

2023年青年员工领导座谈会发言稿(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

青年员工领导座谈会发言稿篇一

尊敬的各位领导、青年朋友们：

大家好！我叫xx，很高兴这天有这个机会，与各位青年同志交流。这次座谈会首先传递出的信息，就是各级领导对我们青年同志的重视与关爱。青春是短暂的，但我相信在座的各位都愿意把人生最美丽的青春奉献给xxx市场监管局。

我是xx年考入原xx工商行政管理局的，先后在xx分局窗口、注册科(区行政服务中心窗口)工作，原工商、质监、食药监三个部门整合后，我在xx市场监督管理局行政审批科窗口工作，前不久调入办公室。参加工作三年多以来，我不断学习业务知识，用心的参加单位组织的各项活动，逐渐褪去学生的青涩，为成为事业的生力军而努力奋斗，主动适应时代的要求，在工作、学习、生活、作风等方面用心呈现新变化、新气象、新风貌。

工作以来，我深刻体会到年轻人的成长，需要坐标和方向。借此机会，对于我们作为一名青年同志要如何做好自我的工作，我想谈谈我的看法：

首先，要端正自我的态度。青年人朝气蓬勃，思想开放，但缺少艰苦环境的磨练，所以我们应当牢固树立宗旨意识、职责意识。以全心全意为人民服务为宗旨，清晰的认识到自我

的位置和职责，无论身处什么部门、什么岗位，都要持续强烈的事业感和乐于奉献的精神，尽心尽力做好每一项工作。

第二，我们青年同志要夯实基础。学无止境，透过学习我们才能不断更新知识、拓宽视野，才能全面提高自身的理论素养、知识水平和业务潜力。随着社会的发展，形势任务的变化，面临的新状况、新问题越来越多，不加强学习，就难以适应工作需要，干工作就会很吃力，就难以适应形势的需要和领导的需要。正所谓“三人行必有我师焉，择其善者而从之，其不善者而改之”，我们不仅仅要从书本、文件上学习党的理论、方针、政策，学习科学文化知识和业务知识，还要向领导同事学习工作经验，提高工作效率和工作质量。有多少付出，才有多少回报。工作本领在于日积月累，娴熟才能生巧，刻苦才能有所作为。

第三，我们青年人要有廉政意识。廉洁奉公是党和国家对机关单位工作者的基本要求，也是我们的基本职责。廉政问题，不仅仅只是个人形象问题，更是影响到党和政府在人民群众心目中的形象问题，为此我们要自觉树立良好形象，不为名所累，不为权所动，不为欲所惑，克服侥幸心理，经得起各方考验，做到自重、自警、自省、自励，明是非，知得失，把全部心思和精力都用在工作上，不断加强自身修养，完善人格，赢得别人的尊重。

这天，我们在座的每一位青年同志，都注定要承担历史的重任，这是社会和人民赋予我们的职责。而我们就应把与时俱进的进取精神和求真务实的态度结合起来，结合岗位实际，努力做好每一件事，才能向组织和人民交出一份满意的答卷。

青年员工领导座谈会发言稿篇二

、老师们：

大家好！

在百忙之中来为我们庆祝节日，作为东道主，我代表镇实验小学全体师生表示热烈的欢迎和诚挚的感谢。

祝阿镇实验小学在原中学的基础上9月1日刚刚成立，在全镇各个小学精挑细选，抽调最优秀的骨干教师任教。学校设立五、六两个年级，八个教学班，新维修的教学楼焕然一新，窗明几净；教学设施齐全，教学仪器充足；我们开足开全课程，开阔学生视野，力争做到教学模式最先进，教学方法最先进，教学手段现代化。

最优质的营养三餐，保障孩子每日的营养需要。新的起点已经开始，我们在今后的日子里面对新的挑战。当前，全镇人民把他们那么小的孩子交到我们手中，为了做到让孩子们“开心学习，快乐成长”，学校会面临着不少严峻的考验，将会有很多的压力和困难。学校要消除这些压力和困难，不仅是要有一支高素质的教师队伍，更需要镇

党

委政府和上级的支持。学校号召各位教师在新的工作岗位上严格要求自己，爱岗敬业，教书育人，恪守职业道德，以奋发向上的

精神

和扎实工作的作风，大胆创新，锐意进取，积极投身到教学工作中去，为推动我们学校的发展作出新的贡献。境界，以自己的人格魅力影响学生。“学高为师，身正为范”，作为教师，我们要与时俱进，不断充实自己，成为热爱学习，学会学习和终身学习的楷模。我们要以这所新校，作为展示自我、发展自我的平台，让广大师生在学习、工作、生活中切身体验到快乐、自信、成功。强的学校；第二，积极探索学校教育教学的改革新路，充分挖掘学校各方面办学的潜能。第三，全体师生要团结一致，众志成城，顺利地地完成各项教

育教学任务，争取赢得社会和家长们的认可和赞誉，使学校工作整体得到提高；第四，全校教师一定要紧密团结在一起，以饱满的热情、踏实的工作、创新的

思想

用爱心培养下一代，以不负家乡父老的重托，不负各位

领导

的期望，努力做到让家长放心，社会满意。的支持下，我们这所学校，一定会日新月异，飞速发展。

最后祝老师们节日愉快，身体健康，家庭幸福！向心系教育的各位

领导

再次表示感谢！

谢谢大家！

青年员工领导座谈会发言稿篇三

尊敬的领导、各位同事：

大家下午好，我叫xxx是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

第一点，就谈谈责任心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开责任心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任心——列夫·托尔斯泰”。责任心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度责任心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显著的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生

价值。一个没有责任心的人，一个丧失责任感或责任心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。责任心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易接受你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了一定的了解，但是还远远做不到熟练操作的要求。好多事情，在你看来比较难，但是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自己几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不同目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自己几个为什么，多思考不同的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，可以向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自己、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握

的最基本的技能，运行的泵怎么打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，只有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

青年员工领导座谈会发言稿篇四

大家下午好！

过去的不足，找到未来的前进方向。如下：、经费结算，我们有效地规范了每个环节，牢牢把握社团发展的大方向、大原则，促进了社团的蓬勃发展。

此外，我们上学期在财务管理上也推行了相应的优化改革，使财务管理更加透明化、规范化、效率化，进而便于各社团财务的统筹管理，有效保障了各个社团及每名会员的利益。

回首上学期，我们立足学院实际，紧跟时代潮流，不断推陈出新，推出一系列有规模、有影响、独具特色的活动。不仅有讲座、交流会、研讨会，也有比赛、专场演出；不仅有校内活动，也有校外的实践交流等。如船院爱心社的“爱心拍卖”、英语协会的“英语角”等品牌活动的开展，充分展示了我院在学生社团建设上所付出的努力和所取得的成就。并且在过去的一学期里，我院爱心社积极配合院团委的指导，通过举办众多活动，以全新的方式演绎积极、向上的社团文化，被团省委授予为“精品社团”。

身的创造性，为我院社团的建设和发展服务，在推进全国示范性高职院校建设中做出积极的贡献。

青年员工领导座谈会发言稿篇五

我们深知电子银行已经潜移默化着我们的生活，也逐渐成为新一代中青年们必不可少的“掌中宝”。今年，我行为何如此大力度的推广互联网金融，也因为电子银行这个渠道已经深入人心，它渗透到各行各业，与我们的生活开始息息相关，并且将主导着我们客户未来的需求，掌握我们客户的依靠度。那么金融长什么样金融长这样，稳健、大气、有内涵；互联网长什么样互联网长这样，任性、活泼、有魅力。当这两个事物碰到一齐便会发生很多的故事，就像一部叫做《北京遇见西雅图》的电影。而今日，我们就要把，在电子银行间摩擦出的互联网金融的火花在工行青年间绽放一下。

我们讲互联网金融带给我们很多的变化，因为市场变了，因为客户变了，因为竞争对手变了，所以，我们也要变。整个电子银行都在转型，我们从做渠道向做平台转型，原先我们做网上银行、手机银行、微信银行、电话银行，此刻我们做直销银行平台、开放式网络银行平台。为什么我们越来越需要推广我们的电子银行原因很简单嘛，因为我们银行需要，我们要走在时代前沿，要降低成本支出，要绑定客户。但最重要的是客户迫切的需要，他们需要快餐式的便捷，客户开始越来越懒，越来越怕麻烦，服务要求越来越高。如今，以不变应万变的方法就是改变，从此刻开始改变！

客户在变，客户交往的模式也在变。原先我们讲天涯若比邻，此刻真的实现了天涯若比邻，大家能够经过社交网络构成一个社区，但有的时候可能也是比邻如天涯。很多的家人在一齐，可能他们在各看各的手机。我们有没有发现，如今的客户越来越把自我当成上帝，喜欢低头看手机屏幕，厌倦等待，习惯性把投诉放在嘴边，对服务质量要求越来越高。而电子银行便能够很大程度的减轻柜面工作的强度和压力，当我们营销出一个电子银行服务，并且将后续教学服务做好，那这个客户以后一些微不足道的小业务也不会走进柜面，当客户经理能深入维护这个客户，那贵金属、基金、分期付款，各

项中间业务等小指标都能够如约而至。如果大家觉得工作强度大，那我们就开始营销电子银行吧。如果大家觉得工作压力大，那我们也开始营销电子银行吧。

竞争对手变了，这已经不仅仅是像在桂林，过几年就多几家银行的入驻，瓜分我们的大蛋糕，而今已是原先做电商的跟我们是合作关系，此刻变成了竞争关系，并且竞争的方式跟我们原先的方式还不一样。这就出现了所谓的用电子银行思维，用互联网的方法来做事。电子银行和互联网确实给我们供给了一个新的看问题的角度，新的思考问题的维度，以及新的营销的方法。所以电子银行的大力推广势在必行。

我们的电子银行发展将是一场持久战。各大银行也开始在抢占电子银行这个隐性的大块蛋糕，但我们需要激活我们的潜在客户群，我们需要慢慢将电子银行这个“蓝筹股”植入客户脑海，而后用所谓的网络倍增效应。比如大家一块吃饺子，大家吃的越多，每个人吃的也越多。最显著的例子就是微信，用得人越多，大家越爱用。

青年员工是推广电子银行的主力军，借此机会我期望对我行的青年员工说几点期望：

- 1、首先，我期望我们工行的青年员工能够十分熟悉我们的电子银行产品，彼此多交流，电子银行部能够送教上门，作大家有力的后备军。
- 2、再者，我期望我们工行的青年员工热爱我们的电子银行产品。仅有热爱自我的产品，才能在营销时让客户觉得不是在营销，而是让客户感同身受。
- 3、期望各个渠道都能够看到工行青年员工的身影，“线上+线下”、“渠道+实时”、“多场景应用”，青年员工像海绵，对新生事物的理解力是很强的，大家多学习，进取把握前沿信息科技发展成果，更加敏于客户体验、长于提出提议，打

造一个以平台战略为牵引、以智能金融服务为重点、以线上线下交互为特色、以大数据全面应用为支撑的金融服务新模式。

最终，期望我们的青年员工在这个电子银行带动的、快节奏“新常态”下，以锐意创新的活力投身实践，以艰苦扎实的奋斗成就人生，不断创造新的工作业绩，不断书写人生的华丽篇章。

青年员工领导座谈会发言稿篇六

各位青年同事：

欲木之长者必固其根本，欲流之远者必溯起源。建设富强民主文明和谐的美丽中国任重道远，千里之行，始于足下，美丽中国定要依托于乡村建设之上，只有建设好每一个乡村民宿才能以星星之火形燎原之势，“点亮”整个中国。

在过去的20xx年，我们国家脱贫攻坚取得了决定性胜利，全面进入小康社会，开启了新的“十四五”篇章，乡村振兴再一次成为焦点。乡村振兴是国家走向富强的体现，是国家实现富强的基础，但在乡村振兴之前必须先让组织振兴！基层组织是贯彻落实党和国家政策的`最后站，有着关键性作用，基层组织又是与群众联系最为紧密的，关系最为密切的，基层组织是领导和最能代表广大群众切身利益的，乡村振兴首先一定是组织振兴！

组织振兴首要就是人才振兴。组织需要人才，做好乡村振兴工作更是离不开一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。人才振兴无外乎引留育，引指以上级组织安排为主，引进有本领、有担当、有作为的人才参与到基层组织工作中；留则是要切实提高现有组织队伍人员的待遇水平，不仅衣食住行方面提供相应水平保障，更是要在人员晋升、医疗、教育等方面做出相应谋划，做到谁能谁上，要让基层组织人员

看到奋斗的’希望；育则是多渠道培养选拔组织干部，培育本土人才，不仅要具有较高的政治觉悟，还要多层次、全方位培育各类人才，乡村内有什么产业就培育什么人才，贴近自身实际的才是最为实用最为有效的。

组织振兴要作风振兴。基层组织作风纪律是经不起推敲的，新闻报道、实际生活都能够看到一些基层组织与群众之间的矛盾，无外乎基层组织散乱慢，群众办事难。作风散漫、无视纪律的组织是没有能力带领乡村走向振兴的，作风纪律是组织振兴的重要保障，基层组织要严格践行共产党人的宗旨，守初心、记使命，时刻以党章党规约束自身行为，以身作则时刻接受广大群众的监督。

组织振兴要有责任担当。一支队伍要走向振兴不是说说而已，是要付出巨大的努力才能做到。正如所说世界哪有什么岁月安好，只不过是有人替你负重前行罢了，乡村振兴需要基层组织负重前行，组织振兴需要组织人员负重前行。每个工作人员都具有责任担当的意识，勇往无前的魄力，那不仅仅是一个人，更是会发挥头雁作用影响到更多的人参与到乡村振兴之中，沥青路、小别墅、娱乐设施、乡村产业等美景也定会在凝成一股绳的基层组织带领下浮现在人们眼前。

乡村振兴工作千丝万缕，所谓磨刀不误砍柴工，建好“火车头”做好组织建设，构建良好的领导阶层才能发挥好领导协调能力，推进乡村更快更好地发展。

青年员工领导座谈会发言稿篇七

尊敬的各位领导、各位青年朋友：

大家上午好！首先非常感谢公司提供了这样一个大家相互认识、相互交流的平台，感谢公司领导在百忙之中抽出时间聆听我们青年的声音，感谢公司给予我机会让我作为青年代表发言。

我先简单的做下自我介绍，现是一名科员，自参加工作以来，秉承着求真务实的态度，对工作任劳任怨，认真负责，先后获得公司“十佳青年”、“优秀共产党员”、“先进工作者”等荣誉称号，参加公司演讲比赛、知识竞赛获得一定名次，参加集团公司情景演讲比赛获得二等奖。以上成绩的取得离不开组织的培养，领导的关心，同事的帮助，下面我就自身工作经历、个人感悟、及下一步打算与大家做汇报与交流。

20xx年，怀揣着青春的梦想，我们幸运的来到物资供应分公司公司，于我而言，结束了7年在外求学的漂泊生活，从事一份与自己专业相关的工作，并且能够追寻父辈们奋斗的足迹，我把自己当做物资公司的儿女，这更是一种崇高的荣誉。怀着这样的初心，被分配到供应一线从事保管员工作，穿上工作服，跟着老师从打扫仓库，管理库房学起。通过老师传帮带，我们认真学习物资管理的知识，做好物资保管保养，认识物资的规格型号和用途，在这个过程中，我们不仅仅学到业务知识，还从老师身上学习到他们对于工作的细心、耐心和责任心。不仅是保管员，我还相继从事了办事员□oa系统管理员，并负责站上文字材料写作工作，提高自身综合素质。

两年的基层工作经验令我收获颇多，基层是一个很好的学习和锻炼的平台。三人行，必有我师焉，首先跟着老师们学，保持谦虚的态度，忘掉自己的学历，把自己当成小学生，学习老师们爱岗敬业的精神，学习他们与矿方沟通的能力，学习他们丰富的物资管理，库房管理技能等等。工作学习的同时，我深刻感受到了公司上下级领导对我们青年成长进步的关心，领导安排我们新职工轮岗轮库，让我们接触并学习更为全面的物资管理知识，提高我们的综合素质，他们时常关心我们青年的思想动态，我们遇到难题时，他们会及时开导，他们会贴心询问我们新职工在工作生活中的问题并帮助解决，对于我们青年职工更好地适应工作环境，适应角色的转变，公司上下级领导可以说是不厌其烦、用尽心思、细致入微。于此同时，公司的企业文化也深深吸引着我，公司提供了广

阔的平台供我们成长进步，知识竞赛、演讲比赛、岗位练兵、技术比武，各类培训讲座，各种文体活动，春节联欢会…让我们青年可以充分展示自己各方面的才能，使我们充满希望，迎接挑战，在参加各种活动的同时可以重新认识自我、提高自我、突破自我，我们曾在站上花费24元钱举办一台小型的联欢会，但是节目丰富多彩，有小品、相声、舞蹈、朗诵，我们自己编剧自己演出时长30分钟的青春励志微电影，并且获得集团公司一等奖，这些活动丰富我们的工作生活，激起奋斗的热情，对以后我的工作生活产生了至关重要的影响。

20xx年，通过公司招聘考试，我分配到公司的管理岗，也就是现在所从事的岗位，与基层工作性质不同，但都是学习和锻炼的平台和机会，新的岗位对自身成长提出了更高的要求，要全盘学习物资管理的知识和各项流程制度，多调研多发现，从调研中发现问题，学习如何分析问题，解决问题，完善公司的管理制度，堵塞管理漏洞，为实现公司“三精准、一提升”的工作目标，推进物资管供工作流程的科学、规范，贡献自己的光和热。

下一步，我对以后的工作生活要求是，把学习作为自己的长期必修课，学习做人，学习业务，学习岗位技能和知识，开拓创新，开动脑筋，把所学应用于实际工作，扎扎实实工作，勤勤恳恳做人，孜孜不倦学习，在磨练中积蓄能量，在奉献中赢得加分，做到无愧于领导的信任，无愧于自己。

记得有一首歌是这样歌颂青春的：世上有多美丽的花，那是青春吐芳华，铮铮硬骨绽花开，一路芬芳满山崖；世上有多英雄的花，那是青春放光华，花载亲人上高山，顶天立地迎彩霞。我想如同歌里唱的，青春之花如果想要绽放，何必在乎是在哪一方土地。

以上是我的浅薄之见，如有不当，请大家批评指正，谢谢大家！

青年员工领导座谈会发言稿篇八

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在这里和大家共享作为一名青年员工的光荣与骄傲！同时，也特别感谢领导对我们青年员工的关切和重视，给我这个难得的机会，让我与大家一起来学习、沟通。我于xx年进入沭阳县农发行工作，五年来，我分别在会计部门、信贷部门等岗位进行熬炼，在行领导无微不至地关怀下，在同事热心帮助和自身努力下，我在各方面都得到了肯定的提升。回顾五年来，我感受颇多，现借用四个词句向各位领导及同事汇报一下自己五近年来在学习和工作中的体会和感受，以及对我行业务改革的一点建议。

责任心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度责任心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热忱地投入工作，取得显着的成果，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有责任心的人，一个丢失责任感或责任心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丢失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，懊悔终身。责任心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，也是我行振兴的根本。在工作中我们的实力有大小，术业有专攻，职位有凹凸，岗位各有不同，但不管从事什么岗位，必需要有敬业的工作看法。敬业首先要爱岗，这是我们发展的起点。爱岗就是对自己所从事的工作充溢热忱，始终保持主动乐观的看法，干一行爱一行，爱一行精一行，以主动主动、仔细负责的看法，遵章守纪、规范行为、标准化作业、保质保量快速完成任务。作为一名农发行的信贷员，除了有爱岗、惜岗意识，还要立足本职岗位，脚踏实地地做好工作，这样才能真正做到敬业。一是要有实干的劲头。信贷工作任务艰难困难，责任重大，信贷工作从放贷、管贷到收贷的三个环节，都须要信贷员以求真务实的看法去调查，去探讨，去落实。假如工作中华而不实，走走

过场，不负责任将会给政策性信贷资金造成巨额损失，干脆影响我行“三农问题”的各项政策的实行。二是要有苦干的精神，贷后监管任务繁重，工作相当辛苦。面对繁重辛苦的工作和恶劣的工作环境，没有吃大苦耐大劳的精神是肯定不行的。三是要有巧干的智慧。除了要实干、苦干外，做好收购资金管理同样须要讲究方式与方法，也就是要驾驭巧干的技巧。工作中的巧干，往往会事半功倍，而不讲方式方法和蛮干，有时会适得其反，与我们的愿望南辕北辙。

听到这句话时，你是不是也和我一样深有感受。不得不承认，这句话刺痛了你我的心，但是细细想来，却是真真正正的社会现实。人生的价值，庸人用享乐来衡量，能人用创建来计算。在工作中我们工种、职位分工的不同造就了我们薪水的不同，庸人就会埋怨薪水太低、明珠暗投等并对外界因素产生种种埋怨，这种人不管走到哪里多会埋怨；聪慧人才会反思自身存在的价值和自己的价值是否对自己的生存和发展带来了正面意义和正面价值，说通俗点说也就是自己做出了什么成果。出来工作这么多年，每天睡觉前我会问自己两个问题：今日我做了什么？明天我要做什么？人生勿用懊悔来填充，生活别用无聊去渡过，工作忌用松散和怠慢来应对。生活要有目标、有追求。有了目标和追求人生就有了方向，人最可悲的是没有自己的方向和目标。青春仅仅是一个短暂的美梦，当你醒来时，它早已消逝的无影无踪。人生最要紧的，不是你现在站在什么地方，而是你要往哪里走。