

# 每天的工作心得 幼儿园每天工作总结和心得体会(大全10篇)

实习心得是我们对实习过程中的各种情况和感受进行记录和总结的一种形式，有助于我们反思和提高。【实习心得】实习历练，锻造职场新能手

## 每天的工作心得篇一

幼儿园的实习即将结束。回顾这些日子，我学到了许多幼儿园的实际操作经验，这为我以后的工作打下了坚实的基础，成为我珍视的宝贵财富。在这段时间里，我尝试了许多人生的不同际遇，它教会了我执着，坚持，奋斗，理解和珍惜。这是我在学校里学不到的。这几周的实习生活，是苦中有甜，累中有乐，回味无穷。

在准备实习的前几周，我很矛盾。矛盾在于，很想去实习，很想去感受一下幼儿园的生活和幼儿教师的生活；在校期间曾俩次到学校所在地的幼儿园见习，感受了不同的氛围，尤其是在市幼儿园见习那一周，和谐的氛围让我特别憧憬幼儿园的生活，可是真正到了这个时候又特别害怕去实习，因为总感觉自己还没有能力去做一名幼儿教师。我们现在是大三，专业学习了两年，但是我们并没有完全掌握好所学的知识，何况理论与实践根本是两回事，怕自己胜任不了。怀着这样矛盾的心情去找实习的地方，刚开始由于对自己的不自信，找实习地的时候，没有勇气去那种公立园，只是去了一些私立园，我们走了很多的幼儿园，虽然我们去的那些幼儿园都希望我们可以留下来，但是一些大一点的幼儿园我们去了只能从保育员干起，小的就不同了，我们就可以直接代课了，所以，经过再三考虑我还是选择了一个比较小的幼儿园，先锻炼一下自己吧！

来到幼儿园见到以前的老师，她们的年纪也比我们大不了多少，有的甚至都是同龄，可看上去比我们成熟多了，我们还像个小

孩，这些应该都源于社会的磨练吧。像我们这些一直在学校待着的人缺乏的就是这样的机会。说他们比我们成熟，不仅是外貌，更多的在于思想，在于社会交往方面。经过这次实习，我在这些方面有了很大的提高。我真正体会到了社会的复杂。

刚刚进入幼儿园的时候，才真切地发现在学校里学到的理论性的东西，在实际操作起来根本没法运用。经过一段时间的锻炼，在前辈的指点下我终于不再是那个拿到教材就发蒙无从下手的新手了，为了吸引孩子们的注意力，我和其他代课老师利用课余时间想动作，想尽一切办法吸引他们的注意力，事实证明这个方法特别有效，因为刚开始我的教学是特别的死板，我发现孩子们都不时特别愿意学，尤其我代的是小班小朋友，这个年龄阶段的孩子最大的喜好就是玩，但是我总觉得我把他们的天性都给泯灭了，怎样做才能让他们既能学到东西还能感觉到学习的快乐，那就是将教学内容贯穿到幼儿喜欢玩的游戏当中。

园长告诉我们想要得到孩子与家长的认可首先要记住他们的名字。刚开始我以为这个一点都不重要，但是一次试验后我才发现这对于一个孩子来说太重要了，一次，我想让我班的一个小孩回答问题，但我就是想不起来他叫什么名字，无奈只好说：“这个宝宝……”可是让我失望的是那个小孩不但不理我，还哭了起来，当时我特别的纳闷他为什么会哭，事后我才知道是因为我不记得他的名字，从那以后，我特别注意，我带的班级总共只有16个孩子，孩子少，所以我用最快的速度记住全班了孩子的名字，原因很简单；孩子们的想法特别简单，他们就认为你能记住他的名字就是喜欢他，记不住就是不喜欢了。

还有一件事让我记忆特别深刻，在一次的家长意见回馈表上，有一个家长很直接的写着这么一条意见；教师不负责任，推卸责任，幼儿有不适不尽快向家长反映。当时我看完就被气懵了，我去找园长问了一下，园长告诉我可能就是因为上次小

孩吃完药吐的那个事吧，其实那个事发生的当天我们就和家  
长说了，当时他也没说什么，但是他和园长说了，园长也认  
为没事就没和我们说，因为孩子在幼儿园吐什么的都是很平  
常的事，小孩的胃比较浅，有时可能因为水喝多了，不想吃  
什么东西了都会吐。当时感觉特别委屈，还很气愤，我总感  
觉我已经做得很好了，为什么还要这么说呢。后来园长的一  
番话让我有所领悟。她告诉我：没那个必要，这只是刚开始，  
以后的路还长着呢，如果你就因为这个就生这么大的气，还  
想放弃，那以后的路该怎么走，也许我们确实有做得不到  
位的地方，要不然家长也不会说，如果我们做得非常好的话，  
家长是不会这么说的，不管做什么事不能只想别人的过错，  
要先想想自己什么地方做得不够好，以后注意就是了。”

园长的一番话让我感觉不那么难受了。事后我也想了想，确  
实是我做得不够到位吧，园长还告诉我千万不要因为这个事  
就对那个小孩区别对待，我想我不会，作为一个老师，而且  
是一个幼儿教师，我深深地知道要公平的对待每一个孩子。  
而事实上我也是这么做得，当时生气的时候我想过我以后再  
也不管她了，可是事后我没有那样做。

还有一件事让我感觉特别的高兴，就是有一个离异家庭的小  
孩，跟爷爷一起生活，总之他就是和别的小孩不一样，也许  
是小的时候受到过什么伤害或是惊吓吧，他就不懂得自己去  
小便，刚去的那几天，天天裤子都得让他尿湿好几次，换都  
换不过来，后来经过我们的努力他终于在一个星期后不再尿  
裤子了，再后来我改变了他很多很多。

在保育这方面我学会了很多很多，我最大的体会就是提前体  
验了做妈妈的感觉，而且还是这么多孩子的妈妈，我还开玩笑  
说：我以后不想做个好妈妈都不行了，这功劳应全都归功于  
他们呀。

以上就是我在幼儿园这三个月体会最深刻的了，还有很多  
很多就不一一列举了。

最后补充一点作为一个老师，再没有什么能比得上得到家长认可更值得高兴的事了，事实证明我做到了，我相信在以后的道路上我一定会做得更好，虽然我不能做到让所有的人都满意，但是我会尽我自己最大的努力去做，把每个孩子都当作我自己的孩子。

幼儿园每天工作总结和心得体会3

## 每天的工作心得篇二

一年来，在镇党委、政府以及上级建设主管部门的正确领导与具体指导下，我们牢固的坚持以人为本，科学发展等先进理念，内强素质，外树形象，在建设标准化，现代化，特色化的乡镇中发挥了应有的作用，现将一年来的工作总结如下：

一是积极申请各类小城镇荣誉称号，今年成功申请了“省级特色小镇”，为今后的裘皮产业发展奠定了坚实的基础，也加大了xx镇的影响力。二是切实完成了村容村貌治理工作，顺利开展并完成了全镇32个村的垃圾清运工作，解决了农村垃圾处理的问题。所有村均建立了卫生长效管护机制，按照村庄人口数分配2到3人进行日常村内清扫工作。三是为了更科学、规范的管理对镇区部分的供水管网进行了改造，并完成了全镇智能水表的更换工作，大大的提高了工作效率。四是对镇区的整体面貌进行了改造提升，其中包括：

(一)将xx金街和xx路共计2500米左右的路面进行了翻修硬化并重新画线工作。

(二)完成了xx金街和xx路路沿石的重新更换工作。

(三)协调城管中队、工商完成了对镇区所有店面牌匾以及临街小摊位的统一管理工作。五是在农村连片环境整治项目中，

完成了对内村、前尚、贺庄三个村的6000余米污水管道铺设。六是完成了镇区内所有交通信号灯、路灯以及监控设施的维修工作，为保证交通顺畅、合理的运行提供了硬件保证。七是尚南路和西绕城已经完成征地工作，已经开工建设。八是为提高低保户、五保户的住房质量，对xx□xx□xx□xx□xx□xx等14个村30户符合条件的农户进行了危房改造，其中翻修14户，新建16户，解决了困难户的住房安全问题，完成了对全镇32个村的人居环境调查并上报工作。

回顾一年来的工作，有成绩，也有诸如人力不足，宣传不到位，工作方法简单等问题。这就要求我们以更加昂扬的'斗志投身于全心全意为人民服务中去。展望明年的工作，们信心百倍，我们将根据上级领导以及镇党委政府的安排完成相关工作。我主要从这几个方面入手：

- 1、按照xx镇(20xx至20xx)控制性规划中关于20xx年整体部署的要求，完成相关工作。
- 2、完成xx金街两侧(电管站到xx路段路西□xx路到姐妹商店段路东)和xx路两侧(五福大街到地热桥段路北□xx金街到五福大街段路南)共计2100余米的雨污分流、强弱电入地、商户门前路面的整修工作。
- 3、完成除xx金街和xx路之外其他主要街道的地下天然气管网的铺设工作。
- 4、完成xx大街北段(中xx到xx路)的路面翻修及路肩石铺设。
- 5、完成中的雨水管道改造工作。

我们坚信，有镇党委、政府的坚强领导，我们的工作一定会如初生的旭日，我们将不负众望，克难攻坚，为我镇的经济腾飞奉献自己的光和热！

## 每天的工作心得篇三

实施乡(镇)纪检机构改革,是总结多年来农村基层纪检监察工作实践,克服弊端、创新体制,强化监督的有效性和时效性,提高基层纪检监察机关战斗力的重大举措。确保改革顺利推进和取得成效,对于加强农村党风廉政建设的意义重大而深远。

### 一、要充分认识乡(镇)纪检机构体制改革的重要性和必要性

(一)推进乡(镇)纪检机构改革,是加强农村基层纪检监察队伍建设,确保农村社会和谐稳定的现实需要。贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会,根基在农村的和谐稳定。没有广大农村的和谐稳定,就难以实现全市经济社会的跨越发展。党的农村基层组织 and 党员干部是党在农村全部工作和战斗力的基础,对于农村经济社会的健康发展和和谐稳定大局至关重要,其自身勤政廉政状况如何,能否保持公道正派、廉政奉公、执政为民,出现的损害群众利益问题能否及时发现和纠正处理,都有赖于农村基层纪检监察机构充分履行监督检查职能。可以说,农村基层纪检监察机构是党和政府与广大农民群众联系最为密切、对基层的不廉不公问题感受最为深刻、维护群众合法权益最为直接有效的依托力量,是农村社会保稳定、建和谐、促发展的前沿阵地。积极推进乡(镇)纪检的机构体制,切实提高自身建议水平,增强履行职能的能力,有助于畅通社情民意反馈渠道,争取把矛盾化解在基层;有助于提高基层党员干部执行政策的能力和水平,严格依纪依法行事;有助于增强和夯实我们党在农村的执政基础,巩固党在农村的执政地位。这是顺应纪检监察工作重心下移要求,在队伍建设上实现重心下移的实际步骤。

(二)推进乡(镇)纪检机构改革,是破解农村基层党风廉政建设难题,整合乡(镇)纪检监察机构工作力量的有效途径。乡(镇)纪检是推进农村基层党风廉政建设的基本力量,其职能作用发挥如何,直接影响到农村反腐倡廉建设工作的成效。

多年来，按照现行领导体制和机制，乡（镇）纪检监察机构一直存在自身力量薄弱、人员精力分散、监督机制不畅、工作开展不利的弊端。乡（镇）纪检“一个机构一个人，一个人员多个岗”的现象比较普遍，干部业务素质不高，不能独立办案，纪检监察职能出现弱化现象；在“双重领导”体制下，乡（镇）纪委工作往往难以放开手脚，对乡（镇）党政班子及其成员监督乏力；因长期工作在本地，受到人情等方方面面的困扰，往往“自己刀削不了自己把”。这些问题反映出现行的“条块结合、双重领导”体制已不能很好地适应基层党风廉政建设的需要，必须进行领导体制和工作机制的改革和创新。我们成立中心乡（镇）派驻纪检监察室，就是要搭建一个新的工作平台，实现基层纪检监察工作从松散型向紧密型的转变，为全市农村基层党风廉政建设增添新的活力。通过有效整合农村基层纪检工作力量，建立权责明确、制度完善、运行顺畅的工作机制，强化对基层党员干部的监督职能，解决过去“不能监督、不敢监督、监督不了、监督不好”的问题，避免“小事托大，大事托炸”，提高监督的时效性，提升农村基层预防腐败工作能力，加大查办案件力度，有效维护群众的切身利益。

（三）推进乡（镇）纪检机构改革，是落实中央和省委工作部署，积极开展制度创新的实际步骤。寻求体制机制创新，提高惩治和预防腐败工作的实效性，一直是反腐倡廉建设的一项重要任务。中央在《关于加强农村基层党风廉政建设的意见》中强调，要“改革和完善农村基层党的纪律检查体制和工作机制，加强县、乡纪检监察队伍建设”。在落实《意见》上国务院要求，“坚持深化改革和创新体制”，“健全纪检监察派驻机构统一管理”。省委《实施意见》也提出“积极探索乡（镇）纪检划片联合办公、组建联查中心、纪工委等有效形式，加强基层纪检组织建设”。几年来，各级纪委和广大党员干部越来越深地体会到，农村基层反腐倡廉工作“想办不好、想抓抓不了、想做做不成”，对这一体制进行改革创新呼声一直非常强烈。可以说，对农村基层纪检机构进行改革，既是大势所趋，也是人心所向。

## 二、推进乡(镇)纪检监察体制改革必须抓关键重实效

实施乡(镇)纪检监察体制改革，是涉及全局尤其是纪检监察体制的一项重点工作，要通过建立权责明确、制度完善、运行顺畅的工作机制，把改革的各项任务落到实处。

(一)切实加强领导。要保证组织到位，领导到位。成立相应的领导和工作机构，加强工作指导和沟通协调，积极帮助解决实际困难和问题，保证改革有组织、有秩序地推进。要积极协调各级组织、人事、编制、财政部门，统一部署，密切配合，大力支持，形成合力，切实解决好机构、编制、职数、干部配备以及后勤保障等方面的具体问题。

(二)紧紧抓住改革的关键环节。要按照“整合工作力量、合理设置机构、强化监督职能”的思路和“实行分片派驻，统一管理”的模式，在符合党章和有关政策规定的前提下，通过整合现有乡(镇)纪检人员编制，建立新的内设机构，实现乡(镇)纪检工作力量的优化配置。要合理组建派驻机构和编制人员，以农村基层党风廉政建设工作实际需要为原则，因地制宜，选择经济相对发达、地理位置比较优越的乡(镇)作为中心乡(镇)，成立派驻中心乡(镇)纪检监察室，负责对辖区乡(镇)党风廉政建设和纪检工作的协调、指导和监督。在人员选派上，应主要是在乡(镇)纪检专职纪检干部编制内调剂解决。派驻中心乡(镇)纪检监察室是属于各县(市)区纪委监委的工作机构，与其内设科室是同一层面的工作部门。因此，各县(市)区纪委监委与派驻中心乡(镇)纪检监察室是领导与被领导的关系；派驻中心乡(镇)纪检监察室与辖区乡(镇)党委、政府在党风廉政建设上是监督与被监督的关系，与乡(镇)纪检委员是指导与被指导的关系。

(三)积极稳妥地推进乡(镇)纪检体制改革。

一是周密组织，有序进行。要加强调查研究，在广泛征求意见的基础上，制定具体改革实施方案。



二要积极协调各有关部门，取得共识和支持。各县(市)区纪委监委监察局要与组织、人事、编制管理部门加强沟通协商，搞好协调配合，按照职责分工，妥善处理和解决改革中遇到的情况和问题。

三要把改革与加强基层纪检干部队伍建设有机结合起来。要通过改革，把那些政治素质好，工作能力强，公道正派，群众拥护，精力充沛的优秀干部选拔到派驻机构的重要岗位上来，确定纪检监察室主任、副主任人选，要优先从有纪检监察工作经历的干部中进行选拔，保证上岗到位后能够很快进入角色，迅速打开工作局面。要特别注意了解掌握干部的思想动态。改革势必触及各方面利益的调整和干部的进退去留。要坚持把思想政治工作贯穿于改革的全过程，教育引导干部讲党性、顾大局、讲政治、守纪律，服从组织安排，努力营造一个风清气正的改革环境，确保乡(镇)纪检机构改革顺利进行。

四要加强对乡(镇)纪检机构派驻工作的总结和研究。这项改革是一项新事物，实施过程中可能会遇到各种各样的问题，需要深入实际进行摸索和探讨，不断总结经验教训，从实际出发进行创新和调整，把求真务实精神贯穿于改革实施过程的始终。

### 三、以乡镇纪检体制改革为契机进一步加强农村基层党风廉政建设

农业、农村和农民问题，是关系改革开放和社会主义现代化建设全局的根本性问题。加强农村基层党风廉政建设，关系党的各项方针政策和科学发展观在农村的贯彻落实，关系改革发展稳定大局，关系全面建设小康社会宏伟目标的实现。借乡(镇)纪检机构改革的东风，理顺体制，真抓实干，寻求新的突破。

(一)严格落实党风廉政建设责任制，努力形成齐抓共管的工

作合力。抓农村党风廉政建设，县委是关键，乡(镇)是基础。县(市)区和乡(镇)主要领导要负总责，真正做到上岗到位，重大问题亲自过问。领导班子其他成员要根据分工，切实负起责任。要按照谁主管谁负责的原则，建立健全上下联动、齐抓共管的工作机制。按照农村基层党风廉政建设工作联席会议制度的责任分工，组织、宣传、民政、教育、卫生、工商、物价、技术监督、土地、林业、公安等部门应各负其责，抓好各项任务的落实。各级纪检监察机关要主动协助党委、政府制定推进农村基层党风廉政建设的具体办法，搞好任务分解。加强与有关职能部门的联系和沟通，建立信息综合反馈机制，及时掌握工作进展情况，协调解决工作中的矛盾和问题。县级纪检监察机关要把农村基层党风廉政建设作为主要工作任务，加大组织协调和监督检查力度。要加强调查研究，注意总结和推广工作中的好做法、好经验，推动工作深入开展。

(二)要把解决民生问题，维护群众利益作为工作重点。加强农村基层党风廉政建设，要坚持把关注民生、解决民生问题作为首要任务，从农民群众最关心、最直接、最现实的问题入手，着力抓好维护群众利益的工作。

坚决纠正农村医药购销、医疗服务中的不正之风；

坚决纠正土地征用和资源承发包中损害农民利益问题；

坚决纠正挪用、截留支农惠农资金问题，保证惠农政策真正落到实处；

严厉打击制售伪劣农资和哄抬农资价格的行为；认真解决在扶贫、救灾、救助以及低保资金发放中损害群众利益问题。认真查办农村基层党员干部违纪违法案件，重点查处利用职权和职务影响谋取非法利益案件，截留挪用、侵占贪污支农资金、征地补偿费和社保资金案件，侵占集体资金、资产、资源案件，拖欠农民工工资和坑农害农案件，涉及农民负担恶

性案件，为黑恶势力充当“保护伞”案件，选举中拉票贿选等严重违反组织人事纪律案件，参与赌博、借婚丧事宜收钱敛财案件。各地应结合本地实际，每年确定一至两个群众反映强烈的突出问题，开展专项治理整顿，务求取得实效。要高度重视农村信访工作，拓宽农村社情民意表达渠道。

## 每天的工作心得篇四

在教科研的过程中、在学校的组织下，尝试全面对教学课堂进行改革，努力创建全新的“开放的课堂、自主的课堂、合作的课堂、生成的课堂、探究的课堂、发展的课堂”等等。

1、从新的教育理念、教学的“三维目标”出发，整合各种课程资源，形成“开放的课堂、自主的课堂、合作的课堂”。

在教科研的过程中，我们要求教师从几个角度来设计教学：第一就是教师要彻底摆脱“以教师为中心，以灌输为手段”的传统教法，采取灵活多变的教学手段和方式，让学生的思维活跃起来，实现“学生是学习和发展的主体”。

其次就是在教学中大力培养学生的创新精神、创新能力，让学生学得一些创新方法，具体说就是培养学生发现问题、解决问题的能力，大胆发表自己的见解，实现课程标准“注重开发学生的创造潜能”的新要求；再次就是要把学习和生活联系起来，把课堂和社会联系起来，实现社会—课堂—社会的转变，激发学生的学习兴趣。

教师在教科研的过程中，通过对课程标准的认真解读和研究，在教学中，努力从新的教育理念、和“三维目标”出发，整合各种教学资源，打破传统封闭式课堂教学模式，形成了以教师为主导、学生为主体、师生共同探讨的全新教学格局，使课堂成了真正开放的、鲜活的、发展的、互动的课堂。

2、开展情景教学，发动质疑问难，形成“互动的课堂、探究

的课堂、发展的课堂、生成的课堂”。

在教科研理论的指导下，老师们在进行新课程改革的课堂教学中，努力创设问题情景，大力鼓动学生质疑问难，使课堂成了真正的“生成的课堂、探究的课堂、发展的课堂”。

语文课在进行课程改革教学中，主要让学生联系生活，发掘生活中的语文，把课堂还给学生，让学生自己体验课文，并从生活中和课文中发现问题，使课堂教学沿着学生的发现问题去思考，去探究，并在教师的指导下得出结论，形成生成教学。

数学课从生活开始，把数学知识和生活应用联系起来，以问题作为思维的出发点，把数理逻辑的繁琐讲解变成有趣的课题讨论和实验，使学生们感受到学习数学的快乐。

英语课在教学的过程中，根据课程标准，突出了语言情景的设置和语言的交际应用，培养学生的对话能力，以生生互动、师生互动进行交流，自由交谈，使学生的对话能力提高，激发了学生的学习兴趣。

物理、化学在教学的过程中，主要以身边的生活现象、身边的工农业生产为切点，创设情景教学，实现理化—生活—理化的教学模式，激发学生的学习兴趣，提高了教学质量。

在教学的过程中，我们还注重培养学生“独立、探究、合作”的学习方式，鼓励学生们提出问题，分析思考问题，争论问题，学生思维在探讨中得到发展，知识体系在探讨中逐渐建构，交流与合作意识在探讨中不断增强，不但使学生们思想道德品质得到了提高，更培养了学生大胆创新的精神和能力。

3、加强对课堂教学的评价意识，促进教育教学的发展。

为了促进教科研取得良好效果，我们加强了评价督导，以促进课改的进一步发展。我校教导处制定了“基础教育课程改革课堂教学评价标准”。

我们把三维的课程目标即知识与技能、过程与方法、情感态度与价值观三个方面互相联系，融为一体，特别是对“过程与方法”目标的确定、掌握和实施，作为评价课堂教学的重点，要求教师加强与学生的交流与探讨，反对教师以传授式为主的教学方式。通过教研组的活动和校本教研，改变教师教学思维模式和教学行为，使我校教育教学在新课堂教学评价标准的推动下，得到持续稳定的发展。

## 每天的工作心得篇五

我们大家在工作中并肩作战，取得了可喜可贺的成绩。这个荣誉不但得益于公司各位同事的支持与默契合作，更得益于公司优良的团队氛围和群众上下一致，用心认真的工作态度，领导对我工作的信任和支持，同事们对我的支持与帮忙以及整个财务部的共同努力。而正是由于有这么融洽与和谐的环境，让我能在工作中投入最高的热忱，从而实现自身更大的价值，所以这份沉甸甸的荣誉不光属于我个人，而是属于我们财务每一个成员。这次能被评为优秀员工，我想这既是公司对我工作的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。我也坚信，今后的工作必须会做得更好。

财务部是我们公司的重要部门，我是财务部的一员，俗话说：没有平凡的岗位，只有平庸的员工。我在这个岗位上如果不尽职尽责，是能够影响全局的，所以职责是高于一切的。在工作上，没有小事，小事如果不认真、不尽责，也能造成大错。

公司领导及财务部的所有员工对我都十分好，所以我始终都带着感恩的情绪去工作。人没有家庭就没有温暖，员工没有公司也没有温暖，人在父母身旁感觉有依靠，同样员工在公

司这个大家庭里也感觉有依靠，所以我没有理由不努力工作，没有理由不做一个忠诚公司的员工。

当选为优秀员工，仅仅是进步的起点，这将是今后工作的鞭策和动力，它将推动我更加努力地完成公司的各项指标，做好每一件事，沿着这个目标，我不断努力前进，我想优秀最重要的一点就是：要有一颗奉献的心，敢于行动，愿意付出，才有收获。

我一向对我的工作有着坚定的毅力和必胜的信心，贯彻勤奋精神。勤奋不是三分钟热情，而是一种持之以恒的精神，需要坚忍不拔的性格和坚强的意志。一个人工作上优秀不优秀，并不取决于你的工作有多重要、贡献有多大；而在于你是否能兢兢业业地工作，把工作出色地完成，那你就是优秀；如果你不论负责哪项工作均能够同样做到这样，那你就是最优秀的。

我要以这次获奖为新的起点，用更高的标准严格要求自己，不断地展现自我的热情和智慧，提高综合素质，善对别人就是善对自己，用团队精神搞好工作，树立我们公司的形象，为公司增光添彩，为公司贡献所有的聪明才智，使我们在经济竞争的大潮中永处于不败之地。这正是我们大家的情绪，这也是我们所有员工所盼望的事情。

展望未来，我还有很长的路要走，我不会被此刻的一点成绩冲昏头脑，我将继续发扬成绩，戒骄戒躁，不断创新，不求做得最好，但求做得更好，感谢领导和所有员工对我的厚爱。

## 每天的工作心得篇六

### 一、工作概述

主要是根据上级部门或主管的指令对物流组装进行组织、安排、管理，以达到按时、按点的完成相关的工作任务。

## 二、本月工作内容

的组装、发货任务。

## 三、本月存在的问题

由于所辖的工作区域广阔并不具备独立性导致‘5s’管理困难。

非本岗位职责的问题比较头疼□smc各种板材的生产供应问题□smc模具保管生产问题、仓库物资供应问题□smc框架设计问题等等搞得我管也不是，说也不是，真是左右为难。

## 四、本月工作心得

管理业务水平有待提高，要戒急戒燥，学会忍耐，不要得罪他人，做好自己的分内之事，学会眼不见心不烦，嘴不多，脚不闲，保持跟同事和睦相处。

学会等待，时间不是我一个人的，是整个生产流程中各管理人员的客户服务意识决定的。

整个生产流程缺少信息整合和统筹安排，导致生产协调和生产环节严重脱离定单型的管理目标。

求数量而没有真正的控制生产环节的控制点，生产物流的控制也仅仅是盲目的流入最后的组装工序——问题的沉积、返工、推迟发货等。

现场管理也仅仅体现于电话，组织的分工脱离于减少运输的总次数和总距离以及工序的时间间隔性。

生产制造企业的生产产品的多样性和单一性，分散性等决定现场管理计划的变动性。

管理人员的决断性和果断性，做人就不要做事，做事就不要做人。

老板花钱清理来不是让你来制造问题的而是来解决问题的。

也不是整天将老板作为自己的当箭牌：“有什么意见就去找老总，这是老总下的指令。”结果上道工序的生产问题都没有解决，而要下道工序完成生产任务，而且用“老总”来实现自己无能的“雄心”。

没有调查，就不要下指令。

有本事将自己的生产和计划搞好，不要让我们做一些返工的工作。

## 五、本月建议

1、计划的实施控制必须加强，生产产品与所需物料必须核实。

生产管理和协调者加强对定单所需物料的正确认识，提高协调的针对性和可靠性。

2、注意减少不必要的加班和组织浪费。

3、生产协调不是看生产者表面的现象而是看生产工作的实际内容和效果，分清重要紧急，重要不紧急，次要紧急，不重要紧急、不重要不紧急的生产先后顺序，成套性生产和生产计划的灵活性以及现场管理的核实性。

4、熟悉工序管理的基本原则：生产的配套性和时间性，物资供应配送的时间性。

本人于20xx年11月07号进入xx公司这个大家庭，回想这段时间来的工作，内心不禁感慨万千，做为一个部门的员工，



对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析。

只有从如何节约时间，如何提高效率，如何使配料员的工作标准化，才能提高每个配料的操作技能水平，减少工作当中的失误事件的发生。

每天对于工作当中遇到的难题加以不断的完善，以及与仓管员的不断沟通，相互学习才能使工作的开展更进一步，达到新的层次，管理水平进入新的篇章。

a□工作期间主要完成事项：

1) 了解各仓管员的所管区域物料摆放后，针对于仓储规划的不明确，。

对物料现场的大面积区域划分进了相应的调整再次细分与标识，以更有利于现场物料管理、及公共物料暂存区。

并在预定时间内完成了仓储的重新规划，使物料都做到了定点、点量、定位储存管理。

2 ) 避免仓管员在备料过程中存在找不到料，及找料时间太长，为了提高他们的工作效率，要求他们对库位表定时更新，对于部分仓管没有做库位表的，要求他们对这一缺陷进行了整改。

现所有货架都已贴上了库位表，做到了不是仓管员走到物料区短时间内也能及时的找到所需物料。

4) 为了避免货物堆放过高导致货物发生倒塌事件，要求所有包材供应商卸货后的堆码尺度不能超过限高2米，并相应要求所有包材卸货后用拉伸膜进行打包防护。

5) 物料现场所有库存物料进行除尘工作，特别是库存时间超一年以上的物料外包，对于彩盒尾数，以及部分裸露在外的，全部及时放于原包装内封存，做到防光、防尘管理。

6) 为防止在堆码过程中，由于货物太重，堆码层次太高，存在挤压，损坏，由现有的六层降低至四层。

7) 防止物料由于阳光的直射，使物料本身的性质发生变异，完成了窗户的遮uv工作。

8) 为了改变没有做到尾数管理，对所有物料存在两个，或者三个尾数的物料全部按照尾数管理执行，所有物料发料完成后，一定只能存在一个尾数，并在外包装上贴上尾数标签。

9) 下班后值日仓管员必须检查所有的水、电、门、窗关好后方可下班。

10) 12月30号公司财务对仓储进行年终物料盘查，为了使财务在成品核算及时准确的得到基础信息，为公司经营决策提供相应的基础数据。

仓储所有人员积极配合相关人员对仓储物料进行彻底、准确、无误盘查……

11)：为了及时了解仓储工作中发现的异常事情、能把出现的异常事情第一时间跟进解决，特做了一个仓储信息管理看板，看板中的内容包括，仓储工作前言，仓管员工作异常信息跟进汇总□6s□消防安全知识仓储部工作目标等相关学习资料。

12) 现代企业的竞争已到白热化，单一的工作技能不能满足企业的需要，自己争取在新的一年里多加学习做到懂得更多，做得更好！

13)、多与同事沟通，保持良好的沟通方式，吸取好的建议。

悉心听取领导的点评，对自己不好的做法即时予以改正。

14) 时时做好仓库的6s工作，保持环境整洁，所存放的物料井然有序。

16) 为了加强对外发原料的控制，所有原料收、发物料由一个人来管控，

19) 对于订单物料报欠，请mc对采购到料周期增加力度跟催，确保订单上线之前物料齐套。

总之，仓库能在现实情况中不断的改善是离不开各位领导的悉心关怀和指导及各位同事的大力支持和配合，在挥手昨天的时刻，我们将迎来新的一年，对过去取得的成绩，将不骄不躁，脚踏实地一步一个脚印走下去，对过去的不足，将不懈的努力争取做到最好，我们将会用行动来证明我们的努力，我们更加清楚获取不是靠辉煌的方式，而是靠不断的努力。

为了公司发展得更加壮大，并跻身于国内先进企业行列，让我们携手合作，创造出辉煌的明天!2012年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我们将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为公司的发展前景尽一份力。

感谢公司给了我这么一次发展的机会!

感谢领导对我的悉心指教!

感谢同事给我的支持和鼓励!

祝公司在新的一年里更上一层楼，取得更好的业绩，好比芝麻开花节节高!

以上总结报告请公司领导批评指正，不胜感激!

## 每天的工作心得篇七

为认真做好春节期间的客货运输及假日旅游运输工作，确保旅客顺利流动，大市站认真贯彻上级交通主管部门有关春运工作精神，坚定贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照“以人为本、安全第一、组织有序、优质便捷”指导原则和交通运输部提出的“安全优质、平稳有序、客货兼顾”的总体要求，积极准备，认真部署，做好运输组织及抗灾保通工作，圆满地完成了春运工作。现总结如下：

### 一、贯彻落实，认真部署。

春运前夕，大市站积极准备，认真部署春运工作。通过参加我所春运动员大会，认真贯彻会议精神和市交通局20x春运暨安全生产工作会议精神，认真部署我站春运安全及运力组织各项工作。

### 二、开展广泛宣传，营造春运安全氛围。

### 三、加强运输组织，保障春运平稳有序。

我县约有10万外出打工人员，在杭州打工人员大约占60%；在外大专院校就读的学生约有1万人左右，其中在杭州的约占50%，预计20x年春运客流仍以务工流、学生流、探亲及旅游流为主，今年春运会出现“学生流”、“探亲流”、“返乡流”汇合的客流高峰。为做好今年的春运工作，并针对春运特点建立工作预案，按照工作预案要求，建立24小时值班制度和领导带班制度，要深入生产第一线检查春运工作措施的落实情况，及时发现并解决存在的困难和问题，确保春运工作顺利进行。

### 四、加强安全监管，确保春运安全稳定

运输安全是春运工作的重中之重。今年燃油税改革、天气变

化和金融危机的影响，给春运工作增加了不确定因素。运管机构和运输企业认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将安全工作放在春运工作的首位，认真贯彻落实有关安全管理规定，全面落实企业安全生产主体责任，严格落实安全责任制，细化各项安全管理措施。

1、把好驾驶员从业资格关。各运输企业要加强运输从业人员特别是驾驶员的安全教育和培训，增强安全意识和责任意识，严禁无从业资格证的人员驾驶营运车辆。

四是重视结合当前冬季气候特点抓行车安全防范工作，借鉴20x年初冰冻灾害的经验教训，切实抓好雨、雾、雪和冰冻天气下的行车安全；五是采取积极有效措施，启动应急预案，防止旅客因冰冻灾害而滞留，确保不因冰冻灾害等恶劣气候而造成旅客运输事故。

## 每天的工作心得篇八

1. 品管人员指出各位同事的不良行为，是为了帮助你们纠正错误，不是找你们的小辫子(找麻烦)。各位同事如果都有这种良好的心态去处理品管发现的问题，相信总有一天，我们的产品质量，将无可挑剔(机器设备缺陷除外)。

2. 品管人员要主动与各部门的同事进行沟通，如果发现意见不同的情况，不要争执，要向自己上司汇报并寻求解决的办法。

3. 品管人员发现生产的同事有影响产品质量的行为时，应有礼貌制止他们的行为，并告诉他们，这样做有什么样的危害。如果不听劝告者，立即向其上司反映，并向品质主管汇报。

4. 生产过程中出现资料与样办不符的情况，要立即停止生产，并向上级汇报，寻求解决的途径，品管人员义务进行跟踪，直到问题解决为止。

5. 生产同事如果发现品管人员玩忽职守，有义务向品管主管/经理对其进行投诉，并协助调查投诉情况。

## 每天的工作心得篇九

1、精益求精注重菜肴品质。进一步加强员工菜肴烹制的超前思想和出品能力，以自然的审美观，重营养，重菜品的自然感，做到人无我有，人有我优，人优我新，精细认真的对待每一个菜品，做出自己的特色。

2、菜肴研发上要严格考核管理制度。菜品定期出新，每月要让厨师主管及炒锅出新的菜品，统一制定，统一制作，好的菜品要奖评。做到出品精细、经典，对不好的菜品提出建议及改正意见，动员各组厨师全心投入，力争尽善尽美，月底组织严格的统一考核。

3、加强成本控制和节能降耗。要及时了解市场的行情，验收好质量、数量，在粗加工上要做好材料的分配及下脚料的回收利用，要检查菜品的使用率，注重主辅料的合理配制，做到成品后要控制好售出的价位。在节能方面，要做到水龙头及开关管理，分工到人，做到人走电气关，在使用时要做到随用随开，用好及时关闭。在下班后，有值班人员填好表格，做到下班有专人管理，并出台和完善严格的管理处罚条例。

4、继续做好卫生管理工作。班前班后要注意厨房物品卫生，清理检查，发现问题及时处理，要随时保持清洁，同时每周要做好细致卫生工作，做到厨房卫生各自分工，各自保持，整洁无污。

5、加强与员工的思想交流。班中或班后，要经常和员工在一起交流，及时了解他们的思想动向和家庭情况，做到关心无处不在，树立好的思想意识。让员工工作无负担，心情愉悦地工作。

6、做好市场调查。及时了解市场新的原料、菜品，做到天天都有新菜品，及时了解酒店的活动、客源、收入状况，做好市场调研及汇报记录，同时制定酒店菜品新的营销活动方案，经常走出去，以新的视角和菜品塑造酒店餐饮品牌。做好对外交流，学人所长，为我所用。

7、注重安全管理。做好员工的安全思想意识教育和设备操作规程。总之，厨房管理要细心，要靠上去，要严抓，要动脑，要动员厨房每一位员工的积极性，确保安全生产“零”事故目标。

成绩的取得都离不开全体人员的共同努力，也离不开领导的支持和配合。在这半年中取得了一些成绩，但我们思考更多的应该是我们的不足，在竞争如此激烈的今天，我们如何在明天创造更多的业绩，这需要我们群力群策。我们会在下半年中，共同面对困难，共同挑战未来，为圆满完成宾馆经营目标任务做出应有的贡献。

厨房加油!给我们的饭店加油!

## 每天的工作心得篇十

没有良好的质量意识习惯，不但公司的产品没有竞争力，相信在坐各位同事能力将会大打折扣。

如果大家都没有养成好质量习惯，生产的产品质量将会出现恶性循环，产品的质量不但不能提升，反而会更加差，我们的订单将越来越少，迟早一天，我们都会去重新找工作。如果大家对公司还有一感情，相信没有任何一个人愿意看到这一天的到来。

没有良好质量习惯，我们会陷入永无止境的返工的工作中去，不断地跟客户解释与道歉当中。不断地降低公司的信誉其次，公司的所有品管人员，不但要做好自律的工作，还要不断提

醒其他部门的同事，不要做一些影响产品质量的行为。发现不良行为要立即纠正。

第三，公司的同事，要相互监督与提醒，发现不良的质量行为，即刻纠正。

第四，新入职的员工，在入职培训时，增加此项培训。其上司有义务向新入职员工宣传这方面的知。

第五，不断收集客户的投诉信息，加强公司的内部培训与管理。

五、各部门同事与品管人员要怎样配合/协调才能提高产品质量及各位同事质量意识？