

2023年水产养殖心得体会(模板5篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

水产养殖心得体会篇一

在县委县政府的高度重视下，在县农委的直接领导下，在全体职工的大力支持和配合下，本人认真履行职责，兢兢业业，遵纪守法，廉洁奉公，带领广大职工完成了上级交办的各项工作任务，为我县畜牧业生产的发展做出了一定的贡献，现述职如下：

一、加强学习、提高执行政策水平

认真学习党的“十八”大以来的各项报告、决议，严格执行中央八项规定和省委、市委、县委相关规定，自觉与党中央保持一致，积极参加第二批党的群众路线教育实践活动，坚持走中国特色的社会主义道路，树立科学发展观。坚决贯彻执行国家有关畜牧业的法律、法规及相关政策，按照县委、县政府的工作布置，听从县农委领导的工作安排，努力提高自己执行政策水平，依法依规办事，尽心尽力为全县的畜牧业生产服务。

二、科学管理，发挥单位整体服务功能

县畜牧兽医局是一个公益性的事业单位，同时又是一个法律法规授权的执法单位，主要任务是发展畜牧业生产、防控重大动物疫病和畜禽产品质量安全监管工作。涉及到畜牧、兽医、血防、检疫等。工作技术性强，专业技术人员多，工作任务相对比较重。为有效调动科技人员的作用，充分发挥单

位的整体服务功能，我根据每个人的专业特长年初进行详细分工，明确职责。单位领导既是指挥员，又是战斗员。每个月召开一次班子会议研究工作，做到既充分发扬民主又适当进行集中。每位同志都有自己的任务和职责，有效地调动大家的工作积极性，充分发挥了单位的整体服务功能。

三、建章立制，树立畜牧兽医行业形象

为了改善工作作风，加强机关效能建设，我先后在班子会议上拟定了学习与工作、财务管理、安全生产、车辆管理等等一系列的规章制度，并在全体职工会议上通过并予以公布，通过制度来规范工作行为。对养殖户前来咨询实行首问接待制，主动解答有关政策和生产技术问题；对基层来人要热情接待，尽其所能予以帮助。作为单位负责人要以身作则，率先垂范。通过几年的运行，单位干部职工工作作风大为改观，树立了良好的社会形象。全年全县畜牧兽医系统未发生一起违法违纪现象。县畜牧兽医局成立以来，先后荣获全省“畜牧科技进万家”先进单位、全市农业产业化十佳服务单位、全省动物防疫先进县、全市动物防疫先进县等光荣称号。我本人也多次获得省、市、县表彰，并连续两届担任池州市人大代表和中共池州市第三届党代会代表。

四、勤奋工作，完成了各项工作任务。

20xx年，我们完成了上级交办的重大动物疫病防控等各项工作任务，确保了全县未发生一起禽流感、口蹄疫等重大动物疫情，确保全县未发生一起肉食品安全事件，维护了全县政治、经济稳定，保障了畜牧业生产平稳健康发展。从防疫疫苗采购、运输、保管、发放到防疫工作的组织宣传、发动、督查、检查、总结，倾注了大量的精力。全县共免疫生猪26万头，家禽近550万只，及时处置十余起可疑疫点；同时对全县221个养殖大户企业建立了政企、技企联系制度，帮助养殖大户企业解决在生产中的技术难题。

在今年初国内h7n9禽流感疫情发生期间，我局组织了全体畜牧兽医专业技术人员对全县养禽场进行排查，对33个规模养禽场采血抽样，开展了实验室检测工作，排除了疫情隐患。

其次，积极组织兽医技术人员在我县8个疫区乡镇开展血吸虫病查治工作，共查治家畜头，完成了农业部在我县设立的血吸虫病流行病学纵向观测点工作任务，为今年省政府对我县血防工作通过评估达标考核打下了坚实基础。

第三，狠抓标准化养殖小区建设，促进畜牧业发展转型升级。近几年来，按照农业部、省农委要求，我们全力推进畜禽标准化养殖小区创建工作，全县建立了23家畜禽标准化规模养殖小区，其中两家养殖企业获得农业部标准化规模养殖示范场称号，7家养殖企业获得省级标准化规模养殖示范场称号。今年又组织青山双港禽业、华云豪猪养殖基地申报了省级标准化养殖示范小区创建工作；组织了胜利宏达养猪合作社、大渡口益胜良种猪繁殖场、东流耿耿牧业公司申报了20xx年生猪标准化养殖小区项目建设；组织大渡口惠民养羊合作社、官港许氏禽业和曙光生态禽业、泥溪隐山禽业以及张溪恒源工贸公司申报了省级财政支持畜牧业健康养殖项目，全县畜牧业标准化程度大幅度提高，畜牧业规模养殖比重达到66%，产值超过7亿元。

第四，积极开展动物卫生执法监督工作，严格执行《动物防疫法》，加强畜产品质量监管，认真开展生猪屠宰检疫工作，剔除并监督销毁病害猪肉79头，严厉打击不法商贩，严防病害肉上市，保障人民群众食肉卫生安全。

同时，在全县规模猪场全面开展了“瘦肉精”检测工作，全年共检测了78家生猪养殖场，抽检生猪1071头次；落实了规模猪场病死猪无害化处理政策，杜绝了随意抛弃病死畜禽的行为，维护了公共卫生安全。

五、廉洁自律，模范遵守党纪国法

我上任时的目标是：改善单位的工作硬环境，提高职工的工作主动性，树立畜牧兽医行业形象，推动全县畜牧兽医事业的发展。我是这样说的，也是这样做的。

作为单位主要负责人，我能做到公字为先，从树立行业形象为切入点，以方便、服务群众为出发点和根本目的，自觉遵守纪律守法，克己奉公。从大量的兽药、饲料采购和到生物实验室仪器设备购置以及办公室电脑、空调采购等，我全部安排单位上工作人员依照规定的程序办理。在项目申报和实施过程中，我广泛征求职工意见，公开办事程序，按照上级要求，认真组织申报和实施，可以说问心无愧，不辜负组织上对我的信任，对得起干部职工对我的支持。在单位上，我没有把自己当作“家长”，而是把自己当作“班长”，顾全大局，团结同志，办事公平、公开，半年公开一次财务账目，重大事件都要召开班子会议集体研究决定，决定不了的及时请示领导帮助解决。单位党支部每年召开两次民主生活会，开展批评与自我批评活动，同时，经常带领大家学习先进典型事迹，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，局支部曾荣获县直工委先进支部的表彰。

六、存在问题

县畜牧兽医局工作环境有所改善，干部职工的工作作风明显改观，我个人的努力是一个很小的方面，更重要的是全体职工共同努力的结果，特别是与领导的关心、支持分不开的，我自己心里清楚，自己是一名业务干部，思维模式、思想观念局限性很大，从事“班长”工作仍需要加强学习，提高自己的执行政策水平。其次，对一些不良现象碍于情面，不愿正面指责；一些规章制度只停留在纸上，时间一长，容易在思想松懈，需要警钟长鸣，率先垂范。第三，要进一步严格要求自己，自觉遵守党纪国法，廉洁自律，要努力做到严于律己、宽以待人，充分发挥每位职工的工作热情，团结同志，拧成一股绳，消除隔阂和误会，肝胆相照，共同为我县畜牧兽医事业发展服务。

总之□20xx年，本人认真履职尽责，工作虽取得一些成绩，但与上级领导的要求和群众的期盼仍然还有距离，还需加强学习，虚心请教，提高自身管理水平，严格要求自己，自觉遵守法律法规；同时，在工作中仍然要勤于思索，不断创新工作方法，克服自身的缺点，勤奋工作，为我县畜牧业发展做出贡献。

水产养殖心得体会篇二

第一段：引言（150字）

养殖鸡是一项广泛的养殖业，在农村尤其常见。身为一个农村人，我多年来从事养殖鸡的工作，积累了不少经验和体会。养殖鸡并非容易之事，需要充分了解鸡的习性和养殖技巧，才能获得较好的养殖效益和鸡的健康生长。通过多年的实践与总结，我获得了一些心得体会，并希望与大家分享，以期对相关人士有所帮助。

第二段：饲料管理与营养需求（250字）

养殖鸡的饲料管理是至关重要的一环。合理的饲料搭配和科学的喂养量是确保鸡群健康生长的关键。首先，要了解不同鸡的不同生长阶段所需的饲料成分和比例，根据鸡群的生长发育状况及时调整饲料配比。其次，要注意饲料的质量，选择优质饲料，并定期检测饲料的营养成分以确保满足鸡的各项需要。此外，合理控制鸡的饲料摄入量，避免过量或不足，从而保证鸡在生长过程中能够获得充足的营养。

第三段：鸡舍管理与环境控制（250字）

鸡舍是鸡群生活的场所，良好的鸡舍管理和环境控制对于鸡的健康成长至关重要。首先，要保持鸡舍的清洁卫生，定期清理鸡舍内的鸡粪和废弃物。其次，要确保鸡舍的通风和排湿，避免积湿过多，以防止疾病的传播。此外，鸡舍的温度

和光照也需要适宜，根据不同季节和气候变化调整鸡舍内的温度和光照。良好的鸡舍管理和环境控制能够提供良好的生长环境，促进鸡的生长和健康。

第四段：鸡群健康与疾病防控（250字）

养殖鸡的健康状况对于养殖鸡的发展至关重要。首先，要定期对鸡进行体检，观察鸡的精神状态和食欲情况，并及时发现和处理异常情况。其次，要做好饮水管理，保证每只鸡都能够充分饮水，避免鸡的腹泻情况的发生。此外，合理的免疫措施也是保持鸡群健康的重要手段，要稳定执行免疫计划，及时注射疫苗，并避免养殖鸡与其他禽畜接触，以防止疾病传播。

第五段：养殖鸡经验与展望（300字）

多年来，我在养殖鸡的过程中积累了不少经验和体会。首先，养殖鸡是一项需要耐心和细心的工作，要保持对鸡的每个细节的关注和观察，及时发现和处理问题。其次，要善于学习和借鉴他人的经验和成功案例，不断更新自己的知识和技能。此外，鸡群的管理和疾病防控是养殖鸡的关键点，要重视和加强这方面的工作。对于未来，我希望能够进一步提升养殖鸡的技能和水平，扩大养殖规模，提高养殖效益，为农村经济发展贡献一份力量。

总结：

通过以上经验和体会，我深切地理解了养殖鸡的复杂性和挑战性，也认识到了饲料管理、鸡舍管理和健康防控等方面的重要性。在今后的养殖鸡的道路上，我会继续努力学习和实践，不断提高自己的养殖技能和管理水平，为养殖行业的发展做出更大的贡献。

水产养殖心得体会篇三

11月22日至26日，在合肥，参加聚成五天四夜的《团队复制》，颇有所得。

三位老师都很有水平，都真知灼见，既有理论基础又有实用价值。

杨宗华老师讲了，会议的功能、目标、目的、流程、形式；讲了聚成公司的文化核心，是军队+学校+家庭；最后还讲了霍桑试验、马斯洛需求理论，最后一个理论在我的大学(管理专业)课堂上也学过。

张荣老师讲了，一个公司为什么要有自己的使命和愿景，如何设立自己的使命和愿景。特别是人才招聘的一些细节和方法以及培训系统。

单海洋老师给我的印象很深刻，知识很渊博，儒释道样样都很精通。一会儿说，“己欲达而达人，给予立而立人”一会儿说，“心无挂碍，颠倒梦想”，一会儿又是，“道可道，非常道”，旁征博引，洋洋洒洒，字字珠玑，如春风细雨润物无声。他讲的股权激励系统，以及绩效管控体系等等都企业都很有帮助。

这次学习心得很多，我准备改变的有以下几点。

二 开会的方法和思路更明确更清晰；

三 20xx年准备进行股改。

这次学习，每个老师除了一些系统的理论知识和一些实践总结外，还有许多经典语录，对我很有一些启发，现采撷记录如下：

- 1 制度永远是双刃剑；
- 2 用儒家治国(企) 用道家修性 用佛家修心
- 3 中国人对权力的需求，一是尊重，二是参与感
- 4 有效的会议应该是：会而有议，议而有论，论而有行，行而有果，果而有报
- 5 奖是奖给没得奖的人看的，罚是罚给没被罚的人看的
- 6 亚洲人有两大特性：驴性和妒性
- 7 我们不缺沟通，缺有效沟通
- 8 人不可能被改变，但可以被影响
- 9 一个企业，要么你的文化影响了你的员工，要么员工的思想颠覆了你的企业
- 10 幸福是可以被传递的，情绪也是可以被传递(感染)的
- 11 一个人最多只能管到七个人
- 12 员工的绩效表现取决于他的顶头上司
- 13 幸福感最强的时候效率最高
- 14 内部形成竞争，管理就变得简单
- 15 挑起群众斗群众
- 16 业绩提升靠士气
- 17 一个真正智慧的人，永远没有对和错，但他有底线和原则

- 19 团队(的力量)是被激励出来的
- 20 你的想法就是你的魔咒
- 21 只有行为的统一，才能更好的统一行为(思想)
- 23 人是活在感觉中的动物
- 24 当满脑子装满目标的时候，剩下的只有行动
- 25 奖要舍得，罚要狠心
- 26 军队，奉献 忠诚;学校：诚信 欣赏;家庭：快乐，感恩
- 27 派什么招聘就会招来什么样的人
- 28 招聘须一问二看三观察
- 29何为企业家?创办企业为大家!
- 31 真爱不苦
- 32 创造了事业就是创造梦想，创建平台;经营企业就是经营欲望，经营需求;
- 34 一个人在乎什么，什么就变成这个人的囚徒
- 35 小老板在经营生意，靠工资维持，情感维系;
大老板在经营人生，靠精神引领，股权激励;
- 36 领导是领导思想，经营是经营筹码;
- 37 一流的企业家不仅能够领导君子，更能驾驭小人

39 佛祖说，普度众生，只度有缘人，无欲无求

我们说，成就员工，只成就相信公司的人，同欲同求

40 钱是花出来的

41 一切都是为了爱

42 你被什么所动，就用什么动别人

44 让员工为自己干，乃基业常青之智慧。

水产养殖心得体会篇四

养殖鸡作为一种常见的饲养动物，对于农民朋友们来说，是一项不可忽视的经济来源。近年来，随着养殖业的发展，越来越多的人开始尝试养殖鸡。在这个过程中，我也有了一些心得和体会，想要与大家分享。

首先，选购优质种鸡是成功养殖的关键。在养殖鸡之前，要去正规的养鸡场或者养殖基地选购种鸡，选购时应该注意鸡苗的健康状况、外形大小以及肌肉发达与否等。同时，要选择适应当地气候的品种，免得鸡苗到了后就因为不能适应当地气候而容易生病。选购优质种鸡可以提高养殖效益，减少疾病的发生率。

其次，注意饲养管理是确保鸡群健康成长的关键。饲养管理包括给鸡提供良好的饲料、提供清洁的饮水等。饲养鸡要定时给鸡群补充饲料，用草坪或者糠麸喂养，同时可以酌情添加蛋白质、维生素等营养物质，以促进鸡群生长发育。此外，饮水要保证清洁卫生，经常更换饮水器中的水，避免因为水质不好导致鸡群生病。

另外，合理的饲养密度是养殖鸡成功的关键。鸡的饲养密度

过大，会导致鸡之间发生摩擦，容易造成鸡群不安定，甚至互啄互伤现象的发生。因此，在养殖鸡的时候，要注意合理调整鸡的饲养密度，避免过度的拥挤。

此外，合理的消毒措施也是养殖鸡成功的重要环节。消毒工作可以有效地防止鸡群发生疾病，提高饲养效益。日常饲养中，要经常对鸡舍进行清洁消毒，保持环境干燥卫生，避免病原菌的滋生和传播。可以使用消毒液进行喷洒或拖洗，以保持鸡舍的卫生。

最后，及时发现和处理疾病是养殖鸡成功的保障。在养殖鸡的过程中，要经常观察鸡群的健康状况，注意是否出现鸡群明显的生理异常或者不适。发现有鸡群生病的情况，要及时采取治疗措施，包括调整饲养条件、使用药物进行治疗等。此外，要定期请兽医进行全面体检和疫苗接种，预防和控制疾病的发生。

总而言之，养殖鸡需要农民朋友们付出努力和心血才能取得成功。选购优质种鸡、注意饲养管理、合理的饲养密度、合理的消毒措施以及及时发现和处理疾病，这些都是确保养殖鸡成功的重要环节。只有不断总结经验，不断改进饲养技术，才能够在养殖鸡事业中取得更好的成果。

水产养殖心得体会篇五

通过钟承恩老师团队复制特训营三天两夜的培训，学的知识很多，感触也很多。说好不激动，但还是控制不住自己的情绪。这次特训的内容涉及的知识方方面面，知识的范围也大的惊人，但个人觉得可以把特训归结两大块，一是理论，二是体验。

体验团队的力量

先说说我个人对本次特训的体验。这次公司组织了五个人过

来参加培训，因为之前有同事参加过，也从他们口中听到了一点关于培训的内容，所以心里没有太多的期待。唯一期待的就是分组，想知道会场里哪些有缘人会成为自己的队友。经过报数后，终于见到了自己的队友，三位女士，十一位猛男。根据老师要求，我们也相互做了自我介绍，有了初步的了解。我们来自各行各业，接下的三天两夜我们这十四个人紧密的在一起，一起完成老师给的任务，一起诠释团队的力量。最终我们在特训营中也获得了优异的成绩。在整个过程中，团队运行也不是一帆风顺，我们有过争吵，有过分歧。但是没有一个人说过要放弃，放弃对最优秀团队的冲击。我们统一了思想，统一目标，统一了行动。从第一天倒数几名，到第二天的日冠军，让我再一次的相信，相信团队的力量。这是我这次培训最大的体验，坚定了自己以后要打造一个优秀团队的信念。现在不是一个单兵作战的时代，只要你能拥有一个优秀团队，那么你就会拥有一切。

理论梳理

本次特训让我印象最深刻的有这几点

一、 团队文化形成五大步骤

1、 制订标准——强制执行——养成习惯——形成风气——铸成文化

2、 重复、重复、重复。水滴石穿不是水的力量，而是支持了重复的力量！

二、 团队领导素质

1、 一身正气

2、 一诺千金（以身作则、以德服人）

3、 一视同仁

三、 为什么军队凝聚力、战斗力、执行力强?——80%是因为大量重复的有效训练。

- 1、 以荣誉感，责任感，使命感为核心。
- 2、 绝对服从命令。
- 3、 完善的专业军事训练系统。
- 4、 杜绝个性化，统一行为。
- 5、 强大的凝聚力、战斗力、执行力。

四、 有效的沟通

- 1、 沟通不是多说话，而是用心的在合适的时间，在合适的地点说对的话。
- 2、 沟通应该讲自己这个角色“该讲的话”！
- 3、 “怎么说”比“说什么”更重要！

五、 人人有机会的激励才是最有效的激励，人人参与的激励才是最好的激励。干的好要有成就感，干的不好要有廉耻感。

特训中能运用到公司的几点

- 一、 提出方案要有明确的人执行人及完成的期限。
- 二、 新员工入职，公司应举行一个欢迎仪式，老板应高度重视。
- 三、 早会打气，夕会补胎

特训中马上能在自身改变的

一、 坚持锻炼身体，身体是革命的本钱。坚持学习，只有学习，才能让你进步。(现已制订目标，每月最少阅读一本书。看完后在公司早会分享)