

最新工会女职工工作计划(大全6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工会女职工工作计划篇一

总结是指社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，让我们一起认真地写一份总结吧。那么总结应该包括什么内容呢？下面是我帮大家整理的工会妇女工作总结，仅供参考，欢迎大家阅读。

工会妇女工作总结1

按照上级工会女员工委员会部署，结合我校工会工作中心，校工会女员工委员会20xx年开展了几项富有特色的活动，为我区总工会体现新作为、发挥新作用、树立新形象，做出了较大的贡献。

一、把维护女员工合法权益落到实处

新年伊始，校女员工委召开专场会议，研究如何继续加大工作力度，尤其是加大我区非公企业、推动女员工专项集体合同工作的力度。部署了女员工专项集体合同签订工作的细化条文。同时，我们重视专项集体合同履行情况。今年，共分三期，组织相关人员深入17家重点企业，对已签订女员工专项集体合同的落实情况进行实地检查。对检查中发现的问题，

如个别单位对女员工“四期”保护不到位、不按规定时间妇检或者以进厂体检替代妇检，随意延长工作时间等方面存在的问题，及时指出并积极协商、促使企业按合同规定落实。

今年，在女员工相对集中的企业，分批分期召开三场专场座谈会，耐心倾听企业生产一线女员工的心声，广泛征求企业生产第一线女员工的意见和要求、尽可能使协商议题形成时能够体现大多数女员工的意愿。

校女员工工委还召开外来女员工和女农民工代表专场座谈会。会上，他们畅所欲言，为企业女员工组织、特别是非公有制企业维护外来女员工、女农民工权益提供了第一手材料，使我区今年女员工维权工作有的放矢、成效明显。上半年，区女员工工委联合卫生局、劳动局等单位举办5场红丝带健康知识、心理保健知识讲座，320多名女员工参加。

组织校女员工工委全体委员和部分单位女员工干部，学习福建省工会实施《工会女员工委员会工作条例》试行办法，使女员工干部在各自的岗位上，能按照工作条例开展女员工工作，能根据工作条例，更全面地为女员工合法权益进行维护。

校工会女员工工委积极认真深入基层，发动女员工参加安康保险，今年，全区已有360名女员工参加了安康保险。

根据每两年一次的妇检，校工会女员工工委及时督促各单位做好妇检工作，在我们的努力下，基层单位基本能做到按时妇检。另外，我们还组织困难企业女员工180人，进行免费体检。区妇女保健所女员工工委，为290多名女员工免费妇检。

二、为困难女员工办实事

元旦、春节期间、区女员工工委在深入调查摸底的基础上，对9名单亲母亲进行慰问，共送去慰问金4500元和价值3105元的节日礼品。为11名有各种具体困难的女农民进行帮扶，帮扶

金额达14500元。

我区女员工委员会密切配合区总工会，举办“春风送岗促和谐”就业服务现场会。2月19日，我区各单位女员工干部，齐聚金牛山公园广场，提供各项就业岗位和就业信息。200多位女性应聘者从四面八方赶到现场，区女员工委成员分头进行引领、介绍，对前来咨询的女员工认真作答。经我们的努力和推荐，100多名女员工与用工单位签订了用工意向书。对到现场的残疾女工，我们特别用心了解情况，不厌其烦地为她们和用工单位进行协商、牵线搭桥，使来自新店古城小区23岁的聋哑人王金玲当场被蓝天超市招聘，第二天就愉快地走上工作岗位。

为帮助困难女员工树立信心，增强竞争意识，区女员工委于3月中旬召开一场女员工促就业保稳定经验交流会。会上，原鼓楼区医院女员工沈芳、讲述了在医院转制中职工面临转岗、下岗，自己如何找准市场的需求点。在认真进行市场调查的基础上，大胆尝试，创办了福州景盛物业管理有限公司。并刻苦学习业务知识，经过三年时间的打拼，本人通过了全国物业管理企业经理职工的考试，公司也于20xx年通过企业ISO9000质量体系认证的评定。公司还为130多名下岗职工提供了再就业岗位。目前，公司仍在发展，还在武夷山度假区设立了分公司。

女员工沈芳的再就业经验介绍，深深地感动了到会的女员工，她们纷纷表示，要克服当前的暂时困难，进一步树立自尊、自信、自立、自强的“四自”精神，增强应对金融危机的信心和决心，与企业共克时艰、共度难关。女员工沈芳再就业的亲身经历，充分展现了我区女员工支持改革、勇于投身改革、争当改革促进派的时代风采。

榜样的力量是无穷的，我区下岗女员工正信心百倍，她们纷纷表示，向身边勇于挑战自我的女员工学习，下岗再就业，路在脚下。

为贯彻市总工会关于在全市职工中广泛开展“当好主力军、海西建设立新功”竞赛活动的通知，紧紧围绕建设海峡西岸经济区、做大做强省会中心城区的战略目标，广泛开展形式多样的劳动竞赛，充分发挥工人阶级在“海西”建设，树省会良好形象中的主力军作用。4月28日，区女员工委配合工会，举办“^v^风、展靓秀风采”职工岗位技能技巧表演赛，41名女员工参加了现场服装剪裁、新娘化妆、发型设计、中药一抓准、教具制作等8个项目的表演赛，10名女员工获奖。

上半年，组织全区女员工代表现场观摩了左海公园女员工园艺技能比武，让大家看到巾帼不让须眉。左海公园女员工主任郑爱金，一身正气，以身作则，在公园的管理工作中，团结带领女员工勇挑重担，潜心学习园艺业务，积极有为。每逢五一、国庆、春节，公园女员工加班加点、为我市市民和外来游客提供温馨、舒适、干净的环境，为我区窗口行业文明服务做出积极贡献。

为了进一步提高我区女员工整体素质，区女员工委认真抓好各项培训工作。上半年，举办了一场为期三天的女员工干部培训班，共有108各基层女员工干部听取了“崇尚科学、担当责任”等三门课程的授课。

“五一”节期间，举办一场女劳模报告会，全国五一奖章获得者，军门社区居委会主任林丹向到会的姐妹介绍了自己甘于平凡、乐于奉献的动人事迹。“小巷总理”林丹先进事迹报告迎来了一阵又一阵掌声，女员工们被身边的模范事迹深深地感动了，她们决心向身边的模范人物学习、爱岗敬业，努力多做贡献。

区女员工委采取集中办班和分批举办咨询现场会相结合的方法，共在全区女员工中开办“女性心理保健知识讲座”三场，“女员工健康知识咨询”现场会八场、共1100多人次女员工参加了学习和咨询。

以市场需求和职工就业为向导、以提高下岗失业职工整体素质和就业能力为核心。下半年，区女员工委组织156名困难女员工参加“221”困难职工转岗就业技能培训，培训的项目有电脑、物业管理、毛衣编织等。经过培训的困难下岗女员工，竞争意识普遍增强了，对再就业的信心进一步加强。

为依法做好工会经费收、管、用工作，组织各单位财务女干部，参加区工会举办的工会财务、经审工作理论研讨班，为各单位工会财务部门的女干部学习实践科学发展观，不断完善工会财务、经审工作规范建设，提供了学习和提高的平台。

为庆祝“三八”国际妇女节99周年，我区500多名女员工参加了登鼓山活动，她们还组织了红色歌曲联唱队，一路春风一路歌声，为春意盎然的鼓山增添了一道风景线。500多名女员工登上鼓山，闽江两岸秀美景色尽收眼底，她们心旷神怡，为榕城日新月异的变化深深感动着，她们激动地说：“我们一定要努力做好本职工作，紧跟时代步伐，为海西建设作出贡献”。

3月5日，我区组队参加市总女员工干部举办的“坚定信心迎挑战、我与福州同发展”女员工演讲比赛，我区选送的选手福州超大现代农业发展有限公司工会的张凝，在比赛中荣获一等家。

为隆重纪念改革开放三十周年，区女员工委组织19名女员工参加市总工会举办的“投身改革、喜迎硕果”为主题的职工演讲比赛。参赛的女员工以本单位的真实人和事为素材，他们激情满怀的演讲，生动反映我区职工以崭新的精神风貌，巨大的创造力量 and 高度自觉的主人翁责任感，积极投身改革开放作出卓越成效的感人事迹。7名女员工在演讲中获奖。

在隆重庆祝建国六十周年之际，区女员工委认真策划，精心安排，组织女员工，参加区总工会举办的“祝福祖国、花好月圆”文艺汇演。女员工们以歌舞、诗朗诵等精彩的表

演，歌颂中国^v^的光辉历程，歌颂改革开放的辉煌成就。展现出我区女员工热爱党、热爱祖国的情怀和朝气蓬勃健康向上的精神风貌。

20xx年，我区女员工工作取得了一定成绩，但成绩只能说明过去，在新的一年里，我区女员工委将根据上级下达的任务与区工会密切配合，把我区女员工工作推上一个新的台阶。

今年工会配合学校发展了一系列活动，切实提高了教师的思维素质和业务素质。

工会女职工作计划篇二

201x年，在厂和车间两级工会的直接领导下，紧紧围绕安全生产工作，认真贯彻《妇女权益保障法》、《婚姻法》，依法维护广大女职工的合法权益，努力提高女职工的整体素质，带领全车间女职工继续深入学习，促进女职工思想业务素质的提高，切实维护女工的合法权益。所以，今年我们更应时刻准备用安全生产的实际行动应对发生的一切[]201x年的女工工作重点仍放在“女工协管安全”、“三违帮教”等活动上。

一、围绕车间安全生产工作，组织、动员女职工深入开展“三违”帮教活动。

为认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理，本质安全”的安全生产方针，强化落实安全生产职责，确保车间安全生产的进一步提高。车间根据目前的生产状况，从安全保生产，生产促安全的形式出发，用心配合党政工做好“三违”人员及思想薄弱职工的思想政治工作。车间女工委组织车间班组长和部分女工继续进行“三违”帮教活动，使三违人员深刻认识到自己的错误，也为大家做了很好的献身说教，使每个员工深刻认识到三违对个人及车间的影响是十分大的，在今后的工作中，大家多要遵章守纪，杜绝“三违”现象的发生。

对发现安全薄弱人员也进行谈心，看其存在的困难，组织能够解决的必须帮忙解决。在工作岗位上不能分心，要严格按照岗位标准，各项规章制度，安全操作，分析自己周围的不安全因素，确保个人安全管理的主观能动性，实现安全关口前移，营造“人人抓安全，安全保平安”的良好工作氛围，杜绝违章现象的发生。

二、用心组织女工开展各项活动，提倡节支降耗促生产。

今年，仍要组织全体女职工配合我厂开展的安全生产相关的各种活动。像“安全生产年”、“安全生产月”等活动。并组织女职工学习有关计划生育方面的知识，使大家认识到计划生育的重要性，用心开展“春季优质服务月”等活动，树立职工计划生育新观念，新风尚，自觉遵守计划生育的有关规定，使大家意识到晚婚晚育，少生优生对社会的巨大影响。响应我厂“增收节支、增产节约”活动，提倡女工在本职岗位节约每一块下脚料，节约每一度电，为我厂节支降耗活动尽一份微薄之力。

三、加强女工学习，提高女工素质

组织女职工学习安全生产知识、业务技能知识、各类三违执行标准学习为主要资料，大力开展活动，增强了女职工对安全生产知识和了解、掌握和学习。杜绝在工作中出现违规现象。充分发挥女职工的主人翁作用，教育女职工发扬自尊、自信、自立、自强的精神，不断进取，超越自我，发扬女职工在搞好本职工作的同时建立和睦幸福的家庭，组织女职工进一步学习妇女权益保护法规，以及有关计划生育的法律法规，充分发挥女职工的作用，为安全生产的发展多作贡献。

四、关心女工身心健康。

全面关心女职工身心健康，提高女职工的生活质量。普及科学保健知识，培养女职工健康习惯。开展形式多样，有益于

女职工身心健康的活动。如:利用业余图书馆,开展女性生理、心理健康知识学习。丰富和满足女职工对精神文化生活的需求,车间将用心推荐女职工参加各级才艺展示的文体活动。本年度,将组织女教工免费进行两次妇科体检,一次健康查体,以便女工能及时掌握自己的健康状况,发现疾病能够及早治疗。

一、认真学习党的xx大会议精神

在新的一年里,我要始终坚持认真学习党的xx大会议精神,在政治上、思想上、行动上同党中央持续一致。组织女职工深入学习xx大精神,围绕改革、稳定的大局,结合女职工工作自身特点,有计划、有步骤地继续开展“巾帼建功”系列活动,突出特色。把xx大精神贯彻落实到女职工的各项工作中去,并结和带领广大女职工为矿山建设做出用心的贡献。做为一名女工委委员,在做好自己的本职工作的的前提下,还要用心的组织广大职工参加单位安排的各项活动,在政治上、思想上、作风上都得到了提高,并且树立起新的形象和威信。培养社会主义荣辱观活动,激活广大职工的细胞,强健职工的肌体,使我们职工永葆青春和活力。

二、在岗位工作中保证完成任务

在工作中,我做为一名调度员,深知它的重要性,运销科调度员是从事着生产调度指挥、集控计量、报表创作、上传各种有关数据,根据生产要求组织、指挥、协调、解决生产中存在的各种生产问题等工作,并随时完成领导交给的各项任务。在上夜班的时候能够说是从接班到下班,车皮是一列之后一列,几乎没有休息时间,整整工作一个晚上,以前创出日外运车皮量369节,看到这些成绩,感觉我们付出这么多的辛苦是值得的。在今后的的工作中我必须要把始终把质量视为企业的生命,树立起“下道工序就是用户”的理念,视用户为上帝,不断提高服务质量和水平,并且用心开展用户满意度调查,保证了出矿商品煤批批合格,为矿井出口商品煤

远销全国各地畅通了渠道。

为使今后的工作做得更好，在要求女职工吃苦在前，自己首先要带头。为了更好地维护女职工的合法权益和特殊利益，我必须用心组织女职工，参加矿女工部安排的妇女健康普查活动，使她们切实感受到女工部的关怀与温暖，不断增强女工部的吸引力和凝聚力。

四、争当五好家庭

在建立精神礼貌家庭中，我首先调整好自己的主角，摆正位置，不断充实自己的生活经验，用心听取别人的经验，使全矿所有家庭在生活中少走弯路。家庭是社会的细胞，只有每个家庭的和谐才能保证全矿的发展。家庭就像海的港湾，累了就到那里歇歇，寂寞了就在那里寻找安慰，那样才能有充足的精力投入到工作中去。在协管安全方面，我紧紧围绕女工部的任务，有效地开展女职工、家属协管安全工作，注重把家庭亲情引入到安全教育中，有效地提高了矿工的安全自律意识。

五、潞安就是我的家，人人做主人

献计策做贡献为了挖掘广大女职工的潜在能量，发挥她们的聪明才智，为企业发展做贡献，我们能够开展“我为企业献一计”活动，组织“合理化推荐成果发布”、评选“合理化推荐女职工”、“合理化推荐优秀项目评选”等活动。为调动职工的用心性，根据起到的实际效果，对职工进行物质奖励，促使全矿女职工人人想干事、干主人活、尽主人责。

六、回顾过去，展望未来

回顾过去，我还有许多不足，展望未来，应对着新的发展形势和任务，我要加强学习，不断提高理论素质，努力提高业务素质和工作水平，适应企业的发展。我们会信心百倍地认

真按时完成女工部交给的各项工作任务，争取把工会工作搞的一年胜过一年。明年要把提高女职工的素质工程做为重点来抓，只有大家的政治理论素质提高了，才能增强更新的现代意识潜力，我们要不断的学习，不断的努力，相信在各级领导的关心和支持下，在女工部的正确领导下，女工工作必须会在新的一年再上新台阶。

一、加强政治理论学习，提高女工思想素质

以“三个代表”和科学发展观等重要思想为指导，认真学习xx大六中全会精神，切实加强思想政治工作。适应改革发展的新形势，不断增强政治意识，大局意识，职责意识。坚持不懈地进行思想政治教育，引导女教职工崇尚科学，反对迷信，帮忙她们树立科学的世界观、人生观、价值观，提高女教职工的政治思想素质。

二、加强制度建设、建立和完善女工工作机制

(3)用心开展调查研究工作，大胆探索，努力创新；

2、建立女工委员会参与制度：

(1)用心参与女教职工合法权益有关规定的制定；

(3)组织女教职工参与民主管理和民主监督，努力保证教代会中女代表的比例。

(1)制定女教职工工作和活动的竞赛方案；

(2)根据竞赛资料，组织检查、考核、交流、评比、表彰；

4、建立女教职工工作信息交流制度：凡开展的女教职工工作、活动、召开的会议等及时撰写出信息上报校园工会。

三、履行维护职能，为女工办实事、好事

- 1、开展《妇女权益保障法》宣传活动。
- 2、用心维护女教职工合法权益，为其办实事。

落实女教职工健康体检和相关妇检等事宜。监督女教职工婚假、产假、生育费报销、劳动保护等有关规定的执行状况。

- 3、开展丰富多彩的“三八”节纪念庆祝活动。
- 4、女教师教育教学成果橱窗展。

要求:照片(生活照,工作照均可)一张;材料一份,资料两项:个人简历,从事教学教研主要成果、发表论文及其他获奖状况。

四、用心开展女工建功立业活动

- 1、组织女教职工用心参与教学比武活动。
- 2、引导女教职工用心参与文体活动。
- 3、开展女教职工教育教学业务培训。

五、开展丰富多彩的女工活动

根据女教职工特点开展丰富多彩的活动,如乒乓球、排球、太极拳、秋季运动会等体育活动;并适时组织女教职工文艺活动,如组织参加校园艺术节等。从而丰富女教职工生活、拓宽知识面、提高身心健康水平,更好地发挥半边天作用。

六、加强女工组织自身建设

- 1、健全组织,工会有专职女工干部。

2、努力提高女工工作队伍素质，尽可能组织外出培训学习。

工会女职工作计划篇三

进一步理清工作思路，围绕社会主义经济建设，进一步明确妇女儿童事业的发展方向和妇联工作重点，带领广大妇女积极提高发展经济的能力。

1. 充分发挥妇女在新农村建设中的积极作用。认真开展“双学双比”活动加大新农村建设，重点加强妇女教育培训工作，开展对妇女实用技术培训。全面提高妇女素质，不断激发她们参与推动经济发展的创造活力。

2. 努力促进妇女创业成才。深入推进妇女“巾帼建功”活动，与劳动保障所配合为妇女富余劳动力提供就业创业服务。发展帮助困难妇女儿童公益事业，引导妇女自谋职业、自主创业、灵活就业，为实现经济社会又好又快发展作出贡献。

3. 维护群众合法权益。进一步完善科学有效的妇女儿童权益保障机制，扎实开展“五五”普法宣传，教育引导妇女增强公民意识、强化公民责任，提高妇女依法行使知情权、表达权、监督权的能力，推进男女平等基本国策和妇女的合法权益在各个领域中真正得到落实。

4. 继续加强群众来信来访和反家庭暴力工作，切实维护妇女儿童合法权益。配合有关部门开展扫黄打非、禁毒、防邪工作，加强社会治安综合治理，维护社会稳定。

5. 加强未成年人工作。深入开展家庭道德教育宣传实践活动，着力实施家庭教育与性别平等，推广科学家庭教育指导，建设高素质的家庭教育队伍。

6. 开展妇女健康关爱行动。一是贫困母亲免费体检。二是抓

好艾滋病综合防治对妇女“面对面”宣传教育活动。三是是抓好爱心公益行动。

充分发挥妇女的优势和作用，共同做好新形势下的妇女儿童工作。进一步提高妇联工作实效性，增强妇联社会凝聚力。

以上是我20__年的工作计划，如有不足，望指出为感！

工会女职工工作计划篇四

工会女职工委员会将在公司党组和公司工会的领导下以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，全面落实科学发展观和“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕实现建功规划，深入实施女职工建功立业工程和女职工素质提升工程，为实现更快更好发展，构建和谐企业建功立业。

一、以劳动竞赛为载体，深入实施女职工建功立业工程

(一)深入开展“八个十佳”竞赛活动。结合“八个十佳”竞赛在女职工中开展适合女职工特点、能体现女职工优势的短程劳动竞赛。不断激发和调动女职工的创造活力和工作热情，提高女职工的素质，增强女职工的创新能力，发挥女职工在推动全面完成目标任务中的重要作用。

(二)组织女职工积极投身省电信工会开展的“十、百、千、万活动”，立足本职，为企业发展献计献策，不断提升自向岗位创新能力，在本职工作中为企业和客户创造价值，以自己的实际行动承担对企业和客户的责任。

(三)选树典型。推广开展建功立业、素质提升活动的典型，加强女职工在各项劳动竞赛和“十、百、千、万”活动中的先进事迹的报道和先进典型的树立工作，对涌现出的先进集体和个人进行表彰和宣传。在企业内部营造“比、学、赶、

超”的氛围。进一步焕发女职工的创造活力和劳动热情，推动女职工建功立业活动上新水平。

(四) 积极鼓励和支持女职工参加各项健康有益的活动。在“三、八”国际妇女节期间，组织开展适合女职工特点、健康向上、丰富多彩的庆祝活动。

二、加强维权机制建设，切实维护女职工的合法权益和特殊利益

(一) 充分发挥女职工代表在参与制定涉及女职工切身利益政策中的作用，维护女职工的合法权益和特殊利益，参与涉及女职工特殊利益的劳动关系协调和劳动争议的调解，协助相关部门监督、检查有关保护女职工权益的法律、法规、政策、制度的落实情况，依法落实女职工劳动保护工作，密切关注和了解《中国电信集团女员工劳动保护暂行办法》的实施效果；努力促进劳动关系和谐企业的创建。

(二) 组织开展形式多样的活动，用健康向上的文体活动，增强女职工组织的吸引力和凝聚力，激发女职工在子女教育和家庭和睦中的潜能，为促进社会稳定发挥重要作用。

(三) 加强对女职工劳动保护工作的监督落实，做好女职工的“四期”保护和每年一次的妇科健康普查，维护女职工特殊利益，确保女职工身心健康，促进安全生产。

(四) 关心女职工生活，为女职工排忧解难。通过各种途径加大对困难女职工生活上的帮助和照顾，及时化解不稳定因素，维护女职工队伍稳定。

三、大力实施女职工素质工程，全面提高女职工整体素质

(一) 在公司党委、工会的领导下，组织女职工认真学习党的十九大精神，坚持用“三个代表”重要思想统领女职工工作。

加大对女职工素质提升工程重要意义的宣传力度，推进女职工素质提升工程的实施。

(二)深入开展“女职工素质提升工程”。结合“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，广泛开展具有女职工特色的“兴趣小组”。组织开展适合企业需要的、女职工需求的技术技能培训和岗位技能培训，培养高素质的女职工人才。

(三)大力开展理想信念教育和职业道德建设，帮助和教育女职工转变观念，提高认识，使女职工充分认识企业转型和精细化管理的重要性、紧迫性和艰巨性，团结和动员女职工立足本职工作，为融入企业主流工作和改革发展献计献策。

(四)引导女职工学习新知识、新技能，积极参加群众性学技练功竞赛，不断提高女职工科学文化和业务技能素质，帮助女职工成为适应时代需求的新型劳动者。

(五)认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，组织开展家庭文明建设活动。教育女职工自觉遵守社会公德、家庭美德，营造平等、文明、和谐、健康的家庭环境，倡导尊老爱幼、廉洁守法、健康向上的生活方式。

工会女职工工作计划篇五

指导思想：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面理解准确把握中国工会十五大和中国妇女十大精神，紧紧围绕全面建设小康社会的新要求，以“维护、和谐、创新、发展”为主题，坚持以服务广大女职工为宗旨，以建立完善女职工维权机制为重点，以“女职工建功立业和素质提升工程”为载体，创新工作思路、拓展工作领域，务求工作实效，团结动员全战线广大女职工在推动经济、政治、文化和社会建设中做出新的更大的贡献，为建设社会

主义新林区做出新的贡献。

主要工作：

一、深入学习实践科学发展观，全面推进女职工工作

深入学习贯彻科学发展观和传达贯彻中国工会十五大和中国妇女十大会议精神，用科学理论武装头脑，以科学发展观统领工会女职工工作。要树立自由平等公平正义的理念，营造有利于开展女职工工作的氛围，借势借力推进女职工工作。要认清林场女职工工作面临的形势和艰巨的任务，牢记女职工组织肩负的历史使命，紧紧围绕林业发展的大局，结合林场实际和女职工的需求特点，谋划好2009年工作思路，制定工作计划，破解工作难题，推动女职工工作创新发展。

二、深入实施全民创业工程，带领女职工发家致富。

家庭是企业的细胞，只有员工家庭生活富足，员工才能全力以赴地投入到工作中，企业才能实现稳定发展。通过举办科技知识讲座、学习创业典型活动等系列活动，增进女职工创业技能及创业信心，不断激发女职工的创造力和拼搏精神，为营造和谐新林区而奋斗。

要保证有相应比例的女代表参与职工代表大会或其它形式的民主管理，凡是有关涉及女职工切身利益问题的规章制度、改革方案的讨论和制定，都要征求广大女职工的意見，确保女职工参与民主决策、民主监督的权利。进一步加强对重点问题的调查研究，密切关女职工权益保障问题，及时反映女职工的呼声和意見。在去年学习相关法规的基础上，进一步贯彻落实好女职工“五期”保护工作，把维护保障工作做细做好。

四、创造一切条件和可能，努力为广大女职工办实事办实事

关注女职工身心健康，积极开展心理咨询、心理课堂、缓解女职工的心理压力。继续建立好女职工健康档案；单亲、困难女职工档案；女职工子女入学升学档案，要提高女职工无病防病，有病早治的意识。热情关心单亲、特困女职工，为她们解决学习、工作、生活上的实际困难。

工会女职工工作计划篇六

坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻学习党的_精神，以《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等法律法规为准绳，切实维护女职工的根本利益和合法权益，积极稳妥地开展我院女工工作。

1、进一步深化“强素质”工程，促进女职工队伍的全面发展。深入贯彻学习党的_精神坚持理论联系实际，用_精神指导女职工工作实践。加强科学文化知识的学习和业务技能的提高，实现女职工自身素质的提升，促进她们在工作实践中实现个人的平等发展。

2、做好女职工建功立业工程。采取多渠道、多形式的方式，引导女职工培养科学的世界观、人生观和价值观，培养积极向上、自强不息的工作作风。根据我院实际，努力开展岗位练兵及个人竞技活动，按照上级工会女工工作要求，争取涌现出更多的学习型、业务技能型、奉献型等方面的先进典范。

3、做好爱心帮扶工程。

(1)深入基层，倾听女职工的呼声，了解她们的疾苦，帮助她们解决实际困难。

(2)关心女职工的家庭生活及身体健康，对家庭纠纷要以保护女方利益为主及时进行调解；对生病住院的女职工要及时进行慰问；协助有关部门做好女职工的健康检查工作。

4、深化维护女职工权益行动。

(1)开展形式多样的维权知识宣传活动，大力宣传《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等法律法规，提高广大女职工的自我保护能力。

(2)充分发挥女职工在民主管理、民主监督、民主参与中的作用，保护她们的合法权益。

(3)对女职工发生的劳动纠纷、合理申诉，要及时与有关部门进行沟通、协调，充分发挥好桥梁纽带作用。

(4)开展丰富多彩的有益于女职工身心健康的各类活动。根据女职工的兴趣爱好及生理特点，采取劳逸结合的方式，开展一些健康有益的文体活动，帮助她们减轻工作及家庭生活压力。

5、加强工会女职工组织自身建设。

(1)配合上级工会，做好工会女工专职干部的培训工作，拓宽女工干部知识面，提高业务技能，以适应新形势下女工工作的需要。

(2)健全和完善基层女工组织建设，充分发挥基层女工委员的作用。