

# 2023年建筑半年工作总结(通用6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 建筑半年工作总结篇一

2、拓宽了建筑市场在市场经济条件下，建筑企业要生存发展，根本出路就在于开拓市场和占领市场，近年来，建筑市场竞争更加激烈，各施工企业间的相互压价、让利愈演愈烈，这种无序和自相残杀的竞争使公司的生产经营形势面临严峻考验。公司领导及生产部、业务部的同志面对这种形势，审时度势，及时洞察市场发展方向，积极寻找形势变化及发展给公司带来的机遇，他们在确保金坛规模建筑的前提下，努力争取常州、镇江、昆山的规模建筑，公司主要领导亲自跑市场、谈业务，市场任务的承接取得了可喜的成绩□xx市中医院综合病房大楼□xx市司马坊步行街□xx市河景花园9#楼、常州新北区罗溪镇拆迁房、镇江市天和星城商住楼等都是建筑面积在15000m<sup>2</sup>以上的规模建筑，由此，全公司的生产呈现出一片勃勃生机。

3、强化了多元经营多元化经营是建筑企业调整经营思路，做大做强的必由之路，公司领导一直倡导此种方式，强调以房屋建筑施工为主的同时，业务范围也拓宽到市政工程、铝塑门窗、建筑装潢、装饰设计、钢结构等方面。2008年上半年公司更是出了大手笔，4月18日，由公司控股投资成立的xx市城兴置业有限公司首届股东大会在樱花大酒店隆重召开。这标志着在多元化经营上又迈出了坚实的一步。

4、加强了安全生产安全生产历来是企业的重中之重，公司各个项目部在安全部的领导下，均能本着“以人为本”的观念抓好安全生产，全面落实安全生产责任制，特别是在“体育馆事件”发生后，在签订的安全生产责任书中，能将安全生产目标任务层层落实，明确项目经理、工地负责人、安全员在安全生产中的责任。对于新招的职工能在三天之内按公司要求进行三级安全教育，能积极组织学习上级和安全生产文件，每天在开工之前进行安全教育、安全交底后再上岗，并做好交底记录。公司安全部也下达了《关于加强施工现场安全防护和创建文明工地工作的若干规定》、《重大安全事故应急救援预案的通知》、《在全公司开展安全月活动和迎接建设系统大检查的通知》等一系列文件，强调了生产服从安全，生产必须安全的准则。

5、缓解了职工后顾之忧为了公司稳步、健康发展，逐步解决职工养老的后顾之忧，公司于2002年和2003年分两批为公司干部职工参加了社会养老保险。根据xx市政府第40号文件精神，结合我公司的实际，公司于6月20日前进行了第三批职工养老保险，缓解了部分职工的后顾之忧。今后，社会养老保险工作将继续下去，争取有更多职工的后顾之忧得到解决。7、开展了部门调研公司于6月30日起用了大半个月的时间对各个项目部（承包体）的生产、经营、管理状况进行了调研。这次活动基本上达到了初定的目的，各个项目部（承包体）也能找出自身目前在生产、经营、管理等方面存在的缺陷，并开始了积极的整改，各个项目部大都统一了思想，提高了认识，更加注重项目部管理班子建设，更加团结一致，各项管理工作正走向正规化、规范化、制度化。

回顾上半年工作所取得的成绩，我们有如下深刻体会：

——必须坚持在市场竞争中求生存，求发展。在当前市场经济条件下，公司生存和发展的唯一出路就是把自己定位在市场，在参与市场竞争过程中，不是被动地应付市场，而是要研究市场、了解市场、熟悉市场，占领市场，在提高工程质

量和搞好服务上下功夫，在增强竞争能力和市场诚信度上下功夫，正确分析自己的长处和不足，扬长避短、趋利避害，讲究策略，与“狼”共舞，只有这样，才能在“狭缝”中求得生存和发展，争得更多的市场份额。

——必须坚持深化公司内部改革。由于长期受集体体制的影响，公司内部还存在着政令不畅，职责不明，人浮于事。这些矛盾的解决，只有靠进一步深化改革才能从根本上加以转变。必须通过推进内部劳动，人事、分配制度的改革来进一步调动员工的积极性，通过完善定员定薪，实行定岗定员、竞争上岗、末位淘汰、减员增效等方法来增强企业的竞争力。

——必须坚持以市场为导向，调整结构，发展多元经营。在市场经济条件下，企业一业为主，多种经营是一条求得生存发展的必经之路，针对公司现状，要抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，只有通过寻求新经济增长点的建立，企业才有旺盛的生命力。

——必须坚持以生产经营为中心，发挥党政工协调一致的整体合力。实践证明，企业的一切工作都要以生产经营为中心，党政工做到思想同心，目标同向，工作同步，紧密配合，协调一致，企业才能在市场竞争中不断发展。

一是资金运作困难，严重制约公司生产经营的正常开展。当前，市场上工程没有一项不要垫资，工程量越大资金垫付也越大，竣工工程与我们的决算不同步进行，同时工程又被结算环节多送审时间长所牵制，再加上银行贷款紧缩，公司目前的压力非常大，资金缺口达二、三千万元，因此要求我们各项目部要加大收款的力度，加速公司的资金周转，确保公司得以快速运转和健康发展。

二是管理体制、机制还落后于要求，我们的管理体制、机制与市场经济发展的要求相比相差甚远，与其他同行业相比，

有着明显的差距和不合理性。去年公司改制后，虽然在一些机构设置和运作机制上进行了一些改革，也取得了一定的效果，但仍需提高，新的激励机制尚未成熟，不能有效地激发广大职工的积极性，使整体素质提高不快。

三是缺乏具有较高素质的管理人才，面对市场竞争和科技进步的压力，公司的管理层中能懂施工、会经营、善管理、能开拓市场、具有高素质的管理人员存在断档现象，并且职工队伍年龄已明显老化。所以在引进人才，用好人才，留住人才等方面是一个长期的重要课题。

四是安全生产仍未得到足够的重视，主要表现在：工程的主体施工阶段安全防护不能及时跟上；塔吊不能完全执行“十不吊”的要求；有些工人尚未有戴安全帽的习惯，特别是在零星小工程施工时对安全生产重视不够；在装饰阶段，特别是多工种交叉施工时，有的工人随意从高空将建筑垃圾抛出；工地上临时用电时而出现的乱接乱拉现象；配套工种有时不服从现场管理，班前安全交底不到位；外包工种难以服从统一管理，安全意识不强。

五是少数项目部管理混乱，成本及费用支出过高，怨天尤人的思想比较严重，经营思路不明确，内部团结欠佳，自由散漫思想抬头，管理民主得不到落实，对项目部的稳定与发展缺乏信心。

## 建筑半年工作总结篇二

善于总结可以使你在遇到相同或类似问题的时候可以选择最合理的处理事务能力，可以锻炼你的逻辑思考能力，和判断能力。下面是本站小编为大家带来了2018年建筑公司上半年工作总结，仅供参考。

### 2018年建筑公司上半年工作总结(一)

“回首过去，是为了更好地面向未来。盘点自己一年的收获，无疑是一件愉快的事情，就像农人手捧着粮食，心里充满欣喜；盘点自己一年的工作，同时也是一件痛苦的事情，想想年初自己的雄心壮志和种种计划，有的没能付诸于实施，或者虽然实施了，却效果不那么理想，也不得不让人遗憾。好在我们还有将来，日子还在延续，总结经验和教训，必将有利于自己的前行。

光阴似箭，日月如梭。转眼间，我们建筑业即将告别硕果累累的2017年，迎来充满活力，充满挑战的2018年。在突飞猛进，日新月异的今天，建筑业正以它崭新的姿态，推动着社会的进步，创造着世界的文明，去迎接人类更美好的未来。

我从事建筑业三十多年了，深深的热爱着自己的专业。作为项目总监，我坚持强调以合同管理为主线，以质量控制为中心，实行规范化管理。建设单位和施工单位都没有过电话和文字投诉，未被公司巡检考评为c类或d类，杜绝了安全质量事故的发生。从而使监管工作得以顺利进行。

## 一. 在担任公司项目巡视检查工作中

去年11月至今年的4月公司派我到技术部做巡检，走遍了全川各地，在项目巡视检查中；不怕苦不怕累，以查带纠，互相学习，共同提高，每周均超量完成了公司下达的巡检任务。一心为公司着想，巡检时为了节约成本经费，精打细算，从未超标准为个人享受，有时为了节俭20元钱就要跑几处才住下休息吃饭，最大努力为公司考虑。巡检中监理业务水平和思想素质都受到了各项目部和大多数总监的好评。

## 一. 担任项目总监中

1. 担任项目总监以来，始终贯彻了“严格监理，热情服务”的宗旨。严格科学的贯彻执行建设工程相关的法律，法规，标准，规范。严格的遵守公正，诚信，科学的工作准则，

以取信于业主和施工方。在我的带领下，项目部全体人员能团结一心，在工作中兢兢业业、一丝不苟、尽心尽职，从不计较个人得失。不管烈日炎炎，还是狂风大雨，工作中没有一声怨言。在日常的加班加点(晚上10点多钟验收钢筋)、节假日正常上班没有补贴和加班费，为公司的荣誉而任劳任怨的付出。从而为公司争荣，体现出了元丰企业精神，赢得了建设单位和施工单位的好评。

2. 项目监理资料管理良好，过程资料及时、规范、完整;所有的办公设施均按公司规定配置和管理，资料按照相关规定有始有终的闭合归类并有序存放归档。

3. 工作认真负责，认真执行上级行政主管部门的规定;本人月出勤不少于95%天，在每一个周末和国假日期间，高新区安监站对本项目总监、项目经理、甲方代表实行查岗考勤，均无缺勤。例如;10月底至11月，我爱人在老家生病住医院一月之久，我作为一个丈夫没有尽到做丈夫的责任回家看望一眼，但得到了贤惠妻子的理解和支持。又如;11月6日同父所生的大哥去世，也没有时间为他守灵，只是到了他安葬之日才离开工地一天。我为了啥?我想到的是我肩负着公司的重任，想到的是工程的质量，安全。?为了肩负的重任、为了元丰的信誉，我尽心尽力地履行监理合同约定的职责。

4. 为加强建设工程施工质量及安全的监督管理，依据相关的条文、政策的规定;体现施工过程中的“验评分离，强化验收;完善手段;过程控制”的指导方针、体现出元丰管理的规章制度，对施工过程中的质量控制、安全监督和实施，实行了相应的奖惩制度。使认真遵守公司管理制度，严格执行部门管理规定，按章办事履行合同约定职责成为己任。

5. 认真履行了一名总监的本职工作;编制了监理规划及专项监理细则、组织每周一次的. 监理例会及协调会、组织了每周每月各一次的专项安全检查、审批施工方案，审核往来函件、审签监理日志。并不定期的与业主和施工方相应人员沟通、

协调与工程相关事宜。每周组织了项目部监理人员学习规范和监理职责及规章制度。随时掌握了解了每个员工的思想状态，使他们能发挥出各自的积极性，履行职责发挥出了主动性和能动性。提高了他们的专业技术水平和管理能力，为更好地履行监理合同目标值积极为公司培养出新一代精英才子，受到了项目部各位员工的爱戴和尊敬。

6. 本人通过多年的工作实践，积累了丰富的实际工作经验和较强的施工现场监督管理能力。在实际工作中有一定的组织协调能力和较强的工作责任心和吃苦耐劳的奉献精神。在工作中以精心服务于业主的宗旨，以“守法、诚信、公正、科学”的准则执业。所担任总监项目从未发生过质量安全事故。去年担任总监的项目被评为“优秀监理部”荣誉称号。每管理一个项目均受到了甲方和施工方的好评。

作为总监，在今后的的工作中，我将更加努力的工作，对技术精益求精，总结经验，不断创新，为公司多培养既懂技术，又会管理的复合型专业人员。更加努力积极配合公司的日常管理，使我项目的每一个员工都能成为更加出色的监理工程师，为元丰建设的发展更上一层楼新台阶，为社会出更多的力。

## 2018年建筑公司上半年工作总结(二)

今年是公司新的领导班子就位以来实施三年发展目标纲要的第一年，是打基础，练内功为实现母子腾飞的关键性一年。公司、建筑施工有限责任公司紧跟公司改革的步伐，按照稳定提速的要求，根据职代会暨经济工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的机构改革、经营工作、质量生产、劳务输出以及稳定工作有了良好的开端。

### 一、认真贯彻职代会精神，全面落实机构改革的要求。

公司职代会暨经济工作会议的召开，对今年的工作进行了详细部署和安排，出台了一系列的规章制度。公司根据自身的

实际，认真抓了职代会精神的贯彻落实。一是多次召开了班子成员会议详细研究了各项经济指标落实的措施。二是按照公司的要求调整机构设置，因事设岗，顺利地完成了“四科”、“一办”、“二队”人员的就位。三是根据公司关于分公司和施工公司实行两块牌子，一套人马合署办公的规定，为使施工公司早日运作，克服了时间紧，工作多的困难，施工有限责任公司于元月24日正式挂牌成立，为工作的有效开展争取了时间。四是适时地召开了科室、队以上负责人及项目经理参加的经济工作会议，制定了适合实际的各科规定和管理办法，使全体人员明确目标和任务，并对各项工作提出了具体要求。五是克服了资金紧张的困难，千方百计挤出资金5万元，对办公楼办公室进行了装修装饰，改善了工作环境，树立了公司的形象，同时顺利地完成了办公室的整体搬迁。

## 二、加强经营工作力度，经营工作有了一定的成效。

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益，才能从根本上走出困境，半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效，一是召开了有关人员会议，分析经营形势，将公司下达的经营指标进行分解，明确各类人员的责任和任务。二是调整了经营管理人员，把有经营特长的人员安排到经营部门，充实了经营力量。三是根据市场竞争激烈的现实，加大了经营的投入，人、财、物向经营倾斜。四是千方百计地理顺了与建设行政管理部门的关系，建立了诚信，为竞标打下了良好的基础。五是采取主动，做到经营策略尽最大能力吸引联营工程，向兄弟单位抢市场，占份额。上半年共参加投标项目11项，中标6项，中标总造价3万元，建筑面积1247平方米，有效跟踪项目5项。

## 三、质量安全管理到位，安全生产形势来势较好

质量安全管理工作历来是施工企业的一项重要工作，半年来，按照我们创一流品牌的要求，把施工质量、安全当做一项党



抓不懈的工作去认真抓好抓实，一是制定了《公司质量安全管理规定》下发到各项目部，同时对上级主管部门和公司有关规定及时复印下发，使项目部及时明确各级的要求，并认真贯彻落实，二是认真贯彻学习宣传《中华人民共和国安全生产法》，购买《安全法》3本发至项目和各科室、队，并组织了《安全生产法》知识竞赛，提高全员安全生产意识，三是加大了质量安全检查力度，分公司领导不定期地对工程项目进行检查，工程科每周对项目进行一次常规检查，每月对所有项目进行一次大检查，发现问题及时提出整改意见，并督促项目一一落实，工会于五月份组织职工代表对在建项目进行了一次工作检查，通过这些检查，有效地促进了质量安全生产，及时排除了各种隐患。

通过以上措施，全公司质量、安全、生产形势来势较好，现有在建项目11个，已完成主体项目7个，主体中检全部优良，5月份，市建设局组织的检查评比中，制药厂制剂车间项目部、市变电管理所办公楼、市城东变管所办公楼项目部、公司自建双新村2#综合楼被评为市文明现场工地，其中制药厂制剂车间项目部和市变电管理所办公楼项目部已同意推荐为省文明现场工地。上半年，完成施工生产产值158万元，工伤事故为零。竣工项目6个，均已申报市优，预计优良率可达8%以上，已申报省优质工程的市人寿保险公司综合楼、县法院综合楼已基本评定。

#### 四、解放思想转变观念，促进就业，大胆劳务输出的尝试。

公司现有职工1722人，到去年底上岗人数只有31多人，绝大多数职工下岗待业，给职工的生活带来较大的困难，给公司造成较大的压力，建筑有限责任公司的挂牌成立，标志着一个有独立法人的劳务公司诞生。公司和建筑施工公司大胆运做，充分利用这一资质，为职工上岗组织劳务输出做了大量的工作。一是在职工中广泛开展了解放思想，转换观念的思想教育工作，使全体职工甩掉固定职工有优越性的包袱，打破职工民工界限，二是积极筹建一批身体好、技术高、能吃

苦耐劳的班组，做为劳务输出的骨干，重新组建了5个泥工班，3个木工班，2个砼班，2个钢筋班，2个机械工班，2个架子班、1个塔吊小组等17个班组，配备了政治思想好、技术过硬、年富力强的同志担任班组长，为劳务输出组织了基本力量。三是主管劳务的副经理带领施工队管理人员对所属项目用工进行了认真清理，对不符合用工规定的人员予以退场，千方百计安排自有职工上岗，在去年底的基础上多安排职工上岗5多人。四是大胆进行了劳务输出的尝试，公司前几年由于各种原因，劳务输出几乎没有起步，四财公司挂牌后，于元月份和2月份两批向市国税局工地劳务输96人，虽然输出时间较短，但对转变职工的思想观念，增长职工的见识有着深远的影响，为下一步劳务输出打下了基础。

五、发挥党组织的政治核心作用，严格执行党和政府的规定，做好职工的稳定工作。

公司由于各方面的原因，尽管各属领导做了较大的努力，但是各种矛盾仍然很多。我们一方面认真做好下岗职工和困难职工的思想政治工作，帮助他们面对现实，积极参与各种渠道的就业，另一方面千方百计腾出资金，宁愿上班人员不发工资，优先给癌症病病人，急于手术的重病人解决部分住院治疗费用。防止这些弱势群体因各种实际困难而引发不稳定的情况发生。

六、存在的主要问题

- 1、承接施工任务有很大的差距，到现在为止只完成全年经营指标3%。
- 2、施工公司的运作还只处在一个尝试阶段，未能真正发挥其特长，下岗人员的上岗率有提高，但比率太低，远远达不到公司的要求。
- 3、资金问题仍是制约公司发展的主要原因，现有施工任务和

效益难以维持公司正常运转。

## 2018年建筑公司上半年工作总结(三)

### 一、做好个人工作计划，加强经营工作力度。

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益。半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效。一是分析经营形势，层层分解公司下达的经营指标；二是前移业务跟踪接洽的切入点，抢占市场先机。利用一切关系网络，在项目的前期筹划阶段就与建设方取得联系，密切注意着工程发展动向，力争在前期就取得主动，在20xx年，除了已经中标工程项目外，我们先后跟踪了\*\*\*\*\*等诸多项目，为下半年的经营业务的完成打下了前期基础；三是转变观念，加强与\*\*\*\*\*项目报价的合作。在短短的半年中，协作投标了总额数十亿的工程项目。四是引进经验丰富的预算人员，壮大了经营队伍。经过半年的工作，现在已经完全融入我公司，充实经营管理部力量。

上半年经营管理部共参加投标项目项，中标项，中标总造价万元，建筑面积平方米，有效跟踪项目项。

全公司上半年经营状况是：截至目前共完成经营产值3.6864亿元，占全年目标(6亿元)的61.44%，同比增长191%。除内蒙古外，仅完成16864万元，比去年同期增长33%。其中土建32659.68万元、市政2937.25万元，钢结构658万元，装饰609.65万；分析截至目前的经营状况，除内蒙古分公司外，完成情况良好的是高港项目部和西安分公司。

### 二、完善工程管理体系，提高施工能力

施工能力的公司加快发展需要提升的重要能力之一□20xx年上半年我们根据公司工作报告要求，重点抓好以下几方面工作。

1、克服困难坚持创优走品牌战略之路。部分部室在基础资料十分匮乏的情况下，紧紧咬定主要考核指标开展工作，符合条件的泰州梅兰东路已申报市外琼花杯工程。第一批优质结构已申报四项，有两项式法已通过省级专家组的鉴定，目前正在委托有权单位进行“查新”□qc活动成果已经发布。

2、丰富内容加大基础管理深度。上半年我们以提高施工能力作为工程序列管理的总要求，进一步加强现场管理力度。我们强化了网络申报、月度检查、项目评估、队伍建设、重点项目巡查；另外，安全方面，采取了网上监控管理，对脚手架搭设质量进行了验收，召开了安全知识竞赛和演讲比赛。工程管理方面，拉开了成本管理的序幕。已分别对市政分公司直营项目及中铁宝桥试点项目进行现场辅导，并制订了成本核算办法，正在指导并参与内蒙古分公司的核算。

经过大家的努力□qc活动中，我公司荣获市一等奖两项，二等奖一项，三等奖三项，省级优秀奖两项。获省文明工地两项，市文明工地四项。贯标工作内审结束，顺利完成安全许可证复检。

### 三、内抓管理提素质

提高管理水平是公司不断发展壮大的必然要求，今年上半年公司推出了一系列新的管理措施。职责清晰、权责明确是管理工作的基本准则，我们为明确各自岗位职责、有效地对员工进行目标管理，向细节管理要效益，在人力资源部的组织下，各部室对所有员工的日常工作和岗位职责进行分析，形成了一整套我公司工作现状的工作清单。

其次实行了工作计划管理。填写工作计划能够让我们自觉地对工作进行整体的统筹安排，经常对工作进行盘点，能够把我们的工作“化无形为有形”，不但在无形中提高工作效率，还能增加工作的透明度，成为上下级沟通的一种重要手段。我们从四月份开始实施计划填报以来，已经形成相对完整的

计划填写制度，各部室基本养成了计划习惯。

第三是尝试与薪酬挂钩的绩效考核。经过一个多月的讨论，各部室确定了各项考核指标。通过五月份的第一次考核，一方面督促了各部室自主开展工作，也查找到公司管理中的不少漏洞。

第四，完善各项工作流程，继续推进工作的表格化和流程化。

第五、完成了新旧会计准则转换，全面实施nc财务管理。网银和财务nc的同步管理，初步构建集团资金管理平台。

第六、人力资源工作面持续拓宽。上半年不仅引进一级建造师8人，二级建造师2人，已申报国家级高工2人，还举办了两次执行力培训，组织了绩效考核，调整了薪酬结构。

另外，在原有的网络运行基础上加以改进，根据nc软件运行的要求，将铁通光纤上网更改为电信光纤上网，大大提高了网络运行速度，且有效保证了外部地区对公司nc服务器的访问成功率；并对机房作了合理的改造，新增加了不间断电源，避免了网络数据丢失的风险。

企业文化方面加大了对工程现场企业文化部分的监督检查力度，时时跟踪，月月检查，现已基本形成施工现场布置的固定模式；对公司机关各部室进行企业文化专项考核，与绩效工资挂钩，改变员工对企业文化意识上的淡薄状况。

在接下来的工作中，我们会做好下半年工作计划，争取将各项工作做得更好。

2018年建筑公司上半年工作总结(四)

200x年上半年, ×××办公室在公司领导的关心和支持下, 在公司所属各部门的积极配合及大力协助下, 办公室全体员工团

结协作，克服重重困难和压力，以“团结、求实、诚信、高效”的工作作风，使得工作稳步发展。上半年，我们始终坚持服务到位，保障有力的工作宗旨，以高昂的工作热情敬业的工作态度做了以下几方面工作。

## 一、加强材料采购管理，完善采购程序

### 1□

在公司各部门的配合下在原来的基础上进一步完善了材料采购程序。过去在材料还存在操作不规范，监管不力的地方，今后要进一步规范操作程序，切实为公司节约成本。

### 2□

实行了严格的材料采购申报审批制后，由项目管理人员审核，统一到公司主管领导审核批准，再由采购人员进行询价做到先请示后购买。材料采购工作，从计划-采购-保管-进库-入库需要做大量工作，通过这种方式，减少了因盲目采购引起的不必要的浪费。

## 二、强化基础管理，把安全工作做为重中之重

### 1□

从制度上加强管理，把工作做到实处，特别是安全工作，是我们工作的一个重点，我们深深意识到安全工作责任重于泰山，始终把安全工作放在首位，强调把“安全第一，预防为主”的方针落实到实处，提高人员的安全意识。

### 2□

督促驾驶员及时了解所驾驶车辆的运行情况，做好车辆的维护和保养，发现问题及时维修，不开带病车，并留有详细记

录。合理安排出车时间，严格执行派车制度，确保上班时间内不私自出车，严禁非驾驶员私自驾驶车辆。

三、加强人力资源管理，做好人员的调配工作 2、为提高公司管理水平、增强公司实力适应公司的发展，公司新增员工：司机两名，财务部经理一名，工程部技术人员三名。

3、做好工地人员统计，工人退场后，核实退场手续是否齐全，照章办事。

四、做好日常管理，为公司发展服务。

1、严格员工考勤制度 通过对员工的考勤，全面了解员工的出勤及调休、病事假情况，为员工的岗位流动、病假工资、医疗费用及相关福利待遇工资发放等提供依据。

2、实行每周例会制度，总结上一周生产经营情况及安排下周的工作。加强公司各部门的管理制度、奖惩办法,相关表格及对外行文格式的统一。

3、办公用品做到领物有登记，收交有记载，借出要登记，损坏要赔偿。办公桌椅门窗及电脑打印设备等，做到及时维修和保养。

4、密切联系办事处及工地项目部做好上传下达、下情上传工作。努力做好桥梁纽带作用。

一方面对安全生产、安全行车的监管力度不够，非司机在未经允许的情况下仍擅自使用车辆，对车辆保养不够，对车辆造成损失增加修理费用；另一方面还存在材料供应计划不严谨等问题。

这就要求我们在下半年的工作中：

- 1、切实加强安全生产、安全行车的监管。
- 2、材料采购进一步规范操作程序，加强监管力度。
- 3、进一步加强人力资源管理，坚持“留住人才，用好人才”的方针使得公司各项工作正规化。
- 4、牢固树立为公司为项目服务的思想，提高后勤的服务能力、凝聚能力、团队合作能力，为公司的发展做出贡献。

1.建筑公司上半年的工作总结范文

2.建筑公司上半年的工作总结

3.建筑公司年终工作总结

4.建筑公司办公室工作总结

5.建筑公司工程部的年终工作总结

6.建筑公司行政工作总结

7.建筑公司年度工作总结

8.建筑公司年终工作总结1000字

## 建筑半年工作总结篇三

20xx年是建筑施工企业项目管理年，是直面金融危机的一年，我们应该以实际行动抢抓机遇，树立高度责任心，制定切实可行的措施，保证取得良好的经营成果，确保公司持续有效发展。



1、抓好两个重点，干好在手工程，要围绕重点项目，干好每一项工程。

首先是强化工程准备。要根据工程范围、工程特点、工艺的特殊性、总包方及业主要求规划编制具体的，提高工程的可操作性。各项目部必须认真分析工程特点，有针对性做好前期准备工作，要从人、机、料、法、环、测(检测)五个方面做好各类资源的平衡、协调工作，为保证工程顺利实施奠定良好的基础。

其次是强化过程控制。要统筹部署、精心组织，优化施工方案，合理安排工序，强化动态管理，关心顾客需要，全面完成全年的施工生产任务。最后要做好总结工作。各项目部要加强过程资料的积累，积极组织对已完工程进行全面总结，对于施工过程中的经验和教训进行总结、分析，真正地发挥借鉴、指导作用。

2、加强项目管理，提高项目管理水平。一是要提高执行力建设，严格遵照《项目管理手册》进行施工生产。二是要增强项目核算意识。公司将放大管理，赋予项目更多的权力，挖掘管理潜力，为推进公司从施工型企业逐步发展成为管理型企业打下坚实的基础，并通过规范化管理，打造有特色的管理品牌。

20xx年公司在市场开发方面取得明显成效，公司获得了较充足的施工任务，明年一体化再掀高潮，预示着今明两年公司发展的良好态势。

1、立足传统市场，努力拓展外部市场。形势可喜，但提高市场占有率仍然是每个企业永远追求的目标。我们要把重点工程做为重点跟踪项目，着力关注工程的承揽动态，全力进行信息跟踪，加强与总包方及合作单位的多层次沟通，做好后续工程和周边市场的拓展。

2、构建信息网络，加强市场信息的收集和处理。积极跟踪行业内外信息，科学地运用投标经验，恰当地运用投标技巧，加强投标文件质量，提高中标率。

1、不断完善各种管理办法，堵塞管理漏洞。要加强质量体系的运行管理，完善现场安全、质量、物资、设备监督检查制度，继续制定和完善公司增收节支。

2、解决市场准入瓶颈，提升资质。从公司市场开发战略出发，首先要切实解决好市场准入问题，公司目前的资质状况还不能与公司发展要求相适应，今年公司要上下齐配合，做好相关资质申报，资料升级准备工作，提升公司相关资质。

3、加强采购供应管理，严格材料成本控制。一是要整顿和完善供应商体系，规范物资设备采购渠道。二是坚持材料采购货比三家，常用材料寻源到厂家的采购原则，降低物耗成本。

4、加强人力资源工作。一是健全人力资源信息网，吸收社会资源进行资源储备，选择有实力的施工队伍纳入公司资源名录。二是加强培训工作，做好法律法规、技术技能的学习教育工作，提高全员素质。

5、继续加强自身建设，做好建设工作。

企业文化建设是企业发展的催化剂，更是企业提高凝聚力和社会评价的基础，打造特色的企业文化是我们永恒的主题。

1、加大培训力度，打造学习型企业。保证作业层培训时间为72学时，管理层培训时间为48学时。

2、积极参与各种社会公益活动。

3、继续增添优秀员工缴纳社会保险人数。

4、做好弱势群体的走访慰问活动，构建和谐企业。

## 建筑半年工作总结篇四

本工程位于深圳市宝安区曦城三号路东侧、与西侧的曦城二期别墅区隔路相邻。本工程共有27栋联体别墅和1栋管理用房，按施工现场情况及施工机械的布设为三个施工区：1区（1栋、2栋、3栋、5栋、6栋、7栋、8栋、9栋、10栋、11栋、12栋、管理用房）；2区（15栋、16栋、17栋、18栋、19栋、20栋、21栋、22栋）；3区（23栋、25栋、26栋、27栋、28栋、29栋、30栋、31栋）。总建筑面积38695.67m<sup>2</sup>建筑层数：2-3层。

本工程合同约定开工时间为20xx年4月16日，总工期约600日历天（从基础施工开始计起），竣工日期20xx年12月5日。

### （一）、工程施工情况：

我项目经过上半年的努力，我项目27栋别墅于5月10日主体结构全部封顶，已全面进入装修阶段，并能按照项目管理策划的节点进度6月20号前完成砌体工程、7月20号前完成抹灰工程进行施工。

### （二）、工程质量、安全文明生产、现场进度、成本控制与收款

#### 1. 工程质量：

在政府相关主管部门、业主、监理及公司的严格监督、管理下，我项目部结合工程的难点，突出重点狠抓现场的施工质量，于每个星期天下午组织项目部现场管理人员及班组管理人员对项目作一个总体质量检查，检查过程中发现的问题，现场安排到班组整改，并落实具体整改人员及整改时间以书面通知下发至班组，对未按要求整改的，坚决进行处罚纠正，

形成一个完整的质量检查制度。

我项目的施工难点在于施工楼栋多、工作面广而散，别墅造型复杂、临边洞口多、高低斜屋面与墙体交接位置多。20xx年3月份在质量检查过程中发现了大量的斜屋面与墙体交接处渗水的问题。经过仔细的检查与分析，其主要原因在于设计的不合理，在发现原因后我项目部立即通知甲方、监理和设计，针对现场情况并提出了解决方案。并在接下来的一个月时间加大整改力度。对未施工的屋面做了设计上的变更，预防了后面的屋面施工中再次发生同样的情况。

砌筑、抹灰从20xx年3月开始，对每批进场的作业人员我们都组织砌筑、抹灰技术交底，中间特别强调了业主对砌筑质量的特别要求。但前期砌筑阶段，砌筑质量仍然不令人满意，存在各种质量缺陷，主要原因在于工人对砌筑质量不够重视，针对这个原因，我项目重新组织对工人的技术交底，加大检查及管理力度对不合格的砌体严格拆除，经过一段时间的整顿，砌筑的质量也得到了很大的提高。

目前施工中还是存在一些工程上的质量通病，总体而言质量方面符合项目管理质量目标：无质量事故，达到国家验收标准，满足合同约定要求。

## 2. 安全文明生产：

我项目的安全生产目标：

- 1、无重大工伤事故、杜绝因工伤死亡事故，
- 2、重伤率为0%，轻伤率在3%以下。

为了保证安全生产，我项目部狠抓以下几个方面：

- 1、提高作业人员安全防范意识，对每批新进场的作业人员进

行安全技术交底与三级教育。

2、加大作业人员生产过程的现场教育，安全员每天巡场时及时对违规作业人员进行教育，并有相应的处罚措施。并且每周二、周五下午为我项目的安全检查，全面对项目现场情况进行检查并整改3、特种作业人员上岗必须持证上岗，防止各种设备违规操作带来的安全事故。

3、针对别墅项目临边防护和外架多而散、搭设复杂、受工序交叉影响大的特点，我们组织固定人员进行检查、管理和维护，确保安全。

响应国家、公司开展“安全生产月”的号召，我项目于20xx年6月举行了安全生产月活动：第一周“安全生产月”活动宣传周，组织管理人员及各班组作业人员学习相关安全生产知识、观看安全生产教育录像。第二周：项目部举办“安全杯”安全知识竞赛，参加人员包括项目部管理人员及作业人员，并设立了奖励。第三周：生产安全事故隐患排查、整改治理周。第四周：生产安全事故应急演练周，周二下午由项目保安部组织实施火灾事故应急救援演练，周四下午由机电、水电部组织实施触电事故应急救援演练，周六下午由大包班组组织实施物体打击事故应急救援演练。我项目相关人员将对演练配合情况及演练效果进行评比，并对评比第一名奖励300.00元。

半年来经过我项目部多项措施及大力投入，我项目目前未发生一起安全生产事故，近期来各专业分包陆续进场，我司的大量工作也接近尾声，我司作为总包单位，安全生产管理的重心也有所转移，目前我项目存在的安全问题大部分是由分包引起，临时用电使用存在不规范、安全防护未到位、及分包作业人员安全意识不够高。作为总包我项目部有责任有义务对分包单位进行管理，这也是目前及今后我项目安全生产管理的一个重心。我项目部将尽全力保证实现安全生产目标。

工程项目文明施工是反映个企业治理水平和企业信誉的一个重要窗口，在文明施工和施工规范化治理上，我们按照中建总公司对现场ci的要求并借鉴其他项目的一些好的做法，加大人力、物力投入，使现场施工有条不紊，树立公司的良好形象。

### 3. 现场进度

我项目合同工期600天，自20xx年4月16日开工以来，施工进度能严格按照我项目的施工总计划中的节点工期计划完成，在这过去的半年中我项目于20xx年5月11日完成了所以楼栋的主体结构，目前已进入装修阶段，砌体工程相比于计划还提前10天完成。内外抹灰工程也计划于20xx年7月20日结束，在总个施工过程中我项目对工期的控制尤为重视，也收到了很好的效果，我项目进度控制从总计划、季度进度计划、月计划、到周计划，每一级计划都做了详细的交底，项目部每个管理人员都能做到心中有数，并在每周的生产例会后，由每区工长根据周计划制定出每区施工的详细工作安排，下发班组责任人，班组据此组织人力施工。对不能按要求完成任务的班组，由各区工长查找原因，如是班组自身原因则进行处罚。

目前工作主要是水电预埋与内外抹灰工程□20xx年4月份水电预埋有跟不上进度的现象，我项目部及时采取措施要求班组加大人力投入，调整管理模式、优化施工工序提高工作效率，使水电预埋工作能跟上我们的进度计划。

### 4. 成本控制与收款

我项目截止6月底，共完成产值8300万元（约占我方合同额的80%），成本约为7800万元，成本处于受控状态。甲方已按合同支付条款支付6588万（至4月份工程款），未拖欠工程款。

#### 1. 安全、文明生产方面

上半年安全、文明方面虽取得了不错的成绩，但安全、文明生产与每个作业人员生命是息息相关的，是一个不能有半刻松懈的工作。本着“安全第一、质量第一”的指导思想，我项目在接下来的时间里将更加关注、更加重视安全文明生产，各项相关的工作继续保持，并对现在进场的甲指分包单位，严格要求、严格检查，使之在刚进场形成一个良好的、规范作业的惯性。并且加大安全、文明生产的教育、宣传和管理力度使我项目能顺利完工。

## 2. 质量方面

我项目目前正处于装修收尾阶段，各项繁琐、零碎的工作正等着我们来处理。目前较为紧迫的任务就是墙体、结构楼板渗水处的检查与堵漏。现在正处于每一年雨水较为丰富的时间段，有利于对渗水、漏水处的检查，我项目将在7月份对所有楼栋逐一排查渗水、漏水的质量缺陷，坚决做到检查一处整改一处。在其他方面我们也将严格按照国家质量验收标准执行，交给业主一个合格、满意、放心的工程。

## 3. 工期方面

经过上半年的努力，我项目的工期能正常按照施工总计划实施，目前进入了装修阶段尾声，但余下的工作量也是非常大的，离我们项目自己制定的竣工日期也是相当紧的，加上小区道路也在我项目承包范围内，所以我项目在下半年施工中对工期控制同样是重中之重。我项目将采取各种措施保证工程在项目预定工期内顺利完工。

在接下来的几个月时间里，我们将把对分包的管理、协调作为工作的重点，配合甲方、监理尽力确保各分包的工程进展，只有各分包的进度满足计划要求，才能保证我方在合同规定时间内完成本项目。

# 建筑半年工作总结篇五

20xx年半年，在公司和部门领导的正确领导下，按照公司年初制订的工作计划，经过全体同事的共同努力，项目施工管理工作继续协调有力地推进，并取得了显著的成绩。下面我简要汇报一下半年的工作情况和下阶段的工作安排。

截止目前□a项目建设已进入全面施工阶段，其中□a楼b段和d楼主体结构均已封顶□d楼正在进行顶层x层的钢筋绑扎作业□f#楼和f#楼分别进行第f层和第g层的钢筋绑扎作业，而d楼a段、大地库及二次结构施工正在紧张筹备和施工中，稍显滞后。

现在距离竣工时间仅有xx余天，为保证顺利完工并交付使用，项目部已要求总包根据现场施工情况并按照剩余工期进行进度重排，后经我方专业工程师审核认为存在不合理之处，已要求总包方按照我方提议合理安排施工，尽量缩短工期，从而为配套设施建设及竣工验收留有充足时间。

## 2.1主体结构

从春节复工以来，在项目经理的指导下，掌握建筑工程质量通病并制定防治措施，坚持每日巡检和抽查，发现问题，及时上报并提出整改措施，监督施工方落实情况并对整改结果进行检查。截止目前，除d楼b段地下室至结构空腔的楼梯不满足消防要求(设计失误，处理方案已出)及x楼挑架预留洞密集且洞口过大等问题外，工程主体结构施工并未出现较大的质量问题。

## 2.2二次结构

目前□x楼、x楼和x楼均已开始二次结构的砌筑施工，为保证砌体结构的质量及内墙全抹灰的工程做法标准，在砌筑工程



一开始，我方要求施工方先做出样板间，经检查合格后，方可开始大面积施工，并在施工过程中进行监督检查和抽查，对不符合要求的责令其拆除重砌，从而让施工方从一开始就提高质量意识，避免中途返工。

从x月份以来，现场安全文明施工情况并不理想，我方多次提议，并未得到良好反响。为此，为体现措施费的合理使用及合同约定达到市级文明工地标准，项目部给总包方下发了市级文明工地验收标准，并先后在x月份和x月份分别对现场安全文明施工进行检查和考评，考评情况分别为x分和x分，并分别列举出扣分项目，责令其限期整改，并将该评分结果整理归档，作为最终结算依据。

x月份，在我方监督管理下以及现场大地库作业的展开，现场安全文明施工有所好转，总包方随即向市质监站提出文明工地验收申请，质监站检查工作已与x月x日开始。我方即暂停对其考评。

配合成本合约部，核对各单体楼门窗洞口尺寸、数量并汇总成表，编制门窗技术要求；与中标门窗公司技术人员对接，提供并解决相关技术问题，比如窗型优化、飘窗侧面与保温交接细部做法等。

## 5.1 二次结构施工控制

目前，该项施工作业严重滞后，主要原因是现场未及时安装施工电梯，作为土建专业工程师有不可推卸的责任，责在未能及时有效的与总包沟通，目前，在我方多次督促下，施工电梯已进场，总包方正在协调相关手续的办理。在随后的工作中，在控制施工质量的同时，及时与总包方沟通，加快施工进度。

## 5.2 场地南侧存土处理

第一，做好现场吃土量，即回填作业用土量，以及现场存土场地和存土量的布置和计算工作。

第二，考虑场外存土，初步考虑在xx院内及xx小区x元/车[x元/公里)。

### 5.3完善建筑工程做法并监督落实

目前，大部分工程做法已确定并下发施工方，下阶段还需根据交房标准完善部分工程做法，并对已确定部分的施工作业进行监督管理。

### 5.4安全文明施工控制

配合质监站做好现场安全文明施工管理工作。此外，现正值夏季高温时节，安全工作中重中之重，及时提醒总包方避开高温作业，并及时下发防暑降温品，防止安全事故的发生。

### 5.5配合做好主体验收工作

根据进度安排，预计x月底，各单体楼主体结构即可全部封顶，为保证顺利通过验收，在控制好施工质量的同时，督促总包方收集整理相关工程资料等工作。

6.1进一步加深对企业文化的认识加强与领导和同事的交流沟通，认真学习培训内容和相关精神，体会企业文化的精髓，并在具体工作体现这一文化。

6.2关注但不拘泥于细节点点滴滴，成就非凡。关注细节才能够积累经验，不拘泥于细节才能够保证工作的顺利开展。

6.3灵活运用管理流程结合现场施工情况及总包人员布置，灵活管理、动态管理，以达到协调发展的目的，避免因照章办事而引发对方的抵触情绪。

6.4大胆工作，善于总结万事开头难，好的想法要依靠行动实现，蹑手蹑脚，只会步履维艰。大胆的开展工作，对自己是一种历练，善于总结，对自己是一种提高。

## 建筑半年工作总结篇六

时光飞逝，到公司一年多的时间，在项目部工作的一年，完成了xx主体工作。在这两个项目施工过程中，我从一名大学毕业生逐渐转变成一名工程施工现场管理人员，在这过程中学到了不少东西，在此向领导汇报我在工作中的一些心得体会。

在xx工程中：每天到各个施工作业面进行巡查，对沟槽的开挖，管道安装前的清理，和铺设砂垫层都要求施工方按要求施工，同时记录当天完成的工作情况。遇到有球管弯头支墩的浇筑，都要求施工方将沟槽开挖好，并对照图集进行验，遇到钢管段，都要求施工方处理好每条焊缝并探伤，与设计院联系支墩形式后，才允许浇筑支墩。顶管施工过程中，从三个工作的施工开始，每天到现场了解施工进度，同时也懂得了工作井的施工方法，在顶管定进过程中，也对顶管这一管道安装方式方法全面了解。钢管顶进过程中对每条焊缝都进行探伤，并现场旁站。

在xxx工程中：加强质量管理，基坑开挖前对原始地形进行标高测量，开挖基坑到位后，与监理组织施工单位进行标高测量，垫层浇筑完毕后再次对标高进行测量，确保标高正确。沉淀池砂垫层换填后请质检部门进行密实度检验。底板、池壁、顶板钢筋绑扎完毕后与监理方一起进行钢筋验收，对钢筋型号、长度、搭接长度、布置间距进行验收，不合格的督促整改，并留下影像记录及钢筋的用量。要求混凝土浇筑施工单位必须提前1天通知业主及监理，浇筑时全程监督，防止振捣不到位，混凝土浇筑完成后督促施工方对混凝土及时养护。构筑物中预埋预留孔洞都在浇筑前与监理单位进行测量、

安装。同时周末安排项目部人员在工地值班督促施工单位完成工程计划。遇到晚上浇筑混凝土都安排有人员值守，把关控制浇筑质量。

首先把好材料关，对于进场的管材，钢筋，止水带等材料都要求有合格证及检验报告。其次，钢管安装前必须完成除锈防腐，且防腐必须按要求完成。钢筋下料前都要求除锈，浇筑时都要求将杂物清理干净。其次钢筋绑扎完成之后，按图纸要求对其数量、型号进行清点。混凝土浇筑后试块及时送检。对于施工过程中破路面，沟槽开挖，石方开挖等现场签证，都是和监理施工方一起测量签字。

主要是每周召开监理例会，对上一周工作完成情况进行总结，并对下周工作进行安排，做到按计划有序进行施工。同时要求施工方制定工程总计划表，督促施工方按计划表施工。

在安全管理方面，每天到工地检查工人安全帽佩戴情况，有高空作业的要求其佩戴安全带。在管道开挖深度较大时，要求施工方分级开挖，并现场进行旁站，同时每次监理例会都强调安全文明施工相关问题，提醒施工方安全第一，预防为主。