

最新银行领导会议总结发言(大全5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

银行领导会议总结发言篇一

同志们：

、县政府决定召开的这次全县国土资源工作会议，主要任务是贯彻国家和省市有关会议精神，安排部署今年国土资源工作。刚才，县国土局局长王诚虎同志简要通报了去年全县国土资源工作，就今年工作作了详细的安排部署。县政府与各乡镇签订了2015年度国土资源管理目标责任书，可以说，工作任务已经明确，责任措施具体清楚，关键在于抓好落实。下面，我再强调讲三方面。

一、认清形势，增强做好国土资源工作的责任感和紧迫感。

去年在各乡镇、各部门的共同努力下，全县国土资源工作取得了比较好的成绩。征收储备土地2231.25亩，增加建设用地指标1829.7亩，土地出让金收益2.84亿元，有效地保障了发展建设用地。基本农田保护、矿产资源管理、“两违”清理整治等工作成效都比较明显。这些成绩应该充分肯定，但是客观地看，目前面临的新情况、新形势不容乐观。

从总体宏观形势来看，一方面在新一轮西部大开发的背景下，国务院支持甘肃发展的政策性文件出台；全省“中心带动、两翼齐飞、组团发展、整体推进”区域发展战略逐步落实；全市建设大型能源化工基地从区域战略上升到国家层面；我

县各项基础设施建设步伐加快，优势资源开发框架已经形成。今后一个时期，各类建设项目投资强度更大，涉及范围更广，时间更集中，用地需求刚性增长，特别是能源建设用地和基础设施建设用地需求更大，用地保障的压力将持续增加。另一方面从国家着眼于保持经济的长期可持续发展，实行最严格的耕地保护制度和最严格的节约用地制度，监管手段更加先进，管理手段更加严格。卫片执法检查实行全覆盖，启动全面问责，国家土地督察机构在线督查系统开通，形成了天上看、网上管、地上查、群众报、视屏探的立体监管体系。

从国土资源管理工作来看，目前依然存在着诸多困难和问题。一是土地供给相对不足与土地利用粗放浪费并存，城镇建设用地集约利用水平不高，以“新农村建设”等名义乱占集体土地的现象比较突出，农村宅基地普遍超标。二是国土资源管理体制性矛盾仍然存在，土地共同监管的责任没有真正落实，乡镇政府对土地管理的主体职责发挥不充分。三是国土资源管理部门存在用地申报审批效率不高，程序不规范，土地、矿产资源监管不到位等问题。乱采滥挖矿产资源和违法用地问题时有发生，尤其是石油用地未批先建现象有上升趋势。四是国土资源管理工作面临一些新问题，比如怎么理解和利用好城乡建设用地增减挂钩政策，推进和深化农村土地管理制度改革等等。这些新情况和新问题，我们必须积极面对，大胆探索。

二、突出重点，全力抓好今年国土资源管理工作。

一要切实抓紧当前两项准备工作。一是3月份省审计厅、监察厅、国土资源厅等部门将对我县土地整治项目资金进行专项审计。这次是对全县2015年以来的所有土地整理项目进行全面审计，审计结果的好坏关系到我县今后土地整理项目的争取。所以，必须高度重视。国土部门要扎实做好项目资料的整理完善等工作，涉及的乡镇及其他部门要紧密配合，扎实做好准备工作，确保顺利通过审计。二是4月上旬国家土地督察局西安分局首次对全市开展土地例行督察，对近3年来全市

及各县区各类新增建设用地进行全面监督检查和评估。这项工作涉及财政、发改、公检法等10多个职能部门，责任大，要求严，处理程度重。各乡镇、各部门务必高度重视，对违反国家产业政策审批立项、改变城市规划、调整容积率、以协议方式出让房地产项目用地、侵害被征地农民合法权益、土地闲置以及土地利用率低、建设项目欠缴土地出让金等督察的重点问题，必须抓紧做好查缺补漏和规范完善工作。国土部门要积极与上级部门衔接沟通，随时向、政府汇报工作进展情况，确保不被约谈和问责。这次工作非常重要，相关部门及各乡镇要全力配合完善，抓差补欠、查缺补漏，确保不出问题。

二要全力保障基本建设用地。今年，全县项目建设数量大，用地多，各乡镇、各部门在保障及时足额供地的同时，要进一步强化监管，规范程序，杜绝违法违规问题发生。一是切实转变用地方式。发改、国土、规划、住建等相关部门要认真按照国家禁止限制供地目录，严格执行工业项目建设用地投资密度、产出效益等控制性指标，严格按照国土资源部颁布的建设用地定额指标审核用地规模，对超面积的予以核减。按照“严控总量、优化结构、节约集约、高效利用”的原则，有保有压，统筹安排城乡建设用地。要紧盯石油产能建设、公墓区建设、中盛肉鸡产业化项目、金龙工业集中区建设、镇北公路改造升级等重点项目，逐项研究用地保障措施。要加强建设用地审批以后的监管，加快农村集体土地确权登记工作。二是积极做好建设用地审批。国土部门要充分利用城乡建设用地增减挂钩等政策，多方解决用地指标，主动与有关部门和用地单位沟通协调，开辟土地审批快速通道，压缩报批时间，真正做到规范管理、提高效率、服务基层、保障发展。各乡镇要结合各自实际，对今年需要安排的建设用地进行梳理，及时向国土局申报，各乡镇国土所必须做好前期资料审核、用地监管工作。要严格落实建设用地“占一补一、占劣补优、先补后占”的原则，坚决禁止未批先建、堰面“开天窗”和占用基本农田。三是全力做好征地拆迁工作。国土部门要下功夫解决土地征收难、供应慢的问题，推进和—

谐征地，要加大土地供应，当年土地供应率必须达到90%以上；在县城开发建设上，要进一步完善细化征地拆迁补偿办法，统一界定补偿标准。各乡镇要指导村组做好征地补偿款的分配，避免引发矛盾纠纷。

三要加强基本农田保护。进一步完善落实耕地保护责任体系，健全耕地保护共同责任机制，强化乡镇耕地保护主体责任，确保全县186.9万亩基本农田总量不减少，用途不改变，质量有提高。要全力抓好土地综合整治，落实耕地占补平衡。切实抓好土地整治项目的争取和实施。

四要强化国土资源执法监察。努力构建“关口前移，重心下移，预防在先，包干负责，责任到人”的动态巡查网络，按照“打早，打小，打苗头”方针，及时查处违法用地问题。对国家例行督查和卫片执法检查发现的问题，要从快整改，确保不受约谈、不被问责。要继续保持执法监察的高压态势，加强“两违”清理整治，不断提高执法监察履职到位率。要进一步完善国土资源违法案件查处联动机制，强化协作配合，彻底纠正制止不力、查处不到位、有案不查、瞒案不报、以罚代法、执法“放水”等问题。要进一步加大对矿产资源的管护力度，及时妥善调处涉油矛盾纠纷，加大茹河、交口河、蒲河流域建筑用砂及河道砂石资源开发利用治理，坚决打击乱采滥挖等行为，确保安全生产无事故。

三、强化协作配合，确保各项工作顺利落实。

国土资源管理是一项基本国策，也是目前一个敏感问题。各级各部门必须高度重视，依法加强监管。

一要提高认识，明确责任。各乡镇、各部门要切实增强对国土资源工作重要性和紧迫性的认识，始终把国土资源管理工作摆在突出重要的位置，抓紧抓实抓好。各乡镇要进一步增强作为一级政府的责任意识，主要领导负总责，分管领导具体抓，层层落实责任，健全联动工作机制，切实形成上下齐

抓共管的一体化责任管理体系。

二要密切配合，齐抓共管。做好国土资源工作，不仅仅是国土资源管理部门的事，应该是各部门的共同责任。各有关部门要增强大局意识，形成工作合力，切实履行职责，积极支持配合国土资源部门的工作。国土部门要加强与相关部门的协调联动，不断完善违法违规案件查处协调机制，充分发挥各职能部门的作用。

三要严明纪律，依法行政。各乡镇、各有关部门要严格执行国家的法律法规和方针政策，自觉做到令行禁止。要加大执法力度，对违反国土资源管理法规的行为，严肃追究责任。认真贯彻国家三部委的“15号令”和《甘肃省党政领导干部违反国土资源管理规定行为问责办法》，今后各类项目用地，在取得合法用地手续前，一律不得开工建设，如果强行开工，必须进行制止和立案查处。各乡镇要适应新形势，切实履行土地管理责任，管好用好土地，严守耕地红线。

同志们，做好国土资源工作事关全县经济社会发展大局，任务艰巨，责任重大。希望大家按照这次会议安排，强化措施，攻坚克难，抓实抓好各项工作任务，为推动全县经济社会转型跨越发展作出更大的贡献。

同志们：

主要任务是进一步贯彻落实经济工作会议、党务工作暨加强新时期群众工作会议、市六届人大四次会议（政府工作报告）市城建工作会议等一系列会议精神，今天召开全局系统年工作动员大会。强力推动年工作。刚才，同志分别就党风廉政建设和反腐-败工作，党务工作和机关作风建设，信访维稳和新时期群众工作、行政审批和规范权力运行工作讲了很好的意见，都赞成，请同志们认真落实。区分局和工程科的负责人结合工作实际作了表态发言，其他单位和科室也都递交了书面发言材料，请你认真履行承诺，年末向局党组、向全体

干部职工交上一份满意的答卷。

开好局，今年是“十二五”规划的开局之年。起好步至关重要。局工作的总体思路是以科学发展观统领规划工作全局，努力践行民本执政和发展理念，紧紧围绕、市政府加快推进“五市一极”战略目标，科学编制城市各类规划，突出抓好规范权力运行，着力整治城区违法建设，深入开展创先争优活动，切实加强机关作风建设，全面提升规划工作水平。主要抓好以下四个方面的工作：

一、紧扣三个围绕。全面提升规划编制水平

充分发挥城市规划对经济社会发展的综合调控作用，一）围绕“十二五”规划实施。完成《市中心城区近期建设规划》市中心城区交通规划》市历史文化名城保护规划（修改）市教育设施布局规划》编制。建立健全城市重大基础设施、重大建设项目库，全面凸显公共财政投入的综合效益。

完成沿湖风光带三期0.53平方公里修规；完成环南湖、环东风湖周边地区，二）围绕现代生态宜居城市建设。完成《市中心城区山水保护与利用规划》编制。洞庭新城，赶山南片的城市设计，努力将的自然山水优势转化为城市经济社会发展和人居环境优势，打造滨湖沿江现代生态宜居城市。

努力提高城市品质，三）围绕民生改善。完成20个城市重要地段旧城改造规划和居民安置规划。使广大市民住有所居，住所宜居。

要结合民本考核和政府绩效评估，同时。加快推进各县（市）区规划编制工作，今明两年要实现县（市）区中心城区控详规划全覆盖，乡规划、村规划也要督促落实编制计划，要通过规划引导，加快推进城乡统筹，加快新型城镇化进程。

但今年的规划编制任务依然十分繁重。上面已经提到有一批

重要的专项规划和重要地段的修建性详细规划、城市设计需要我去完成，尽管前几年我完成了总规和控规的编制。这些规划的要求比以往更高，难度更大，同志们对此要有充分的思想准备。会后，分管规划编制的领导和科室要专题研究，周密部署，既要保证设计进度，更要保证成果质量。

二、抓住三个重点。全面提升项目审批水平

按照市政府、市纪委的统一布置和要求基本完成了规范权力运行制度建设，去年。今年要突出抓好落实。

使其对内是法纪约束，一）全面规范权力运行。进一步完善规范权力运行制度建设。对外是办事指引。努力做到四个坚持：审批受理上，坚持一个窗口对外；审批程序上，坚持依法依规办理；审批时限上，坚持法定时限办结；审批方式上，坚持实行局业务例会集体审批制，并通过局域网、公示栏、公示牌等形式进行批前公示和批后公告，自觉接受社会各界和广大市民监督，使权力在阳光下运行。

规划审批中做到三性”即现场调查的准确性、利益协调的公正性、规划布局的科学性，二）全面提高审批质量。牢固树立责任意识。使规划建设的每个地块综合效益最大化，每一栋重要建筑成为一个亮点，每一个片区展示一种特色，每项市政道路、管线工程恰如其位，一书两证”发放率和准确率都要达到100%过去，这方面的教训实在太多。主要表现在三个方面：一是审批的过程中该批的慢批或不批，不该批的却变着花样批，导致社会矛盾激化，严重损害规划形象；二是项目审批质量不高，回过头来重新审视我市的城市建筑，堪称精品，值得赞美的建筑可以说是凤毛麟角，少之又少。去年，要求对建设项目实行模型实体审批，责任实名审批，新建的几栋建筑水平就上了一个档次。三是批管脱节：规划方案与建筑方案脱节、建筑方案与初步设计脱节、施工设计与建筑实体脱节。所以今年的用地和项目审批，各位分管领导和负责同志要切实负起责任，一定要严格把关，精益求精。

适当的时候，可以组织带项目考察和有针对性的学习考察，以此来提升我眼界和水平。

对审批过程进行适时监控，三）全面监督项目审批。一是要抓好审批过程的监督。今年要完成局域网电子监察系统的安装和调试。对违规行为采取红灯程序警示、黄灯超时警示、绿灯消警放行等多项监控措施，及时发现和纠正久拖不办或不规范审批的问题，使项目审批更加阳光、高效。二是要抓好项目批后监督。项目审批单位和监察支队要各负其责，及时发现、迅速处置改变审批内容的违法建设，并切实督促整改到位。三是要抓好服务质量监督。严格实行责任制，坚持谁主管谁负责。做到日常工作微笑服务，重大项目领导挂牌服务，招商项目上门服务，一般项目专人服务，行政许可高效廉洁服务。要力争在今年全市的优化经济环境测评中名次大幅上升，树立良好的规划形象。

各位领导、老师们大家好：

在开学之初，我们召开这一次思想道德建设工作会议非常及时，会议的主要内容是对过去一年的德育工作进行了详细认真的总结，对今年的德育工作进行了具体的部署，这次会议，是全面贯彻《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神，落实育人为本、德育为首的地位，同时动员各方力量，努力开创我校德育工作新局面的一次非常重要的会议，必将对我校的德育工作产生深刻的影响。

过去一年，我们中学顺利地通过了上级的各项检查和考核。团队举行了全校的规范升旗仪式评比活动。开发出德育校本课程，形成了特色，做出了成效。学校举办了多项校园活动，一些年级在各项演讲、诵读、书画等比赛中荣获佳绩。正是通过大家的共同努力，积极探索德育工作的有效机制，使得全校德育的管理体系初步形成、德育的功能不断强化，阵地有了拓展，“人人都是德育工作者”的理念得到进一步加强，

学生的道德水平得到进一步提高。

处城乡接合部，又是一个小新经济区，外来工子弟多，城市化进程快，教育资源丰富，但区域发展不均衡，学生行为规范整体上不如市区，还存在家长德育方法水平低、农村青少年城市化过程中的适应性、村改居后较富阶层子女教育等问题。教育问题形势逼人，所有这些问题的解决需要方方面面配合，层层级级落实。

下面，我就今年的德育重点工作提几点要求：

一、德育为先，增强抓好德育工作的紧迫感和使命感。德育是素质教育的灵魂，是提高教育教学质量的根本保障。本年度，要精心谋划，因材施教，提高德育工作的针对性和实效性；要以“加强校园文化建设，构建和谐校园”为主题开展德育创新活动，使全校德育工作形成有特色，有风格，形成百花齐放、百家争鸣的德育新格局，保证素质教育的实施和教育教学质量的提高。

二、以德育绩效评估为平台，规范德育工作，建立德育特色体系。

德育绩效评估在引导学校德育工作创新开展、形成特色，建立起长效的自我评价机制和可持续发展机制，总结学校德育经验等方面具有重要的意义。各班级主动申报，积极准备，争取更多的班级评为优秀班级。

三、充分挖掘校外教育资源，使家庭教育、学校教育、社区教育形成合力。

家庭教育方面，我校已成立了家长学校，但实事求是地分析，部分家长学校还只是停留在开家长会，停留在通报学生成绩的层面上。我感到，没有一支高素质的家长队伍，就没有高

质量的德育。我希望各校要认真研究家长学校建设，通过卓有成效的家长学校，使广大家长也成为德育工作者，要通过家长学校，教会家长一是给孩子做示范，二是学会科学的教育。

不能关起门来搞德育，要走出校门，充分利用社区、工厂等我区独特的优势资源。要充分开展“学军、学工、学农、学雷锋”活动，德育才能真正深入到学生心中，才有实效，而不是喊口号，走过场。

老师们，一年之计在于春，育人为本，德育为先。随着经济的发展，我校的教育事业也将迈开新的步伐，开启新的篇章。“用一流的教育匹配一流的学区”，为全面推进教育规范化、现代化、国际化的进程作出更大的贡献！谢谢大家！

各位领导、与会的各位同志：

大家好，刚才听了 街道党工委 的经验介绍，一是感到高兴，二是感到压力更大，高兴的是社区教育在我们区从无到有，到目前在各个街道都普遍重视，短短3年内迅速开花结果，呈现你追我赶的局面，这个局面是各方努力的结果，是区委、区政府分管负责人超前理念和正确的指导下取得的，很值得高兴和庆贺。尽管我们南关街道是全区最早开展社区教育活动的’街道，也是全市第一个获得社区教育省级示范街道的。但东关街道的先进经验还是给了我们很大的启发，让我们感到压力，感到社区教育发展势不可挡，不前进就是落后，我们感谢区委、区政府组织的这次会议，也感谢东关街道给予我们的启发。

也没有停止，一年多来，社区教育一直是南关街道党工委和办事处的一项重要工作。我们不断完善基础设施，强化阵地，不断地进行着项目试验，探索社区教育新途径。不断的进行着特色课程的开发和挖潜，奉献一本指导性精神食粮。10年

我们投资60多万元建立了100多平方米的街道社区文化活动中心，配备了娱乐设施和活动器材。又投资30多万元建立了五位一体的维稳信访中心平台，今年预备投资80多万元，改扩建万里桥社区，目前已经动工修建，一中社区改造也即将开始，改造后的这二个社区都能达到四有标准化社区。同时各个社区在区文体局的支持下，8个社区全部配齐了农家书屋。10年大型活动就开展了四次(社区学习型家庭创建方法指导动员活动，300多名青少年和家长赴紫芦湖住宿部队开展国防教育活动，与四小联合举办社区书画艺术教育活动，春节前夕和九中联合举办了社区教育文艺汇演)，中小型活动每周都有，同时聘请多位专家和教师正在编写社区教育特色课程。辖区范围内各种健身俱乐部(如二中广场的拉丁舞、美利达全民健身文化促进会。市自行车协会，拳击俱乐部等)，文体培训也星罗棋布，蓬勃发展。

现在，区委区政府提出创建国家级社区教育示范区的工作目标，并推荐我们街道参评今年的国家级社区教育示范街道，我们感谢区委、区政府的信任，同时，也向区委、区政府保证，我们一定不负重望，圆满完成创建工作。

在下一步工作中，我们会严格按照国家标准来提升我们社区教育工作的整体水平和档次，保证做到以下几点：

- 1、全年按街道辖区常住人口人均不少于2元的标准投入专项经费用于社区教育。
- 2、每个社区都要建成一处社区教育优质基地，形成一居一品。
- 3、每个社区又要拥有一项以上的社区教育特色项目。加强与区社区教育领导小组或成员单位的协作，在突出特色的基础上，全面地开展各项社区教育活动。
- 4、与全区的创建工作紧密联系起来，服从全区统一安排，

为全区的创建工作尽我们南关街道最大的努力。

我们的表态就是这些，谢谢

街道办事处

2012年7月26日

一、珍惜当前稳中有进的良好势头，把握机遇，应对挑战，巩固发展来之不易的大好局面

今年以来，会团结带领全县广大干群，深入贯彻落实科学发展观，紧扣“科学发展、奋力赶超”主题，牢牢把握稳中求进工作总基调，抓思路谋划，抓工作重点，抓合力推进，抓作风转变，经济社会发展取得了新成效。

一是经济发展态势平稳。面对复杂严峻的宏观经济形势，全县上下不等不靠、迎难而上、扎实工作，经济发展继续保持了平稳较快态势，各项主要经济指标均保持了两位数增长，实现了稳中有进的总体目标。

二是产业结构逐步优化。工业经济增势强劲。深入实施“工业突破四年行动计划”，大力支持企业做大做强，规模企业不断壮大。积极推动园区经济加快发展，“一区多园”基础设施和配套设施建设有效推进，承载力进一步增强。农业经济稳步发展。扎实实施粮食生产整建制高产创建，全县小麦平均单产、总产再创新高，夏粮实现“xx-xx连增”。农业产业化深入推进，粮经比达7：3。畜牧业快速提升，规模养殖比重达70%。商贸经济繁荣活跃。积极开展商贸提升行动，城区市场日趋完善，专业市场辐射能力逐步提升，连锁经营规模稳步扩大，重点商贸项目建设进展顺利。“万村千乡”市场工程深入实施。

三是城乡统筹稳步推进。城乡规划体系不断健全，正在编制

城市规划区100平方公里总体形象设计、控制性详规、专业性详规和产业规划，完成了集镇规划和美好乡村建设规划。城市基础设施不断加强，打通断头路、延伸城区干道等道路建设加快推进，绿化亮化、给排水、供电供气等一批市政设施竣工或改善，城市功能不断完善。深入开展创建文明县城活动，建立长效工作机制，城市管理逐步规范。同时，城乡交通状况持续改善；美好乡村建设工作全面启动，一批特色亮点村开始显现。

四是民生事业全面加强。大力实施以保障和改善民生为重点的社会建设，33项民生工程有序推进。教育事业均衡发展，教育质量持续提升，今年我县高考本科达线人数居全市第一。医疗卫生体制改革继续推进，新农合制度全面落实。科技事业不断进步，我县专利申请和授权数量名列全市第一。文化事业健康发展，成功举办了第九届桃花艺术节、第四届姜子牙文化节。就业再就业工作扎实落实，社会保险参保扩面稳步提高，待遇逐步提升。积极做好扶贫对接工作，扶贫攻坚有序推进。平安建设深入开展，继续加大毒品整治工作力度，严厉打击各类违法犯罪活动，群众安全感持续提高。信访维稳形势进一步趋稳，上半年全县赴京去省到市访同比大幅减少。

XX-XX是党的建设持续提升。坚持党要管党、从严治党方针，始终把政治建设放在首位，加强了政策理论学习特别是系列重要讲话精神的学习，积极整治形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风，增强了党员干部贯彻落实科学发展观的自觉性、坚定性。深入开展“兴学风、转作风、清政风、树新风”四风行动，做好规定动作，创新自选动作，增强了干部做好本职工作的能力，激发了干部干事创业热情。大力加强领导班子和干部队伍建设，坚持围绕发展建班子，根据实绩用干部，配备完善了部分乡镇和县直单位领导班子，形成了正确的用人导向。继续加强基层组织阵地建设，深入开展三级联创、“421”管理等活动，基层党组织的战斗堡垒作用得到增强。严格落实党风廉政建设责任制，加大重点工作、

重点领域的监督检查力度，严肃查处党员干部队伍中的违纪违法问题，坚决纠正损害群众利益的不正之风，反腐倡廉工作取得新成效。

与此同时，人大、政协围绕中心工作，针对热点难点，积极履行职责，在服务大局方面取得新进展，统一战线、民族宗教、人民武装、计划生育等工作取得新成绩，老干部和工青妇等群团组织作用得到新发挥，全县上下形成了凝心聚力抓发展的良好局面。

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒看到存在的诸多矛盾和问题。客观方面，发展不快、结构不优、社会事业欠帐多、民生保障任务重、维稳工作压力大仍是我们需要面对的主要问题，但主观方面的问题更不容忽视。一些部门服务意识不强，工作效率低下，吃拿卡要现象依然存在；一些干部对、县政府的重大决策部署学习研究不够，执行落实不到位、有偏差；个别部门、个别干部攻坚克难不力，面对困难和问题，怕担风险，怕得罪人，见了矛盾绕着走，遇到困难就上交，使许多问题长时间得不到解决；一些部门和干部工作标准不高，满足现状，不思进取，敷衍应付，得过且过；一些干部创新意识不强，发展观念陈旧，在研究政策、谋划发展、破解难题上缺思路、少办法，在机制体制创新上缺乏有力的探索和实践；个别干部党性观念、组织纪律观念淡薄，工作上弄虚作假，作风上骄横跋扈，生活中奢靡放纵，追求上利欲熏心。这些问题，都严重影响和败坏了党在群众中的威信和形象。对于这些问题，我们必须高度重视，下大力气认真加以解决。

二、锁定年初确定的目标任务，抓住关键，攻坚克难，全力开创各项工作新局面

增多等多重压力和挑战。同时，也面临xx-xx分难得的发展机遇。去年以来，国家相继推出实施了主体功能区规划、大别山连片扶贫开发规划、交通基础设施规划、产业布局规划及

支持“三农”、推进城镇化、棚户区改造等政策措施。、省政府深入实施推进皖北地区加快发展战略，制定出台了一系列支持政策。前不久刚刚闭幕的中央经济形势分析会，提出要坚持稳增长、调结构、促改革，并出台了支持经济发展的xx-xx条措施。对地处皖北、经济欠发达、位于国家粮食生产功能区的xx-xx来说，这些政策措施的契合度都非常之高，加之沿海发达地区劳动密集型产业向劳动资源富集地区转移趋势日趋明显等，我们完全可以借助政策优势，依托自身优势，抢抓机遇，加力发展。对此，我们要冷静分析形势，准确把握态势，化挑战为动力，化机遇为能量，牢牢把握全县的整体发展态势和工作节奏力度，把深度谋划、克难攻坚、狠抓落实作为下半年工作的重心和主轴，战略谋划上突出发挥优势，工作推进上突出提速提质，发展措施上突出创新创优，服务保障上突出有效有力，发扬苦干实干快干作风，落实巧干会干善干举措，力争下半年的发展走势好于上半年，努力完成全年主要目标任务。具体要在以下三个方面下功夫：

（一）要抓住关键重点。紧紧抓住影响全局的重点工作和关键环节，集中精力、全力以赴、狠抓落实。要实施重点工作专项推进。机械电子产业园、脱水蔬菜产业园、同城皮革产业园及酿造、化工、医药、食品等骨干企业扩能改造项目建设，城区公园景观带、县体育场、公共服务中心、辉隆大市场等城建重点项目建设，高速公路连接线□s102线改造等重点交通基础设施建设，美好乡村建设和示范小集镇建设，举办第三届安徽省民间杂技艺术节和皖豫边界农业博览会，是今年和下半年的工作重点。这些重点工作，是未来xx-xx的发展核心和总体牵动，各牵头领导、牵头部门和责任单位要切实负起各自职责，组成专门班子，抽调精兵强将，明确职责分工，加强沟通协调，紧盯不放、真抓实干，想方设法、强力攻坚。要把握工作关键环节。制定计划、调度推进、跟踪督查、保证落实、奖惩到位，是抓紧抓好重点工作的关键所在。要制定详细计划。各项重点工作责任单位都要建立工作台帐，层层分解任务，以目标倒逼进度、以时间倒逼程序、以督查

倒逼落实，确保序时实施。要实行集中推进。重点工作要每半月集中汇总调度一次，分析查找存在问题，明晰下步重点任务和解决途径，把工作抓到一线、抓到现场、抓到过程、抓到细节。要强化工作督查。督查部门要优化督查工作时间、方式和方法，对照进度计划，不打招呼，查现场实况，查进度进展，查问题解决，查工作实效。要严格兑现奖惩。督查考核情况要与奖惩兑现挂钩，对工作不力造成项目或工作延误的，要启动问责程序，严肃追究有关人员的责任，确保各项工作落到实处。

（二）要聚集发展焦点。项目带动投入，投入拉动发展。抓项目推进、抓招商引资、抓环境优化，是我县发展的关键、发展的焦点。要想方设法促成项目。项目关键在于积极争取，各级领导干部要牢固树立争抢意识，积极加强与省、市有关部门的沟通协调，及时把我县的项目汇报上去、列上日程，进入国家和省、市的项目盘子。项目一旦落地，各职能部门要按照保质量、抢时间、主动服务的原则，提供各种必要服务，全程参与项目建设，做好各种服务和保障工作。对需要审批的事项，相关部门要树立大局意识，自觉支持项目建设，主动为项目注册审批开绿灯，不能相互推诿。审批权在省、市的，相关部门要全力做好向上级对口部门争取和协调工作，争取早日审批。对已确定的道路建设、城镇建设、农业开发、水利工程等重点项目，各主管领导、实施部门从现在起，就要细化推进措施，倒排建设时限，加强组织协调，集中解决项目实施中的突出矛盾和问题，确保各个项目按计划进度有序推进。要全力以赴招商引资。要强化招商引资引项目，县级领导干部及各乡镇、各部门一把手都要走出去，积极挖掘人脉，主动考察企业，拜访客商，联系xx-xx籍在外成功人士，寻找商机，洽谈项目，宣传推介xx-xx[]要加强与一些行业协会、行业机构的对接和联系，建立良好合作关系，有针对性、选择性地做好产业转移的承接工作。要围绕我县的机械电子、皮革加工、脱水蔬菜、农副产品加工转化等特色主导产业招商，抓紧引进一批产业链项目和配套项目，尽快做大产业集群规模。要坚持不懈优化环境。要创优政策环境，不折不扣

地兑现县里出台的各项优惠政策，畅通执行政策的渠道，决不允许棚架政策、截留政策。要创优服务环境，以开展作风效能建设为抓手，建立健全岗位责任制、首问负责制、服务承诺制、限时办结制等一系列制度，坚决根治“懒、散、慢、卡、乱”等顽症，真正形成行为规范、运转流畅、公正透明、廉洁高效的管理体制和运行机制。要创优社会环境，加大对重点领域、重点部位、重点行业的环境整治力度，严肃查处破坏发展环境案件，积极营造公正和-谐的发展环境。

（三）要明确工作落脚点。发展成果由人民共享，关注群众生产生活，把民生优先体现到我们工作的各个环节、方方面面，是我们一切工作的出发点和落脚点。要统筹发展惠民生。要围绕建设全市教育强县的目标，进一步改善办学条件，优化学校布局，加强教育教学管理，稳步提升整体教育质量。要积极推行公立医院改革，加强基层医疗卫生机构管理，进一步提升城乡医疗保障水平。计生工作年度考核即将开始，要进一步加大工作力度，落实各项政策，提升服务水平，确保今年成绩好于去年。要强化保障暖民心。要组织实施好城乡居民社会养老保险扩面征缴工作，确保新农保和城镇居民养老保险参保率分别达到95%和80%以上。要认真做好救灾救济、大病救助和xx-xx保户供养等工作，妥善安排困难群众的基本生活。要充分发挥各乡镇党群服务中心的功能，全面落实强农惠农政策，公开透明兑现各类补贴补助资金。要维护稳定保民安。要严格落实安全生产责任制，着力抓好道路交通、食品药品、校园安全等安全隐患排查整治工作，坚决遏制重特大安全事故发生。要高度重视信访工作和网络舆情，积极妥善解决群众的合法合理诉求，及时调处化解各类矛盾纠纷，最大限度地减少不和-谐因素。要深入开展“六xx-xx”普法，强化社会管理综合服务功能，坚持不懈抓好禁毒工作，严厉打击各类违法犯罪活动，全力维护社会和-谐稳定。

三、全面推进党的建设伟大工程，强基固本，服务为民，切实为推动各项工作落实提供保障

全面完成今年各项目标任务，关键在党，关键在干部。我们要坚持党要管党、从严治党，以学习落实中央党的群众路线教育实践活动要求和开展“四风行动”为契机，全面抓好党的建设，为实现xx-xx“科学发展、奋力赶超”提供坚强组织保证。

一要着力加强干部作风建设。根据中央统一部署，将于今年年底在全县开展党的群众路线教育实践活动。各乡镇、各部门要高度重视，对照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，提前着手，科学谋划，早作准备，多渠道、多层面倾听群众意见建议，掌握情况，摸清底子，查找问题，为开展教育实践活动打好基础。5月份以来，按照要求，我们开展了以“兴学风、转作风、清正风、树新风”为主要内容的“四风行动”。从某种角度讲，开展“四风行动”是补课，补我们的短板，缩小我们与发达地区在能力、作风、制度、形象上的差距。我们一定要认真学习领会上级精神，做到思想上更加重视，行动上高度自觉，以新的视角把“四风行动”向纵深推进，使“四风行动”成为摒弃形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风“四风”问题的大行动。要坚决落实中央、省、市、县改进工作作风、密切联系群众有关规定。这些规定是群众路线教育的重要内容，也是我们密切联系群众的具体要求。规定出台以来，全县各级各部门能够严肃对待、认真落实，但也有个别单位、个别干部存有侥幸心理，依旧我行我素。近期市纪委重申了六条禁令纪律要求，并通报了2起机关工作人员和基层干部接受服务对象宴请、工作日中午饮酒的典型案件。我们一定要认真学习查摆，引以为戒，县纪检监察机关要加大明察暗访力度，并坚持24小时值班，接受举报，对发现的问题从速从重查处，严惩不贷，坚决杜绝类似问题在我县发生。要持续解决突出问题。认真查找当前全县干部队伍中存在的突出问题，对作风之弊、思想之垢来一次大排查、大检修、大扫除，切实解决基层干部群众反映强烈的突出问题。要继续推进干部作风效能建设。要将中央、省、市改进干部作风的要求与我县作风效能建设

相结合，完善考核体系，强化结果运用，以作风效能建设的深入实施推动全年各项目标任务完成。

二要着力加强领导班子建设。要把各级领导班子的学习、教育、管理摆上更加重要的位置，坚持高标准选配党政“一把手”，强化对“一把手”的监管考评。要认真贯彻民主集中制。近期出台了《关于实行“三重一大”事项集体决策的实施意见》，各乡镇、各部门要以此为参照和示范，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，集体研究决定重大问题、重要事项。要切实严明政治纪律。各级各部门要严格按照党的组织原则和党内生活准则办事，无论是县乡党委、政府管理部门还是垂直管理单位，都要不折不扣地贯彻执行上级决策部署，确保政令畅通、令行禁止，决不允许上有政策、下有对策，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许打折扣、做选择、搞变通。要加强班子团结。团结是一个班子的生命。团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出干部，团结能提高工作效率，团结能使人心情舒畅。各级干部特别是领导干部要时刻以党的事业和xx-xx220多万人民的利益为重，以xx-xx的发展大局为重，自觉维护班子团结，班子成员之间要坦诚相待、相互协作，大事讲原则、小事讲风格，多沟通不猜疑、多谦让不争功、多宽容不挑剔，做到职能上分、思想上合，工作上分、目标上合，责任上分、决策上合，聚合正能量，推动新发展。

三要着力建设高素质干部队伍。当前xx-xx最大的政治，就是发展和稳定，必须围绕这一点来选拔干部，要以能不能抓发展、会不会抓稳定作为评价一个单位、一个干部的主要标准，一切从事业出发，凭实绩论英雄。我们在选拔任用干部中要树立重德才、重实绩、重公论的正确用人导向，做到“三重用四不用”，即重用那些政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，人民群众信得过的干部，重用那些敢于负责、敢作敢为、善做善成的干部，重用那些对工作有激情、对群众有感情、对xx-xx有贡献的干部，不用那些废公谋私、干事

为己、干部群众信不过的干部，不用那些不负责任、不讲工作只讲关系、投机钻营的干部，不用那些不讲原则、不分是非、一味媚上媚众的干部，不用那些昏昏沉沉、无所作为、不思进取的干部。总之，既要重能力，更要重品行，让想干事的人有机会，会干事的人有舞台，干成事的人受尊重，干大事的人有空间，以奋发有为的领导班子保障xx-xx经济社会发展各项工作任务落到实处。

四要着力发挥基层组织作用。党的基层组织是落实党的各项任务的战斗堡垒。要选优配强基层党组织带头人，强化基层领导班子建设，持续推进农村党群服务中心建设，不断完善基层组织各项保障措施，以“三级联创”活动为载体，不断健全党员立足岗位创先争优长效化、常态化机制，积极探索非公经济和社会组织党建工作新途径，不断扩大党建工作的覆盖面，深入推进村级事务“421”管理工作，不断提升村民自治水平，突出抓好后进村整顿工作，全面提高基层组织的凝聚力、战斗力和创造力。要从遵守党的章程、严明党内纪律、健全党内生活入手，进一步加强党员队伍管理，对违纪违法党员坚决依纪依法严肃处理，始终保持全县党员队伍的纯洁性和先进性。

xx-xx要着力推进党风廉政建设。干净干活、廉洁从政，是对领导干部的基本要求。要认真落实党风廉政建设责任制，加强监督检查，促使党员干部严格遵守《廉政准则》，以优良的党风促政风带民风。要深入推进以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，不断提高反腐倡廉建设科学化水平，做到干部清正、政府清廉、政治清明。要深化反腐倡廉宣传教育，深入开展理想信念、宗旨教育、党性党风党纪教育、法制教育、诚信教育，不断增强党员干部拒腐防变能力。要加强廉政风险防控管理，严格执行领导干部重大事项报告等制度，重点加强对权力集中部门和资金、资源密集领域的制约和监督，把权力关进制度的“笼子”。要加强对群众反映强烈突出问题的整治，坚决纠正损害群众利益的不正之风。要继续保持惩治腐败的高压态势，坚持有案必查、绝不姑息，

以反腐倡廉的实际成效取信于民。

银行领导会议总结发言篇二

情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

a□直营门店全年任务及达成前年同期我们在为月销售突破xx万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破xx万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

b□1-6月亏损门店情况其中一区、洪西、湘江北尚店因为开业前期费用比较大，而现在经营状况良好未纳入亏损门店，实际亏损了元，其他亏损的16家门店前5个月就亏掉了公司净利润元，说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月

销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x□付x□xx□任x□张x□张x□尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

2、上半年工作的不足之处(1)拓展线的工作拖了公司发展后腿：

头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

(2)工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象

提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

刚才刘总对下半年的工作做了个统筹规划，重新分解了下半年任务，有目标有措施有办法切实可行，我很赞同，根据刘总下达的业绩任务，各门店店长要带领团队切实保障完成，各部门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

(1)、提升门店形象门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力;对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

(2)、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的.大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

2、完善商品体系转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我

们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石(1)、改善员工工作生活条件要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。以上工作要求在2个月改造完毕。

(2)、要关注员工的成长和进步人资部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人资部成为员工的

知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

4、建立全员绩效考评系统年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

银行领导会议总结发言篇三

各位领导：

大家好！

首先，感谢市行×××在百忙之中前来参加我行的民主生活会。民主生活会在基层党建方面起着非常重要的作用，对加强领导班子思想、作风建设，依靠自身力量解决矛盾，有效地进行党内监督，增强团结，改进作风，保证党的路线、方

针、政策和决议的正确贯彻执行等方面，都是至关重要的。为了开好这次会议，我们精心准备，广泛征求了党内外群众的意见和建议，在支部成员之间开展了谈心交流活动，并召开了专题会议集中组织学习了民主生活会的学习材料，认真分析了前一段工作中取得的成绩和不足，下面我就年初以来我行的主要工作情况和本人思想情况汇报如下，请各位领导批评指正。

上半年，我行在市行党委的正确领导下，认真贯彻落实市行年初工作会议精神，以打造具有核心竞争力的现代商业银行营业机构为目标，以强化基础管理、防范经营风险、提升服务质量和加强市场营销、加快业务发展、提高经营效益为工作重点，牢固树立以人为本的经营理念 and 科学的发展观，认真推进“双贯标”工作，充分调动全体员工的工作积极性和主动性，各项业务呈现出快速发展的良好势头，成熟的经营理念初步形成，可持续发展的潜力初步显现。

1. 资产、负债和中间业务均呈现良好的发展势头，客户群体不断扩大。截至6月末，我行全口径存款余额为41245万元，比年初增15678万元，完成市行核定全年新增计划的156.31%，人均存款余额达到1398万元。目前，我部的业务呈现出以下特点：一是稳定的优质客户群体初步形成。教育、通信、财政、供电、煤炭、金融同业等一大批客户群体得到巩固；二是存贷款结构趋于合理，经营效益不断提高。截至六月底，我部扣除贴现后的存贷比为83.34%，实现了资金的自求平衡。三是中间业务收入大幅增长，收入渠道进一步拓宽。财务顾问收入、委托贷款手续费收入、代签银行承兑汇票手续费收入、银行卡收入等所占份额大幅度提高。四是电子银行业务快速发展。自年初以来，完成贷记卡发卡量300张，交易额总量210万元，开通个人网上银行320户，开通电话银行420户，计划完成情况均居全行前列。

2. 深化激励约束机制改革，建立新型收入分配机制和客户服务机制，调动了全体员工的工作积极性、主动性。一是层层

签订目标责任书，细分目标、明确责任。二是制定了绩效工资考核分配办法，全面推行绩效工资买单分配，以业绩论英雄、按贡献取报酬的收入分配机制初步建立；三是推行了全员客户经理制度，变“在家等客户上门”的被动服务为“走出门去营销”的主动服务。本着“谁营销、谁维护、谁受益”的原则，对原有账户进行了细分，对每个账户均确定了客户经理，对重点客户成立客户经理小组，目前在营业部，人人关心业务，人人营销存款，员工的积极性、主动性得到较好发挥。

3. 以质量和内控体系贯标为契机，加强内控制度建设，基础管理工作得到提高。在贯标工作中，不搞形式，不走过场，认真完成了体系文件的学习和场所文件的编制工作。同时结合实际对现有工作流程和岗位内控制度进行了改进，为下一步质量和内控管理体系的正式运行打好了基础。

4. 注重党风廉政建设，做好基层党组织建设。一是突出基层党组织和共产党员的主体地位，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和先锋模范作用；二是开展各种形式的学习、培训和交流活动，把党风廉政建设与加强党员的先进性教育结合起来，与行业作风建设结合起来，与发挥党员模范示范作用结合起来。三是大力倡导团队精神、创新精神和奉献精神，不断增强全部上下的凝聚力、向心力和整体竞争力，在全部上下形成一种团结向上、和谐信任的新型人际关系和浓厚的文化氛围，为各项业务的可持续发展注入生机和活力。

根据民主生活会的要求，在认真听取各方意见和建议的基础上，本着批评与自我批评的态度，挖掘问题，分析原因，对本人思想进行了深层次的剖析。

1. 在理想信念和政治思想学习方面。本人十分注重加强主观世界的改造，合理解解决好权力观、地位观、利益观政绩观和群众观问题，在各项工作中处处树立科学的发展观和成熟的经营理念。通过学习、温家宝有关讲话精神和《中国共产党

党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》，使自己对“三个代表”有了更深刻的认识，更加坚定了共产主义理想信念，自身的政治意识、责任意识、大局意识进一步增强，政策水平、理论水平、决策水平进一步提高。

2. 在党性原则和党性修养方面，牢固坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想；坚持解放思想、实事求是、与时俱进；牢固树立正确的世界观、人生观和价值观；坚持民主集中制，遵守党的纪律，维护班子的团结统一。

3. 在工作作风和生活作风方面

在工作中坚持实事求是，坚决反对形式主义和官僚主义，把心思用在工作上。作为“一班之长”，时刻保持清醒的头脑，特别是在建行股份制改造时期，要求自己紧跟时代脉搏，充分发挥模范带头作用和主观能动作用，以高度的责任感和踏实的工作作风，投身到开创建行大业的热潮中来。同时，在工作中进一步严格要求自己，要求别人做到的，自己必须首先做到，处处严格要求自己，以自己的实际行动为员工作出榜样，切实树立在员工队伍中的威信。

4. 在坚持群众路线方面，我始终坚持把群众和员工的利益放在首位，为员工办实事，解决实际问题，尽量多地与员工交流与沟通，激发员工的积极性与创造性，努力使员工在为建行事业奉献的同时实现自身价值的辉煌。

5. 在廉洁自律方面，我严格按《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》要求自己，克己奉公，率先垂范，大事讲原则，小事讲风格，处处以一名模范共产党员的标准要求自己，做到自重、自省、自警、自励。

虽然我在工作中取得了一定的成绩，但离市行党委的要求还有一定差距，还存在着一些问题和不足，主要表现在：

1、新业务、新知识的学习还需要进一步加强。现在是知识经济的时代，各种新政策、新知识、新理论、新业务日新月异，只有不断的学习，才能适应改革的形势发展的要求，才能适应我行股份制改革的要求。

2、对职工的思想状态关心不够。从这次征求的意见和建议可以看出，在日常工作中，过多的注重了业务的发展，忽视了员工思想的变化；过多的制订各项任务目标，忽略了对员工心理和生活的关心。今后，应积极开展丰富多彩的业余活动，广泛开展家园文化建设活动，及时掌握员工的思想动态和普遍要求，密切党群关系，增进领导与员工之间、员工与员工之间的感情交流，不断增强全部上下的凝聚力、向心力和整体竞争力，在全部上下形成一种团结向上、和谐信任的新型人际关系和浓厚的文化氛围，为各项业务的可持续发展注入生机和活力。

3、理论学习不够深入。深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的自觉性、系统性不够，往往是被动地、肤浅地学，浅尝辄止。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重视。存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不相关的少学或不学。有时学习的主题不突出，针对性不强，缺少层次。一般通读多，重点精读少，做读书笔记更少。有时学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来。

4、调查研究还需进一步加强。平时大部分精力用于公关和客户营销上，没能抽出足够的时间和精力深入群众调查研究，一定程度上影响了决策水平的提高。今后应多倾听群众意见，多搞调查研究，多收集好的意见和建议，并在工作和业务发展中加以运用。

谢谢大家！

银行领导会议总结发言篇四

尊敬的各位来宾，亲爱的朋友们：

大家下午好！

我们的新老朋友们，致以衷心的感谢和诚挚的祝福！祝愿大家在新的一年里，身体健康，阖家欢乐，万事如意，马到功成！岁月不居，天道酬勤。20xx年，xx在xx董事长为首的管理团队的带领下，在各个部门的共同努力下，公司整体面貌发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩；新的研发中心已经建成，led产品车间已正式投入生产，6sigma和5s管理模式已全面实施并初见成效。我们的汗水换来了收获，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报，我们的梦想得到了实现，这一切成绩都凝聚着广大员工的智慧和汗水，渗透着员工家属对xx的关心、支持与奉献。在此，我代表公司对你们的付出表示衷心的感谢！

过去的一年，我们通过每周的日清例会，统一了思想认识，形成了我们共同的人生观、价值观。因为共同的梦想，我们成为了一家人，成为了具有远大理想的xx的一份子。一起走过，一起奋斗，领导也好，员工也好，效益不分你我；一起拼搏，一起努力，研发也好，生产也好，成就离不开彼此，因为团结，我们有了上一年的成功，因为信念，我们必将创造来年的精彩。从xx创立的那一天起，我们的骨子里就流淌着永不服输的血液，我们的思想里就充满着永不放弃的决心，我坚信，xx人，敢于接受任何挑战，敢于攀登任何高峰！

台历翻开新的一页，充满希望的20xx年信步向我们走来，这一年，是xxx转型升级、实现十倍增长的关键的一年！光荣和梦想同在，挑战与机遇并存，站在这新的起点上，让我们携手并肩，满怀信心，抢抓机遇，迎接新挑战，以专业、专注、专心的态度，创新、创意的理念创造出世界一流的产品，全

力以赴，打造每个产品的行业领导品牌。”

我坚信，有各位领导的大力支持，全体员工的众志成城，我们会以更加蓬勃向上的精神状态，更加务实的工作作风，更加昂扬的斗志，共同铸就xx明天的辉煌！

再次送上美好祝愿：祝大家新春快乐，幸福安康！

谢谢大家！

银行领导会议总结发言篇五

同志们：

育民和长林同志就相关工作进行了具体部署，对于今年工作的安排，既体现了中央和省委、市委的精神，又符合我县的实际，紧扣县委的决策部署，我都同意，请大家认真贯彻落实。

去年以来，各级党组织和党务工作者围绕发展大局，认真履行职责，主动谋事、扎实进取，为提高党建科学化水平做了大量卓有成效的工作，有力助推了开化科学发展。对此，县委是充分肯定的。是我们新一届党委、政府实施五年奋斗目标的开局之年，推进三生融合，打造幸福开化，关键在党，关键在于发挥各级党组织和广大党员干部的作用。当前，我县正处于由资源驱动向投资驱动和创新驱动转型的关键期和推进城市化的重要战略机遇期，抓投资、抓项目、抓改革、抓落实的任务非常艰巨。抓住发展机遇，完成既定目标任务，这就需要一支政治坚定、敢闯敢试、执行力强的干事创业队伍，需要一种想干事、肯干事、能干事、干成事的良好工作氛围。宣传、组织、纪检、统战和机关党建作为党的工作的重要组成部分，其工作水平的高低，直接决定着党建水平的高低，决定着党的执政能力、领导发展能力的高低，影响着全县经济社会发展的质量。因此，各级党组织和广大党员干

部一定要牢固树立党要管党意识，紧紧围绕“全市领先、全省一流”的工作目标，以改革创新的精神和创新争优的激情，全面加强党的建设，努力为加快开化经济社会转型发展提供强大的政治保障。下面，我就宣传、组织、纪检、统战和机关党建工作，强调五点意见：

一、宣传工作要突出提神鼓劲，为建设“三生融合、幸福开化”提供强大的精神动力

宣传思想工作发动群众、组织群众、引导群众、提高群众的先导性工作，必须坚持正确的舆论导向，唱响主旋律、打好主动战，为发展助阵，为大局造势，为干事鼓劲。

一要营造浓厚的发展氛围。要围绕县委、县政府中心工作，进一步加大宣传引导力度，大力宣传新一届党委政府的工作思路和上级部门新的方针政策，为老百姓解疑释惑，使县委、县政府各项决策部署在基层得到贯彻落实。宣传部门要切实发挥好舆论监督的优势，既要正面宣传引导，又要加强舆论监督。特别是县内几家新闻媒体，要进一步强化舆论导向，正如陈德荣书记所说“摄像机比推土机有力，笔头比榔头有力”。对年度“双十”工程、六大创建、破难攻坚大行动等事关开化发展的重点工作，要深度策划、深入报导，推进中心工作的开展；同时，要不断加强和改进舆论监督，及时曝光重点工作、项目推进中消极不作为的现象，大胆曝光当前群众关心的一些热点民生问题，督促有关部门予以整改落实，努力在全县上下营造一种破难攻坚、大干快上的浓厚氛围。

二要凝聚发展的思想共识。宣传工作的最终目的是要统一思想，坚定信念，形成广大群众凝心聚力、共促发展的良好局面。要以理论中心组学习为龙头，认真抓好领导班子和领导干部的理论学习和理论教育，进一步提升干部的政治素养，增强驾驭发展全局的能力。要围绕邓小平同志“南巡讲话20周年”，广泛开展解放思想大讨论和下半年党的xx大主题大宣讲活动，并集中一段时间深入开展“学先进、找差距、促

跨越”专题活动，进一步激发广大干部群众的学赶比追意识，取人之长、补己之短，推动开化跨越式发展。要强化对外宣传，通过形式多样、主题突出、内容丰富的宣传，充分展示我县的发展环境、发展潜力和工作亮点，提高我县知名度和美誉度，吸引海外华侨、在外开化人和投资集团来文投资创业，进一步凝聚发展合力。

三要持之以恒地推进文明创建。建设“三生融合·幸福开化”，既要有不断发展的经济保障，也要有日益繁荣的文化支撑，才能不断增强老百姓的幸福感。当前我们有两项非常重要的创建任务，一个是要在今年创成省级示范文明县城，另一个是要在明年创成省级文化先进县。为此，我们要切实以创建活动为载体，认真对照上级的创建要求，坚持硬件与软件一起抓、政府与群众联动，大力夯实基础、挖掘特色、展示亮点，做一件、成一件，切实让创建成果惠及全县百姓，进一步塑造开化良好形象。

做好今年的组织工作，重点要在党员干部队伍、人才队伍和基层组织建设等方面下足功夫，着力为转型发展做好组织保障。

加强换届后干部离任审计等工作，着力营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

二要优环境聚人才。人才队伍是决定一个地方发展后劲和潜力的重要因素。与其他先进地区相比，我县人才工作的差距是比较明显的，最主要的是人才资源上的差距，不仅人才总量小、高层次人才缺乏，而且存在引才难、留才更难的实际情况。我们必须加快构建党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。要紧扣发展需要，树立“只求所用不求所在”的观念，通过内培外引、借智借脑等方式，切实解决城市规划、建设、交通、金融管理等重点领域的人才紧缺问题，积极培养和选拔乡土人才。要充分发挥人才作用，探索人才服

务发展模式，完善人才激励机制，以最好的服务、最优的环境聚集最广泛的人才、吸引最优秀的人才、留住最需要的人才。

三要抓基层强基础。中组部将今年确定为“基层组织建设年”，其目的是为了进一步强化基层基础。可以说加强基层基础建设，是加强和创新社会管理的需要，也是维护基层稳定的需要，更是助推开化跨越发展的需要。根据开化实际，下步我们在抓基层组织建设中，要按照构建城乡统筹社区党建工作新格局的要求，结合社会管理创新，重点抓好三方面工作。一是推进社区“三化”。不断创新基层党建模式，探索以农村社区专职化、信息化、规范化为重点的区域化党建，确保村级组织设置改革工作继续走在全市前列。二是积极推进村社融合。在今年“三分三改”基本完成的基础上，明年年底村级组织换届选举将以社区组织作为换届的主要对象，村将完全转变成为经济组织，社区将成为基层社会自治机构，真正实现镇与社区两级管理，这项工作我们也要力争走在全市前列。今年，我们要提前启动“社融居”试点工作，切实为明年这项工作的开展探明道路、打好基础。三是创出党建品牌。去年，在全国组织工作满意度调查中，我县取得了全省第一的优异成绩，今年一定要在去年基础上抓好巩固提升，切实以优异成绩迎接党的xx大胜利召开。同时，要积极探索“党建带侨建”的工作路子，继续深化“两新”党建工作，努力打造一批富有开化特色的“两新”党建精品。

三、纪检工作要突出标本兼治，为建设“三生融合?幸福开化”营造风清气正的良好环境

纪检工作是加强党的执政能力建设的重要内容，事关民心向背、事业成败。在这里，我对纪委工作也提几点要求，就是要紧紧围绕“政通开化、绩效开化、廉洁开化”目标，着力抓好机关效能和作风建设，加强反腐倡廉建设，为转型发展提供有力的纪律和作风保障。

一要深化作风建设。重点要抓好三件事：一是抓好行政执行力建设。要以“进村入企”大联系、大走访活动”、“破难攻坚大行动”等专项活动为抓手，进一步加大治庸治懒力度，切实解决工作不实、干劲不足、落实不力、管理不严等问题，确保县委、县政府重大决策的贯彻落实和重点项目的全面推进。二是优化审批流程。以县行政审批服务中心整体搬迁为契机，推进“两集中、两到位”工作，争取年底前进驻县行政审批服务中心的单位、事项均达到90%以上，促进行政审批提速提效。三是强化便民服务。要本着“能放则放”的原则，最大限度地下放事权，凡是与群众生产生活密切相关的审批和服务事项，全部纳入乡镇和社区便民服务中心办事大厅办理，乡镇和社区无权限办理的也要实行代办制，并逐步完善网络审批平台。二要强化源头治理。进一步强化对权力运行的制约监督，加大对重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金管理使用等领域和环节的廉政风险防控力度；严格落实《关于进一步整治规范建设工程招标投标市场的若干规定》，进一步净化工程建设招标投标市场的秩序。同时，要加快推行政府投资建设项目代建制和前期办，强化政府投资建设项目法人责任制；开展鉴证类中介机构专项清理规范工作，严格市场准入与清出制度。此外，要着重解决群众普遍关注和反映强烈的热点问题，继续加强对教育收费、医疗服务、农民减负、企业减负等方面政策落实情况的监督检查，坚决纠正部门和行业不正之风。三要深化反腐倡廉工作。加强领导干部廉洁自律建设，逐步稳妥推进“三公”改革，严格“三公”经费预算管理，推进“三公”经费公开，推行职务消费公务卡结算制度，积极稳妥推进公务用车制度改革，实行公务接待总额控制、明细公开和部门联控制度，开展“阳光工资”政策执行情况专项检查及在编不在岗人员清理整治活动，保持党员干部作风纯洁和清正廉洁。推进农村党风廉政建设，抓好专项治理工作，着力在健全长效机制上下功夫，全面推行村务上网公开制度，规范村监会组织建设，充分发挥监管作用。

四、统战工作要突出凝心聚力，切实为建设“三生融合?幸福

开化”凝聚合谋共为的力量

统一战线始终是我们党开展工作、团结人民、凝聚力量、夺取胜利的重要法宝。全县统一战线务必要紧紧围绕大团结、大联合的主题，继续发挥好自身优势，踩准节拍点、唱好合奏曲，在助推开化发展再立新功。

一要发挥人才荟萃优势，多谋跨越之策。统一战线是“人才库”、“智囊团”，要充分引导和支持工商联和无党派人士，紧紧围绕建设宜游宜居生态县中的重点工作、热点现象、难点问题，紧紧围绕建设“三生融合·幸福开化”的发展目标、战略举措、重大项目，深入调查研究、广泛咨询论证，多献务实之策、多建可用之方、多立科学之论，积极探索跨越发展的新思路、新途径，为县委、县政府科学决策提供重要参考。

二要发挥联系广泛优势，多做发展之事。统一战线联系广泛、朋友众多，要充分挖掘和培育各种有效资源，为争资引项、引智聚才穿针引线、铺路搭桥。要做深做足借力发展文章，特别是在华侨方面，要充分发挥统一战线内联外引的作用，以实施“回归工程”为载体，千方百计牵线搭桥，进一步强化联络平台、服务平台、项目平台和资本运作平台的建设，积极动员他们回乡投资创业。同时，要积极做好侨台服务工作，切实为侨台胞及眷属解决一些实际问题，多办实事、好事，尽力争取他们的支持，推动开化发展。

三要发挥团结聚合优势，多出和谐之力。要充分发挥统一战线协调关系、化解矛盾，凝心聚力、增进团结的职能，在联商联侨“两联系”活动中牵头抓总，广泛开展光彩扶贫活动，落实少数民族地区发展政策，协助党和政府做好稳人心、得人心、暖人心、聚人心的好事、实事。（这里有件事我再强调一下，上个月，省委统战部汤加黎部长来开化开展“进村入企”活动时，他和陈作荣部长都已经承诺：在省市光彩基金中给开化800—1000万的支持，请统战部门做好对接，抓紧研

究扶持发展的方向。)同时，在民族宗教工作方面，我们要坚持依法管理宗教事务，规范民间信仰活动，确保全县宗教领域的和谐稳定。

今年，我党将隆重召开党的xx大，做好今年的机关党建工作，具有十分重要的现实意义。各级党组织要以优化软环境、提升执行力为重点，着力“五型机关”创建和即办制的落实，进一步深化创先争优活动，不断提升机关党建工作水平。

一要深化“五型”机关创建、即办制落实。开展“五型”机关创建活动是机关作风效能建设的总抓手，是推进政府转型的有效载体。要突出建设机关先进文化、塑造机关核心价值观，突出“强责治庸”深化责任型机关建设，突出机关服务品牌创建深化服务型机关建设，突出注重学用转化深化学习型党组织建设等五个方面，使每个机关人员都发挥各自职能作用，切实推进中心工作。同时，要以深化和完善即办制为抓手，进一步提升职能部门的执行力和办事效率。

二要深化创先争优活动。要结合县机关“互学互比”活动，以“十大项目”为抓手，引导机关党组织和广大党员干部紧紧围绕加快转变经济发展方式创先争优，围绕保障改善民生创先争优，围绕解决群众反映强烈和影响社会稳定的突出问题创先争优，通过工作创先争优推动发展进位争先。同时，要以“创先争优、服务基层”为主线，重点抓好服务行业窗口单位和基层一线党员干部的承诺践诺活动，推动创先争优、服务群众常态化、长效化。

以上是我讲的五点意见，借此机会，我再强调一下当前的几项重点工作：

1. 关于投资工作。1-2月份，全县限额以上固定资产投资1.67亿元，完成率为4.21%；计划新开工的51个限额以上项目，也只有7个开工。从统计数据上分析，完成得很不理想、形势也不容乐观。今天的《温州日报》通报了全市固定资产

投资排名情况，1至2月份，我县的固定资产投资率为29.7%，全市排名第六位；我县中心镇固定资产投资进入全市前十位的有巨屿镇、玉壶镇、南田镇和百丈岙镇，其中巨屿镇以投资额5786万元、投资率98.7%，名列全市第一；而作为我县固定资产投资主阵地的开化大园城市新区在全市25个都市型功能区排名中只排在22位，投资额只有2388万元，投资率只有10.5%。因此，我们一定要紧抓任务落实、紧盯项目建设，千方百计抓好投资。

2. 关于“三分三改”工作。从目前工作开展情况来看，还存在进展速度不快、工作不平衡等问题。全县有157个行政村完成了“地改、股改”工作，比去年12月底增加21个村，两个多月只增长5.5个百分点，巨屿、西坑、周山等3个乡镇已经全部完成，而有些乡镇不是很理想。这项工作我已经多次强调，上周五在全市三级干部大会上也进行了表态，请相关部门和乡镇务必抓紧抓好。

3. 关于“进村入企”和破难攻坚行动。这两项活动省市非常重视，最近到开化调研指导工作的省市领导也比较多。当前，重点要将这两项活动有机结合，对梳理出来的难点问题，实行专人负责、逐项落实、限时破解，真正解决一些基层迫切的难题，落实一些企业欢迎的举措，办理一些群众满意的实事。

4. 关于稳定工作。全国“两会”期间，开化有9批12人次进京上访，其中南田镇就有4批，总的进京人次在温州市排在中游，信访压力还是比较大。10月份要召开xx大，稳定形势依然严峻。对于稳定工作，还是那句话：“管好自己的门，管住自己的人。”

同志们，做好党建工作，事关全局，责任重大。我们一定要以高度的政治责任感和创先争优的激情，脚踏实地、开拓进取，真抓实干、务求实效，努力开创我县党建工作新局面，以优异成绩迎接党的xx大胜利召开，为加快转型发展、建

设“三生融合?幸福开化”作出新的更大贡献!