

最新劳动合同强制工作年限(优秀5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同强制工作年限篇一

甲方：

社会统一信用代码：

法定代表人：

住所地：

乙方：

身份证号码：

住所地：

联系电话：

鉴于：

乙方为已达法定退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。乙方在签订本合同前已经进行了全面的体检，对自身健康状况有清楚的认识。且乙方承诺自己的健康状况完全可以胜任目甲方安排的工作。

现根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本

劳务合同。

第一条 劳务期限自年月日至年月日终止。

第二条 乙方提供劳务的内容为： 。

第三条 乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的劳务任务等。

第四条 乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第五条 乙方的劳务报酬为元/月；支付方式为现金(或银行转账)；支付时间为每月第个工作日。停产、停工期间甲方不向乙方支付劳务费。

第六条 本合同期届满的即自行终止。甲乙双方都同意续签的双方可协商续签本协议。

第七条 符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同：

- 1、乙方不能胜任用人单位所安排的工作的；
- 2、乙方向甲方隐瞒身体健康状况，或因疾病等原因无法提供劳务的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。

第八条 甲乙双方若单方面解除本合同，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿一个月劳务费作为违约金。

第九条 依据本合同第六条、第七条、第八条约约定正常终止或解除本合同的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第十条甲方不为乙方缴纳社保，乙方同意在工作中如出现由于乙方身体原因导致的不利后果，相关责任、费用等全部由乙方自行承担，甲方不承担任何责任。

第十一条乙方同意除因甲方存在过错外，乙方在工作中遭受人身、财产损害的，由乙方自行处理，甲方不承担任何责任。

第十二条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十三条本合同首部甲、乙双方的住所地及联系方式为双方联系的唯一固定通讯地址、方式。若其中一方地址、联系方式发生变化的，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条本合同一式两份，每份具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

第十五条本合同自签字、盖章之日起生效。

(以下无正文，仅供签署)

甲方(盖章):

年月日

乙方(签字、捺印):

年月日

劳动合同强制工作年限篇二

用人单位(甲方):

法定代表人:

地址及邮政编码:

职工(乙方):

身份证号码:

住址及邮政编码:

广州市劳动局印制甲方(单位)因生产(工作)需要,按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定,招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则,签订本合同,确立劳动关系,明确双方的权利、义务,并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自_____年___月___日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定,采取下列第___种形式:

(一)合同有效期限为___年,至_____年___月___日止。

(二)无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外,其他终止条件为:_____。

(三)合同期限至_____工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_____、新招收、调入、统一分配人员的劳动合同,自生效之日起___个月内为试用期。

二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过_____小时，平均每周不超过_____小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息_____小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过_____小时，每月累计不得超过_____小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4、必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5、为完成国防紧急任务的；

6、为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准:

2、乙方试用期工资_____元/月;试用期满乙方起点工资定为_____元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日,应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班,平时和休息日加班无法安排补休的,按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中:

(2)休息日加班,支付____%的加班工资;

(3)法定休假日加班支付____%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的,其工作时间应以一定周期综合计算,属加班时间部分,应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产,在一个工资支付周期内的,甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的,甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间,以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间,甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资,拒不支付乙方加班工资,低于本市最低标准支付乙方工资的,均应予补发,并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内,甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定,

缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生

产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的；

- 2、乙方死亡;
- 3、乙方被批准自费出国留学或出境定居的;
- 4、甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭,宣告破产;
- 5、本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的,甲方可解除劳动合同:

- 1、乙方在试用期内,被证明不符合录用条件的;
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;
- 3、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;
- 4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;
- 5、乙方不能胜任工作,经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;
- 7、如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的,应同时按规定办理退休或退职手续;
- 8、停工医疗期计算,按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。劳动合同期虽未届满,但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间,确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

十、其他

本合同一式____份，由甲乙双方各存____份，均具有同等效力。

甲方：

法定代表人：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

劳动合同强制工作年限篇三

现今社会公众的法律意识不断增强，随时随地，各种场景都有可能使用到合同，签订合同可以明确双方当事人的权利和义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家收集的公务员集资房转让合同，仅供参考，希望能够帮助到大家。

转让方（以下简称甲方）：_____

受让方（以下简称乙方）：_____

鉴于：

可具体交房。

2、甲方自愿将其本次单位集资房转让于乙方。

为明确双方的权利和义务，以达上述目的，甲、乙双方在平等自愿、互惠互利及友好协商的基础上达成如下协议，供双方共同遵守：

第一条：集资房的基本情况

甲方单位集资房坐落于；房屋结构为_____，建筑面积_____平方米。

第二条：房屋的价格及过户税费承担

1、甲乙双方协商一致，房屋成交价为：人民币_____元
(大写)

2、甲乙双方协商一致，双方交易过户税费全由乙方承担。

第三条：付款方式

经双方协商一致付款方式选择分期付款：

(3) 剩余房款乙方应在甲方配合其过户完毕后日付清。

第四条、集资房手续办理

第五条、集资房屋交付、产权证的办理和取得

1、房屋交付

若协议约定的房屋建成后，若甲方单位将房屋交付于甲方，则甲方应在其单位交房日即行将该房屋转交付予乙方。乙方即行使基于实际产权人对该房屋的所有权益。

2、产权证的办理和取得

1、如果甲方单位允许以乙方名义直接取得该甲方名下的集资房屋的产权，则甲方有义务，及时和乙方共同提交单位所需办理房屋产权予乙方名下的各种文件和资料。

2、如果甲方单位不允许直接将集资房屋的产权办理至乙方名

下，则甲方应在取得该房屋产权证书后5日内，将以其名义取得的房屋产权协助乙方转让过户至乙方名下。

3、无论出于何种原因，致该房屋产权暂时无法办理至乙方名下，在此期间，乙方基于实际产权人仍享有对该房屋的所有权益，甲方不得就此主张任何异议。

第六条资料交接

在本合同签署时，甲方必须将与集资房相关的合同、收据、发票、等资料原件交由乙方保存，乙方出具签收清单。

第七条、甲方违约责任

1、甲方逾期交房的违约责任

出卖人如未按本合同规定的期限将该商品房交付买受人使用，按逾期时间，分别处理（不作累加）

（2）逾期超过____日后，买受人有权解除合同。买受人解除合同的，出卖人应当自买受人解除合同通知到达之，日起____天内退还全部已付款，并按合同总价款款的30%向买受人支付违约金。买受人要求继续履行合同的，合同继续履行，自本单位实际向甲方交付房屋的第二天起至实际交付之日止，出卖人按日向买受人支付已交付房价款万分之_____（该比率应不小于第（1）项中的比率）的违约金。

2、甲方拒绝配合乙方办理过户的违约责任

协议履行中，甲方擅自终止合同，拒绝配合乙方办理过户手续的，乙方有权要求甲方继续履行合同并承担合同总价款30%的违约责任，因此所产生的律师费也应由甲方承担（律师费不包含在本条所规定的违约金里面）。

第八条 乙方违约责任

买受人如未按本合同规定的时间付款按逾期时间，分别处理（不作累加）

（2）逾期超过____日后，出卖人有权解除合同。出卖人解除合同的，买受人按累计应付款的____%向出卖人支付违约金。买受人愿意继续履行合同的，经出卖人同意，合同继续履行，自本合同规定的应付款期限之第二天起至实际全额支付应付款之日止，买受人按日向出卖人支付逾期应付款万分之____（该比率应不小于第（1）项中的比率）的违约金。

（3）本条中的逾期应付款指按相应的分期应付款与该期的实际已付款的差额确定。

第九条、声明及保证

1、鉴于本协议履行中，若由于甲方原因致生障碍，对乙方权益影响重大，甲方承诺其签署本协议时，对此协议的签署取得了其家庭所有成员的同意（包括但不限于交易房屋所有共有人），甲方及其家庭成员保证：放弃所有不利于协议履行的主张和权利。

2、甲方对将来房价的增长及其他影响合同履行的因素具有合理预期，如因自身原因导致本合同无法实际履行（乙方无法实际取得房屋物权）。甲方同意按照导致合同无法履行事由发生时交易房屋的市场价赔偿乙方的损失。

3、甲方声明本合同的签署是其真实意思表示，为保证合同的履行，甲方自愿提供位于建筑面积为平方米（房产证号，土地证号：_____）为本合同的履行提供担保，如因自己违约，愿赔偿因此给甲方造成的所有损失。

第十条、协议的变更

本协议履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本协议的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出__天内）签订书面变更协议，该协议将成为协议不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本协议，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第十一条、争议的处理

本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；协商不成，则依法向人民法院起诉。

第十二条、补充与附件

本协议未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充协议。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

第十三条协议的效力

- 1、本协议自双方签字之日生效
- 2、本协议一式四份，甲方、乙方各二份，具有同等法律效力。
- 3、本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

劳动合同强制工作年限篇四

甲方(用人单位):

住所:

法定代表人(或负责人):

乙方(劳动者):

住址:

身份证号码:

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限:

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整):

a 有固定期限劳动合同: 年 月 日至 年 月 日;

b 无固定期限劳动合同,自 年 月 日起。

c 以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)。

第二条、工作地点: 省(自治区、直辖市)市(县)路 号。

第三条、工作内容:

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务,乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定

发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约代表(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

说明：

本《劳动合同书》是王荣律师根据劳动合同法的要求制作的简易版本，请根据用人单位的实际情况选用，并做必要修改。

劳动合同强制工作年限篇五

在停薪留职合同中，劳动者继续保留原用人单位劳动者的身份，但不在原用人单位工作。原用人单位停止对劳动者工资的发放。下面我们看看公务员停薪留职合同范本！

甲方：_____ (单位)

乙方：_____，性别_____，出生年月_____。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一、停薪留职期限：从一九____年____月____日起到一

九____年____月____日止，共为____年.

二、停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄. 二、停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行.

三、停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员.

四、停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇.

五、停薪留职期间，乙方按基本工资的____%向甲方缴纳劳动保险基金____元，每月____日前缴纳.逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理.

六、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理.

七、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的.开除条件，甲方有权按规定予以开除.

八、停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作;停薪留职期满后一个月內，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理.

九、本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行.

十、其它：_____.

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力.

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，交_____主管部门，(如经公证，应交公证机关).....各留存一份.

甲方：_____单位(盖章)

代表人：_____ (盖章)

乙方：_____ (盖章)

二〇____年____月____日订