

最新发展党员工作排查情况报告(优质9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

发展党员工作排查情况报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

排查整改情况

这次全市共对x个县（市、区）x个农村（社区）的党员档案进行了集中排查，共排查出x名党员在发展过程中存在问题，其中x名党员在发展过程中履行程序不严格，x名党员存在党员档案材料缺失、不按规定形成，x名党员存在乡镇党委谈话不及时、研究审批不及时、不规范，x名党员存在培养联系人、入党介绍人不认真履行职责，x名党员存在入党申请书、入党志愿书、思想汇报照抄照搬、敷衍应付。

二、主要做法

（一）高度重视，积极安排部署。接省通知后，将农村发展党员工作调排查整改作为一项政治任务，高度重视，精心组织，扎实推进，务求实效。市委组织部于x月x日，组织召开了全市发展党员和党员管理工作会议，对参会的县（市、区）党务工作者针对农村发展党员排查整改工作进行了培训，同时对全市农村发展党员排查整改工作进行了专门的安排部署，明确各县（市、区）要以乡镇为单位，乡镇党委书记对党员发展工作要作为第一责任人扛牢“第一责任”，各村（社区）

党支部书记为直接责任人，切实为相关工作开展提供了基础保障，抓好工作落实，确保按时完成排查整改任务。

（二）全面摸排，认真核查。按省委组织部排查通知要求，对照农村发展党员工作中存在的10种问题情形，结合省委组织部x月x日至x日到x嵩县、栾川县调研时发现存在的问题，市委组织部对全市农村发展党员工作进行了全面深入排查。各县（市、区）成立排查工作督导组，各乡镇党委成立专项检查组，按照排查要不漏一村、不漏一人，问题要查准、查细的要求，通过逐一查阅党员档案，现场查看发展党员工作的相关记录、材料，随机选择党员、群众进行个别谈话等方式，对农村发展党员档案逐个过筛子，各乡（镇）针对发现的问题，建立整改台账，按照10个情形对号入座，存在的问题具体到村、具体到人，明确整改措施、责任人和完成时限，对账销号。目前，全市共排查出存在问题的党员x名，已全部建立问题整改台账。

（三）立行立改，确保实效。坚持边排查边整改的工作要求，当前隐藏内容免费查看作要求，要对照农村发展党员工作中存在的10种问题情形，排查农村发展党员中存在的问题，分类梳理汇总，深刻剖析原因，追根溯源，对能整改的要立行立改。各县（市、区）对在排查中发现的新问题、新情形要形成书面材料一并上报市委组织部，待统一答复后进行整改。市委组织部将于年底前对排查整改工作进行专项督导，纳入党建年度考核内容，对整改工作不力、效果不明显的进行通报。

三、存在的问题

（一）党员档案材料缺失。一是部分党员由于组织保管不善等原因造成党员档案遗失，无法补办。二是个别退役军人党员档案缺少政审材料、积极分子考察表、预备党员考察表等内容，由于部队改编等原因，无法回入党支部查找记录。三是对于转入党员缺少政审材料，在入党申请书、积极分子考察表和预备党员考察表中个别项有缺少介绍人签字、党委审

批意见等问题。

（二）履行程序不严格。在查阅个别党员档案和相关会议记录时，发现存在召开党员大会时采取举手表决的形式。

（三）培养联系人、入党介绍人不认真履行职责。党员档案中发现在积极分子和预备党员考察中，考察次数不够，没有谈话，缺少签字等问题。

（四）在农村党员中，退伍军人还是预备党员时转入村党支部，组织未发现，按正式党员参加组织生活，缴纳党费，长期未转正。

四、下步工作及建议

一是建议省委组织部对农村党员排查中出现的党员档案材料缺失、履行程序不严格、培养联系人、入党介绍人不认真履行职责等相关问题提出统一解决的办法。

二是市委组织部将根据省委组织部反馈的整改意见，对全市存在问题的党员档案进行统一整改落实。

发展党员工作排查情况报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为了全面贯彻落实中央、省、市发展党员工作的有关要求，切实解决基层党组织在发展党员工作中遇到的新情况、新问题，今年以来，我县积极探索新形势下发展党员工作的新途径、新方法，不断优化党员队伍结构，有效地增强了党员队伍的生机与活力，进一步提高了各级党组织的凝聚力和战斗力。

一、基本情况

x县下辖x镇x区，基层党组织x个，其中党（工）委x个、党总支x个、党支部x个，党员x名。年初市委组织部发放的《入党志愿书》数为x份。截止目前，全县新发展党员x名，完成发放数的x%□

二、结构数量完成情况

新发展产业工人x名，完成全年发展产业工人计划数的x%□

新发展农牧渔民x名，完成全年发展农牧渔民计划数的x%□其中x岁左右农牧渔民x名；

新发展高知识群体x名，完成全年发展高知识群体的x%□

新发展非公企业x名，完成全年发展非公企业计划数的x%□

新发展社会组织x名，完成全年发展社会组织计划数的x%□

三、主要做法

（一）宏观指导抓调控。一是实施总量调控。结合县域发展要求，切合科学发展规律，根据入党申请人、入党积极分子、发展对象和党员队伍状况，制定发展党员工作中长期规划，对发展党员的数量提出调控目标，体现导向性；

坚持自下而上、上下结合，把规划建立在统筹协调、充分论证基础之上，使基层党组织好遵循、能落实，体现可操作性。

二是优化党员结构。以各党（工）委近2020年发展党员增长速度和年龄结构比例为基础，通过“横向纵向”反复论证，结合全市结构性指导计划，将全县年度结构性指导计划逐级向下分解，防止以党员人数、基层党组织数为基数简单分配计划。三是完善定期分析机制。各党（工）委每季度上报发展党员工作分析情况报告，全县半年形成一次发展党员工作分析情况报告，对计划数完成不了的，年中县域内进行调试，及时发现和解决苗头性、倾向性问题。

（二）健全机制促落实。一是开展会议纪录调阅。严格执行发展党员“双推双评三全程”，实行农村基层党组织发展党

员会议记录调阅制度，逐月分批对全县农村基层党组织近年来发展党员会议记录进行调阅，重点审查发展党员会议程序、参会人数、表决方式是否符合规定，向各党（工）委书记下发工作通报，做好问题整改，进一步规范发展党员工作。二是强化发展党员业务指导。举办全县基层党务工作者培训班，为全县各基层党组织编印配发《发展党员规范手册》x余份儿、《中国共产党发展党员工作流程图》宣传版面x余份儿，组织其认真学习发展党员工作程序，使党务工作者知细则、明程序、懂业务。通过各项制度的严格推行，进一步确保新发展党员的质量。三是建立发展党员预警机制。对所辖的农村（社区）党组织2020年未发展党员的进行提醒、2020年未发展的要由镇党委书记对农村（社区）党组织书记进行约谈、2020年未发展的农村（社区）要逐村摸清现状、分析原因，制定针对性的整改措施。

（三）坚持标准保质量。一是坚持入党材料“三审制”。根据党章和《中国共产党发展党员工作细则》规定，对发展党员的全过程做到层层审核，严格把关。坚持基层党支部初审、党（工）委复审、县委组织部审核的“三审制”，重点审查各类表格填写是否规范，各类材料是否齐全。二是落实发展党员政治审查制。严格按照党章规定的党员标准，始终把政治标准放在首位，在发展对象审查中坚持做到“两审”、“两查”、“四杜绝”：即横向审核自身资格，纵向审核主要社会关系政治情况；

详查政治立场、遵纪守法、群众基础等现实表现，细查历史表现；

杜绝出现入党材料“一人签字到底”、“千人一面”、“突击补填”、“他人代办代写”等现象。三是坚持“五不发

展”原则。即：没有经过党的基本知识学习培训的不发展；

没有经过一年以上培养考察的不发展；

没有经过政审或政审不合格的不发展；

各种手续不完备的不发展；

群众反映的问题没有查清或党内外争议较大的不发展，确保入党程序严谨，材料规范。

（四）科学考评求成效。一是配齐工作力量。建立了发展党员工作“党委书记负总责、主管副职负全责、党建办主任（专干）具体抓”的工作机制，明确各镇组织委员专人专业专职，确保有精力能干事、懂业务会干事、有时间干成事。二是严格督导检查。把发展党员工作分级列为各党委、支部年度党建工作考核的一项重要内容，建立发展党员工作督促检查制度，实行季度自检、半年抽检、年度交流检查，落实检查通报、年度报告制度。三是严格问责追究。认真做好发展党员信访和举报的查处工作，对违反党章和有关规定发展党员的及时查处和通报，对不坚持标准、不履行程序和培养考察失职、审查把关不严的党组织及其主要负责人、入党介绍人和无正当理由不组织预备党员按期转正的有关党组织及其主要负责人，进行批评教育，情节严重的要给予纪律处分。对违反规定吸收入党的，一律不予承认，切实维护发展党员工作的严肃性。

四、存在问题

（一）部分农村党组织存在发展党员“选才难”。受经济结构和产业结构的影响，农村文化程度相对较高、观念新、思想活的青壮年常年在外务工，其中一部分已在外定居。而在家的人员大多素质不高，年龄结构偏大，导致积极分子队伍力量不强，农村党员队伍源头变窄，基层党组织建设面临严峻挑战。而外出务工人员中发展党员，党组织又难以做好其培养教育工作，党员也无法了解其真实情况，在推优、评议以及会议表决中难以通过。

（二）一些农村党组织对发展党员工作重视不够。一些农村党支部没有把发展党员工作列入重要议事日程，对发展党员工作抓的不实不细。没有制定入党积极分子培养计划，发展党员存在大起大落的现象。有的党务干部对发展党员工作程序掌握不透彻，在发展党员过程中存在发展党员标准不高、履行程序不认真、会议记录不规范、审核把关不严格等情况。

五、下步打算

（二）开展发展党员专项整治。重点对近三年农村发展党员档案及发展党员工作相关会议记录进行审查，审查是否严格执行发展党员x个阶段x项程序，认真落实发展党员“双推双评三全程”。着力解决基层党组织发展党员标准不高、履行程序不认真、会议记录不规范、审核把关不严格等突出问题，进一步提高发展党员工作规范化、制度化、科学化水平。

;

发展党员工作排查情况报告篇三

一、存在的突出问题

1. 学习自觉性不高。

思想上对政治理论的学习不够重视，认为政治理论的学习与指导具体工作关系不大，从而导致学习的自觉性不高，而且每月只是被动完成政治理论学习计划，机械地抄写有关学习内容，为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，没有起到应有学习效果。

也正是由于自己学习目的不够明确，学习时缺乏思考，忽视理论对实际工作的指导作用，从而在具体工作中有时也感到理*底不高。比如在时，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用*理论、三个代表、科学发展观认识问题、解决问题的能力，经常感到工作思路不是很清楚，材料难写，业务工作方向不是很明确。

2. 党员意识不牢固。

不注重政治素养的提升，对党员意识有所淡化，没有始终以一名党员的身份和标准严格要求自己。比如，有时受个人利

益等因素的影响，虽然负责管理相关工作，但由于自己党性原则不强，怕得罪领导同事，对公司一些铺张浪费、不听从管理和违反管理规章制度等不良现象不敢说、不敢管，想到自己仅是一名普通部员，凡是和自己没有利害冲突的事情还是少管为妙，免得损害同事关系，就不愿再管了。

再比如，在日常工作中只是自己任劳任怨、埋头苦干，思想上认为干好自己的工作就可以了，却没有发挥好党员先锋模范作用，作榜样的意识不强，不能够敢为人先，总觉得自己管好自己就不错了，他人怎样看不重要，有时满足现状、不思进取，工作特点不突出，成效不够明显。

3. 工作作风不扎实。

一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。比如，，认为精力有限，在完成工作时就会出现应付的心态，影响了工作成效。

二是没有充分发挥主观能动性，对待工作不够主动、积极，局限于上级布置什么做什么，满足于完成领导交给的任务，常常等待领导的指示，说一步走一步。

三是对业务知识的钻研不够，对工程建设知识掌握不多，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目，这在一定的程度上影响了自己的工作水平。

二、今后的努力方向和改进措施

一是增强学习意识。

把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学

习，以理论上的坚定保持政治上坚定。要通过学习，努力把握和应用中国特点社会主义理论体系，坚定政治态度，更新观念，改善工作方式方法。通过系统地学习党的xx大精神，深入领会科学发展观理论精华，领会党的政策、理论导向，为今后工作指明方向。同时，不断加强业务学习，不断提高组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

二是增强大局意识。

牢固建立全局“一盘棋”的思想，把工作放在大局中去谋划。做到心胸宽阔、眼光长远，正确处理个人与组织的关系，果断反对分散主义和本位主义，果断克服个人利益、部分利益为重的思想，善于从全局的高度熟悉和处理题目，胸怀大局、服务大局、维护大局。当前，最重要的就是要切实把思想高度统一到。

三是增强责任意识。

牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。要认真履行职责，求真务实、勤于工作、埋头苦干，果断克服工作挑肥拣瘦、拈轻怕重、敷衍塞责的现象，以扎扎实实的工作业绩体现党员作用的发挥。要时刻把生产一线的事情放在心上，把上级的要求放在心上，尽心、尽力、尽职、尽责地做好工作，做到对上负责与对下尽责的有机同一，培养严谨细致的工作作风，始终保持如临深渊、如履薄冰的压力，以高度的责任感和使命感，努力把各项工作抓实抓细，抓出成效。

四是增强服务意识。

要牢固树立为基层服务、为群众服务、为中心工作服务的观

念，强化自身服务意识，提高自己的服务标准，对公司内部需综合协调的工作，要积极牵头组织，对同志们的合理需求要认真了解和解决，对有违规章制度的行为要耐心、真诚的予以劝解，尽自己的力量努力维护公平公正的环境。对来信来访，要热情、积极接待，根据事由提出办理程序和办法，帮助协调督促落实，为一线创造高效办事环境。

五是增强纪律意识。

加强党性修养，严守党的纪律，认真落实八项规定等要求，当好清廉的榜样，真正做到一身正气，两袖清风。深化岗位廉政教育，明确岗位职责，认清权利风险，强化廉政意识，进一步提高防范廉政风险的能力。严格遵守劳动纪律，不迟到不早退，上班期间不做与工作无关的事情，带头做好表率。

发展党员工作排查情况报告篇四

尊敬的监督检查组各位领导：

首先，我代表……，对监督检查组一行到开发区检查工作，表示热烈欢迎！对省环保厅、人社厅、国土厅、工信厅、法制办等部门给予我委工作的关心和支持表示衷心感谢！

下面，按照《关于加强对中央加快转变经济发展方式和省政府重大决策部署落实情况监督检查工作方案》要求，现将我委有关工作落实情况做以简要汇报。

一、始终坚持高起点、高水准，科学谋划发展思路 and 战略

展理念、“大旅游”发展格局，着力突出“吉林第一名片”和全省旅游龙头地位，统一规划、科学布局、综合开发、协调推进，全力打造国际生态旅游度假区和生态经济示范区。预计到“十二五”期末，长白山保护开发区生产总值达到80

亿元，年均增长27%以上。全口径财政收入达到10亿元，年均增长40.4%。全社会固定资产投资累计完成300亿元，年均增长38%。全区旅游总人数达到620万人次，年均增长20%；旅游总收入达到62亿元，年均增长25%。

围绕总体要求、实现任务目标，在具体实践中，我们着力坚持全面建设生态、魅力、和谐长白山不动摇；坚持科学发展、加快发展不动摇；坚持保护与开发并重不动摇；坚持全力推动旅游产业转型升级不动摇；坚持以发展促进民生改善不动摇，进一步做好“抓生态、创品牌、优环境、促投资、保民生、强队伍”等方面重点工作，努力推进长白山旅游产业由规模扩张向质量提升、由低端建设向高端拓展、由粗放经营向精细管理转变，实现由单一观光向休闲养生度假复合型、由功能服务单一向功能服务综合配套型、由传统旅游方式向生态文化融合型的转型升级，把长白山建设成为“生物生长栖息保护地、人类休闲养生目的地、人与自然和谐示范地”。

二、重点领域、重点检查，商品流通和物价水平稳定得到有效保证

2

深入落实“米袋子”和“菜篮子”负责制，重点关注和检查与老百姓日常生活息息相关基本生活必需品。一是彻底杜绝私屠滥宰现象。辖区畜禽进点屠宰率达到95%以上，市场、超市销售的畜禽产品以及宾馆、饭店、食堂的食用肉100%来自定点屠宰企业。二是规范辖区酒类市场秩序。对酒类生产、流通状况进行全面摸底调查，坚决打击制售假冒伪劣酒类及调味品的不法行为。三是确保物价水平稳定。合理使用价格调节基金，平抑市场价格。对蔬菜、禽蛋、肉进行限价销售，加强区域重点商场、超市的价格监管，有效杜绝了恶意炒作、串通涨价、哄抬价格等不法行。

费专项资金行为的发生，切实把国家拨付的资金，全部用在

实处。三是切实严格水资源管理。在水资源管理的过程中，严格按照《水法》和省水利相关的法律法规及实施细则执行，并严格执行《吉林白山国家级自然保护区管理条例》，严格实行取水许可审批制度。

四、规范操作、逐步提高，辖区社会保障水平全面提高

《发展党员重点工作落实情况》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

发展党员工作排查情况报告篇五

我校党支部把发展党员工作作为党建的工作重心来抓，积极发展党员。截止目前，本支部有正式党员32名，其中在职在岗31名，出国1名，拟发展党员1名。2016年王贤娟同志被确定为入党积极分子，2017年3月该同志经支部大会讨论、投票决定，经公示无异议后确定为发展对象，并将入党材料报三山镇党委审批，并于2017年6月送福清市委党校参加入党前培训。培训后王贤娟同志的党员材料不慎遗失，三山镇党委无法找到其相关材料，造成王贤娟同志后面流程无法正常进行。经我支部支委会研究并请示上级党组织，决定重启王贤娟同志相关入党程序。王贤娟同志2015年9月10日递交入党申请书，2017年12月12日被确定为入党积极分子，2018年12月14日该同志经支部大会讨论、投票确定为发展对象，2019年6月20日参加市党校集中培训，2019年9月12日党员大会票决同意接收其为预备党员。

对党员的学习教育力度还不够，学习形式不够丰富多样。

切实把好党员入口关和后续教育、管理，充分发挥入党积极分子和党员在发展工作中的先锋模范作用。

发展党员工作排查情况报告篇六

我局党委自收到区委组织部《xx区级机关党组织发展党员票决制实施办法》(顺直工委〔20xx〕8号)、《关于在发展党员工作中实行公示制、票决制和考核制的意见》(顺组通〔20xx〕13号)文件后，我局党组高度重视，第一时间把文件精神传达到区属各医疗卫生单位党组织、局机关各党支部和东华骨伤科医院支部，要求各党组织要从讲政治的高度，强化责任意识，切实加强领导，认真落实措施，保证公示制、票决制和考核制的顺利实施。

局党委组织各和支部委员就实施方案和细则展开讨论，大家根据文件精神结合我局实际情况提出了各种建议，最后综合各种建议制定出我局关于发展党员票决制、公示制和考核制的实施方案并定于20xx年4月1日全面实施。

自方案实施以来，各个党支部在接收预备党员和预备党员转正方面严格按照新的票决制度、公示制度和考核制度执行，并受到广大党员和群众的良好反映，从反馈当中我们总结出三点：一是发展党员票决制进一步扩大和发扬了党内民主；二是发展党员公示制和考核制充分体现了社会及群众监督作用；三是要保持制度的持续性和创新性，不断完善公示制、票决制和考核制的内容和形式尤为重要。自发展党员票决制、公示制和考核制的实施方案实施以来，共完成4名预备党员转正工作，收到良好效果。

在以后的发展党员工作中，我局党委将进一步加强领导和监督，严格工作程序，规范操作，细致地抓好各个环节，同时根据实施的反馈信息，不断改进和完善公示制、票决制和考核制的内容和形式，增强发展党员工作实效，增强基层党组织的战斗力和凝聚力，为我区深化综合改革，建设阳光城市幸福家园提供坚强有力的组织保证。

发展党员工作排查情况报告篇七

xx镇共有xx个党支部，党员xx人，纳入排查范围的党员共有xx人，移交县排查办党员档案xx份，认定“四类”问题党员xx人，其中严重违反入党程序x人，带病入党x人，徇私舞弊x人。

县里召开排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作动员会后，xx镇党委高度重视，立刻召开党委会，认真学习了《2020年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作实施方案》，然后结合我镇实际制定镇级工作实施方案，成立排查整顿工作领导小组，镇党委书记xx同志任组长，部分镇党委委员任副组长，相关部门负责人、各村（社区）党支部书记、镇直单位支部书记为成员。

按照既要解决问题、又要稳妥有序、更要推动工作的要求，开好三个会。一是召开各村（社区）、镇直各单位党支部书记座谈会，镇党委书记与各支部书记深入开展谈心谈话，提升政治站位，解除思想顾虑，压实第一责任；二是召开全镇排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作动员会，深入细致做好思想发动，进一步凝聚共识，稳妥扎实推进工作；三是召开专题培训会议，结合《xx县排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作指南》，对全镇各村（社区）、镇直各单位党支部书记、驻村第一书记、文书等进行业务培训，进一步熟悉政策规定，掌握排查工作方法，确保工作实效和质量。

我镇纳入排查范围党员共xx人，其中其中预备党员xx名，正式党员x人，农村（社区）发展党员xx人，镇直单位发展党员xx人，转入党员x人，转出党员xx人。截至目前，已对xx名党员档案进行封存，移交县排查工作办公室统一保管。

我镇制定民主评议方案，由镇党委牵头组织，以党支部为单位，召开全体党员和部分村（居）民代表会议，党委委员或

驻村干部分片包村，参加支部民主评议会议，对党的十八大以来发展党员工作和新发展党员进行民主评议，在总结xx□xx试点村开展民主评议的基础上，再次召开民主评议专题培训会，把开展经验在全镇推广，我镇民主评议党员参与率达x%□对支部评议满意率为100%的有x个，低于90%的x个，对党员评议满意率低于90%的有x人，满意率低于x%的有x人，评议结果作为排查整改工作的重要依据。各支部书记与党员逐人进行谈心谈话，了解党员基本情况、入党动机，消除党员思想包袱，摸排问题线索。

xx镇党委对党的十八大以来发展党员工作进行全面摸底，对照发展党员的基本程序和主要环节，逐一审查每名党员的档案材料、台账记录等，走访部分党员群众，理清每名党员的发展过程，查找是否存在违规违纪问题，如实填写《发展党员摸排情况登记表》。在自查的基础上，各村（社区）、镇直各单位党支部书记签订排查整顿承诺书，进一步落细落实责任。由镇党建办牵头，会同纪委、综治中心、司法所、派出所、民族宗教等部门，对党的十八大以来新发展的党员进行逐一审查，核实入党前、入党过程中是否存在违纪违法行为掌握发展党员违规违纪问题线索。

我镇通过前期民主评议、谈心谈话、档案审核、部门联查等环节共排查出二十类重点问题线索x条，涉及党员x人，并分村建立了x类重点人员台账，由班子成员带队入村进行重点人员走访，我镇完成走访党员群众x余人，共发现疑似“四类”人员x人。根据走访经验，我镇组建三个重点人员走访组，对这x人进行重点走访，通过走访入党介绍人、部分党员群众，共发现四类人员x人，xx镇召开党委会，对照排查整顿工作实施方案，逐人进行分析研判，最终初步认定严重违反入党程序x人，其中严重违反入党程序x人，带病入党x人，徇私舞弊x人，初步认定结果已上报县排查办。

通过召开党委会，对严重违反入党程序的x人进行逐人分析研

判，研究处理意见，最终决定x名党员中，重新履行入党手续x人，提醒谈话x人，批评教育限期改正重新履行入党手续x人，除名x人，警告x人，批评教育限期改正x人，批评教育x人，取消预备党员资格x人，提醒谈话限期改正x人，限期改正重新履行入党手续x人。对相关责任人进行批评教育、谈话提醒处理，共x人。

发展党员工作排查情况报告篇八

一、基本情况

我乡党委下设19个党支部，现有党员610名，其中：正式党员560名，预备党员50名。

乡党委在县委组织部的领导下，认真贯彻执行《中国*发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，扎实做好发展党员工作。一年来，共发展党员15人，其中女性3人，占总数的20%，35岁以下党员11名，占总数的73.3%。

二、自查情况

乡党委及各党支部认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。经过自查，未发现违反发展党员工作规定的情况。

三、主要做法

1、党委重视，支部落实。

乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，把发展党员工作作为党建的工作重心来抓，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各党

支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，从而减少了发展党员工作的盲目性。

2、坚持标准，严格把关。

乡党委及各党支部认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，及时发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。

3、健全机制，狠抓落实。

为了使发展党员工作制度化、规范化，根据县委组织部的要求及我乡工作系统实际，从工作机制上入手，乡党委制定和完善了发展党员工作制度。

一是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。

二是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年。

三是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。

四是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，将发展对象的材料报乡人事科审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。

五是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会在集体充分讨论的基础上，进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

四、存在的问题

同时，我们也清醒地看到，我们的工作离县委组织部的要求还有一定的差距，主要表现在：一是发展党员工作做得不够，发展党员数量少；二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高；三是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象；四是党员队伍年龄偏大，文化偏低，女党员偏少等现象。

今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作。

一、党组织基本情况

xx社区党总支成立于20xx年3月份，下属4个党支部，目前共有党员64名(包括一名预备党员)。其中第一党支部12名，第二党支部20名，第三党支部17名，服务中心党支部18名；男性党员42名，占党员总数的65.6%；女性党员22名，占党员总数的34.4%；大专以上学历党员26名，占党员总数的40.6%；35岁以下青年党员30名，占党员总数的46.8%。

二、党员发展情况

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。三年来□xx社区党总支在区委组织部和街道党工委的领导下，认真贯彻执行《中国*发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按照控制问题、优化结构、提高质量、发挥

作用的总要求，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。

三年来，共发展党员6名，其中35岁以下党员4名，女党员3名，大专以上学历党员3名，较好的改善了以往社区党组织党员结构失衡的问题。随着党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了社区的建设和各项事业的发展。

(一)注重在年轻人中发展党员。由于长期形成的农村党员老龄化问题，社区各支部特别注重在年轻人中发展党员，对于优秀的青年知识分子，一线工作人员，总是找其交心谈心，关心他们的生活，关心他们的成长，让他们感受到党组织的温暖，从思想上动员他们入党，保证其入党动机的纯洁。

(二)严把党员入口关。为了保证党员的质量，就必须严把党员入口关，让有思想觉悟的人入党，让真正想入党的人入党，而不是追求所谓的数量。一是了解其入党动机，看其纯不纯；二了解其为人，看其真不真；三是观其行为，看其实不实。

(三)严格规范党员发展程序。党员的发展程序是党章所规定的，现在有部分群众想走捷径，提前申请日期而提前入党，或者党员大会上讨论不规范。这些，都是我们重点把握。同时，对于不懂的支部书记进行一对一指导，确保程序规范合法。

三、存在问题和今后努力方向

一要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。

三要进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作

者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

一、存在的突出问题

1. 学习自觉性不高。

思想上对政治理论的学习不够重视，认为政治理论的学习与指导具体工作关系不大，从而导致学习的自觉性不高，而且每月只是被动完成政治理论学习计划，机械地抄写有关学习内容，为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，没有起到应有学习效果。

也正是由于自己学习目的不够明确，学习时缺乏思考，忽视理论对实际工作的指导作用，从而在具体工作中有时也感到理*底不高。比如在时，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用*理论、三个代表、科学发展观认识问题、解决问题的能力，经常感到工作思路不是很清楚，材料难写，业务工作方向不是很明确。

2. 党员意识不牢固。

不注重政治素养的提升，对党员意识有所淡化，没有始终以一名党员的身份和标准严格要求自己。比如，有时受个人利益等因素的影响，虽然负责管理相关工作，但由于自己党性原则不强，怕得罪领导同事，对公司一些铺张浪费、不听从管理和违反管理制度等不良现象不敢说、不敢管，想到自己仅是一名普通部员，凡是和自己没有利害冲突的事情还是少管为妙，免得损害同事关系，就不愿再管了。

再比如，在日常工作中只是自己任劳任怨、埋头苦干，思想上认为干好自己的工作就可以了，却没有发挥好党员先锋模范作用，作榜样的意识不强，不能够敢为人先，总觉得自己管好自己就不错了，他人怎样看不重要，有时满足现状、不思进取，工作特点不突出，成效不够明显。

3. 工作作风不扎实。

一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。比如，，认为精力有限，在完成工作时就会出现应付的心态，影响了工作成效。

二是没有充分发挥主观能动性，对待工作不够主动、积极，局限于上级布置什么做什么，满足于完成领导交给的任务，常常等待领导的指示，说一步走一步。

三是对业务知识的钻研不够，对工程建设知识掌握不多，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目，这在一定的程度上影响了自己的工作水平。

二、今后的努力方向和改进措施

一是增强学习意识。

把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的坚定保持政治上坚定。要通过学习，努力把握和应用中国特点社会主义理论体系，坚定政治态度，更新观念，改善工作方式方法。通过系统地学习党的xx大精神，深入领会科学发展观理论精华，领会党的政策、理论导向，为今后工作指明方向。同时，不断加强业务学习，不断提高组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

二是增强大局意识。

牢固建立全局“一盘棋”的思想，把工作放在大局中去谋划。

做到心胸宽阔、眼光长远，正确处理个人与组织的关系，果断反对分散主义和本位主义，果断克服个人利益、部分利益为重的思想，善于从全局的高度熟悉和处理题目，胸怀大局、服务大局、维护大局。当前，最重要的就是要切实把思想高度统一到。

三是增强责任意识。

牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。要认真履行职责，求真务实、勤于工作、埋头苦干，果断克服工作挑肥拣瘦、拈轻怕重、敷衍塞责的现象，以扎扎实实的工作业绩体现党员作用的发挥。要时刻把生产一线的事情放在心上，把上级的要求放在心上，尽心、尽力、尽职、尽责地做好工作，做到对上负责与对下尽责的有机同一，培养严谨细致的工作作风，始终保持如临深渊、如履薄冰的压力，以高度的责任感和使命感，努力把各项工作抓实抓细，抓出成效。

四是增强服务意识。

要牢固树立为基层服务、为群众服务、为中心工作服务的观念，强化自身服务意识，提高自己的服务标准，对公司内部需综合协调的工作，要积极牵头组织，对同志们的合理需求要认真了解和解决，对有违规章制度的行为要耐心、真诚的予以劝解，尽自己的力量努力维护公平公正的环境。对来信来访，要热情、积极接待，根据事由提出办理程序和办法，帮助协调督促落实，为一线创造高效办事环境。

五是增强纪律意识。

加强党性修养，严守党的纪律，认真落实八项规定等要求，当好清廉的榜样，真正做到一身正气，两袖清风。深化岗位廉政教育，明确岗位职责，认清权利风险，强化廉政意识，

进一步提高防范廉政风险的能力。严格遵守劳动纪律，不迟到不早退，上班期间不做与工作无关的事情，带头做好表率。