

2023年管理人员能力提升培训心得体会

管理人员能力提升培训的心得体会(优质5篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

管理人员能力提升培训心得体会篇一

xx电力公司为我们提供了这次难得的中管人员管理能力提升培训机会，这也是我一直梦寐以求的学习机会，为什么这么说呢?因为作为一名从事十几年管理工作的`中管干部，由于自身管理知识和管理能力的欠缺，一直以来有很多管理方面的问题困扰着我，恰好通过这次机会，找到了解决问题的办法，因此我特别珍惜这次学习机会。无论是课堂学习，还是参加各种互动活动，都让我有所感动和收获。以下是培训的几点体会：

作为一名基层管理干部，理论知识往往不够系统，不够丰富。通过老师深入浅出的讲解，让我豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据和答案，对原来在工作中遇到的棘手问题找到了切入点，收获了很多内容。通过学习自主管理，让我充实了理论知识。老师朴实无华的语言为我们授课解惑，对我们来说是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

此次培训安排的问题分析和解决技巧课程较为全面，大多是互动式的教学方式，让我印象感触最深的一点就是：在实际

工作中，我们经常会抱怨这个问题那问题，但我们却容易被这些所谓的“问题”所欺骗，那些所谓的“问题”其实是每个公司都会碰到的，那个只是现象。这种培训方式，针对性较强，效果较好，同时让我们开阔了眼界，丰富了知识，拓展了思路。

在培训中，老师例举了很多发生在他身边的或是其他的案例，结合案例进行分析，让我们以旁观者的身份认清问题的本质所在，通过查找别人问题的方式时刻提醒自己。

一要提升六种能力。进一步加强自身学习，要充分认识到当上了领导干部并不意味着水平一夜之间就提高了，仍需不断提高工作水平和能力。要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，讲党性原则，努力提升领导干部的六种能力：一是科学决策能力，就是面对错综复杂的局面和瞬间变化的形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，就是面对问题能拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，就是在工作中能把握大局、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，就是善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓创新能力，就是要以大无畏的精神，在原有的经验基础上大胆尝试，做到与时俱进；六是持续学习能力，就是要不断提升自身素质，把学习当成一种习惯。作为一名领导干部，只有努力提升这六个方面的能力，才能顺应时代的发展，才能切实履行好职务。

二要注重个人修养。领导干部的责任重大，做人显得尤为重要。一个人的心胸有多大，事业就有多大。个人修养影响到威信、工作效果和带队伍。做人要正直，办事要公道。正确对待权和利、名和利，大事讲原则，小事讲风格，不斤斤计较，允许有个性，关键看工作。鼓励下属超越自己，切勿妒贤嫉能。首先，要成为一名合格的共产党员，带好头，做好表率，永葆先进性。其次，要经常换位思考问题。与领导换位，与下级换位。一名合格的中层管理人员，必须思维缜密，考

虑周详，团结同志，承上启下。最后，要保持三种心态：感恩之心——组织关心培养和同志们信任支持的结果；责任心——领导岗位的责任更重；平常之心——保持谦虚谨慎。抓好三项工作：讲政治，钻业务，带好队伍。克服三种倾向：不能有过小日子的思想，要有长远眼光；作风要实，不搞面子工程；不搞小圈子，要团结。

三要理论联系实际。时代在前进，科学在发展，领导干部如果不加强理论学习、提高政治素养和自身综合能力，就跟不上时代的步伐，干不好本职工作。学习的方法有多种，最行之有效的方法是理论联系实际。我们既要从书本中学，更要从实践中学。领导干部一定要结合实际，在实践中加深对理论知识的学习和理解，在实践中运用理论去检验实践，并总结出最行之有效的方法，指导自己的个人行为，不断提高自身综合能力。

此次培训，让我们开阔了眼界，丰富了知识，拓展了思路。今后，我将把培训中学到的知识和技巧融入日常工作当中，全面提升自身综合素质和管理能力，为公司安全生产和转型发展贡献自己的力量。

管理人员能力提升培训心得体会篇二

为进一步提高中层干部管理人员的综合素养，提升管理人员的管理贯彻力。公司于9月25日至29日集中对中层管理人员进行了培训。我通过学习培训课程，对现代企业科学管理理念有了新的生疏，使我深刻体会到在工作中贯彻力的重要性。下面，我就从以下几点浅谈一些心得体会：

作为一名基层管理人员，要想管好员工必需以身作则，为员工起好表率带头作用。要求员工做到的，自己先要做到，以一名优秀党员的标准来提高和约束自己，在员工中树立威信，做好员工镜子的作用，要事事为先，做到“己所不欲，勿施于人”。时刻牢记管理人员行为的影响力大于制度的约束，通过

表率树立起在员工中的威望，这样才能使管理事半功倍。

人生的成功源自于态度的力气，态度比力气更重要，有什么样的态度就有什么样的结果。假如连最基本的乐观主动、工作责任心、干事不拖拉的工作态度都不具备的话，又怎么能把工作做好，当然也就更不用说取得成功了。态度打算成败，一个人的心态是否正确，打算了他能发挥出多大的专业水平、制造出多大的业绩，也打算了在工作中是否能正确贯彻领导意图，能保质保量完成工作任务。

在实际工作中，面对挫折和困难没能完成任务时，自身往往在找借口，不是员工执行力差，就是员工责任心不强，其实，这都是借口，长此以往，使自己在实际工作中没有充分发挥自身的主观能动性，没有创新意识，在工作中安于现状、疲于应付。倾听了老师的讲座后，我明白，拖拉、应付是对生命的挥霍，它会使你陷入烦躁的心情、使你要处理的问题越积越多、使你一再患病心理挫折、使你前途黯淡。以正确的态度对待工作，随时随地求进步，端正心态对待每一项工作任务。

现在我们大部分员工都是抱着打工的心态来工作的，这为我们企业的进展带了很多困难，这就需要我们关怀员工转变心态，变打工心态为老板心态。就如我们在实际工作中员工违反了规章制度，我们只是一味的`罚款、责骂，并没有设身处地为员工着想，进行换位思考，从而造成了员工的打工心态，因此，我们要大力传承“勇于跨越追求卓越”的企业精神；将“促创干争一流”的电气化精神贯穿于学习培训和生产管理中。以实际行动关怀疼惜员工，构建宽松、自然、和谐的工作环境和氛围。侧重对员工精神和情感方面的激励，为员工设计符合其自身特点的职业规划，明确进展目标，供应给员工更多的晋升、学习、熬炼的机会，关怀员工树立仆人翁意识，他们才会为企业更好地进展去努力。

有的工作不是费心费劲就能很好地完成的，一路蛮干不见得

能有好的效果，在工作中要擅长运用团队的力气，想办法调动员工乐观性，充分激发员工的主观能动性，使人尽其才才尽其用，乐观为具有管理才能的优秀员工制造实现自身价值的平台，使有才能的员工脱颖而出，这样，管理工作才能事半功倍。

作为一名基层管理人员，上传下达是一项重要的岗位职责，也是作为一名管理人员应当具备的基本素养，所以，要做到上传下达不仅要清楚、透彻的理解上级交代的事情，还要精确无误的传达给下属。假如自身的沟通力气没能得到提升，在工作中将会遇到更多的问题。所以沟通是至关重要的，在处理事情上，假如能准时、有效的沟通，不但事半功倍，而且能把事情做的更加完善，还能削减人与人之间的误会、削减工作中的失误、避开时间的铺张。

总之，本次培训使我受益匪浅，在以后的工作中，要将本次培训内容应用到自己的工作实践中去，要珍惜公司赐予的平台，要勇于担当责任，努力提升自身综合素养，在实际工作中，不断“拓宽思路转换身份”，提升理解力和执行力、贯彻力，不断改进工作方式方法，全面提升自身素养和管理力气，不断提高工作效率、保证工作质量，把自己打造成力气全面，业绩显著的管理者。

管理人员能力提升培训心得体会篇三

岁末年末，我从一年繁忙的培训工作中抽离出来，做一些总结工作，同时也受邀参与一些机构组织的培训师茶话会，一些企业的年终总结大会，一些企业协会的答谢会，等等。让我有机会置身事外、站高一线，对培训界的现状及趋势，有一些思考，情愿和各位共享如下：

1、培训师队伍：中国培训师的专业化程度越来越高，培训师的职业将越来越是高知阶层，资深管理人员从事的专业；经过之前几年优胜劣汰的过程，将来培训师的入门门槛将越来

越高，原来那些只听了几门课，看了几张碟就上来讲课的“讲手”类讲师，假如不做内功的提升，将被淘汰出局。将来活跃在培训讲台的，将是那些内功深厚、外呈丰富的讲师。

2、培训课程走向：培训课程将越来越细分，比如，同一个课程分凹凸不同的级别，比如（企业培训师的企业内部培训师的培训）这个课程可分为初级、中级和高级班，旨在赐予不同阶层的人不同需求的课程，给同一层次的人分阶段成长的阶梯式学习。

3、课程研发与设计：我所见到的`优秀的培训师，他们越来越能沉下心来，把课程的研发做的越来越越深化，越来越贴近“人性”的层面，“道”的层面，而且以深化浅出的方式，让学员看到平常看不到的层面，这样做的好处在于，避开了爱因斯坦所说的“人类的困惑，就在于在制造问题的层面来解决问题”，好的课程研发和设计，是能够让学员从高一层面解决问题的。

4、内功和外呈都追求精益求精：我所见到的优秀的培训师，不仅在个人修炼、课程研发方面，不断下深功夫，同时，在课件ppt设计、课程环节编排上也花了很多功夫，充分了解成年人学习的特点，适度有效地运用多种互动形式，让学员在轻松快活的心情下，产生深刻的思考，顿悟，产生转变行为的猛烈意愿，拿到方法，并创新使用。在讲课风格上，优秀的讲师也是摆脱了“个人秀”、表演式，而进入了启发式、教练式，以支持者的心态做学员进步的助推器，催化剂。

5、通用课程的精耕细作：现在很多企业需要有领导力或管理技能方面的普及课程，同时也有一些企业需要激励、沟通、培育、方案等专题课程，这就需要我们培训师把原来课程其中的某个章节精耕细作，在一个点上做深做透，这也将是一个趋势。

6、忽视课后评价，重视行为改善：越来越多优秀的培训师已经不是很重视培训结束时学员的评价和分数，而聚焦于培训

后的一段时间里，参训人员的行为是否转变。我认为这是个质的转变，我很赞同，只有这样才能真正做到管理大师们经常提到的“聚焦改善，以终为始”的管理观点。由于我们都知道，企业支配培训的终极目标不仅仅停留在领悟、学习、思考，而是通过转变意识，从而转变行为，最终转变绩效。

管理人员能力提升培训心得体会篇四

由于公司领导对中层管理的关心与重视，在今年7月份与8月份，专门请来了x群峰企业管理咨询有限公司的颜廷君老师和崔翔老师，对公司各部门主要管理人员进行了两次提升中层管理者技能的培训教育。这是一次非常难得的学习机会。主要内容有：认识自我及角色认知、经理人自动自发、价值驱动与目标设立、团队建设、深层次沟通、管理者的角色与任务，领导力提升，授权管理和绩效管理。

在这么多的内容中，本人感触最深的是团队建设。颜老师组织的一个博弈游戏及列举的囚徒困境的案例，证明了要取得成功必须要团队合作，即成功源于合作。我就联想到现在市场竞争愈来愈激烈，企业稍有不慎就有可能被淘汰，而我们公司又是国有企业改制单位，之前国有企业老职工中的一些不良的风气及懒散的工作态度也被遗留了下来，所以企业如想长立于不败之地的话，就必须建立一个高绩效的团队，而团队合作的核心在于无私奉献。作为公司的中层管理干部有责任带动企业的前进发展，其中之一表现为引导职工及部门大力发扬无私奉献的精神。

首先我们要让员工明白企业是大家的，只有大家努力工作，企业才会有好的经济效益，也只有这样，员工才会获得工资报酬。如果大家不努力工作，企业跨掉了，大家都会没饭吃。我们可以要在企业里宣传这样一句话：“今天工作不能力，明天努力找工作”。把企业发展的好坏与员工利益联系在一起，就会让员工产生爱企业爱工作的心理，这样才会充分调动员工的工作积极性与主动性，增强企业凝聚力。在公司里，

员工要把企业的财产视为自己的财产一样，要做到爱护公司的一草一木，不浪费公司的一针一线，大力提倡发扬主人翁精神。公司要组织员工学习，鼓励员工不断更新自己的专业知识，提高技术水平，然后进行一些评比活动，对一些优秀员工进行嘉奖，宣传劳动光荣的思想，大力提倡我为企业做贡献的精神，通过这些活动，在员工中树立一种良好的工作作风和奋发向上的精神。同时，企业也要为员工着想，努力提高员工工资水平，改善工作环境，只有苏氧这个整体上下一心，团结一致，那我们企业肯定会走向繁荣昌盛。

在苏氧这个大家庭中，各个部门之间也需发扬无私奉献的精神。因为在公司中各个部门扮演着不同的角色，担任着不同的职责，所有每个部门的存在都有它的必要性，而且这些是相辅相成，缺一不可的。在长期的工作中，部门与部门之间肯定会有些摩擦，这是两个部门应要进行良好的沟通，有效的解决问题，消除隔膜，才能愉快的合作。或者当有事故发生时，相关部门应勇于承担责任，而不要相互推脱责任。相信只要各个部门合作愉快，公司肯定会良好的发展。

综上所述，我认为要搞好一个企业，使之走上良性发展的轨道，需要许多积极有利的因素。但是最重要的因素是内部团结合作，员工要发扬无私奉献的精神、部门也要发扬无私奉献的精神。

总之，经过这次中层管理干部的培训，本人受益匪浅，感触颇多，对我今后的工作有极大的帮助。希望以后还有这样的培训机会。

管理人员能力提升培训心得体会篇五

5月8日—5月12日，我有幸参加天津市司法行政基层干部第二期培训。课堂上，老师们精彩的讲解，使我从思想上受到强烈震撼，理念上有全面更新，知识上得到充分提高。下面，谈一谈我的体会和收获。

“时而番号声震天，时而踏步声铿锵有力……这不是部队的训练场，而是我们每天清晨操课。无论一天的培训是多么的辛苦，无论自己的身体有何不适，每天清晨参训人员都早早来到场地，准时参加队列训练。通过训练，进一步加强司法干警的作风养成，培养规范的行为习惯和优良的警容风纪，树立司法干警举止端庄、行为规范、纪律严明的良好形象。

纵览5天课程，既包括政治理论学习，也包括对突发事件应对的解决办法；既包括国家法律法规的深刻学习，也包括如何在新媒体时代引导舆情，课程内容丰富，知识涉猎较广。通过近距离与专家教授进行互动交流，让我感受到他们在专业领域内治学严谨，富有创新精神的同时，也分享到他们长期的研究积累的成果，极大地丰富和拓展了我的知识视野，对我今后工作有着不可替代的作用。

参加培训的学员来自天津市各区司法行政干部，在课后交流中，大家围绕着新形势下司法所工作中的问题和建议，各抒己见，讨论非常热烈。通过沟通交流，对照自己的实际工作，我意识到自己的不足和差距。虽然大家相识的时间不长，但都赤诚相待，尽力将自己最热情、最精彩的一面展现出来，让我在收获知识的同时，也收获了友谊。

学习培训虽已经结束但此次培训对我来说不仅是一个永恒而美丽的回忆，更将成为我今后奋力工作的动力。在今后司法行政工作中，我将努力在更高的层面上、用更全的视角去分析情况、解决问题，谋划思路，更好地完成本职工作，努力实现本职工作的创新突破，努力做到思想更成熟、工作更积极、言行更稳健。