

最新铁路工会工作报告标题(大全7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

铁路工会工作报告标题篇一

尊敬的各位领导、各位来宾、各位代表：

- 一、加强教职工队伍的思想建设，提高教队伍的政治素质。
- 二、坚持教代会制度，发挥民主管理和民主监督作用。
- 三、围绕学校中心工作，加强师资队伍建设。
- 四、以“送温暖，献爱心”工程为着力点，充分发挥工会的维护职能。
- 五、积极开展各项文体活动，丰富教职工的业余生活。
- 六、加强工会自身建设，增强了工会活力。

今后的工作任务

铁路工会工作报告标题篇二

铁路工会的主要工作是做什么的呢？下面是小编为大家整理的“铁路工会工作总结”，仅供参考，欢迎大家阅读！

各位领导：

20xx年，我段工会在公司工会和段党委的领导下，以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，围绕中心，服务大局，切实维权、务实创新、发挥优越、展示作为，全面落实依靠方针，努力发挥工会职能，团结全段广大职工，发扬“xxxxx”的xxx精神，为全段的改革、发展、稳定作出了贡献，为公司各项奋斗目标和xxxxxxx段建设做出了贡献。

一、充分展示作为，为铁路建设发挥作用

为贯彻落实铁道部要求，遵照公司要求，我段在5月6日承担xxx站区间xxx公里两侧防护栏工程和负责对支援xxxx线路应急工程建设的各铁路局作业人员生活供应。防护栏工程工期紧、任务重，面对严峻的考验，段从机构组织、人员分工、标段划分、施工力量、时间进度等方面进行了精心策划，在预制构件、运输安装、统计、上报等环节抽调专人专项负责，因此，段工会要求各基层工会组织全体职工认清形势，明确任务，树立决战必胜的信心，引导广大职工把思想和认识统一到公司的任务和目标上来，并全力保证一线职工的生活后勤保障。工会干部深入基层，了解掌握职工思想状况，解决职工在沿线工作生活所需，在工地开展不同形式的劳动竞赛，促进施工水平和工程质量的提高。全体职工全力以赴，吃苦耐劳，勇于奉献，充分体现现场职工在关键时期的大局意识和主人翁意识。通过职工努力奋斗、工程于6月18日竣工，工期45天，按照设计全面完成任务，累计完成防护栏83622跨，同时为支援xxxxx应急工程的兄弟局19个单位运送生活物资近300个品种，162趟(次)，196吨，价值60万元，并且做到了生活用品新鲜、卫生、安全、健康，多次受到支援单位的好评。

6月25日段为保证冬季供暖、水暖系统开展了“保安全、整设

备、大打设备质量翻身仗”的大干30天活动，要求xxx的24个锅炉房职工连续奋战、中午休息一小时，晚上加班到8点，双休日照样工作，对于这项由于防护栏工程而延误需要完成的工作，段工会立即从关心职工生活入手，了解沿线职工伙食团吃饭的问题，配备了一些必备的炊具、电热壶、微波炉等，并给全体水暖工作人员每天补助5元钱，加强生活供应，全体职工发扬连续作战，一丝不苟的精神，顺利地完成任务，为今冬明春供暖打好了基础。

8月2日，按公司指示，我段抽调近40名职工对因xxx线路建设、人员出入而损坏防护栏进行补强工作，这项工作因为时间要求很短，遇到了极大的困难，段工会协同行政立即连夜组织施工队伍，在极短的时间内购置沿线施工必备用品，使这项工程在公司要求的时间内得以完成。同时进行的沿线站舍粉刷工作，同样是任务急、质量要求高，施工点多，段工会千方百计地解决职工遇到的实际困难，同沿线站区联系吃住问题，解决生活居住必需品，使工程得以顺利完成。

以上这三项工程是我段今年以来所做的重点工作，在此期间，段工会组织在做好其它工作的同时，主要是结合自身工作特点，充分利用工作优势，充分发挥工会作用，不等不靠，主动靠前，主动参与，做好宣传教育工作，做好职工思想工作，做好职工利益维护工作，做好后勤保障工作，我段应急工程的顺利完成，使工会组织的作为得以充分展示。

二、唱响主旋律，做好民主管理

我段始终把搞好三级民主管理工作当作主要工作来抓，凡是发展的重大决策和涉及职工切身利益的问题及有关改革、发展的新举措都通过段职代会讨论决定，职工代表在段职代会上认真审议段长行政工作报告，并对全段工作提出意见和建议，同时坚持做好车间、班组的民主管理工作，基层单位每年定期召开职工代表大会或职工大会，车间领工区生产任务完成情况，考核分配，放假轮休等一些有关职工切身利益的

重大问题，都提交大会讨论审议后实施。段工会每年组织部分职工代表到机关各科室、车间、领工区及维修工作施工点，不定期召开座谈会、恳谈会、代表们围绕《集体合同》及段生产经营、安全、劳动保护等方面的情况、充分发表意见，段党政领导高度重视代表提出的意见和建议，专门召开会议逐项进行研究，对存在的问题及时予以拍板解决。同时积极推进段务公开制度，保障职工的知情权，凡要公开的问题，如全段重大经营营决策，集体合同履行情况、干部任用、职称评定、招待费、福利费使用、干部评议结果等都进行公示，充分体现了民主管理企业的作用。

三、切实加大“两线”建设，不断改善职工文化生活条件

段工会高度重视“两线”建设，按照“少花钱，多办事和把好事事实办好办实”的原则，对我段沿线的房屋整修、水暖设备大修和生活线、文化线建设进行了补强，今年先后对4个站区的屋面、门窗整治、电照设备进行了整修，共计完成1300余平方米，结合公司对沿线站舍的粉刷、使沿线各站面貌有极大的改观。对沿线施工职工无房住、缺少帐篷、沿线伙食团无人做饭等现实存在、段工会立即同行政一道给予解决，并为全段各班组购置各种生活及文体用品(56)台件，先后给海石湾、环卫所、生活供应车、多经办、液化气站、物业施工队、公寓、锅炉房、单身宿舍配备了太阳能热水器、洗衣机、冰柜、电视机、影碟机、电饭锅、消毒柜、抽油烟机、煤气灶、消毒柜等36件，共投资49800元，段工会每年为段机关和全段各车间、班组订阅《工人日报》，做到了《工人日报》工人看，一系列行之有效的举措，改善了班组职工的文化和生活条件，增强了班组的文化氛围，激发了职工的工作热情，有力地促进了安全生产。

四、不断完善“三不让”承诺办法，切实加大保障工作力度

为确保部党组提出的“三不让”承诺落到实处，段工会反复研究贯彻落实的具体措施。在元旦、春节期间自筹资金xx元

开展“送温暖”活动，先后对困难职工、离退休职工、职工遗属进行了慰问，对困难职工进行了全面调查，建立了“三困户”和特困遗属户档案，做到对困难职工心中有数，并实行动态管理，发放困难补助金xx元，对职工互助保险做到及时建帐、及时办理，做到了准确无误，对家庭生活困难、长病职工每年给予定期补助，以保证他们家庭的基本生活，对住院职工及时探望慰问，支付慰问金2500元，并为66名住院职工兑现互保金75000元，有效地缓解了患病职工及其家庭的经济困难。同时还号召职工为重病职工捐款，为xxx帮扶地区捐款、捐衣，由于段工会干部能够经常深入基层了职工情况，询问有关事情，需要段上解决的事情，无论大小都及时反映给有关领导和部门，职工也愿意把一些情况反映给工会，段各级工会组织都能做到热心服务，尽力解决，力争有求必应，使工会组织和职工之间的“桥梁”畅通、“纽带”紧密。

五、多方面开展工作，为推进段整体工作发挥积极作用

我段工会组织坚持服从和服务于工作大局的指导思想，积极探索、大胆实践，按照建好、管好、用好世界一流高原铁路的目标要求，不断提高工作水平，积极推动企业发展。

1、开展“增强主人翁意识”的主题教育活动。年内在全段开展了“增强主人翁意识”的主题教育活动，重点树立职工的社会主义荣辱观，操主人之心、尽主人之责、干主人之事，加强职工安全意识和坚持标准化作业一丝不苟，执行规章制度一点为差，严守作业程序一项不漏，使职工自觉养成“严、精、细、实”的工作作风。段工会组织职工开展大讨论，深刻查找自己主人翁意识淡化的表现。通过活动，职工认真反思，进一步增强了责任感、紧迫感和使命感，积极投入到各项工作中去，把心思放在履行好自己的职责上，干一流工作、创一流业绩，活动取得的明显效果在建设防护栏工程、供暖设备整修、沿线站区整治、护栏网补强等工作中取得了真实的体现。

2、开展“安康杯”竞赛活动。段工会从“实施安全生产法、人人事事保安一”的基本点出发，做好宣传、评比、激励工作，在维修、幼教、水暖管道系统开展各工种技术表演赛，积极配合行政加大对职工技术业务培训力度，不断提高职工技术技能素质，共举办技能培训7期，177人通过技能鉴定。在活动中把安全管理工作和双标准考核紧密结合，建立起了行之有效的检查考核机制和三级检查考核台帐，使职工的安全责任意识得到了加强。

3、开展合理化建议。针对段改革、发展、稳定和职工生活等课题，段工会不定期开展合理化建议活动，上半年共征集合理化建议68条，对此我段进行了认真的研究解决。不定期地开展各项文化娱乐活动，丰富和活跃了职工的文化活动。每年组织社区文艺表演，丰富了社区文化，受到了职工家属的称赞。同时各支会组织职工开展文体比赛，陶冶了职工情趣，增强了职工队伍的凝聚力。

各位领导，我们虽然做了些工作，但认真分析，我们的工作还存着一些不足之处，主要是超前意识还不够强，工会工作在创造特色、上层次方面还没有实质性的突破，同公司的整体发展形势、目标要求还有差距，创新力度不够，我段面临附业改制的新任务，工会工作任重道远，还需在公司工会的领导下，认真践行“xxxx”重要思想，以大局意识、整体观念，依法维护好、实现好、发展好职工的根本利益，切实发挥好工会组织应有的作用。

一年来，公司工会在公司党委、集团公司工会的正确领导和公司行政的大力支持下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的xx大精神为指导，认真贯彻落实全国总工会xx大精神，坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，以企业发展为中心，紧紧围绕企业改革发展稳定大局，广泛组织开展各种形式的劳动竞赛活动，全面推行“一法三卡”工作法，加强民主管理，深化企务公开，强化基础建设，深化建家建线，团结动员公司广大员工，围绕企业发

展上台阶的年度奋斗目标发挥了积极的作用。

一、围绕企业发展的中心任务，深化群众性劳动竞赛活动

1、开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛成绩显著□20xx年公司各级劳动竞赛组织结合自身工程任务特点，紧紧围绕重点、难点工程，积极开展形式多样的劳动竞赛活动。公司工会按照集团公司工会的统一部署，先后转发了“四保四创”劳动竞赛方案和开展“安康杯”竞赛实施方案，对全公司劳动竞赛活动进行了统一部署。公司工会先后在太中银、闻合项目举行了声势浩大的劳动竞赛动员大会，指导基层重点项目组织开展以保工期、保安全，增效益、树形象的劳动竞赛活动，有力地促进了施工生产任务的完成。全年各级组织开展各类劳动竞赛共68次，参加人数5600余人(次)，获得各种劳动竞赛奖励180余万元。

xx项目部开展了以“优质、高效、安全”为主题的“百日安全劳动竞赛”活动，在业主开展的20xx年第一季度安全保通工作检查评比中，喜获奖励x万元；在全线样板工程检查评比中夺得第一名，获奖金xx万元；在改扩建工程全线综合检查评比中，获奖金xx万元。

xx项目部特别重视劳动竞赛的细节管理，掀起以进度、质量、安全和现场文明标准化建设为内容的劳动竞赛活动。夺得劳动竞赛五次第一名、四次第二名，累计获各项现金奖励xx万元。被局京沪指表彰“劳动竞赛优胜单位”，项目经理被河南省委授予“河南省新长征突击手”，被股份公司授予“工人先锋号”。组织开展劳动竞赛的经验被集团公司工会推广，并在集团公司基层工会工作经验交流会上进行交流。

x项目部自今年进场复工后，启动了“大干200天，拉通全线路基，完成产值xx万元”劳动竞赛活动，促进了施工生产任务的完成，在进度、安全、质量和标准化工地建设等方面取

得了明显成效，连续三次获得全线评比第一名。项目部获自治区交通厅“优秀施工单位”，项目经理张保祥被评为“优秀项目经理”。

xx项目部积极开展“大干240天”劳动竞赛活动，拆迁工作按照节点目标取得显著成效，克服各种困难，施工生产任务顺利进行，多次在局指评比中名列前茅，获奖金xx万元。

xx项目部自五月份组织开展“大干100天、确保完成产值x个亿、确保铺架顺利通过”劳动竞赛活动以来，全体参战职工发扬敢于拼搏，连续作战的光荣传统，从5月26日开始，截至9月3日劳动竞赛结束，共完成投资额约x亿。虽没有实现x个亿的产值目标，但在一定程度上扭转了被动局面，全面推进了施工生产，为全面完成任务奠定了坚实的基础，受到业主和集团公司领导的高度肯定。入冬后，又组织开展了声势浩大的冬季施工生产高潮，参战职工顶风踏雪，在凛冽的寒风中顽强拼搏，充分展示了我们这支队伍不怕困难，敢于胜利的英雄气概。

xx项目部认真组织开展“保安全、保质量、树形象、促进度，大干120天”劳动竞赛，以“比质量、创优质精品工程，比进度、创一流效率，比安全、创安全管理达标，比文明施工、创文明工地”为主要内容，积极开展“安康杯”竞赛，促进“一法三卡”工作法在项目上的实施，迅速掀起施工大干高潮，克服城市施工干扰多、环保压力大等困难，完成任务一直靠前。

2、积极开展创建“工人先锋号”活动。年初，我们转发了集团公司《关于开展创建“工人先锋号”活动的实施意见》，公司所属单位按照集团公司工会的统一部署，积极参与创建“工人先锋号”活动中来，充分发挥广大职工在企业发展中的主力军作用，激发广大职工的积极性和主动性，推动企业又好又快发展，通过开展创建“工人先锋号”活动，

在公司上下营造了不甘落后、勇于创新、争创一流的争先进当劳模的新风尚□xx项目部被集团公司授予“工人先锋号”，屈占民被授予“工人先锋号标兵”，高明星荣获股份公司“工人先锋号标兵”。

3、积极开展技术创新和提合理化建议活动。公司所属工会以组织广大职工提合理化建议为载体，扎实开展职工技术创新活动，太中银项目部在跨太行路特大桥施工中依靠广大技术干部，攻克了跨太行路特大桥的施工难题。今年全公司共征集机械设备、生产、质量、安全管理等方面的合理化建议26条，采纳20条，创经济价值30万余元。9月份，在集团公司举办的第四届职工技术比武大赛中，我们选派了3名同志参加，取得了团体第三名的好成绩。

二、加强企业民主管理，维护职工合法权益

1、以规范职代会制度为抓手，强化民主管理。为进一步健全职代会制度，全面落实职代会的各项职权，公司工会严格按照《职代会质量评价达标升级》实施方案，按期按程序召开职工(代表)大会，公司于2月14、15日顺利召开二届三次职代会，会议严格按照程序进行，集团公司工会派员全过程参加了会议。项目职工(代表)大会具备条件的都如期召开，为保证基层单位职代会质量，公司工会都提前介入，把好筹备关，并通过电话、网络等形式对职代会程序和内容进行指导，会议期间，公司工会派员参加，给予现场指导，确保职代会各项职权落到实处□20xx年度的公司二届三次职代会、二届一次职代会、基地二届三次职代会被集团公司评为20xx年“职代会质量评价达标升级先进单位”。

2、强化企务公开，促进企业和谐。为促进企务公开工作向纵深发展，公司企务公开领导小组每季度在下发集团公司“企务公开工作指导意见”的同时，提出公司有关企务公开的内容下发项目部，指导基层单位把企务公开工作全面引向深入。公司各单位都能以“六规范”为主要内容进行企务公开工作，

为引导各单位搞好企务公开工作，动员公司广大职工参与企业管理，通过企务公开，充分体现广大职工群众当家作主的权力，广大职工的知情权充分体现，干群关系进一步密切，队伍凝聚力进一步增强，促进了企业和谐，安新、包西项目部被集团公司表彰为“企务公开示范单位”。

3、认真落实集体合同，依法维护职工权益。依据《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，在对20xx年公司集体合同文本进行修订的过程中，工会与行政方召开了专题平等协商会议，对20xx年集体合同文本草案达成一致意见后，提交公司二届三次职代会讨论通过，会上工会法人与行政法人举行了签字仪式。基层各单位也都在召开职代会期间制定了落实公司“集体合同保障措施”。在集体合同履行过程中，公司工会认真履行督导职责，对职工的来信来电来访和劳动关系中反映的突出问题，认真登记，及时给予答复和协调解决。分别于7月份、12月两次组织公司劳动法律监督委员会在全公司范围内对履行集体合同情况进行检查，通过自查自纠，发现存在的问题，及时提出整改方案，提高了集体合同的履约率。按照集体合同有关规定，今年为机关及内退人员在xx省红十字会健康检查中心进行了健康体检，得到了机关和内退员工的赞扬。、铁路项目部也拨专款给参加施工的职工进行年度身体普查。

三、深化建线建家，增强队伍凝聚力

一是认真做好新开工项目建家建线。坚持一步到位工作法抓好新开项目的建家建线工作。今年公司工会先后深入到、客运专线项目部，按照集团公司确定的“模范职工之家”的标准提前介入，高标准起步、严要求建家，加强硬件投入、注重软件管理，为职工营造了良好的工作与生活环境。坚持整治建家建线滑坡现象入手，对已经取得“模范职工之家”的单位进行跟踪考核，先后深入到、等项目对建线建家工作进行全面复查安排，切实把职工之家建设成为党政领导放心、职工群众信赖的职工之家。库库项目部在职工之家建设注重

实效，设立职工集体生日宴，每月为职工过集体生日，工地理发室请来技艺高超的理发师傅为员工理发，重大节日坚持职工会餐制度，提高了职工队伍的凝聚力。板江项目部投资10万余元修建职工食堂、洗澡堂、建活动室1个，购买冰箱2台，洗澡淋浴器2套，洗衣机2台，电视机1台，热水器2台，解决了职工喝水洗澡等困难，为职工配发床上用品40余套。冬季来临时为拌合站和夜间值班人员购买了大衣，为项目部全体人员增添了棉被，解决了职工过冬的御寒问题。今年公司各单位用于职工之家建设开支达100多万元，安新、京沪项目部被集团公司工会表彰为“模范职工之家”。

二是积极开展健康向上的文体活动，丰富职工精神文化生活。今年以来，公司所属各单位结合自身实际，开展了形式多样、丰富多彩的寓教于乐职工文体活动。公司机关克服场地限制，在“5.1”节组织职工开展了象棋、扑克等小型娱乐活动；基地充分发挥场地优势，在重大节日期间、全民健身日期间，基地工会组织职工家属、离退休老同志开展形式多样的文体活动，活跃了基地职工文化生活。等项目部都通过不同形式组织职工开展文体活动，投入资金，购置活动器材，做到日常有活动，节日有安排，活跃了职工业余文化生活，增强了队伍的凝聚力。公司机关在行政的大力支持下，挤出房子作为机关活动室，拨专款给工会为活动室购买了8套健身器材，满足了机关员工活动健身之所需。在庆祝国庆华诞和兵改工xx周年期间，公司工会会同宣传部门一道组织了唱红歌、诗歌朗诵等活动，在参加集团公司第五届职工健身秧歌比赛中获得第一名。

四、女职工工作取得长足进展

女工工作围绕企业改革、稳定大局，结合女职工工作自身特点，有计划、有步骤地组织开展“巾帼建功立业示范岗”系列活动，突出特色，坚持“一手抓发展，一手抓维权”的工作方针，推动了女职工各项工作的开展。公司女工委对全公司女职工现状进行了摸底调查工作，对女职工的上岗、收入、

婚姻、思想情况和文化结构全面掌握。以组织女职工开展各种健康向上的活动为契机，组织开展了“喜迎‘三八’妇女节，欢乐助廉进家庭”为主题的庆“三八”系列活动，各项目部和机关都组织了丰富多彩的座谈、春游、“我们的节日”（摄影）等各类特色活动庆祝女职工的节日。在庆国庆华诞和兵改工xx年活动中，女工委组织了以“迎国庆.爱生活.展示美”为主题的女职工手工作品征集，共征十字绣、摄影作品18件，有2件作品在集团公司获得奖励。广大女职工在实现企业发展上新台阶的目标中充分发挥女职工半边天作用，以巾帼不让须眉的拼搏精神与男职工一同奋战在各自的工作岗位上，为企业发展做出自己的贡献。xx项目部女工小组获集团公司“巾帼标兵岗”荣誉称号，获集团公司“巾帼标兵”称号，获集团公司“文明家庭”的奖励。

五、落实“三不让”承诺，确保职工队伍稳定

20xx年春节期间共慰问困难职工家庭283户，发放困难救济金总额16万元，走访慰问基地职工850余户，发放节日慰问品总额26、38万元，发放“六一”助学款1800元，国庆、中秋佳节到来时，工会提前安排人员回侯马联系厂家，用于中秋购买月饼慰问机关、侯马地区的职工家属开支6、25万元，发放“金秋”助学款9500元，帮助16名困难职工子女圆了大学梦。全年共接待来访困难职工26人，探望工地受伤及因病住院职工16人，发放救济款1、5万元，22名困难职工家庭得到救助。受理困难职工来信来电来访60余人次，根据所反映的情况给予答复或协调解决，做到了职工来电来访事事有回音，件件有落实。

公司针对企业困难职工多、负担重和不稳定因素突出等实际问题，认真做好困难职工建档工作，12月初，由副主席带队，工会工作部派员，历时一周，在公司基地采取召开座谈会、个别谈话了解等方法，对基层申报的困难职工家庭进行确认，基本上掌握了全公司困难职工家庭情况，上报困难职工网络电子档案288份，努力为困难职工排忧解难，确保队伍稳定。

六、不断加强工会自身能力建设

一是依法建会，夯实工会工作的组织基础。按照《企业工会工作条例》的要求，坚持组织同步设置，干部同步配备，活动同步开展的“三同步”原则，新成立4个基层项目工会，实现了哪里有项目，哪里就有工会组织的目标。全面落实“组织起来，切实维权”的工作方针，发展新会员42名，通过集中精力抓建会、夯实基础谋发展、促进了工会组织建设工作的健康发展。

二是认真做好工会信息工作。信息工作是工会对外宣传的重要手段，是工会工作的重要组成部分。为做好工会信息工作，年初对加强工会信息工作做了专项安排，层层分解任务，建立了工会信息员网络管理，依据《信息奖励管理办法》，采取有效的激励机制，充分调动广大工会干部、工会积极分子和业余写作爱好者上报信息的积极性，截止12月25日向集团公司以上新闻媒体投稿168篇，在集团公司工会《劳动竞赛快讯》和《工会信息》刊登用件38篇，有三篇经验论文在《全国政工论文选编》上发表。

三是切实加强工会干部培训工作。为进一步提高工会干部工作能力和理论水平，更好地发挥工会的职能作用，公司工会结合队伍高度分散难以集中的特点，多年来，坚持利用职代会、工作会等各类大型会议的间隙，集中组织工会干部学习，并积极争取外送培训，今年选送了7名新任工会主席参加了“”第三期工会干部岗位资格培训班，提高工会干部的工作能力和业务水平，收到较好的效果，为全面加强基层工会基础工作奠定了坚实的基础。

四是积极开展争先创优工作。按照集团公司工会统一部署，积极参加项目工会达标和公司工会主席年度工作目标考核工作，有1人被xx省总工会表彰为工会工作积极分子，5人分别被集团公司表彰为优秀工作者、优秀工会积极分子和优秀职工之友，1人被股份公司工会表彰为先进工会工作者。公

司工会十分注重对近年来公司各单位在开展劳动竞赛、加强项目工会达标建设、民主管理、企务公开和依法维权工作经验的总结，在11月集团公司召开的基层工会工作经验交流会上，我们有4份经验材料收录《基层工会工作经验交流会材料》中，2份经验材料在现场交流。20xx年11月公司工会被股份公司表彰为“先进工会单位”。

五是进一步做好工会财务工作，确保工会组织各项活动正常开展。我们通过党政联席会大力宣传《工会法》、《企业工会工作条例》等法律、法规精神，把上级工会关于工会经费、“三不让”资金的收缴规定及相关文件，都不失时机地在党政领导及行政财务主管中传阅，使他们都能及时了解工会财务工作中的运作程序。我们还通过职代会，把按时拨缴工会经费作为重要条款，写进了公司集体合同，纳入到公司制度管理，有效保证了工会经费的按时足额收缴，为工会各项活动正常开展提供资金上的保证。为确保财务管理规范运作，坚持主席“一支笔”审批制度；坚持年度工会财务预决算上报制度；坚持对基层各单位经费计提与上缴核对制度；坚持工会固定资产年终清查制度；坚持工会与行政财务往来账年终确认制度；坚持经费审查监督制度，促进了工会财务工作更加规范。20xx年在集团公司工会组织的工会财务工作竞赛评比中，荣获竞赛评比第一名。

回顾一年来的工会工作，虽然取得了一定成绩，但与上级工会的要求还存在着一定差距。一是公司工会深入基层指导工作力度不够，提出要求多，要汇报资料多，具体指导不够；二是在履行集体合同上还存在一定的不足，主要表现在拖欠工资、社会保险上缴不及时上；三是部分单位工会干部履行职责不到位，工会工作缺乏主动性；四是由于队伍流动分散，项目资金紧张，工期长短不一，自然环境差异较大，导致建家建线工作发展不平衡；五是信息工作仍然是薄弱环节，特别在大的刊物上见稿较少。

20xx年我们面临着新的机遇与挑战，企业的生存与发展也面

面临着严峻考验。工会工作要以贯彻落实股份公司工会三大和集团公司基层工会工作经验交流会精神为切入点，紧紧围绕企业改革发展稳定大局和生产经营中心，坚持贯彻科学发展观，以“维护职工权益，促进企业发展”为己任，强化自身建设，狠抓劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动，充分发挥工会组织的职能作用，团结带领广大职工为实现企业又好又快发展而努力奋斗。

xx年是公司生产任务最繁重，施工产值再创历史新高，营销额继续保持中铁四局第一，圆满完成年初公司“三会”确定的各项奋斗目标。一年来，公司职代会和工会工作在局工会、公司党委的正确领导和公司行政的大力支持下，也取得了良好的成绩。

一、全公司职代会和职工民主管理工作稳步推进、扎实有效

1、落实职代会职权、职代会质量得到进一步提高。公司及各单位进一步加强和改进新形势下职代会工作，紧紧抓住提高一线职工代表比例、提高提案质量、坚持领导人员述职和民主测评、实行“票决”制度等四个关键环节，不断规范和完善公司及项目部职代会的运作程序，落实职代会的各项职权。xx年3月5日至3月7日公司召开了二届三次职代会，听取讨论了总经理行政工作报告；审议了职代会工作报告和提案审理工作报告；评议了领导干部；审议并签订了《中铁四局六公司xx年集体合同》。参加会议的各位职工代表充分行使职权，紧紧围绕企业生产、经营、管理、改革等方面进行讨论，分别对提案审理工作报告和集体合同进行了票决。二届三次职代会共收到提案76条，经过整理后立案23条，并分发有关部门、单位进行处理答复，经二届三次职代会提案审理工作委员会审议汇编成册。xx年公司所属20个单位和项目部先后召开了职代会。

2、健全职代会制度，职代会建设进一步规范。贯彻落实《中铁四局六公司职工代表管理办法》、《中铁四局六公司职工

代表大会实施细则》，在职代会闭会期间，凡是涉及职工切身利益的重大事项，都及时召开职代会代表团团长和专门委员会主任联席会议进行协商处理并作出决定。xx年6月召开联席会议对董事会职工董事和监事会职工监事进行了选举，并对各专门委员会成员进行了调整。xx年1月召开联席会议讨论审议了《中铁四局六公司劳动用工管理实施办法(试行)》、《中铁四局六公司员工奖惩办法(试行)》、《中铁四局六公司工时制度、假期管理实施办法》三个管理文件；增补了局二届四次职代会代表、增补了公司二届四次职工代表。

3、重点推进，厂务公开工作进一步深入。在厂务公开日常工作中，公司及各单位在公开内容、公开形式、公开时间、公开程序、公开范围“五公开”上有不同程度的侧重。公司各项目部对广大职工关心的财务管理、物资采购供应、人事管理、领导班子建设、党风廉政建设、工程对外分包、内部承包方案以及收入情况、食堂伙食帐等关系职工切身利益的内容及时公开，将厂务公开与促进项目生产经营紧密结合，使厂务公开工作朝着规范化、制度化、程序化的方向发展，成为促进企业改革发展、提高经济效益、完善企业管理、落实民主监督的一种有效途径。

4、全面覆盖，平等协商集体合同制度进一步落实。xx年初，公司工会与行政召开了平等协商会，对公司xx年集体合同履行情况进行了分析评议，结合xx年集体合同履行中的一些难点、热点问题提出5条修改意见，经过双方平等协商，全部写进了xx年集体合同文本中。公司所属各单位也将职工劳动报酬支付、休息休假等事关职工切身利益的事项进一步细化和明确后写进共保合同中。各级工会对共保合同实施过程中出现的问题，能及时督促行政有关部门履行有关条款。xx年，全公司有20个单位签定了共保合同，覆盖人数1850人；各单位都较好地履行了年初签定的共保合同。

5、上下重视，基层职工民主管理工作进一步加强。公司及各

单位认真贯彻局党委下发的《中铁四局集团项目经理部职工民主管理办法》，以坚持和完善项目经理部职代会或职工大会制度为重点，成立职工民主管理委员会，落实以职代会制度、平等协商签定共保合同制度、厂务公开制度等为主要内容的职工民主管理制度，保障了职工知情权、参与权和监督权在基层一线单位的落实。xx年9月份，武广客运专线一项目部在局推进项目经理部职工民主管理工作座谈会上进行了经验交流。

二、深入学习贯彻党的xx大精神，工会工作的紧迫感、责任感不断增强

1、以劳动竞赛为载体，发挥了生产促进作用。xx年公司工会继续全面组织开展了以“重点工程夺红旗”为主要内容的劳动竞赛，将劳动竞赛任务内容分解细化，同时将劳动竞赛向协作队伍延伸。公司开展了“大干120天”、武广客专线二标指挥部、新广州站指挥部、海南东环线项目经理部都广泛开展了“建功武广”、“决战五十天”劳动竞赛活动；公司各项目、各单位及工会组织结合项目(单位)实际，精心设计活动方案，科学组织，极大地调动了广大职工岗位奉献的积极性和主动性，为公司生产和经营发挥了积极的促进作用。xx年上半年：东新项目部在局开展的“重点工程夺红旗”劳动竞赛评比中荣获第五组第二名；黄衢南a1标项目部在局开展的“重点工程夺红旗”劳动竞赛评比中荣获第七组第二名；公司在局开展的“单位夺金杯”劳动竞赛评比中获优秀组织奖。xx年下半年：广贺高速公路在局开展的“重点工程夺红旗”劳动竞赛评比中荣获第五组第二名；公司在局开展的“单位夺金杯”劳动竞赛评比中获第一组第一名，这是我公司近十多年来首次在局劳动竞赛中夺得单位第一名。这次会议还将表彰奖励公司xx年下半年劳动竞赛优胜单位。

2、劳动保护监督工作有序推进，不断强化工会组织的劳动保护监督作用。xx年公司各单位工会组织把加强源头参与、依法

监督和抓制度建设作为创新企业劳动保护工作、推进安全生产的重要措施，建立健全工会劳动保护监督检查体系，切实加大对安全管理和劳动保护监督检查的力度，有效消除和化解事故苗头，以安全保稳定，以安全促发展。6月份，公司工会根据局工会《关于聘请工会劳动保护与安全质量监督检查员的通知》精神，在全公司范围内选聘了39名兼职的工会劳动保护与安全质量监督检查员，在各单位和项目部的施工生产中发挥了安全质量的监督作用□xx年公司实现安全年。

3、评先树模弘扬先进，营造了学先进、比先进、赶先进的良好氛围□xx年，公司各单位深入开展“评先”工作，新广州站指挥部开展了“南国之星”“六公司新广州站十大感动人物”的评选活动；武广二标、洛湛m4标、北京机场线、黄衢南a1标、上海隧桥b8标、海南东环线等项目部在劳动竞赛过程中，进行了每月的“工地之星”评选□xx年，有1名同志荣获局“劳动模范”称号，9人荣获局先进生产(工作)者称号；2个单位荣获局“先进单位”称号；5个集体荣获局“先进集体”称号。在这次会议上公司将要表彰xx年度公司“十大标兵”、122名先进生产(工作)者、6个先进单位、16个先进集体。

4、深化“三工”建设，构建和谐企业。公司工会把抓好“三工”建设作为为职工办实事的一项重要任务来落实□xx年公司共投入近300万元用于“三工”建设。公司工会先后赴武广客专线、广州制梁场、上海隧桥b8标、黄衢b1标、洛湛铁路等项目指导“三工”建设工作，广州制梁场、上海隧桥b8标项目部被评为局“三工”建设标兵单位。苏州金民东路站、深圳地铁1号线、海南东环线二队等新开工项目“三工建设”起点高、标准高，取得了较好的社会效益。本次会议还将对公司xx年度“三工建设”标兵单位和先进单位给予表彰奖励。

三、以落实“三不让”承诺为主线，进一步加大职工扶贫帮困工作力度

1、落实“三不让”承诺有了新进展。公司工会在xx年3月份开展了全公司的生活困难职工的摸底调查工作，对调查出的特、重困职工报局进行了建档管理。一是认真落实“三不让”承诺□xx年为患大病职工发放“三不让”承诺大病救助款1、2万元；为特困、重困职工发放“三不让”承诺特困救助款7、38万元；为35名特、重困职工的35名在学子女发放“三不让”承诺助学救助款4、35万元。二是认真做好日常困补和伤病住院职工慰问工作□xx年公司发放日常困补费及慰问住院职工慰问款合计5、5万元。三是认真实施《关于对单亲困难女职工的帮扶措施》，对调查掌握的8名单亲困难女职工发放1万元的“三不让”承诺困难救助慰问款。对8名单亲困难女职工的9名子女发放“三不让”承诺助学金计0、8万元。四是公司14名领导与14名困难职工建立了帮困联系制度，通过岗位安置、困难补助、子女就学帮扶等措施，使他们的困难得到改善，也使他们感受到企业的温暖和领导的关怀，进而增强了企业的凝聚力，调动了职工工作积极性。

2、广泛开展以“送岗位、送技术”为主题的“两节”送温暖、盛夏“送清凉”活动。一是认真开展“两节”送温暖活动，共发放送温暖慰问款21、64万元，慰问特困职工15户；重困职工35户；一般困难职工83户；离退休困难职工及遗属152户；劳模及先进14人；伤病住院职工及家属62人；一线及节日加班职工1000多人。二是炎热夏季，公司工会为施工生产一线大干职工按人均50元标准在全公司范围内开展“送清凉”活动。三是努力为待岗职工就业提供帮助，推荐待岗职工上岗95人。使公司广大职工真切感受到企业的温暖。3、深入开展以贯彻《劳动合同法》为主要内容的工会系统普法工作。公司工会下发了《关于认真组织开展学习宣传贯彻劳动合同法活动的通知》，统一购买了1000本《劳动合同法》下发到各基层单位，组织公司职工参加全国《劳动合同法》知识竞赛。全公司共举办《劳动合同法》知识讲座40多次。公司工会还派员参加了5月29日至6月1日，局工会在合肥举办的第五期工会劳动争议调解员和劳动法律监督员培训班。10月在石家庄举办的

《劳动合同法》学习培训班。

4、扎实稳妥地做好职工持股转让工作。公司工会在推进中国中铁整体上市的过程中，积极配合党政深入做好宣传发动和释疑解惑工作；对转让中涉及到职工切身利益的重要问题，坚持按程序召开相关会议审议通过，使职工持股转让工作既合法公正，又合情合理。在这项工作中，公司持股会共回购2389名职工局股1646万股、回购20xx名职工公司股400万股。

四、以提高素质为重点，工会组织自身建设不断加强

1、加强工会自身组织建设□xx年3月初召开了公司改制以来的第一次工会会员代表大会，对工会前一阶段工作进行了全面总结，结合企业新形势安排部署了下一阶段工作，选举产生了新一届工会委员会□xx年根据公司下属单位组织机构和各级工会干部岗位变动情况，新成立基层工会组织3个，调整充实工会专兼职干部8人。

2、加强工会干部素质建设□xx年工会干部通过加强学习《工会法》、《企业工会工作条例(试行)》、《劳动合同法》□xx大精神等，工作能力得到进一步加强□xx年共有8人次参加了局工会举办的工会干部培训班、《劳动合同法》培训班。各单位专兼职工会主席从维护和关心职工切身利益出发，抓住热点和难点问题，深入调查研究并撰写调研论文□xx年共有23位专兼职工会主席和干部完成25篇调研论文。

3、以“奥运旗帜万里行”活动为契机，开展系列活动，打造“活力”工会。公司工会在北京地区、广州地区组织了“奥运旗帜万里行”活动，芜湖地区各单位还参加了芜湖市鸠江区的迎xx奥运会火炬手的选拔活动。武广客专二标指挥部、新广州站指挥部都被局评为“中铁四局体育联合会会长单位”。在日常和节日期间，各单位工会都组织了篮球、羽毛球、乒乓球等比赛，不仅丰富了职工的文化生活，更进

一步地提高了职工的企业主人翁意识，激发了广大职工工作的积极性和主动性。

4、实施“女职工建功立业工程”，全面提升女职工的整体素质。在公司女职工中开展“女职工岗位建功立业”活动，在活动中，选树局先进5人、标兵1人。在公司女职工中开展了《妇女权益保障法》的宣传学习活动。参加了局女职工“创一流业绩，展女职工风采”全局女职工演讲比赛并荣获三等奖。将女职工特殊保护方面的专项条款，如女工定期健康检查、女工“四期”保护、为女工办理女职工特殊疾病保险等写进集体合同，从法定程序上切实保护女职工的合法权益。

5、强化工会财务管理□xx年公司按规定及时足额拨付了工会经费。公司工会顺利通过了局工会xx年度至xx年度经费使用的全面审计检查工作。公司工会财务加强了对基层工会经费的监督和财务指导，保证工会经费正常运作，确保了按时足额上缴局工会经费。公司工会财务连续三年受到局工会表彰。

6、做好职工互助保障工作□□xx年集体合同》规定公司年内继续对在职工购买团体人身意外伤害互助保险□xx年共对1909名在职工购买了团体保险。对职工互助保险进行清理，为402名历年离退休职工办理了退会手续，退还职工互保金款5、14万元。为3名互助会员办理赔付1、14万元。完成了职工安康保险本金及利息的退还工作。

各位代表、同志们，过去的一年，公司民主管理工作、工会工作之所以能够取得上述成绩，是在全公司各级党组织的正确领导和行政的大力支持，在全公司各级工会组织、工会干部、职工代表和广大职工的共同努力下取得的。在此，我代表公司工会向始终重视关心支持工会工作的各级党政领导、有关部门表示崇高的敬意！向全公司工会干部、职工代表和广大职工表示衷心的感谢！

在充分肯定成绩的同时，我们也看到了工作中存在的不足，

主要是工会组织在推动企业改革与发展的进程中，对新情况、新问题研究和探讨不够，在倾听职工群众呼声、表达职工群众意愿、依法代表和维护职工合法权益等方面还存在着一些薄弱环节；思想政治工作的方式方法、经济技术创新工作也有待进一步提高，这些问题已引起我们的高度重视，将在xx年的工作中进一步完善，以推动工会工作的全面发展。

铁路工会工作报告标题篇三

(一)合同管理工作

1. 根据局《合同管理办法》审慎做好各类合同的合法合规性审查工作，全年共审查、修改全局各类合同83份，总标的金额xxxx万元。按照高速集团公司要求，安排布置全局重大合同的梳理清查，并上报合同清查工作完成情况报告。5月份，迎接高速集团公司合同检查小组对我局的合同检查。

2. 到临朐轨枕公司合同进行管理情况监督检查，根据业务性质逐笔分析合同，针对公司应收账款较多的问题，协助制定应对方案，防范合同违约和欠款风险。

3. 就兴广铁路合同审批程序管理提出具体规定，经领导批准后公布实施。

(二)经营业绩考核工作

1. 会同有关部门对全局各单位、各处室20xx工作目标责任制完成情况进行了考核。

2. 起草《xxxx省地方铁路局局管单位领导班子年度经营业绩考核办法(试行)》，经局长办公会议研究通过后印发实施。

3. 拟定了局管各单位《20xx年工作目标责任书》，组织在全局

工作会议上签订。

4. 会同机关各部门完成我局20xx年度经营业绩考核自查报告，上报高速集团公司，协调做好对口部门沟通联系工作，争取我局在年度经营业绩考核中取得优异成绩。

(三) 加强全面风险管理工作

根据高速集团公司关于深度推进全面风险管理的有关要求，拟定《xxx省地方铁路局20xx年全面风险管理工作实施方案》，及时调度全局全面风险管理工作开展情况，按季度编制《全面风险管理工作报告》上报高速集团公司。

(四) 统计分析工作

按照集团公司和省xxx经贸委xxx铁路局、中国地铁协的要求，每月准确及时地编制和上报各类统计报表，为各级领导及有关部门提供利用，汇总整理20xx年度统计资料，完成《20xx年统计资料汇编》的编印下发。组织住济单位统计人员参加统计继续教育培训。

(五) 参与编制20xx年生产经营、投资和运输计划

根据高速集团公司的要求，配合有关部门根据各单位上报和企业发展实际情况，编制我局20xx年度生产经营和投资计划；根据xxx铁路局要求，会同运输处结合各线路运输能力，提出20xx年地方铁路货物运输计划建议。

(六) 做好加强企业管理有关工作。

1. 根据高速集团公司对xxx物流公司股权进行规范的要求，起草《关于收购xxx物流公司非国有股权的请示》上报高速集团公司。根据省xxx备案意见，起草股权转让协议、股东会

决议等文件，修订公司章程。

2. 根据省xxx□高速集团公司关于三兴公司清算注销的决定，认真研究有关政策，并积极推进相关工作。

3. 参与省国托在xxxx公司债权处置研究分析，提出解决方案向有关部门、领导汇报，争取获得支持。

4. 管理处名称变更。根据局改制后工作需要，经征求各方面意见，完成两个管理处的名称变更。

5. 配合运输处、物流公司就xxxx物流经营方式进行研究，限度防范我方经营风险。

6. 根据临朐轨枕公司生产经营和取证工作需要，会同相关部门研究设立五井分公司事宜。

7. 研究局职代会《关于xxxx公司参股寿平公司提案的落实意见》，提出有关建议方案。

8. 参与xxxx铁路与xxxx港集团合作中的出资方式、注册资本金数额等相关问题的研究分析。

9. 参与协调xxxx公司妥善处理招远办公楼和职工宿舍建设有关问题。

10. 及时完成局工商营业执照、组织机构代码和守合同重信用企业的年检等有关工作。

一年来，通过自身的努力，各项工作取得了一定的进展，但同时也存在一些问题：由于工作所涉及的内容多，范围广，工作质量还有待进一步提高、工作能力还不能适应岗位要求、工作推进进度不理想等等，需要在今后的工作中努力地加以改进。

二、学习方面

为提高文化知识和业务能力，继续参加中央党校在职研究生学习，参加了省xxx举办的企业法律顾问和地铁协xxx组织的统计业务的继续教育培训学习。通过不断学习，个人素质得到全面提高，从而为更好地履行岗位职责，完成各项工作打好基础。

铁路工会工作报告标题篇四

各位代表、同志们：

20xx年，我段工会工作在公司党委和工会的正确领导和段党政的大力支持下，认真贯彻落实年度工作部署，紧紧围绕中心工作，以维护职工合法权益，促进电务段和谐发展为宗旨，找准位置，发挥特色，努力开拓。经过全体会员的共同努力，较好的完成了年内工作任务。20xx年，全段安全生产和其他各项事业均有了长足的发展。我段所维护管理的全线信号、通信两大系统设备全年持续稳定，有序可控。十二创安全年如期实现。有力地保障了全公司年度运输生产任务的顺利完成。在此，我代表段工会委员会，向一年来辛勤工作在各岗位，为我段三个礼貌建设作出用心贡献的广大职工表示衷心的感谢！大家辛苦了！下方，我代表段工会委员会，向大会做工作报告，请予审议。

20xx年段工会的主要工作

一、完善组织管理，壮大会员队伍，工作进一步理顺和规范化。去年，我段二届二次职工(会员)代表大会后，段工会与党团组织同步，强化了段属三级基层组织建设，落实了党群工作人员待遇。按照工会章程，补充纳新了会员。使全段在册职工到达应入尽入工会组织要求。工会基层组织网络覆盖面进一步扩大，会员体系进一步健全。

的职工文化体育活动。元月份举办了庆两会?、迎新春联欢晚会;三八?节组织了女职工座谈会;五月份举办了第九届技术比武、第八届安康杯?知识竞赛和职工排球比赛;组织参加了公司第六届职工篮球比赛;六月份举办了第三届职工卡拉ok歌曲大赛;十一节组织了职工拔河比赛等。十二月份,我段隆重举办了成立十周年庆祝活动。全段各科室、领工区和班组职工,用心踊跃参与了十周年征文、纪念册图片征集、排练节目等各类庆典活动。一场自编、自导、自演的精彩文艺节目,使段庆活动锦上添花。整个活动过程安排紧凑,组织有方,气氛热烈。体现出全体职工高度的亲和力和向心力。段庆十周年的成功举办,鼓舞了士气,凝聚了人心,激发了职工豪情壮志,提升了单位良好形象,彰显出电务段充满朝气和活力的优秀团队精神。

五、职工思想教育和工会宣传工作取得新进展。一年来,在段党总支领导下,段工会始终把做好职工思想政治工作当作一项重要任务来抓。坚持以人为本,透过网上沟通,应对面谈心,政策法规纪律教育等多种方式,及时为职工释疑、解惑、顺气、鼓劲。日常工作中,发现有职工思想问题主动介入,用心疏导,及时把矛盾和问题化解在萌芽状态。同时,工会把职工群众的合理意见与呼声及时反馈、转达给公司和段党政领导及有关部门。结合实际,一道分析、研究,力求得到妥善解决。工会宣传工作坚持正面引导,唱响正气凯歌。反映一线职工劳动,讴歌选树先进典型。使先进文化牢牢占领我段职工宣传思想工作主阵地。在全员共同努力下,去年我段平面媒体舆论宣传力度加大,通讯报道工作继续处于全公司领先地位。全段上下呈现出政通人和,弊绝风清,心齐气顺,欣欣向荣的大好局面。

同志们,企业工会工作是群众性很强的工作。是与单位各项工作紧密联系,相互促进的统一体。需要借势借力,加强各方面、各个环节的配合。更需要全体员工共同参与,一齐建设。一年来,段工会在广大员工的热情支持下,随着全段工作整体推进。在保障安全生产,调动职工劳动用心性,构建

企业文化，促进和谐发展中做了必须的工作，发挥了重要作用。但是，我们也深知，工会工作还存在一些差距和不足。离党组织的要求、与职工群众的期盼尚有必须距离。主要是，工会为沿线职工服务的力度不大，工作作风有待改善。思想观念、活动方式等还不能适应企业跨越式发展和现代企业规范要求。广大职工的政治思想水平、文化技术素质、劳动技能以及民主管理意识均有待于进一步促进和提高。应对实际工作中存在的这些问题和不足，我们务必有清醒的认识，并需采取切实有效的措施加以改善和解决。

20xx年段工会工作部署

20xx年，段工会工作的指导思想是：认真贯彻落实党的xx大、神华集团和神朔铁路公司年初各次会议精神，以围绕中心、维护大局、服务职工为根本，依法维护职工合法权益，用心协调好劳动关系，调动和发挥好广大职工的劳动用心性，促进企业和职工队伍和谐稳定，努力把段工会组织建设成为维权到位、工作活跃、作用明显、员工信赖的职工之家。全年总体工作思路是两个围绕，三个维护：即围绕运输抓发动；围绕安全抓教育；维护大局讲团结；维护权益促和谐；维护稳定促发展。

围绕运输抓发动。全年工会工作要紧紧围绕完成1.55亿吨运输任务来谋划，来推进。要团结动员广大职工充分发挥主力军作用，用心投身运输生产主战场。扎扎实实作好每一阶段、每一个环节工作。发动员工进一步强化设备维护管理，努力提高设备质量，大力压缩故障延时。使我段信号通信设备处于稳定良好运行状态。

我要安全，我会安全，安全在自我，安全为自我思想。增强安全意识，学会自我保护。更加关爱自身，更加关注生命。坚决杜绝一切麻痹大意、违章作业行为。确保实现全年无人身伤亡目标。

维护大局讲团结。要牢牢把握企业改革发展大势，引导教育广大干部职工心往一处想，劲往一齐使。把一切智慧和力量凝聚到全段安全生产中心工作中来。为了神朔铁路的可持续发展，正确处理国家、企业和个人三者利益关系。同心同德，群策群力，发挥出电务团队最大潜能。努力营造团结和谐、健康活泼、昂扬向上的工作氛围。维护权益促和谐。推动保障和维护广大员工劳动经济权益、精神文化权益和政治权利。要以贯彻实施《劳动合同法》为契机，配合行政完成全员新劳动合同签订工作，着力构建和谐稳定的劳动关系。协同党政切实解决职工最关心、最直接、最现实的利益。把集团、股份公司和神朔铁路公司各级关于大力改善和提高职工物质文化生活的指示，把党和政府以人为本、关注民生、保障民生、改善民生的要求，贯彻落实到各项具体工作中去。完善以职代会为基本形式的民主管理制度。用心推进段务公开，增强决策透明度。支持员工参企业管理，共同构建和谐段站。

维护稳定促发展。要深刻理解科学发展观的精神实质，深入细致地做好职工思想政治工作。注重人文关怀和心理疏导，尊重差异，包容多样。教育员工用正确方式处理人际关系。推动影响职工队伍稳定的热点难点问题合理妥善解决。要进一步丰富和活跃职工文化生活，深入开展精神礼貌建立活动。建设和谐文化，培育礼貌风尚，营造民主氛围。巩固和发展全体员工团结奋斗的物质基础和安稳良好的局面，促进企业又好又快的发展。

各位代表、同志们[]20xx年，是全面贯彻党的xx大精神，实施十一五规划承上启下的一年和改革开放30周年，是举国上下办好奥运之年。神朔铁路扩能改造工程全面铺开，完成1.55亿吨煤炭外运重任在肩。作为神朔线主要行车设备单位，保证施工运营两不误，保障设备畅通无阻，我段面临的十分艰巨，应对的困难前所未有。我们的使命更加崇高，职责更加重大。全段广大干部职工要变压力为动力，视挑战为机遇。要以饱满的热情和旺盛的创造活力，自觉站在公司运输

生产最前列，扩能工程最先锋。做好这两件大事，写好这两篇大作，将是我们全体电务段员工、全体神朔人献给神华大业，献给党和国家最好的礼物！

新的一年，开启新的期望；新的时期，要实现新的跨越。让我们在党的xx大精神鼓舞下，在充满生机的神朔铁路公司新一届领导群众带领下，振奋精神，凝聚力量，以更好的精神状态，更开阔的思路，更大的工作干劲，更务实的工作作风，再创神朔铁路新的辉煌！

春节来临，祝全段职工同志们新春快乐、合家幸福！

铁路工会工作报告标题篇五

20xx年，我段工会在公司工会和段党委的领导下，以邓小平理论和“”重要思想为指导，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，围绕中心，服务大局，切实维权、务实创新、发挥优越、展示作为，全面落实依靠方针，努力发挥工会职能，团结全段广大职工，发扬“”的精神，为全段的改革、发展、稳定作出了贡献，为公司各项奋斗目标和x段建设做出了贡献。

一、充分展示作为，为铁路建设发挥作用

为贯彻落实铁道部要求，遵照公司要求，我段在5月6日承担站区间x公里两侧防护栏工程和负责对支援线路应急工程建设的各铁路局作业人员生活供应。防护栏工程工期紧、任务重，面对严峻的考验，段从机构组织、人员分工、标段划分、施工力量、时间进度等方面进行了精心策划，在预制构件、运输安装、统计、上报等环节抽调专人专项负责，因此，段工会要求各基层工会组织全体职工认清形势，明确任务，树立决战必胜的信心，引导广大职工把思想和认识统一到公司的任务和目标上来，并全力保证一线职工的生活后勤保障。工会干部深入基层，了解掌握职工思想状况，解决职工在沿线工作生活所需，在工地开展不同形式的劳动竞赛，促进施工

水平和工程质量的提高。全体职工全力以赴，吃苦耐劳，勇于奉献，充分体现现场职工在关键时期的大局意识和主人翁意识。通过职工努力奋斗、工程于6月18日竣工，工期45天，按照设计全面完成任务，累计完成防护栏83622跨，同时为支援应急工程的兄弟局19个单位运送生活物资近300个品种，162趟(次)，196吨，价值60万元，并且做到了生活用品新鲜、卫生、安全、健康，多次受到支援单位的好评。

6月25日段为保证冬季供暖、水暖系统开展了“保安全、整设备、大打设备质量翻身仗”的大干30天活动，要求24个锅炉房职工连续奋战、中午休息一小时，晚上加班到8点，双休日照样工作，对于这项由于防护栏工程而延误需要完成的工作，段工会立即从关心职工生活入手，了解沿线职工伙食团吃饭的问题，配备了一些必备的炊具、电热壶、微波炉等，并给全体水暖工作人员每天补助5元钱，加强生活供应，全体职工发扬连续作战，一丝不苟的精神，顺利地完成任务，为今冬明春供暖打好了基础。

8月2日，按公司指示，我段抽调近40名职工对因线路建设、人员出入而损坏防护栏进行补强工作，这项工作因为时间要求很短，遇到了极大的困难，段工会协同行政立即连夜组织施工队伍，在极短的时间内购置沿线施工必备用品，使这项工程在公司要求的时间内得以完成。同时进行的沿线站舍粉刷工作，同样是任务急、质量要求高，施工点多，段工会千方百计地解决职工遇到的实际困难，同沿线站区联系吃住问题，解决生活居住必需品，使工程得以顺利完成。

以上这三项工程是我段今年以来所做的重点工作，在此期间，段工会组织在做好其它工作的同时，主要是结合自身工作特点，充分利用工作优势，充分发挥工会作用，不等不靠，主动靠前，主动参与，做好宣传教育工作，做好职工思想工作，做好职工利益维护工作，做好后勤保障工作，我段应急工程的顺利完成，使工会组织的作为得以充分展示。

二、唱响主旋律，做好民主管理

我段始终把搞好三级民主管理工作当作主要工作来抓，凡是发展的重大决策和涉及职工切身利益的问题及有关改革、发展的新举措都通过段职代会讨论决定，职工代表在段职代会上认真审议段长行政工作报告，并对全段工作提出意见和建议，同时坚持做好车间、班组的民主管理工作，基层单位每年定期召开职工代表大会或职工大会，车间领工区生产任务完成情况，考核分配，放假轮休等一些有关职工切身利益的重大问题，都提交大会讨论审议后实施。段工会每年组织部分职工代表到机关各科室、车间、领工区及维修工作施工点，不定期召开座谈会、恳谈会、代表们围绕《集体合同》及段生产经营、安全、劳动保护等方面的情况、充分发表意见，段党政领导高度重视代表提出的意见和建议，专门召开会议逐项进行研究，对存在的问题及时予以拍板解决。同时积极推进段务公开制度，保障职工的知情权，凡要公开的问题，如全段重大经营营决策，集体合同履行情况、干部任用、职称评定、招待费、福利费使用、干部评议结果等都进行公示，充分体现了民主管理企业的作用。

三、切实加大“两线”建设，不断改善职工文化生活条件

段工会高度重视“两线”建设，按照“少花钱，多办事和把好事事实办好办实”的原则，对我段沿线的房屋整修、水暖设备大修和生活线、文化线建设进行了补强，今年先后对4个站区的屋面、门窗整治、电照设备进行了整修，共计完成1300余平方米，结合公司对沿线站舍的粉刷、使沿线各站面貌有极大的改观。对沿线施工职工无房住、缺少帐篷、沿线伙食团无人做饭等现实存在、段工会立即同行政一道给予解决，并为全段各班组购置各种生活及文体用品(56)台件，先后给海石湾、环卫所、生活供应车、多经办、液化气站、物业施工队、公寓、锅炉房、单身宿舍配备了太阳能热水器、洗衣机、冰柜、电视机、影碟机、电饭锅、消毒柜、抽油烟机、煤气灶、消毒柜等36件，共投资49800元，段工会每年为

段机关和全段各车间、班组订阅《工人日报》，做到了《工人日报》工人看，一系列行之有效的举措，改善了班组职工的文化和生活条件，增强了班组的文化氛围，激发了职工的工作热情，有力地促进了安全生产。

四、不断完善“三不让”承诺办法，切实加大保障工作力度

为确保部党组提出的“三不让”承诺落到实处，段工会反复研究贯彻落实的具体措施。在元旦、春节期间自筹资金xx元开展“送温暖”活动，先后对困难职工、离退休职工、职工遗属进行了慰问，对困难职工进行了全面调查，建立了“三困户”和特困遗属户档案，做到对困难职工心中有数，并实行动态管理，发放困难补助金xx元，对职工互助保险做到及时建帐、及时办理，做到了准确无误，对家庭生活困难、长病职工每年给予定期补助，以保证他们家庭的基本生活，对住院职工及时探望慰问，支付慰问金2500元，并为66名住院职工兑现互保金75000元，有效地缓解了患病职工及其家庭的经济困难。同时还号召职工为重病职工捐款，为帮扶地区捐款、捐衣，由于段工会干部能够经常深入基层了职工情况，询问有关事情，需要段上解决的事情，无论大小都及时反映给有关领导和部门，职工也愿意把一些情况反映给工会，段各级工会组织都能做到热心服务，尽力解决，力争有求必应，使工会组织和职工之间的“桥梁”畅通、“纽带”紧密。

五、多方面开展工作，为推进段整体工作发挥积极作用

我段工会组织坚持服从和服务于工作大局的指导思想，积极探索、大胆实践，按照建好、管好、用好世界一流高原铁路的目标要求，不断提高工作水平，积极推动企业发展。

- 1、开展“增强主人翁意识”的主题教育活动。年内在全段开展了“增强主人翁意识”的主题教育活动，重点树立职工的社会主义荣辱观，操主人之心、尽主人之责、干主人之事，加强职工安全意识和坚持标准化作业一丝不苟，执行规章制度一点

为差，严守作业程序一项不漏，使职工自觉养成“严、精、细、实”的工作作风。段工会组织职工开展大讨论，深刻查找自己主人翁意识淡化的表现。通过活动，职工认真反思，进一步增强了责任感、紧迫感和使命感，积极投入到各项工作中去，把心思放在履行好自己的职责上，干一流工作、创一流业绩，活动取得的明显效果在建设防护栏工程、供暖设备整修、沿线站区整治、护栏网补强等工作中取得了真实的体现。

2、开展“安康杯”竞赛活动。段工会从“实施安全生产法、人人事事保安一”的基本点出发，做好宣传、评比、激励工作，在维修、幼教、水暖管道系统开展各工种技术表演赛，积极配合行政加大对职工技术业务培训力度，不断提高职工技术技能素质，共举办技能培训7期，177人通过技能鉴定。在活动中把安全管理工作和双标准考核紧密结合，建立起了行之有效的检查考核机制和三级检查考核台帐，使职工的安全责任意识得到了加强。

3、开展合理化建议。针对段改革、发展、稳定和职工生活等课题，段工会不定期开展合理化建议活动，上半年共征集合理化建议68条，对此我段进行了认真的研究解决。不定期地开展各项文化娱乐活动，丰富和活跃了职工的文化活动。每年组织社区文艺表演，丰富了社区文化，受到了职工家属的称赞。同时各支会组织职工开展文体比赛，陶冶了职工情趣，增强了职工队伍的凝聚力。

各位领导，我们虽然做了些工作，但认真分析，我们的工作还存着一些不足之处，主要是超前意识还不够强，工会工作在创造特色、上层次方面还没有实质性的突破，同公司的整体发展形势、目标要求还有差距，创新力度不够，我段面临附业改制的新任务，工会工作任重道远，还需在公司工会的领导下，认真践行“”重要思想，以大局意识、整体观念，依法维护好、实现好、发展好职工的根本利益，切实发挥好工会组织应有的作用。

铁路工会工作报告标题篇六

一晃而过，弹指之间□20xx年已接近尾声，经过一年的努力，在公司及项目领导的指导与支持下铁路清理概算工作已经基本结束。现就铁路清理概算工作做一总结，希望对在建项目有一定的帮助。

铁路建设系统的专一性，决定了铁路承包模式以及其管理方法。一般铁路项目都要经历项目可行性研究—投资估算—初步设计概算—招标概算—施工图检算—概算清理六个过程，依据铁路投资总体控制原则：“批准的投资估算是建设项目投资控制的法定限额。建设单位在铁总批准的项目设计概算规模内组织建设。清理概算总额一般不得突破原批复概算总额；如突破10%及以上的，需报发改委重新审批，审批通过后方能追加投资。”只有掌握了以上铁路投资控制的原则才能更好的进行下一步工作。

在清理概算的过程中必须时刻清楚整条线路的投资控制情况，如投资超出限额，部分工作的难度将会大大增加；相反，如果投资在预算之内相对富余，有些事情则事半功倍。明确全标段、本标段、本项目部的投资与设计概算、标段合同额、分批金额的大小关系，找到重心点，做到心中有数。例如，本次清概过程中，由于整条线的工程建设指标趋于平衡，而本标段又存在一定的负量差，故而将原来业主同意而暂未走程序的小二类变更及部分工程措施放入投资检算中，及时消耗负量差。

铁路的合同模式有总价承包模式和单价承包模式，目前大部分采用总价承包模式，这种模式下企业承担了很大的风险，尤其是以初步设计招标的总价承包合同。在这种模式下，就必须及早梳理变更思路，提前筹划变更方案，真正做到运筹帷幄中，决胜千里外。

首先，依据设计文件确定可行的变更方案以及思路；其次，

熟悉图纸掌握设计工程量以及费用；最后，进行投资费用与发生成本的对比进行变更的经济性分析。当然这里的变更包括增加收益的正变更，也包括取消不经济实体工程的负变更。随着铁路建设市场的发展，施工图招标已经成为主流，这种模式下更是要求我们在过程中解决掉所有的变更问题，做到一事一毕。例如本次清理概算中，施工过程中的涵洞工程，经对比分析得涵洞工程属于不经济工程，故而分析理解设计意图，最终取消涵洞工程；再有本次清理概算中的反坡排水变更，项目部做到未雨绸缪，首先，对项目的整体情况做一个方案策划，明确施工中的变更点，重点把握重点关注；其次过程中，及时报告业主工程部门，为最终的变更舆论一个相对有利的环境；最后，在过程中搜集整理现场的数据、图片等相关支撑材料，及时签认，为最终的变更做好支撑工作。

铁路项目征地拆迁工作是一项艰巨而责任重大的工作，拆迁是保证项目稳定及盈利的先决条件，好多项目都是因为拆迁的影响而降低了项目及企业的经济效益。当然要是说拆迁工作只是把钱支付给地方就施工完事，那就大错特错，因为基本上所有的铁路项目，对比业主的清单都是超数量超单价的，所以我们不但要会“花钱”还要会“要钱”。再有因铁路项目的工期较长，在清理概算中一般情况下拆迁负责人都已经调离本项目部，所以清概人员就有必要过程中参与进来，基本掌握本项目拆迁的重点内容。

以下几点需要我们注意：第一，款项无论大小均由地方拆迁部门负责分发支付；业主一般情况下不会认可给地方百姓的白条，业主部门仅认可银行回单以及地方行政事业性收据。第二，拆迁协议须规范，尽量做到项目部、地方代表、地方拆迁办代表、县拆迁办代表盖章签认，只有尽最大的能力证明事件发生的真实性，业主才会认可你所发生的事实；第三，代甲项目争取第一时间得到业主认可或者出具代甲委托书，只有这样才能有更大的把握。第四，合理签订合同条目，做到关注重点事项；并不是项目部所有的拆迁费用业主都给你考虑调整，目前来看一般是大临用地弃渣场、拌合站、板厂

等，所有过程中都要参与进来，进行有重点的关注；第五，要加强自身学习，注意过程中收集相关资料；征地拆迁相对而言是比较繁琐，过程中我们就应该勤整理建立征拆台账，过程中就必须完善所有能完善的手续。再有加强横向学习，掌握其余单位或者是其余线路所批复文件的项目，整理汇总本项目的资料，例如，一般情况下，代甲清运垃圾拆除、地方特别要求的工程、房屋震动补偿的、地方水系破坏补偿的、河道清淤的这些都是铁总有批复案例的，所有涉及到的条目要保证上报资料完善。

清理概算工作是一个漫长的过程，有些项目可能需要一年或者更久才能完成，所以必须要有坚强的责任心，所经手的事情必须做到有始有终，要有锲而不舍的精神，只有有这样的精神才能为企业创造更大的效益。

除了有强大的责任心以外，还应该有良好的沟通交流能力，清理概算工作主要涉及的就是业主与设计院，业主与设计院在清理概算中扮演着重要角色，业主是领导者、设计为执行者，所以无论在最终的投资检算中还是清理概算中都必须重视，加强与业主及设计的沟通，是确保项目最终收益的重要保证。

随着近年极端气候的发生，越来越多的单位开始注重工程保险理赔。首先，必须完全理解保险合同（工程一切险），重点研读保险条款，明确保险责任；其次，与经纪人公司建立起良好的互通机制，做到有案子先咨询再进行报案理赔；最后，过程中的会议纪要以及其余资料均要完善齐整，真正做到降低自身风险。

经过铁路的清理概算，让我学到了不少东西，但我知道还有很多东西值得我去学习，我会用心去努力把自己的工作干好，只有这样才能不断完善和提高自己的能力，才能实现自己的人生价值，为企业创造更大的效益。

铁路工会工作报告标题篇七

半年来，我镇总工会在镇党委、政府及市总的正确领导下，主动将工会工作融入全镇工作大局，团结动员广大职工把智慧和力量凝聚到xx转型发展的主旋律上，全面履行工会各项职能，做到了工会组织建设水平上有新提高，在服务经济转型上有新举措，在构建和谐劳动关系上有新作为，在帮扶解困上有新拓展，充分发挥工会工作在全镇转型发展中的作用。

企业工资集体协商工作，是工会工作的一项主要工作。今年1月按照市总的总体部署，我镇总工会在全镇范围内全面推进企业工资集体协商工作。

一是明确指导思想、目标任务，及时将会议精神向党委分管领导汇报，争取党委、政府领导对工作的支持和重视。同时又及时成立了工资协商领导小组，由分管副书记和分管工业副镇长亲自负责。

二是以政府文件名义下发了工作意见。

三是举办了工资协商指导员培训班。

四是多次召开了企业厂长、工会主席参加的座谈会议。

五是按照市政府的目标任务书，今年年初我镇共续签企业199家，其中有37家企业单独签订工资集体协议，纺织行业签订执行协议57家，覆盖率100%。劳动和社会保障所审查鉴证率100%。

1、在原37家企业独立基层工会的基础上新增7家，积极配合做好这7家企业工会的组建、申报、批复工作，并协助做好办理社团证、代码证。

2、积极参加市总组织部长、主席等到天津干部管理学院举办的

“适应新常态形成新状态”培训班；参加市总组织工会助理员等到江苏省工会干部学校举办的“工作者适应性”培训班。

3、动员职工填写“中国梦、劳动美”学法用法知识竞赛报纸答题卡500份。

组织各级女工委主任参加市总庆“三八”表彰大会□xx被评为xx市“五一巾帼标兵”，华威纺织被评为xx市“女职工素质提升示范基地”，博大包装三组车间和海福纸箱车间分别被评为“五一巾帼标兵岗”。今年，我们又申报了一个标兵、一个标兵岗。

为了进一步健全工会帮扶机制，协助党和政府保障职工基本生活，促进社会稳定和谐。一是今年年初两节“送温暖”活动，我镇对上协调争取了30名特困职工，共发放了3万元，30条被子；二是6月份，我们调查摸底并确定16名特困职工作为重点援助对象，这16名特困职工将享受全年的米、油、电、水等优惠；三是按照宜工发[xx]2号文件规定，今年6月初，我们继续调查从xx年12月份至今年5月份，发现有2名职工为今年上半年度大病帮扶的对象，并在6月中旬已上报市总审核，这2名对象如审核通过，将获得一次性慰问补助3000元/人。

1、组织企业骨干参加市总庆“五一”表彰大会，博大财务科室被评为xx年度“工人先锋号”□xx厂一线职工宗xx被评为xx年度“文明职工”。

2、为增添节日的氛围，展示职工群众精湛的技术和文体水平，进一步发挥工人阶级的主力军作用，助推xx转型发展□xx镇总工会开展了庆“五一”系列活动，以此来庆祝节日的到来。系列活动之一由xx镇总工会独办的职工技能竞赛——全镇叉车职工比赛；活动之二由镇总工会和镇团委合办的文体比赛——“奔跑吧，青年！”指压板接力赛和“我是歌手”职工歌手大赛；活动之三由镇总工会和镇妇联联合举办的女职

工培训班——烘焙技术培训班，三项活动把整个五月的气氛渲染的格外热闹。

- 1、做好劳模基本情况调查，协助市总做好劳模体检工作。
- 2、认真做好三年一次的xx市劳动模范推荐申报工作，我们坚持条件，严格程序，今年我镇陆同志被评为xx市劳模。

为丰富职工的文化活动，使企业职工感受传统佳节的喜庆氛围，也庆祝“三八”国际妇女节，促进企业更好地发展。3月5日（正月十五）下午，我镇总工会与文化站联合举办的拔河比赛在乾元村文体广场上热闹非凡。此次活动因为正好也是庆祝“三八”节的活动，所以要求女职工必须占有三分之一的比例，这样就更加凝聚了企业发展的向心力，为xx转型发展打下了坚实的基础。

以上是我镇总工会今年半年度工作的简要汇报。总的来说，我们充分发挥了工会应有的职能作用，取得了一些成绩，但与上级的要求相比还有一定的距离。我们将更好地做好今后的工作，努力使我镇的工会工作更上一层楼，为“打造xx养生胜地，建设特色旅游名镇”作出更大的成绩。