

最新税务巡查工作精神 工作总结税务(优质7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

税务巡查工作精神篇一

20xx年，我局在工作上取得了不小的成就，在工作上总的指导思想是围绕县委、县*工作总体目标，按照xxxx市地税局“十二五”规划要求，坚持以组织收入为中心，以绩效管理为手段，深化税收征管改革，优化纳税服务，强化队伍建设，圆满完成市局和地方*交给的各项任务。

要正确分析当前的经济形势，把握时机，挖掘潜力，积极寻找新的税源增长点。着手组织有关职能部门深入基层，全面铺开税源调查工作，对实有税源作认真的分析测算，制定适合我县经济特点的税收收入战略。

(一)全面推行纳税评估工作。按照新的税源管理模式的要求，税务分局要设立纳税评估岗，纳税评估岗在以后的税收管理工作中的作用越来越重要。加大力度开展纳税评估工作，扩大纳税评估面。加强这方面人才的培训，造就一支业务过硬的纳税评估队伍，纳税评估的税收要在总体税收中占有一个重要地位。

(二)继续加强重点行业和重点项目的管理。重点行业和重点项目的税收占全局总体税收的80%以上，要配置素质高、业务强的税管员实行专业化的管理。

要把夯实征管基础、提高队伍素质作为重点环节来抓，进一

步加强基层和基础管理工作。进一步完备文体活动场所的建设，开展群众性文体活动，组织各种兴趣小组开展专项活动，活跃气氛，弘扬地税精神。

(一)进一步规范税收执法行为。树立服务是税务机关法定职责的理念，提升纳税服务的广度和深度；转变重执法、轻服务或重管理结果、轻服务过程的理念，树立征纳双方法律地位*等的理念。要加强对税务人员履行义务、提供服务情况的监督与考核，促使税务人员把手中的权力转变为为纳税人服务的义务和职责。

(二)创新纳税服务载体。要适应新时期税收征收管理发展的要求，围绕建设“服务型”地税动脑筋、做动作。自觉运用现代管理方法和技术手段，使税收征管模式更加符合实际，更加贴近纳税人，更具人性化。要建立一种与纳税人*等对话的长效机制，畅通信息交流的渠道，倾听纳税人的呼声，为纳税人提供及时准确的政策业务咨询，维护纳税人的合法权益。

以上就是对于来年工作所指定的一些计划。望来年大家在工作共积极努力，以最饱满的热情为局的进步发展做出自己的贡献。

税务巡查工作精神篇二

在过去的一年里，伴随着改革开放和现代化建设胜利前进的步伐，税源管理x科在市区局和地方党委、政府的正确领导下，认真学习贯彻“三个代表”重要思想和党的xx大精神及国务院领导关于加强税收工作的一系列重要指示和省、市、市国税工作会议精神，树立和落实科学发展观，积极开展党员先进性教育活动，贯彻落实中央关于加强宏观调控的各项政策措施，以“三个代表”重要思想和科学发展观统领税收工作，按照定好位、收好税、带好队的总体要求，以强化责任为主线，以片区管理为平台，大力实施精细化管理，不断优化纳

税服务，全面整合信息化资源，深入推进依法治税，创新队伍管理机制，构建责任化工作机制，持续搞好基层基础建设。这一工作思路可以总体概括为“12366”工作思路，即：“围绕一个中心、抓住两条主线、完善三个机制、加强六项建设、打造六个品牌”。秉承这个思路，税源管理x科努力实现了20xx税收质量的快速更好地发展，全面提高了税收征管质量和效率。

下面，我把税源管理x科20xx年基本工作情况及20xx年工作打算做以简要回顾和展望。

(一)20xx年税收工作回顾

一、大力实施税收精细化管理，努力实现税收收入稳定协调增长□ 20xx年，税源管理x科税收征管工作是以全面提高征管质量和效率为目标，大力实施科学化、精细化税收管理，深化税源监控，加强重点企业、重点税种和重点行业管理，打牢税收征管基础，努力实现税收“两个比重”的稳步提高，提高与x区gdp的稳定、协调增长。采取的措施主要包括：深化片区管理，完善税收管理员制度；建立“一户式”电子档案，加强户籍动态管理；加强税源分析，积极开展纳税评估；加强征收管理，提高申报入库水平；加强税种和行业管理；加强税收收入预测和基本调度；深化、细化税收管理。基本做到了全年组织税收均衡入库，克服了“开头松、中间平、最后紧”的入库现象，全年组织收入亿元，增长%，其中乡镇级税收完成亿元，区级企业完成税收亿元，比去年增长%；企业所得税增长%以上，税源管理x科电子申报户数达到x户以上，绝大部分企业实现了网上报税；确保年内欠税增减率达到市区局要求，滞纳金加收率达到10以上；20xx年全年完成规模以上企业数据的采集录入和补录工作，建立x户企业“一户式”电子档案。实行清欠责任制，收到了明显效果□20xx年，共清理历史陈税x万元。

二、创新开展税收服务，建设服务型国税机关。

20xx年，税源管理x科全面以开展党员先进性教育及第x个税收宣传月“依法诚信纳税、共建小康社会”活动为契机，以服务经济建设、服务社会发展、服务纳税人的“三服务”为主要内容，进一步完善服务体系、创新服务手段、改进服务方式、健全服务机制，提高服务水平，积极创建“随需应变”的现代服务型国税机关。建立了纳税服务责任制，强化监督考核；加强各岗位协调配合，形成高效的税收服务工作机制；坚持高起点定位，创新开展税收服务工作。税收服务来源于“为人民服务”的延伸和体现，创建税收服务型国税机关是20xx年开展党员先进性的具体体现。税源管理x科的广大同志在各自的岗位上用实际行动体现着党员的先进性。市国税局局长吴强调：“我想，只要我们的领导干部和全体党员不断增强创新意识，敢于突破陈旧观念，做到与时俱进，就一定“有所发现，有所发明，有所创造，有所前进”。我科的，作风正派，工作严谨，廉洁自律，勇于探索，在日常工作中，积极学习catis业务流程，敢于在税收工作中勇于创新，对待纳税人象春天里的微风，徐徐冉冉、沁人心脾。她经常遇到许多的企业会计不懂税收知识，她耐心地讲解和说明。曾经有多次出现这样的情景：由于catis系统经常出现业务忙系统运行速度较慢，在处理有关罚款、变更、注销、认定业务中，网络认定慢，纳税人在办理业务量大的情况下，由于不知道这些原因，就碎言碎语，说税务干部业务不行，速度太慢，还说一些不好听的话语，她自己心里不好受，但仍然面带笑容，耐心说明原因，她所在的岗位以优质的服务赢得了许多纳税人的真情尊重和理解，“税收取之于民、税收用之于民”这句格言在她身上得到了真实地体现，突出的业绩在同志们中赢得了良好的声誉和口碑。正是由于许多像在各自的岗位上无私奉献和勇敢创新，为税源管理x科获得荣誉奠定了基础□20xx年x科被x区三个办事处评为先进单位及最佳服务单位，被省局评为省级文明建设单位，高质量、高要求的实现了“文明服务、文明纳税”双丰收。

三、大力推进依法治税，进一步提高税收执法水平。

20xx年，税源管理x科以推行执法责任制为龙头，把依法治税贯彻于税收工作的始终，落实组织收入原则，发挥纳税评估作用，大力推进依法治税，进一步规范执法行为，努力建设法治化国税。主要包括：严格落实组织收入原则，继续坚持“不瞒收、不虚收、不引税”约法三章的要求，实现了税收收入由“基数+增长”的计划模式向“税源+管理”的质效模式转变；强力推行税收执法责任制，实行税收执法全过程的计算机自动监控考核，提高依法治税水平；深入贯彻行政许可法，加强取消项目的后续管理与监督；加大税务评估力度，发挥堵漏促管作用，营造公平有序的税收环境。税源管理x科加大税源监控力度，狠抓了重点税源的管理，有力地促进了税收收入进度。通过强化日常监控和专项评估，达到以监控、专项评估促收的目的。为加强对纳税评估工作的领导，我们专门成立了纳税评估领导小组，充实了纳税评估岗工作人员的技术力量，将名税源监控同志分为三个监控片，强化了工作责任，重新修订了《税收管理x科纳税评估工作制度》，严格落实责任追究制。一年来，我们严格按照纳税评估规程，将每个月零负未低申报及申报质量差的企业，特别是连续月份零负未申报和留抵税额长期数额较大的企业，确定为重点评估对象，实施重点评估，并对征管中发现的一些共性问题加以归纳，如商贸企业返利问题、折扣问题等等。在正常按月评估的同时，我们还分行业实施专项评估、调查，陆续开展了重点税源企业调查、福利企业专项检查、加油站企业专项检查、废旧物资企业专项检查、商贸企业普通发票专项检查等□20xx年累计评估企业x户，查补税款x万元，罚款x万元，滞纳金x万元。在所得税汇算清缴中和普通发票检查过程中，认真学习有关企业所得税有关条文、条例、规定，认真把关，每查一个问题有根有据，让纳税人心服口服。在进行福利企业、出口退税企业政策审核、退税方面严格把关，一年来无一错漏情况发生。在20xx年按照x局关于对商贸、工业企业检查纳税情况有关掌握尺度及标准，针对企业不同情况、不同

规模，对企业的所得税进行了核定征收和汇算清缴及增值税纳税情况的专项检查，同时还对出口企业的所得税进行了汇算清缴，规范了税收管理，堵塞税收漏洞。是一位做事细致认真的老同志。多年的稽查工作使她积累了丰富的工作经验和较全面的税收业务知识，具备了较强的工作能力，在实际整治活动工作中，顶住来自亲、朋、好、友各方面的说情压力，顶住来自纳税人的无赖诬陷和不负责任的举证，仍然坚持严格执法查税，受到了x局x局长的亲口慰勉。她积极发扬一个老共产党员的优良品质，积极配合贾桦副科长，全身心的投入到工作中，高质量的完成了检查工作。全年对于市区局组织税收整治、专项检查重案组、特别行动组、所得税汇算清缴等检查全部参加了□x科累计检查组织收入收入达到多万元，初步达到了x局所规定的要求，为x局的组织收入奠定了一定基础。税源管理x科推进依法治税，提高税收执法水平得到了全面的提升。

四、全面实施信息化整合工程，提高信息化建设和应用水平。

20xx年，税源管理x科将以现有信息资源整合为重点，着力提高信息的规范和共享程度，强化“人机”结合，进一步提高信息化建设水平和应用能力。按照三层网络体系架构，以国税工作为平台，以税收业务管理系统、行政办公管理系统、外部服务信息系统和决策分析支持系统为重点，把税源管理x科信息系统建设成为对外强化纳税服务、对内加强执法管理，能覆盖税源管理x科所管辖的各项业务的综合管理服务信息系统。主要实现要实现新的核心征管软件和网上申报软件的上线运行，逐步完成和实现内部服务信息系统、外部服务信息系统和决策分析支持系统的系统整合。信息化整合重点是对现有信息资源的整合；信息化整合的前提是进行以业务流程重组为核心的多方面整合。我科的身兼数职，不仅仅是科室的网络管理员，又负责高税负退税及出口企业的退税审核工作，他积极请战天天早来晚归，任劳任怨，默默的奉献自己的青春，为整个系统信息整合做出了应有的贡献，直到现在仍然

没有来得及要孩子。

五、加强干部队伍建设，提高做好税收工作能力。

20xx年，税源管理x科在干部队伍建设上，以开展保持党员先进性教育为先导，以提高领导能力为着力点，创新干部队伍管理机制，坚持以人为本，注重人力资源的开发，加强人才队伍建设，强化廉政责任与监督，努力提高依法执政和做好各项税收工作的能力。其中，提高科室负责人的领导能力为重点，努力实现吴x局长在x年干部竞争上岗时所说的24字方针“宽严结合、一言九鼎、开拓创新、深入细致、以廉树威、摆正位置”；积极推行岗位能级管理，创新干部队伍管理机制是重点；实施优秀人才带动战略，提高干部队伍素质是基础；加强党风廉政建设和思想政治工作是保障。按照x局的考核定级制度，全面推行岗位能级管理，构建责任化工作机制，加强内部行政管理。建立了“四制一体”的责任体系为重点，构建责任化工作机制，强化工作落实，提升行政水平。其中，前提是构建以“四制一体”为主要内容的责任体系；重点是加快建立纳税服务责任制、行政管理责任制、纳税服务保障体制、深化廉政建设责任制；进一步完善考核、评定、督办、监控“四位一体”的监督管理机制。

，孩子毕业找工作，急着报名，她接到促收任务后，她把孩子报名的事，托付给亲属，和同志一起积极做通企业的工作，落实好入库资金；，孩子生病，无人照看，只好把孩子托付给年迈的老人，工作在监控岗位第一线，直到任务完成，才把孩子接回家。具体负责本科税控加油机的初始化和日常管理工作。有一次，在东方加油站初始化时，下起了大雨，为了及时完成当天的计划，冒雨工作了多少小时，把多台加油机全部初始完毕，全身都淋透了，发起了高烧，同志们都劝他休息一下，可是却谦虚地说：“换谁都会这样做的”。多么朴实的语言，多么真诚的工作作风。正是靠向这样的同志们的无私奉献、扎实的工作、优质的服务，使我们在纳税人面前树立起了良好的国税形象，得到纳税人的认可、理解、支持，促进了我们各项工作的开展

展。像这样的同志，还有很多，正是税源管理x科平时加强干部队伍建设，注重同志们整体素质的提高，才有了这些同志的无私忘我的工作奋斗精神，才保证了我们各项任务的圆满完成。

六、以“12366”创建为总抓手，持续搞好基层建设。

要牢固树立征管基础年年打，基层建设年年抓的战略思想，坚定不移地推进基层建设一年一个新台阶，不断向纵深发展。这一工作思路可以概括为“12366”工作思路，即：围绕一个中心、抓住两条主线、完善三个机制、加强六项建设、打造六个品牌。具体的讲，“围绕一个中心”：即以组织收入为中心，这是组织开展好各项工作的首要前提；“抓住两条主线”：即抓落实、抓创新，在落实中实现创新，在创新中抓落实，相辅相成，推进各项工作全面进步和发展；“完善三个机制”：即完善以“两权监督”为核心的约束机制、以立体化绩效考核为核心的考评机制和以物质激励、荣誉激励、环境激励为核心的激励机制，建立健全以“三个管理机制”来管人、管事的机制体系，全面加强内部管理；“加强六项建设”：即加强征管体系建设、执法体系建设、信息一体化建设、领导班子建设、党风廉政建设、国税文化建设；“打造六个品牌”即：通过中心工作的完成、两条主线的落实、三个机制的完善和六项建设的加强，努力打造具有市区国税特色的执法品牌、科技品牌、宣传品牌、精细化品牌、服务品牌和内部管理品牌。抓好落实目标责任、坚持动态管理、加强督导调度、严格考核验收。税源管理x科在确定“12366”工作思路工作指导方针主要做到以下几点：

一、很抓职工教育，提高队伍素质。

一是积极适应新形势下的要求，着力构建多层次的干部教育培训工作机制，引导干部职工牢固树立“终生学习”的思想观念，不断增强干部教育培训的针对性，突出了对新业务、新知识、新技术的培训学习，成立了由科室一把手、党支部

书记、兼职监察员为核心的领导小组督导科室人员的培训工
作，不定期的请x区检察院的同志定期进行预防职务犯罪教育，
大力开展形式多样的警示教育，实现了整顿查纠制度化、经
常化，进一步加强了干部职业道德建设，有效地预防职务犯
罪行为的发生。二是认真抓好重点人员的教育培训。对业务
素质高、工作能力强、业绩突出的骨干优先培训，着力培养
税收工作所需要的专家型、复合型高层次人才，同时，坚持
因材施教、分级分类培训，对不同人员采取不同的培训方式，
不断增强教育培训形式的灵活性。对基础差、文化水平低的
人员，从基础知识入手，采取以师带徒方式，由本单位业务
水平高的同志辅导，循序渐进，使其逐渐提高。

二、着力发展国税文化建设，树立先进科室管理理念

1. 开展保先创建. 结合日常教育培训，比较系统开展的爱国主义、集体主义、社会主义和共产主义思想教育；深入开展“三个代表”教育、开展“双联双带”教育，开展“对比教育”，党员先进性教育、爱岗敬业教育、慈心一日捐等活动，使干部职工进一步树立大局意识、和谐国税意识，正确处理个人利益与集体利益、局部利益与整体利益的关系，引入竞争机制，把干部职工素质、贡献的大小与本人的工资、奖金结合起来，体现公平公正的原则。20xx年，x局适时提出了“争一”的工作目标，制定出台了《x局目标管理考核单项考核标准》，与《责任追究办法》配套执行，根据上述措施，税源管理x科选准切合自身实际的着力点，总结重点工作的经验做法，上报x局审批后，召开各种形式、各项工作的现场会，发扬团结一致、顾全大局、无私奉献的优良传统和作风，先后召开了各类现场会，推出科室内部先进典型，组织全系统学习，选派科室业务好的同志参加x局的选拔考试，掀起比学赶帮超的新高潮。涌现出了像等同志的先进人物典型。

2. 创建精神文明建设。税源管理x科成立了精神文明建设活动的领导机构和组织部门，大力开展讨论会、知识竞赛、演讲

比赛、歌咏比赛、联谊会、摄影比赛以及体育竞技活动，充分调动了干部职工加强文艺写作的积极性，干部精神状态普遍较好。20xx年4月，税源管理x科向全区纳税人发出“保持共产党员先进性教育活动征求意见函”、积极配合x区在创建文明城市启动仪式等活动，受到了x区政府的表彰，得到了很好的反响效果。在创建精神文明建设过程中，，身体十分不好，心脏出了问题，面色苍白，血糖极度低，仍然参加活动和双联双带活动。在作完手术以后，仍然相应支部的号召，积极捐款，参加帮助贫困村庄的贫困户。在祖国其他省市遭受洪涝灾害的时候，税源管理x科积极相应市区局的号召共计捐款为x元，充分体现了全国人民一家亲的血浓之情。

3. 促进人心凝聚建设。在20xx年大力开展党员先进性活动。20xx年3月x科组织全体党员干部到水泥开展党员先进性对比教育，通过对比教育认真做到“五查”，坚决防止教育活动流于形式，确保不走过场。，此时此刻，同志们更加深刻地领会了吴所讲的“感恩”二字：吴强调：“个人离开了x局这个温暖的大家庭，离开了国家，你只是一个普通的公民，一个人对国税事业没有深厚感情的人不可能爱岗敬业，一个对组织的培养漠不关心不可能尽职尽责。因此，我们在工作中要学会感谢，心存感谢。只有这样，少一些怨气和烦恼，心灵上才会获得宁静和安祥。心存感谢地生活，才会在工作中和生活中真正“拥有“，而不会因为无谓的”缺少“自寻烦恼。”所以说，没有共产党就没有今天的幸福生活，没有x局的关怀帮助，就没有每个税务干部良好的工作环境和生活质量，要感谢共产党、感谢市区局，要时时刻刻牢记手中权力是党和人民赋予的。在全系统开展以“三基”管理为主要内容的创新思维、创新管理、创新业绩的大讨论活动。为进一步加强领导干部素质建设，吴x局长讲过“一言一行讲大局、一举一动树形象、一心一意为国税、一点一滴做贡献”的职业道德目标。文秘宣传人员等岗位人才的选拔操作，纳入x局人才管理，实行重点培养和内部考核淘汰，目前重点岗位人才选拔后对提高人员素质的重要促进作用已经初步显现。

三、抓责任管理，实施全方位责任追究。

20xx年，税源管理x科并本着简便责任追究程序、科学制定追究标准、覆盖全部工作事项、量化全员工作责任的原则，在x科内部实施考核。责任追究制度实施以来，税源管理x科已对x人次进行了责任追究，经济处罚多元，通过抓责任管理，实施全方位责任追究，全科人员的基本素质的提高了，着装整齐、勤奋工作的多了，消极散漫、工作马虎的少了；热情服务、文明执法的多了，颐指气使、作风粗暴的少了；公正办事、清正廉洁的多了；一身作则、率先垂范的多了。责任管理不仅是税收责任追究，也应该落实到计划生育管理，计划生育管理这个概念也涵盖在这里面。我科的从事计划生育管理工作□x科人员多，育龄妇女多，计划生育防范任务比较繁重，她不顾自己年龄大、身体不好等因素，始终如一日做好自己的工作，计划生育档案管理整理的落落有致、井井有条，在x区计划生育考核中获得先进个人的称号。在大家的共同努力下，征管档案及其他管理档案在目标考核中受到了x局考核人员的赞同。

四、抓纳税服务体系建设，实现纳税服务创新

近年来，纳税服务已成为税收征管体系的重要组成部分，特别是颁布实施的新《税收征管法》及其实施细则，将纳税服务由职业道德范畴提升到行政行为规范，使纳税服务从法律上成为征管工作的一项重要内容。与此同时，社会经济形势的快速发展对纳税服务工作也提出了更高更深的要求，税源管理x科顺应时代发展，不断转变治税理念，将纳税服务工作摆上重要议事日程，大力开展服务创新，强化措施，很抓落实，使征管基础建设迈入新的台阶。一是建立服务制度形成服务体系，从转变观念上下工夫，逐步从硬性执法上升到管理服务，先后建立了一系列的服务制度，使各个单一的服务举措合成系统化、网络化的服务体系，包括首问责任制、限时服务制、服务承诺制、跟踪调查服务制、责任追究制。二

是缴税预警服务体现人文关怀，我们推出了缴税预警服务办法。即有关岗位人员通过口头敦促、电话通知、手机短信等方式，提醒纳税人要按期申报纳税、要按时缴销发票、要按期保护好税控主机及ic卡的保管等提醒，要准确运用税收政策，将税务服务的内涵延伸到提醒纳税人自觉遵纪守法上，将人文纳税、和谐纳税体现到和谐国税上，有效避免了纳税人因过失违法违章而受到处罚。

20xx年，税源管理x科按照市区局的安排部署，立足x科工作实际，创造性开展工作，较好地完成了各项工作任务。但一分为二地看待20xx年的税收工作，问题还不少，主要表现在：一是组织税收收入工作不均衡，确实存在“两头松、中间紧”的情况。二是对于新办商贸一般纳税人管理偏松，工作滞后，企业偷、漏税情况依然存在。三是从事税源监控的税务人员素质高低不一，表现在业务上生疏，而又不善于钻研，有些同志对新形式、新情况缺乏足够的敏锐性，有的创新、发展意识不强，对新问题缺乏行之有效的解决方法，主动性学习、建设性学习组织的氛围尚未形成，难以完成所担负的工作任务。以上问题虽然不具有全面性，但却反映了x科工作中的疏漏和缺陷，我们仍然需要进一步采取措施并加以改进。

总之，回首过去，信心满怀，展望未来，任重道远，让我们携起手来，埋头苦干，扎实工作，戒骄戒躁，奋勇前进，以新的业绩为税收工作作出更大贡献。

税务巡查工作精神篇三

20xx年4月20日团结教育管理中心组织了全乡教职工参加了20xx年度干部学法用法考试，由于领导重视，准备充分，目前考试工作已圆满结束，取得了较好的成效。

我管理中心现有教职工158人，本次考试应考人数为155人，实考人数155人，本次考试总分xx654□平均分为88.09，最高

分为98，最低分为81。

1、及时通知安排□20xx年4月15日，教管中心接到七星关区教育局法规股的学法考试文件后，对组织考试工作进行部署安排。并于4月16日，以教育管理中心的名义下发了《关于认真做好20xx年度全乡教职工参加全州干部学法用法及法律考试工作的通知》，明确了参考对象、考试时间、考试要求。为做好考试准备工作，确保考试取得最佳效果，乡教育管理中心认真组织了□20xx年干部学法用法读本》发放工作。共发放读本155册，做到了参考人员人手一册。

2、认真组织考务准备工作。按照要求，制订了考试方案、考场纪律、干部考试人员花名册，安排了监考人员，营造了干部学法考试的浓厚氛围。

整个考试过程中，极个别教师未能严格按照七星关区教育局法规股

的要求，认真复习积极参加考试，理论知识与实践没有很好联系起来。

在以后的普法工作中，要加大普法知识的宣传与学习，引起广大教职工的充分重视积极参与和认真复习，使全乡广大教职工能够理论与实践结合，将干部学法考试制度真正落到了实处，也使之达到了以考促学，提高广大教职工法律素质的作用。

团结乡教育管理中心

税务巡查工作精神篇四

20xx年，我局在市局xx县委县政府的正确领导下，认真贯彻落实党的十八大精神，准确把握经济发展和税收工作新常态，以绩效管理为抓手，按照“依法治税、改革发展、文化引

领”的主线和“提质效、创亮点”的发展要求，在统筹兼顾各项税收工作中突出抓好组织收入、税收法治、党风廉政建设、纳税服务等重点工作，力争突破，奋力推进国税事业新发展。

一、组织税收收入情况

一是组织税收收入尽心尽力□20xx年，面对税市场经济环境整体下行，经济增长动力不足、新增税源欠缺、重点税源税收下降等不利因素影响，收入形势严峻，我局沉着应对，向税收管理要收入，调动一切可以调动的力量，深入开展专业化的纳税评估，大力开展税务稽查，加大清缴欠税力度□20xx年我局共入库税款21402万元，比上年下降5.94%，完成预期目标的100.15%；其中县本级收入4712万元，完成预期目标的77.63%，比上年同期下降9.96%□20xx年，受经济形势的影响，我局税收收入有所下降，但我局上下一心为地方经济建设而努力。二是落实税收政策不遗余力。加强宣传税收优惠政策，积极落实小微企业优惠政策，在落实小微企业优惠政策上我局牢固树立“优惠政策执行不到位就是收过头税”的观念，通过点对点的宣传、面对面的交流、一对一的送政策上门，我局做到了落实小微企业优惠政策“应知尽知”“应享尽享”，小微企业优惠政策告之面、享受面达到了100%□20xx年第3季度，（第四季度数据需在201616年1月15日申报完成后才能统计）我县小型微利企业301户，其中：盈利企业154户，盈利面51.16%，享受优惠的企业154户，受益面100%，减免所得税38.29万元。三是为招商引资、项目推进献策献力。招商引资是我县经济发展中的大事。国税部门在招商引资的过程中绝不作旁观者，积极参与，主动介入，当好参谋，为企业做好税务咨询，为政府做好税务顾问。

二、坚持依法治税，营造优良税收法制环境

一年来，坚持依法治税，努力营造公平、公正的税收环境。具体做到“内外双修”，对外，及时整顿行业秩序，打击各

种偷、抗、骗税行为，规范净化税收环境。截止12月底，我局共组织税收检查14户，其中立案检查10户，组织企业自查4户，查补入库税收收入546.24万元，稽查办案的数量与质量得到明显提升。与县公安局一起部署打击20xx年出口骗税违法犯罪专项行动，此次活动明确了建立协调机制、开展跨部门、跨区域专项打击重大骗税案件的工作目标，确定了针对出口骗税多发行业领域重点查处、重点打击的工作重点；制定了组织部署、侦察经营或重点检查、集中攻坚的工作步骤，专项行动的开展维护了我县出口企业的市场秩序，促进了我县出口企业的发展。对内，进一步规范税务检查、日常管理、涉税处罚等一系列执法程序，完善岗责体系，优化工作流程，充分发挥税收管理执法信息系统纠错功能和考核功能，使税收执法在规范中体现公平，在公平中体现服务。一年来，国税在执法系统中过错率为0，违法违纪的行为为0。

三、 落实税收廉政观，着力提升国税满意度

我局高度重视党风廉政工作，围绕服务中心、队伍建设两大任务，始终坚持把党风廉政建设工作摆在突出的位置，与组织收入、队伍建设同谋划、同安排、同落实、同考核。一是成立了党组书记、局长为组长，其他班子成员为副组长，各部门负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。二是制定了《县国家税务局20xx年领导班子和部门负责人党风廉政建设岗位职责》和《县国家税务局20xx年党风廉政建设和反腐败工作任务分解表》，明确了党风廉政建设工作“一把手”负总责，班子成员分级负责的工作机制，为党风廉政建设工作开展提供了有力的组织保证。三是层层签订党风廉政建设责任书。3月2号，党组组织召开了党风廉政建设工作会议，部署20xx年度党风廉政建设和反腐败工作。按照部署，班子主要负责人与基层分局负责人、分管局长与分管部门两个层面《党风廉政建设责任书》，真正做到了层层签订，层层落实。

县国税局的党风廉政建设工作，促成了我局的“清、正、廉、

明”的风气，自20xx年以来，国税未发生一起违法违纪事件，为全县队伍的安定、团结做出了应有的贡献。

四、加强标准化建设，纳税服务持续优化

积极推进服务手段的规范化。第一落实好“便民办税春风行动”工作要求，以加强办税服务厅建设为切入点，以信息化为依托，坚持“软件”“硬件”两手抓，立足“小窗口”演绎“大服务”；第二做好制度梳理。对县国税局纳税服务制度、方案、指引、办法进行梳理，并对已有的制度措施进行更新，对内容不充分或者不明确的制度和措施进行补充。三是不断完善纳税人权益保护机制。拓展税法宣传渠道，充分发挥纳税人学校、税企qq群以及led展示屏在税收宣传、征纳互动、涉税维权等方面的积极作用，依法保证纳税人合法权益。通过在大厅设立意见箱、网络邮箱、领导接访日等方式健全投诉受理机制，建立纳税人诉求收集、分析和响应制度，和地税、司法局、工商联等部门一起成立纳税人权益保护中心，扎实做好税收法律援助工作，妥善处理涉税纠纷。

办税服务厅全体人员统一着装、挂牌上岗，购置了为纳税人使用的圈椅、饮水机、雨伞等便民设施，开展了与纳税人面对面的零距离服务和限时服务，树立了国税部门良好的形象。

五、加强内部行政管理，营造和谐国税氛围

一是全面加强作风管理。开展上班考勤监督，落实上班签名考勤制度，杜绝“庸、懒、散、软”现象发生；组织观看暗访专题片，规范自身言行；严格落实中央八项规定要求，在公务接待、公务用车等方面严格执行标准。二是严抓预防监督力度。按照党风廉政建设责任制分工，在内控机制建设中认真履行职责，着力提高监督的实效。三是严格执行财经纪律。加强机关财务管理，加强财务审批，认真做好大宗物品采购、差旅费报销、办公用品采购、接待等审核和监督，不断规范财务管理，积极倡导厉行节约、勤俭办事。

税务巡查工作精神篇五

我从20xx年8月进入杭州中利华税务师事务所从事涉税业务工作，由于之前是在会计师事务所，因此我的工作经验相对于从事涉税业务工作还是有所帮助的，因此很快就能够上手。注册税务师行业随着国家税务总局20xx年《注册税务师管理暂行办法》的出台，注册税务师也明确了涉税服务范围与涉税鉴证范围。因此发展到现在，税务师事务所的业务范围也在不断的创新与扩展，税务师事务所的业务主要分成两部分，一部分以提供服务为主，另一部分以鉴证为主。

在进入税务师事务所之后，由于刚好是下半年也是业务的淡季，刚开始给客户代理记账，并从事代理涉税申报工作。从而让我了解了一个企业从开始做记账凭证至最后的纳税申报的过程，申报的纳税部门有国税的企业所得税、增值税等，地税的营业税、城建税、个人所得税等附加税。从事代理申报工作也让我体验到了书本上税务知识的实战经验，毕竟在书本上学到的缴纳税的计算公式只停留在文字方面，现在至少可以在实战中体验，比如增值税的销项与进项税额的抵扣，营业税的根据主要业务税目区分税率，企业所得税预申报等申报知识，另外个人所得税在申报的税种里也属于比较重要的，比如平常的工资薪金、一次性年终奖、劳务报酬等等，需要根据税法知识，来计算，并申报，这就是很好的把理论用于实践。

除了代理涉税申报外，业务淡季时，偶尔也做一些单位的税务清算鉴证报告，由于公司注销或者迁移主管税务机关地址的，都需要税务师事务所出具企业连续三年的相关税费清算鉴证报告，做清算报告可是个综合的业务工作。因为税务清算要涉及几乎企业需要缴纳的所有税种，因此做这类业务的时候，脑子里需要有很多关于税的知识。做税务清算底稿可以一年一年做，每一年再根据不同的税种，核实企业应纳税额、已纳税额，从而计算出应补或者应退税额。在相关税种

中，最主要的还是企业所得税、增值税、营业税、印花税等。因为企业所得税的计征的特殊性，需要核实收入的准确性、成本费用是否可以税前列支等问题；增值税需要核实销项税额、进项税额等；而营业税则主要核实收入的真实性，从而计算营业税；最容易遗漏的就是印花税，由于印花税涉及的税目较多，做税务审计的时候，底稿上需要全部反应印花税税目计征的基数来源，从而根据不同的印花税税目计算。因此税务清算业务还是比较考验一个注册税务师掌握知识的综合程度。

等到上半年公司业务旺季来临的时候，就专做企业所得税汇算清缴鉴证业务，从税务师事务所的业务构成来看，企业所得税汇算清缴的鉴证业务还是属于主要业务。因此在每年1-5月份汇算清缴期间，做了大量的企业所得税汇算清缴报告。做该业务，企业知识相对比较集中，主要还是根据企业所得税法的规定，来核算企业的应纳税额情况。根据企业所得税的规定，从业务上来说，业务底稿首先做关于收入的审定工作，比如收入是否存在延期，是否有视同销售收入等，其次再确认成本的审定工作，如成本核算是否符合税务规定等，再就是对于费用的相关审核了，这是汇算清缴鉴证的重点，由于所得税规定的税前扣除条例很多，因此根据不同企业，不同的费用列支，需要计算不同税前列支费用，比如工资薪金据实列支是否符合税法规定，福利费是否超过工资比例，业务招待费是否超过收入或者业务招待费的60%规定，罚款支出是否有列支，广告费是否有超过收入的比例等等。涉税鉴证业务的流程，是首先税务师事务所承接业务，然后我们去被审计单位，填制相关工作底稿，获取相关文件，收集证据，再回事务所整理底稿，然后再拟具企业所得税汇算清缴报告，一级一级的复核，直至最后出具报告。从事业务鉴证至今简单的算了算，独立做的鉴证报告大约有七八十家单位。

另外还有一块业务就是税务顾问，税务顾问一般我们与顾问企业签订常年合作合同，成立一个税务顾问小组，根据客户不同的税务顾问需求，收集相关税种的减免税规定、税务知

识等，再制定出相关涉税方案，从而完成客户的委托，我们尽量做到，对客户不多交一分税，对税务局不少收一分税。

以上就是我个人对于从事税务师事务所涉税业务工作的内容、心得体会，在此，我希望取得注册税务师执业证书后，再专业知识上不断的补充，毕竟现在税法知识变化也快，要跟的上变化的脚步，否则有了注册税务师证书也会被淘汰的。只有不断的进取，不断的努力，才能在注册税务师行业做出一番成绩来。

杭州中利华税务师事务所

XXX

20xx年xx月xx日

税务巡查工作精神篇六

今年市局分配给我局的税收任务是1.72亿，为保证税收计划的顺利实现，我局依法强化税收征管措施，把组织收入的工作重心放在强化管理、挖潜增收上，紧紧依靠提高征管质量和效率增收，依靠加强各税种、各行业税收征管增收，依靠挖潜堵漏增收。至6月30日止，共组织收入万元，同比增长%，组织“三金二费”万元，同比增长%。

1、搞好税源普查，强化税收分析和预测。坚持“以税源为本、税源有限、管理无限”的税收管理理念，建立“源头监控、动态分析、日常检查、重点稽查”的税源管理机制。年初，我们采取从征管业务系统导出数据与上户调查掌握情况对比的方式，对税源进行了一次全面彻底的清查、统计分析，并在此基础上更新税源数据库，将计划层层分解、级级落实。在组织收入的日常工作中，加强对月度、季度收入情况分税种进行横向、纵向比较、分析，力求税收分析有深度、有前瞻性，对征收工作具有指导作用。

2、夯实征管基础，强化分类管理。深化户籍管理。严格执行税收管理员制度，完善责任考核，加强税务登记的管理，重点是对注销、停业、失踪纳税人加强巡查，防止漏征漏管；深入推进税务登记验证工作，全面开展清漏检查；对《外经证》的管理，经常与对方主管税务机关核查，互通信息，防止部分纳税人利用《外经证》管理不严进行偷逃税款。规范分类管理。按照科学化、专业化、精细化管理的思路，对大型税源企业确定专人管理，从日常事项入手，实行跟踪式管理服务办法；对重点税源行业实行集中管理，从案头分析入手，大力推行纳税评估；对个体税收贯彻“抓住大户，管好中户，规范小户”的原则，从提质提效入手，加强巡查巡管，全面推行计算机参数定税管理方式；对流动税源从源头控管入手，进一步健全委托代征制度。

3、细化税种措施，强化挖潜堵漏。强化小税种的管理。加强对房屋出租税收的管理、城镇土地使用税的清欠，强化印花税应税凭证登记簿的检查及车船税委托代征工作的督促，严格土地增值税的清算和资源税证明单的管理，深化“两税”比对信息化管理，并凸现成效。除城镇土地使用税外，其余小税种都表现出强劲的增长态势，其中印花税同比增长%，车船税同比增长%，土地增值税同比增长%，资源税同比增长%，城建税同比增长%，教育附加同比增长%。为充分发挥税务稽查的职能作用，有效遏制逃税骗税的发生，防止税收流失，我们不断完善稽查制度，采取稽查回访的办法，将日常检查与专项检查相结合，在稽查程序上下功夫，科学选案、严格检查、强化审理、执行有力、案卷规范。

(二)抓依法治税，服务于我县“三年工业决战100亿”的工作大局

今年是十一五规划的最后一年，做好今年的经济工作，将为十二五规划打好基础。为此，我县提出“三年工业决战100亿”的奋斗目标，对经济增长质量和效率提出了更高的要求，我局必须从依法治税入手，充分发挥地税职能，夺取应对金

融危机的最后胜利，促进地税事业的科学发展。

1、着力宣传树形象。紧扣“税收、发展、民生”这个主题，采取多种形式、多种渠道，搞好税务宣传。创新宣传形式，开展“绿色助创业，企业出绿色”为主题的宣传活动。以宣传纳税人权利与义务的公告、服务鄱阳湖生态经济区建设为重点，组织四个税收宣传小组，把纳税人权利与义务的公告、支持鄱阳湖生态经济区建设税收优惠政策和服务措施60条、支持返乡农民工就业创业税收优惠政策和服务措施12条、决战工业亿20条、服务重大项目建设20条、我国低碳经济发展历程图、绿色企业知识简介等多方面宣传材料汇成税收宣传大餐，进企业，进矿区，进学校，受到社会一致好评。率先开展了“情系玉树捐款”活动，同时，将宣传与体育活动相融合，成功地举办了地税杯老年门球邀请赛。该邀请赛有兄弟单位组成的十六个代表队参加，我们组织全体干部参加开幕式，较好地展示了地税人的形象。

服务意识，以服务好重点项目建设、重点企业发展，促进返乡农民工、下岗失业人员就业创业为己任，至6月30日止共减免地方各税万元，其中下岗再就业户减免税收万元，惠及名下岗工人，返乡农民工减免税收万元，帮助创业人，惠及农民工。

责任追究制，贯彻税收优惠政策没有宣传到位也属于工作失职的理念，尝试建立税收优惠落实情况回访制度，严格规范税务行政自由裁量权，有效维护纳税人合法权益；对外税务稽查制度完善，税务检查坚韧有力。对待敏感的货运业，我们严格按总局“三个办法一个方案”的要求管理，不越雷池半步，至6月底止累计入库货运业税收万元，同比增长%。

(三)抓思想政治，加强新的历史时期干部队伍建设

路线确定以后，人是成败的决定因素。在新的历史时期，地税事业要发展，就必须抓好队伍建设。只有把人的主观能动

性、创造力等潜能充分发挥出来，才可能推动地税事业在新的起点上实现新的跨越。

1、教育培训重实效，提高干部素质。着眼于地税工作实际需要，理论联系实际，以提高执法水平、操作能力为重点，按需施教，学以致用为原则，坚持分级分类，抓好办税服务厅人员、税收管理人员、税务稽查人员、税收统计分析人员、信息技术人员、反避税人员“六员”培训，教育、考核、使用相结合，以人才兴税为重点，注重抓好岗位技能培训，以每日一题为带动，培训与自学相结合，全面提高干部素质，优化知识结构，打造“五型”干部，培养和造就一支政治过硬、业务优良、执法公正、服务规范的地税基层干部队伍，为地税事业的发展提供政治思想保证、人才保证和智力支持。

2、评先评优力创新，激发队伍活力。我们以评先评优工作为“切入点”，创新评先评优机制，在巩固去年创新评先评优机制成果，总结评选先进集体、优秀基层党支部、先进个人、优秀公务员、优秀信息报道员、十佳地税干部经验的基础上，今年出台了“四个标兵”（勤廉标兵、征管标兵、稽查标兵、服务标兵）的评选办法，搭建公平竞争平台，让人人看到自身的价值、潜力和希望，努力打造人人爱岗敬业、个个争先进位、上下联动、和谐兴税的环境。

3、廉政教育强预防，筑牢防腐基础。落实好党风廉政建设责任制及地税系统征管差错责任追究制度，建立健全教育、监督并重的惩治和预防腐败体系，严肃党风党纪，健全监督制约机制，强化“两权”监督，坚决纠正损害纳税人利益的不当行为。以监察室的“作表率、创一流”主题教育活动为推动，在全系统开展党员干部“五个带头”、争先创优活动，有效地筑牢拒腐防变的思想基础。

(四)抓创业服务，助推鄱阳湖生态经济区规划建设的宏图大业

围绕县委“生态立县、招商兴工、产业强农、城乡互动、共创和谐”的发展战略，以服务创业、富民兴赣为主题，以服务重大项目建设和鼓励创业为重点，以改革创新为动力，以创建党政领导满意、创业者满意、社会各界满意的地税机关为目标，积极开展创业服务活动，巩固机关效能年建设成果，进一步提高行政效能，提升纳税服务水平，全力支持鄱阳湖生态经济区规划建设。

1、以创业服务年活动为契机，不断优化纳税服务。进一步优化创业服务环境，优化办税流程，简化办税手续，在原有的服务措施基础上，推进分类服务、跟踪服务、订单式服务、自助式服务等先进服务方式，建立纳税人满意的服务平台、援助平台，努力为创业者提供“零障碍、低成本、高效率”的服务。以“三评议二评选”活动为促进，不断优化我局内设机构及基层分局、办税服务厅、稽查局、发票所的纳税服务及行政服务水平。

2、以“三送三问”为推动，不断提高行政效能。积极开展“三送三问”活动，实行一对一帮扶策略，全体干部参与，党组督导，并对结对效果实行跟踪问效，对收集到的纳税人意见进行整理，以便下一步针对纳税服务及行政作为中的问题，研究出更贴近纳税人、更符合纳税人需要的服务措施、行政管理措施，从而进一步优化服务，提高行政效能。

3、以科学发展为目标，主动策应鄱阳湖生态经济区建设。鄱阳湖生态经济区上升为国家战略，这是我们的机遇，更是挑战。我局积极探索，研究制订出台了服务鄱阳湖生态经济区建设措施20条，并加强了对鄱阳湖生态经济区有关税收政策的调研，如简化个体税收调研、新型墙体材料税收调研、大企业税收管理调研等，并积极撰写有关调研文章，提出建设性意见。六月初我局在全系统开展了以“服务鄱阳湖生态经济区建设，探索科学发展新路子”为主题的书画、摄影、征文、演讲比赛，共收到作品26幅、征文34篇、演讲16人次，既有力地宣传了鄱阳湖生态经济区建设规划，又充分发动了

地税干部群策群力，为鄱阳湖生态经济区建设献计出谋。

5、抓开拓创新，促进我县地税事业的可持续发展。为更好地开展创业服务年活动，服从服务于鄱阳湖生态经济区建设的大局，推动地税事业在新起点上实现新的跨越，我局在政务全面公开的基础上，创造性地推行党务公开，党务、政务双公开相得益彰，取得了较好的效果。活动以第十九个税收宣传月活动为契机，采取党内会议、党内文件、党内通报、党支部活动栏、设立文件查阅处以及局域网、公示栏、触摸屏、互联网、电子屏幕、办事指南、公报、简报以及广播、电视、报纸等多种形式，就党的组织建设、领导班子建设、民主和科学决策、干部人事和组织工作、联系和服务群众、党风廉政建设、依法治税等七个方面的内容进行公开，凡是群众关注的重大事项和热点问题，只要不涉及党和国家秘密，都进行对内或对外公开。进一步增强地税工作的透明度和公信力，收到了良好的社会反响，提升了我局在地方政府及其各部门、纳税人心中的前位形象。尤其是促进领导科学决策、推进地税工作科学发展的作用逐渐显现，使地税部门在服务地方经济社会发展大局发挥更大作用。

税务巡查工作精神篇七

我局在市局和内黄县委、县政府的正确领导下，遵照_法治、公平、文明、效率_的新时期治税思想，紧紧抓住组织收入这个中心不放松，从严治税，从严治队，加强精神文明建设、党风廉政建设和信息化建设，全局干部职工发扬艰苦奋斗的作风，同心协力，真抓实干，_单项工作争第一，全面工作创一流_，圆满完成了市局敲定的税收任务。现将我局一年来的工作总结如下：

一、以组织征收为中心，狠抓征收管理。

一年来，我局紧紧抓住组织收入这个中心不放松，发扬_四铁_精神，_加强征管，堵塞漏洞，惩治腐败，清缴欠税_，采

取了一切措施，确保了应收尽收。我局截止__月__日共组织收入2350万元，其中省级收入完成150万元，占年计划的100%;县级收入预计完成2200万元，占年计划的，以上任务的完成，我们主要采取了以下措施：

1、全员抓收入，实行目标管理。20__年，我局省级收入任务为150万元，县、乡两级税收计划为2400万元。内黄县是个农业县，一些人纳税意识淡薄，税收环境差;全县形成规模效益的企业几乎没有，税源主要是家庭作坊式的个体工商业。要完成市局敲定的税收任务，任务十分艰巨。面对困难，我局干部职工没有退缩，再次对全县税源进行了调查摸底，强化组织收入工作的中心地位，确保思想认识到位，征管力度到位，措施落实到位。年初，县局与各基层单位签订了目标管理责任书。为强化目标管理，我们实行_局长包片，股室包所，连带责任追究制_;定任务，定目标，实行奖优罚劣;形成了人人头上有指标，千斤重担众人挑的局面。

2、加强税源监控，严格税源管理。在组织征收工作中，全局干部职工牢固地树立了全方位税收观，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。年纳税额在10万元以上的企业，我局领导进行了分户定责，跟踪管理，做到对重点税源心中有数。同时，我局乘今年整顿和规范税收秩序之东风，加强了对集贸市场的综合治理，合理调整了个体税负，调整面不低于90%，税负调整率不低于10%;加大了对加油站、砖瓦场、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查，有效地防止了税源的流失。仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款万元。

3、加大稽查力度，打击涉税犯罪。今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入。

4、全面细致地做好企业所得税汇算清缴工作。从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了200_年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

5、加强教育，依法行政。在征收工作中，教育和要求干部职工遵照_应征不漏，应免不征_的原则，做到_依法征收，应收尽收，坚决不收过头税_，坚决杜绝有税不收或收过头税、人情税、关系税等现象。

二、凝聚人心，转变作风，文明办税。

1、用兵的前提是爱兵。在今年的工作中，局领导班子视同志为兄弟姐妹，在工作上给职工关心、支持和爱护；在生活上，尽努力为职工办实事，千方百计解决职工的实际困难。在去年基层所建设的基础上，今年又改造了4个基层所和两个办公楼，并向乡镇为基层所协调交通工具。为尽快落实市局民心工程决策，我局经过紧张有序的先期一系列工作，县局家属楼已于12月初开工建设。领导处处关心同志，同志时时支持领导工作，全局上下凝聚在了一起，紧紧地团结在领导班子周围，形成了一个风正人和、人人爱岗敬业、个个奋进争先的合力局面，使内黄地税队伍焕发出了前所未有的生机和活力。

2、今年，我局按照省局、市局的要求，在全局深入持久的开展了_转变作风，优质服务，文明办税_活动。采取了内外结合，广开言路，查找剖析本单位和个人在思想作风、工作作风和行业风气方面存在的突出问题，有针对性地制定整改措施。我们还广泛征求了各级政府、社会各界人士和纳税人的意见，主动接受他们的评议和监督，以完善规章制度和改进工作作风。

3、加强制度建设，促进规范化管理。今年，我局在原有规章制度的基础上，重新讨论制定了《内黄县地税局考勤及值班

制度》、《加强临时人员管理若干规定》和《干部职工违反工作制度经济处罚及责任追究管理办法》，做到以制度管人，用制度理事。一年来，全系统实行了早点名、午签到制度，对违犯制度迟到早退者实行当天黑板公布名单，月未扣除工资；全年全系统实行了轮流值班制度，局机关三人上岗，基层所双人值班，做好值班纪录，并不定期对值班情况进行抽查，给予违犯制度者经济处罚和通报批评。不管是局领导还是一般同志，谁违犯制度处罚谁。今年局机关共处罚迟到、早退人员21人次，罚款340元。对于制定的制度，局领导都能够身体力行、率先垂范，带头规范着装，带头参加点名和夜间值班，形成了制度面前人人平等、干部职工互相监督、共同治局的可喜局面。为使各项制度落实到实处，今年8月，我局抽调20名人员组成5个检查组，对基层税收票证、应税发票、安全保卫、考勤值班、廉政建设等各项制度进行_回头看_，为确保检查实事求是、不走过场，县局要求各组写出书面报告，检查人员签名盖章，以后如果出了问题要实行责任追究。

4、合理轮岗，加强对临时工的管理。针对我局临时人员较多，政治素质、工作能力、知识层次参差不齐、多数工作在征收一线等特点，我局于上半年顶住来自各方面的压力对全系统临时人员进行了大幅度调整，对在同一岗位上工作时间超过三年的，全部进行了轮岗交流，从而促使了临时人员的廉洁自律意识和爱岗敬业的自觉性。