是提升就业质量。坚持就业优先导向，以共同富裕就业专项行动为载体，大力推行“数智就业”，结合未来乡村、民生综合体建设，开展村社就业服务中心建设试点，强化政策宣传、技能培训、就业帮扶、创业扶持、劳动维权“五大功能”，精准推动高质量就业；推进新一轮东西部劳务协作，加强与x州、x市对接联系，通过就业帮扶、技能培训等途径，助推乡村振兴，托底共同富裕。二是培育技能人才。制订新一轮职业技能提升行动方案，围绕服务保障亚运等主题，持续推动职业技能培训、技能人才培养，探索开展新职业工种技能培训；定期开展技能培训、纠纷调处等“关爱行动”，增强新就业群体职业自信。三是推动创业创新。紧扣服务高校经济，实施大学生创业创新“启明星”计划，组建区级大学生就业创业联盟，打造“一键创业”云上平台，推动区校战略合作、融合发展，持续优化大学生创业创新生态。

乡镇人社所工作计划篇三

成立区“十三五”规划编制工作领导小组，编制下发xx区“十三五”规划编制工作方案，明确了规划纲要编制的时间节点，编制完成了□xx区“十三五”规划基本思路》，并在此基础上，扎实调研、广泛征求各板块部门及专家学者的意见建议，形成了□xx区“十三五”规划纲要》（送审稿）。

牵头编制完成□xx区全面深化改革20xx年工作要点》及改革任务分解工作，在协调落实各项改革任务的同时，梳理出了绿色发展制度体系、探资源要素市场化配置改革等9项具有一定创新探索价值及吴中特色的重点改革工作。积极探索项目投资新路径，完成了《加快推进*和社会资本合作□ppp□工作建议方案□□□xx区*投资项目管理办法》（初稿）。

固定资产投资增速列全市第一，高于全市投资增速个百分点。1-10月，完成投资亿元，同比增长12%。重点项目进展顺利，

全区222个重点实施项目在建个178，完成投资亿元，占年度计划投资的，103个项目达到或超过时序进度。

xx区成功入选首批国家级生态保护与建设示范区，为我区加快绿色发展、促进生态保护与建设创造了政策优势和发展空间。进一步增强对上争取质效，已为29个项目争取资金近亿元，其中，中央预算内计划重点流域水污染治理项目资金6530万元，国家增强制造业核心竞争力重大工程项目资金1261万元，省级太湖治理切块专项资金7817万元；皇家整体住宅成功列入省级创新百企，药明康德、电科院成为首批xx市服务业创新型示范企业，吴中出口加工区现代物流集聚区新增成为市级集聚区，斯莱克、苏州园林营造已通过市级总部企业初审。

以健康养老、文化创意、旅游休闲为重点，成功举办'20xxxx市xx区（上海）服务业推荐会，签约九次方华xx区大数据中心、九星苏州项目等10个现代服务业合作项目，项目总投资达亿元，完成《专项服务业特定规划区规划□□□xx区检验检测产业发展规划□□□xx区检验检测集聚区发展规划》，积极引导科教研发、文化创意、总部经济等三类产业集聚发展。

根据xx区路灯现状对全区绿色照明工程进行了全面规划，通过实施合同能源管理模式，完成东山大道、东方大道、环太路、230省道改线段共3925套led光源灯具改造，东山大道路成为全市首条使用led新光源的道路。

强化项目审批服务，协助49个行政村完成了项目立项，甬直、临湖等5个乡镇完成了美丽乡村污水治理项目立项工作；积极做好三线入地服务协调，深入各板块了解情况，加强与供电公司等部门的沟通联系，协调解决工作中遇到的矛盾和困难，其中木渎等板块已完成入地施工。

基本完成*台架构，功能定位明确，指标体系科学合理，完成

了内部数据收集、外部门表样采集及数据需求征集，并按照部门需求指标、数据，选取了除统计内部数据之外35个部门，62张表格，280条指标，并录入了3-5年的历史数据，为实现跨部门、跨专业的数据共享奠定了基础。

加快落实价格改革要求，取消了停车场（点）车辆停放服务收费等4项的备案管理；放开了民办非营利性养老机构服务收费定价权。建立行政事业性、*制定价格的经营服务性收费情况报告制度，完善了收费目录清单和收费公示制度。加大价格民生服务力度，引入社会监督员进行日常监管，农产品*价店管理更加规范；围绕百姓关注、关心的价格问题，先后对90余家单位、企业开展了商品房明码标价、教育收费、医药卫生服务价格、涉企收费和中介服务收费等专项检查，办结价格举报案件469件，罚没款万元，责令退款元。

围绕南北挂钩工作重点，加快吴中宿城工业园建设步伐，考核名次明显提升，各项指标大幅增长，我区被评为20xx年度省南北挂钩工作先进单位。继续做好对中西部地区对口支援工作，为重庆云阳、江西青原、贵州德江、陕西靖边等地提供扶持资金共计262万元，我区被评为扶贫贵州先进集体。

乡镇人社所工作计划篇四

今年，我街道在区残联、街道党工委、办事处的正确领导下，在上级残联的关心指导下，积极进取，开拓创新，深入贯彻落实__，按照残疾人发展的新要求，以残疾人实际需要为主要考量，认真实施重点工作和重点项目。20__年，街道全面贯彻上级关于加强残疾人事业发展的文件精神，不断推进街道残疾人事业的快速发展，圆满完成各项任务，并取得了可喜的成绩。

一、20__年主要工作举措

（一）以进一步提升业务水平为抓手，进一步提高服务质量

我街道积极参加市、区残联举行的各种学习培训班，如康复协调员培训班，康复工作业务培训班，盲人定向行走培训班，托养机构护理人员专业培训班等等，通过学习以逐步提高自我，以实现内强素质，外树形象。街道残联在抓好自身建设的同时，着力做好社区残疾人组织建设，督促和指导社区联络开展各项工作，定期开展社区残疾人协调员会议，使社区残疾人工作逐步完善，发挥社区协调员的作用，基本做到残疾人组织有领导，层层有具体专职人员负责。

（二）以“人人享有康复”为目标，进一步完善残疾人康复服务体系

街道残联围绕“人人享有康复服务”的目标，从实际出发，形成一个扶残助残的良好氛围，从而不断提高残疾人的社会地位，各项康复工作得到有力保障。全面实施残疾人重点康复工程，深入开展白内障复明、低视力助视器和助听器的验配、聋儿培训，假肢安装、智障康复、肢残康复、精神病患者监护及残疾人辅助器具配置。20__年，共审批18名白内障患者享受复明手术经费补贴，对43名贫困残疾人免费发送各类相关辅助器具，审批2名贫困肢体残疾人免费安装假肢矫形器，为1名0—6岁贫困家庭残疾儿童办理了到康复机构参加康复训练，积极做好残疾人康复事业，对2名盲人进行定向行走和生活技能培训，为180名残疾人进行免费健康检查。同时，完善残疾人康复服务档案，维护率达到98%。

（三）以提升特教水平为重点，进一步优化教育环境

积极推动残疾人接受普通教育，切实抓好特教工作，使设施水平有了明显的提高。加大教育救助力度，积极开展对贫困残疾学生的救助活动，对7名大中专残疾学生及贫困残疾人家庭子女发放救助金，合计9500元。在一定程度上确保残疾儿童和残疾人子女都能接受正规教育。

（四）以参保补贴为主线，进一步改善生活水平

根据文件，残疾人低保户在享受低保基础上再上浮20%，对符合条件的贫困、重度残疾人，给予参保补贴。完善低保或无固定收入、重度残疾人生活救助办法。我街道对57名无劳动能力残疾人每人发放300元，共计17100元。对14名无业重度残疾人生活进行救助，每人发放600元的补贴，总共8400元。为4名残疾人发送了居家护理券。我街道根据区里的要求对残疾人机动轮椅车进行能源补贴。按照使用的情况来划分不同等级的补贴，共计9680元。街道坚持以残疾人为本，致力于为残疾人事业，从而使残疾人的生活明显有了提高和保障。

平时广泛开展走访慰问活动。在助残日和各种重要节日开展多种形式活动。在20__年度春节期间对15名贫困残疾人家人补助800元，合计12000元。在助残日活动走访过程中，对积极参与活动的残疾人每人补贴100元，合计2000元。做好走访、助学、慰问活动，对困难残疾人主要领导都亲自进行走访慰问。

（五）以文化交流为主题，进一步活跃残疾人文化生活

为进一步活跃残疾人文化生活，愉悦身心，发挥残疾人艺术、体育的特殊作用，增进理解和沟通，形成理解、尊重、关心、帮助残疾人新风尚，积极鼓励和支持残疾人参加各种文化、体育、娱乐活动。街道积极响应市里举办的游泳培训班，总共有2名残疾人参训。有2名残疾人参加了全市残疾人声乐和器乐节目比赛。我街道在市残联举办的残疾人各项技能大赛中，1名听言障碍在文本处理比赛中获得第四名，1名盲人在按摩技能比赛中，获得了两次冠军的好成绩。3名残疾人参加了市、区残疾人演讲比赛，荣获佳绩，较好地展示了区荣巷残疾人自强不息的精神风貌。平时在遇到重要节日时也会时常开展活动。比如中秋的送月饼活动，温暖了残疾人，使他们感到街道对他们的关心，同时也能感受到社会的关爱。这些活动丰富了残疾人的文化生活，享受到街道对他们的温暖，激发了残疾人回报社会的热情，营造出全社会关爱残疾人的温馨氛围。

（六）以完善机构建设为基础，进一步壮大志愿队伍

全力抓好托养服务，在依托残疾人综合服务中心搞好托养服务的同时，加快推进托养服务点解设，基本上满足残疾人的托养服务需求。我街道完成20名重度残疾人集中托养、日间照顾的工作。拓展托养服务内容，提高托养服务能力，努力满足残疾人日益增长的需求，不断促进社会和谐发展。为了使服务中心具有人性化，更具温馨的氛围。第四季度街道着重进行人性化建设，重点对细节部分的改善。使原本给人干净整洁印象的服务中心，变得更具有温暖的气息。对一楼的康复中心进行优化整理，显得更加有条理、贴近残疾人。同时，吸纳社会各界愿意奉献爱心的人士加入荣巷助残志愿者队伍。截止到目前，荣巷助残志愿者队伍有信息职业技术学院与城市技术学院、欢乐义工、亮堂堂等等已达到8支队伍。通过志愿者定期或不定期上门开展帮扶活动，为残疾人提供从生活到精神文化的服务，使残疾人充分感受到社会对他们的关爱，帮助残疾人树立自尊、自信、自强、自立的精神，增强克服困难的信心。同时也能鼓励残疾人积极参加活动，也是残疾人展示自我的平台。

二、20__年主要工作思路

1、加大力度抓学习

乡镇人社所工作计划篇五

发挥党组书记“第一责任人”作用，强化班子成员“一岗双责”作用，切实承担起党风廉政建设主体责任。突出党纪党规学习，结合党组会、理论学习中心组学习、“三会一课”等载体，继续开展党风廉政教育活动，增强党员干部廉洁勤政意识。严明政治纪律、政治规矩和组织纪律，强化“四个服从”，不折不扣贯彻执行中央和省、市、县委的重要决策部署、重要决议，打造一支“风清气正敢担当”的干部队伍。

在市场经济条件下，招工的主体必然是企业自身，企业应把招工工作摆上重要的议事日程。我局将进一步规范企业用工，落实员工劳动待遇，保证按时足额发放工资，建议企业根据生产效益情况，适时提高员工工资福利待遇。督促企业务必依法依规同员工签订劳动合同，为员工缴纳各种社会保险。多跟企业沟通衔接，不仅要督促企业按照相关的法律法规落实国家规定的工时休假以及劳动保护等规定，还要放宽搞活用工政策，合理确定招工条件，扩大招工范围，放宽年龄、性别、工作时间等条件。

加强对职业技能培训的规划和管理，制订职业培训规划，对职业培训工作进行统一安排和管理。加强对民办培训机构的监督和管理，规范民办培训机构的培训行为，确保培训质量。建立对民办培训机构的质量考核体系，实行优胜劣汰。加强培训的针对性和实用性，充分结合就业的需求来确定培训的工种和要求，达到以培训促就业的目的。

围绕保民生、保稳定、保增长的大局，不断健全和完善政策措施，加强社会保险扩面征缴，切实做到应收尽收、应保尽保。及时调整待遇享受标准。按政策规定及时调整提高参保人员的待遇水平，逐步加大政府对社会保障事业的资金投入，确保各项社会保险待遇按时足额发放。加大社会保险基金风险防控力度。深入开展社保数据稽核，建立制度化、常态化、数据核查机制。大力推进风险防控措施“进规程、进系统”，构建事前预防控制、事中在线核验、事后稽核检查的风险防控体系。严格执行社会保险基金监督法律、法规和政策，进一步完善社保经办内控制度，完善政策、经办、信息、监督四位一体的监管体系。加强社会监督、政府监督和有关部门协同监督，及时查处和纠正违规行为，确保基金安全可控。

健全制度，完善农民工工资保障工作机制。继续抓农民工工资专用账户、总承包企业直接发放工资、按月足额实名实人发放工资、实名制管理等制度的落地落实，运用行业监管手段，促进工程款和工资及时结算发放。加大宣传培训力度。以

《保障农民工工资支付条例》实施三周年为契机，加大宣传培训力度，加强农民工思想和法制教育，引导和规范农民工自觉遵守单位规章制度和法律法规，完善工程项目宏观治理基础环境；加大项目管理人员业务指导力度，提升项目劳资管理整体水平。强化劳动保障监察执法，纠正违法行为。认真做好投诉举报案件处理工作，对劳动者投诉举报案件严肃认真查处，帮助劳动者拿起法律武器维护自身的合法权益，预防因劳资纠纷激化引发社会不稳定因素。

一立足我县实际人才需求状况，同经营单位与事业单位沟通交流，发布人才需求目录，突出抓好高校毕业生、高级技能人才这几支队伍。打好招聘“组合拳”，通过“校招+社招”、“县内+县外”、“线上+线下”、“市场+中介”等相结合的模式，力求在招聘手段上更为精准。同时，深化职称制度改革，加强专技人才的培养和挖掘。

彭泽县人力资源和社会保障局

2021年12月6日

乡镇人社所工作计划篇六

一、创建学习型组织，提升全局职工综合素质 配合局党支部大力开展学习型组织创建活动，利用学习日，集中组织职工学习时事政治，学习人社工作政策法规，学习业务知识；通过各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想、业务素质。

二、加强民主管理，大力开展创建活动 1、扎实开展征集合理化建议活动。为进一步凝聚全局职工才智，激发全局职工的主人翁责任感，促进机关事业单位管理决策科学化，齐心协力推进人事人才、保障民生等各项事业更好更快发展。3月份，局工会在全局范围内开展一次合理化建议征集活动，并制定整改意见，抓好意见落实，解决实际问题。 2、深入开

展创建活动。认真组织局属单位开展巾帼文明号和工人先锋号等创建活动，发挥典型示范带动作用。抓好窗口单位优质服务建设，树立窗口服务人员良好形象。充分发挥工会联系党群组织的纽带和桥梁作用，积极协同局党支部、妇委会等组织开展活动。

三、关注职工身心健康，组织开展慰问活动

继续开展离退休、在职人员体检活动，对在职人员以及家属生病住院、困难职工进行慰问；适时组织人员外出考察；让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖，配合局办公室搞好职工之家建设。

四、组织开展文体活动，丰富职工业余文化生活

适时举办迎春联欢会、开展做工间操、乒乓球、扑克等文体活动，宣传健康知识，开展全民健身活动。

20xx年，市人社局工会工作总体要求是：以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的十八大、市委十二届三次全会精神，围绕着力推进江油经济建设和社会发展，充分发挥工会组织在参与和创新管理中的作用，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为、展示新风貌，团结动员全局职工为把江油建成西部一流经济强市作出新的贡献。为实现全年工会工作目标，全局工会要着力做好以下几个方面的工作。

一、加强工会组织建设。完善各种制度，规范工会管理，以保障工会工作正常开展。

二、积极参加全市组织的系列活动。开展工会工作先进部门和先进个人评比表彰，积极向上级工会推荐先进个人，努力营造团结拼搏、锐意进取、奋发有为的良好氛围。

三、开展全民健身活动。通过开展职工做工间操、球类活动、

棋类活动、趣味活动、登山比赛等健身活动，达到促进交流，增进了解，加强团结协作，提振职工士气，增强单位集体荣誉感的目的。

四、深入开展创建学习型组织、争当知识型职工活动。一是开展社会主义核心价值观教育系列活动，举办先进事迹报告会，大力宣传弘扬模范人物的先进事迹或创新精神，激发广大职工热爱人社事业，积极投身人力资源和社会保障事业，投身江油建设；二是开展职业道德建设系列活动，加强职工职业道德、职业操守、职业纪律教育，选树一批示范岗和标兵，引导职工在家庭做个好成员、在单位做个优秀职工、在社会做个好公民；三是适时组织职工外出交流学习；四是以共享阅读快乐为主题的读书、征文比赛，选树一批学习型组织和知识型职工，在全局掀起学习政策、钻研业务、提高执行力的热潮。

乡镇人社所工作计划篇七

局爱卫工作做到有组织、有落实、有经费、有记载；目标任务层层分解、落实到人，与干警职工个人目标考评结合，做到奖惩都硬；为加强管理，局爱国卫生领导小组将坚持实行统一管理分工负责制，领导小组下设的办公室负责爱国卫生日常工作，各科室爱国卫生小组日常工作由办公室统一安排，健全和完善我局爱国卫生组织。

围绕本年度爱国卫生中心工作，在全局范围内有针对性地开展爱国卫生教育，通过会议集中学习、制度上墙等方式开展形式多样的宣传活动；向局属单位、科室下发消灭“四害”知识宣传资料；积极开展控烟宣传，全面实施公共场所禁止吸烟的规定。

一是保持机关清洁卫生。要求机关干部每天清扫自己的办公室、严格落实机关办公楼卫生责任区分工，每天一小扫，3天一大扫，确保机关卫生环境良好。二是开展责任街清扫行动。

继续周一次组织机关干部到中学路创卫责任区开展大扫除活动。

在确保无蝇、无蛆、无垢、无堵塞、基本无臭的前提下，加大维修和养护的投入，继续狠抓灭鼠、灭蝇、灭蟑螂、灭蚊工作，在全县统一开展的春秋两季灭鼠工作中积极主动按照创建工作要求，在局机关和中学路责任区广泛发动干部和群众积极参与，群防群治，彻底清除“四害”孳生地。

局属各单位，各科室要努力全面的完成20xx年爱国卫生工作目标任务，进一步强化爱国卫生工作，为全县爱国卫生工作做出成绩。

xx村创卫工作要以*为指导，认真贯彻《卫生工作条例》、《_传染病防治法》等法规，贯彻落实上级的各项创卫工作要求，结合单位的实际，加强两个文明建设和机关环境的美化以及卫生工作，切实抓好健康教育，搞好环境卫生和个人卫生，提高干部职工的健康水*。做到科学管理、全员参与，努力完成我镇各项卫生工作的目标和任务。

积极响应我县争创国家卫生城市创建工作，认真落实上级对创卫工作的安排和部署，继续抓好村日常卫生工作，巩固取得的成绩，积极配合全镇创卫活动，继续抓好干部职工的健康知识的宣传、教育工作，大力改善我村环境卫生、职工个人卫生，坚持预防为主、防治结合的方针，加强对传染病、常见病和多发病的宣传教育 and 预防工作，促进全面健康发展。

（一）努力学习，不断提高卫生工作的意识

认真贯彻我镇创卫活动的目标要求，积极落实我镇创卫工作的各项要求，组织干部职工认真学习《传染病防治法》、健康知识、创卫知识，充分认识搞好环境卫生和个人卫生的重要性和必要性，明确只有搞好环境卫生和个人卫生，才能创造良好的工作环境，保护职工身心健康。

（二）加强管理，充分发挥管理作用

成立xx村创建市级卫生村工作领导小组，支部*张文勇任组长，村主任成玉山任副组长。工作领导小组下设办公室，成玉山任办公室主任，抽调2名同志为办公室成员负责做好相关工作，确保中心各项目标任务得到落实。

（三）提高环境卫生的标准，创设良好的工作环境

响应镇党委、*号召，积极开展绿化活动，净化、美化机关环境，建设花园式单位，推进我村的整体卫生水*，努力创设整洁、文明、优美的工作环境。

1、环境卫生实行三制

（1）卫生包干制

机关的环境卫生实行划片包干，明确职责，坚持每天打扫，做到室内窗明几净，物品摆放有序，办公室、楼梯、走廊、厕所等，无卫生死角。

（2）检查评比制

对各办公室及清洁区的卫生情况每周进行不定时的抽查，每月公布评比成绩，促进各办公室的卫生工作到位。

（3）考核奖惩制

把卫生检查评比的结果作为办公室考核的内容之一，列为先进集体评选的重要条件之一。

2、抓好个人卫生，提高职工健康水*

（1）教育职工爱清洁、讲卫生，养成良好的文明卫生习惯，

争做文明市民。

(2) 倡导职工做到两个坚持。即：坚持饭前便后洗手、早晚刷牙。

(3) 职工要经常保持仪表整洁，工作中要注意文明，不抽烟，具有良好的卫生习惯，起表率作用。

3、做好健康教育、控烟和除“四害”等工作

(1) 定期出好宣传板报，宣传卫生保健知识，培养良好的卫生习惯。

(2) 发放卫生宣传资料，传授季节性、流行性疾病的防治知识。

(3) 学习贯彻《传染病防治法》，继续做好常见病的防治工作，进一步做好以霍乱、肝炎、伤寒为重点的疾病防治工作，认真落实防治措施。

(4) 积极开展除四害活动，做到定期消杀和突击消杀相结合，厕所、墙角定时喷洒灭蝇和灭蟑螂药水，投入灭鼠诱饵，消灭四害孳生地，严格控制“四害”密度在国家标准以内。

(5) 普及吸烟有害健康知识，设立控烟的禁烟标识，加强控烟管理。

(6) 积极参加我镇组织和各种环境卫生综合整治活动。

乡镇人社所工作计划篇八

配合局党支部大力开展学习型组织创建活动，利用“学习日”，集中组织职工学习时事政治，学习人社工作政策法规，学习业务知识；通过各种学习方式，深化理论学习效果，努力

提高干部职工的思想、业务素质。

1、扎实开展征集合理化建议活动。为进一步凝聚全局职工才智，激发全局职工的主人翁责任感，促进机关事业单位管理决策科学化，齐心协力推进人事人才、保障民生等各项事业更好更快发展。3月份，局工会在全局范围内开展一次合理化建议征集活动，并制定整改意见，抓好意见落实，解决实际问题。

2、深入开展创建活动。认真组织局属单位开展“巾帼文明号”和“工人先锋号”等创建活动，发挥典型示范带动作用。抓好窗口单位优质服务建设，树立窗口服务人员良好形象。充分发挥工会联系党群组织的纽带和桥梁作用，积极协同局党支部、妇委会等组织开展活动。

继续开展离退休、在职人员体检活动，对在职人员以及家属生病住院、困难职工进行慰问；适时组织人员外出考察；让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖，配合局办公室搞好“职工之家”建设。

丰富职工业余文化生活 适时举办迎春联欢会、开展做工间操、乒乓球、扑克等文体活动，宣传健康知识，开展全民健身活动。

1、加强工会组织规范化建设。加强工会组织建设，按照有关规定，及时调整、补选工会委员，做到分工到位，职责明确。

2、建立工会工作经费保障。落实工会经费，为工会开展各项工作提供保障。规范工会财务制度，加强工会经费审查工作，严格按照新的《工会会计制度》进行账务处理，勤俭持“家”，做到来往账目清楚，财务手续规范。

3、加强工会干部自身建设。加强工会业务学习，全体工会干部要熟悉工会工作的职能、基本任务、工作制度、工会会员

的权利和义务等相关业务知识，切实提高工作能力和素质，更好的为全体会员做好服务工作。加强工作计划总结，每季度对本季度工会工作进行总结，对下一季度主要工作进行安排。及时做好软件资料收集整理工作，及时保存活动的文件、方案、图片等资料。加强工作宣传，及时总结工作中的新鲜经验和特色做法，做好信息报送工作。

乡镇人社所工作计划篇九

积极发挥政策宣讲“先行军”作用，全面梳理国家和自治区已出台的稳就业促增收政策21条。选派业务素质过硬的20名业务骨干组建5支政策宣讲组，开展主题巡演+招聘会+政策咨询宣讲活动15场次，通过舞蹈、小品、坐唱等群众喜闻乐见的文艺表演将人社政策直观形象地展现，受到群众好评。

结合我市重点企业转型升级及产业发展需要，积极对接自治区人社厅，争取专家服务活动项目及活动资金，邀请福建省轻工纺织、新材料、动物疾病防治等领域7位知名专家来灵开展为期4天的技术指导服务活动。共组织专题讲座培训7场，培训技术人员120余人，开展座谈交流15次，进行现场技术指导10次、远程技术指导5次，帮助企业生产经营技术难题10多个，为企业提出新思路6条，达成长期合作意向8项，签订合作协议1份。

为促进我市农村外出务工人员“铁杆庄稼保”与城镇外出务工人员意外伤害保险有效衔接，实现城乡参保人群全覆盖，增强外出务工人员社会保障，在农村“铁杆庄稼保”每人50元保费的基础上，加购15元的意外伤害医疗险，同时在全区首先为城镇户籍外出务工人员购买意外伤害保险，共65元（其中政府补助50元，个人承担15元），有效遏制了外出务工人员因发生意外事故致贫、返贫现象的发生，此项惠民政策得到了群众的高度认可。

三、存在的问题

疫情对居民增收产生不利影响。受新冠疫情持续影响，第三产业经营和从业人员减少，交通运输业、餐饮业、批发零售业等三产经营和从业人员收入明显减少。部分企业用工仍有缺口。纺织企业用工需求大、招工难。随着纺织产业不断扩大发展，纺织企业出现用工短缺问题，目前缺口达200人左右。城乡居民养老保险政策吸引力不强，缴费率有所下降。

四、2023年工作计划

2023年，人社局将深入贯彻落实党的_精神，以学习__视察宁夏重要讲话精神为引领，以“五个聚焦”为导向实施“五项行动”，以强有力的工作举措推动2023年各项重点工作再上新台阶。

每季度召开一次收入分析研判会，梳理增收因素，制定具体措施，按照分工方案对各乡镇（街道）、各部门职责落实情况进行督查、考核，推动各成员单位积极落实城乡居民增收的目标任务。持续挖掘城乡劳动力资源，保障重点群体就业，增加低收入群体收入。推进工资性收入增长机制，扩大中等收入群体。

强化就业优先政策，针对重点企业用工难问题，建立企业招工联席会议制度，将任务分解至各乡镇（街道），做到“周调度、月统计”。加强企业岗位培训、以工代训，逐步提高务工人员职业技能等级，解决结构性就业矛盾，促进更高质量充分就业；常态化开展“三送五进”政策宣讲活动，扩大惠企惠民政策知晓度，及时兑现各项就业补贴，加强困难群体就业兜底帮扶力度。

完成养老保险“一户一档”参保登记，实时动态更新应参保人群信息，积极引导符合条件的人群参加城镇职工养老保险，进一步扩大社会保险覆盖面，形成“覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续多层次”的社会保障体系；每季度开展一次社保基金风险排查，建立风险排查整治台账，

堵塞风险漏洞，维护社保基金安全。