

劳动社团工作总结(优质5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

劳动社团工作总结篇一

在英联工作已过去一年，在我的眼中，英联的兄弟姐妹们是个性万千的，英联的成长是变化无穷的。但我们始终坚持一个目标：在和谐的大家庭中快乐的学习英语。

在工作的每一天里，我都认认真真做好自己的本职工作，并利用自己的空闲时间尽力帮助身边的人，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量。尊重他人就是尊重自己，不论社联、社长交代的任务，我都时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法。无论大事小事，都要尽最大能力帮助。因为自己是刚进英联不久就被提为副社长，有很多东西不是很熟悉，所以平时工作里有什么问题就多问问我的师傅王凤霞（上任秘书长），并与其他理事会成员商讨，汲取他们的长处，反思自己的不足。

这学期，除了咱们社团历来都有的晨读、英语角、电影课、讲座等活动之外，最重要的事情就是十佳社团的评比。在这一过程中，我看到了大家的付出与努力，每一个成员都在尽力为我们的大家庭争光。人事部部长每次都积极发通知，把大家对社团的荣誉感调动起来，由于担心大家觉得信息、活动无用无聊，每次人事部部长都会精心想怎么编辑短信大家才会喜欢，才会有耐心好好看。其他人事部成员分工合作，每天坚持晨读的签到，我和人事部部长会偶尔去抽查晨读情况。工作辛苦，但大家还是坚持那么认真。策划部，主要是

部长没有明确的分工，每次策划都由自己一个人负责，我建议应该试着给其他成员锻炼的机会，不要造成人员的浪费，一个人承担会觉得枯燥无聊，下学期会再协商这事。

晨读、英语角、电影课，人员不多，在我观察看来，不是我们讲师没激情，是咱们学校学习气氛不好，能早起来背单词，抽出学习时间的人很少很少，有部分同学是怕丢脸，不愿参加，但不管怎样我们还是要坚持，不可取消此活动，即使只有一个人也要坚持，当然要鼓励做的好的讲师和各部门成员的辛苦付出。

对于各种讲座，虽然是我们获得收入的唯一途径，但还是要谨慎，不能夹在团委和同学们之间被人冤枉，越来越多的同学反映讲座就是在为自己做推销，找团委申请又被拒绝，我们的外联部一定要事先说好，宣传可以有，但要学习为重，讲座进行时也要求协商人一起参与，避免造成大部分时间在做宣传的局面，如果这种事发生，是他们公司违约，记录档案，以后不与他们合作。

我们大家庭里的每一个成员都尽力做的很好，但中间还是会存在一些问题。人事部明显人员不够，如果我没有亲自去尝试他们的工作，我真的没想到工作量有那么大，对于人事部要重新调整，增员是肯定的，增进对工作踏实认真的人也是必须的。策划部还好，没出现什么问题，部长做的很好很认真。

谢谢大家！

劳动社团工作总结篇二

以繁荣校园文化，浓郁校园学术氛围，丰富同学们的课余生活为目的，积极的开展了形式多样、内容丰富、主题鲜明、可塑性强的活动，取得了较为优异的成绩，为繁荣校园文化，浓郁校园学术氛围做出了贡献。

合理安排每周上课的时间，并邀请老师到场教授知识。

五、六周，监督审查各个社团的活动。第十

三、十四周，做好社团文化艺术节的总结工作。第十

五、十六周，做好本学期收尾工作，各个社团的学期总结，部门的总结。

这为我们接下来的干部、技能检索和论文基本格式培训工作奠定了基础积累了经验。

1、积极主动，全面组织。每次活动的顺利开展，都离不开积极主动的策划和全面有力的组织实施。每次活动的实施方案都应当策划进行到最详细、最细致的考虑到每个环节都也许能出现的问题，并对方案执行的各项程序进行严格要求，为整个活动的有效开展奠定了坚实的基础。

2、将有效学习和积极培养贯穿于整个活动始终。每次活动我们都采取了全体动员、广泛参与，活动中争取到每个干部都能行动起来，每个会员都能在活动中加强师范技能的培养。这就为我社今后的发展做好了人才的储备和锻炼工作，为换届做好了人才的培训工作。此举既有利我社今后的发展。

3、积极争取突出我社特色的活动，既提高了我社干部会员的师范技能又扩大了我社的影响与口碑。使得干部、会员综合素质的提高与课外活动有机结合，紧扣发展主题，突出师范生特色。

4、加强宣传引导，营造浓厚氛围，组织及时宣传报道我部活动开展动态。在吸引广大学子积极参与的同时，积累了经验，为今后的发展铺平了道路。

1、学期初的会员纳新工作及相应的人员调整工作，为我部及

我社的发展壮大注入了新鲜血液，积累了后劲，意义重大。

2、我部协助组织部开展了社团嘉年华活动，使学生，创新意识，进取意识明显增强，学习风气明显转变，激发了广大学生想讲课，讲好课的热情，使他们的学习效率大为提高。

3、邀请了孙恩博老师，为本学期社团课上课，使同学们在茫茫学海的征途上明确的方向，充足了后劲。更清楚的认识广告艺术，了解如何去制作平面广告，并为进一步推动校园人文道德建设和大学生综合素质教育建设贡献了积极力量。

1、关于活动组织

由于我社的干部组织纪律性工作有待进一步完善，在活动中存在干部到会不及时的现象，并且各部协调性有待进一步提高。

3、关于干部管理

要积极完善我社管理制度，严格内部管理。重点培养骨干领导、开展新社员的思想意识教育。以加强我社建设的连续性。

以上是我部在本学年的主要工作总结。希望我们能从最基本的工作做起，讷与言、敏与行。我部将在以后的工作中积极配合其他各部工作，争取在以后的工作学习中敢为人先。并希望我社能突破传统的运行模式，用创新启航，希望在新的一年里，我们能勇于创新，敢于革新，在新的领域中走的更坚定、更辉煌！

劳动社团工作总结篇三

本学期棋牌社的工作主要分为两个大方面，一是完善社团日常活动及组织架构，二是举办多项大型活动。具体完成工作情况如下：

1、社团招新

随着社团的不断壮大，社内事务的不断繁杂，我社通过会议讨论，决定成立棋牌社组织部。组织部是独立于四大棋种部门并由社长直接领导的职能部门，负责组织协调棋牌社活动，主要工作有负责例行活动值班、策划组织社团的各种活动、负责对外宣传及联谊工作等。现在，组织部已有7名同学，其中部长1人，干事6人。组织部的各项工作也已开展，并在例行活动值班和校五子棋比赛的裁判工作中表现出色，发挥了组织部的作用。

4、完善每周例行活动

每周四下午1：00至3：00在北二517的棋牌社活动是棋牌社的例行活动。如何将该活动办得有声有色且能够吸引广大社员参加一直是棋牌社关注的焦点。本学期，我社各棋种部门的负责人都在通过各种途径改善活动状况。经过努力，现在的活动情况已有很大进步，能够使社员从活动中学到更多的棋类知识，并在下棋中开发智力、体味人生。当然，我们现在所做的并不够，在今后的工作中，仍将以提高活动质量为工作重点，使棋牌社活动越办越好。

5、建立棋牌社qq群

为了方便社员联系与交流棋艺，棋牌社应社员要求于12月建立了信工棋牌社qq群，为大家搭建了一个跨越时间、空间阻隔的交流棋艺的平台。即使在放假期间，社员也可以通过这个平台进行社团活动。

1、“下沉”车轮战

为了丰富同学们的日常生活，同时宣传棋牌社，我社9月15日在本部下沉广场举行了“下沉”棋类车轮大战。由各棋种部门的部长、技术部部长与校内广大棋类爱好者进行一对多的

棋类表演比赛。此次活动吸引了很多棋类爱好者，前来参与活动的同学络绎不绝。大家在对局中斗智斗勇，体现了当代大学生睿智果敢的精神风貌。虽然因为当天的天气不佳影响了活动的时间，但同学们参与的热情十分高涨，甚至有同学要冒雨将棋下完。大家对此次活动评价很高，认为这是一次很有创意的活动，并希望以后能够多举办这样的活动。

2、组织校五子棋棋队参加北京市五子棋高校邀请赛

11月中旬至12月中旬，棋牌社应校体育部体育协会邀请，作为协办方与校体育部体协共同组织了首届首都师范大学五子棋邀请赛。在比赛筹备过程中，我社参与了邀请函、策划书的编写，比赛规则、赛程的制定，裁判培训的组织，以及比赛裁判等工作。全校14个院系中13个院系派代表队参加了本次比赛。最后，信息工程学院、教育技术系、数学系分获第一、二、三名。本次比赛为棋牌社组织大型比赛增添了宝贵的经验，并扩大了棋牌社在全校的影响。

本学期的工作已告结束。在本学期中，棋牌社取得了很多成绩，并收获了很多经验，这离不开老师、社团部对我们工作的支持，以及所有棋牌社社员的努力。但我们的工作中仍有很多值得改进、值得思考的地方。我们会在今后的扬长补短，继续完善我们的工作。相信在棋牌社全体社员会的共同努力下，棋牌社会越办越好！

劳动社团工作总结篇四

对于这段时间的工作，我感觉自己进步了不少，尤其是我的思想觉悟上，取得了很大的进步。在社团和当初我在高中时期干班委有些不同，当初干班委是自己的那种幼稚的思想在作怪，自己很负责但没有找到合适的方法让大家发展，是责任心过度，而且不落好。而现在是完全出于自己的责任，用自己的责任心来为大家服务，而且也找到了方法，和大家共同进步。

本学期主要负责两个方面，其一是印刷系和电气系的日常工作管理；第二是负责在社团微博上发表“妙语撷英”；这两方面我一一作下总结：

所谓的日常工作，也就是负责这两个系社员们的小结完成的情况，通过他们各自的自查表来做一个月的总结。对于小结的完成情况，有一部分同学还是能够按时的完成的，而且坚持到了本学期末，表现很好；但也有的同学是每次都没有按时交过，有时候我发信息或者打电话，都不回复和不接，有的就是回复了，但说的话还是带刺的，这里我就不说是谁了，因为ta现在表现的还可以，希望ta继续发扬。

这个任务从我做助理没多久就交给我了，我所发表的就是在我们社团每次做活动，都有的妙语撷英在本周末前发表到微博上，供大家来阅读和欣赏。这些句子都是经典中的经典，让人回味无穷，当我读到这些优美的句子的时候，都颇有感触啊！我想大家也一定感触很多，进步很多。

在社团的我，现在我不仅爱上了读书，更喜欢上了这份工作和职责，今后，我不仅希望自己，而且也希望和大家在社团中共同进步，共同打造我们美好的社团。大家一起加油吧！！愿我们读书社越开越辉煌！！

劳动社团工作总结篇五

尊敬的东校区团工委刘副书记、各位社团、社联干部：

中午好。

骄阳似火、天气酷热，又恰逢期末备考，我首先代表东区社联感谢大家能腾出宝贵的时间参加此次大会。

社团文化作为校园文化中最活跃的因素，对丰富校园文化生活、创造良好文化氛围和提高大学生综合素质有着举足轻重

的地位。只有社团文化丰富多彩，校园文化建设才能真正取得突破；学校在校园文化建设中具有重要地位，但学生才是最重要的主体，社团是由学生自主管理的，它由一群群有着共同兴趣爱好的大学生组成，是展示当代大学生风采最绚丽的舞台。在这个舞台上，大家可以展示自己，可以吸取知识，可以认识朋友，可以提高技能，也可以获取快乐，充实自我；此外，社团干部还可以在开展社团活动的过程中提高了自己的管理协调能力，更好的实现了自身的价值。

社团文化从一定意义上讲就是一种群众文化，有着广泛的群众基础，而这里的群众实际上就是朝气蓬勃的广大大学生。所以，这种文化的生命力和创造力可想而知；社团文化应该有更好的发展。

西安建筑科技大学东校区大学生社团联合会作为管理并服务于广大社团的组织，从xx年4月成立至今，一直在积极的工作，努力为东校区社团营造良好的发展环境[]20xx-20xx学年，我第四届东区社联再接再厉，以整合资源，提升社团整体影响力；完善奖惩机制，提升社团积极性为工作重点，努力开创社团社联工作新局面。

在08-09学年，东区社联一直注重加强社联内部建设，要求全体干部树立踏实认真、身先士卒、积极主动的工作作风，主动关心社团、帮助社团，树立主人翁意识。坚持管理与服务并重的工作理念，同时，加强内部组织建设，注重干部培养与内部交流，提升组织凝聚力，努力提高为社团服务的水平。

在提高工作效率，保证工作质量、做好本职工作的前提下，社联积极拓展工作平台、活跃工作思路；努力开创社团工作新局面。

本学年社联在加强沟通交流的同时，也注重对社团工作的指导和帮助，积极参与社团活动，社联参与或支持了汉文化协会“冬至迎日活动”，吉他社“摇滚音乐节”，青春文化艺术

协会“青春杯”、唐华诗词社“建云杯”书画大赛，交谊舞协会“露天舞会”，林傲棋社“棋类精英赛”，天籁之音“社团辩论赛”等众多社团活动。

只有加强社团之间的联系，才能更好地整合资源、拓展平台；社联鼓励并引导社团间联合举办活动，并主动和社团交流合作。社联与吉他社共同举办的“摇滚音乐节”等优秀活动也充分证明了整合资源、加强合作的重要性。

09年五月，我东校区社联联合东校区广大社团举办了“第三届社团文化节”，在这个以别具特色的“文化长廊”为主体的文化节上，广大社团争奇斗艳，努力展出自己的风采。熊宁爱心社与一米阳光协会联合校外公益机构组织的“智障儿童歌舞表演”，集邮协会的“临时邮局”，轮滑社的“轮滑接龙”，汉文化协会的“汉服展示”，红十字会的“急救现场演示”top联盟的“斗舞”等别具特色的活动吸引了众多师生的关注，充分展示了当代大学生青春活力、自信乐观的精神风貌，获得了参观了此次活动的领导的高度评价。

10年十月，经东校区团工委批准，东校区社联对四个组织涣散、活动稀少的社团予以注销，并在本学年先后批准了音乐爱好者协会、烟雨书友轩协会、集邮协会top联盟等四个新社团的成立申请，新社团的成立为东校区社团的发展注入了新鲜血液。

本学年，社联继续加强与外界的交流，在原有的基础上，与更多的高校建立联系，为日后的合作奠定基础。社联带领部分社团参与了由陕西科技大学、西安工业大学、西安医学院等高校联合举办的“第63届国际大学生日”主题活动和由共青团省委主办的“五一”曲江社团展演等活动，加强了与其他高校的交流合作。

由于社团是基于兴趣爱好建立起来的，有着先天存在的松散性，简单的强制性管理根本行不通，所以，本学年，社联进

进一步加强制度建设，完善奖励机制，并将此作为社联本年度的重点工作。

社联出台了《西安建筑科技大学东校区社团负责人聘任制度》《西安建筑科技大学东校区社联社团干部奖惩评优制度》和《西安建筑科技大学东校区学生社团考核制度》，以制度为基础，加强对社团的监管。在全部社团中推行社长聘任制度，并对优秀社团和优秀社团干部进行奖励。

如前面所说，加强制度建设，完善奖励机制是社联本年度的重点工作，而此次社团评优则是社联本年度工作的重中之重，是具有重要意义的收尾工作，今天，我们隆重的召开此次评优总结大会，就是要将这一成果公布于众，鼓励先进，树立榜样。

为了让大家更清楚的了解本次社团评优，在此，我就评优的一些具体情况向各位作以介绍：

本次社团评优主要分信息收集汇总，评分分级，主席团评议三个环节。

第一环节，信息收集汇总：（1）对社团年度工作总结、社团财务报表、会议出勤率等材料进行收集归整，获取关于社团活动、社团内部管理，社团配合社联工作的情况等方面的资料；（2）听取社联干部对相关社团的情况汇报；（3）进行面向社团普通会员的民意调查，调查社团会员对其所在社团的满意度，从侧面了解各社团的社团活动和内部管理情况。最后，将以上信息汇总，形成材料。

第二环节，评分分级：根据收集的信息，给社团打分，监察部根据《西安建筑科技大学东校区学生社团考核制度》制作了社团评优量化评分表。该表分财务管理、组织建设、社团活动、社团宣传及获奖情况、校内认同度调查、校团委领导及社团联合会评议、附加分等七个方面，包含了社团工作的

主要方面。以量化评分表为基础，监察部打出基础分，再交由各分管副主席查漏补缺、更正存在问题的分数，进行了第二轮打分；秘书处将第二轮得分情况填入电子档评分表，再交由主席核查，得出初评分。秘书处将初评分告知社团，社团有疑问者向相应的分管副主席申诉，副主席对申诉进行解答；对确有问题的得分予以更正，得出各社团量化评比的最终得分。

根据制度规定，社联对广大社团进行分级，将得分在60分以下的社团定为d级社团，60分-70分的社团定为c级社团，70分-80分的社团定为b级社团，80分-100分的社团定为a级社团。

第三环节，主席团评议：社联主席团以量化评比的得分为重要参考，对各社团情况进行整体考量，在评优资格的认定上严格把关，取消了部分不配合社联日常工作，不能及时上报评优材料的社团及个人的评优资格。同时，注意兼顾不同类型社团的特点，保证优秀社团在各类型社团中都有分布，以促使各类型社团的均衡发展。

最终，在报东校区团工委批准后，西安建筑科技大学东校区产生了10个优秀社团，15人优秀社长，一个组织管理奖，一个最佳人气奖和两个最佳创新奖。

以奖励强化管理，是此次社团评优的初衷。奖励的目的在于激励，激励广大社团干部积极进取，进而提高其工作的责任心，树立良好的工作态度，同时，促使其提高自身的能力与素养，真正地在开展社团工作的过程中取得自身的进步，并推动东区社团持续健康发展。

此次评优，是东区社联对社团管理的进一步规范化，虽然评优过程中遇到了不少问题，但社联始终坚持着公平、公正、公开的原则，力图更好地调动广大社团的积极性，在此，也希望在座的社团干部再接再厉，力争在日后的工作中为自己

的社团争取更多的荣誉。同时，在丰富多彩的社团活动中认识自我、挖掘潜能、实现价值。