

# 最新园林绿化安全生产工作总结(实用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 园林绿化安全生产工作总结篇一

xx年我班坚持‘以人为本’的工作思想，贯彻‘安全第一，预防为主’的安全生产方针，抓好班组安全教育和安全制度建设，全面落实安全环保生产责任制，各项工作任务安全、稳定、顺行，为完成全年工作计划提供了有力的保障。

一，切实加强全员安全教育，提升全员安全素质。

安全教育本身是一种预防措施，要减少违章指挥、违章操作、违反劳动纪律等三违现象的根源是加强人对安全工作的重视、对安全工作的了解和对安全操作技能的掌握。我班按照计划每周举行一次安全活动，利用学习与讨论座谈相结合，利用报刊、通讯、黑板等途径强化安全宣传，使广大职工在参与中受到教育和熏陶，在潜移默化中增强安全意识。

灵活教育，虚实结合。班组的铆工、气焊、操作三大工种采取循环方式每月一次学习各工种安全操作规程，全面了解各工种的安全操作知识、预防安全事故的方法、应急事故处理技能、查找隐患能力等。按照上级要求，结合岗位特点、季节特点、人员特点组织开展了‘夏季安全防治、冬季安全防治、安全活动月、消防灭火演练等系列活动，一方面加深员工对安全理论知识的学习，另一方面针对性集中整顿和演练锻炼了职工的应变能力和应急能力，做到遇事不乱处事不惊。

针对公司的事故案例通报，我们及时进行教育，组织全员分析事故发生的原因、事故经过、事故处罚情况以及事故造成的后果，敲响警钟，从思想上引起重视，总结经验教训，学习掌握类似事故的解决方法和预防措施，杜绝类似事故的发生。

二，加强安全制度建设，落实好安全生产责任制。

班组在确保各阶段工作目标的同时都有针对性的安全生产内容，并按照‘生产无隐患、个人无违章、班组无事故’的要求建立与安全生产密切相关的各项管理制度，让每个职工在各自职责范围内明确安全生产的要求。

班组像一个家庭，不容许任何一名员工受到伤害，我班实施了‘两人互联互保，班组联防’的安全防护体系，全班十二名员工结成六个对子，在工作中互联互保，相互保护，发现险情，制止违章，起到了监督、保护作用。对新入厂工人班组严格落实入厂三级教育。今年新来的两名职工经过严格认真的三级教育，考试合格后方可上岗，并且班组指派两名经验丰富的老职工对他们进行帮教，熟悉新工作，纠正不规范，适应新的安全管理制度。

结合实际工作，我班建立了安全学习制度、班前五分钟制度、交接班制度、安全员巡回检查制度、现场卫生环境管理制度、设备维护保养制度、劳动保护制度等多项安全管理制度，建立这些制度是保证职工正常进行生产活动的有效措施。只要职工掌握和严格遵守，实行规范化和标准化作业，防止因个人错误操作引起事故，就能保证安全生产。

各项管理制度和生产责任制的落实上，班组把经济责任制与之结合，建立个人奖惩档案、及时记录奖惩情况，每月一总结，与工资发放兑现。这样班组安全工作着眼于每个人，责任和义务落实到每个人头上，广大职工真正实现了‘要我安全’到‘我要安全’的思想转变，进而转变到‘我会安全’

的目的。

今年班组把安全工作的重点放在作业现场，切实抓好作业现场的制度建设和管理，我们把现场的工具、设备、材料、运转情况等信息综合记录在现场的隐患标识牌和安全风险控制牌上，每周根据情况变更公示内容，这种形式直观地把现场情况反映给大家，起到积极的预防和控制效果。

在抓好安全生产的同时，班组切实抓好现场文明工作，作业现场每天一小清理，每周一次大扫除、保持安全通道畅通、各种工具每天先检查后使用、使用绝缘棒停送电、材料构件定置摆放等成为制度。根据生产工艺对现场的照明、通风、防尘、防噪声、防毒等都实行标准化操作，严格控制环境污染，切实做到工艺过程安全环保，最大限度的给予工人健康保障。

在股份六号炉、转底炉工程施工中，我们本着‘安全第一’的方针，针对高温、煤气、粉尘、噪声、交叉作业等诸多危险因素制订了切实可行的安全防护作业措施，充分发挥联防群防，防护不到位坚决不施工，圆满完成工作任务，得到甲方和工程管理人员的好评，受到表扬信二封。

今年以来，‘改善，再改善’成为我班生产现场的管理目标，我们已不满足或停留于已改善的目标上，我们的目标是把现场安全管理工作作为一个周而复始不断上升的过程，我们的生产现场不仅出产品而且出人才，充分体现了尊重、关心、帮助、发展等以人为本的思想，必将培养出自我发展自我管理的员工。

由于班组重视安全环保工作，把人身安全健康作为职工最好的福利，工作中把安全生产责任制落实到位，保证了我班全年人身设备事故和环境污染事故为零，取得良好的经济效益和社会效益。

居安思危，安全工作不容丁点放松，我班将保持良好安全工作作风，继续加强安全制度建设，营造‘关爱生命、勿忘安全’为主题的安全生产环境，堵塞安全生产漏洞，做标准时事干标准活，使班组发挥更强生命力，与企业共用健康发展。

## 一.所做的工作

1.年初确立了xx年度安全环保工作的管理目标，且公司与下属各部门签订了《xx年度安全生产、环境保护责任书》，部门与班组签订了责任书，以及与全体员工重新签订了华谊集团的《安全、健康、环境承诺书》，签约率为100%。

2.继续强化安全意识和安全责任意识教育。今年公司采用多种措施，通过各种渠道，运用各种工具，大力开展安全教育和培训：一是在各种会议上如行政例会，班组学习等宣传安全；二是继续利用《安全简讯》和“安全告示栏”，以此为窗口，定期与不定期把安全信息、动态，案例、安全常识和安全技能及时传递给员工，供班组和员工学习，借鉴；三是利用华谊集团的安全管理制度；宣传、学习与推行华谊集团下达的有关规章制度；四是充分利用“全国安全生产月”“三八妇女节”等有利时机，开展多种寓教于乐系列活动。尤其是组织员工分期分批观看《20xx年上海市安全生产警示片》目的是达到“他山之石可攻玉”作用；五是坚持三级安全教育；对新进人员和外来施工人员进行必要的安全教育，今年公司新进员工共8人，制造一部6人，制造二部1人，总经办1人，都已经过教育和培训，且培训合格；六是组织员工应急演练，提高员工对突发事件的应变能力，在7月8日下午1点进行了一次紧急疏散和消防泵启动的应急演习演练，共有71人次参加了此次活动；七是继续加大对外来务工人员的教育和培训，在6月份还针对外来务工人员进行了安全生产基本知识的教育和培训，共64人次，合格64人，合格率为100%。七是开展以岗位操作责任和安全生产责任为中心的岗位操作技能教育，并进行应知应会测试。极大提高员工操作技能和责任心。从根本上提高员工自我保护能力。

3. 倡导员工积极参与安全管理。今年发生了3次人身伤害事故，尤其7月份发生了一起重伤事故，为有效遏制事故的再次发生，达到举一反三，吸取教训，防患于未然，只有把全体员工发动起来，他们的重视才是确保平安的根本。在6月份“安全生产月”活动之际，以及平时再次要求员工对安全管理工作献计献策时，员工们都抱着极大热情，积极参与，提出不少极有价值的建议和要求。这样公司与员工上下互动，有力推进安全管理，同时安全意识也深深扎入员工的心坎里，这样也为以后各项安全工作开展奠定了扎实的群众基础。

4. 狠抓检查、落实整改。ohsas18001和iso14001体系标准的运行模式是(策划-实施-检查-改进)，由此可见检查是一项非常重要的工作。只有不断的检查和整改，才能把各类隐患消灭在萌芽状态，这是最有效确保平安的方法。为此，公司确立班组天天巡检，部门每月自查，公司抽查、逢年过节重点查的工作格局，收到良好的成效。公司在4月和9月底的检查中查出大小不等隐患共21个。实际整改20个，整改率为95.2%。继续执行中层以上干部轮流当一天安全监督员活动，齐抓共管，强化安全生产督查专项活动和安全巡回检查力度，切实把安全生产的各项措施落实到实处。

5. 公司在改善劳动条件、安全措施和节能降耗上投入大量财力，投入资金近15余万元。

6. 配合公司“三合一”体系认证的通过做了应做的工作。于4月份，按照程序文件要求，对我司的危险源和环境因数进行了辨识、评价。今年共确认了重大危险源13只，比去年增加了6只；重大环境因素15只，比去年减少了1只。如8月份对其工作场所进行了职业病危害项目检测，主要对其粉尘、噪声、氯乙烯、高温等10项项目进行，检测结果全部合格，未超过有关规范和标准。于10月份对其厂区环境进行了检测，主要检测项目为：噪声、废气和废水3个项目，检测结果全部合格，未超过有关规范和标准。

## 二. 存在的问题

1. 未能有效遏制人身事故的发生。今年以来，人身轻伤事故发生3起，远远超出员工千人负伤率为零的指标。究其事故主要原因都是属于违章责任事故。

2. 员工和部门负责人的安全意识和态度有待提高。

安全意识教育今年来花了很大功夫，收到一定成效。但对员工的技能教育有待提高。何况本单位人员变化大，外来员工占的比例也比较高，这一部分人文化水平低，操作技能掌握的能力比较差，如再放松对他们的技能培训，这实际上在安全工作上埋下很大隐患，今年来人身伤害事故得不到有效控制，这是其中主要原因之一。所以加强员工的技能教育，尤其是外来用工的教育是今后安全工作重中之重。当然只有员工有安全意识还不行，必须要部门负责人和公司领导的大力支持，才能更好的做好安全生产工作。

3. 安全环保网格化管理还未完全落实。

安全环保网格化管理的目的是实现hse管理的“全覆盖、全过程、全控制”，且将责任落实到各级负责人和每位员工。从目前执行情况来看，只能说还未真正落实到每位员工。要使其真正成为安全管理有效手段，还得花大力气。尤其在思想态度上，责任到位上以及考核力度上都得有所突破。

4. 职业健康工作还有待提高。

“开胸验肺”事件以当事人张海超认定工伤和赔偿医疗费、护理费、一次性伤残补助等各项费用共计615000元而告终。而我司的工作环境里面也涉及到多种职业危害，如聚氯乙烯粉尘、氯乙烯、高温、噪声等多种危害，我们应当在改善工作环境上面有待提高。

### 三、xx年安全环保工作的计划

xx年安全环保工作的管理目标：落实安全、环保责任制；环保达标、减少环境影响；运作规范、违章无；公司平安、事故零。

对公司而言，面对全球百年一遇的金融危机，困难多多。要使公司继续领先国内，赶超世界一流，立于不败之地，必须坚定信心。靠信心稳定市场预期，靠信心渡过难关，靠信心拓展未来。我们要总结公司重组八年走过的历程，激发“再创业”的热情，凭借着八年苦练内功修炼而成那种自强、自立、务实、创新，永不言败的斗志，相信我们一定能战胜困难，开创光辉灿烂的明天。凭借着这股精神，明年的安全环保工作要在xx年的工作基础上有所提高，有所突破。

铿锵有力，向全党全社会释放出了强烈的政策信号，进一步回答了我们为什么要发展，怎样发展，发展什么？按照科学发展观的要求，研究进一步抓好安全生产的工作思路，真抓严管，切实提高员工的安全意识、自我保护能力和紧急情况下的应变能力。中国安全生产科学研究院院长刘铁民说过：“最高级的安全管理是文化形式，文化决定观念，观念决定行为，行为决定结果”，只有倡导先进的安全文化，才能确保达凯和谐发展。

- 1、严格执行华谊集团制定和颁布的《安全、健康、环境承诺书》的有关规定。
- 2、责任区域内生产安全事故、火灾、爆炸事故、中毒和职业病等事故为零环境污染事故为零。
- 3、员工千人负伤率为零。
- 4、安全隐患整改率100%
- 5、员工安全、健康、环境承诺书签约率100%

- 6、特种作业工种有效持证上岗率100%
- 7、放射源、噪音、粉尘检测合格率100%
- 8、安全、消防设施完好率100%、环保设施运转率100%。

## 园林绿化安全生产工作总结篇二

### 一、加强安全监管队伍建设。

按照公司的要求，施工作业现场按50:1的比例配备了专职安全监管人员62名，新增加了18名同志，全部是经过公司认真选拔，能够胜任安全工作、责任心强的人员。为保证安全监管队伍的稳定性，现场监管人员工资补贴及奖金系数与现场技术人员相同。公司制定了考核细则，对这些人员进行考核，对于各项安全工作开展好的监管人员给予奖励，对不认真负责的监管人员进行批评，对不胜任的人员坚决清除出监管队伍。

### 二、落实属地管理，开展三项制度。

公司分层次对领导层、副科以上干部、项目经理、安全监管人员、班组长等进行“三项制度”[hse管理原则]stop检查卡、习惯性违章零容忍等进行培训，形成全员参与安全工作的好局面。公司目前已经开展安全生产启动审批、三项安全技术交底、危险作业许可制度，开展班前安全风险分析，实行习惯性违章零容忍，编制了各工序stop检查卡。

#### 1、强化作业风险管理。加强了施工作业前风险分析。1

公司今年将\*\*\*\*\*处理厂及系统配套工程（一标段）和\*\*\*\*\*注入站工程作为试点，在施工前项目经理和班组长按时组织召开安全生产会和安全风险分析会，形成《安全生产会议记录》和《安全风险分析会记录》。项目安全生产会由



项目经理主持，每周召开一次。在危险作业、交叉作业、关键工序开始前，项目经理组织召开项目安全生产会，亲自组织讨论安全施工方案及措施。班前安全风险分析会由班组长主持，每天作业前召开。公司对项目经理和班组长进行了风险分析等方面的培训，要求项目管理人员深入班组，参加班前安全分析会，指导员工进行风险分析，会议记录在作业前由项目经理，安全监管人员和班组长签字确认。

2、加强风险削减措施的检查确认。通过实行作业许可制度，对危险作业的申请、批准、实施和关闭进行规范。公司组织人员编制了stop检查卡，并组织了培训，在各施工现场进行推广。

三、完善各项安全环保制度，按要求认真组织落实 按照公司《安全环保考核办法》的要求继续完善《健康安全环境管理办法》和《hse监督管理办法》，公司制定了《安装公司安全奖励实施方案》，对在工作中存在的领导个人安全行动计划不落实，管理部门不认真履行直线责任，以及现场存在的违章违规等情况进行认真考核。今年公司将按照绩效奖金的15%的权限，进行安全绩效考核。安全奖的发放周期与绩效奖金发放同步，施工期间每月按绩效奖总额15%提取，按月发放；年末按绩效奖补差总额15%计提，一次性发放；提取的安全奖金额由公司统一按考核结果发放至各基层单位。

四、加强安全管理信息化建设。安全环保部由专人负责hse信息系统管理工作，每天登陆hse信息系统，及时更新各种数据和信息。

结合正在开展的特一级资质取证工作，公司开展了项目综合安全管理平台系统的建设。针对12项投资额在3000万元以上的项目开展系统建设工作，我单位的项目管理平台安全模块基础资料录入已经完成。目前存在的问题是hse计划书审批部分由于系统原因，审批过程还没有结束，正在与信息管理部

门沟通，估计1-2天能完成。其它需要与时间、工程进度保持一致的内容，通过与其它模块沟通，随时跟进。

公司安全主管部门认真组织对领导层、管理层、作业现场、重点单位和部位进行检查，并根据检查结果严格奖惩。继续设立hse曝光台，对“三违”行为及安全隐患在公司范围内予以曝光展示。全面实行hse管理考核评分制度，基层单位考核项目部，公司考核基层单位。对于存在问题较多，整改不及时，问题隐患重复发生，或分值连续排在末位的单位，在按管理办法进行处理的同时，基层主要领导要在公司经理办公会上做检查。

各单位严格落实安全一票否决制，对事故原因及时分析，对责任人及时处理。对于在安全工作中思想不重视、措施不落实、管理不到位，给企业造成严重经济损失和重大社会影响的责任人，要按照上级要求及公司相关制度，坚决予以严厉追究，该罚款的罚款，该处分的处分，该免职的免职，决不能姑息迁就。

公司在以后的安全管理工作中将继续加强《反违章禁令》的执行落实，认真执行工程建设公司的各项制度，继续加大安全管理和监督力度，确保公司安全生产、文明生产。

## 园林绿化安全生产工作总结篇三

安全方面：

### 一、进一步落实安全生产责任制，加强安全网络管理

安全生产责任制为安全工作的核心和基础，年初集团公司与股份签订责任书后，股份公司要求公司与分厂、分厂与车间、车间与班组层层签订安全责任书，股份公司在每季度的安全综合检查中进行了检查与考核。为了加强安全网络管理工作，股份公司成立了新一届安全委员会，并要求各级部门定期召

开会议，及时总结前一段工作布置下一阶段工作。

## 二、重新编写应急救援预案和完善工艺技术规程

通过去年应急救援预案下发后的演习情况和收集到一些反馈信息，安全环保处5月及时组织相关人员重新编写了公司总预案和物资贮罐区、氯气贮罐区、三氯化磷贮罐区、防火防爆二级预案，检查并完善了相关安全规程的应急措施。

年初农二厂、农三厂先后发生几起事故，安全环保处与技术动力处等部门重新编写了《草甘磷工艺技术规程》、《敌敌畏工艺技术规程》、《乙酰甲胺磷工艺技术规程》等。并补充了一些重要的原料的性质，如亚氨基二乙腈的理化性质，使员工对新的原材料增加了新的认识。

## 三、建立重大危险源监控系统 and 开展危险化学品登记工作

为进一步贯彻和执行《危险化学品管理条例》和《湖北省全面开展危险化学品登记工作方案》，安全环保处组织安全员到省市安监局进行了培训和考察。通过建立重大危险源监控系统，加大了省市安监局对公司重大危险源的监控力度，有效促进重大危险源的管理。按照危险化学品登记工作的要求，编写危险化学品安全技术说明书和安全标签，为化学事故应急救援提供信息和技术支持，完善了公司化学品的动态管理。

## 四、完成了“安全标准化达标企业”申报工作

今年十月安监总局下发《危险化学品从业单位安全标准化规范》及附件1：《危险化学品从业单位安全标准化考核评级办法》、附件2：《危险化学品从业单位安全标准化考核评价标准》，安全环保处按照标准化的规定投入了大量的人力积极准备，落实各项措施：进行相关资料收集准备；完善安全生产管理制度；制定主要生产设备和检测设备清单；完善重大危险源监控措施；进行了标准化自评；进行安全标准化培训。并顺

利地通过了省安监局的申报工作，目前正在考核取证中。

根据集团公司的要求，股份公司从2月份起在全公司内积极开展“百日安全生产”竞赛活动及“班组安全生产达标”活动。各子公司对照下发的《安全生产达标班组评分表》进行自查打分，股份公司组织人员考评，现有104个班组进行了申报自查，达标率80%。在6月份国家开展的安全生产月活动中，公司发布文件，布置活动内容。在安全月中其中公司本部就拉了15条横幅，办了15块板报，同时进行了一次评比，举办安全培训14次，应急救援演习2次，提合理化建议245条，组织了2次安全生产大检查，在广播、报纸投稿250篇。各子公司也按股份公司的要求认认真真开展了此项活动。通过开展以上活动，强化了公司对分厂、子公司的安全管理，促进了班组安全生产的开展，提高了基层员工的安全责任心。

## 六、落实三级安全巡检，整改检查中发现的隐患

为了将安全工作落实在实处，我们牢牢抓住“检查、整顿、考核”这一安全工作的主线，常抓不懈。截止目前，股份公司本部共检查120余次，组织公司综合检查2次，接受上级检查10次，共查出大小问题50余项：发出整改通知单12份，其他的都得到了现场整改。在检查中，为了做到不走过场，每次组织的检查都突出了检查重点，通过抓重点带动安全隐患的整改。如在年初，考虑员工思想情绪容易波动给安全生产带来隐患，安全环保处在主管副总及生产部的领导下，重点检查夜班劳动纪律、安全纪律、工艺纪律的执行情况。在雷雨的季节前，我们则重点检查防雷设施、防静电设施的检测情况。

在综合检查中，我们则重点检查责任制的落实情况，安全检查情况等，通过各种检查大力促进各部门安全工作上台阶。在4月5日——4月9日、9月25日——9月29日股份公司开展了2次以安全为主的综合大检查，检查以行业检查标准、安全班组达标标准为依据，对各分厂、子公司进行了认真的检查，

共查出问题60多项，检查通报已发给各分厂、各子公司，涉及问题已全部得到整改。

## 七、加大现场职业健康监护

十月份对公司175个点进行了职业卫生监测，其中有5个点轻微不合格，已有包装厂噪声强度超标2个点整改完毕，农二厂南醛三处盐酸超标也正在拟定整改方案；改善作业环境如三氯乙醛分析室、农三粉剂烘干等5处，包装现场也在不断改进中；加强了职工体检力度，体检率由前几年的70%上升至今年的95%以上。

## 八、顺利地通过了三体系审核工作

顺利地通过了iso9001□20\_□质量管理体系□□iso14001□20\_□环境管理体系》和ohsas18001□1999□职业健康安全管理体系》三体系合一的内审和外审工作。

## 九、加大了外协工的管理力度

年初安全环保处组织编写了《外协施工证》并进行了下发，落实了外协施工的监护人和安全措施审查人，结束了以前外协施工中各部门都在管实际却无人管的历史，有效地加强了外协工的管理。同时要求相关部门对外协工进行了一次系统全面的安全知识培训，加强了外协工的安全意识，减少了外协工安全事故的发生。

## 十、存在的问题：

1、农药属精细化工产品，其生产过程中存在大量有毒有害物质，生产工艺复杂，间歇装置多，每一个反应釜都可能是一个炸弹，安全管理的任务十分繁重。所以就要求各个部门的领导必须重视安全生产，把安全工作落到实处。今年以来，各部门加强了安全生产责任制，职工的安全意识有所提高。

但是仍有部门领导将安全工作停留在口头上，不深入现场、不参与安全检查、不审查安全措施、不学习安全知识、不召开安全会议、对安全隐患不积极整改等等。这些都要求我们各级干部进一步提高认识，时时刻刻把安全放在第一位。

2、今年通过开展“百日安全生产”竞赛活动及班组安全生产达标活动，取得了明显的成效。但仍有分厂、子公司开展面不够，开展的水平也不高。股份公司要求在下一阶段的工作中仔细对照湖北沙隆达股份有限公司安全生产达标班组考核细则进行自查、整改、提高，公司将在七月份综合检查中抽查考核。

3、现在有分厂、子公司对危险化学品新建、改建、扩建项目的“三同时”工作未引起足够的重视，对产品的危害性未充分了解，以致在生产中造成事故，带来不必要的损失。股份公司要求在以后的工作中严格按照法律、法规进行“三同时”的审查和验收，确保新建、改建、扩建项目的安全运行。

4、重大危险源是可能给企业带来巨大损失的源头，抓好了重大危险源的管理，就等于抓住了安全工作的重点。公司要求在重大危险源区域内设置安全标志，健全管理制度，建立档案，加强检验、检测，制定预案，组织演练等等。使各分厂、子公司在重大危险源管理上上一个台阶。

5、公司本部共有事故27起(其中电化厂4起，能动厂2起，农一厂5起，农二厂2起，农三厂5起，农四5起，农五2起，物资公司1起，经销1起)，已经申报认定14起。其中检修过程发生10起，意外9起，操作过程中8起。轻伤率与去年持平。

6、安全工作不细，特别是在检修过程中安全措施落实不到位。

十一、20\_年工作计划：

1、深入开展“百日安全生产”竞赛活动及班组安全生产达标

活动。

- 2、落实新建、改建、扩建项目“三同时”工作。
- 3、加强重大危险源的管理。
- 4、进一步加强施工现场安全生产管理工作。
- 5、加大安全教育培训力度，力争年内组织全员进行一次安全教育培训，同时对培训的教材进行一次重新编制。
- 6、加大对较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置安全警示标志的整治力度。
- 7、完善应急救援设备和岗位应急措施。

## 园林绿化安全生产工作总结篇四

根据世界环境日活动的文件精神，结合当前环保工作面临的形势和任务，提高广大干部职工的环保意识，促进爱护环境的自觉行为，营造人人讲环境保护环境的良好氛围，仪表车间围绕“共建生态文明，共享绿色未来”这一主题组织开展了系列教育活动，现将活动总结如下。

### 一、加强组织管理，增强环保意识

车间领导十分重视环境教育工作，把环境教育作为车间精神文明建设的重要内容，为保证教育的实效，我车间成立了由主任薛付才和书记王顺利为组长的环境教育领导小组，统筹安排学校环境教育工作。重视资料建设，对平时重大的活动都能拍照录像，积累文字资料。重视阵地建设，车间有宣传橱窗，各班有宣传板报，结合活动宣传内容，营造了浓郁的宣传气氛。

## 二、开展环境保护活动，注重教育效果

1、利用班前班后会、周一安全讲话和车间培训日等时间，组织职工深入学习文件精神和相关知识内容，开展形式多样的主题班会，职工们以讲节能小故事、节约小窍门和自己怎样节约等形式广泛宣传珍惜自然资源、限制使用塑料购物袋等，树立职工们的节能环保意识。班会将围绕介绍当今社会环境现状、向职工们宣传环保知识、职工们就“共建生态文明，共享绿色未来”这一主题进行讨论、对同学们日常生活中的衣、食、住、行提出建议和要求这四个方面展开。通过介绍地球环境日益恶化，如全球变暖，臭氧层破坏，资源不足这些环境现状来引起全体职工对环境的重视，从而提高对共建生态文明，共享绿色未来生活的意识。向职工们介绍环保知识，以及国家在共建生态文明，共享绿色未来生活这方面的计划和措施等。并通过职工向其家属进行环保宣传，不使用一次性用品，不乱丢废旧电池开始。

2、教育职工从我做起，从身边事做起，参与总厂绿化、净化、美化厂区的劳动，他们每天巡逻卫生清洁和保洁工作，为新栽种的花草定时浇水，为厂区的绿化、美化、净化尽心尽力。

3、利用车间板报进行环保知识宣传，提高职工们的环保意识，共同保护我们共同的家园。

4、在全车间倡导节水、节电、节约办公耗材的低碳减排活动，并作为一项自觉行动，长期坚持下去。

5、车间主任薛付才和书记王顺利为大家做榜样，经常骑自行车上下班，既环保，又锻炼了身体。

此次环保教育活动，职工的环保意识增强了，但要真正地、自觉地落实到行动上，不是一朝一夕的事情。需要社会、家庭、单位结合起来才能取得好的效果。因此，在今后的环保教育中，我们将进一步的发挥车间的作用，更深入地开



展“共建生态文明，共享绿色未来”的活动，使职工、家属的环保意识共同提高，选择绿色生活和消费方式，用实际行动为建设环境友好型社会添砖加瓦，为保护我们的环境作出一份贡献。

## 园林绿化安全生产工作总结篇五

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对xx年安全风险金的兑现及xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩戒上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比(安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位)、基层单位“四最”评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违

纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次(含外施队违章人员)，共考核金额76000元。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成xx年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签字把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实。2011年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩建项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点击破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

1. 2011年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第四阶段(运用遵守阶段)重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析评价法(scl)从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止到目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应

用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分黑龙江黑化集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许，浙江善高化学有限公司双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅炉检修重大人身伤亡事故，5月5日宜昌市森远人力资源服务有限公司一员工在湖北大江化工集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日宜昌新洋丰肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日远安县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的山东联合化工股份有限公司发生一起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期

整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在公司得以实现。

(1)广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的

安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2)公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五)坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员(卫士)、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信字字感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文

化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万字的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务技术水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施(如原料布袋除尘、水帘除尘装置)停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞



赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。