

# 2023年城管大队近期工作计划 城管规划 监察大队工作计划(实用5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 城管大队近期工作计划 城管规划监察大队工作计划 篇一

2021 年是中国^v^建党 100 周年，也是十四五规划开局之年。上半年，区城管局始终以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻“三高四新”战略，紧扣“全国有重要影响、全省一流”工作目标，服务×区“一极三区”建设大局，坚持在区委、区政府的正确领导和市城管局的精心指导下，担当作为、攻坚实干，全力推动×区城市管理高质量发展。

一、2021 年上半年工作总结 （一）以党史学习教育为引领，推进三微工作。

×“三微”工作经验被省政府办公厅《政务要情与交流》刊入，曹慧泉书记先后两次就“三微”工作专门作出指示批示。一是实施“微亮化”，目前我区 8 条社区小街小巷的照明工程已完工并投入使用，实现“照亮回家最后一百米”愿景。二是建设“微公园”，已完成迎宾大道小游园、响石路×西门处小游园、清水塘广场、田心大道与中车大道相交西北角小游园 4 个小游园建设，满足“开门见绿推窗见景”需要。三是推出“微服务”，通过增设便民座椅、道路提质改造和开展校园周边综合整治等工作，解决居民身边事、关心事，打造“15 分钟便民服务圈”。

（二）以国文国卫创建为契机，抓好日常管理。

（三）以城管考核评价为抓手，强化重点工作。

根据×区 2021 年第一季度“五问工作法”考核结果，区城管局在第一季度全市城市管理工作考评成绩比较突出；全省产业项目现场观摩活动组织到位，效果很好。

1. 创建城市管理精细化示范街。以打造建设北路、田红路示范街为主线，通过制作示范街牌匾、钥匙门牌、文明标语、车辆违停公告牌等措施，抓实落细示范街精细化管理。

2. 助推门店诚信等级评价工作。与街道、社区建立信息互联互通机制；广集商户意见，实现管理与被管理者之间的“双向互动”，目前共有 600 余家沿街商户纳入信息库；开展“最优门店”“优秀门店”评选活动，1 至 4 月份累计表彰奖励 40 家门店。

3. 推进垃圾分类工作。对全区 41 条主次干道 1317 个垃圾桶更换全新垃圾分类标识，31 座建宁驿站全部配备分类垃圾容器；设置垃圾分类宣传广告 130 多处，打造垃圾分类宣传示范街；全面推进清水塘街道生活垃圾分类示范片区建设，已完成报亭社区试点，正推进大冲村、白马村、九塘村、铁二村小区、果园小区、株化小区试点，计划于 2021 年 6 月实现时间过半任务过半的目标，并逐步全面覆盖所有小区。

4. 推进公园管理改革。成立“×区公园管理办公室”，统一履行公园管理职能，接管雪峰岭公园、金盆岭公园、清水塘城市广场和丁山广场，并通过公开招标整体委托给专业化的园林企业养护。

（四）以群众利益为中心，抓好民生工作。

1. 缓解停车难问题。拟在响石岭片区、清水塘片区、铜塘湾

片区、田心片区 4 个区域新增 1000 个停车位，目前已新增停车位 222 个，着力改善城市道路交通环境。

2. 积极配合环保督查。关停 7 座垃圾站，完成了 6 座垃圾站的环评报告、环评验收，积极化解垃圾中转站臭气扰民问题，改善居民生活环境。

3. 改善小区居住环境。按照“试点先行、分批、分步推进”的工作思路，开展小区楼顶平台“圈地占用”整治，集中清理空中菜园和养殖农场，共计拆除总面积 1952 平方米。

二、存在的问题和不足（一）执法人员配置不足 目前我区执法人员核定编制人数为 80 人，在编在岗 46 人，编制空缺 34 人，未达到×市城区应有常住人口万分之五到八的执法力量配备的规定。

（二）垃圾分类任重道远 一是经费不足，无法启动垃圾分类收集运输。二是居民环保、分类意识不强，需要持久的宣传教育。三是新建小区要在设计、验收中有垃圾分类设施的要求落实不到位。四是垃圾分拣中心、垃圾直运站等建设用地存在问题。

（三）小区自治监管较难 对小区缺少有力监管，督查督办渠道不畅通，造成部分小区市容环境卫生达不到考核要求，影响城市管理整体效果。

设，组织教育培训与体能训练，加快中队规范化建设，着力打造一支“能干事、会干事、干成事”的城管队伍。

（二）提升城市管理三化水平 全面提升法治化、精细化、智能化水平，一是加强《×市城市综合管理条例》贯彻落实，推进标准案卷制度建设，大力开展“强转树”专项行动，规范城管队伍执法行为；二是继续开展城市管理精细化示范街创建、临街门店精细化诚信等级评价工作，对建设北路、田

红路等重要路段的建筑立面和地面进行提档改造，打造一批具有×特色的精细化示范街。三是利用大数据、云计算等信息技术，建立城管执法队伍信息化调度平台，配备5g图像手持终端，实现执法记录仪数据实时回传，完成城市管理动态巡查、动态管控。

（三）全面深化垃圾分类工作 一是紧扣目标，确保实现公共机构生活垃圾分类全覆盖、清水塘街道基本建成生活垃圾分类示范片区的目标；二是配套建设，加快垃圾分拣中心建设，推行积分制，探索实行特许经营、承包经营、租赁经营等方式，通过公开招标引入专业化服务公司，鼓励社会资本参与生活垃圾分类收集、运输和处理；三是加大宣传，加快生活垃圾分类示范教育基地建设，探索“党员+志愿者”等模式，实行“进单元、进楼道、进家庭”。

## 城管大队近期工作计划 城管规划监察大队工作计划 篇二

20\_\_年和农贸市场的管理人员共计14人，大大超出了预计的人员，同时由于人员管理的不统一导致人员相互扯皮不利于管理□2x年起计划此地统一由物业管理中心彭爱华进行调度管理，将原中队中队长调入大队机动中队，其他人员暂时维持不变，通过一个月时间的磨合后再抽出4名队员充实城管大队路段巡查和机动中队力量。

### 二、做好车辆静态停放以及洗车、修车、售车管理工作

a□由吴在生副大队长牵头，组织机动中队和路段巡查中队对城区范围内的洗车、修车、售车商家进行规范管理，对洗车的商家要求必须做好沉淀设施，对洗车产生的废渣必须及时清理，对修车的商家要求尽可能不要占道经营，特别是废机油等废弃物不能污染人行道和公路，对售车的商家要求其规范经营，对未设置停车位的进行规范性的管理。

b□联合交管部门做好车辆静态停放工作，与交管部门一同配合对未按要求停放的车辆进行先教育下发通知再进行强制措施的方式进行管理。同时要求路段巡查中队和未参与联合交管执法的机动中队人员对路段上发现的未按要求停放的摩托车、自行车进行纠正。

### 三、加强建筑垃圾和运输车辆的管理

### 四、配合环卫所做好垃圾定时定点投放工作

a□成立由环卫部门牵头，由居委会、城管大队组成的生活垃圾定点定时投放联合管理领导小组，负责宣传、指导、整改、协调和监督管理及检查评比工作。走进街道、社区调查、摸底和征求居民的意见，制定“方便投放、方便清运”的运行程序，加大对电视、宣传车宣传，逐户上门动员，使人人知晓、人人遵守。通过宣传扩大影响，提高社会知晓率，不断增强市民的城市意识、环境意识、卫生意识，做到垃圾不出店（门）、定时倾倒，由环卫人员每天分2趟摇铃上门收运。并对城区主次干道（含临街店面、住户）不实行袋装垃圾和不按摇铃收集制度乱堆乱放杂物或生活垃圾的，责令责任人予以清除，对不服从管理或无理取闹的当事人，依法实施处罚。

b□加强城乡结合部的管理。加大巡逻力度，协助南安镇、各街道居委会做好城乡结合部、小街小巷居民区乱堆乱放、乱搭乱建、乱贴乱画的工作，督促开发商对住房装修倾倒的建筑垃圾及时清运，环净美公司及时清除生活垃圾。做到日产日清。

### 五、规范好早餐、夜宵摊点的管理

a□重点抓好胜利路（南）、街心广场周边、步行街、南安大道、金莲山大道无违章占道经营示范路的整治；所有占道经营的.早点摊必须在早上八点半前停止占道经营行为；餐饮店门前严禁超出店墙摆放灶台、烟囱等物品；进一步规范店外

货物入店经营，实行一次教育，二次重罚，坚决取缔乱摆乱放、“马路市场”等违规行为。

b□对已形成浓厚氛围路段的夜宵摊点进行排查摸底、登记建档，同时召开部分经营业主座谈会，听取规范经营的意见和建议，本着不影响市容市貌，不影响市民生活，按照“统一划线定位、统一卫生保洁”标准规范管理。同时，对经营场所实施专人监管负责制，责任到人，定点巡查，防止随意乱设乱摆夜宵摊点“死灰复燃”。

## 城管大队近期工作计划 城管规划监察大队工作计划 篇三

6个领域含交通管理食药监等

《办法》明确，城市管理执法的行政处罚权范围包括住房城乡建设领域法律法规规章规定的全部行政处罚权，社会生活噪声污染、建筑施工噪声污染、建筑施工扬尘污染、餐饮服务业油烟污染、露天烧烤污染的行政处罚权，交通管理方面在城市道路上违法停放机动车辆的行政处罚权，食品药品监管方面处罚权等6个方面。

中国城市管理协会会长罗亚蒙表示，执法范围内的6个方面是对近来城管执法实践的部分总结，但这部分并没有创新内容，“过去各地城管执法不统一，但之前这6项内容均存在”。而且，从全国各地的执法实践来看，这6项包括的内容并不是十分全面，且滞后于部分地区的实践。

### 队伍建设

协管数量不得超在编执法人员

《办法》中第三章为队伍建设。其中第十八条指出，为直辖市、设区的市的城市管理执法推行市级执法或区级执法。直

辖市、设区的市的城市管理执法事项，市辖区城市管理执法主管部门能够承担的，可以实行区级执法。此外，直辖市、设区的市的城市管理执法主管部门可以承担跨区域和重大复杂违法案件的查处。《办法》还指出，为城市管理执法人员实行持证上岗制度。城市管理执法主管部门应当定期开展执法人员的培训和交流。《办法》中提出，城市管理执法主管部门可以适当配置城市管理执法协管人员。但是协管人员数量不得超过在编执法人员，并应当逐步减少。协管人员配合执法人员从事宣传教育、巡查、信息收集、违法行为劝阻等执法辅助性事务。城市管理执法主管部门应当严格协管人员的招录程序、资格条件和行为规范。

## 建立健全执法全过程记录制度

城市管理执法主管部门应当建立健全执法全过程记录制度、执法公示制度、行政处罚裁量权基准制度、执法办案评议考核制度，严格执行重大执法决定法制审核制度，落实行政执法责任制。

上级城市管理执法主管部门应当加强对下级城市管理执法主管部门行政执法行为的指导和监督。公民、法人或者其他组织认为城市管理执法主管部门及其工作人员的行政行为侵犯其合法权益的，有权依法申请行政复议、提起行政诉讼。城市管理执法主管部门应当向社会公布投诉、举报电话及其他监督方式。城市管理执法主管部门应当为投诉人、举报人保密。

## 执法措施

城市管理执法人员进入相关场所实施现场检查；核实当事人的身份等相关信息；以勘验、拍照、录音、摄像等方式进行现场取证；在现场设置警示标志；询问案件当事人、证人等；查阅、调取、复制与违法行为有关的文件资料等；依法查封、扣押与违法行为有关的场所、设施、财物；法律、法规规定的其他措

施。

## 执法保障

### 全国统一执法制服标志标识

《办法》中第四章“执法保障”，第二十四条指出，城市管理执法制式服装、标志标识应当全国统一，由住房城乡建设部监制。

第二十七条指出，城市管理领域应当整合城市管理相关电话服务平台，建立全国统一的12319城市管理服务热线。

罗亚蒙表示，从城管建设的法制建设来看，征求意见稿和之前相比有进步，“过去没有全国范围内城管执法的规范，从无到有就是进步”。此次征求意见稿中最大的亮点就是“城市管理执法制式服装、标志标识应当全国统一，由住房城乡建设部监制”。“这一项目是最有纪念意义的进步，这是杂牌军向正规军过渡的标志”。罗亚蒙说，过去城管执法标志和服装五花八门，全国统一之后有利于树立和改善城管执法队伍的形象，有利于城管执法队伍增强职业认同感和归属感。

## 焦点追问

### 关于贴条，专家建议明确范围

执法范围中交通管理方面，《办法》提出在城市道路上违法停放机动车辆有行政处罚权。

“也就是可以直接贴条”。中国政法大学法治政府研究院院长王敬波解释，就是交管部门的一部分权限划归过来，相当于综合权限。

她认为，《办法》中体现出坚持综合执法的发展方向，合理

体现综合执法和专业执法的关系。列举加概括的方式，在立法方面也可行。

但她提出，不同领域的划分可能会引发新的权限交叉，建议执法范围应更明确，注意权限切割，划分权限应进一步研究其科学性。

那么之前，城管对于违法停放的机动车是否有行政处罚权？

北京市一名城管队员告诉记者，目前，城管执法中，没有针对机动车的执法权。

主管部门承担协管人员执法后果

下面是办法全文

## **城管大队近期工作计划 城管规划监察大队工作计划 篇四**

深入贯彻落实全市加强街道乡镇综合行政执法工作会议精神 and 市“一清单、两意见”，牵头统筹指导协调街道乡镇综合行政执法工作，配合制定第二批街镇赋权事项清单。加强人员招录全区统筹、中队领导干部全区择优选拔，统一同等条件人员职级晋升标准，搭建本区定期轮岗和跨区因需交流制度化平台，推行积分制平时考核模式，加强街镇执法人员资格管理。督促街镇严格落实行政执法“三项制度”，构建对街镇综合执法工作科学化制度化评议体系，提升执法规范化水平。

深化管理与执法协作机制，聚焦小区物业管理、工地文明施工、渣土运输处置、违法户外广告设施等跨部门事项加强管理和执法联动平台建设应用，推动信息共享、资源共用、顽疾共治。深化执法与刑事司法衔接机制，会同公安、检察院严厉打击破坏生态环境、危害食品安全、危及公共安全、扰

乱房地产市场秩序等违法行为。配合苏浙两省筹备第二届、第三届长三角一体化城管执法协作机制会议，深化长三角毗邻区域共同管辖、联合执法、案件移送、信用惩戒等机制。

推动浦东新区法规立法，制定《浦东新区住宅小区综合管理若干规定》。参与市容环卫条例、住房租赁条例等涉城管法规修订，建立执法向立法反馈机制。根据法律法规规章制定和修订情况，完善执法事项清单、资料库、案由库、处罚裁量基准。深化执法案例指导制度，运用重大疑难案件讨论会方式指导基层提升执法办案质量。定期通报全系统复议和诉讼情况，对复议纠错诉讼败诉单位开展约谈。推动落实行政负责人出庭应诉、旁听和讲评“三合一”制度。

## 二、强化重点领域执法保障，创新优化执法模式，着力提升城市环境品质

依法查处违规运输处置建筑垃圾、施工扬尘污染、露天焚烧垃圾、向河道倾倒废弃物等违法行为，保护蓝天碧水净土，提升生态环境质量。依法查处居民违法搭建、损坏房屋承重结构、群租、占绿毁绿和物业服务企业未履行劝阻、制止、报告法定职责等违法行为，提升小区环境质量。依法查处跨门经营、占道堆物、违规设置户外广告和店招店牌、扬尘污染和噪声污染、违规掘路、共享单车违规停放等违法行为，提升街面环境质量。深化轻微违法违规行免罚清单制度执行，完善信用惩戒修复机制，服务优化营商环境。

贯彻《上海市黄浦江苏州河滨水公共空间条例》，指导沿线9个区局和街镇合理配置执法力量，依法查处遛狗、垂钓等7类限制行为和擅自设摊经营、兜售物品等7类禁止行为。贯彻《长三角生态绿色一体化发展示范区总体方案》，加大长三角毗邻区域联合执法力度，依法查处跨区域偷倒建筑垃圾、露天焚烧、占道经营等5类违法行为，保护长三角绿色生态底色。贯彻《虹桥国际开放枢纽建设总体方案》，聚焦虹桥国际中央商务区等重要区域，健全并运用销项管理、应急处置

等工作机制，高质量做好第五届进博会、第46届世界技能大赛执法保障。

加强城管执法对象监管系统建设应用，深化街面环境分级分类监管机制，健全执法对象风险等级升降规则，在建筑工地、优秀历史保护建筑等领域拓展应用。坚持规范优先、效率兼顾，发挥浦东新区“非现场执法”示范引领作用，市局负责开发法律文书送达、罚款缴纳等后端功能，区局和街镇中队负责开发智能化发现、法制审核等前端功能，拓展在街面环境、建筑工地、住宅小区等公共区域应用。加强“上海城管”app应用，优化城管“双随机、一公开”检查事项范围，提高执法检查科学性、针对性、有效性。

坚持内聚外联：内聚数据，对内建设全市城管执法核心业务数据管理系统，主要包括执法人才、执法标准、生活垃圾分类、户外广告招牌执法、小区物业综合执法、建筑工地综合执法等六个业务应用主题库和一个执法数据标准库。外联平台，对外实现与全市统一综合执法平台对接，打通全市电子证照库，共享规土、房管、住建，交警、绿容等管理部门的审批、许可、管理等业务数据。在内聚外联的基础上，建立指标化数据分析模型，强化对执法的专业化指引和对管理的有效性反馈。

强化党的创新理论武装，推动全系统深入学习贯彻党的十九届六中全会精神和党的\_精神，坚定理想信念信心。发动全系统深入学习实践\_法治思想，深刻把握其发展脉络、重大意义、核心要义、科学方法和对城管执法的实践要求，提高依法履职能力和水平。继续在全系统开展作风纪律教育整顿，加强与各级纪检\_门间信息共享，定期通报城管执法人员违纪违法案件信息，提高警示教育震慑力。

**城管大队近期工作计划 城管规划监察大队工作计划**

## 篇五

年初，中队新一届的支部委员会成立后，按今年工作的主要任务和基本要求，支部“一班人”团结协作，支部委员牢固树立“一盘棋”思想，充分发挥党支部在中队的地位和作用。执行党的组织生活制度，加强党员教育管理，规范支部的议事程序，保证重大问题集体研究决定，防止个人和少数人说了算，确保支部决策的民主性、科学性。自觉摆脱私心杂念，认真贯彻落实大队党委的各项指示，工作分工不分家，对支部形成的决议按照分工主动开展工作，认真贯彻落。通过学习教育，加强一班人对做好党支部建设重要性的认识。充分调动了“一班人”的工作主动性。

加强了对党员的学习教育，以提高党员思想觉悟、政策水\*和工作能力，掌握业务知识、管理知识和技能。经教育学习，党员思想觉悟得到了提高，主人翁精神得到了加强，党员先进性得到了充分的体现，模范作用更加明显。严格党员发展，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”、“成熟一个，发展一个”的原则，吸收优秀团员加入党组织，年内共有8人向支部递交了入党申请书，1人加入党组织，1名预备党员按期转正，确保了党员队伍稳定。

根据支队思想政治教育方案，结合中队实际制定了年度教育计划，组织全体队员，以深入学习贯彻科学发展观为主线，上半年主要开展学习\*遵守\*贯彻\*维护\*教育和“立警为公、执法为民”专题教育。下半年重点开展心理健康教育。同时结合实际适时开展社会主义法制理念、爱国奉献、艰苦奋斗等基本教育。通过教育，澄清了许多模糊认识，全心全意为人民服务的宗旨认识明显提升，政治立场更加坚定，大局认识不断增强。并组织实地参观，学身边人身边事等形式进行配合教育。队员的思想觉悟有了明显提升，收到了较好的教育效果。

双拥共建工作经常化、制度化、社会化□xx消防中队主动主动

地向各级党委、\*请示汇报，使今年的双拥工作与正规化建设同步发展，共上新台阶，通过地方\*和地方单位的大力支持，处理了中队的一些困难。扩大了与驻地附近单位的友好关系，经常与共建、友好单位开展篮球、拔河、文艺晚会等活动。如国庆期间参加了xx镇文艺晚会，与当地村支部开展了中秋联欢晚会、参加xx镇《安全生产法》文艺演出等活动。中队利用自身优势，主动开展消防宣传“四进”工作，为当地企业、农村、社区、学校进行消防安全教育，据统计，累计消防宣传上百次，接受消防教育群众达上万人次。

重视加强中队的团组织建设，主动开展团章及有关基本知识学习教育。同时，经常组织团员青年进行团的活动，发挥团员助手作用。年内，1人被评为优秀团干，2人被评为优秀团员，吸收2名青年加入团组织。上半年被评为“五四红旗团支部标兵”。

xx消防中队始终把搞好中队文体文娱活动作为一项拴心留人的重要工程来抓。坚持在每个节假日、双休日都组织进行各种文体文娱活动。中队根据上级关于加强警营文化建设的有关指示精神，结合中队实际，大力开展“发挥自身优势、跟上时代步伐、紧贴队员实际，唱响时代主旋律”的文娱活动，让大家在活动中学知识、长见识。春节、五一节、八一建军节等几个重大节日期间，组织队员参加地方组织的激情夏日四人足球、三人篮球等活动。根据队员迫切渴望成才的实际，组织队员参加两用人才培训，15人获得计算机中级证书，六人参加\*高考，并继续接受大专教育，使队员的素质得到了提高。

## 1、把军事业务训练作为支部的一项中心工作来狠抓落实

年初，支队[]20xx年苏州市地方消防队伍执勤岗位练兵计划》下发后，中队党支部及时召开支委会传达文件精神，研究部署中队的年度训练工作，指定专人制定中队年度训练计划。成立中队训练工作领导小组，由主官亲自挂帅。之后召开队

员大会进行动员，通过动员，使队员明确了今年训练的内容、时间、步骤、奖惩等，组织队员代表在会上表决心，引导队员端正态度，树立信心。

认真抓好条令条列的学习贯彻与落实，根据中队实际，科学安排，认真组织学习，保证了人员、时间、内容、质量四落实，充分发挥班长骨干作用，加强队伍行政管理，结合支队关于开展百日安全竞赛活动的要求和队员学习条令条例规章制度，开展查纪律、查作风，查制度落实的“三查”工作，反复强调纪律、安全工作在中队建设中的重要性，抓好日常养成，严格中队一日生活制度，建立和完善各种规章制度。中队领导坚持每天对内务卫生、警容风纪、查铺查哨、请销假等进行检查评比，对违反中队规章制度的人员进行批评教育，并将其作为评功评奖的依据，有效地促进了各项工作的开展。强化训练，加强执勤备战。提高中队战斗力。注重抓好班干教育培训，提高班干素质，从队员中挑选责任心强、政治思想表现好、军事业务过硬、工作能力较强的队员担任正副班长，鼓励开展争当先进中队、做优秀队员活动，利用早操等时间集训队列动作，着力提高他们组织指挥管理能力。认真处理好业务训练与政治学习、日常工作的矛盾，确保人员、时间、项目、效果四落实。

中队干部坚持跟班作业，如中队长钟燕锋，与全体队员一道顶烈日冒风雨，在训练场上手把手地教，与队员一起摸爬滚打，起到了带头作用。在上半年苏州消防支队地方专职消防队伍业务技能考核竞赛中，中队干部勇夺两人障碍破拆、二人五带两项第一名，为队员做出了表率。充分发挥班长、业务骨干作用，切实做好互帮互学，共同提高，对新队员和业务基础较差的同志，由班长骨干包干到人，具体负责，因人施教。如文书黄立云，在完成好文书本职工作的前提下，主动参加业务训练，虚心好学，吃苦耐劳，技能和体能考核取得了好的成绩。在搞好自身训练的基础上，他们还手把手地教新队员和业务基础差的同志。同时，不定时召开业务训练形势分析会，分析查找不足，研究解决的办法、措施等。

## 2、严格纪律，科学组训，刻苦训练喜结硕果

严格训练纪律，科学安排训练，规范训练秩序，统一训练动作，按条令要求规范出入列动作。全体队员顶烈日、战酷暑、挑灯夜战，刻苦训练，喊出了“掉皮掉肉不掉队、流血流汗不流泪”的响亮口号。还利用早操、晚饭后的时间开展小勤练兵等。一年来，共组织队员开展条令及法规、业务基本理论、战术训练、体育训练、技术训练等科目训练，全年共完成了120个训练日，共840个小时。军事业务训练坚持以战斗力标准，立足岗位，突出重点，按纲施训，狠抓规范化训练，取得了明显的成效。在支队组织的地方专职队业务考核竞赛中，团体总分列地方专职队第一名。

今年以来□xx消防中队处置火灾及抢险救援135次，其中灭火出动129次，抢险救援6次，出动车辆378辆次，人员1890人，共挽回经济损失数百万元，为保卫国家财产和人民群众的生命安全，维护社会稳定，促进地方经济的发展作出了自己的贡献。灭火战斗中，全体队员以“亏了我一个，幸福十亿人”的高尚情操，以国家和人民利益高于一切的坚定信念，发扬一往无前、战胜火魔、战胜灾难的消防精神，面对险情和灾难，将生命置之度外，去挑战灾难，排除险情，战胜火魔。

中队党支部紧紧围绕消防工作的中心任务，始终坚持“按纲建队”思想，认真落实条令条例管理中队，坚持从强化队员执行条令条例认识入手，点点滴滴、经常不懈地抓养成，在落实上下苦功、下硬功。严格执行中队各项规章制度，每天坚持对内务、装备、卫生、警容风纪等进行检查评比，风雨无阻。中队的一日生活制度、室内摆设、队员言谈基本达到条令化、规范化、制度化；爱护器材装备，消防车库干净明亮，各种战备器材摆放有序、整洁。

认真贯彻“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则，注重加强后勤建设，坚持把思想稳定、吃苦性强、专业技术精的人员配到后

勤岗位上。严格财务管理，较好地完成了后勤保障任务。

(一)加强对后勤工作的领导，合理使用各种经费。调换后勤不称职人员，加强教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，严格监督各种经费的开支，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准。坚持经委会对采购物检收制度，主动改善队员生活，坚持每天对餐具进行消毒，没有发生食物中毒或传染病现象。

(二)加强车辆和装备器材特别是进口消防车的维修保养工作。对有故障的车辆装备器材，及时组织驾驶员、战斗员自己动手进行维修，确保车辆装备器材的完整好用。

## 2、消防经费不能及时到位

### 消防大队全年消防工作计划（扩展4）