

最新建筑公司董事长年终总结报告 建筑企业职工年终总结代表发言稿(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

建筑公司董事长年终总结报告篇一

尊敬的各位领导、各位同事大家上午好：

我叫，来自煤矿，很荣幸作为一名青年职工代表发言，非常感谢领导给我这次机会。

我于2011年7月毕业于专业后分配到我公司工作。记得刚踏入公司时，虽然所学专业是煤矿主体专业，但一切还是显得那么的陌生，各种生产设备、生产工艺，理论与实际生产相差很大。可也正是这些深深地吸引住了我。在这2年的时间里我学到了很多，也进步了许多。这些进步离不开领导的悉心指导，他们使我知道应该朝哪个方向努力，也懂得应该怎样去做人、做事；这些进步也离不开同事们的无私帮助，是他们一步一步教会了我具体的操作，传授生产经验，使我在掌握到专业技术的同时，提升了与人相处、与人沟通的能力。

价值。

作为一名公司员工，我认为可以从以下几个方面提高公司效益：1）、加大科技投入，把合理的采煤工艺和技术应用到实际生产中去，不断提高煤矿机械化程度；2）、以人为本，千方百计调动人的积极性，激发员工创造力；3）科学管理，明确责任，杜绝员工队伍臃肿、人浮于事；4）加强材料消耗管理，做好修旧利废工作；5）、加强安全管理、安全教育，避

免重大事故发生。

同时作为一名工程技术人员，我深知安全技术措施编制的重要性。如果在技术源头没有把好关，任何的一点疏忽都可能会影响到施工工程质量、工程进度，甚至是酿成事故的发生，给企业造成不可挽回的损失。这就要求我们必须多了解施工现场，多注意现场变化，多向有经验的师傅请教，多查阅相关资料，使技术措施更具有针对性和可操作性，并将其落实到位，加强重视现场工程质量管理，通过技术创新改变煤矿企业脏、累、苦形象，建立美、富、强安全矿山。

在此，我代表青年职工郑重承诺，我们将把过去的成绩作为新的起点，以更高的标准严格要求自己，虚心向他人学习，在工作中不断提高和完善自我，认真履行岗位职责，踏实工作，始终保持着旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，全心全意的投入到工作中去，为创建美好水矿、为实现伟大的中国梦不懈努力！

谢谢大家！

建筑公司董事长年终总结报告篇二

尊敬的各位领导、代表们，大家上午好：

12年即将过去，充满着希望与挑战的13年就要到来，在这辞旧迎新的日子里，我们又一次迎来了淮北卫校职工代表大会，能够作为职工代表发言，我感到无比荣幸。先预祝大家新年快乐，祝愿我们淮北卫校越来越好。

今年是不平凡的一年，从大的方面讲，国际护士节100周年，祖国诞辰63周年，教师节28周年，淮北文明创建的攻坚之年，更是十八大开幕的一年。从小的方面来讲，淮北卫校迎来了自己的54周年，新一届领导班子为学校注入了生机与活力，开展了教育质量管理年活动，第一次科研课题立项成功，护

考成绩学校历史最好，全校上下正形成一股合力，与大时代有着共同的心跳。

回顾刚刚走过的一年，在校领导的英明决策下，为广大教职员员工做了很多实事、好事，各项决议从采纳收集到讨论研究，从谨小慎微到顾全大局，一步步朝着更加完善的明天而努力。各种努力都表明：学校是时时处处在为我们着想，切实关心我们的工作和生活。这些都让我感觉到：生活在淮北卫校这个大家庭里温暖而又愉快。

我们面临着最好的时代，作为教师，我们耕耘在教育教学第一线，首要找准自己的位置，做好自己的本职工作，承担自己的责任，搞好教学，在专业上精益求精，认真备好每一堂课，在道德上力求高尚，做一名德才兼备的好教师，三尺讲台就是我们人生最好的舞台。职代会是全校老师群策群力为学校献计献策，共谋发展之道的一个非常好的平台。共同的理想、共同的努力已经把我们卫校人紧紧团结在一起，形成一个坚强有力的战斗团队。本次职代会的召开是学校民主管理的具体体现，是教职工生活中的一件大喜事。它必将是一次团结协作，务实进取的大会，一次促进学校管理人性化、科学化，民主化的大会。这次职代会的胜利召开，演绎了我们与校领导共同管理学校，民主和谐的主旋律，增强了我们的主人翁意识，进一步激发了全校职工的积极性和创造性。

职工大会各项决策的开展，离不开各位领导的关心支持，离不开各位同事的鼎力相助！我们在工作中所取得的成绩，是领导以身作则，科学决策，正确引导的结果，是同志们任劳任怨，相互帮助，团结奋斗的结果，成绩和荣誉属于为淮北卫校做出贡献的每一个集体和个人。总结过去，是为了更好地展望未来，我们将继续秉承刻苦钻研、勇于创新的工作态度，一丝不苟、严细慎实的工作作风，勇于攀登、敢于超越的进取意识，在淮北卫校的每一个工作岗位上，挥洒我们的热血汗水，贡献我们的聪敏才智，奉献我们的青春年华，快乐地工作，美好地生活，为淮北卫校添上我们浓墨重彩的一

笔！最后，预祝大会圆满成功！

祝大家身体健康，工作顺利！谢谢大家！

建筑公司董事长年终总结报告篇三

随着时间的流逝，年的新年钟声即将响起，在这辞旧迎新之际，**花园项目部一部在金达置业有限公司的正确指导下，在金桥房地产开发公司的正确领导下，**小区一期开发 abc 个标段总建筑面积 5 万平方米，本部负责**花园小区 a 标段共 1 幢住宅其中：小高层 4 幢分别是：#1 层、（1#、14#、15#）、11 层，高层六幢分别是（3#、4#、8#、1#）3 层、16#层、11#18 层、小高层含车库图示建筑面积 3388m² 高层图示建筑面积 635458m² 商铺 1#、#，面积 43 m² 有 148m 的工程指挥部。

项目部在全体员工的共同努力下，经施工单位广大干部、工人的辛勤劳动，目前小高层已经完成主体结构验收，进入装饰阶段，高层建筑 11#、16# 楼主体结构已封顶，3#楼结构完成 6 层，4#楼结构已完成层，8#结构楼已完成 13 层，1# 结构楼已完成 18 层，本着回顾过去，总结经验，找出不足，丰富自己，使企业具有长足发展的后劲，特对过去的工作总结如下：

1、工程项目部成立后，根据本项目工程的特点和规模，公司决定由朱总经理担任项目部项目工程总指挥，主抓项目部的全面工作。在项目经理的直接领导下，从组织结构上入手，做好组织建设工作。项目部的组织结构形式，采用直线式组织结构形式，即：根据工程特点和平面分布，划分了三个区域，成立了三个项目部，负责本区域所辖范围内的工程建设管理工作。

2、项目部一部在蒋经理的领导下，负责制定工作目标，其中：安全目标是：零死亡。进度目标是：小高层 8 年 4 月 31

工程竣工，高层 8 年 11 月 3 日工程竣工，交付使用。质量目标是：按市优质工程的标准要求，完成全部的建设内容。

3、目标确定后，为能实现上述工作目标，我们遵照执行指挥部制定了切实可行的各种规章制度，如《岗位工作职责》、《项目例会管理制度》、《设计交底与图纸会审制度》、《施工组织设计与施工方案审查制度》、《工程质量与验收管理制度》、《工程变更管理制度》、《文件资料管理制度》、《安全管理制度》、《安全检查、文明施工检查工作制度》、《安全工作会议制度》、《文明施工管理办法》、《甲供材管理制度》等。做到了凡事有章可循、凡事有据可依、凡事有监督、凡事有人管理，行为有约束、管理有依据，减少了随意性，增加了责任感。

1、工期事前控制

工期目标确定后，项目部要求常州一建施工单位编制工期进度计划，合理的安排施工工期，提报到各监理部及项目指挥部进行审核后。经审批后方可施工。在这个问题上，施工单位的编制、监理部及组团项目部的审查都不是很认真，认为没有必要。

后经指挥部、项目部、监理例会多次召开会议讲施工进度计划对工程工期的控制是十分重要的，意义十分重大，使大家提高了认识。尽管现场施工计划不尽人意，我部在三个标段相比之下名列前茅，在监管中起到了督促推进作用。

2、质量事前控制

施工单位在进场时，项目部严把施工单位进场人员资质关，并要求施工单位进场管理人员编制职责表并附有联系方式，幢号负责人在监理的过程中保持联系和落实整改措，对推进工程进度、质量、安全、现场文明施工，取得了一定的效果。

质量目标确定后，项目部要求施工单位在工程未施工前认真编写施工组织设计及施工方案。同时对质量控制要点，组织幢号负责人进行培训学习，认真掌握，以达到监督和运用的目的。工程施工前要求各专业专责工程师认真熟悉施工图纸，以便在施工中能正确监督和指导。同时，在此基础上，组织设计单位、监理单位、施工单位，以标段为单位，进行图纸会审，按图纸会审制度要求，认真记录整理图纸会审记录，作为设计文件的一部分，按记录内容进行施工。

对施工中常见的质量通病，由施工单位编制施工方案，项目部协同计划部认真审核，办理会签，编写施工工艺要点并画出节点大样图、统一了做法，下发到监理单位及施工单位，如墙体砌筑工程，外墙面砖，内墙保温，屋面防水工程、门窗安装工程、水电安装等等，并取得良好的效果。

本项目工程中的住宅楼基础采用的是高强静压管桩基础，对静压管桩基础，我们收集了大量的有关静压管桩的施工资料及相关工艺要求和规范标准，组织监理单位认真学习，以便掌握，在施工中监督控制。

施工开始后，我们根据地勘单位提供的地质报告，首先进行试桩。通过试桩，确定桩长及桩的终压值，在压桩过程中，我们同监理单位、施工单位一道克服地质条件复杂、地面及地下施工障碍等种种不利因素，确保压桩记录真实可靠，组团项目部及监理部派人轮流值班，监督检查，从而保证了压桩记录的可靠性。

在桩基础施工中，我们按规范要求，对高层3#、4#、8#、11#、1#五个栋号全部做了单桩承载力试验及小应变试验。检测结果全部满足设计及相关规范要求。其结论：高强静压管桩的基础施工是成功的。

本标段有五幢楼这独立基础、筏板条基，在施工时要幢号负责人认真检查几何尺寸，钢筋间距和需用的钢筋马镫支撑，

并做好实点实量记录，对浇筑砼严格把关，控制水灰比，从而保证基础工程的质量。

建筑公司董事长年终总结报告篇四

各位领导、同事朋友们：

一、做好队伍建设这篇文章

努力建设一支思想超前、管理一流、技术精湛、作风过硬的职工队伍，全力打造“业务精、懂管理、爱企业”的专业技术人才和管理人才队伍。

首先是加强领导班子建设。以“四好”领导班子建设为重点，强化班子的政治素质、经营水平、团结协作能力以及作风形象。不断提高班子政治理论素养，增强政治敏锐性和鉴别力，坚决贯彻落实公司各项决策部署；认真贯彻民主集中制原则，发挥班子整体功能；关心员工，维护稳定，以强烈的事业心和责任感影响、带动广大员工；廉洁自律，廉洁从政，加强党风廉政建设，建立教育、约束、监督并重的惩治和预防腐败体系。以班子的发展进步辐射员工的发展进步，共谋企业的发展进步。

其次是抓好员工队伍建设，精心培育与企业同心同德同发展的员工。一方面强化员工教育培训。加强员工政治理论教育、思想道德教育和业务技能教育，以综合素质培养为目标，采取实用新颖的培训形式和内容，增大培训覆盖面和培训效果，培养复合型人才；另一方面着力营造“人才辈出”的良好氛围，为企业发展储备优势资源。对那些思想素质好、业务能力强、群众呼声高的员工，要“不拘一格”、“大胆任用”，用事业、待遇和情感不断给他们鼓劲、助力、加压，实现个人价值与企业价值的和谐统一。

二、做好“市场”这篇文章

建筑公司没有“听命”于恶劣的市场环境，而是以不懈努力去搏取市场份额，成绩虽小，但市场不再很远。我们会继续加大市场开发力度，并通过强化内部管理维护现有市场，为市场开发提供强有力的支撑。

在市场开发方面，我们会用无限的热情和智慧去叩开建筑市场的大门。通过“攀高枝，联左右，携外联”、“谨慎承诺，有诺必践，违诺必究”的市场开发战略，积极捕捉市场信息，认真研究、分析市场环境与动态，稳妥跟踪项目发展，针对市场运作规律、操作程序以及要求的差异，及时调整开发思路；不断提高投标质量，既要严谨细致、又突出特色和优势，保证投标报价的准确率；积极调动各方力量参与市场开发，扩大市场占有率。在此借大会这次机会，希望大家踊跃提供信息和资源，我们将不胜感激。在市场维护方面，我们会用高效严格的管理维护赖以生存的市场环境。一是加强经营管理。强化工程预结算，快速实现收益，增强资金周转效率。建立项目管理责任量化分解体系，明确责、权、利。强化合同管理，规避风险、堵塞漏洞；二是加强安全管理，落实安全责任，细化安全工作细节，完善安全生产评价考核机制，确保思想、责任和措施“三到位”，实现第十个安全生产年；三是加强施工质量技术管理。规范过程管理，严格监督检查验收制度，强化品牌意识，精心组织、精心管理、精心施工，塑造出“精品工程”、“艺术品工程”。

三、做好拓展这篇文章

20xx年底，公司将十支电建劳务作业队划归建筑公司管理，这为分公司的发展注入了新的活力，但同时面临着更多更大的挑战。

干好民建，涉足电建，学会用两条腿走路，就要从基础工作抓起，从小事做起。我们将采取“稳中求进”、“大中求强”、“难中求解”、“严中求治”的方针，内强素质，外塑形象，内外兼修，合理拓展。一方面重点抓民建市场的流

畅运作，要以“殚精竭虑”之心干好、管好在建工程，从质量、安全、经营管理等多方面强化工程效益，提升职工素质，维护企业稳定；另一方面积极探索电建管理新格局，以公司良好的企业文化吸纳引领劳务作业人员投身于电力建设事业，以严格的制度和措施强化对劳务作业队的管理监控，逐步进入电建施工总体规划管理，通过做实做细进而做强做大，为分公司的发展壮大走好坚实的每一步。

各位代表、同志们，是极具挑战、满怀希望的一年，新的目标和方向已定，建筑公司全体员工将认真贯彻落实会议精神，不负众望，再立新功。让我们在公司新一届领导班子的正确领导下，团结一心、拼搏进取、开拓创新，不断充实自我、砺炼自我、完善自我，用所有的智慧和力量，共创公司美好未来！

建筑公司董事长年终总结报告篇五

分公司一直把对职工的思想教育当成重点来抓，自分公司成立以来。重视精神文明建设，积极开展对员工的思想教育。坚持“以人为本”营造人才强企的文化氛围。

大力引进人才的同时□xx年。下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，重点从“理才”和“留才”上下了功夫。

分公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，根据分公司青年人居多的情况。重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好青年人才队伍建设；针对青年人才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留驻青年人才和充分发挥青年人才的才智。

经营管理思路及内部建设规划四〇xx年工作计划。

将进一步把经营管理工作作为项目管理的核心工作来抓。要通过深化管理〇xx年我抓好工程安全质量工作的同时。贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。结合我今年积累的经验教训〇xx年我将重点做好如下几个方面的工作：

一）人才建设

一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，人才高地的构筑。环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此〇xx年我要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

要加快高新人才的引进、培养和使用。以工程项目为舞台，1加快人才培养。加快培养青年人才，让他施工第一线挂职锻炼。

培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的青年人才要“加荷”使用部门要根据青年人才的具体情况安排工作，2从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才。使他工作中把学到知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，3提倡“团结、启发、互助、提高”工作形式。不仅要对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人“教技术、谈心声、交朋友”为青年的更快成才搭建舞台。打造有战斗力的项目管

理队伍。坚持以人为本，搞好青年人的培养工作，构建合理的人才梯次。

使项目管理制度化，4搞好项目部管理机制的建设。规范化。提高成本管理意识，研究成本挖潜的方法，提高管理工作的科技含量，向管理要效益，向技术要效益。完善管理人员绩效考核制度，实现多劳多得、奖罚分明。

大力选树优秀典型。分公司将设立一系列表彰活动，5实行荣誉激励制度。激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、帮、超的竞争高潮。以创先争优的各种活动中，将评优重心向青年人才倾斜，激发他昂扬向上。

二)经营开发方面

时有真假难辨，经营开发工作是一项相当复杂的工作。

稍有不慎，鱼目混珠的局面。就会误入歧途，让工作变得被动。所有的项目在运作前都要采取规避风险的措施，对项目、合作人员要进行详细的调查、解和筛选，承接一个项目不但要有经济效益，更要有社会效益。

冷静地分析市场，1坚持以求真务实的态度。确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

大力宣传经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是个别部门、个别人员的工作，2深化全员经营意识。不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极

性，以增强分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，3利用社会一切可利用的关系、渠道。大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

三) 项目管理创新。

完善项目管理制度。将项目责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，一是要创新项目考评制度。并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

以双赢为目的抓好项目整体建设。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”多数施工项目现状，二是要推进“诚信”工程建设。要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。