

最新财务经理竞选演讲 财务经理竞聘演讲稿(优秀12篇)

在这个导游词中，我将介绍给大家一处集历史、文化和自然景观于一体的绝美景点。最后，希望以下这些加油稿能够给予你力量和勇气，让你在人生的舞台上展现出最亮眼的风采。

财务经理竞选演讲篇一

尊敬的各位评委：

你们好！

感谢公司给予我这次竞聘的机会，这将是一个锻炼我提升我的机会，我会好好把握，好好展示，实现自己的理想，为公司做出自己的贡献。今天，我要竞聘的职位是财务部预算主管。

本人某某年入司以来，先后在房产原综合处办理过房产证、房产财务原资产信用处担任过往来会计、现任房产财务成本处核算会计并兼任洪江项目部会计。在这期间得到了公司领导的关心与同事的帮助，才使我得以不断的成长与收获，在此表示深深的感谢。

我出生在一个工农家庭，父亲是工作起来一丝不苟，力求规范的人。他时常勉励我要刻苦学习，多钻研，要爱岗敬业，多奉献，为集团公司事业的发展添砖加瓦。父亲的嘱咐时常在我耳畔萦绕，为我指明了奋进的航向。于是我暗下决心“要干就干好，干出个样子来”。在工作中，我虚心向同事、老职工请教，晚上孤灯陪伴，刻苦学习《房地产开发手册》、《企业资本运营操作指南》、《会计工作规则》、《财务管理》、《会计档案管理制度》等专业书籍为自己充电，拓宽视野，不断提高自身业务知识。

在公司领导、同事们的帮助和鼓励下，我很快从一个房地产会计的门外汉得已转变，熟练掌握了房地产会计工作各项专业业务知识。在会计工作中，我充分发挥会计职能作用协助搞好本公司核算管理工作。在原资产管理处任往来会计时让我深刻认识到良好的资产管理有助于集团及时识别、防范、化解风险。面对宏观调控下的市场开放性竞争，房地产业在开发产品及销售模式上，我们要及时调整工作思路、克服困难，充分调动起一切社会可用资源，才能确保销售收入的增长，完成董事局下达的年度计划指标；与此同时，我始终认为“增收、创效”应作为集团工作的长期目标来抓，进一步加大收入及盈余的量化考核，实行动态管理，定期通报，让全员竞争意识明显增强，有效促进了公司各项业务持续了快速发展。

在具体工作中，我认真履行好岗位职责，重点抓好以下三个方面：一是认真抓好资产的规范管理，加强公司的资产变现，合理利用自留资产。二是认真抓好成本的监督管理，开源节流。三是认真学习法律法规和房地产业务知识，不断提升自身综合业务素质。会计工作，让我倍加珍惜这神圣的工作岗位。每当为整理借、贷方发生额和为赶制会计数据加班到深夜的时候，我深深体会到会计工作艰难和辛苦；可当集团一次次销售突破新高，优质服务受表彰，精神文明创建传来喜讯，财务效益指标上升的时候，我又感到由衷地高兴和欣慰，我的付出是值得的。

适逢这次竞争财务部预算主管上岗，我本着检验、学习、提高的目的走上了今天的演讲台，希望能寻找到下一步的人生答案，感谢在坐的各位，是你们给了我勇气与信心，让我对自己的工作与能力有了一次新的尝试与挑战的机会，本次我将应聘房产公司财务部异地项目处主任岗位，任职后我将积极配合单位领导努力做好以下工作：

- 一、认真执行国家金融政策、法规和房地产财务会计制度，履行好会计岗位职责，进一步规范项目部管理办法的相关内容，实行程序化管理，进一步提高项目部资产变现收入，降

低风险，夯实集团发展基础。并通过建立电脑系统收入台帐，落实销售任务，做好项目部资金就地平衡工作。

，进一步加强重要印章保管和会计档案管理，防止各类安全事故的发生。

不论此次是否能够竞聘上财务部预算主管，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘财务部预算主管本身就意味着一种成功。既使我没有竞聘上财务部预算主管，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作。

我的演讲结束，谢谢大家！

尊敬的各位评委，亲爱的各位同事：

窗外寒风瑟瑟，室内春意盎然。怀揣着对某某的热爱，怀揣着奋斗的激情，怀揣着拼搏的动力，今天我参加财务部经理的竞聘。

我叫某某，毕业于某某大学会计学本科专业，某某年底有幸结缘某某控股集团。六年来，随着某某的步伐走过大江南北，跨越长城内外。贫瘠荒芜的辽宁朝阳撒下我的三年青春岁月，一马平川的皖北平原刻下我的两载执着足迹，风景如画的江南水乡见证我的一载忙碌身影。

六年来，我对工作始终积极主动、充满热情；六年来，我培养了良好的业务素质和严谨的工作作风；六年来，我以出色的工作业绩赢得了公司的肯定，以良好的关系取得了同事的信任；六年来，我也收获了一系列的荣誉。

从股份公司组建开始，我就一直全面参与股份公司的财务、票务、税务等工作。『请大家看ppt』这是两个多月来，我在股份公司所做的主要工作。

在这两个多月的忙碌中，我主导了股份公司财务的建立，也为她的成长做了大量的“施肥浇水”的工作。今天，站在台上，我敢自信的讲，我对这个岗位基本熟悉。

(一)财务部远景目标经理竞聘演讲稿财务部作为公司资金核算、成本管控和风险控制的部门，致力于合理控制合同风险、资金风险、成本风险，最终达到有效控制公司风险。财务部要最终成为领导决策可靠的参谋者，资产安全和有效使用的守护者，项目风险控制的主导者，公司可持续发展的保障者。

(二)近期工作思路及目标

近期工作思路概述：

建立健全财务管控基本制度，理顺工作流程，完善人员配备，加强在建工程监管，协调好同各部门的关系，完善财务信息披露制度，协调处理好税企关系。

1、以健全制度为根本，优化财务管控流程。

(1)制度建设

业务未动，制度先行。有一套好的制度，管控就有了法律依据。要努力做到最终用制度管人，逐步减少人治成分。

所以，首要要建立适合股份公司的《费用报销制度》、《票务管理制度》、《各种资产管理制度》等，加强费用报销流程监管，优化签单、优惠单的签字流程，建立签单应收款催收制度等，把财务的触角延伸至资金流转的每个角落。

(2)健全内部财务分析报告和信息披露体系。及时向集团和公司全面、真实反映股份公司运营管理情况。

(3)建立预算管理体系。通过预算管理，把财务管理前移，拉

伸财务的管控面，力求各项重要业务，财务管控都能全程参与。

2、以提高素质为基础，打造专业财务团队。

作为财务管理人员，不仅要有良好的职业素养，更要有爱岗敬业的奉献精神。

内的有效流动，给足财务人员的成长和发展空间。在公司层面上，完善晋升体系，构筑充满人文气息的管理文化。力求把财务人员打造成一专多能的“大财务”。

“一专”——至少精通财务管理的某个方面。

“多能”——培养沟通能力、写作能力、交际能力、组织能力……做一个全面均衡发展，能“做好财务、懂得管理”的“大财务”。

3、以完善机构为契机，理顺票务管理流程。

(1)整合现有人员，把售票员纳入财务管理，严格职责分工，形成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

(2)合理配置财务人员，根据需要设置财务岗位，做到高效、精炼。

(3)在公司和管委会的统筹下，理顺门票、索道票的领销存和税收申报等方面的流程。形成相互牵制的票据印刷、领用、收款、核对及盘点制度，优化劳务费用返还审批流程。

4、以加强稽核为手段，强化工程监督管理。

对于今后公司的各类在建项目，以内部稽核作为重要手段，进一步强化约束机制，重点加大项目过程监管力度。加强对项目成本控制、风险防范等环节的管理。

5、以追求创新为动力，谋划公司利益最大。

财务的创新表现在管控流程的优化上；表现在投融资手段的创新上；表现在税收筹划的精细上；表现在预算的有力执行和管控上。可以说，财务创新是公司“开源”的助推器，是公司“节流”的拦水坝。

大河有水，小河满。这是一条亘古不变的道理。如何实现“大河有水”？方法万千，说到根本，不外乎“开源”“节流”。在“开源”上做足文章，在“节流”上下足功夫，可观的利润就会向我们招手。

在“大河有水”的前提下，配合有效的激励机制，完善的晋升制度，充满人文气息的管理文化。相信一定能充分调动员工的积极性，实现员工和企业共成长、同发展。

各位评委，各位同仁，可以说财务工作是一项长期而又需要不断创新的工作；是一项甘当寂寞而又默默无闻的工作；是一项充满挑战和机遇并存的工作；也是一项能为企业创造效益的工作。我热爱财务工作，更爱这如画的某某。

我坚信，我能胜任财务经理这一岗位，请评委、同事给我一次展现自我的机会。我愿意为这一工作付出自己的汗水，更乐意为某某的腾飞奉献自己的智慧。

谢谢！

财务经理竞选演讲篇二

大家好！

我是财务部的晓张，今天我演讲的题目是：假如我是财务部经理。

首先，感谢公司为我们提供这样的一个竞聘机会，让我们有锻炼自己、展示才华、提高素质舞台。面对这次机遇与挑战，我对自己充满信心，这种信心来源于两个方面。

一是对自己能力充满信心。

二是对企业的未来充满信心，我为能够在这样一个有目标、做实事、讲诚信的企业工作而骄傲和自豪！

我竞聘这个职位，有三个原因。

一是基于对这个职位的了解和对自身素质与能力的认识。

二是希望通过自己的专业技能和长期积累的管理经验，来为我公司的发展贡献自己的一份力量。

三是想在公司这个广阔平台上施展自己的抱负——做一个出色的职业经理人。

我的竞聘演讲有以下两方面内容。

一是我在本次竞聘中的优势和劣势。

二是我担任财务部经理以后对一些具体工作的浅显想法。

一、我的优势和劣势：

1、我的财务管理工作经历：

我于1992年毕业于财务管理专业，目前是中级职移用，近20年来，先后在粮食局、五金公司、图书公司、饲料生产企业从事财务工作，非常熟悉商业批发零售、工业企业全套财务核算。另外，我有10余年财务总监、财务经理的工作经历，得到了前任企业各级领导和同事的认可，有良好的口碑。

2、我的管理水平：

日常管理工作中，我养成了钻研、创新的习惯，曾与计算机编程人员合作，编辑财务与业务相结合的、跨地域的管理软件，该软件目前在东北地区销量近百套。多年的财务工作，锻炼出较强的洞查力，能够发现工作中的疏漏，从而健全各环节的监控制度，为企业控制损失和漏洞。

3、我的组织协调能力

对内：

能与内部机构保持良好的协作关系，从而得出为管理者提出合理建议的灵感；通过沟通与思考，找出工作环节中存在的不足、并在权限范围之内全力解决；找准位置、做好其他兄弟部门的服务工作。

对外：

与上级经理税务机关、金融单位、专管人员保持联络，交朋友，使他们成为本部门实务操作中的良师益友。遇到工作中的突发事件，例如：监管部门或税务部门的突击检查，能够处变不惊、沉稳应对、事后及时沟通妥善处理。

除上述业务能力外，我有近10年的党龄，能够处处以党员的标准做事、做人，工作上求精求细、力求尽善尽美，具备良好的职业道德和心理素质。通过我对“优势”的介绍，相信各位领导脑海中，对我已经有一个良好的印象，但从实际情况出发，我参加这次竞聘有一定劣势存在。我是一个新员工，虽然经过三个月的学习，我对企业及工作运转流程有了相当的了解，但就房地产这项新业务，与其他老员工相比，还是有很大差距。我会在尽短时间内，业务水平赶超其他同事，融入到公司发展的大潮中来，与公司一同成长！一句话：我有决心以出色的工作，将劣势转化为优势！

二、下面我说一下，假如我是财务部经理，我对一些具体工作的浅显想法。

自从来到公司以后，我就将自己的身心融入这个企业，所言、所行、所思、所想，一切都围绕企业而延展。结合我公司的具体情况，我认为财务部经理的核心工作做好财务总监的得力助手、高级参谋，为公司发展献计献策。我担任财务部经理，在完成本职工作的同时，将推动下列工作的进行。

1、假如我是财务部经理，将继承我部门的优良传统，将财务基础规范做扎实。

将内部控制与内部审计相结合，每月进行凭证自查自检、互查互检工作，从原始票据的审核、票据的粘贴、票据的填制以及印章保管等最基础的工作抓起，细化财务报账流程，加强财务工作的规范性、合理性和合法性，保障和促进各项业务的顺利开展。未雨绸缪，基础工作做好，可以规避税务检查中的问题，降低税收风险。

2、假如我是财务部经理，要加强业务培训和法规的学习，提高财务人员业务素质。

恰逢公司出台的岗位考核办法，针对不同的岗位(出纳、财务)整理出测试题目，分别进行考核。出纳工作基础规范要细致入微，而财务工作要求掌握更高层的财务实务、税法方面的知识，出纳应知应会的、财务必须会，而财务应知的、出纳不必须懂，因此，要分开层次考核。

财务部门工作性质具有较强的专业性，政策、法规、税收比率经常变，计划在每个月的非结账时间段，组织部门员工共同学习房地产业务知识、税收法律知识，提高人员的综合素质，以满足公司发展的需要。

3、假如我是财务部经理，要协助财务总监，做好目标化管理

协议的考核工作。

运用“数值”将公司整体目标细化，通过目标值与实际值的对比，让各部门清楚地了解工作效率、各项预算的进展程度，实际值偏离预算轨道时，找出原因及补救方法，只有各部门的小目标完成，才能保证公司整体大目标的实现。年底严格按照预算的执行情况，兑现奖惩办法，没有规矩不成方圆，预算管理在企业未来发展中，将占据越来越重要的位置。

4、假如我是财务部经理，协助财务总监，做好税收筹划。

税收筹划既符合法律规章，又符合国家政策导向。税收筹划作为一种税收决策，是站在纳税人立场上做出的，源于对利润最大化的追求。房地产行业所涉及的地税税种12种之多，综合税负比较高。税种多、涉及的知识就多，要求我们必须熟练掌握国家的税收政策、财务法规，运用技巧、理合法的避税。但做好税收筹划不单纯是财务部门的事情，而是全公司的事情，从买地、合作开发签订的每一份合同开始，把简单的事情复杂化，把税收问题考虑全面。

5、假如我是财务部经理，协助财务总监，拓宽公司融资渠道。

房地产公司是资金密集型企业，资金链条非常重要。在国家政策不断变化的情况下，企业要准备充足的资金，以不变应万变，所以公司开展各项融资非常重要。我公司与霍煤的合作，就是房地产融资一个成功案例，令同行羡慕不已。灵活运用多种金融工具拓宽融资渠道：合法的民间借贷；自有资金与银行贷款相结合；自有资金与机构投资相结合；自有资金与基金相结合。

6、假如我是财务部经理，要推动公司的管理向信息化迈进——oa□erp的逐步实施。

大家知道，做一流的企业，离不开高科技。通过它的网络可

在1小时之内，对每种商品的库存、上架、销售量全部盘点一遍，效率之高令人瞠目结舌。原因是，沃尔玛建立一套高效的现代化卫星系统与商务网络。高效在强大的技术支持下，如今的沃尔玛已形成了“四个一”，即：“天上一颗星”；“地上一张网”；“送货一条龙”；“管理一棵树”——利用计算机网络把顾客、分店或山姆会员店和供货商像一棵大树有机地联系在一起。

万科集团使用了成本管理系统后，使得项目的单位成本误差由原来的100元平米左右降低至目前的30元平米上下。伴随今后2-3年战略目标的实现，我公司的综合实力将会位居通辽市第一，会增设许多旗县分支机构、分公司，如果使用一体化管控系统，能够实现的结果：管理层各位领导足不出户，就能看到各分公司的房屋销售情况；各项工程进度、工程款支付情况；各地分支机构统一结算，虽业务量增加、人员保持不变；实施动态成本管理后，能够展现全项目动态明细表，实时反映并监控动态成本，大大提高了企业在控制成本方面的作为；加大管理层的管理幅度，尽早了解企业的整个经营状况，及时做出正确的决策。

7、假如我是财务部经理，建议公司组建审计部门。

工程审计以基建项目为标的，以造价师、财务师和审计师为主要从业人员。随着我公司与政府合作项目的开展，工程审计不可或缺。工程审计需要验证各种资料所反映的基建工程项目的真实情况，因此，建议在团队中找能力较强（即懂财务又懂工程）担任。

以上，是我竞聘成功后对今后工作的想法。大家可能看出来其中一些想法是不太全面或者是不成熟的，并不是我刻意保留或者草率，而是一些想法需要在实际工作中进行验证和完善。

我把自己的优势和劣势展现出来，也把对今后工作的一些想

法呈献给大家，请各位领导和同事支持我！我会尽快将劣势变小、将优势再扩大，在今后的工作中，怀着一颗感激之心努力工作，回报领导和同事的信任；如果竞聘落选，我也会继续努力，争取不错过下一次的机会！

谢谢大家！

财务经理竞选演讲篇三

大家好！

非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天，我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞聘财务经理职位，希望能得到大家的支持。

我，__，毕业于__大学金融专业，并于2017年就读于__学院，获得了会计本科学历。自参加工作以来一直在本公司从事财务工作，先后在出纳、会计岗位上工作过，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过两年多专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有良好的语言表达能力和一定的组织协调能力，能独立处理问题，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，曾多次被评为“财务部优秀员工”。虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务经理职位的最佳人选。

财务管理是企业管理的一个重要组成部分，是有关资金的获得和有效使用的管理工作，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的担子会很重，压力会较大，如果我能留任，我想我的主要工作思路是：

第一、强化资金管理工作。资金管理是财务管理的核心，近两年来，我部财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”、等措施的出台和实施，取得了一定的成效，但我想，资金一天不能回位，我部资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务部今后较长一段时期内的重点工作。

第二、提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。财务部日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

第三、突出财务管理的三项职能，即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务部还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的；强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料；费用控制职能需要结合预算管理工作来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我部于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务部还将进一步加大此项工作的力度。

第四、积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的

高度。“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能担任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为财务部感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的必将是财务部最优秀、最能胜任该职位的人员，这是财务部的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

窗外寒风瑟瑟，室内春意盎然。怀揣着对__的热爱，怀揣着奋斗的激情，怀揣着拼搏的动力，今天我参加财务部经理的竞聘。

一、自我介绍

我叫__，毕业于__大学会计学本科专业，__年底有幸结缘__控股集团。六年来，随着__的步伐走过大江南北，跨越长城内外。贫瘠荒芜的辽宁朝阳撒下我的三年青春岁月，一马平川的皖北平原刻下我的两载执着足迹，风景如画的江南水乡见证我的一载忙碌身影。

六年来，我对工作始终积极主动、充满热情；六年来，我培养了良好的业务素质和严谨的工作作风；六年来，我以出色的工作业绩赢得了公司的肯定，以良好的关系取得了同事的信任；六年来，我也收获了一系列的荣誉。

二、对竞聘岗位的认知

在这两个多月的忙碌中，我主导了股份公司财务的建立，也为她的成长做了大量的“施肥浇水”的工作。今天，站在台上，我敢自信的讲，我对这个岗位基本熟悉。

三、任职后的工作打算

(一) 财务部远景目标

财务部作为公司资金核算、成本管控和风险控制的部门，致力于合理控制合同风险、资金风险、成本风险，最终达到有效控制公司风险。

财务部要最终成为领导决策可靠的参谋者，资产安全和有效使用的守护者，项目风险控制的主导者，公司可持续发展的保障者。

(二) 近期工作思路及目标

近期工作思路概述：

建立健全财务管控基本制度，理顺工作流程，完善人员配备，加强在建工程监管，协调好同各部门的关系，完善财务信息披露制度，协调处理好税企关系。

『具体从五个方面来逐一阐述』

1、以健全制度为根本，优化财务管控流程。

(1) 制度建设

业务未动，制度先行。有一套好的制度，管控就有了法律依据。要努力做到最终用制度管人，逐步减少人治成分。

所以，首要要建立适合股份公司的《费用报销制度》、《票务管理制度》、《各种资产管理制度》等，加强费用报销流程监管，优化签单、优惠单的`签字流程，建立签单应收款催收制度等，把财务的触角延伸至资金流转的每个角落。

(2) 健全内部财务分析报告和信息披露体系。及时向集团和公司全面、真实反映股份公司运营管理情况。

(3)建立预算管理体系。通过预算管理，把财务管理前移，拉伸财务的管控面，力求各项重要业务，财务管控都能全程参与。

2、以提高素质为基础，打造专业财务团队。

作为财务管理人员，不仅要有良好的职业素养，更要有爱岗敬业的奉献精神。

在培养方法上，内训、外训相结合，专业、综合两手抓，学习、活动相配合。在制度保障上，适时建立有效的财务人员轮岗制度。打破各个子公司的企业界限，实现财务人员在整个集团内的有效流动，给足财务人员的成长和发展空间。在公司层面上，完善晋升体系，构筑充满人文气息的管理文化。力求把财务人员打造成一专多能的“大财务”。

“一专”——至少精通财务管理的某个方面。

“多能”——培养沟通能力、写作能力、交际能力、组织能力……做一个全面均衡发展，能“做好财务、懂得管理”的“大财务”。

3、以完善机构为契机，理顺票务管理流程。

(1)整合现有人员，把售票员纳入财务管理，严格职责分工，形成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

(2)合理配置财务人员，根据需要设置财务岗位，做到高效、精炼。

(3)在公司和管委会的统筹下，理顺门票、索道票的领销存和税收申报等方面的流程。形成相互牵制的票据印刷、领用、收款、核对及盘点制度，优化劳务费用返还审批流程。

4、以加强稽核为手段，强化工程监督管理。

对于今后公司的各类在建项目，以内部稽核作为重要手段，进一步强化约束机制，重点加大项目过程监管力度。加强对项目成本控制、风险防范等环节的管理。

5、以追求创新为动力，谋划公司利益最大。

财务的创新表现在管控流程的优化上；表现在投融资手段的创新上；表现在税收筹划的精细上；表现在预算的有力执行和管控上。可以说，财务创新是公司“开源”的助推器，是公司“节流”的拦水坝。

四、一点建议—以盈利为目标，追求股东、员工各方利益和谐共荣。

大河有水，小河满。这是一条亘古不变的道理。如何实现“大河有水”？方法万千，说到根本，不外乎“开源”“节流”。在“开源”上做足文章，在“节流”上下足功夫，可观的利润就会向我们招手。

在“大河有水”的前提下，配合有效的激励机制，完善的晋升制度，充满人文气息的管理文化。相信一定能充分调动员工的积极性，实现员工和企业共成长、同发展。

各位评委，各位同仁，可以说财务工作是一项长期而又需要不断创新的工作；是一项甘当寂寞而又默默无闻的工作；是一项充满挑战和机遇并存的工作；也是一项能为企业创造效益的工作。我热爱财务工作，更爱这如画的__。

我坚信，我能胜任财务经理这一岗位，请评委、同事给我一次展现自我的机会。我愿意为这一工作付出自己的汗水，更乐意为__的腾飞奉献自己的智慧。

谢谢!

财务经理竞选演讲篇四

尊敬的各位评委，亲爱的各位同事：

大家好!

非今天常感谢大家能给我这次展现自我，实现在我价值的的竞聘演讲机会。窗前虽然寒意瑟瑟，可室内仍旧春意盎然撒。看着给位竞争对手的精彩演讲，让我愈趋有奋斗的激情，拼搏的动力。今天演讲极荣幸站在我台上参加这次财务部经理竞聘演讲比赛。

首先可否允许我向各位领导、各位同事介绍我的老同学基本情况。

我，毕业于xx大学金融专业，于20xx年就读于xx学院，获得了会计本科学历□xx年底有幸进入xx公司。多年来，随着xx的步伐奔向大江南北，跨越长城内外。贫瘠荒芜的辽宁朝阳撒下我的三年青春岁月，的皖北平原刻下我的两载执着足迹，风景如画的白洋淀见证我的一载忙碌身影。

工作多年来，我始终对组织工作充满热情、积极主动;多年的工作磨砺培养了我良好严谨职业业务素质 and 严谨的工作雾;我以出色的工作业绩赢得了公司的，以良好的关系取得了暧昧关系同事的信任;我也收获了一系列的获得者。

我竞聘给位是xx财务经理这个职位，众所周知，财务管理是企业管理的一个重要组成部分，它是公司的命脉，是有关资金的获得和使用的管理工作的重中之重。

这多年的工作中，我经历了公司财务建立推进过程，更为她的成长做了大量的“施肥浇水”的工作。今天，站在演讲台

上，我敢自信的讲，我对这个岗位基本经验和教训熟悉而且经验弥足珍贵。

各位，如果能够竞成功，我将做如下的工作计划

在今后的工作中，要将始终把学习放在首位，注重自身素质的不断提高。做好日常工作和交办工作，认真履行岗位职责，保证公司的资金安全管理。不断学习、不断进取，使财务管理工作不断完善，以适应新形势的指示。

第二、强化会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务教育工作。财务部掌理较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些组织工作，我想首先应确立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要重新制定遵照严格的岗位工作标准，并将管理职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

突出财务管理六项职能，即费用控制职能、税收管理决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的演化成流程，今后财务部还将进一步渗透预算运营管理的意识，扩大预算部门负责人的编制范围，细化政府采购内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格预算按预算掌控支出的目的；强化税收管理决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策一把手提供越发全面、更为系统的会计信息档案；费用控制职能需要结合预算管理工作来试点工作做，不再多说，而对项目的成本管理，我部于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务部还将进一步加大此项工作的力度。

第三、以加强稽核为手段，强化工程监督管理，加强工资资金管理工作的。

(1)整合现有人员，把售票员纳入内控，严格职责分工，形成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

(2)合理配置财务人员，根据需要设置财务复员军人，做到高效、精炼。

(3)在公司和管委会的统筹下，理顺门票、索道票的领销存税收和税收审核等方面的流程。形成彼此牵制的票据印刷、领用、收款、核对及盘点制度，提高效率劳务费用返还审批流程。

第四、积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼急速自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为医技其他成员做好榜样。总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体人员同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。

“只有不断进步竞争才会自我牺牲自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能担任，也是优胜劣汰的漂变，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实。如果我能岗位竞聘成功，我将尽职尽责配合部门领导合理安排、通力合作财务管理工作，团结互助，敢于担负责任，搞好工作。如果竞聘不上，我仍将满怀热情的做好本职工作，任务基本完成领导安排的各项工作任务。

谢谢大家！

财务经理竞选演讲篇五

尊敬的各位评委，亲爱的各位同事：

窗外寒风瑟瑟，室内春意盎然。怀揣着对热爱，怀揣着奋斗的激情，怀揣着拼搏的动力，今天我参加财务部经理的竞聘。

我叫xx□毕业于xx大学xx计学本科专业□xx年底有幸结缘xx集团。六年来，随着步伐走过大江南北，跨越长城内外。贫瘠荒芜的辽宁朝阳撒下我的三年青春岁月，一马平川的皖北平原刻下我的两载执着足迹，风景如画的江南水乡见证我的一载忙碌身影。

六年来，我对工作始终积极主动、充满热情；六年来，我培养了良好的业务素质和严谨的工作作风；六年来，我以出色的工作业绩赢得了公司的肯定，以良好的关系取得了同事的信任；六年来，我也收获了一系列的荣誉□cfo能力提升班，48小时教您成为财务总监，实现职业华丽转身！

从股份公司组建开始，我就一直全面参与股份公司的财务、票务、税务等工作。『请大家看ppt□这是两个多月来，我在股份公司所做的主要工作。

在这两个多月的忙碌中，我主导了股份公司财务的建立，也为她的成长做了大量的“施肥浇水”的工作。今天，站在台上，我敢自信的讲，我对这个岗位基本熟悉。

1、财务部远景目标

财务部作为公司资金核算、成本管控和风险控制的部门，致力于合理控制合同风险、资金风险、成本风险，最终达到有效控制公司风险。

财务部要最终成为领导决策可靠的参谋者，资产安全和有效使用的守护者，项目风险控制的主导者，公司可持续发展的保障者。

2、近期工作思路及目标

近期工作思路概述：建立健全财务管控基本制度，理顺工作流程，完善人员配备，加强在建工程监管，协调好同各部门

的关系，完善财务信息披露制度，协调处理好税企关系。

(1)以健全制度为根本，优化财务管控流程。

制度建设：业务未动，制度先行。有一套好的制度，管控就有了法律依据。要努力做到最终用制度管人，逐步减少人治成分。

健全内部财务分析报告和信息披露体系。及时向集团和公司全面、真实反映股份公司运营管理情况。

建立预算管理体系。通过预算管理，把财务管理前移，拉伸财务的管控面，力求各项重要业务，财务管控都能全程参与。

(2)以提高素质为基础，打造专业财务团队。

作为财务管理人员，不仅要有良好的职业素养，更要有爱岗敬业的奉献精神。

在培养方法上，内训、外训相结合，专业、综合两手抓，学习、活动相配合。在制度保障上，适时建立有效的财务人员轮岗制度。打破各个子公司的企业界限，实现财务人员在整个集团内的有效流动，给足财务人员的成长和发展空间。在公司层面上，完善晋升体系，构筑充满人文气息的管理文化。力求把财务人员打造成一专多能的“大财务”。

“一专”——至少精通财务管理的某个方面。

“多能”——培养沟通能力、写作能力、交际能力、组织能力……做一个全面均衡发展，能“做好财务、懂得管理”的“大财务”。

(3)以完善机构为契机，理顺票务管理流程。

整合现有人员，把售票员纳入财务管理，严格职责分工，形

成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

合理配置财务人员，根据需要设置财务岗位，做到高效、精炼。

在公司和管委会的统筹下，理顺门票、索道票的领销存和税收申报等方面的流程。形成相互牵制的票据印刷、领用、收款、核对及盘点制度，优化劳务费用返还审批流程。

(4) 以加强稽核为手段，强化工程监督管理。

对于今后公司的各类在建项目，以内部稽核作为重要手段，进一步强化约束机制，重点加大项目过程监管力度。加强对项目成本控制、风险防范等环节的管理。

(5) 以追求创新为动力，谋划公司利益最大。

财务的创新表现在管控流程的优化上；表现在投融资手段的创新上；表现在税收筹划的精细上；表现在预算的有力执行和管控上。可以说，财务创新是公司“开源”的助推器，是公司“节流”的拦水坝。

大河有水，小河满。这是一条亘古不变的道理。如何实现“大河有水”？方法万千，说到根本，不外乎“开源”“节流”。在“开源”上做足文章，在“节流”上下足功夫，可观的利润就会向我们招手。

在“大河有水”的前提下，配合有效的激励机制，完善的晋升制度，充满人文气息的管理文化。相信一定能充分调动员工的积极性，实现员工和企业共成长、同发展。

各位评委，各位同仁，可以说财务工作是一项长期而又需要不断创新的工作；是一项甘当寂寞而又默默无闻的工作；是一项充满挑战和机遇并存的工作；也是一项能为企业创造效益的工

作。我热爱财务工作，更爱这如画的。

我坚信，我能胜任财务经理这一岗位，请评委、同事给我一次展现自我的机会。我愿意为这一工作付出自己的汗水，更乐意为腾飞奉献自己的智慧。

财务经理竞选演讲篇六

尊敬的各位领导，各位评委，同事们：

大家好！我叫xx□20xx年出生，大专学历，经济师。现任计划财务部经理。

随着我国加入xx□我国国有银行股份制的改革正在紧锣密鼓地进行。也正是迎着这股强劲的改革之风，我们迎来了与xxxx支行的合并。年年岁岁花相似，岁岁年年人不同，今天面对新朋老友，我非常激动。我确信，此次合并是提高我们核心竞争力的必由之路。

著名的黎巴嫩诗人纪伯伦曾说过：让你的理想高于才干，你的今天才有可能超过昨天，你的明天才有可能超越今天。今天，正是为了实现心中的理想，更为了自己至爱的财务工作，我才坚定地走上竞聘的讲台，参加计划财务部经理的原岗竞聘。在这里我毫无保留地向大家敞开心扉，希望用我的才干赢得这个职位，用我的真诚赢得大家的喝彩！

为了便于大家对我有一个全面的了解，我先简单介绍一下自己的经历：我20xx年毕业于长春市卫校□20xx年改行到农行，先后做过出纳员、农贷会计□20xx年从基层调到县级支行做出纳员，会计辅导员□20xx年任会计科副科长主持工作□20xx年至今做计划财务部经理。

虽然我是半路出家，但凭借着我对银行工作的热爱和永不服输的精神，我勤奋学习，刻苦钻研，很快熟悉了业务，做农

贷会计期间由于以科学的方法对贷款借据管理的较好，被上级行做为试点单位进行推广；20xx年我被评为市行先进工作者□
20xx年我是省行先进□20xx年是行两个文明建设先进标兵。

下面我简单分析一下竞聘此岗位的优势所在：

第一，我熟悉业务和管理工作。我20xx年开始做计划财务部经理，屈指算来已经有六个年头了。六年的工作实践使我摸索出了一套行之有效的业务管理和团队建设的方法。我所在部门一直是行里的先进单位，所抓的会计工作是省行认定的会计基础工作二级达标升级单位。可以说我就象熟悉自己掌心的纹路一样熟悉财务部的各项工作。

第二，我对自己要求严格，勤奋刻苦，不懈追求。我深知自己不是科班出身，要尽快成为行家里手，就必须付出比常人多的多的时间和精力。为了尽快熟悉业务，我20xx年开始参加吉林税务学院金融专业的函授学习，并取得了较好的成绩。同时我还不断涉猎新的金融知识和管理理念，使自己的思想紧跟时代发展的脉搏。

第三，我具有良好的意志品质。白山黑水的严寒造就了我不怕吃苦，不惧困难，敢于接受挑战，不断开拓创新的坚毅品格；同时，我为人谦和，善于表达和沟通，具有良好的人际关系基础；另外，我还具备女同志所特有的心思缜密，细致入微，能够换位思考，在工作中贯穿以人为本的管理理念。

今天，我如果能够以真诚、自信和能力赢得大家的信任，得以挑起财务部部长的重任，我将更加严格要求自己，戒骄戒躁，率先垂范，全力以赴做好以下以下工作：

第一，加强学习，转变观念，应对挑战

我要带领大家加强学习，统一思想认识。我们要进一步树立会计核算永远是财务工作的重点的理念，明确加强会计核算

管理，逐步提高会计基础工作水平是重中之重的理念。同时要加强业务学习，吐故纳新，不断提高财务部全体同志的业务能力。另外，还要学习加入wto后，新的金融形势为我们带来的新的'理念和作法，不断创新工作方法，提高工作效率。

第二，加强管理，向管理要效益，以管理促效益

要进一步加强管理，以严格的规章制度进行管理和约束，堵塞漏洞，降低成本。只有加强管理，整合优势，减少内耗，才能使我部门的工作步入良性循环的快车道。向管理要效益是我工作的指针，通过管理产生一加一大于二的最佳效果则是我在管理上不懈追求的目标。同时我还要结合两家银行合并的实际情况，搞好部门内部的团结，在坚持制度约束的基础上，对部门实施人性化管理，关心职工疾苦，与职工交朋友，努力把财务部建设成为有向心力和凝聚力的和谐团队和能打硬仗的坚强集体。

第三，做好财务部的日常管理工作

在财务管理上，我要严格执行财务制度，严肃财经纪律，定期为领导经营决策提供真实准确的会计信息，定期作好财务分析，为领导当好参谋，算好帐。同时，我还要做好：组织编制实现全辖财务收支和经济指标计划，负责财务管理，加强成本核算，加强资产负债管理，降低非生息资产，监督内部资金使用等常规工作。还要认真贯彻落实上级行文件精神，确保及时准确地传达到位，而且要协调好部门间的工作，并出色完成行长交办的其他事项。

古希腊哲人说：给我一个支撑点，我会把地球支起，这是对生活的自信；而我现在要说：给我一个机会，我会干出我的光彩，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道：此次竞聘意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。

财务经理竞选演讲篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我是财务部的xx[]今天我演讲的题目是————假如我是财务部经理。

首先，感谢公司为我们提供这样的一个竞聘机会，让我们有锻炼自己、展示才华、提高素质舞台。面对这次机遇与挑战，我对自己充满信心，这种信心来源于两个方面，一是对自己能力充满信心；二是对企业的未来充满信心，我为能够在这样一个有目标、做实事、讲诚信的企业工作而骄傲和自豪！

我竞聘这个职位，有三个原因，

一是基于对这个职位的了解和对自身素质与能力的认识；

三是想在公司这个广阔平台上施展自己的抱负——做一个出色的职业经理人。我的竞聘演讲有以下两方面内容，一是我在本次竞聘中的优势和劣势；二是我担任财务部经理以后对一些具体工作的浅显想法。

先说我的优势；

1、我的财务管理工作经历：

我于xxxx年毕业于财务管理专业，目前是中级职移用，近xx年来，先后在粮食局、五金公司、图书公司、饲料生产企业从事财务工作，非常熟悉商业批发零售、工业企业全套会计核算。另外，我有xx余年财务总监、财务主管的工作经历，得到了前任企业各级领导和同事的认可，有良好的口碑。

2、我的管理水平：

日常管理工作中，我养成了钻研、创新的习惯，曾与计算机编程人员合作，编辑财务与业务相结合的、跨地域的管理软件，该软件目前在东北地区销量近百套。多年的财务工作，锻炼出较强的洞查力，能够发现工作中的疏漏，从而健全各环节的监控制度，为企业控制损失和漏洞。

3、我的组织协调能力。

对内：

能与内部机构保持良好的协作关系，从而得出为管理者提出合理建议的灵感；通过沟通与思考，找出工作环节中存在的不足、并在权限范围之内全力解决；找准位置、做好其他兄弟部门的服务工作。

对外：

与上级主管税务机关、金融单位、专管人员保持联络，交朋友，使他们成为本部门实务操作中的良师益友。遇到工作中的突发事件，例如：监管部门或税务部门的突击检查，能够处变不惊、沉稳应对、事后及时沟通妥善处理。

除上述业务能力外，我有近10年的党龄，能够处处以党员的标准做事、做人，工作上求精求细、力求尽善尽美，具备良好的职业道德和心理素质。通过我对“优势”的介绍，相信各位领导脑海中，对我已经有一个良好的印象，但从实际情况出发，我参加这次竞聘有一定劣势存在。

我是一个新员工，虽然经过三个月的学习，我对企业及工作运转流程有了相当的了解，但就房地产这项新业务，与其他老员工相比，还是有很大差距。我会在尽短时间内，业务水平赶超其他同事，融入到公司发展的大潮中来，与公司一同成长！一句话：我有决心以出色的工作，将劣势转化为优势！

自从来到公司以后，我就将自己的身心融入这个企业，所言、所行、所思、所想，一切都围绕企业而延展。结合我公司的具体情况，我认为财务部经理的核心工作做好财务总监的得力助手、高级参谋，为公司发展献计献策。我担任财务部经理，在完成本职工作的同时，将推动下列工作的进行。

1、假如我是财务部经理，将继承我部门的优良传统，将会计基础规范做扎实。

将内部控制与内部审计相结合，每月进行凭证自查自检、互查互检工作，从原始票据的审核、票据的粘贴、票据的填制以及印章保管等最基础的工作抓起，细化财务报账流程，加强财务工作的规范性、合理性和合法性，保障和促进各项业务的顺利开展。未雨绸缪，基础工作做好，可以规避税务检查中的问题，降低税收风险。

2、假如我是财务部经理，要加强业务培训和新法规的学习，提高财务人员业务素质。

恰逢公司出台的岗位考核办法，针对不同的岗位（出纳、会计）整理出测试题目，分别进行考核。出纳工作基础规范要细致入微，而会计工作要求掌握更高层的会计实务、税法方面的知识，出纳应知应会的、会计必须会，而会计应知的、出纳不必须懂，因此，要分开层次考核。

财务部门工作性质具有较强的专业性，政策、法规、税收比率经常变，计划在每个月的非结账时间段，组织部门员工共同学习房地产业务知识、税收法律知识，提高人员的综合素质，以满足公司发展的需要。

3、假如我是财务部经理，要协助财务总监，做好目标化管理协议的考核工作。

运用“数值”将公司整体目标细化，通过目标值与实际值的

对比，让各部门清楚地了解工作效率、各项预算的进展程度，实际值偏离预算轨道时，找出原因及补救方法，只有各部门的小目标完成，才能保证公司整体大目标的实现。年底严格按照预算的执行情况，兑现奖惩办法，没有规矩不成方圆，预算管理在企业未来发展中，将占据越来越重要的位置。

4、假如我是财务部经理，协助财务总监，做好税收筹划。

税收筹划既符合法律规章，又符合国家政策导向。税收筹划作为一种税收决策，是站在纳税人立场上做出的，源于对利润最大化的追求。

房地产行业所涉及的地税税种12种之多，综合税负比较高。税种多、涉及的知识就多，要求我们必须熟练掌握国家的税收政策、会计法规，运用技巧、理合法的避税。但做好税收筹划不单纯是财务部门的事情，而是全公司的事情，从买地、合作开发签订的每一份合同开始，把简单的事情复杂化，把税收问题考虑全面。

5、假如我是财务部经理，协助财务总监，拓宽公司融资渠道。

房地产公司是资金密集型企业，资金链条非常重要。在国家政策不断变化的情况下，企业要准备充足的资金，以不变应万变，所以公司开展各项融资非常重要。我公司与霍煤的合作，就是房地产融资一个成功案例，令同行羡慕不已。灵活运用多种金融工具拓宽融资渠道：合法的民间借贷；自有资金与银行贷款相结合；自有资金与机构投资相结合；自有资金与基金相结合。

6、假如我是财务部经理，要推动公司的管理向信息化迈进——oa□erp的逐步实施。

大家知道，做一流的企业，离不开高科技。举例说明：沃尔玛在全球的4000多家门店，通过它的网络可在1小时之内，对

每种商品的库存、上架、销售量全部盘点一遍，效率之高令人瞠目结舌。原因是，沃尔玛建立一套高效的现代化卫星系统与商务网络。

高效在强大的技术支持下，如今的沃尔玛已形成了“四个一”，即：“天上一颗星”；“地上一张网”；“送货一条龙”；“管理一棵树”——利用计算机网络把顾客、分店或山姆会员店和供货商像一棵大树有机地联系在一起。万科集团使用了成本管理系统后，使得项目的单位成本误差由原来的100元/平米左右降低至目前的30元/平米上下。

伴随今后2—3年战略目标的实现，我公司的综合实力将会位居通辽市第一，会增设许多旗县分支机构、分公司，如果使用一体化管控系统，能够实现的结果：管理层各位领导足不出户，就能看到各分公司的房屋销售情况；各项工程进度、工程款支付情况；各地分支机构统一结算，虽业务量增加、人员保持不变；实施动态成本管理后，能够展现全项目动态明细表，实时反映并监控动态成本，大大提高了企业在控制成本方面的作为；加大管理层的管理幅度，尽早了解企业的整个经营状况，及时做出正确的决策。

7、假如我是财务部经理，建议公司组建审计部门。

工程审计以基建项目为标的，以造价师、会计师和审计师为主要从业人员。随着我公司与政府合作项目的开展，工程审计不可或缺。工程审计需要验证各种资料所反映的基建工程项目的真实情况，因此，建议在团队中找能力较强（即懂财务又懂工程）担任。

以上，是我竞聘成功后对今后工作的想法。大家可能看出来其中一些想法是不太全面或者是不成熟的，并不是我刻意保留或者草率，而是一些想法需要在实际工作中进行验证和完善。

我把自己的优势和劣势展现出来，也把对今后工作的一些想法呈献给大家，请各位领导和同事支持我！我会尽快将劣势变小、将优势再扩大，在今后的工作中，怀着的一颗感激之心努力工作，回报领导和同事的信任；如果竞聘落选，我也会继续努力，争取不错过下一次的机会！

谢谢大家！

财务经理竞选演讲篇八

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天，我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞聘财务经理职位，希望能得到大家的支持。

几年来，我通过努力工作，积累了会计及主管会计工作的经验。已经能够熟练使用相关财务软件，熟悉国家财务制度和相关政策法规。在公司的几年中，严格执行财务纪律，加强会计监督职能，和大家一起从基础工作、会计核算、日常管理等方面，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过两年多专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有较好的语言表达能力和一定的组织协调能力，能独立处理问题，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，曾多次被评为“财务部优秀员工”。由于工作的需要，我积极协调职能部门，保持了同银行、税务等部门的友好关系。虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务经理职位的最佳人选。

财务管理是企业管理的一个重要组成部分，是有关资金的获得和有效使用的管理工作，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的担子会很重，压力会较大，如果我能留任，我想我的主要工作思路是：

财务经理竞选演讲篇九

尊敬的各位评委，亲爱的各位同事：

窗外寒风瑟瑟，室内春意盎然。怀揣着对xx的热爱，怀揣着奋斗的激情，怀揣着拼搏的动力，今天我参加财务部经理的竞聘。

我叫xx，毕业于xx大学会计学本科专业，xx年底有幸结缘xx控股集团。六年来，随着xx的步伐走过大江南北，跨越长城内外。贫瘠荒芜的辽宁朝阳撒下我的三年青春岁月，一马平川的皖北平原刻下我的两载执着足迹，风景如画的江南水乡见证我的一载忙碌身影。

六年来，我对工作始终积极主动、充满热情；六年来，我培养了良好的业务素质和严谨的工作作风；六年来，我以出色的工作业绩赢得了公司的肯定，以良好的关系取得了同事的信任；六年来，我也收获了一系列的荣誉。

从股份公司组建开始，我就一直全面参与股份公司的财务、票务、税务等工作。『请大家看ppt』这是两个多月来，我在股份公司所做的主要工作。

在这两个多月的忙碌中，我主导了股份公司财务的建立，也为她的成长做了大量的“施肥浇水”的工作。今天，站在台上，我敢自信的讲，我对这个岗位根本熟悉。

(一)财务部远景目标经理竞聘演讲稿财务部作为公司资金核算、本钱管控和风险控制的部门，致力于合理控制合同风险、

资金风险、本钱风险，最终到达有效控制公司风险。财务部要最终成为领导决策可靠的参谋者，资产平安和有效使用的守护者，工程风险控制的主导者，公司可持续开展的保障者。

(二)近期工作思路及目标

近期工作思路概述：

建立健全财务管控根本制度，理顺工作流程，完善人员配备，加强在建工程监管，协调好同各部门的关系，完善财务信息披露制度，协调处理好税企关系。

『具体从五个方面来逐一阐述』

1、以健全制度为根本，优化财务管控流程。

(1)制度建设

业务未动，制度先行。有一套好的制度，管控就有了法律依据。要努力做到最终用制度管人，逐步减少人治成分。

所以，首要要建立适合股份公司的《费用报销制度》、《票务管理制度》、《各种资产管理制度》等，加强费用报销流程监管，优化签单、优惠单的签流程，建立签单应收款催收制度等，把财务的触角延伸至资金流转的每个角落。

(2)健全内部财务分析报告和信息披露体系。及时向集团和公司全面、真实反映股份公司运营管理情况。

(3)建立预算管理体系。通过预算管理，把财务管理前移，拉伸财务的管控面，力求各项重要业务，财务管控都能全程参与。

2、以提高素质为根底，打造专业财务团队。

作为财务管理人员，不仅要有良好的职业素养，更要有爱岗敬业的奉献精神。

内的有效流动，给足财务人员的成长和开展空间。在公司层面上，完善晋升体系，构筑充满人文气息的管理文化。力求把财务人员打造成一专多能的“大财务”。

“一专”——至少精通财务管理的某个方面。

“多能”——培养沟通能力、写作能力、交际能力、组织能力……做一个全面均衡发展，能“做好财务、懂得管理”的“大财务”。

3、以完善机构为契机，理顺票务管理流程。

(1)整合现有人员，把售票员纳入财务管理，严格职责分工，形成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

(2)合理配置财务人员，根据需要设置财务岗位，做到高效、精炼。

(3)在公司和管委会的`统筹下，理顺门票、索道票的领销存和税收申报等方面的流程。形成相互牵制的票据印刷、领用、收款、核对及盘点制度，优化劳务费用返还审批流程。

4、以加强稽核为手段，强化工程监督管理。

对于今后公司的各类在建工程，以内部稽核作为重要手段，进一步强化约束机制，重点加大工程过程监管力度。加强对工程本钱控制、风险防范等环节的管理。

5、以追求创新为动力，谋划公司利益最大。

财务的创新表现在管控流程的优化上；表现在投融资手段的创新上；表现在税收筹划的精细上；表现在预算的有力执行和管

控上。可以说，财务创新是公司“开源”的助推器，是公司“节流”的拦水坝。

大河有水，小河满。这是一条亘古不变的道理。如何实现“大河有水”？方法万千，说到根本，不外乎“开源”“节流”。在“开源”上做足文章，在“节流”上下足功夫，可观的利润就会向我们招手。

在“大河有水”的前提下，配合有效的鼓励机制，完善的晋升制度，充满人文气息的管理文化。相信一定能充分调发开工的积极性，实现员工和企业共成长、同开展。

各位评委，各位同仁，可以说财务工作是一项长期而又需要不断创新的工作；是一项甘当寂寞而又默默无闻的工作；是一项充满挑战和机遇并存的工作；也是一项能为企业创造效益的工作。我热爱财务工作，更爱这如画的xx□

我坚信，我能胜任财务经理这一岗位，请评委、同事给我一次展现自我的时机。我愿意为这一工作付出自己的汗水，更乐意为xx的腾飞奉献自己的智慧。

谢谢！

财务经理竞选演讲篇十

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！

首先感谢公司提供了这样一个机会，也感谢各位同事在工作中对我的信任和支持。我叫贺全春，毕业于湖南财经高等专科学校财务会计专业，大专学历，具有会计中级专业技术资格，自1995年毕业至今，已经有近11年工作经验，期间从事过出纳员，成本费用核算、往来账分管、采购、会计报表编

制等岗位的工作□20xx年9月被聘为____酒店财务部会计主管，主持酒店的财务工作，也就是现在的就职岗位。这次我竞聘的岗位是____酒店财务部副经理。

面对这次机遇与挑战，我对自己充满信心、更对__集团的未来充满信心。我竞聘这个岗位，是基于对这个职位的了解和对自身认识的情况下作出的选择。在此同时，也希望通过运用自己的专业技能和平时积累的管理经验，来为我集团的振兴和发展贡献自己的一份力量。

1、具有正直的人品、良好的修养以及认真负责的工作态度。在为人上，我胸怀坦荡，公道正派，与人为善，不搞小动作。对待本职工作一丝不苟，对领导布置的工作我总是全力以赴，今天的工作必须今天完成，没有任何借口与理由。

2、具有深厚的理论基础和较丰富的实践经验。本人具有会计师职称和三年以上工作经验，符合会计法规定的企业会计机构负责人所具备的条件。自到酒店后，我迅速熟悉了酒店管理系统并系统学习了有关成本控制及用友财务软件操作，几乎从事过全部会计岗位的工作，因而对每个会计岗位都有着较深入的了解和认识。

3、较强的关系协调能力。能妥善处理好与本酒店各部门的关系，协同各部门控制部门成本，参与营销政策的制订，分析客源流情况等。同时由于工作的关系使我有更多的机会对劳资、统计、预算等相关部门的工作有更多更深入的了解，为更好的完成部门之间的协调和配合提供了技术上的保证。在对外关系协调方面，尤其是在__酒店资金十分吃紧的情况下，经过恳切地沟通、协商处理，争取并得到了大多数供应商的理解与支持，基本上化解了__酒店在特殊时期的财务困境。另一方面在与税务部门相关人员的沟通中也由陌路变成熟路，我的深刻体会是：和谐的人际关系同样能为单位创造良好的经济、社会效益。

4、向节能降耗要效益。在我主持__酒店的财务管理工作期间，由于较好地协调了与税务方面的关系，去年一年仅房产税一项，通过税收基数调整，就合理节税1xxxx元，并得到了税务部门的认可；__酒店是一个成长中的酒店，工程的预、结算还比较多，在审核方面，我本着酒店主人翁意识，精心核对前后合同，及时纠查了乙方相关结算上的曲解，使单位节约支付工程款xxxx元；对各项直接耗料，随时了解市场行情并调整相应价格；这在一定程度上抑制了有关供应商的故意抬价，为酒店节省了开支增加了利润。

5、有虚心好学、开拓进取的创新意识。业余时间，我在注重提高自己专业技能的同时，力求把自己培养成为一个“一专多能”的人才。目前正在参加电大财会专业本科班的培训学习，本人相信，通过不断地接受再教育，通过不断的自我学习，定能为本公司的经营发展在理念上、管理上提供更广阔的思路。

假如我有幸竞聘成功，我将不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。对于财务部的下一步工作我有如下几点想法：

第一、大力提倡文明、优质服务，展现我__人良好精神面貌和道德风尚。财务部做为我酒店的一个窗口部门，在我部资金较为紧张的情况下，搞好文明、优质服务就显得更为重要。由于资金紧张，我们不可能对每一个职工、客户、供应商有求必应，对于他们忧虑着急的情绪，我们必须给予充分的理解。耐心细致的做好解释工作，才能赢得更多的客户。

第二、下大力气提高基层会计人员的业务素质和职业道德水平。在全体会计人员之间形成一股学习之风，以此来促进我单位会计核算水平的提高。同时，本人要更加努力的钻研税务知识，做好税务筹划工作，以达到合理避税。

第三、加强成本核算和现金流量的管理。按月对本单位经营

情况进行分析和总结，形成经验和教训，为领导决策提供有用的信息。对本单位的现金流量实行总体控制，促使本单位在资金的使用上量入为出，开源节流，并把资金的风险和压力尽量分散转移到分包队伍和供应商。

第四、加速资金回笼工作。对各项应收款的回收进行监控，建立应收账款预警机制，当回收的应收款达不到某一比例时，及时向对方催收，并向领导汇报，以便采取相应措施，争取工作主动权。

第五、进一步做好内外相关部门的沟通和协调工作。对外勤跑工商、税务部门，多和他们沟通，以取得他们的理解和支持。对内加强部门之间的横向联系，相互支持相互理解，一致对外。

作为一名竞聘者，应该直接面对成功与失败，假如我不能竞聘成功，说明在某些方面存在一定差距，我将继续努力，完善自我。在今后的工作当中，我将一如既往，兢兢业业的工作，用知识武装自己，在工作中提高自己，为我公司的发展贡献一份力量。

谢谢大家

财务经理竞选演讲篇十一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天，我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞聘财务经理职位，希望能得到大家的支持。

我是***，毕业于***大学金融专业，并于20xx年就读于***学

院，获得了会计本科学历。自参加工作以来一直在本公司从事财务工作，先后在出纳、会计岗位上工作过，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过两年多专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有较好的语言表达能力和一定的组织协调能力，能独立处理问题，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，曾多次被评为“财务部优秀员工”。虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务经理职位的最佳人选。

财务管理是企业管理的一个重要组成部分，是有关资金的获得和有效使用的管理工作，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的担子会很重，压力会较大，如果我能留任，我想我的主要工作思路是：

第一、强化资金管理。资金管理是财务管理的核心，近两年来，我部财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”、等措施的出台和实施，取得了一定的成效，但我想，资金一天不能回位，我部资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务部今后较长一段时期内的重点工作。

第二、突出财务管理的三项职能，即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务部还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的；强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更

加全面、更为系统的会计信息资料；费用控制职能需要结合预算管理来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我部于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务部还将进一步加大此项工作的力度。

第三、提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。财务部日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

第四、积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。

“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能担任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为财务部感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的必将是财务部最优秀、最能胜任该职位的人员，这是财务部的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

财务经理竞选演讲篇十二

xx□

窗外寒风瑟瑟，室内春意盎然。怀揣着对xx的热爱，怀揣着

奋斗的激情，怀揣着拼搏的动力，今天我参加财务部经理的竞聘。

我叫xx□毕业于xx大学会计学本科专业□xx年底有幸结缘xx控股集团。六年来，随着xx的步伐走过大江南北，跨越长城内外。贫瘠荒芜的辽宁朝阳撒下我的三年青春岁月，一马平川的皖北平原刻下我的两载执着足迹，风景如画的江南水乡见证我的一载忙碌身影。

六年来，我对教育工作始终积极主动、充满热情；六年来，我培养了良好的业务素质和严谨的工作作风；六年来，我以出色的工作经营业绩赢得了公司的肯定，以良好的互动关系取得信任了同事的信任；六年来，我也斩获了一系列的荣誉。

从股份公司组建开始，我就一直全面参与股份公司的财务、票务、税务等工作。『请大家看ppt□这是两个多月来，我在股份公司所做的主要工作。

在这两个多月的忙碌中，我主导了股份公司人事的建立，也为她的蜕变做了大量的“施肥浇水”的工作。今天，站在台上，我敢自信的讲，我对这个岗位基本熟悉。

(一)财务部远景目标竞聘演讲稿财务部作为公司资金核算、成本管控和管理成本风险控制的部门，致力于科学合理控制合同风险、资金风险、成本风险，最终达到有效控制公司风险。财务部要最终转变成领导决策可靠的参谋者，资产安全和有效使用的守护者，石墨棒控制的主导者，公司可持续发展的保障者。

(二)近期工作思路及目标

近期工作思路概述：

建立健全财务切实加强管控基本机制，理顺工作流程，完善

人员配备，加强在建工程监管政策，协调好同各相关部门的关系，建立健全财务信息披露制度，协调处理好税煤炭企业关系。

『具体从五个五个多方面来逐一阐述』

1、以李永贞为根本，优化财务管控操作流程。

(1) 制度建设

业务未动，制度先行。有一套好的制度，管控就有了科学依据。要努力做到最终最后用制度管人，渐次减少人治成分。

所以，首要要创建建立适合股份公司的《费用报销制度》、《票务管理制度》、《各种资产管理制度》等，加强费用报销流程监管，优化签单、优惠单的签流程，建立签单应收款催收制度等，把财务的触角延伸至流转的每个角落。

(2) 健全内部财务分析报告和信息披露详述体系。及时向控股和公司全面、真实反映股份公司运营管理运行情况。

(3) 建立预算管理。通过预算管理，把财务管理前移，拉伸财务的管控面，力求各项重要业务，财务管控都能全程参与。

2、以提高素质为基础，打造专业财务团队。

作为财务管理人员，不仅要有良好的职业素养，更要有爱岗敬业的奉献精神。

内的有效流动，给足财务人员的成长和发展空间。在公司层面上，完善晋升体系，构筑充满人文现代感的管理文化。力求把财务人员打造成一专多能的“大财务”。

“一专”——至少精通财务管理的某个五方面方面。

“多能”——培养沟通能力、写作能力、交际能力、组织能力……做一个全面均衡发展，能“做好财务、懂得管理”的“大财务”。

3、以完善机构为契机，理顺票务管理流程。

(1)整合现有人员，把售票员纳入财务，严格职责分工，形成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

(2)合理配置财务人员，根据需要设置财务岗位，做到高效、精炼。

(3)在公司和管委会的统筹下让，理顺门票、索道票的领销存和税收申报等方面的。已经形成相互牵制的‘票据印刷、领用、收款、核对及盘点制度，优化操作步骤劳务费用返还审批操作方法。

4、以大力加强稽核为手段，切实加强工程监督管理。

对于今后公司的各类拟建新建项目，以内部稽核作为极为重要手段，进一步强化约束协调机制，重点加大项目过程监管扩大力度。加强对投资项目成本控制、风险防范等环节的管理。

5、以追求创新为动力车，谋划公司利益最大。

财务的创新表现在管控流程的优化上；表现在投融资手段的创新上；表现在税收筹划的精细上为；表现在预算的有力执行和管控上。可以说，财务创新是公司“开源”的助推器，是公司“节流”的拦水坝。

大河有水，小河满。这是一条亘古不变的道理。如何实现“大河有水”？方法万千，说到根本，不外乎“开源”“节流”。在“开源”上做足文章，在“节流”上下足功夫，可

观的利润就会向我们招手。

在“大河有水”的前提下，配合有效的激励机制，完善的晋升制度，充满跨文化气息的管理文化。相信一定能充分调动员工的积极性，实现员工和企业共约成长、同发展。

各位评委，各位同仁，可以说人事人事行政工作是一项长期而又需要不断创新的工作；是一项甘当寂寞而又默默无闻的工作；是一项充满挑战和发展机遇并存的齐头并进工作；也是一项能为企业创造效益的工作。我热爱财务工作，更爱这如画的xx□

我坚信，我能胜任财务经理这一岗位，请评委、展现同事给我一次塑造自我的机会。我愿意为这一工作付出自己的汗水，更乐意为xx的腾飞奉献自己的智慧。

谢谢！