

最新城建监察大队工作总结(实用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

城建监察大队工作总结篇一

当前我国市场经济发展迅速，劳动关系运行面临新的困难和挑战，劳动侵权案件频繁发生，这对我国的劳动监察体系提出了新的要求，劳动监察的发展必须紧跟时代步伐，与时俱进。今天本站小编给大家整理了劳动监察大队年终工作总结，希望对大家有所帮助。

一、工作开展情况

(一)投诉、举报案件完成情况

共接待来信来访投诉案件67起，涉及劳动者516人，涉及金额约200万元；其中，处理群体性事件52起，涉及劳动者487人，涉及金额约160万元；发现并查处一起使用童工情况。

(二)开展劳动用工执法检查情况

1、日常巡查

截止6月底，主动检查各类用人单位74户，涉及劳动者900余人，发出询问通知书23份，限期整改指令书11份。

2、专项检查

开展劳动用工执法检查专项行动2次，分别是；1月份对私营企业开展的劳动保障年度审查工作及关于工资支付专项检查。

两次专项检查行动共检查用人单位127户，涉及劳动者千余人。针对检查中发现的未签订劳动合同、未缴纳工伤保险、未办理劳动用工备案手续等问题，及时下达《劳动保障监察限期整改指令书》12份；督促用人单位补签劳动合同22户，384人；追发劳动者工资涉及76人，9.6万元；审查用人单位报送的书面材料113户，涉及劳动者810人。

(三)、开展“机关作风整顿月”活动

按县委、县政府要求，我大队在3月份通过集中开展“活动”，从根本上查找出不足，并制定措施，落实整改，大大改进了机关作风，提高了工作效率。

二、工作中采取的措施

(一)提高认识，加强领导。

把劳动保障监察工作、劳动关系调整规范工作摆在更加突出的位置，落实相关责任制度和考核办法，定期和不定期对辖区内劳动保障监察、劳动关系的调整规范工作进行调查。

(二)宣传劳动保障法律、法规，对各用人单位执行情况督促、检查。

1、组织全体工作人员认真学习；

2、深入社区、深入企业进行法律、法规宣传；

3、增强劳动者维护自身权益的意识。

4、通过深入宣传，提高劳动关系调整和劳动保障监察工作的社会认知度，努力营造全社会共同关心、维护劳动者合法权

益的良好氛围。

(三)强化劳动保障监察工作力度，切实维护劳动者合法权益。

1、加强劳动保障机构队伍建设，制定目标责任制，做到划片包干，责任到人。

2、提高监察人员的政治素质、执法能力和工作作风；坚持每星期五下午集体学习制度，使监察人员在掌握法律和劳动保障业务知识的同时，增强监察员的综合分析、组织协调和执法办案能力。

3、加大执法力度。认真受理和查处群众举报的案件。通过专项检查 and 日常巡查，加大对违法行为的查处力度。

三、工作中存在的问题：

1、有的用人单位对推行劳动合同和集体合同制度认识不够到位，依法签订劳动合同困难。

2、部分用人单位没有依法为职工办理各项社会保险。

四、下一步工作计划

1、继续加强劳动保障监察队伍建设，狠抓政治和业务学习，努力提高队伍自身素质和服务质量。

2、工资保证金制度从建筑企业推广到其他用工较多、工资结构较复杂的煤炭行业。

3、有针对性地开展各类用人单位劳动合同签订、工资发放制度的建立，维护农民工及其劳动者的合法权益、社会保险扩面征缴、禁止使用童工、女职工权益保护、技术工种持证上岗等各项执法监察工作。进一步加大专项检查执法力度，全年巡视检查用人单位不少于120户。

4、以《社会保险法》出台实施为契机，深入社区及大中型企业宣传，督促用工企业完善各项社会保险体系。

5、以伦潭水利枢纽工程移民搬迁为中心，加大移民建设工程工资支付的巡查力度，杜绝出现因拖欠工资而影响我县移民搬迁工作。

一年来，市劳动监察大队在局党组正确领导和上级业务部门指导下，紧紧围绕全市劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法律、法规案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，较好地完成了全年的工作任务，维护了社会的稳定。劳动监察工作已从被动监察到主动监察发生了质的转变。

一、工作开展情况

20xx年度我队共开展了“农民工工资支付情况”、“清理整顿劳动力市场秩序”、“劳动用工情况”、“贯彻实施《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》、《禁止使用童工规定》和《未成年工特殊保护规定》”和“社会保险扩面”五次专项执法检查；主动监察用人单位550户次，涉及职工22532人；督促48家用人单位503人次完成劳动合同补签；追发劳动者工资457.33万元，涉及劳动者702人；对州、市13家民办培训机构和7家民办职业介绍机构进行了联合检查，并提出了相应的处理意见。；清退风险抵押金金额4.51万元，涉及劳动者49人；督促31户用人单位缴纳社会保险费21.6万元，涉及劳动者66人；接待各类劳动者来信来访1000余人次；通过开展多项劳动保障监察执法活动，查处了违法违规行为，宣传了劳动法律法规，增强了人们的法制意识，保证了劳动保障法律、法规的实施，切实维护了广大劳动者的合法权益，取得了一定的工作成效。

二、主要做法

(一)完善学习和工作制度，保证了劳动监察工作的开展。

1、今年以来，我队坚持把政治和业务学习放在重要位置，建立了完善的学习制度，坚持每月进行一次政治学习和一次业务学习，坚持理论学习与实践相结合，在实践中不断提高每位监察员的思想和业务素质，使每位监察员人人精通本职业务，熟悉相关法律法规政策，从而建立起一支高标准，高素质的劳动保障监察队伍，为切实维护劳动关系的和谐稳定，为劳动保障监察工作顺利开展奠定坚实的基础。

2、建立完善的劳动保障监察工作机制。我队按照《劳动监察员管理办法》的规定建立了案件办理主办监察员制度的工作机制，明确职责，分工到人，每个案件的主办监察员对案件的受理、立案、案件办理和结案的各个环节实行主办监察员负责制，这样既杜绝推委、扯皮现象发生，也提高了工作效率，并使每位监察员在工作实践中不断提高业务水平和办案能力。我们在主办监察员制度的基础上对重大案件严格执行集体讨论制度，坚持采取两者相结合的工作制度，做到层层把关，人人有责。在执法中，抓好受理、立案、调查、取证、处罚(理)告知、听证等环节，坚决杜绝野蛮粗暴，吃拿卡要等违法违纪现象发生；坚持公开办事程序，规范执法行为，做到主动亮证，文明执法，严格执法，正确的运用法律法规及各种法律文书，确保了劳动保障监察工作的有效开展。

(二)积极开展多种形式的劳动保障监察活动，切实维护劳动者的合法权益。

1、积极开展专项执法检查：今年，我队根据省、州劳动保障部门的统一部署，结合我市的实际情况共开展了“农民工工资支付情况”、“清理整顿劳动力市场秩序”、“劳动用工情况”、“贯彻实施《禁止使用童工规定》和《未成年工特殊保护规定》”和“社会保险扩面”五次专项执法检查；共检

查用人单位182户次，涉及职工1.12万人；对存在违法、违规行为的用人单位视情况做出相应的处理，通过严格的执法检查，一方面纠正了用人单位的违法违规的行为，另一方面也切实的维护了劳动者的合法权益。

2、加强用人单位用工年检工作。我市已对550家用人单位开展了20xx年度劳动年检，年检对象重点是企业和个体经济组织，涉及劳动者22532人。年检内容包括劳动合同、工资支付、社会保险等方面，对检查中存在违法事实的用人单位，严格按照相关法律强制落实，最终使劳动合同签订率达到96%以上。

3、认真做好投诉举报案件处理工作：对劳动者投诉举报案件严肃认真查处，帮助劳动者拿起法律武器维护自身的合法权益。全年受理举报投诉案件，立案152件，结案144件，正在办理8件，结案率为91%，责令限期改正44件，行政处罚17件，行政处罚3件，全年无一起劳动监察案件被行政复议或行政诉讼；通过对投诉举报案件的查处，帮助劳动者维护了自身的利益，增强了他们的法律意识，使更多的合法权益受到损害的劳动者运用法律武器为自己讨回公道。

4、建立和完善工资保障金制度，我队自20xx年开始执行这一制度，截止目前，已累计收取105个新开工项目的工资保障金300.85万元，并督促这些工程的施工方办理了工伤保险，切实杜绝了新拖欠行为的发生，极大地保证了农民工在发生工伤事故后的合法权益。

5、加强日常巡查工作：日常巡查工作是劳动保障监察主动执法的重要方式，提高劳动保障监察工作的自身形象，更多地了解各用人单位的实际情况，更好的查找违法违规行为，维护劳动者的合法权益。今年第四季度，我队组织专班对恩施城区范围内的娱乐场所进行了全面检查，共下发了5份限期改正指令书、三份行政处罚处罚告知书，改正情况较好，程序仍在进行中，这样有效的减少了以后举报案件的发生。

6、认真做好来信来访接待工作：全年共接待来信来访1200余人次；对来信来访者本着“接待热情，服务周到，答复及时”的原则，细心听取来访者的陈述、耐心解答疑问，及时按规定受理处理，做到事事有记录，件件有结果。使来访者高兴而来，满意而去。

三、存在问题

1、劳动保障监察机构自身发展条件制约了监察工作的进一步提高，难以适应社会发展要求，劳动保障监察人员素质，办案水平和质量仍须进一步提高。

2、处理、处罚力度不大，下一步需进一步加大处罚力度。

3、创新精神不够，工作中忙于应付，在监察工作中无创新东西。

四、20xx年工作打算

(1)加强监察队伍自身建设，狠抓政治和业务学习，努力提高队伍自身素质和服务质量，造就一支打的响，过的硬，冲的出，富有创新精神且有生机和活力的劳动保障监察队伍。

(3)抓好劳动监察网格化管理工作，通过扩大劳动监察网络，充实监察力量，进一步摸清全市用工单位的基本情况，有效地对用人单位的用工情况进行监控管理。

一、 加大了劳动法律法规的宣传力度

新年伊始，我队通过电视、广播、流动宣传车、现场讲解、发送宣传单等宣传手段，大力宣传《劳动合同法》、《劳动争议仲裁调解法》、《劳动力市场管理规定》、《劳动保障监察条例》等法律法规，并配合就业局、社保局、医保局进行《劳动法》、《就业促进法》、《劳动争议仲裁调解法》、

《工伤保险条例》的宣传。据不完全统计，有针对性的到用人单位企业和劳动者家中宣传有关政策100余次，上街现场宣讲10余次，并经常性走访相关企业和用人单位，将抽象的法规条文与生动的事实事例结合起来，使更多的企业自觉守法，更多的劳动者主动维权。

新春开始，开展了清理整顿劳动力市场秩序专项活动。劳动监察大队在局领导指挥下，联合公安局、工商局等部门，对全县的劳动力市场进行了摸底排查、清理整顿，进一步规范了全县职介市场，为求职者创造了良好的环境。

3-4月份，根据省、市领导部门的要求，积极开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动，对全县乡村小砖厂、小煤矿、小矿山、小作坊等用工场所，进行全面清查，重点打击并依法取缔黑砖窑。

7-8月份，按照省厅市局部署，开展了全面推进小企业劳动合同制度实施专项行动，对全县200家小企业进行了检查，督促企业补签劳动合同20xx余份。

按照相关制度，开展了20xx年度劳动保障年检工作。年检企业233家，涉及职工14327人，通过年检鉴定劳动合同书6533份。

随着企业数量的增加，广大劳动者维权意识的提高，劳动监察申诉案、劳动争议仲裁案猛增，劳动监察大队克服各种困难，严格履行职责，及时处理好劳动监察和劳动争议仲裁案件，为稳定社会，促进经济发展，构建和谐做出贡献。

全年受理并立案劳动监察案共33件，结案30件，涉及金额380余万元，受理劳动争议仲裁案件51个，已调解案15个，仲裁结案34个，涉案人数108人，涉案金额数280余万元。

四、日常接访与重点案件重点查处相结合，做到两不误，两

满意。

全年，接待来信来访群众20xx余人次，做到热情接待，耐心倾听、细心讲解、诚心处理。能处理的及时处理，暂时不能处理的明确处理时限，不符合政策的细致的做好解释，尽力使群众希望而来，满意而去。

对涉案人数多，涉案金额大的重要案件，我们集中精力办妥办好。

如5月14日发生的县金钻鞋厂拖欠员工工资一案，由于老板逃遁，员工集中上访诉求，在社会上造成了一定的负面影响。监察大队接报后，在县政府的指挥下，立即进厂处置，先是耐心的做好全厂员工的安抚劝导工作，确保该厂固定资产的安全，然后配合政府其它部门，设法筹措员工工资，在短短20天时间内兑现承诺，全部偿清员工工资和该厂其它外债213035元。该案的圆满处理，得到了县政府的肯定，获得了社会的广泛好评。

7月份，上埠镇财源陶瓷厂欠薪案，监察大队联合上埠镇政府、人民法院共同调查处理，该案件涉案金额巨大，欠薪欠债人员多，层面复杂，但因封厂、清查迅速及时，没有造成社会负面影响。该案正按法律程序处置中。

五、存在的问题和不足

1、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的宣传力度还有待进一步的加强。

2、劳动监察的面不够广，力度不够大。

3、劳动保障法制建设滞后于劳资关系的变化，办案程序有待完善，办案力度有待加强。

4、劳动保障监察和劳动争议仲裁专职人员不够，致使监察大队工作压力大，监察力度不够。

20xx年即将过去，新年的钟声又将敲响，回眸过去一年，如果说取得了些成绩，也是与局领导的正确指挥、局属兄弟部门的全力配合分不开，在今后的工作中，我们将认真总结，千方百计克服自身的不足和困难，加大宣传和监察力度，依法履行职责，严格执法，求真务实，热情服务，为促进县域经济的发展，维护劳动者合法权益，构建和谐作出更大的贡献。

城建监察大队工作总结篇二

20xx年全区劳动保障监察工作的总体思路是：以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以科学发展观为统领，围绕全区人力资源和社会保障工作重点，坚持以贯彻实施《劳动合同法》为主线，进一步加大劳动保障监察力度，严肃查处重大违法案件，不断推进劳动保障监察两网化管理工作，促进全区小企业劳动合同制度的实施，提高全区劳动用工管理水平，推动建立规范有序，公正合理，互利互赢，和谐稳定的社会主义新型劳动关系。同时，加强劳动保障监察队伍建设，全面提高劳动保障监察执法能力。不断提高劳动保障监察工作社会地位，促进我区劳动保障监察工作更上一层楼，为我区经济发展和社会稳定做出贡献。

二、目标任务

通过进一步加大劳动保障监察工作力度，全面推进劳动保障监察两网化管理工作。一是力争上门检查用人单位不少于100家。二是力争今年内全区小企业劳动合同签订率达到85%以上，小企业普遍依法规范工资支付和工管理，按规定参加社会保险；三是力争今年内全区组建工会的企业集体合同覆盖率达到80%以上，对未建立工会的小企业，通过签订区域

性、行业性集体合同，逐步提高覆盖比率；四是力争基本完善用人单位劳动用工基本信息内容，全面检查、补充更新用人单位劳动用工信息数据及电子信息档案，逐步实现全区劳动保障监察“两网化”管理全覆盖。

三、工作措施

(一)加强劳动法律法规宣传和培训。充分利用各种载体，采取灵活多样的形式，广泛宣传劳动保障法律法规，重点宣传实施劳动合同制度对维护企业和职工双方合法权益的重要性，宣传企业不签订劳动合同的后果与应承担的法律责任，督促企业依法与职工签订劳动合同。举办1期企业管理人员劳动法律知识培训班，通过培训，增强小企业依法用工的自觉性，进一步推进我区企业普遍与职工依法签订劳动合同。

(二)加强劳动用工备案工作。进一步加强劳动用工备案制度建设，指导企业建立职工名册，督促企业及时办理劳动用工备案手续，同时，抓好劳动用工备案信息网络体系建设，为企业及时办理劳动用工备案提供便捷服务。通过劳动用工备案，全面掌握各类企业用工情况，准确掌握企业劳动用工形式和用工人数，以及劳动合同签订情况，实现对企业劳动用工动态管理。

(三)加强对企业劳动用工的指导和服务。结合开展农民劳动合同签订“春暖行动”，整顿规范人力资源市场秩序专项行动以及整活非法用工打击犯罪专项行动等活动，指导企业与职工依法签订劳动合同，继续制定并推荐使用统一规范的劳动合同文本，确保企业与职工签订劳动合同合法规范，指导企业加强劳动合同基础管理，依法规范劳动合同签订、续订、变更，履行解除、终止等行为。

(四)加强劳动保障监察执法力度。一是认真受理群众举报、投诉案件，对符合受理条件的，要做到有案必查，有查必果，全区投诉举报案件结案率要达到98%以上，坚决杜绝行政不作。

要高度重视因用人单位违法用工引发的群体性事件，争取及早发现，主动介入，妥善处理，对重大违反劳动保障法律法规行为和因劳动用工引发的群众性突发事件要及时报告。二是加大日常巡视检查工作力度，每位专职监察员全年日常巡视检查用人单位不少于30户，以劳动合同签订、工资支付、社会保险缴纳、职业介绍以及技术工种持证上岗为重点，严厉打击使用童工、强迫劳动、非法职业中介、欠薪逃匿等严重违法行为。三是开展劳动保障监察专项执法检查活动，重点组织开展清理整顿人力资源市场秩序、农民工劳动合同签订 春暖行动 、整治非用工打击违法犯罪和农民工支付情况等专项执法检查活动，按市支队的工作部署并结合本地实际开展有针对性的专项执法检查活动，务必做到突出专项执法检查的规模性、联合性、严肃性和实效性。四是完善农民工工资支付保障制度，扩大农民工工资保证金实施范围，从源头上防止拖欠农民工工资案件的发生。五是加强与公安、住建、工商、交通、法院等部门和工会组织的协调配合，各司其职，齐抓共管，加大对各种违法行为的监督和打击力度，切实维护劳动者合法权益。

(五)加强劳动保障监察 两网化 管理工作。一是对 两网化 管理信息数据进行全面检查，补充、完善和更新用人单位信息内容，以便建立健全用人单位劳动用工电子信息档案。二是加强劳动保障监察队伍建设。三是建立健全区、镇(街道)、社区联合一体的劳动保障监察网格体系，实现信息准确，资源共享，实时监控的劳动保障监察工作目标，全面提升我区劳动保障监察执法效能。

城建监察大队工作总结篇三

一、宣传劳动保障法律、法规和规章，督促用人单位贯彻执行；

二、监督检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况；

- 一、用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况；
- 二、用人单位与劳动者订立劳动合同的情况；
- 三、用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；
- 四、用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况；
- 五、用人单位遵守工作时间和休息休假规定的情况；
- 六、用人单位支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况；
- 七、用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况；
- 九、法律、法规规定的其他劳动保障监察事项。

城建监察大队工作总结篇四

一、进一步规范化开展劳动保障监察年审工作。

(一)结合我县实际，调整补充劳动用工年审内容，设计和改进劳动用工年审表。

(二)改变劳动年审方式，由过去的来我队审查变为上门审查，这样有利于及时发现问题并进行纠正，简化审查程序，做到为人民服务。

(三)面向全县范围内的每个企业、事业单位和个体工商户，加强劳动保障年审力度，争取做到年审率达到100%。

(四)对年审不合格的单位，下发责令整改通知书，责令其限期进行整改。

二、继续组织全体大队工作人员深入学习劳动保障政策和法

律法规，以提高工作效率。

三、协同我局培训办，在我局的正确领导下，联系全县劳动用工需求量较大的单位，召开一次面向各地的招聘会，以满足各单位的用工需求，为我县的“居中崛起”事业添砖加瓦。

四、进一步规范和完善各项基础工作。

(一)结合工作实际进一步调整改进受理、立案、结案等各类监察文书，努力提高工作效率。

(二)根据实际情况配合相关的业务部门开展临时的监察工作。

(三)按时完成局机关部署的责任目标，并努力完成局领导交办的各项工作。

(四)及时对前一段工作情况进行认真客观的分析，总结经验，查找不足，有计划地制定和安排下一步的工作。

城建监察大队工作总结篇五

一、以保持共产党员先进性教育活动为契机，职工素质大有提高

今年上半年以来，我站党支部在市委统一部署下和我局党组精心组织下，掀起了保持共产党先进性教育的学习高潮。站支部全体党员同志，以饱满的政治热情投身到这次教育活动中，我支部共有党员9名，活动参与率达到100。一是党员思想素质有了明显提高。通过学习培训和开展党性分析、民主评议及制定和落实整改措施，全体党员进一步明确了开展先进性教育活动的目标、任务和要求，加深了对“三个代表”重要思想时代背景、科学、精神实质、历史地位的认识和理解，党员的宗旨意识有了明显的增强。大家进一步统一思想，端正态度，自觉加强理论学习，增强政治敏锐性和鉴别力，

在工作中努力提高服务水平，党员的理论修养和综合素质有了显著的提高。二是明确了保持共产党员先进性标准和具体要求。支部通过组织全体党员认真学习和讨论《环保局保持共产党员先进性的标准》使全体党员进一步明确了新时期党员保持先进性的标准，认为新时期党员先进性主要体现在：必须具备坚定不移的共产主义远大理想；必须具备建设中国特色社会主义的坚定信念；必须具备全心全意为人民服务的根本宗旨；要有爱岗敬业、与时俱进的精神风貌；要有脚踏实地、真抓实干的工作作风；要有严于律己、廉洁清正的道德品质等几个方面。要求党员要把保持共产党员先进性的标准落实在行动上，充分发挥先锋模范作用，当好勤奋学习、努力工作、开拓创新、廉洁自律的表率。三是我站__同志在4月30日参加“保持共产党员先进性，争做__新青年”演讲比赛中，获个人优胜奖。

二、以提供技术支持与服务为目标，监测计划全面完成

(一)继续做好城区大气环境质量监测和市域地表水环境质量监测。城区大气环境质量监测2个点位、3个主要项目，我站共向全市发布城区空气环境周报52期，获得成果数据1144个，市域地表水为省控监测网，城区集中饮用水源__水库每逢单月进行常规监测，共获得成果数据1728个。整个常规监测工作做到了定点准确、操作规范、数据可靠、上报及时。

(二)有条不紊的进行污染源总量监测工作。全年完成污染源总量监测任务160家(次)，其中24小时连续监测企业14家(次)。

(三)完成建设项目“环评”基础监测21家(次)，完成近三十家水库“环评”监测，完成建设项目环保设施竣工验收监测7家，同时与__市监测站合作启动矿山环保设施竣工验收监测，已完成两家煤矿的验收工作，多家矿山验收监测即将启动。

(四)加强突发性污染事故的应急监测。全年对27起污染事故进行了应急监测，能够做到快速反应，及时到位，为消除污

染隐患、确定污染范围和污染程度提供准确有效的监测数据。

(五)完成室内空气质量监测等委托性监测6家。

(六)在我市“两考”期间，组织噪声监测专班参加噪声巡查工作。

(七)完成小型建设项目环境影响影响评价41家。

(八)积极协助配合我局“十一五”规划编制工作，为高质量完成规划作了大量基础性工作。

三、以加强管理为重点，全面提升工作合力

今年以来，我站在多方位考核先进单位的质量保证体系，结合我站实际，历时五个多月，修编《__市环境监测质量管理手册》，共有21类程序文件，使环境监测工作更具制度性、科学性，全站所有工作程序都受控于《管理手册》，监测工作更加规范化、制度化、标准化。二是根据聘用制改革的指导思想，为深化“多劳多酬，少劳少酬，不劳不酬”的分配原则，提高本站职工工作的积极性和主动性，经站务会研究，制定监测工作量化考核方案，实现工作量与工作难易度和考核量化挂钩，全站职工工作积极性、责任感都显著增强。三是建立了站班子每周轮值考核制，重点考核、考评部门职责和岗位责任、监测工作质量保证措施、规章制度执行情况以及上、下班考勤及工作纪律情况。通过以上长效工作机制的管理，我站工作作风、工作合力得到了进一步提升。四是积极争取应急监测仪器资金。20__年以来，为提升应急监测能力水平，积极谋求资金、仪器支持，已经从省环保局争取到价值20万元的仪器设备，填补我站在重要监测项目、仪器上的空白，强化了环境监测范围和应急监测能力。