

最新职工教育培训工作总结 教育培训职工工作总结(精选5篇)

团日活动是促进团队战斗力和执行力的重要方式。团委团支部工作总结是一个总结团委与各团支部工作的重要资料，它可以促使我们思考，我觉得我们需要写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的团委团支部工作总结呢？以下是小编为大家收集的团委团支部工作总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

职工教育培训工作总结篇一

20xx年，按照公司（局）的整体部署，结合我公司矿井建设的基本需求，在公司（局）人力资源部和安全监察部关心与指导下，我公司进一步加强了职工培训力度，由公司人力资源部会同各部门、各项目实施单位管理，有条不紊地开展了职工教育培训工作。现就全年培训工作总结汇报如下：

职工教育培训工作总结篇二

一是新工人师带徒培训，对新进矿职工和在岗但不能适应岗位要求的职工，由所在单位安排高、中级技师或有安全生产工作经验的职工担任指导教师，对其进行师带徒培训（时间为4个月），经考核合格后方可独立上岗。

二是名师带高徒培训，以集团公司“金蓝领工程”为契机，5月份起在全矿大力开展“名师带高徒”培训，签订师徒合同，明确教学相长，严格检查考核，着力打造高级“蓝领”。

三是管技人员师带徒培训。把专业技术人员培训纳入“师带徒”培训，组织专业技术人员签订师带徒培训合同，规范师带徒培训的考核和管理。推动高技能人才的出炉。

师带徒“一帮一，手拉手”活动的开展，充分发挥了高技能人才“传、帮、带”作用，丰富了员工岗位技能培训途径，加强了对新进工人、一线员工和专业技术人员的技术、技能培养，促进了员工的岗位操作和技能提升，加快了矿井高技能人才培养步伐。

职工教育培训工作总结篇三

对于20xx年度的职工培训工作，我们充满信心。在公司（局）人力资源部的指导下，在公司管理层的正确领导下，公司人力资源部将科学、合理安排制定、执行落实好各项培训工作。对于目前培训工作中存在的不足，我们提出如下改进措施：

- 1、进一步加大培训力度，促使培训工作更加具有针对性。适时安排合适人员参加各类培训，必要时适时增加培训项目数、培训课程与受训人员人数。
- 2、通过思想教育，提高受训人员的学习自主性与学成后的知识分享度。
- 3、在条件允许的情况下，培养我公司部分业务素质好、责任心强的专业技术人员成为内部讲师。同时，进一步加大邀请国内知名学者、矿务局对口单位来我公司讲学授课的频率，促使我公司专业技术人员能够及时更新自身技术知识，提高业务素质能力。
- 4、公司员工教育培训与职业技能工作明年的重点将放新进员工的教育培训上，并将重视教育培训的实用性、可操作性、后期考核、培训档案管理，加大对员工的教育培训经费的使用管理。
- 5、在执行程序上□20xx年将按照“需求确认——设计策划——实施培训——培训效果评价——培训改进”程序，规范职工教育培训的运作。

6、将继续加大教育培训硬件设施的投入。

7、将继续加大对施工单位培训工作的监督管理工作，保证施工单位“人人持证上岗”，继续在施工单位推行岗位描述和手指口述“双述”培训法及员工在岗技能培训法，继续开展好“三个一”活动。

职工教育培训工作总结篇四

时间飞逝，转眼间，一个紧张而又充实的学期又过去了，回顾这学期，忙碌而愉快的工作在我班三位老师的团结协作下，取得了较好的成绩。本学期我认真做好各项工作，积极完成园里布置的各项任务。下面我把这学期的安全工作做一个总结。

职工教育培训工作总结篇五

第一阶段，以学历教育为主的培训。包括以脱产学习为主的在职职工大中专等中低层次的学历教育和以电大、函授、党校本科，研究生班为主的高层次学历教育。这阶段的培训目的主要是提高具有中专以上学历的职工比例。

第二阶段，以全员岗位任职资格考试为主的培训。跟第一阶段学历教育培训不同的是，最初是要求全员参加培训、全员参加考试，后来经过实践，发展为除具有国民教育系列本科学历以外的职工参加考试和培训。岗位任职资格考试培训不再单纯追求“学历”，而是以“适应性”为主的岗位业务技能培训。

第三阶段，围绕总行“五型人才建设”为战略目标的培训。以大力推进人才队伍建设为重点，培训不再拘泥于统一的形式，而是适应经济金融形式及履职变化，培训理念更新，培训形式更加灵活多样。