

# 最新中学校长述职述廉报告 中学校长述职述效述廉报告(汇总7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 中学校长述职述廉报告篇一

尊敬的各位领导、各位代表：

20\_\_\_\_学年，根据教育局安排，我继续担任\_\_\_\_中学校长、书记，同时担任\_\_\_\_中教育集团总校长、总支书记，身兼数职，面对两所学校三个校区的统筹管理与发展，深感责任重大。一年下来，两所学校非常稳定，各项工作有序推进，得益于两所学校校级领导班子成员担当团结、自觉主动，教研组长、年级组长及中层干部等管理人员执行务实，得益于两所学校三个校区的全体教工的支持、参与及配合。根据\_\_\_\_区教育局党委要求，我代表学校领导班子向全体教工作20\_\_\_\_学年“一岗双责”履职报告，重点报告班子成员的思想作风、勤政廉洁表现和学校主要工作开展情况，请大家评议。

### 一、自觉学习，注重思考研究，谋划学校整体发展

自觉做班子团队的学习引领者，认真学习党的十九大以来的重要报告文献，深入领会党在新时期确立的“四个全面”战略布局。坚持研读教育前沿理论和文史著作，自觉提升理解研判教育发展的能力。重视班子学习，及时传达教育局各类会议内容，坚持开展中心理论组学习活动，本人带头开设基于理论学习与学校发展管理实际相结合的“学校特色品牌建设”、“目标绩效管理”、“精致教育”等主题报告，引领管理团队把

握学校发展方向，明确管理重点，厘清管理思路，改善管理方式，提高转型期学校教育发展能力。

重视管理研究，用研究的方法做管理，促进学校科学发展。班子成员人人有课题，每个课题都来自管理实践和学校发展任务。本学年，本人主持了省级规划课题《“五行”修炼：共同体文化融合建设的路径探索实践研究》和市级规划课题《“五行”文化下的学生发展性评价体系构建实践研究》，组织申报立项了区级课题《“五行”魅力党员培育路径与策略创新实践研究》朱航副校长的市级师训课题《班主任菜单式培训体系构建探索研究》获得二等奖，\_\_\_\_副校长的《基于三级式问诊的课改课堂管理实践研究》获区三等奖。\_\_\_\_中学\_\_\_\_副校长领衔的《\_\_\_\_》立项为\_\_\_\_市美丽学校专项课题。

本学年以来，我和两校领导班子注重梳理学校“十二五”规划实施情况，总结成绩，分析学现状，思考学校发展特色方向，确立学校发展重点任务，整体谋划学校“十三五”发展思路。基于学校发展基础，本人提出学校今后发展要围绕“三优一特”发展总目标做“做精致教育”，突出精致课改，本人利用班子会、行政会、教工大会宣讲学校整体发展设计，以期形成共识，激励全校教师树立信心、不断超越。

## 二、自觉担当，守规矩，廉洁自律

本学年，\_\_\_\_中校级领导班子成员从7人减少为5人，\_\_\_\_中学仍为4人，每位校级领导身上都担负了更重的责任和任务。由于班子成员都具有强烈的事业心和使命感，都能自觉担当起学校各项工作的管理责任，既能坚持班子集体领导，注重线上的校区统筹，又能独当一面，基于校区实际主动独立地认真履行岗位职责，积极调动部门领导及全体教师的积极性，工作有思路，方法有创新，管理有成效。

本人作为两所学校校级领导班子成员中的班长，能够以较强的责任感履行职责，勤勉自觉，认真组织制定每学期学校工作

总计划，主持好两校班子会议和中心理论组学习，定期分析问题，统筹安排管理任务；同时重视目标管理，及时组织行政会总结分析20\_\_\_\_年度教育局对两所学校的目标考核情况，对薄弱指标进行专题研究，提出整改举措。坚持每周以相对固定的时间和节奏，往返于两所学校三个校区，与在各校区蹲点的校级领导保持及时顺畅的信息沟通，督促指导各校区有效开展各项工作，参加各校区重要工作的策划指导和重要会议。

本人严格执行教育局关于校长“五不”直接分管人事、财务、采购、基建等规定，遵守“三重一大”决策制度，遵守重大事项议事规则，学校重大事项决策坚持按照规定征求意见、集体讨论和教代会审议，增强管理决策的民主科学化水平。

坚持规范做好校务公开、党务公开工作，在基建维修和采购物品中严格按照规定招投标，在重高保送生推荐工作中坚持准确落实制度方案，坚持程序规范，过程公开，在教职工职评评定及考核评优中坚持公平公正。牢固树立廉政风险防控意识，自觉抵制请托、宴请，明明白白做人，干干净净做事，保持廉洁操守。

两校领导班子成员严格执行党中央“八项规定”和省市区关于“作风建设”的有关规定，认真落实群众路线主题教育实践活动，对照“四风”问题组织班子成员民主生活会，自觉排查问题清单，及时制定整改措施，按规定反馈问题整改情况。

班子成员严明政治纪律，严守政治规矩，改进工作作风，坚持走进教师、走进学生、走进课堂，分校区通过教师座谈会，征求教师意见建议。重视师德师风建设，认真开展师德师风教育，树立先进典型，弘扬教师优秀精神，提升正能量；坚持学生评教，坚持教学开放，坚持走进社区走访代表委员，增进沟通理解，提高开放办学合力。

领导班子成员践行“诚心待人，公心处事”领导作风，坚持教

师“五心”关爱工程，坚持教师“五必访”，关心教工思想、工作、生活；组织成立教工文体俱乐部活动，开展教工群体活动，营造和谐的校园精神家园。

### 三、重点突出工作，改进管理方式，推进学校内涵发展

#### (一)坚持依法办学，制定章程，完善制度。

20\_\_\_\_年暑假完成了\_\_\_\_中学章程制定，确立“三优一特”办学总目标；根据上级关于学校经费规范使用规定，根据章程和学校管理需要，按照权限程序增加经费使用等相关管理制度，组织修订了《校长奖励基金发放实施细则》和《综合目标奖发放实施方案》，进一步梳理完善修订了学校管理制度，现已重新整理出版《\_\_\_\_中学规章制度汇编》。

#### (二)改善管理，重视教师队伍建设。

强化教师团队建设，坚持班级教学岗位双向选聘机制，坚持评选“五行”魅力个人及团队。组织修订校长奖励基金发放细则和综合目标考核奖励方案，加大教师团队目标绩效奖励力度，设立学校发展重点项目奖。强化星级学科带头人任务型管理及指导，重视青年教师指导培养，党支部、校长室党总支把青年教师教育培养多次召开青年教师会议，重点指导青年教师提高教育教学研究意识和能力。

为扩大教育视野，20\_\_\_\_年5月—6月，分别组织三批教师带着主题任务\_\_\_\_结成对标学校。

#### (三)课堂教学改革不断深化。

学校坚持以朴素行动推进课改，全面构建培训、小组建设、班级文化建设、集体备课、课堂教学、研修管理行动系统，20\_\_\_\_年\_\_\_\_月学校承办了\_\_\_\_中国共产党同盟合作导学经典课堂展示活动，尝试运用“同课异构，异课同构”

方式;落实三级式课改问诊调研,坚持教研组研修和校级层面课堂专题诊断调研,20\_\_\_\_年\_\_\_\_月还邀请\_\_\_\_市教研室教研员来校集体调研指导。

重视课改总结,本学年组织召开了三年课改交流会,全面梳理了学校课改经验和亟待解决的问题,明确了课改的努力方向。坚持科研助推策略,20\_\_\_\_年\_\_月成立学术委员会,聘请\_\_\_\_等担任学术顾问,组织教师教科研培训及课题研究交流,召开省市区重点课题结题论证会。20\_\_\_\_学年学校教师共有48项立项课题,其中省级课题1项,市级课题5项,区级课题29项,校级课题17项;教师科研成果及论文区一等奖6篇、二等奖5篇,三等奖11篇,市教师科研成果二等奖2项。

#### (四)创建美丽学校,深化“五行”校园文化建设。

积极参加\_\_\_\_市“美丽学校”创建,“美丽班级建设”项目成为通过层层闯关成功入选\_\_\_\_市教育局“美丽校园”创建100个重点培育项目之一,\_\_\_\_副校长代表学校领衔申报的课题《\_\_\_\_》成功立项为\_\_\_\_市课题。重视班主任队伍建设,创新班主任校本研修形式,坚持组织班主任节活动,加大班主任奖励力度,设立骨干班主任、精英班主任、功勋班主任奖项;积极为班主任发展提供平台,本学年金阳兵老师成为\_\_\_\_区首届首席班主任,并推荐金阳兵老师参评区首届功勋班主任,推荐张达福老师参评区第二届最美教师。

重视心理健康及家庭教育,本学年先后邀请\_\_\_\_等专家为家长及初三考生开设专题讲座,20\_\_\_\_年\_\_月成功承办\_\_\_\_区青春健康教育家长沙龙启动仪式活动,省市计生协会领导、市人大副\_\_\_\_主任莅临我校,对学校办学给予了高度肯定。安全教育演练常抓不懈,坚持开展丰富多彩的体育、艺术、科技教育活动,学生参加各类比赛,成绩显著。

#### (五)加大后勤管理力度,提高后勤保障水平。

规范食堂管理，精细环节，定期组织食堂工作会议，尝试食堂大厨跟班级就餐等，努力提高师生质量。加强预算管理，吸收部门人员及专用室教师参与预算；实行月度用款计划申报制度，严格遵守“八项”规定，严格执行基建招投标、物品采购制度。注重校园设施及环境维修养护，本学年学校对行政实验楼的厕所、栏杆和公共厕所、原传达室围墙、教学楼走廊水磨石进行了维修改造，定期对绿化进行除草、修剪，增加了文化墙花坛鲜花美化；暑期将完成围墙铁栏杆油漆项目、卫生保健教室搬迁装修、河道围网安装。

强化仓库管理员岗位职责，落固定资产管理，规范固定资产特别是新增设施设备的登记、入库工作，规范物流管理。严格落实校园安保要求，定期排查设施设备，增添监控设备，安装教学楼卷闸门；更换保安公司，严格落实门卫制度；重视饮用水管理，确保安全用水。学校安保工作在教育局多次的检查中获得好评。

#### (六) 积极组织共同体联盟及开放办学活动。

制定了第二轮紧密型教育共同体工作规划，出台了《紧密型教育共同体支援团队、交流及支教教师管理实施细》，按照整合融合原则开展学校特色建设、课改课型、有效复习、微课运用实践主题式共同体联盟活动。开放办学，先后接待长三角名校校长培训班等省内外各级各类培训、考察及挂职跟岗学习数十批上千人次。

#### 四、回望、反思与展望

回望\_\_\_\_学年，由于学校领导班子包括整个管理团队思想统一、执行有力、勇于创新，干群关系和谐；全体教师踏实努力、合作互助、敬业奉献，学校各项工作取得了较大成绩。学校在\_\_\_\_年度目标考核中确定为良好级，同类学校领先；党支部工作对学校发展起到了政治保障作用，被评定区教育系统先进党支部、四星级支部；20\_\_\_\_学年，学校共同体建设、课

堂教学改革成为市区典型，形成了较好的品牌影响。对此，我代表学校党政领导班子向全体教工卓有成效的辛勤努力表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

当然，理性地反思我们的工作，还有存在一些亟待的问题。我们领导班子特别是我本人管理服务还不够深入，重点工作实施过程缺乏管理力度，管理方式还不够优化，有时统筹兼顾不够，有时管理效率较低，学校整体教学质量还没实现根本性突破。

当然，理性地反思我们的工作还有许多不足，在集团化办学和紧密型教育共同体办学背景下，本人还存在较大的管理能力恐慌，班子成员面仍然面临着如何突破学校发展瓶颈的问题与挑战。两校领导班子成员要抓住全面启动制定“十三五”发展规划契机，凝聚全体教工，为把\_\_\_\_中学建设为以较高教育质量为核心的“三优一特”品牌学校而奋斗。

中学校长述职述效述廉报告4

## 中学校长述职述廉报告篇二

2、高度重视对中层干部队伍的教育、培养和使用，年前开展的新一轮中层干部竞聘工作，根据考核结果提拔了1位年轻同志到中层岗位任职，从几个月的运行结果来看，岗位调整是知人善任的，干部搭配是科学合理的，各个处室的工作都是颇有起色的，职工评价和外界反映是普遍肯定的。

3、高度重视基层党组织的建设，根据学校布局调整党员人数变化、党员干部岗位变化较大的实际，适时组织了支部改选，增加了支委人数，配齐了纪检委员。

4、高度重视党员的教育与管理，引导广大党员积极投身到学

校教学教改管理服务第一线，自觉担当重任；及时办理党员的流动手续，关心职工党员的组织生活。

5、高度重视组织发展工作，全年在优秀教师分子中发展新党员，培养入党积极分子。

6、高度重视市级语言文字示范校和市级精细化管理、市级安全文明校园的创建工作，经过全体师生的共同努力，2020年我校荣获“亳州市安全文明校园”、“亳州市语言文字示范校”光荣称号，获得涡阳县教育教学质量提升贡献奖。

三、主动增强全局意识，自觉维护班子团结 我们这个领导班子，我作为这个集体里面的带头人，维护班子团结、提高班子的凝聚力和战斗力是我义不容辞的责任。所以我经常提醒自己自觉支持三位分管领导的工作，勤沟通，多商量，有意见当面谈，会上说，绝不搞无原则纠纷。可以说，这个班子目前是相当团结的，非常和谐的，大家在一起共事是十分愉快的。

四、牢固树立群众观念，时刻关心师生利益 这些年，党和国家十分关注民主民生和民权，我认为这是长治久安的十分明智的决策。办学兴校，情同此理。所以，这几年，我和班子的全体同志除了始终坚持民主决策、民主办学外，还十分注意倾听普通职工的诉求，关心他们的痛痒。对于学生，首先是保证他们受到良好的教育和人性化的管理，其次是做好后勤保障，让他们享受到周到细致、体贴入微的生活服务，最后是通过学校班主任、团委、少队了解学生，关心学生，帮助学生解决一些突出的问题和困难。

五、自觉做到廉洁从政，负起廉政领导责任 学校党务、政务、财务公开制度化、经常化。学校重大问题通过党委研究，重大开支通过民主理财小组研究。坚持人事、财务、职称评定、职务晋升、评优、评先等工作公开透明，做到公开、公平、公正。坚持政治学习教育人、管理制度约束人、典型案例警



示人。坚持以身作则、率先垂范、廉洁自律，坚持防范于未然，经常开展廉洁谈话、相互诫勉、互相监督，切实负起领导主体责任。

## 六、存在问题：

1. 在工作中上，随着学校规模不断扩大，学生数逐年增多，创新意识有待于进一步增强。
2. 在管理上，各项管理制度、考核组织有待进一步完善和强化。
3. 在思想上，进一步提高政治意识，增强组织观念，坚持理轮学习，坚定政治方向。
4. 在作风上，进一步做到求真务实，扎实工作，履职尽责，敢于担当。

## 七、2020年工作计划

- 1、进一步树牢“四个意识”，确保各项工作沿着正确的政治方向推进。
- 2、进一步加强党的基层组织建设，实施登高工程，创建“五星级”党组织。
- 3、勤奋学习，不断提高政治理论素质；扎实工作，不断增强事业心和责任感。
- 4、加强自身修养，坚决守住纪律红线，始终保持思想道德的纯洁。

中学校长述职述效述廉报告3

## 中学校长述职述廉报告篇三

2015年度，在教育局的正确领导和关心下，，在社会各界的大力支持下，在全体教职工的共同努力下，本人积极大胆开展工作，认真履行职责，团结协作，廉洁奉公，模范遵守国家法律、法规和学校的各项规章制度，努力推进素质教育，积极开展新课程改革，圆满地完成了各项工作任务。现将一年来履行职责及廉洁自律情况，简要报告如下。

### 一、认真履行职责：

#### (一)、抓常规教学管理一丝不苟

我始终坚持以人为本的管理理念，在生活上，做教职工的公仆，在工作中，坚持严于律己，以身作则，要求教师做到的，自己要首先做到。坚持深入教学第一线，参与教研教改、听课、评课，指导教学工作，时时刻刻起表率作用。

4、要求教师对教材、考纲、知识点的熟练掌握，达到对教材知识的整合；

5、注重学生能力的培养，开展素质教育。组建各种兴趣小组，主要学科定期组织专题讲座；

8、家校共建，共谋发展。我校每学期召开2次家长会，共商培养教育学生和学校发展大计，让家长了解学校办学思路，协助学校教育管理学生。

#### (二)、突出人文关怀，强化德育教育

1

为加强德育教育，我们先后组织开展了“今天我以学校为荣，

明天学校以我为荣”、“党在我心中”等为主题的教育班会、学雷锋活动月系列活动，祭扫文亭山烈士墓，对涌现出的先进班级和个人进行跟踪报道。我们还举办了纪念五四大型歌咏比赛，举行了“献出一份爱心，挽救同行生命”捐款仪式，组织学生观看“爱祖国、爱人民、爱父母、爱自己”教育演说录像。学校被评为“县德育工作先进集体”。

### (三)、改善办学条件，创造良好育人环境。

一年来，对学生宿舍楼进行了加固改造，教学楼和学生宿舍楼安装了防盗门和钢木门，更换了全部学生的课桌凳，硬化了学校的前院路面，为学生安装了大型智能热水器，平整操场、硬化篮球场和排球场各一处，绿化美化校园等。

### (四)、推进行风建设，内强素质外树形象。

充分利用每周早会时间和教师培训时机，加强对教师进行职业道德教育。每学期专门召开治理三乱会议，厉行禁止“三乱一罚”，规范教师行为，杜绝了乱收费、乱办班、乱订资料，体罚和变相体罚学生的不良行为，要求教师努力做到廉洁从教，为人师表，赢得了当地群众的良好口碑。

### (五)、开展文体活动，丰富校园文化生活。

每学年学校都召开或举办教师节表彰大会、体育运动大会和校园歌手大赛；举办教师新年联欢会；举办乒乓球友谊赛；开展阳光体育冬季长跑活动，助推我校各项工作健康和谐发展；组织初二年级部美术作品展、成立美术特长班；举办初一初二作文大赛、数学基础知识竞赛、英语口语大赛，力促学科发展，强化学习锻炼。

### (六)、注重细节管理，加强安全工作。

经常进行安全自检，每次会议突出安全教育管理。多次组织

全校学生进行应急疏散安全演练，切实提高我校师生紧急状态下的安全自救能力。邀请城区派出所民警来我校进行法制教育讲座，为全校师生敲响安全警钟；先后组织开展以“注意安全、关爱生命”和“安全在我心中”为主题的教育班会。

## (七)、严肃财经纪律，合理使用教育经费

加强学校财务管理。建立健全财会规章制度，合理使用学校教育资金，充分发挥其应有的作用，全面推行校务公开，财务公开，坚决杜绝各种铺张浪费现象的发生。

## 二、加强廉政建设

### 2

认真学习中国共产党干部廉洁从政的若干规定，以“干在实处，走在前列”为工作目标，以“科学的教育发展观”来指导自己的世界观、人生观和价值观。

教师是人类灵魂的工程师，学高为师，身正为范，作为学校的领导干部，如何预防学校职务犯罪，保持清正廉洁。我主要从提高认识、加强对领导班子的教育和完善各项制度方面着手，防患于未来。

教育教师和学校领导干部要有正确的价值取向。作为一名教师，作为学校的一名干部，应该有更高的精神境界和人生追求，生命有限，物质利益追求也有限；精神境界追求无限。把有限融入无限，这样的人生才是有意义的人生。

学校依据上级教育部门、物价局、财政局联合制定的中学收费标准，严格规范财务管理。严格制定大宗物品的采购制度、学校物品保管制度，规范办理程序。充分发挥教代会作用，必要时学校组织工会和教师代表对经费收支情况进行审查，审查结果在全体教职工大会上或教代会上说明。

### 三、工作中的风险：

- 1、个别教师违反计划生育政策超生；有偿补课、有偿家教、滥订教辅资料；个别体罚变相体罚学生。
- 2、专项资金使用；建设及维修项目；教师职称评定；生命安全、公共财物安全、食品安全是否玩忽职守、失职渎职。
- 3、常规教学是否落实；教师是否爱岗敬业；是否歧视和排斥学困生；学生课业负担是否减轻；是否存在快慢班等。

在新的一年里，我将进一步加强廉政意识，做到警钟长鸣。在今后的工作中发挥潜力，克服不足，努力工作，自我提高，打造质量品牌，办好一所学校，让一方群众满意。

xx中学

2015年8月26日 3

2015年度，在教育局的正确领导和关心下，，在社会各界的大力支持下，在全体教职工的共同努力下，本人积极大胆开展工作，认真履行职责，团结协作，廉洁奉公，模范遵守国家法律、法规和学校的各项规章制度，努力推进素质教育，积极开展新课程改革，圆满地完成了各项工作任务。现将一年来履行职责及廉洁自律情况，简要报告如下。

#### 一、认真履行职责：

##### (一)、抓常规教学管理一丝不苟

我始终坚持以人为本的管理理念，在生活上，做教职工的公仆，在工作中，坚持严于律己，以身作则，要求教师做到的，自己要首先做到。坚持深入教学第一线，参与教研教改、听课、评课，指导教学工作，时时刻刻起表率作用。

4、要求教师对教材、考纲、知识点的熟练掌握，达到对教材知识的整合；

5、注重学生能力培养，开展素质教育。组建各种兴趣小组，主要学科定期组织专题讲座；

8、家校共建，共谋发展。我校每学期召开2次家长会，共商培养教育学生和学校发展大计，让家长了解学校办学思路，协助学校教育管理学生。

## (二)、突出人文关怀，强化德育教育

为加强德育教育，我们先后组织开展了“今天我以学校为荣，明天学校以我为荣”、“党在我心中”等为主题的教育班会、学雷锋活动月系列活动，祭扫文亭山烈士墓，对涌现出的先进班级和个人进行跟踪报道。我们还举办了纪念五四歌咏比赛，组织学生观看“爱祖国、爱人民、爱父母、爱自己”教育演说录像。

## (三)、改善办学条件，创造良好育人环境。

一年来，对学生宿舍楼进行了加固改造，教学楼和学生宿舍

楼安装了监控探头，更换了部分学生的课桌凳，硬化了学校的'前院路面，平整操场、硬化篮球场和排球场各一处，绿化美化校园等。

## (四)、推进行风建设，内强素质外树形象。

充分利用每周一升旗时间和教师培训时机，加强对教师进行职业道德教育。每学期专门召开治理三乱会议，厉行禁止“三乱一罚”，规范教师行为，杜绝了乱收费、乱办班、乱订资料，体罚和变相体罚学生的不良行为，要求教师努力做到廉洁从教，为人师表，赢得了当地群众的良好口碑。

(五)、开展文体活动，丰富校园文化生活。

每学年学校都召开或举办教师节表彰大会、体育运动大会；举办教师新年联欢会；举办排球联谊赛；开展冬季长跑活动，助推我校各项工作健康和谐发展；组织初二年级部美术作品展、成立美术特长班；举办初一初二作文大赛、数学基础知识竞赛、汉语口语大赛，力促学科发展，强化学习锻炼。

(六)、注重细节管理，加强安全工作。

经常进行安全自检，每次会议突出安全教育管理。多次组织全校学生进行应急疏散安全演练，切实提高我校师生紧急状态下的安全自救能力。邀请阿扎克乡派出所民警来我校进行法制教育讲座，为全校师生敲响安全警钟；先后组织开展以“注意安全、关爱生命”和“安全在我心中”为主题的教育班会。

(七)、严肃财经纪律，合理使用教育经费

加强学校财务管理。建立健全财会规章制度，合理使用学校教育资金，充分发挥其应有的作用，全面推行校务公开，财务公开，坚决杜绝各种铺张浪费现象的发生。

二、加强廉政建设

认真学习中国共产党干部廉洁从政的若干规定，以“干在实处，走在前列”为工作目标，以“科学的教育发展观”来指导自己的世界观、人生观和价值观。

教师是人类灵魂的工程师，学高为师，身正为范，作为学校的领导干部，如何预防学校职务犯罪，保持清正廉洁。我主要从提高认识、加强对领导班子的教育和完善各项制度方面着手，防患于未来。

教育教师和学校领导干部要有正确的价值取向。作为一名教师，作为学校的一名干部，应该有更高的精神境界和人生追求，生命有限，物质利益追求也有限；精神境界追求无限。把有限融入无限，这样的人生才是有意义的人生。

学校依据上级教育部门、物价局、财政局联合制定的中学收费标准，严格规范财务管理。严格制定大宗物品的采购制度、学校物品保管制度，规范办理程序。充分发挥教代会作用，必要时学校组织工会和教师代表对经费收支情况进行审查，审查结果在全体教职工大会上或教代会上说明。

### 三、工作中的风险：

1、专项资金使用；建设及维修项目；教师职称评定；生命安全、公共财物安全、食品安全是否玩忽职守、失职渎职。

2、常规教学是否落实；教师是否爱岗敬业；是否歧视和排斥学困生；学生课业负担是否减轻；是否存在快慢班等。

### 四、思想政治方面

同党中央保持一致，坚持四项原则，认真学习“三个代表”重要思想，自觉遵守国家法律，反对非法宗教活动，维护国家统一，反对民族分裂，重视民族大团结和互相团结，积极参加学校安排的各项政治学习，认真学习党的精神。

在新的一年里，我将进一步加强廉政意识，做到警钟长鸣。在今后的工作中发挥潜力，克服不足，努力工作，自我提高，打造质量品牌，吃苦在前，享受在后，关怀师生积极参加党组织各项学习，各项课程，保持廉洁，无损集体和广大人民，办好一所学校，让一方群众满意。

述 职 述 德 述 廉



# 报告

麦玉中学-库那吉·莫名

2015年11月10日

各位领导、同志们：

我是08年4月末到xx中学任职的。在教育局的正确领导和关心下，经过一年多的工作实践，通过全校师生的齐心协力，学校整体面貌发生了可喜的变化，提前实现了一年一变化、二年上一个大台阶的预定目标，为学校的进一步发展打下了良好的基础。今天，我的工作述职分为两大部分：一是任职以来工作情况的简要回顾；二是明年工作的初步设想。不妥之处，敬请各位领导批评指正。

## 一、任职以来工作情况的简要回顾

任职以来，我一直以积极的姿态面对学校发展中的问题，不断寻求解决制约学校发展中的实际难题。概括起来，重点做了十个方面的工作：

### 第一，从自身做起，加强班子建设

学校领导班子是各项管理工作的核心，我始终坚持以人为本的管理理念，在生活上，做教职工的公仆，在工作中，坚持严于律己，以身作则，要求教师做到的，自己要首先做到。坚持深入教学第一线，参与教研教改、听课、评课，指导教学工作，时时刻刻起表率作用。为加强班子建设，大胆启用新秀，改组班子，成立教研室和年级组，重新调整班子成员工作分工，明确各自职责。鼓励他们做榜样、勤奉献、干实事、求实效。现在一支“团结务实、富与开拓、与时俱进、不断创新”的班子队伍正在逐步形成。

## 第二，加大考核力度，调动教师积极性

学校重新制定了《丰学中学教职工考核管理细则》，其中包括考勤、工作纪律，工作职责等各项，以打分的形式对教职工全面综合量化考核，并做为评模先优，晋职定级的主要依据。并制定相应的奖罚制度，各项工作做到公正、公平、公开，充分调动教师的积极性。教师精神面貌发生了具大变化，工作热情高昂，主动创新，班主任成为了多面手，主动帮助课任检查作业并加以辅导，任课教师争抢深入自习。形成了争先进创一流的大好局面。

## 第三，围绕中心意识，教学质量稳步提升。

我校教学质量在几年低谷徘徊之后，09年得到稳步提升，产生了广泛的社会影响。我们的主要做法：一是狠抓教学常规管理，向管理要质量。加大教学常规管理力度，切实抓好教学的各个环节，对备课、上课、作业批改、课外辅导等提出具体要求。二是重视教研工作，加强了对教师的业务指导和新课程培训。研究课堂教学类型，通过多种方式提高教师运用新的教学模式的能力。制定课堂评价标准和评价方法，为教师课堂教学改革指明方向。三是领导包教研组，深入班级听课调研指导，每学期对所有教师普遍听一次课。定期召开各年级教学质量分析会。四是要求教师对教材、考纲、知识点的熟练掌握，达到对教材知识的整合。五是注重学生能力的培养，开展素质教育。组建各种兴趣小组，主要学科定期组织专题讲座。六是要求新老教师在教学中发扬“传、帮、带”精神，组织教师结对子，师傅带徒弟，达到共同提高。七是充分重视毕业班的工作，推行了目标管理，一年中考四年抓。要求教师备教材，备考纲，备学生，对学生进行学法指导，帮助学生解决学习及心理存在的困惑。八是家校共建，共谋发展。我校先后召开六次家长会，共商培养教育学生和 学校发展大计，让家长了解学校办学思路，协助学校教育管理学生。九是创办一报一刊，助推学校各项工作健康和谐发展。创办《xx中学报》，现已出版45期；创办教改历程成果期

刊——《教改动态》，现已在校内发行10期。在全县教师基本功大赛、教学能手和骨干教师评选活动中，我校教师都取得了十分优异的成绩；09年中考、全县初一、初三调测，我校也取得了令人欣慰的成绩。第四，实施“走出去，请进来”发展思路，到外地学习取经，实施课堂教学改革。

学校先后多次组织领导和教师到外地学习开展教研教学活动。组织领导教师赴山东杜郎口中学现场学习考察；组织教学领导和教研组长赴大庆34中参加该校举办的教学开放日活动。组织教学领导和全体初一教师赴大庆喇嘛甸中学学习杜郎口课堂教学模式。组织主抓教学领导赴大庆58中、喇嘛甸中学学习交流教改经验。组织初四教师到县一中听课学习进行教学研讨；积极参与东片教研活动；学校并两次邀请大庆58中教研室、教导处领导来校讲学。

根据课堂教学老化，教师教学能力和教学水平不平衡，学生自学能力差，没有良好学习习惯等状况，加强了对课堂教学的改革，大胆的在初一、初二年级实行杜郎口中学课堂教学模式，其它年级有效渗透，打破了现有的课堂教学模式，课堂教学按照预习、展示、反馈三个环节来进行。达到先学后教，当堂训练，充分发挥课堂教学中学生主体作用，教师由演员变成导演，去设计课堂，对学生进行点拨评价，指导和帮助学生掌握知识并运用于所学知识去解决实际问题，同时对所教的知识做到有效的整合。这种模式符合学生思维规律、学习规律，符合素质教育和新课程改革理念。现在课堂上扒桌子睡觉的学生没有，学生主动去学，各种能力得到了培养锻炼，教师教得轻松，学生学得快乐。

第五，改善办学条件，创造良好育人环境。

一年来，新建了室外学生厕所，改装了楼门，更换教室门，更新部分旧桌椅，维修改造了学校锅炉，增设学校程控电话，建立了学校宽带互联网，平整操场，美化校园。并协调有关部门把学友路铺建为白色路面。

第六，推进行风建设，内强素质外树形象。

充分利用每周早会时间和教师培训时机，加强对教师进行职业道德教育。每学期专门召开治理三乱会议，厉行禁止“三乱一罚”，规范教师行为，杜绝了乱收费、乱办班、乱订资料，体罚和变相体罚学生的不良行为，要求教师努力做到廉洁从教，为人师表，赢得了当地群众的良好口碑。

第七，突出人文关怀，强化德育教育。

一、党在我心中”等为主题的教育班会、学雷锋活动月系列活动，祭扫抗联十二支队烈士墓，对涌现出的先进班级和个人进行跟踪报道。我们还举办了纪念五四大型歌咏比赛，举行了“献出一份爱心，挽救同行生命”捐款仪式，组织学生观看“爱祖国、爱人民、爱父母、爱自己”教育演说录像。我校于佳音同学在县妇联举办的演讲比赛中荣获第一名。学校被评为县德育工作先进集体。

第八，开展文体活动，丰富校园文化生活。

每年学校

## 中学校长述职述廉报告篇四

一、基建工作

1. 以“服务”为根本，逐步树立学校班子形象。落实“承包责任制”，班子主要成员坚持上课、听课；继续坚持行政领导下级组，一人负责一个年级，负责整个年级的教育教学和日常管理；每个班子成员与一个后进生建立“一帮一”结对子帮教关系。对年级、后进生进行实实在在的指导和帮助。

2. 提出“有困难找领导”。领导就是服务。学校整个班子成

员都敢于向全体教师作出“向我看齐”和“有困难找领导”的公开承诺，热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。针对教师中合理合法又力能及的事情，坚决与老师一道解决实际困难，既是当家人，又做教师的贴心人。比如教师及家属生并家庭经济困难等等，我们都尽可能的上门慰问和帮助。

3. 做到“深入教学第一线”。班子成员都坚持上课、听课、评课，我本人每学期都听课在40节以上，评课在30节以上。作为校长，我的主要精力和工作都放在抓教育教学管理上，经常和老师们探讨课堂教学和教改教研，自己也做到坚持学习理论和参加继续教育，掌握学校教学工作的第一手资料和信息，对决大多数老师的教学工作都有一较深入的了解，崇尚实干，工作效率较高。

4. 一流的师资队伍。我校教师团队结构合理、品德高尚、业务精良、爱岗敬业、团结奉献，百分之百的教师达到本科学历，其中研究生15人，骨干教师39人，其中国家级骨干教师3人、省级3人，市级11人，所有教师专业与学科对口，胜任率100%，计算机合格率100%，参与课题研究的教师占98%以上。教师结构合理，青年教师占41%，全校平均年龄为35、6岁，一流的教师队伍为学校的卓越发展提供了有力的人力保障。

## 二、德育工作

学校把德育当成一门系统的工程进行研究，当作统领学校一切活动的核心来认识，工作中践行“一、二、三、四、五、六”的德育模式。即坚持“卓越品质成就卓越人生”的德育理念；逐步实现“培养良好习惯、铸就卓越品格”的德育目标；认真践行“主题化、课程化、活动化”的德育策略；以“活动育人、习惯育人、心灵育人、环境育人”为四个德育途径；丰富并完善五项课程内容。即传统文化教育、良好习惯教育、感恩教育、国防与时事教育、生命时空教育。突显“小、近、实、细、艺、情”的六个德育特点。

我校德育工作中，立足基础开展了形式多样内容丰富的德育活动，开发了系列的、科学的、特色的、多元的校本德育课程，使德育内容主题化、德育主题课程化、德育课程活动化。为学生的卓越发展奠定了坚实的基础。

1. 落实区家庭教育公约文件。成立家长委员会、家长学校，建立家庭教育指导队伍、校长信箱，定期开展工作；定期召开家长会，对家长进行家教工作培训，提高家教水平，争取家长对学校工作的支持理解。

中学校长述职述效述廉报告2

## 中学校长述职述廉报告篇五

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

在我的校长任期内，面对全体教职员工作述职今天虽不是第一次，但我依然感到述职这一话题的艰难和沉重。因为它不仅是一种无形的担当和压力，更是一种有力的使命和鞭策。

当然，工作中我们需要有这样的机会静下心来伏案反思。在回顾与总结中发现亮点，感受自己的进步；在分析与梳理中寻找缺憾，明确今后努力的方向。现就即将过去的20\_\_\_\_—20\_\_\_\_学年度个人各项工作向在座的同志们予以汇报，希望能得到实事求是的肯定、属实的评价、中肯的批评，以期我个人能得以良好的再续发展。

人的行动都是在一定理念支配下进行的。自从挑起校长这副担子的第一天起，我便要求自己呼吸清新的空气、保持清醒的头脑、拥有清晰的思路，找准自己的位置，明确学校工作

的共同目标。

几年来，我兢兢业业、埋头苦干、不计得失、任劳任怨。我深感责任重大，不敢有丝毫的懈怠，对组织负责、对同志们负责、对学校负责，为了教师们的幸福尊严、为了学生们的健康成长、为了学校的生存发展，无论在什么情况下，无悔无怨，全力以赴，并必定要倾注我个人的全部心血。

几年来，我走过了一段虽不平坦，但却留下了一串串扎实的足迹。使得学校整体工作迅速走出低谷，各项工作跃上新的台阶。

## 一、强化自身修养，丰富完善自己

要办好学校，必须先武装自己，并不断与时俱进。因此，不断加强政治理论和管理业学习是我的第一要务。积极参加\_\_上学习、校长提高培训、研修培训，及时做好笔记，写好心得体会。

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我尽职尽责，身先士卒，兢兢业业，不断提高自己理论上的成熟性、政治上的坚定性和敏锐性、思想道德上的纯洁性、工作管理和决策上的合理性与科学性。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开、财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线。

## 二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责

进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。三是大力落实学生到校考勤制度，文明习惯养成准则和住校生检查制度。四是加强学生日常行为常规教育。

### 三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革、学法指导、改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。

### 四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。一是利用班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上网吧、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果；二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然。三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张贴了学校发展规划、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标



语，规范和约束了教职工和学生行为。

## 五、存在的问题和今后的奋斗目标

存在的问题：

- 1、学校各项工作的全面落实不尽人意。
- 2、教育教学改革创新效益不佳。主要是创新精神不强、创新能力不够、创新氛围不浓。
- 3、学校有的局部工作的“老大难”问题没有能够很好地解决。
- 4、关心群众，贴近师生做得不够。
- 5、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转型。
- 6、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。
- 7、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有一定距离，需继续努力。

今后的奋斗目标：

- 1、抓好学校常规管理。要着眼实际，要在细、严、实上下功夫，细处着手小处抓起，使学校各项工作科学化、规范化、优质化。
- 2、教育教学改革的决心不能动摇、方向不能改变、创新机制和条件要进一步优化。
- 3、对于“老大难”问题，必须集思广益，形成共识，攻克难

题达到运转流畅。

4、对待群众、师生努力做到既严格要求，又人文关怀。

5、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。

6、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

7、安全教育常抓不懈。牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安和谐校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的长足发展。

“顺境逆境雄心在，不负人民养育情”。尚寨初中肩负着党和人民的重托、社会各界的关注、学生家长的期待。今后，我将和同志们一起，不辱使命，克难奋进，勇立潮头，共同开创美好的未来！

谢谢大家！！

中学校长述职述效述廉报告5

## 中学校长述职述廉报告篇六

回顾这一学年，学校教育教学工作稳定、有序，主要得益于\_校长和\_校长的正确领导，得益于学校领导班子其他同志及全体教职工的大力支持和积极配合，同时大家也给予了我本人许多帮助，使我顺利开展了一些工作，积累了一定的经验，发现了我工作中存在的问题。现就我一年来做的工作，向在场的领导和老师们汇报，恭请大家指正。

一、明确目标，思索前行

现代主义先驱卡夫卡说过：你不需要审视，也不需要聆听，只需要静默，世界将在你的足下不停地旋转，以至于露出它真实的面目。他强调的就是思索。由于思索，我主动学习；由于学习，我明确了工作目标。朝着目标，我在思索中前行。

## 1、始终坚持读书学习。

在学习中，我知道了副校长不仅是职务，更是一种职业，它要求我必须具备这个职业所需要的一切素质。所以，无论再忙，我始终坚持读书学习。

一年来，我积极阅读本专业的各种书籍，以提升自己的业务理论水平。同时和学校中一些教学骨干相互切磋课堂教学技艺，以此来提高自己教学能力。学无止境，我相信只有掌握了过硬的本领才能在这个竞争激烈的社会中立于不败之地。

## 2、准确把握角色位置。

作为校长，我对自己分管的工作高度负责，身体力行，不敷衍，不打折，不畏首畏尾。大胆工作，勇于创新。处理问题果敢、坚决，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。同时，我还使自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格。作为校长的助手，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通。对教师，我热切关注，真诚爱护，用心帮助，不断激励。在这里特别要感谢教导处和团支部以及各教研组对我工作中的大力支持！

## 二、求真务实，开拓进取

作为一名分管教学的副校长，我深知自己所面临的形势。一方面农村的留守儿童多，他们长期得不到父母的关爱，学习劲头不大，辍学率高。另一方面私立学校对农村中学的巨大冲击，尤其是一些尖子生得不到保重，学校的优质生源年年下降。还有社会上流传的读书无用论等等一些因素使得农村

中学举步维艰。

面对如此困境，我们只有脚踏实地，一步一步向前走，方能突出重围。使我感动的是在我的周围涌现出一大批优秀教师，他们不求回报，默默无闻，无私的奉献着自己的青春和热血，正是他们这种务实求真、开拓进取的精神才使得我校在农村中考中立足于不败之地。作为他们当中一员以及领导我感到自豪，更为学校有这些出色的教师感到骄傲！

### 三、成绩显著，收获颇丰

本学期在校领导和广大同仁的支持下，我校在各方面都取得了显著的成绩。

(1)严格备课、上课、批改、测验、计划、总结各环节的管理，建立教研组、教务处定期检查和随时抽查制度，检查后及时总结，及时与相关教师交换意见。并协同教代会及时汇总便于绩效工资计算，保证教师教学过程的及时性和公正性。这也在一定程度上促进了我校教学质量不断提高。在这里特别要感谢教导处的\_主任和\_主任以及各教研组长的鼎力相助。

(2)加强质量监控，完善教学评价制度。

树立成绩源于过程的观念，我校九年级开展了月考工作(下学期实行两周一练强化训练制度)，每次及时认真进行质量分析，召开教师分析会，并适时召开家长会。把握优势，找出差距，确定改进措施。七八年级注重夯实基础，提出“狠抓七八年级教学，为九年级提供优质生源”的目标，制定措施，定期召开教师会，加强质量分析，及时调节。教学要求明确，讲究方法，讲究策略，确保质量。

(3)我校今年狠抓流生工作，并取得了一定的成绩，但相对上学年来说，流生人数又开始反弹。主要是因为留守儿童多，缺乏必要家庭监管，当然学校也有一部分责任。针对这一现

象我校及时制定了一系列政策遏制住了流生现象。这在一定程度上能稳定了我校正常的教学秩序。

(4)团员活动开展正常，一年来团支部组织了多次活动，如新团员的入团仪式，“看家乡颂\_\_湖”的征文比赛和国庆\_\_周年朗诵比赛极大的丰富了学生的业余生活，即增长了知识又促进了素质教育的发展。在这里特别要感谢团支部书记童宣华老师。

(5)各教研组也开展了各种各样的教学活动，由于我校今年进行校建设有多媒体教室，各组老师并没受到多大影响。纷纷采取各种灵活多样的教学模式，来丰富课堂教学。艺体组在\_\_老师组织下开展了师生美术作品展特别是祖国龙老师和秦业宏老师积极参与。同样语文组、英语组教学活动开展积极，极大的提高了我校教师的业务水平。

#### 四、冷静思考，善于反思

一年来，无论作为教师还是管理者，我都力求对待工作一丝不苟，对待同事以诚相待、以理服人，淡泊名利，心地无私天地宽。严于律己，为人正直。凡事能自己做的就多做些，要说的就当面说清楚，该布置的任务就传达到位。

教育教学工作牵涉学校每一个教职员工，工作中难免会遇到教师偶有过激言行。我常常忍让、克制，调整心态，用平常心、宽容心去分析问题，努力建立和谐的工作关系，做到对事不对人。能深入各年级，与教师交心谈心，尽心打造良好的人文管理。

不足及努力方向：

- 1、领导能力有待提高，特别是要不断提高理论水平和管理水平，提高自身综合素质。

2、进一步在“落实”上做好文章，强化“品牌”意识，不断提高学校教育教学质量。

3、努力提高个人修养，提高领导艺术水平，合理安排工作，尽量为老师们营造愉悦的工作环境。

回首一年的工作，虽然取得点滴成绩，那也是与领导的关心指导、老师大力支持密切相关的。一年的工作，有得也有失。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将认真听取各级领导、老师的意见和建议，不断充实自己，完善自己，进一步把我的本职工作做得更好。

## 中学校长述职述廉报告篇七

各位领导、各位教职工：

上午好！20xx年，跟随着伟大祖国奋力前行的脚步，我们全体86中人用生命抒写着生命的成长，用责任坚守平凡、用实干凝聚合力、用改革迎接未来，为黄埔人民交出了一份持续攀高、不断跨越的出色答卷。作为其中的一份子，我也在完善着自己，成长着自己。现把自己一年来履行校长职责的情况向大家汇报如下。

教育是让生命自由生长的事业。让校园中每一个生命自我实现、终身发展是学校校长一切工作的出发点和归宿。

一年来，我为孩子们建设了一个更加温暖、更加人性化的校园物质环境。我们升级了宿舍热水系统，安装了投币洗衣机，配置了厕纸和烘手机，更换了课室窗帘，增添了体育健身器材，建成了校园读书角，与此同时，教师单车棚的搭建为老师们上下班带来了不少便捷，教师健身房也即将交付使用。这些看似平凡的小改造、小变化，确实没有大建设、大动作那么夺人眼球，但却直达人心、直抵心灵，让我们的校园多了一丝温情、添了一抹生命的底色。

一年来，我为孩子们创设了一个更加包容、更加张扬个性的活动平台。醒狮、舞龙亮相在我们的校运会和体育节，香港当红歌星登上了学校蓝色回旋决赛的舞台，万圣节、圣诞树给初冬的校园带来欧美时尚的节日气氛，学农第一次真正住在农家、吃在农家、劳动在农家，阳光电视台尽情的过着她们的8岁生日，摄影社十分专业地用镜头扑捉着每一个让他们心动的瞬间，辩论社用一场又一场的精彩辩论传递着“人民有信仰，国家才有力量”时代强音，阳光志愿者队则常常在广州的大街小巷绽放他们如花的笑容。无处不在的社团、无时不有的活动给青春以舞台、给生命以养料。

一年来，我为孩子们架设了一座更加快捷、更加民主平等的沟通桥梁。有学生，才有学校。倾听孩子们的声音、回应孩子们的关切、解决孩子们的问题是我工作的头等大事。校门广场设计方案有他们的主张，课堂教学改革的推进有他们的智慧，饭堂质量的检测、食品安全的监管有他们的身影，减轻过重的课业负担有他们的建议，教师教学工作安排调整有他们的期待。来自qq、微信、网络、短信等渠道孩子们的一切信息，我都会及时回应、主动解决。便捷的沟通桥梁不仅解决了孩子们的生活小事、心底难事，而且培育了孩子们的公民意识，他们学会了以自己在国家政治生活、社会生活中的主体地位为行为准则，把国家主人的责任感、使命感和权利义务融为一体，主动担当社会公共责任。

发展教师，就是提升学生，发展学校。教师是我们教育工作的基础，班主任的教育理想展示在各楼层的醒目处，感动86中校园候选人的名字和业绩出现在学校的校园网上。一个又一个属于自己的教育故事，让教师在“被信任”和“被需要”中受到感召，点燃了专业发展的智慧。

我将支持创新、搭建发展平台作为发展教师的思路。我全力支持工会创新工作方法、开拓工作思路、拓宽工作领域，为教师们高境界做人、高水平学习、高效率工作、高品质生活开发更多的活动、搭建更好的舞台。三八节赛厨艺、植树节

栽新绿、教师节晒幸福、运动会比广播操、课改亮绝活，一个又一个贴近生活的活动，让教师在发展中丰实自己的教育生命，在丰实中享受教育的幸福。

课程是学校的核心。学校以课程定高下。

我准确敏锐地选择了海洋文化作为学校的核心文化。我们曾经因为学校办学历史较短、校名为枯燥的阿拉伯数字而缺乏文化自信，学校特色课程建设也因此举步维艰。20xx年我们甚至连广州市特色课程的初评都没有通过。

我没有抱怨评委吹毛求疵，更也没有消极抵触，而是奋起直追，从自身找原因，从学校现有资源中寻出路。我认真学习了广州市教育局《关于普通高中特色课程的指导意见》，反复研读了《广州市普通高中特色课程评审指标》，细致对比了学校不同时期的校庆资料，虚心倾听了杨勇、邱鸿玮两位老校长情况介绍，多次拜访了黄奎章老先生，实地感悟了南海神庙的“海不扬波”生命情怀，一直凝视着学校的文化标识，终于，“博大精深、崇尚力量、勇于探索”的海洋文化被我们提炼出来，海洋文化让我们找到了学校的根、学校的魂，特色课程建设有了肥沃的土壤。

我字斟句酌地敲定了特色课程申报方案。在上海黄浦区教育科学研究院、教育部中学校长培训中心有关专家的悉心指导下，我和学校特色课程核心团队尤其是张凤君老师对特色课程申报书、申报表进行了字斟句酌的推敲，在交付印刷厂开印的最后一刻，我们还在为其中的文字、标点、排版等细节进行推敲和优化。整个申报表前后共修改了23稿之多。

我从高从严准备了申报陈述。8分钟的申报陈述是特色课程评审的关键环节。为此，我精心制作了陈述课件，用心记诵了全部内容，并对各板块的衔接做了个性化处理。现场陈述前，我除了在家里独自加强练习外，还组织核心组的同志听我的试讲，请他们提意见建议，即使在答辩的前几分钟，我还在



就一些细节进行完善。

鲜明的学校文化、科学的课程方案、完美的申报陈述，使得我校的特色课程在52间高中学校中脱颖而出，成为20xx年广州市特色课程的最大亮点，获得了特色课程的第一名。

申报成功只是特色课程建设的第一步，教材开发、课程实施、课程评价将决定课程的生命力。所以，从申报成功的那一刻起，我和我的团队没有停歇，立即投入到课程建设的核心领域。我深入到每个学科组帮助他们确定课程目标、设计课程内容、组织课程实施、跟进课程评价。目前我们已经在高一年级开设三门特色课程《爱上那抹蓝》，《海洋生物奇观》，《海洋之心》，并已经完成14门子课程教材编写。

《海润生命》特色课程的申报和建设，为86中的孩子们提供了多样化的课程选择，提高了我校人才培养的规格和质量，确立了我们在广州市示范性高中中的专业地位，加快了教师队伍成长的步伐。

课堂的质量决定了校园生命的质量。

我没有躺在学校连续10年高考一等奖的功劳簿上，没有观望黄埔、萝岗两区合并的政治生态，没有狭隘地理解群众路线教育实践活动的目的意义，坚定执着地开启了我校课堂教学改革的航程。

理想的课堂应该是学生情感迸发、智慧生长的课堂，是学生诗意栖居、精神畅游的课堂，是生命意识被唤醒、生命潜能被开发、生命活力被激发的课堂。怀揣着建设理想课堂的梦想，我义无反顾地出发了。

我科学合理地确定了课改参照校。罗定邦中学与我们发展历程相似、生源结构相似、教师专业水平相似，和我们是10多年的友好学校。他们从20xx年开始实施的课堂教学改革实践，

为我们提供了一个成功的范本。借鉴罗定邦、学习罗定邦，自然成为我校课改的第一步。我把罗定邦中学的教学校长、教导主任、德育主任、学科骨干等课改核心成员请到我校开设讲座，普及课改常识，同时把全校老师分期分批送到罗定邦实地观摩学习他们的课改实践。

我牢牢把握了课改的关键环节。自主学习、学习小组建设、导学案编写、课堂展示点评是高效课堂的四个重要抓手，决定了课改的品质和成败。综合全国各地课改名校的特色做法，我密切关注我校的课改实践，积极培育课改典型，及时让他们在班主任会、备课组织会、教师大会上做经验介绍，并适时引导大家交流碰撞，让经验在交流中成熟、让思考在碰撞中深刻。我积极深入课堂听课，虚心诚恳地和上课老师进行交流，并把听课、巡查中发现的问题每周以课改简报的形式及时发布。我和董晓忠副校长合作编写的课改简报已经成为我校课改的风向标和稳定器。

我不断接纳最新的课改成果。全国的课改已经有许多升级版，更有不少新的尝试和突破。我们的课改绝对不能“从罗定邦来，到罗定邦去”。启动课改以后，我拜会了中国“课改第一人”李炳亭老师，听取了他对我校课改的意见；我请教了华东师范大学的课改专家戚业国教授，汇报了我们的课改思路；我请来了课改前辈、北京师范大学裴娣娜教授，聆听了她关于教育改革的最新进展的报告。

我校目标明确、重点突出、措施得力、反应灵活的课堂改革尽管才刚刚起步，但是已经呈现出良好的发展态势和蓬勃的生命力。

回顾一年来的治校经历，我感到既充实，又欣慰。我和老师们一起并肩战斗，不仅增进了了解，沟通了感情，建立了友谊，也获得了许多有益的启示，工作能力也得到了一定的提高。概括起来，有三点启示：

一是靠信念成就事业。面对还不太熟悉的工作环境，我确实曾感到担子重、压力大，有时也觉得有点委屈，但我有一个坚定的信念，就是相信区教育局的正确领导、相信学校班子成员的真诚团结、相信广大教师的正义感和教育良知。凭着这种信念，我克服了工作上一个又一个困难。可以说，信念和毅力使我成就了一些事情，而在事业推进的过程中又进一步坚定了我的信念、磨炼了我的意志。

二是靠实干统一思想。我深切感到，实干是统一思想的助推器，是协调关系的润滑油，是形成合力的凝结剂。回想我们一年来所作出的一些重大决策，尤其是这次课堂教学改革，每次大的决策前，方方面面总有一些不同的意见，但我们并没有把精力消耗在无谓的争论上，而是在扎扎实实的工作中逐步加深认识，增进了解，很快就达成了共识，把各方面的积极性、创造性凝聚到了一起。

三是靠品德赢得尊重。我能听得进不同意见、容得下不同声音。我待人真诚坦荡，不小肚鸡肠，不打击报复。对老师的困难问题总是看在眼里、记在心上，尽自己的能力去协调解决。

一年来，我有所得也有所失，不足之处主要表现在三个方面。

一是要提高认识水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识。

二是要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进，避免一刀切、一律化。

三是要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，以避免无意中伤害老师们的积极性，

要注重把老师们的积极性发挥好、保护好，营造出一种生机勃勃的良好局面。

20xx年是我的本命年，本命年只是人生长河一个短暂的驿站，每一次轮回，都包含着生命的思考；每一次轮回，都使生命充满新的内涵，诱发新的期盼□20xx年，我又走进了新的轮回，我愿和大家一道策马扬鞭、不断前行，去寻找教育的真谛、去领略生命的高贵！