

2023年珠海劳动合同 珠海市劳动合同(汇总8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

珠海劳动合同篇一

甲方（用人单位）

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方（职工）

身份证号码：

住址：

联系电话：

乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政法规和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一条 甲、乙双方选择合同类型为（_____）

1、固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

2、无固定期限，自_____年_____月_____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

3、以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二条 甲乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，试用期工资为：_____。

第三条 甲方聘用乙方从事_____工作。

第四条 乙方的工作地点为_____。

第五条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条 乙方所在岗位执行下述工时制度（）

1、标准工时制。

2、不定时工时制。

3、综合计算工时制。

第七条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第八条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十一条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式（_____）

1、计时形式：乙方的月基本工资（若非特别说明，均为税前应发工资）为：_____，岗位工资为_____元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。2、计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

第十二条 甲方于每月_____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解

除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第十六条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

第十七条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起至____年____月____日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第十八条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第十九条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机

软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第二十条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日。竞业限制的范围为____，地域为____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为____。若乙方违反规定的，应支付违约金____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第二十一条 甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第二十二条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十三条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第二十四条 合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（签字盖章）

_____年_____月_____日

乙方：（签字盖章）

_____年_____月_____日

珠海劳动合同篇二

用人单位(甲方)：

住 所：

法定代表人(主要责任人)：

联系电话：

劳动者姓名(乙方)：

住 址：

身份证(其他有效证件)号码：

联系电话：

使 用 说 明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或委托代理人)和劳动者(乙方)亲自签名，并加盖用人单位公章方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反有关法律、法规的规定；不需填写的空栏，划上“ / ”。

四、双方约定的试用期最长不得超过六个月。其中劳动合同期限在三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。用人单位与劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

五、劳动合同解除、期满终止之日起七日内，甲方必须将有关的职工用工或终止登记表报办理用工登记手续的劳动就业服务机构备案。

六、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同适用于全日制用工形式中的用人单位与劳动者。

八、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各保管一份备查。

九、本合同中关于数字的填写均应使用中文大写。

十、本合同鉴证或免鉴证具有同等法律效力。

十一、用人单位对已经解除或终止劳动合同文本至少保存两年备查。

十二、劳动合同订立后一个月内，用人单位应当将由劳动者本人签名确认的《劳动合同签收公示表》在便于职工阅览的场所公示，公示时间不得少于七日。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

(五)乙方依法享受法定休假日、婚假、丧假等假期期间，甲方按照国家有关法律、法规的规定向乙方支付相应的工资待遇。

(七)甲乙双方终止或者解除劳动合同的，甲方应当按照有关规定及时付清乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方依法为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按有关法律、法规的规定给予医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因公负伤或者因公死亡的，甲方应按有关法律、法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按有关法律、法规的规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产过程中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按有关法律、法规的规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

八、劳动合同的解除、终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金。

(二)乙方提前三十日(甲方的规章制度少于三十日的，从其规定)以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在使用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
6. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1. 在使用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方依法制定并经公示或告知乙方的规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的；(六)经甲方双方协商一致，甲方可以从乙方工资中扣除以下费用： 。

7. 在合同期内违反计划生育政策发生计划外生育的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1. 依照企业破产法规定进行重整的；

2. 生产经营发生严重困难的；

3. 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第八条第五、六项的规定解除劳动合同：

2. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

3. 患病或者非因工负伤。在规定的医疗期内的；

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5. 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

(八) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依本项第1条规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金，但甲方维持或者劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外；甲方依照本项第4条、第5条规定终止合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九) 劳动合同期满，有第八条第七项规定情形之一的，劳动合同应续延相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2条规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十) 经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地社区的实际人民政府公布的本地

区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方的劳动争议调解委员会申请调解；调解无效的，可在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁机构申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁机构申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可在十五天内向人民法院起诉。

十、其他约定

甲方： 乙方： 日期：

珠海劳动合同篇三

用人单位(甲方)：

住 所：

法定代表人(主要负责人)：

联系电话：

劳动者姓名(乙方)：

住址：

身份证(其他有效证件)号码：

联系电话：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或委托代理人)和劳动者(乙方)亲自签名，并加盖用人单位公章方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反有关法律、法规的规定；不需填写的空栏，盖上“此处空白”印章。

四、双方约定的试用期最长不得超过六个月。其中劳动合同期限在三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

五、劳动合同解除、期满终止之日起七日内，甲方必须将有关的职工用工或终止登记表报办理用工登记手续的劳动就业服务机构备案。

六、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同适用于全日制用工形式中的用人单位与劳动者。

八、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

九、本合同中关于数字的填写均应适用中文大写。

十、本合同签证或免签证具有同等法律效力。

十一、用人单位对已经解除或终止的劳动合同文本至少保存两年备查。

十二、劳动合同订立后一个月内，用人单位应当将由劳动者本人签名确认的《劳

动合同签收公示表》在便于职工阅览的场所公示，公示时间不得少于七日。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

双方同意按下列第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从年 月日止。

2、无固定期限：从件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起至 工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按下列第 种方式确定本合同试用期(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期为个月(天)，从 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

(四)乙方的工作地点是： ；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间和休息休假

(一)双方同意按下列第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制：

(1)甲方安排乙方每日工作 小时，每周工作 天。乙方每周至少休息一天，每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

(2)甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(3)休息日和法定休假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方休息日加班的，应依法安排补休或支付加班费，因工作需要安排乙方法定休假日加班的，应依法支付加班费。

2、不定时工作制：甲方根据生产经营特点，且在遵守劳动法、法规相关规定的 前提下，在乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算公式工作制：甲方根据生产经营特点，且在遵守劳动法、法规相关 规定的前提下，在乙方所在岗位实行综合计时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，不得低于当地最低 工资标准。

1、乙方试用期工资元/月(日);试用期满工资元/月(日)。

2、其他形式：

(二)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在 六十日内未提出异议的视为同意。

(三)甲方每月 日发放乙方工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次 工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(四)乙方因病或者非因公负伤停止工作进行治疗，在国家规定的医疗期内，甲方 应当依照国家有关规定支付病假工资。甲方支付的病假工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(五)乙方依法享受法定休假日、婚假、丧假等假期期间，甲方按照国家有关法律、 法规的规定向乙方支付相应的工资待遇。

(六)经甲乙双方协商一致，甲方可以从乙方工资中扣除以下

费用： 。

(七)甲乙双方终止或者解除劳动合同的，甲方应当按照有关规定及时付清乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方依法为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

(二)乙方患病或非因公负伤，甲方应按有关法律、法规的规定给予医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因公负伤或者因公死亡的，甲方应按有关法律、法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按有关法律、法规的规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按有关法律、法规的规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人

单位和劳动者各执一份。

八、劳动合同的解除、终止

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金。

(二)乙方提前三十日(甲方的规章制度规定少于三十日的，从其规定)以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、为按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方依法制定并经公示或告知乙方的规章制度的；
- 3、严禁失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、在合同期内违反计划生育政策发生计划外生育的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一的，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第八条第五、六项的规定解除劳动合同：

2、患职业病或者因公负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 3、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其它情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依本项第一条规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济 补偿金，但甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外；甲方依照本项第四条、第五条规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经 济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第八条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应 的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2条规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。乙方月工资高于甲方所在地区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方的劳动争议调解委员会申请调解；调解无效的，可在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁机构申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁机构申请仲裁、对仲裁裁决不服的，可在十五天内向人民法院起诉。

十、其他约定

(一)下列条款为基本条款以外的补充内容，甲方已明白向乙方解释，乙方并已明白条款内容并同意遵守下列内容。

1、甲方《员工手册》、《考勤管理制度》、《行政管理制度》、《人事管理制度》等重要规章制度，乙方已阅读、知晓，同意按此执行。

2、乙方在工作过程中接触到的甲方任何资料、文件、数据(无论是书面的还是电子的)，以及对为甲方服务形成的任何交付物，负有为甲方保密的责任，未经甲方书面同意，乙方不得以任何方式向任何第三方提供或透露。

3、甲方向乙方提供的任何资料、文件和信息，在乙方服务结束后，乙方均应及时归还甲方，电子文档的应从自己的电脑等存储设备上予永久删除。乙方违反上述保密规定时间，乙

方应承担相应法律责任。

4、乙方未通过试用期评价的，视为乙方不符合录用条件，双方劳动关系解除。

5、合同期间，甲方可以根据对乙方的绩效考核结果、企业的经营状况，对乙方进行调岗，薪随岗变(不排除降职降薪的可能)

6、合同签订前或在合同期间，乙方向甲方提供的学历、工作经历等情况有虚假或隐瞒真实情况的，本劳动合同自始至终无效。

7、甲方的任何通知，若以信函形式寄至本合同封面所指乙方地址即视为送达给乙方，而不论乙方本人是否收到。若上述资料发生变更，乙方应该在3天内如实书面告知公司，否则一切后果概由本人负责。

8、乙方正常工作日工资为/月，福利补贴、奖金、绩效考核工资按公司的福利补贴政策、绩效考核办法进行结算发放。

(二)经双方协商一致，补充下列条款内容：

1、2、3、(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

签证机构(盖章)：

签证人：

签证日期： 年 月 日

劳动合同变更(续签)记录

珠海劳动合同篇四

甲方(用人单位)

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方(职工)

身份证号码：

住址：

联系电话：

乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国_____》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为(_____)

1、固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____

月____日止,共____个月,合同期满后,双方同意继续履行的,合同自动顺延____年,达到无固定期限合同条件的,自动转为无固定期限合同;双方如需重新约定劳动合同期限的,在合同到期前的三十天内订定。

2、无固定期限,自____年____月____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

3、以完成一定的工作任务为期限:自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。

第二条甲乙双方约定试用期自____年____月____日起至____年____月____日止,共____个月,试用期工资为:_____。

第二章工作内容与工作地点

第三条甲方聘用乙方从事_____工作。

第四条乙方的工作地点为_____。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责,按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许,乙方不得在其他单位_____。

第三章工作时间与休息时间

第六条乙方所在岗位执行下述工时制度

1、标准工时制。

2、不定时工时制。

3、综合计算工时制。

第七条甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及_____、丧假、产假等。

第四章规章制度与劳动纪律

第八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第五章劳动报酬

第十一条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(_____)

1、计时形式：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：_____，岗位工资为_____元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。2、计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

第十二条甲方于每月_____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第六章社会_____和福利待遇

第十四条甲乙双方均须依法参加社会____，缴纳社会____费，社会____费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十五条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会____转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第七章劳动合同的解除

第十六条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
- 3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。
- 4、甲方的生产经营发生严重困难的。

第八章培训服务期与竞业限制

第十七条乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起至____年____月____日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第十八条双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第十九条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第二十条乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日。竞业限制的范围为____，地域为_____。

在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为_____。若乙方违反规定的，应支付违约金_____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第九章劳动争议处理

第二十一条甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动_____委员会申请_____或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十章其他规定

第二十二条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十三条合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第二十四条合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（签字盖章）

_____年_____月_____日

乙方：（签字盖章）

_____年_____月_____日

珠海劳动合同篇五

住址：_____ 邮政编码：_____
户籍所在地：_____

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下： 甲方声明如下：

- 1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。
- 2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性、合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担；给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费)，乙方依法承担赔偿责任。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

一、当事人基本情况 第一条甲方情况

最高学历毕业院校：_____

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第四条本合同约定的工作任务为：。 第五条确定工作任务完成的标准： 1、_____。
2、_____。 3、_____。

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。 四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排，从事_____岗位工作。工作内容详见合同附件1

《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和 工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时 工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用) 标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第___种工时制。 1、执行标准工时制度的。 2、执行综合计算工时工作制。 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：_____元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：_____元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：_____元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：_____。

第十五条甲方每月_____日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。（选择适用）第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，

并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少，经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照劳动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润损失)。(选择适用)乙方不论何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业，在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

十、劳动合同的变更、解除和终止 第二十六条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。
第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

珠海劳动合同篇六

乙方(劳动者)姓名： 性别：

出生年月：住址：居民身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共同遵守。

一、合同期限

第一条本劳动合同期限为年，自年月日至年月日。

二、工作任务

第二条乙方负责牌号为的汽车驾驶工作。

第三条乙方应爱惜单位的车辆,注意车辆的平时保养,经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养,以维护机件的寿命,确保行车安全。

第四条乙方应每天清理所驾车辆,以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。

第五条出车前,要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常;发现不正常时,要立即加补或维修。出车回来,要检查存油量,发现存油不足一格时,应立即加油。

第六条乙方发现所驾车辆有故障时,要立即检修;不能自行检修的,应立即报告党政办,提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)。

第七条乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查,出车时一定保证证件齐全。

三、工作时间和休息休假

第八条因工作性质特殊，乙方需机动作业。经双方协商同意，乙方实行不定时工作制。

第九条乙方在合同期限内按国家规定休假(值班除外)。

四、劳动报酬

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

五、社会保险

第十一条乙方因工负伤的待遇，按国家和当地政府的有关规定执行。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇，按国家和当地政府以及甲方的有关规定执行。

第十三条乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的抚恤金或定期生活补助费等，按国家和当地政府的有关规定执行。

六、劳动纪律

第十四条未经批准,不许私自出车或公车私用，不许私自将车辆送维修厂维修。

第十五条出车在外或出车归来停放车辆,一定要注意选取停放地点和位路,不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。乙方离开车辆时,要锁好保险锁,防止车辆被盗。

第十六条乙方在晚间要注意休息,不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

第十七条乙方驾车一定要遵守交通规则,文明开车,不准危险驾车(包括超速、紧跟、争道、赛车等)。

第十八条乙方因违章或证件不全被罚款的, 费用不予报销; 如属用车人执意所为, 则乙方和用车人共同负担。因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分, 由乙方自行承担。因违章造成的其它后果概由乙方自行负责。

第十九条上班时间内乙方未被派出车的, 应在甲方指定的工作地点随时等候出车, 不得擅自外出; 出车回来, 应立即向党政办报到。

第二十条乙方必须身带手机, 随时与甲方保持联络。

第二十一条乙方下班后, 应将车辆停放适当地点保管, 不准私自用车。

第二十二条乙方未经甲方领导批准, 不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶; 严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用甲方车辆学开车。

七、本合同的变更、解除和终止、续订

第二十三条本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

第二十四条甲方可按照《劳动合同法》解除本合同;

第二十五条乙方解除本合同, 应提前30日以书面形式通知甲方。

第二十六条本合同期限届满前30日内, 甲、乙双方应将终止或续订本合同的意向以书面形式通知对方。如双方都有续订合同的意向, 经双方协商一致, 可以续订劳动合同。

第二十七条本合同期满, 甲、乙双方即终止劳动关系, 办理有关手续。当事人愿意续订合同的, 经双方协商同意, 在本合同期满前办理续订手续。

第二十八条本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同，给对方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

第二十九条因履行合同发生劳动争议，当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内，以书面形式向甲方所在地依法提起诉讼。

第三十条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十一条本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：____人民政府 签订日期：年月日乙方(签名)：

签订日期：年月日

珠海劳动合同篇七

甲方：

法定代表人：

地址：

电话：

邮政编码：

乙方：

性别：

出生日期：

居民身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国中外合资经营企业法》及有关规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，就乙方受聘于甲方事宜，达成如下协议，并共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条、本合同有效期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条、乙方同意受聘于甲方 部，任 一职。

三、劳动保护和劳动条件

第三条、乙方每日工作8小时，每周工作40小时。工作时间标准为： 周一至周五9:00- 18:00，其中1小时为用餐时间。

四、劳动报酬

第四条、乙方每月工资为伍仟陆佰圆整人民币，包括所有津贴及有关费用在内。甲方应于下月的15号向乙方支付上月工资。根据国家有关规定，甲方将在乙方工资中代为扣缴乙方应缴纳的税款及个人需支付的社会保险费用。甲方每年支付12个月工资给乙方。

第五条、甲方有权根据乙方的工作实绩对乙方工资进行调整。但不得低于当时市政府规定工资的最低标准。

五、保险福利待遇

第六条、乙方根据中华人民共和国有关规定享受国家规定的节假日、工休假日、婚丧假、产假等，同时享受符合甲方规定的有关假期。

第七条、乙方每工作满一年将享有公司规定的带薪年假(11天)，该假期乙方在试用期满后后方可享用。年假原则上在自然年度内休完。

第八条、甲、乙双方应根据中华人民共和国及工作所在地有关社会保险制度的规定缴纳职工养老、失业、基本医疗、工伤及住房公积金等社会保险费用。

第九条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险等按工作所在地有关规定执行。

六、劳动纪律

第十条、乙方在甲方公司工作期间有保守商业秘密的义务，在签署劳动合同的同时亦需签署公司制定的《奥迈思员工手册》。

第十一条、乙方如出现旷工、迟到等违反劳动纪律的行为，甲方有权根据本公司规章制度扣除相应工资，或给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条、订立本合同所依据的法律、行政、规章发生变化时，本合同应变更相应内容。

第十三条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法改造履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十六条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日前以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十三条规定就变更合同达成协议的。

第十七条、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十五条终止或解除合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条、乙方解除合同亦应于三十日前以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十条、下列情形之一，甲方违反劳动合同规定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十一条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十二条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第二十三条、甲方解除合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金额的百

分之五十支付额外经济补偿金。

第二十四条、支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十五条、乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第二十六条、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的人员，应向甲方偿付培训费及因培训而发生的相关费用。培训费用的赔偿应遵循逐年递减的原则。

九、当事人约定的其它内容：

第二十七条、甲方制定的《员工手册》和《保密承诺书》为本合同不可分割的组成部分。

第二十八条、本合同未尽事宜或与今后中华人民共和国有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条、乙方必须认可，在签署此合同前，对此合同的解释有充分细致的了解。

第三十条、本合同以中文文本为准。

第三十一条、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十二条、本合同自甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

珠海劳动合同篇八

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)