

2023年干法读后感文章(优质6篇)

在观看完一部作品以后，一定对生活有了新的感悟和看法吧，为此需要好好认真地写读后感。如何才能写出一篇让人动容的读后感文章呢？下面我给大家整理了一些优秀的读后感范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

干法读后感文章篇一

《干法》是稻盛和夫的新著，是《活法》一书的姐妹篇，该书在日本一经出版就成为新的超级畅销书，一年内再版19次。作者稻盛和夫先生在日本被人誉为“经营之圣、人生之师”，是唯一一位同时创建和经营京瓷和kddi两家“世界500强”企业的传奇式人物。

该书从开篇的序言开始就点出了一个在当今社会具有警示意义的命题——什么是正确的劳动观或者工作观，并从作者自身的实践认知和西方宗教对劳动的原始观念等方面进行阐述对比，最终得出了“工作是对万病都奏效的灵丹妙药，通过工作你可以克服各种困难和考验，让自己的人生时来运转”这一经典结论，可以说全书都是围绕这这一论点来展开论述的。“工作能磨练灵魂，提升心志”，“劳动的意义不仅在于追求业绩，更在于完善人的内心”，对这些朴实无华的观点的认同对我们许多年轻人来说绝对是一种心灵的升华。

一个人只有对一件事情从一开始就抱着崇高的目标去做的时候收获也才能更多，而工作就是这种事情之一，能让我有这种认识上的提高使我不得不对稻盛和夫先生从内心充满了感激和尊敬。然后先生又从如何才能出色的完成自己的工作并获得成功出发通过自身和他人的实际事例生动而又富有理性的告诉我们“如何投入工作”，“要以高目标为动力付出不亚于任何人的努力”，“要追求创新”，“要抓紧每一天，让每天都进步一点点”，“对工作要抱有‘完美主义’的精

神”，并最终提出了“人生·工作的结果=思维方式×热情×能力”这一“人生方程式”。

从而告诉我们如果想获得一个好的人生或者工作的结果除开热情和能力这两个重要因素外，正确而又积极的思维方式是起决定性作用的，这也是我读本书最大的收获。

干法读后感文章篇二

上周公司组织了一场管理培训，课后的读物就是稻盛和夫的一本书《干法》。其实这本书我在年初的时候看过，主要是讲“我们为什么要工作？”这个几乎可以上升到探讨人性的哲学问题。本来是作为一锅鸡汤文来读，想着再咸顶多是肾抽搐两下，看下去发现并不是很咸，文字质朴又深刻，用自己的一路走来的经历和一个企业领导的态度来告诉年轻人需要做些什么，的确发人深省。所以今天想拿出来分享读后感，其实想说的是全书都在围绕的一个成功必备方程式：

工作的结果=思维方式+热情+能力

这里面稻盛和夫先生把思维方式放在首位，作为一切的起点。我们看到桌子上有一杯水，有人口渴了会说“正好这有一杯水”；有人在打扫卫生会说“这儿为什么会有一杯水”；有人来开会会说“这儿怎么只有一杯水”。这就是思维方式的不同。稻盛和夫在书中说到他起初在一家不起眼的公司，管理和制度都很糟糕，跟他一起来的朋友都离开了，后来他想了很久，最后确立了“虽然这家公司有诸多问题，但是我要留下来”的思想后，开始静下心来，潜入到日常工作中去，才有了后来的研发成功，并走上公司的高层，能够彻底改变公司那些不好的东西。

《干法》书中说到京瓷的用人标准：我们需要的是那种知道攻坚克难，对工作抱有激情的人；如果谁老是抱怨工作难做，没事就拖公司的后腿，在员工之间渲染悲观情绪。那这个员

工铁定是要被开除的。我个人认为稻盛和夫一方面是想让我们将自己打造成为对自己的工作和小成就充满激情、充满感情的人；另一方面也是很重要的一方面是告诉我们要去带动。

每件事情都需要带动，不管是团队氛围还是改革开放。改革开放让沿海地区先富起来带动内地，在一个团队中快乐激情同样也是会传染的，就像我们总是喜欢跟阳光热情的人靠的更近，因为那样感觉我们的生活都充满阳光。如果我们每一个人对自己的那一份工作充满热情和激情，那么整个团队就会像发动机一样不断向前，充满动力。

能力这个东西稻盛和夫的理论是因人而异，不可以偏概全。当我们有说一个人很有能力的时候，我们一般都会理解在他的“执行力”很强，能办成事儿。但是工作中并不一定只有执行力，专业技术能力、表达能力、写作能力等等都是个人能力，而他在团队中的能力大小，主要看这个团队需要他有什么样的能力，如果团队需要他很会写，但他很会说，那他就是个“没有能力的人”。而如果要把这些能力都具备并且出众，我想这个人一定经过了非人的“磨练”。

没错，书中多次提到了“磨练”这个词，其实就是我们所谓的“学习、准备、历练”。亡羊补牢并不是为时不晚，羊已经跑了，我们已经受到了损失；想要有好的结果就需要平时一点一滴的积累，做好检查，及时维修，最后才能保住羊。就像原文中：“你想要成功就要付出努力，如果不付出努力，那么就请接受为一点小钱卑躬屈膝的将来的自己”。

全书都在把枯燥的工作当做一种磨练和修行，我们需要在磨练中不断思考，不断提升，不断向前；如果放弃了这种修行，那就只能接受这个不完美的自己，这就是社会的公平，稻盛老爷子一直在告诉我们在这个社会下我们需要做些什么。

不过有一点我想说：有了格力，就算你身在中国，依然能够

用上正統的ih电饭煲，买个电饭煲买个家电还要跑到国外去？根本不存在的！

最近连续看了两本日本的书，《解忧杂货店》和《干法》，给我印象比较深的一点是这两本书都没有特别华丽的辞藻来点缀装饰，也没有飞在天上说了很多人生的大道理，他们都用了最朴实的语言用来讲一个温暖的故事，或者立足现实说一个最浅显的道理。这在当今这个浮躁的社会真的是一股清流。我只希望几年后回头看自己的工作经历，能够做到“不负青春”，这就够了。

干法读后感文章篇三

与其他一些名人出书不同的是，我们能够从字里行间感觉到作者是发至真心的来分享他和自己公司成功的经验，不是东拼西凑，将不同人的成功的经验汇总到一块，就命名为《如何如何成功**类的书》。

我读这本书，是一口气读完的。现将我现在能够吸收利用的一些记录下来，方便日后用来温习。

1. 如果想做好自己的工作，首先要喜欢自己的工作、如果不行，就强制喜欢上自己的工作。只有这样，我们才能工作中发挥自己的全部潜力。

2. 物理学上有个能力守恒定律，同样适用于今天人们的经济生活，如果你现在不如别人，比如你现在很贫穷、很笨拙，而你又想成为百万富翁、亿万富翁。以你现在的状况，能把本职工作做好就需要你去狠狠地努力才能完成，而你却用这样的努力去实现百万富翁或亿万富翁的梦想，谈何容易，如果你真想实现这个目标，你就必须要付出不亚于任何人的努力，你才有希望。

4. 我认为《干法》讲的主要一种精神，一种完美的敬业精神。

员工拥有了这样的敬业精神，就会为公司创造不朽的业绩贡献，公司肯定会赏识重用这些有敬业精神的员工，这样的员工也就成功了；老板拥有了这样的敬业精神，就会让自己的企业不断做大做强，自己的身价也与日俱增，同样他也会创造更多新的无数个就业的机会，更多成功的机会，就想微软公司一样，公司是成功的，员工很多也都是百万富翁。

经典终究是经典，《干法》需要多次用心去阅读，知道有一天，你与它产生了共鸣，你也就具备了它所讲的精髓。

干法读后感文章篇四

读完《干法》一书，感受颇深，受益良多。

满怀深情对待工作

大多数人的一生至少有三分之一在工作。那么，为什么工作？这不仅仅是工作的事，更是人一生的大事，是事关每一个人世界观、人生观、价值观的大事。因为我们是共产党员，我们就要为人民工作。人民好比是我们的父母，每一个人对待自己的父母是满怀深情的，所以，我们共产党员从事的工作天生就是满怀深情的。

如果我们没有忘记这个根本宗旨，那不管是直接为人民办事还是间接为人民服务，我们都应该倾注真情，在做每一件事的时候都想着这是对人民的感情。这样的情感比起稻盛先生的“抱着产品睡”的情感更有温度、更有深度、更有持久度。

知行合一对待工作

我们不仅要有为人民服务的热情，更要有为人民服务的本领。因此，一定要把马克思主义世界观和方法论结合起来，注重理论联系实际，学以致用。怎么工作？稻盛先生在书中提到要“付出不亚于别人的努力”“持续到神也想帮忙”“事先看

到完成时的状态”“敢走别人没走过的路”等，涉及勤勉、坚持、谋划、创新等一些成功必备的基本品质。我认为，要把类似这些品质转化为实实在在的成效，就必须做到知行合一，合一就是一，把它说成二，实际上是一个事物的两个发展阶段。知为行之始，行为知之成。我们知道要努力而不去勤勉工作，就不能说是真正知道努力。

知道要坚持而三天打鱼两天晒网，就不能说是真正知道坚持。当我们知道谋划而提早部署安排，知道创新而敢于革故鼎新，既知道并实践，这才能说是真知，才能说是知行合一。我们学了很多东西，也正在学着很多东西，学了就要用起来，在用的过程中，遇到问题就解决问题，遇到困难就想办法克服，犯了错误就即时改正，知道就要做到。

提升境界对待工作

因为工作的需要，我们的岗位可能会随时调整，我们也会随时面对新领域新事物，随时会以一个非专业的新兵去从事专业工作。那么，我们怎样才能不仅以不变应万变，而且做得更好呢？首先要守正务本。致良知，行正道。说白一点，就是做老实人、说老实话、做老实事。其次要融会贯通。世事洞明皆学问，万事万物的理是相通的。

我们把一件事做深了做透了，做起其他事来也就能迎刃而解、游刃有余了。再次要提升境界。中国的诗书画都讲一个神韵、讲一个意境、讲精气神、讲力透纸背，所谓的言有尽而意无穷。王国维拈出“境界”二字道出了根本。是的，人是要有一点精神的，而共产党员是要有一点境界的。有境界，就能着眼长远、服务大局，往往顺应大势；有境界，就能无私无畏，心无旁骛，往往事半功倍；有境界，就能豁达开朗，处变不惊，往往柳暗花明。

干法读后感文章篇五

《干法》是稻盛和夫的新著，是《活法》一书的姐妹篇，该书在日本一经出版就成为新的超级畅销书，一年内再版19次。作者稻盛和夫先生在日本被人誉为“经营之圣、人生之师”，是唯一一位同时创建和经营京瓷和kddi两家“世界500强”企业的传奇式人物。

该书从开篇的序言开始就点出了一个在当今社会具有警示意义的命题——什么是正确的劳动观或者工作观，并从作者自身的实践认知和西方宗教对劳动的原始观念等方面进行阐述对比，最终得出了“工作是对万病都奏效的灵丹妙药，通过工作你可以克服各种困难和考验，让自己的人生时来运转”这一经典结论，可以说全书都是围绕这这一论点来展开论述的。“工作能磨练灵魂，提升心志”，“劳动的意义不仅在于追求业绩，更在于完善人的内心”，对这些朴实无华的观点的认同对我们许多年轻人来说绝对是一种心灵的升华。一个人只有对一件事情从一开始就抱着崇高的目标去做的时候收获也才能更多，而工作就是这种事情之一，能让我有这种认识上的提高使我不得不对稻盛和夫先生从内心充满了感激和尊敬。然后先生又从如何才能出色的完成自己的工作并获得成功出发通过自身和他人的实际事例生动而又富有理性的告诉我们“如何投入工作”，“要以高目标为动力付出不亚于任何人的努力”，“要追求创新”，“要抓紧每一天，让每天都进步一点点”，“对工作要抱有‘完美主义’的精神”，并最终提出了“人生·工作的结果=思维方式×热情×能力”这一“人生方程式”。从而告诉我们如果想获得一个好的人生或者工作的结果除开热情和能力这两个重要因素外，正确而又积极的思维方式（也可说是工作观）是起决定性作用的，这也是我读本书最大的收获。

看完本书，联系到自身的工作实际，我对自己提出以下几点建议：

- 1、通过认真踏实的工作，培养自己求真务实的工作态度；
- 2、抓紧时间学习专业知识，提高专业技能；
- 3、给自己树立清晰具体的目标，争取做到每天进步一点点；
- 5、用更为积极的思维方式去审视自己在人生和工作中面临的困难，将之看成是磨砺心性，提升能力的机会。

干法读后感文章篇六

第一次读“干法”，我是一口气读完的。稻盛前辈这本书写的通俗易懂，时时刻刻都会与你的心灵发生碰撞。我认为它是一本很好的“心灵鸡汤”类书籍。在工作中有消极情绪时，不妨拿起这本书翻一翻，或许你就有了工作的动力。

在整本书中“天道酬勤”、“精益求精”的工作态度，“敬天爱人”的人生观在书中时刻映现。感悟人生，方知“三尺以上有神明”，怀着一颗敬畏之心，不轻言放弃，把人生逆境当作修炼，将工作当作爱人，终其所有去热爱它，方能感到幸福，获得成功。

稻盛先生在书中描述：“与其找自己喜欢的工作，不如让自己先喜欢上工作”。这一点我感同身受。要想度过一个自己想要的充实人生，只有两种选择：一种是从事自己喜欢的工作，另一种是让自己喜欢上工作。假如你不知道自己喜欢的工作是什么，请先倾注全力把眼前的工作做好，慢慢地去寻找工作的乐趣，只有喜欢了，才能一心一意埋头工作，自然而然就能获得力量，有了力量，就一定能作出成果，有了成果，就能获得大家的好评，就会更加喜欢工作。这是一个连锁反应，若想获得成绩，请像稻盛和夫先生一样，将工作当做自己的爱人，全身心投入其中，方能获得天助。

“专心致志于一行一业，不腻烦、不焦躁，埋头苦干，你的

人生就会开出美丽的花，结出丰硕的果实”。工作与人生一样，就像海上的波浪，有时起有时落，只有坚持不懈，才能在不断超越中实现价值。试问在工作生活中，有多少次我们曾为“不想做、早点睡”找借口。“我要坚持锻炼身体，我要减肥”这种铮铮誓言，我也曾为自己设置过多次，但最后全部都以失败落空。稻盛先生告诉我们，只有持续的坚持，付出不亚于任何人的努力，你才能获得成果，所以如果你未成功，请不要为自己找借口，请先审视下自己付出了足够的努力。

书中最后总结出：人生·工作的结果=思维方式x热情x能力。只要拼命的努力就可以弥补能力的不足，从而取得巨大的成功。要度过幸福的人生，要把工作做到最好，事业做到最大，就无论如何必须具备正确的、正面的“思维方式”。