

清洁维护的主要内容 清洁工工作总结 结(实用10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

清洁维护的主要内容 清洁工工作总结篇一

20xx年上半年来在公司的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了公司的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。

保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。

回顾一下，我们是这样做的：

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1、按标准培训

针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉

近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快(即：眼勤看手快做)；先粗后细，一步到步，人走物清(即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走)。

2、按标准去做

分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。xx师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。xx现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

3、按标准去查

在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

创建国家级卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

1、上级要求的时间，严格执行；按着标准严格去做

过去广场保洁时间是：早晨八点到晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理

摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了xx的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。

但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

2、上级要求长效管理，我们至始至终

从认识上讲，创卫事关重大，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好创卫工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查一个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委会领导如是一说。

在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说(背后不议论别人长短);不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴;不利于团结的事不做，尤其是值班期间和交接班过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，和谐相处。

讲正气，歪风邪气难存在了;讲正气，减少了猜疑心理。团结出心情团结出精神。拿女同胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，领导提倡的废品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。这样以来，即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了一种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能只

之即来，乐意干活，没有怨言。

在人们的想象中，做保洁是做普通不过得了，谁都能做，其他啊，能做，不一定会做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摩。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。

感慨：有人不理解保洁。

清洁维护的主要内容 清洁工工作总结篇二

一、 运行维护工作主要指标完成情况：

二、 211年网络维护主要工作

1、建制度抓落实，提升网络维护执行力。分公司梳理修订和制定建立了一系列安全管理制度、月例会专题分析通报制度、应急预案演练、《中国电信分公司通信机房日常管理办法》、《中国电信分公司仪器仪表、工具和备品备件管理办法》、《中国电信分公司代维管理办法》《中国电信分公司“四包”管理办法》等制度，并对市公司发布的规程制度组织网络维护人员集中学习培训。通过规章制度的制定落实，学习培训，强化检查，打造高质量、高效率、高效益的网络维护部门。

2、加强服务质量管控，为了提高用户满意度，加强客户服务的售前、售中、售后服务质量管控，分公司根据市公司维护网络架构调整指导意见成立了客户服务支撑中心，加强装移机工单和障碍受理、跟踪、督促等管控工作。211年客户服务：装移机履约准时率、政企客户业务开通及时率、装移机业务退单率、修障及时率、重复故障率等指标逐月提升；成立了网络监控维护中心加强了网络设备维护力量，强化维护作业的执行，确保网络设备稳定安全的运行。

3、深入开展网络维护三项达标。通过开展“日常维护达标”、“维护管理达标”、“网络整治达标”活动，分公司有计划有重点，分期分批地规范基础维护工作。分公司制定了机房整治进度；制作和安装了机房管理责任名片、消防流程图、通信机房管理制度；在重要部位和关键点制作了严禁烟火、温馨提示、正在施工、正在维护等提示牌；印刷了机房巡检记录，机房进出登记簿和机房各种管理制度；完成了机房的设备标签、尾纤、电缆等整治内容，整治固网机房(含模块局)18个，c网接入网机房7个，分公司机房已经全面整治完毕。

4、持续提升无线网络质量。分公司对所有产权基站进行了整治，更换了电池4组，空调4台，开关电源2套，防盗门更换2处、防漏处理4个，更换抱杆2个基站、铁塔(抱杆)防腐处理2座，外市电油机倒换箱10个，整治天馈系统2处，解决了c网基站的安全隐患，保障了系统的正常稳定运行。为持续提升移动网络质量，分公司设立专人负责无线代维管理和网络优化工作，制定网络优化计划，做好c网dt测试、运行分析，以全面提升网络运行及覆盖质量，目前区覆盖率达到99.89%，呼叫建立成功率均值=99.7%正常，业务信道掉话率=0.14%，系统软切换成功率=99.9%，设备运行情况良好。为了改善c网覆盖效果，211年分公司增加了龙景湖酒店、区医院新大楼的室分和wifi覆盖、广然酒店、时代广场、龙水码头和电信办公楼wifi覆盖。分公司移动网络质量稳定提高，三季度除8月份c网断站接近目标指标外，9、10月分断站率为0。居全市前茅。

季维护、光缆线路及ftth装维技能强化培训、装维及接入网维护技能培训等。参加培训人员至少一人一次，参培率100%；外出参培人员回单位开展二次培训，同时加强对营维部维护人员的培训工作，网络部通过集中培训、现场培训等方式，就运维系统、资源系统、pf系统、ftth开通操作等进行了培训。

6、是按照“4534”的总体原则，做好四包工作。分公司完成了100%包设备、包系统、包机房、包客户的四包工作。通

过“四包”将维护责任按照设备、系统、机房等维度分解落实到具体维护责任人，做到人员落实、责任具体，有效落实维护责任制。

7、接入网整治工作取得明显效果，巡查杆路55.8公里，巡视电杆931根、整治拉线304条。整改三线保护套管90余处。更换分线盒20个。对通桥交，农行交改epon接入，减少了铜缆接入长度，更换了问题电缆，减少了用户故障，提高了通信质量。完成双路mdf、重汽mdf和太平mdf等机房的mdf架整治。完成双南路交配改直配等接入网整治工作，使分公司接入网网络品质得到较大提升。

网格资源分配准确率达81%;号线路由完整率100%;交接分线设施安装地址完整率99%;分线设施覆盖地址完整率98%。

9、加强宽带网络维护和建设，为高带宽业务发展奠定基础。优化城域网和承载网结构，形成多路由高带宽的出口通道，保证了链路的可靠性，分公司强化维护作业计划执行率、推进宽带测试系统应用，将epon、dslam、bas、sr/汇聚交换机接入集中网管、全面实施宽带端口的精确绑定、帐号限速率和工程配置标准化等措施，积极主动预防、发现网络中存在的问题，开展了通桥模块局、双南路片区的接入网整治;结合宽带中国“光网城市示范工程对电缆质量不好区域进行了ftth改造，分公司完成了重汽二片区、四片区、西湖丽都、电信家属院、兴业广场、丽阳天下等小区完成改造用户1600户左右的接入能力。实际放号用户300户左右。

10、加强固定资产管理，确保公司卡实相符，合理调配网络资源，提高资源利用率，使网络设备发挥最大效率。分公司对北电传输和北电交换设备申请了报废处理，对部分atm&dslam设备退网处理，对双路和重汽ip&dslam设备进行了网络调整，满足了业务需求，提高了资源利用率。

三、存在问题和不足

211年分公司网络部紧紧围绕市公司“一个核心，两项工作”总体工作要求，为打造“三高”网络做了一点工作，但是还存在很多不足。

清洁维护的主要内容 清洁工工作总结篇三

第一;明确目的、端正态度是搞好保洁工作的重要环节，是干好保洁工作的基础条件。

为幼儿园创造一个良好的学习生活环境是我们保洁员的光荣，也是我自己的饭碗。虽然每天的重复劳动，但我一直不马虎、不走过场，坚持认真负责、认真的对待每一天的劳动。我每天清晨6点准时的到达我的工作地点幼儿园开始我一天新的劳动，先去接送园车，园车回来后。

先将所有的楼梯从一层到三层逐一拖洗干净，楼道的清洁很重要，是反映一个楼整体卫生的脸面，因此每天工作在不影响孩子们上下楼梯的时候进行清扫，使楼道保持光亮整洁，使地面无杂物、无痰渍，这时我心里也很舒畅，当然这种良好的环境是靠平时认真打扫换来的。使我们每天都有一个好心情。教师，孩子们很高兴，也非常的认可。

第二;持之以恒，干一行爱一行，为中心的荣誉增光。

自己要求严格，工作当中尽量不增加任何麻烦。每天上下午是接孩子的高峰期，来来往往的家长很多。保洁工作直截了当的会反映出我们的文化素质和修养，同时也反映出一个民族、一个国家的文明程度，责任重大。既然这么重要的任务交给我们，除了对我们信任外，更重要的原因是我对保洁工作的态度端正，热爱本职，能干好工作。主要是保洁工作认真负责。

虽然我只是一个搞卫生的，但通过我的努力，却换来了家长和教师们对我的尊敬。保洁工作是一项繁琐的劳动，可能刚

打扫完，一会儿就会出现脏乱的现象，但我不怕麻烦，任劳任怨，更不怕辛苦，我每天都要顺手把所有楼道的楼梯扶手擦一遍，让它每天都保持洁净，同时注意不留卫生死角，对重点的部位随时清理打扫，注意保持一个良好的卫生环境，给大家一个舒畅、舒心的好心情。

三、团结协作，让工作更上一层楼，登上新台阶，让自己虽然自己是一名老保洁员，但我很自信，我不觉得比别人低一等，我们只有分工的不同，社会这个大家庭离开了谁都是一种缺憾。在我的保洁工作生活中，我悟出一条道理，就是要想让别人尊重你，首先要学会尊重别人。我尊重楼里的每一个同学和楼长，让自己的劳动尽量不和同学们生活时段冲突，让开时段。当同学偶尔出现一些问题时，不指责、不声张。

比如有些同学酒后控制不住自己吐的满楼梯和厕所都是污物，味道难闻，每当这时，我就会主动的打扫干净，重新收拾卫生，从来不说闲语，事后同学说声对不起时，我告诉他要注意自己的身体，也不提及昨晚的事；对于下雨天同学们把雨伞放在楼道里，等雨过后，我会提醒他们及时收回，同学们都很配合，当然和楼长的帮助也是分不开的。干好自己的本职工作，让楼长信任你，平日里楼里出现什么问题及时和楼长沟通汇报，楼长很高兴也很满意，彼此之间尊重、信任，更加能做好自己的工作。

回顾xxxx年，虽然自己取得了一定的成绩，得到了同学们和楼长的认可，但我要戒骄戒躁，努力工作，不会降低标准，该怎么干就怎么干，始终把全心全意为同学服务的宗旨牢记在心，在xxxx年当中做出更出色的成绩，我永远的热衷于我所从事的工作并努力干好它。

清洁维护的主要内容 清洁工工作总结篇四

（一）一是对xxx进行镇容环境综合整治，抓好道路两侧建筑穿衣戴帽工程；二是抓好路的绿化美化工作。投入资金x多万

元对xx街与xx路路口整理，面积共xx□三是严格按照南宁市户外广告综合治理“一整一规六不准”的原则，抓好xx街的整治，通过整治，达到了“整治一条街道，打造一道风景，树立一个样板”的目的，使江西镇的城市容貌有了新的提升。

(二)江西镇参与首府南宁创建全国文明城市的市容环境整治工作了进一步改善。为了以“洁、齐、美”的城乡市容环境参与首府南宁创建全国文明城市工作，我镇以继续深入实施“城乡清洁工程”为总抓手，努力为镇广大居民群众营造良好的市容环境，拟定《江西镇参与首府南宁创建全国文明城市开展城乡结合部和城中村市容环境整治工作方案》，在抓好镇中心、主要街道市容环境整治的同时，组织各单位、部门力量对城乡结合部、城中村进行整治，共清理各种垃圾40多吨，治理乱堆乱放杂物300多处，同时，进一步明确镇各口属单位卫生责任区和上街执勤治理“五乱”工作任务，组织各单位干部、志愿者上街开展治理“五乱”协管活动。

(三)治理“五乱”工作和自查自纠督办工作不断取得新成效□20xx年据初步统计，共查处各类违章行为2479起，其中摊点乱摆（含跨门槛经营）行为643起，车辆乱停放行为457起，垃圾乱扔行为416起，广告乱贴行为958起，工地乱象行为5起。同时，我镇除了完成南宁市、自治区城乡清洁工程领导小组办公室整改督办函外，对各乡镇各单位下发限期整改通知书79份，下发督办函93份，并要求责任单位把整治结果以书面形式反馈镇清洁办，治理五乱工作不断取得新的成效。

(四)户外广告专项整治工作得到有效整治。根据《关于开展户外广告综合整治示范街工作的通知》（南城乡办[20xx]3号）精神，我镇结合实际，组织协调城管、建设、公安、工商等部门对镇范围内的户外广告进行整治拆除。全镇共拆除户外广告xx块，面积xx□其中，大型广告x块，门店招牌147块，同时清理广告乱贴乱画xx余张（条）。

(五) 抓好拆违工作有了进展。严格按照《城乡规划法》制止违法建筑行为，组织城管、国土、公安、建设、效能办等有关部门，依法对违章占地和违章建筑行为进行拆除，今年以来共拆除违章建筑面积xx□

(六) 充分发挥职能部门的作用，切实抓好长效管理工作。一是环卫部门加强清扫保洁工作，共清理建筑垃圾乱倒地点16处，清运堆积的建筑渣土近60车，清运堆积生活垃圾25车；为加强日常保洁工作，环卫部门制订了20xx年镇道路清扫保洁承包工作方案，全镇xxx平方米的道路清扫任务分解成四个片段进行承包，将工作任务层层分解，把责任落实到岗位、落实到个人，确保镇市容市貌干净整洁；二是交警部门加强交通秩序安全维护工作，共查处违章车辆150多起；三是市场部门加强市场秩序管理，整顿违章经营200多起；四是镇政部门继续抓好六条小街小巷改造，维修受损路灯125盏，使镇辖区内的路灯亮灯率保持在95%以上。

(七) 市场管理、市场秩序有了新的提升。我镇认真抓好市场管理工作，组织工商、经贸、市场服务中心等部门抓好长效管理，开展辖区内市场“城乡清洁工程”及爱国卫生“除四害”等专项整治工作，共清理（运）市场产生的垃圾约340余吨，长效保洁市场面积为45000。目前，市场经营有序，卫生状况良好，没有垃圾乱堆乱放乱扔现象。同时，投资xxx多万元对xx市场进行升级改造，改造面积xxxx□从而使江西镇的市场综合管理水平有了新的提升。

广大农村群众卫生意识得到进一步提高，维护环境卫生自觉性进一步增强。

(一) 进一步提高认识，深入扎实有效地开展工作。我镇自20xx年9月至20xx年底在抓好“城乡清洁工程”取得成绩的基础上，进一步充分认识深入持久开展“城乡清洁工程”的重要性和必要性，继续不断地增强责任意识和主人翁意识，

按照市委、政府提出的“一提升、六延伸”的工作要求，坚持以创新思想为先导，发扬艰苦奋斗精神，锐意进取，不断打开“城乡清洁工程”工作的新局面。

(二)加强领导，切实抓好城乡清洁工程工作。根据市委、市政府的工作部署和市城乡清洁办（南城乡办发[20xx]2号的通知精神，根据镇党委、政府和单位、部门领导人员工作变动，及时调整充实“城乡清洁工程”领导小组领导成员，确保足够的领导力量抓好“城乡清洁工程”工作。

(三)明确工作目标，制定切实可行的措施方案。为贯彻落实自治区、南宁市党委、政府关于深入持久实施“城乡清洁工程”的决定，按照“一提升、六延伸”的总体工作要求，结合江西镇实际，拟定《江西镇巩固提高、拓展延伸“城乡清洁工程”工作方案》，明确20xx年江西镇“城乡清洁工程”各部门的工作目标、职责和措施，并认真组织落实。

(四)多措并举，大力营造全民参与的社会氛围。我镇在抓好治理“五乱”工作整治的同时，进一步调动全民参与的积极性，尤其是乡镇，充分利用流动宣传车、张贴标语横额，印发宣传资料等形式进行宣传，一年来共发放宣传小册了xxx本，张贴标语xxxx张，横额xxx条，出动流动宣传车辆xxx辆次，设置咨询服务点xx个。通过宣传使镇以及各乡镇居民群众进一步树立文明卫生意识，自觉维护良好的城乡环境。

(五)建立健全“城乡清洁工程”的城市管理机制。镇的城市管理工作原先是内设在镇建设局，实行一套人马两块牌子；为了保证有相对集中的领导力量投入到镇的市容环境管理工作□20xx年初，江西镇从建设局剥离城市管理机构，成立了江西镇城市管理局（城市管理综合执法局）和城市管理指挥中心，为搞好我镇的市容环境管理工作提供了组织保障。

(六)充分发挥政府职能部门的作用，切实抓好“城乡清洁

工程”的长效管理工作。一是城管部门充分发挥政府的城市管理职能作用，强化城市管理意识，加大综合执法力度，完善镇城市管理配套设施建设；美化、绿化、打造园林精品，不断提升镇品位；转换环卫清扫保洁机制；二是工商、市场部门认真抓好市场秩序的管理工作，改造升级镇中心市场作用，努力构造良好的市场环境；三是交通交警部门认真抓好交通安全和交通秩序的维护工作；四是建设部门认真抓好镇的基础设施建设。

(七)开展“城乡清洁工程”市容市貌“流动红(黄)旗”检查评比活动，促进城乡清洁工程工作不断深入地开展。为巩固提高“城乡清洁工程”所取得的成果，我镇根据《南宁市城乡清洁工程”市容市貌“流动红(黄)旗”检查评比方案》，结合江西镇实际拟定《江西镇城乡清洁工程”市容市貌“流动红(黄)旗”检查评比方案》。20xx年，每季度组织一次评比活动，成立了政府清洁办,城管、卫生、工商、文明办等部门组织4个工作评比检查组，深入各乡村的有关单位开展“城乡清洁工程”“流动红(黄)旗”检查评比活动，检查组重点检查乡镇政府大院及周边环境、街道保洁、垃圾场设置、市场秩序、辖区内主要公路沿线等区域街道的环境卫生；对镇的有关单位重点检查了各单位的办公场所、职工住宅的环境卫生，并检查各单位卫生责任区内的治理情况。通过开展“城乡清洁工程”市容市貌流动红(黄)旗检查评比活动，进一步推动“城乡清洁工程”工作不断地开展。(八)做好协调整治工作。“城乡清洁工程”是一个系统工程，涉及的问题比较广，难度较大，因此我办认真做好协调有关单位、部门抓好市容环境整治，如xx道、改造施工中不文明等现象，我办都能深入现象进行检查协调,抓好文明施工工作。

(一)按自治区、市有关市容环境卫生管理方法和深入持久地开展“城乡清理工程”全面治理“五乱”行为的指示精神，大力推进“一提升、六延伸”工作，确保镇环境综合整治工作取得更大成效。

（二）按镇“一桥一路三区三带”的工作战略目标，不断加速城市化发展的进程，不断完善城市基础设施配套建设，完善镇的城市功能，向区域性的国际都市发展，提升城乡品位。

（三）按照《南宁市实施“城乡清洁工程”市容市貌流动红（黄）旗检查评比细则》结合江西镇的实际，各村进一步通过流动红（黄）旗评比活动，推动“城乡清洁工程”深入持久地开展。

（四）积极筹措建设资金，做好疏堵结合，着重于疏，努力为镇广大市民群众创建“洁、齐、美”的人居环境。

（五）加xxx河的整治力度。一是对内河脏乱差等现象进行全面治理，恢复内河清洁畅通；加大内河沿岸绿化美化植被；力争在2-3年内镇内河河道脏乱差等现象进行全面清理和景观面貌有根本性的改变，提高行洪排涝能力。

（六）在抓好中心镇整治的同时，把整治工作继续推进到各乡村委办公场所周边、镇通往村委公路沿线的环境整治为切入点，开展村级文明卫生整治活动，全面加强农村环境治理工作。下移工作重心，加大村坡环境治理力度，开展“清洁卫生进农村”和“清洁卫生进家庭”活动，将城乡清洁工程引向深入，加强各乡的环境卫生综合整治，形成城乡联动的局面和机制，使农村环境得到进一步的改善。

（七）城管部门要加大巡查执法力度，从重打击跨门槛经营及乱摆卖。坚决执行市出台的整治措施，对门店的跨门槛经营，第一次实行口头警告，第二次出现的要没收其营业工具，如还不能纠正错误，则由工商部门吊销其营业执照。

（八）加强检查督促力度，以加强评比促使各职能部门履职，结合数字城管进行派出人员不定时的流动检查，对存在问题的顽症进行拍照取证督办。否则按《南宁市实施“城乡清洁工程”问责暂行办法》（南发[20xx]60号)的通知精神,实行问

责制,确保责任的落实。

总而言之□20xx年我镇“城乡清洁工程”工作取得了一定成效,促进了城市建设管理的提升,但离上级的要求和群众的期望还有相当的差距,今后工作还任重道远,我们将加倍努力,在落实“城乡清洁工程”规划,完善基础配套设施,创新长效管理机制等方面,再下功夫,再创佳绩。

清洁维护的主要内容 清洁工工作总结篇五

(一) 主要公共区域卫生状况良好。除极少数公共区域出现卫生状况反弹或整改不到位外,各乡镇主要公路、沟渠沿线、街道卫生状况良好。

(二) 部分创建村实现常态保洁。部分创建村工作到位,群众积极参与,评比活动扎实开展。其中麻河口镇上洲村、三仙湖镇均丰村、华阁镇莲湖村农户房前屋后干净整洁,村内渠道水质清澈,群众卫生意识较高。

(三) 部分乡镇工作扎实、效果明显。浪拔湖、三仙湖、武圣宫三个乡镇从宣传发动、考核评比、设施建设和保洁员队伍建立等方面全面推进,农村清洁工程整体水平得到了巩固和提高。青树嘴镇通过积极开展卫生整治、南洲镇通过大力投入抓设施建设,整体卫生状况有改观,进步明显。

(一) 个别乡镇、村思想认识不高。此次督查的个别乡镇、村对农村清洁工程工作缺乏正确的认识,敷衍塞责,还存在应付和侥幸过关的心理。茅草街镇划角村村民卫生意识差,农户房前屋后、沟渠边垃圾随处可见,县农村清洁工程领导小组多次通报乡镇,要求整改,但此次督查中发现问题仍未得到解决。厂窖镇八角山村卫生情况较差,县农村清洁工程领导小组在七月督查通报中点名批评,要求乡镇进行整改,此次督查中发现,该村公路附近居民卫生状况有所好转,但堤上居民沿线有连片生活垃圾,卫生死角仍然存在。

（二）部分创建村宣传发动不深入，评比工作流于形式。部分创建村没有按要求组织开展季度卫生评比，未在农户屋前张贴宣传标示，群众对农村清洁工程认识不高，卫生意识淡薄。茅草街镇南胜线新尚段农户生活垃圾基本不分类、不入池，垃圾随意放置路旁，中鱼口乡班咀桥旁新增段农户生活垃圾堆积运河旁，经过数次整治，问题仍没有彻底解决。

三、督评比情况

（一）乡镇排名情况

第一名：浪拔湖镇（82分）第二名：三仙湖镇（81分）

第三名：武圣宫镇（80分）第四名：乌嘴乡（79分）

第五名：华阁镇（78分）第六名：青树嘴镇（77分）

第七名：南洲镇（76分）第八名：中鱼口乡（74分）

第九名：明山头镇（72分）第十名：麻河口镇（70分）

第十一名：茅草街镇（69分）第十二名：厂窖镇（66分）

（二）卫生状况较好的村

1、浪拔湖镇南吉村（办点干部：彭双双党政办主任）

2、中鱼口乡太和村（办点领导：谭悝乡长）

（三）卫生状况较差的公共区域

1、麻河口镇方谷社区河边沿线（责任人：蒋慧组织委员）

2、中鱼口乡班咀桥旁新增段（责任人：殷桂华副镇长）

（四）卫生状况较差的村

1、厂窖镇八角山村（办点领导：何建明经管站站长）

2、茅草街镇划角村（办点领导：黄庆华人大副主席）

各乡镇要进一步提高思想认识，办点领导、村干部要扎实组织开展宣传发动、卫生评比、垃圾分类、保洁员履职和奖罚兑现等方面工作。要认真做好群众工作，充分调动群众参与农村清洁工程的积极性，发挥群众在农村清洁工程工作中的主体作用，逐步实现垃圾不出村、不出户。对于本次督查中发现的问题，相关乡镇必须高度重视，彻底整改。此次督查排名靠后的茅草街镇、厂窖镇，按照南办发[20xx]5号文件

《南县20xx年农村清洁工程考核办法》的规定，务必向县委、县政府写出书面整改报告，于10月15日前报农村清洁工程领导小组办公室。

清洁维护的主要内容 清洁工工作总结篇六

20__年上半年在公司的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了公司的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。

保洁只不过是物业管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。

回顾一下，我们是这样做的：

一、保洁标准化

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，

利于检查。

1、按标准培训

针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快(即：眼勤看手快做)；先粗后细，一步到步，人走物清(即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走)。

2、按标准去做

分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。袁师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

3、按标准去查

在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

二、创卫严要求

创建国家级卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弦，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

1、上级要求的时间，严格执行；按着标准严格去做

过去广场保洁时间是：早晨八点到晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。

但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

2、上级要求长效管理，我们至始至终

从认识上讲，创卫事关重大，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好创卫工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查一个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委会领导如是一说。

三、团结讲正气

在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说(背后不议论别人长短)；不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴；不利于团结的事不做，尤其是值班期间

和交接班过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，和谐相处。

讲正气，歪风邪气难存在了；讲正气，减少了猜疑心理。团结出心情团结出精神。拿女同胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，领导提倡的废品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。这样以来，即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了一种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能只之即来，乐意干活，没有怨言。

四、感慨与无奈

在人们的想象中，做保洁是做普通不过得了，谁都能做，其他啊，能做，不一定会做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摩。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。

感慨：有人不理解保洁。

清洁维护的主要内容 清洁工工作总结篇七

乙方：_____

甲、乙双方本着诚实信用的原则，经友好协商后， 签订本合同。

第一条 外包服务范围

(一)服务地点：_____。

(二)服务内容：_____。

(三) 合同服务期限：_____年一签订，本合同从_____年_____月_____日到_____年_____月_____日终止。

第二条 甲方的主要权利和义务

(一) 根据工作需要和企业的规章制度及本合同条款对乙方相关服务进行监督、检查。

(二) 乙方维修施工期间，甲方予以配合。

(三) 按照本合同有关规定，支付承包费用。

(四) 甲方为乙方提供需更换的设备及配件。

(五) 乙方维修代买的零部件或设备，由甲方支付相关费用。

第三条 乙方的主要权利和义务

(一) 全天候为甲方提供水电维修响应服务。在接到甲方的日常安装、维修或其他相关事宜需要乙方配合的通知后，乙方必须在甲方指定的时间内到达现场。

(二) 每两周对甲方办公楼、教学楼、食堂及其附属区域巡检一次，并填写相应的记录，发现和排除故障隐患，在此基础上每月对甲方的水、电使用情况进行评估，提出合理化整改或节能建议及可行性方案。

(三) 认真负责地答复甲方关于设备故障的有关问题。

(四) 其他与水电使用、安全相关的工作。

(五) 乙方必须提供水电资质证书，并给甲方复印、备案。在向甲方提供服务期间，须遵守国家法律法规、政策和甲方职业健康安全规定，并接受甲方的安全管理及监督检查。

(六)乙方自带维修的必须工具，并要保证安全性、良好实用性，乙方自行承担工具维修费和损耗费用。

第四条 乙方在施工过程中要注意安全，因乙方责任发生的安全事故，其费用和责任均由乙方负责。

第五条 在日常的维护管理中，维护、维修过程中因乙方过失造成的设备设施及其零配件的损坏，给甲方造成损失的一切费用由乙方承担。

第六条 未征得甲方同意，乙方不得随意调整或拆卸硬件设备，不得随便更改相关的设置。当甲方设备故障严重，而无法现场修复，必须由乙方拿回维修，乙方需经甲方同意。如果更换部件可能会影响办公设备的功能性能、乙方要在与甲方协商认同后进行。

第七条 费用结算：每年外包费用_____元，分_____次支付。

支付的附件为：发票、合同、学校会议纪要、半年维修项目登记表和人员巡查登记表及经办人签字、半年服务评价表等。

第八条 安全约定

(一)甲方由于不可抗拒原因造成水电设施设备损坏，由甲方承担购置，可维修好的，由乙方承担维修职责。由于乙方维修而损坏的，由乙方承担购置维修责任。

(二)由于水电设备在正常使用过程中造成师生伤亡的，依据第三方鉴定结论，各自承担相应责任。

(三)由于在维修水电过程中，造成乙方人员伤亡的，由乙方承担责任。

第九条 纠纷处理方式

双方因合同履行发生争议时，协商解决，协商不成的，提交_____仲裁委员会仲裁解决。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权的法院提起诉讼或者仲裁委员会申请仲裁，二者的本质区别是，若选择申请仲裁，一裁终局，若选择诉讼，两审终审。

第十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。未尽事宜，双方本着互利、互谅原则协商解决，必要时可签订补充条款。合同生效后，任何一方不能正常履行合同时，需提前1个月书面通知对方。本合同经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

清洁维护的主要内容 清洁工工作总结篇八

一是坚持基础先行。由县财政整合农口资金110余万元，用于购置垃圾清运车、三轮摩托车、清运板车、垃圾池、垃圾桶、垃圾压缩中转站等。

二是坚持有人做事。按每0户农户配一名保洁员的标准，采取竞争上岗和淘汰制择优录取保洁员。目前已聘请农村保洁员1名，保洁员由村级管理，农户日常监督，并实施动态管理。为落实保洁员队伍工资待遇，县乡财政按2:1比例安排10多万元，按季度拨付保洁员工资每人每月100-1200元，村级再通过集体经济和农户缴纳的保洁费补助每人每月200-600元，确保每人每月不少于00元的最低标准。

三是坚持长效机制。建立县乡村三级管理机制，部门联动的协作机制、资金投入的保障机制、制度约束的保洁机制。村级发挥农民的主体作用，通过开动员会、座谈会、办培训班、发宣传单、出宣传栏、开设电视专题节目等，提高农民的思想认识和参与意识；通过收取保洁费，发挥农民监督作用；将“门前五包”工作向集镇和农村延伸，提高村规民约、卫生

管理公约约束力。

四是坚持高位推动。成立县委书记、县长分别任组长的农村清洁工程领导小组和农村环境卫生专项整治领导小组，县四套班子分管领导主抓，职能部门分工负责，乡村也成立了相应机构。

五是坚持督查考核。从今年起，严格实行“一月一调度、两月一督查一通报、每季一巡查、年终一考评”的督查考核制度。通过采取听情况汇报、明查暗访、实地察看、调查走访和查阅相关资料等方式，分别对全县各乡镇、村点实行百分制考核，考核结果与单位和个人奖惩挂钩。奖惩内容包括资金奖罚、项目倾斜、重点表彰、分级警告和一票否决。同时，建立了农村清洁工程微信群，将督查结果通过微信群及时通报，限时天内整改到位。

一是大部分农村还存在乱堆乱放的现象。二是农民的环境保护意识有待提高。三是区农民居住比较分散，农村垃圾处理暂时难以做到全覆盖。

1、整治乱堆乱放。做好卫生评比工作，促进“门前三包”责任制落实。

2、完善基础设施。在7月底之前，对未配齐垃圾桶的部分村要求全部配齐，8月底之前，2个乡镇完成垃圾压缩中转站建设。

3、加大宣传力度。要求乡镇组织人员进村入户开展农村垃圾处理宣传活动，提高村民对垃圾危害性的认识，教育村民养成健康的生活习惯。

清洁维护的主要内容 清洁工工作总结篇九

很荣幸来到小区担负清洁工，这份工作对我来讲来之不易，

从上岗的第一天开始，我就以严谨的态度来对待这份工作。

做保洁工作在很多人眼里都是不值得一提的工作，我原来也是这么想的，可是自从真实的接触到实际工作中的时候，才发现其实不简单，平时根本不留意的地方，对保洁员来讲，尽对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

在小区，怀着真诚服务的心，努力做好本职工作。（楼道打扫）由于努力工作，成绩有目共睹，并且得到领导和小区业主的肯定和认可。

到xx小区任职期间，我从摸索到熟习，从茫然到自信，在我前进的每步，都得到了公司领导和同事的热忱相助，得到了大多数业主、租住户的体谅与支持。假如说这期间的工作还有一些可取的地方的话，那尽不是由于我个人有多大的能力，而应回功于我们有一支高素质的保洁队伍，有一群有热忱、肯于奉献的物业管理职员。作这个小结的目的，也决不是给自己涂脂抹粉，而是希看能到达冷静回顾一下自己一年以来的工作得失，总结经验，吸取教训。

这一阶段的工作，一方面是尽快把握小区的基本情况，另外一方面确保小区各项工作的正常进行。由于交接时间较短，很多事情只能边干边学习，在此期间，保洁的平常工作主要靠的是公司领导的有效指挥，靠的是管理职员的高度自觉。这一时期的工作，在大的事件处理上能积极向领导汇报，迅速采取措施，未出现严重错误，但在工作细节上还存在很多题目，好在有领导和同事及时指出并补救，均未产生严重后果。

这一年的工作，也暴露了本身存在的一些题目，如在本身要求上还比较放松，对一些细节留意还不够，有待在今后的工作中予以改进。同时，希看能有机会到比较成熟的小区往学习、把握更多技能，进步自己的专业水平。决心在岗位上，

投进更多的时间、更大的热忱，完成公司布置的各项工作，不辜负公司领导的期看。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤奋奋，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、节约刻苦、乐于助人的良好传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简单的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任什么时候候都要起到模范带头作用。

今后努力的方向：随着的实行，可以预感我们的工作将更加沉重，要求也更高，需把握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力进步文化素质和各种工作技能，为应有的贡献。

清洁维护的主要内容 清洁工工作总结篇十

开展了春秋安全大检查及“安康杯”活动，贯彻执行公司《标准工作票安全措施》和《危险点分析及预控措施》，严格推行闭环管理，做到了人员、责任、时间三落实。

我们还根据安全管理工作的特点，加强了风险预控，建立了安全生产长效机制。实现安全工作关口前移抓预防，责任上移抓领导，重心下移抓基层（班组）。按照公司的有关规章制度，层层分解安全生产目标，根据“谁主管，谁负责”的原则，与各分公司、项目部签订了年度安全生产责任书，落实了各级人员安全生产责任制。为了保证各种安全措施的执行，我们还严格贯彻落实各项规程和制度，加快业绩评估和安全性评价不符合项整改，认真执行“四不放过”原则。实现安全教育培训与完善的安全技术措施相结合，监督检查与增强员工的安全防范意识相结合，专项整治与建立长效机制相结合，正面教育和从严管理、重奖重罚相结合；从事后查处向强化基础转变，从控制人身伤亡向全面保证职工健康转变，确保各项安全目标的完成。

截止目前，公司所承接的检修维护项目，安全生产局面保持平稳，未发生人身重伤及以上事故，未发生重大设备事故和环境污染事件，未发生检修原因造成的设备事故和非停。全年完成c级以上等级检修26次，其中内外部a□b级检修共11次，有9台机组已经实现全优，其他两台检修后在连续运行中。

1、加大机组的维护力度，确保机组安全稳定运行

近阶段，中电投河南分公司直属发电机组的维护是公司的主营业务，在保证现有维护机组安全稳定运行的基础上，才有可能拓展外部检修和维护业务。公司为保证机组安全运行，加强了对机组设备的检查，要求各单位制定并严格执行设备巡检路线图，保证巡检设备到位，无漏项。根据目前各单位人员流动量大的特点，要求各单位制订好a/b互补的巡检办法，保证人员外出时，其专责设备有人负责。保证了设备得到良好的维护，提高了设备的健康水平，得到了甲方的认可。

要保证机组的维护质量，提高设备的缺陷消除率是最基础的工作。为了不断提高现场工作人员的技术水平，提高缺陷处理的速度和质量。我们修订了《设备维护缺陷管理制度》，加大了重复性缺陷考核力度；对长期困扰现场维护人员的疑难缺陷组织精兵强将进行技术攻关；对突发缺陷制定了周密的防范措施。在采取以上应对措施的基础上，严格缺陷考核，高标准、严要求，将考核指标提高到97%。我们还定期督促、指导各单位加强对缺陷的管理，做好缺陷总结和预防工作，内外部市场维护机组全年共消除缺陷35684项，消缺率达到98.8%。

1) 今年公司各单位工作任务较重，人员紧张。为保证机组的检修质量，我们指导各单位推行项目经理制，修前做好施工组织设计，组织好人力、工器具；制定严格工期控制措施。对机组a□b级检修，详细审查了施工组织设计情况，并现场检查核实，督促、指导各单位做好检修前的准备工作。

2) 加强安全、质量管理。通过施工方案审查、现场指导、重大节点验收等综合管理,进一步强化了施工组织设计,完善了质量验收系统,形成规范的质量管理体系,确保了施工质量。全年内外部共完成c级以上等级检修26次,其中内外部a□b级检修共11次,有9台机组已经实现全优,其他两台检修后在连续运行中。

3、生产方面实现了相关的突破和提高

1) 维护总容量实现突破

由于做到了精心检修、精心维护,公司今年进行的11次a□b级检修均顺利完成,为公司争得了荣誉。公司维护总容量也由成立之初的16台1490mw增长到29台5565mw□人均维护容量由1300千瓦增长到4838千瓦。08年开封京华、平顶山鸿翔机组关停后维护机组仍然达到29台,维护容量达到7500mw□(详见附件一:机组维护统计表)

2) 大容量机组维护突破

公司目前维护的机组多为135mw□200mw等小容量机组,而新建机组多为600mw及以上的大容量机组。为了实现公司在大容量机组维护上的突破,我们认真组织人员,深入理解业主要求,详细的编制技术投标书,在鹤壁丰鹤、南阳天益等招标项目中,均取得了技术分第一的佳绩,为顺利中标打下了坚实的基础,率先在外部市场实现了600mw机组检修维护的突破。鹤壁丰鹤、南阳天益等600mw机组维护中标,对公司在管理、技术、人员素质等各方面的提高也起到了巨大的促进作用,为公司的发展开创了美好的未来。

3) 工器具装备水平不断提升

随着公司的快速发展,各分公司、项目部均出现了工器具短

缺的情况。为了满足现场需要，工程管理部积极联系、多方协调，紧急购置了300余万元的急需仪器设备。集团公司为了满足300mw□600mw等大型机组检修维护的需要，为我公司配备先进工器具2200多万元，经多方调研，征询现场人员意见，制定了工器具采购计划，现已完成合同签订，很快就会配置到各生产现场。

4) 人员技术水平得到提高

为了满足大机组维护检修的需要，我们积极协调，组织人员到阜阳、鹤壁、上海、珠海等地进行现场学习和实际参加300mw□600mw机组检修，还组织了600mw机组检修专项培训和安全阀检修技术培训，组织进行动叶可调风机检修、中速磨检修、机组振动理论等专项学习，参加了徐州300mw机组检修等现场施工，扎实地做好了员工培训工作。我们还组织人员编制了《管理人员设备巡视管理办法》、《设备检修台帐》、《设备说明书》等技术管理文件，为大型机组的检修维护打下了坚实的基础。

5) 实现了人员整合，统一了生产调度，形成了快速反应机制

随着公司的快速发展，检修、维护项目部增多。随之而来的人员、工器具分散和短缺的问题越来越严重，为了加强公司人员管理及所属各单位之间内部协作，充分调动各方工作积极性，实现人力资源有效配置，解决现场检修、维护工作的燃眉之急。我们编写了《公司人员借用管理办法》《公司安全生产联系管理规定》，规范了人员、工器具调度程序。全年完成人员（含工器具）调度58次，共计505工日，为各检修维护项目的顺利进行打下了良好的基础。

为了提高应付突发事件的能力，加快反应速度，我们制订了《快速反映管理办法》，成立了快速反应队伍，确定了快速反应人员，规范了快速反应流程，做到了快速反应能在较短时间赶到支援现场进行工作。全年共完成快速反应13次，解

决了一些现场疑难问题，赢得了业主方的赞扬。

4、成立工具库，加强工器具管理

随着公司的快速发展，各分公司、项目部均出现了工器具短缺的情况。为了规范公司工器具的管理，整合公司资源优势，提高使用效率，我们加强了工器具管理，实现了工器具的网上管理，各分公司、项目部均可在网上查询所需工器具，为各检修维护项目的顺利进行提供了良好的条件。

5、制订、修编多项管理制度

为了规范工程管理流程，严格工程管理纪律，提高工程管理水平，我们制订、修改了“工器具管理制度”、“科技项目管理制度”、“设备维护缺陷管理制度”、“快速反映管理办法”、“设备维护缺陷管理制度”、“安全生产联系管理规定”等多项管理制度，加强了公司与各分公司（项目部）的工作联系，提高了公司的制度化水平。

公司共完成c级以上检修共26台次□d级检修30台次，均在核定工期内完成。其中a□b级检修11台次，全优9台次，另外两次也在正常运行中。

1、新乡分公司共完成技改非标项目63项，其中豫新机组20项大型技改项目，新中益公司技改项目23项，外部检修工程中20项。

2、平顶山分公司完成了鸿翔、平东公司单项工程82项。

3、郑州燃气项目部完成了机组遗留技改项目47项，前后5次更换了近4000支燃机进口滤网。

我们在体系运行过程中发现员工对科技进步积极性不高，成果在数量和质量上都不能满足公司实际需要，不利于公司管

理和技术水平的提高，也不利于公司经济效益的持续增长。因此，我们制订了《公司管理创新和科技进步管理办法》，通过不断的科技创新和技术发展，为公司持续发展提供管理和技术支撑，提高企业核心竞争力。

随着电力系统的快速发展，技术人员流失严重。原中试所针对电厂的技术监督、技术服务已淡化，缺乏针对性、及时性和超前性，技术监督工作流于形式，设备台帐不全，机组状况不清，重要设备没有专业人员监造，造成事故频繁，给机组留下严重安全隐患。原有的委托管理模式已经难以持续下去。为了强化技术监督的过程管理，增强科技进步和技术创新能力，提高总体生产管理水平，并及时解决生产、基建过程中的疑难技术问题，我们积极筹建“技术研究中心”。“技术研究中心”成立后作为公司技术监督、技术开发、技术信息、技术服务的专业技术中心，并承担部分发电公司技术监督与服务工作（国家强制规定外的）和分公司基建机组的部分调试工作。

1、在推进全员素质工程上还要下大力气。随着外部项目的陆续成立，人才资源问题已是制约我们发展的瓶颈，如何尽快提高员工队伍整体素质，满足发展需求，是摆在我们面前的重要任务。培训计划的落实，还有待于加强。

2、在消缺管理上要不断完善制度，结合消缺奖罚细则，要建立奖励基金，及时进行奖励和考核，体现在及时性上还有差距。

1、随着开封京华、平顶山鸿翔等机组的关停，河南分公司整体发电量的完成和盈利能力必然受到影响。我们一定要做好机组等级检修和维护消缺工作，确保存量机组的正常稳定运行，实现存量机组“稳发满发”。

2、随着检修队伍的不断增多，竞争压力越来越大。想要继续生存和发展下去，就必须树立品牌意识，提高服务水平，争

取业主方的信任，只有这样才能在市场竞争中立于不败之地。

3、要将贯标的工作理念pdca(策划、实施与运行、检查和纠正、总结)贯彻到检修维护工作中，做到闭环管理、循序渐进。

4、要不断加强执行建设，每项工作的策划、实施和总结必须做到位，力求效果。

5、随着公司的快速成长和“技术研究中心”的成立，急需补充一批高素质人才，不断推动公司向技术型、管理型企业发展。希望分公司能在资金、人员、政策等各方面给予全方位的支持。

6、随着维护、检修容量的增长，检修人员十分紧缺，希望分公司能予以支持。